SAMRUK ENERGY

Интегрированный Годовой отчет

ЭНЕРГОБЕЗОПАСНОСТЬ НОВОГО ПОКОЛЕНИЯ

2025



СОДЕРЖАНИЕ

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ 2
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ 4
2025 ГОД В ЦИФРАХ 6
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ ЗА 2025 ГОД 8

01. АО «САМРУК-ЭНЕРГО» СЕГОДНЯ

Портрет компании 12
Миссия, ценности и принципы 14
Бизнес-модель 18
Структура Группы компаний АО «Самрук-Энерго» 22
Действующие предприятия 28
Угледобывающие предприятия Группы компаний АО «Самрук-Энерго» 28
Традиционные энергетические предприятия Группы компаний АО «Самрук-Энерго» 30
Объекты ВИЭ Группы компаний АО «Самрук-Энерго» 34
Распределительные компании Группы компаний АО «Самрук-Энерго» 49

02. СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ

Обзор рынка электроэнергии и угля в Казахстане 54
Стратегия 72
Инвестиционная деятельность 102

03. ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Ключевые финансовые показатели 114

04. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Система корпоративного управления 126
Органы управления 136
Вознаграждение 162
Ценные бумаги 163
Управление рисками и внутренний контроль 165
Цифровые технологии, автоматизация и информационная безопасность 170
Этика и комплаенс: система добросовестного ведения бизнеса 173

05. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ

Принципы управления 190
Определение существенности и взаимодействие со стейкхолдерами 195
ESG-риски и их интеграция в систему управления 210
Ключевые инициативы 2025 года 211
Инвестиции в человеческий капитал 228
Создание безопасных условий труда 255
Устойчивая цепочка поставок и политика закупочной деятельности 271
Содействие социально-экономическому развитию 274
Забота о нашей планете 289
Вклад в борьбу с изменением климата 312
Экологический бенчмаркинг 343

06. ПРИЛОЖЕНИЯ

Об отчете 348
Ключевые показатели 2023–2025 354
Таблица показателей GRI 387
Ключевые корпоративные документы 406
Независимое заключение аудитора 408
Таблица показателей UNCTAD 416
Глоссарий 419



ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ



2025 год стал для АО «Самрук-Энерго» периодом последовательной реализации стратегических решений и укрепления институциональной устойчивости Компании.

КАЗУТИН НИКОЛАЙ ЮРЬЕВИЧ

Председатель Совета директоров АО «Самрук-Энерго»

Уважаемые читатели!

2025 год стал для АО «Самрук-Энерго» периодом последовательной реализации стратегических решений и укрепления институциональной устойчивости Компании. В условиях роста спроса на электроэнергию и долгосрочных структурных вызовов энергетического сектора Совет директоров сосредоточил внимание на формировании прочной основы для устойчивого развития и повышения долгосрочной стоимости Компании.

В числе ключевых приоритетов Совета директоров оставались вопросы энергетической безопасности Республики Казахстан, финансовой устойчивости и качества корпоративного управления. В течение года Совет осуществлял стратегический надзор за реализацией Стратегии развития АО «Самрук-Энерго» на 2024–2033 годы, а также за формированием сбалансированного инвестиционного портфеля, направленного на модернизацию базовой генерации, развитие маневренных мощностей и поэтапное расширение портфеля возобновляемых источников энергии. Деятельность АО «Самрук-Энерго» осуществлялась с учетом поручений Главы государства, направленных на укрепление энергетической безопасности и развитие устойчивой энергетики. Совет директоров рассматривал их реализацию как неотъемлемую часть своей надзорной функции, уделяя приоритетное внимание надежности энергосистемы, своевременности реализации инвестиционных проектов и повышению эффективности активов.

В отчетном периоде Совет директоров провел отдельную стратегическую сессию с участием Правления, в рамках которой был осуществлен углубленный анализ реализации Стратегии. В фокусе стратегической сессии особое внимание уделено вопросам устойчивого развития, укрепления энергетической безопасности и последовательного перехода к «зелёной» экономике в контексте достижения национальных приоритетов.

Совет директоров отметил усиливающееся влияние глобальных технологических и отраслевых трендов. В числе ключевых направлений обозначено развитие цифровых решений, включая технологии искусственного интеллекта, а также систем накопления энергии формирующих новые требования к эффективности и надежности энергетических компаний. Одновременно на внутреннем рынке сохраняется рост потребления электроэнергии и нагрузка на энергосистему, что усиливает значимость повышения операционной эффективности и внедрения современных инструментов управления.

В этих условиях цифровая трансформация рассматривается как ключевой фактор повышения конкурентоспособности. Особое внимание уделяется внедрению решений на базе искусственного интеллекта для повышения уровня промышленной безопасности, развитию предиктивной диагностики оборудования и совершенствованию прогнозирования генерации объектов возобновляемой энергетики.

В числе стратегических приоритетов также обозначена диверсификация портфеля проектов, включая выход на новые рынки и развитие проектов в области гидро-, солнечной, ветровой и газовой генерации, а также систем накопления энергии, преимущественно в странах Центральной Азии. Данные инициативы направлены на снижение зависимости от внутренней рыночной конъюнктуры и формирование устойчивых источников дохода.

Важное значение придается развитию научно-исследовательской и прикладной деятельности, в том числе в партнерстве с зарубежными и отечественными организациями. Приоритетом остается адаптация технологических решений с учетом специфики национальной энергетики.

Особое внимание Совета директоров уделялось вопросам надежности энергосистемы. В 2025 году Экибастузская ГРЭС-1 достигла исторического максимума выработки электроэнергии - 24,6 млрд кВт·ч и впервые за последние десятилетия вышла на полную установленную мощность, подтвердив эффективность принятых ранее управленческих и инвестиционных решений.

Совет директоров также поддержал реализацию ключевых инвестиционных инициатив, включая создание проектных компаний в сфере ветровой, солнечной, газовой и гидроаккумулирующей генерации, а также начало строительства новых теплоэлектроцентралей в Кокшетау, Семее и Усть-Каменогорске. Приняты решения и подписаны EPC-контракты по строительству новых ТЭЦ, реализуемых АО «Самрук-Энерго».

На фоне реализации масштабной инвестиционной программы Советом директоров обеспечен контроль финансовой устойчивости Компании. По итогам 2025 года АО «Самрук-Энерго» сохранило стабильные финансовые показатели, включая чистую прибыль в размере 154,8 млрд тенге, подтвержденный кредитный рейтинг и контролируемый уровень долговой нагрузки.

В отчетном году был зафиксирован прогресс в области устойчивого развития. ESG-рейтинг Компании по версии Sustainable Fitch был повышен до 57 баллов, что отражает системный характер работы АО «Самрук-Энерго» в области экологии, социальной ответственности и корпоративного управления.

В социальной сфере в 2025 году был поддержан новый Коллективный договор АО «Самрук-Энерго» на 2025–2027 годы, предусматривающий расширение социальных гарантий и улучшение условий труда работников Группы. В рамках реализации социальных инициатив 38 работников АО «Алматинские электрические станции» получили жилье, что стало практическим результатом проводимой социальной политики.

Обеспечивая устойчивое движение вперед, Компания в среднесрочной перспективе сосредоточится на развитии маневренной и возобновляемой генерации, модернизации инфраструктуры и последовательном переходе к низкоуглеродной модели, поддерживая достижение национальной цели углеродной нейтральности к 2060 году.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ

> Ключевым направлением работы в 2025 году оставалось обеспечение энергетической безопасности Республики Казахстан.



МАКСУТОВ КАЙРАТ БЕРИКОВИЧ

Председатель Правления
АО «Самрук-Энерго»

Уважаемые партнеры, инвесторы и коллеги!

2025 год стал для АО «Самрук-Энерго» годом высокой операционной нагрузки, реализации масштабных инвестиционных задач и достижения значимых производственных и финансовых результатов. Компания функционировала в условиях роста потребления электроэнергии и дефицита мощности в Единой энергосистеме, обеспечив стабильную работу активов и выполнение ключевых стратегических задач.

Ключевым направлением работы в 2025 году оставалось обеспечение энергетической безопасности Республики Казахстан. За счет реализации ремонтных программ, восстановления и модернизации оборудования совокупная выработка электроэнергии Группы составила 40,4 млрд кВт·ч, что позволило надежно пройти осенне-зимний период максимальных нагрузок.

Финансовые показатели 2025 года демонстрируют уверенные финансовые результаты. Выручка АО «Самрук-Энерго» достигла 752,8 млрд тенге, показатель EBITDA составил 314,9 млрд тенге, чистая прибыль — 154,8 млрд тенге. Отношение Долг/EBITDA находилось на уровне 1,9, что подтверждает консервативный и сбалансированный подход к финансовому управлению на фоне активной инвестиционной фазы.

В отчетном году Компания реализовывала масштабную инвестиционную программу, направленную на развитие базовой, маневренной и возобновляемой генерации. Были подписаны ключевые инвестиционные соглашения и начата реализация проектов в сфере ветровой, солнечной, газовой и гидроаккумулирующей генерации совокупной установленной мощностью в несколько гигаватт, что формирует основу для покрытия дефицита мощности и дальнейшего развития энергетической системы страны.

Реализация инвестиционных проектов сопровождалась расширением международного технологического и финансового сотрудничества. В 2025 году Компания укрепила партнерства с ведущими энергетическими и финансовыми организациями из Китая, Европы и Японии, обеспечив доступ к современным технологиям и источникам финансирования.

Значительное внимание уделялось развитию человеческого капитала и вопросам устойчивого развития. В Группе работали более 19 тысяч сотрудников, было обеспечено в среднем 55 часов обучения на одного работника, реализованы меры по повышению уровня промышленной безопасности, охраны труда и социальной стабильности.

В 2025 году АО «Самрук-Энерго» продолжило последовательно укреплять культуру безопасности и ответственного отношения к окружающей среде. На мероприятия в области охраны здоровья и промышленной безопасности было направлено 7,393 млрд тенге, что отражает наш приоритет по обеспечению безопасных условий труда и сохранению жизни и здоровья работников.

Кроме того, 23,2 млрд тенге инвестировано в реализацию природоохранных мероприятий. Данные инвестиции направлены на снижение воздействия на окружающую среду, повышение экологической эффективности производственных процессов и поддержку устойчивого развития Компании.

В 2026 году и среднесрочной перспективе Компания сосредоточит усилия на вводе новых генерирующих мощностей, дальнейшем развитии возобновляемых источников энергии и маневренной генерации, модернизации энергетической инфраструктуры и повышении операционной эффективности в полном соответствии с задачами, поставленными Главой государства.

2025 ГОД В ЦИФРАХ

Производственные показатели

40,44 млрд кВтч
Объем производства электроэнергии

45,251 млн тонн
Объем добычи угля ТОО «Богатырь Комир»

9 947 млн кВтч
Объемы передачи электроэнергии

552,9 млн кВтч
Объем производства электроэнергии объектами ВИЭ

5 082 МВт
Объемы реализации мощности

44,4 млн тонн
Объем реализации угля

Устойчивое развитие

57 баллов
Sustainable Fitch

0,10
Коэффициент смертельных случаев в результате производственного травматизма

23,2 млрд тенге
Инвестиции в охрану окружающей среды

19 301 чел
Количество персонала

340 тыс тонн
Валовый объем выбросов загрязняющих веществ

Финансовые показатели

265 424 млн тенге
Валовая прибыль

752 843 млн тенге
Доход от реализации услуг

314 866 млн тенге
EBITDA

438 731 млн тенге без НДС
Объем капитальных вложений (с учетом СКО)

Корпоративное управление

3 Независимых членов Совета директоров

22 Заседания Совета директоров

42 Заседания Комитетов Совета директоров

A Независимая оценка Совета директоров



КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ ЗА 2025 ГОД

15 февраля

АО «Самрук-Энерго» удостоено первого места и высшей награды в номинации «Лучший годовой отчет в нефинансовом секторе» по версии Казахстанской фондовой биржи (KASE).

25 февраля

На бирже МФЦА запущены торги «зелеными» сертификатами i-REC (International Renewable Energy Certificate) с участием ТОО «Samruk-Green Energy».

АО «Самрук-Энерго» и UCC подписали Акционерное соглашение (SHA) по проекту строительства электростанции на базе ПГУ мощностью около 1100 МВт в Кызылординской области.

30 мая

Между АО «Самрук-Энерго» и SACE S.p.A. подписан Меморандум о взаимопонимании в рамках официального визита Председателя Совета министров Итальянской Республики. Документ предусматривает развитие сотрудничества и поддержку инвестиционных проектов до 300 млн евро.

16 июня

В рамках энергетического форума Power Central Asia+China подписано Соглашение о сотрудничестве по проекту строительства первой гидроаккумулирующей электростанции на территории Республики Казахстан.

18 июня

Подписано Акционерное соглашение по проекту строительства ветровой электростанции мощностью 1 ГВт с системой накопления энергии совместно с China Power International Holding (CPIH).

24 июня

Между Министерством энергетики Республики Казахстан и ТОО «Кокшетауская ТЭЦ» заключен договор на строительство теплоэлектроцентрали в городе Кокшетау.

27 июня

АО «Самрук-Энерго» удостоено награды за инновации в области эксплуатации и обслуживания теплоэнергетических объектов на III Международном форуме «Теплоэнергетика Центральная Азия».

14 июля

По проекту строительства ВЭС 1 ГВт зарегистрирована проектная компания ТОО «Pavlodar Green Energy».

2 сентября

Подписано инвестиционное соглашение по проекту строительства солнечной электростанции мощностью 300 МВт в Туркестанской области в рамках заседания Делового совета РК–КНР.

4 сентября

В рамках Казахстанско-Китайского Делового Совета подписаны соглашения с China Southern Power Grid International о реализации проекта ГАЭС и с China Energy Engineering Corporation о стратегическом сотрудничестве в энергетической сфере.

12-13 сентября

Проведена стратегическая сессия Совета директоров и Правления АО «Самрук-Энерго», посвященная статусу реализации Стратегии развития на 2024–2033 годы и рассмотрению новых инициатив менеджмента.

17 октября

В рамках корпоративной жилищной программы 38 работников АлЭС получили ключи от новых квартир в современных жилых комплексах с развитой инфраструктурой.

22 октября

Заключены договоры с Министерством энергетики РК на строительство теплоэлектроцентралей в городах Семей и Усть-Каменогорск.

29 октября

Подписан меморандум о сотрудничестве между Самрук-Энерго и Harbin Electric International, направленный на модернизацию энергетической инфраструктуры, развитие ВИЭ и внедрение инновационных технологий.

31 октября

Реализована программа развития для женщин рабочих профессий группы компаний АО «Самрук-Энерго», направленная на развитие профессиональных компетенций и укрепление роли женщин в производственной сфере.

30 ноября

Индекс социальной стабильности (SRS) в группе компаний АО «Самрук-Энерго» достиг 77%, увеличившись на 8% по сравнению с 2024 годом.

5 декабря

Зарегистрирована проектная компания ТОО «Karaganda Wind Power» по проекту строительства ВЭС мощностью 500 МВт в Карагандинской области.

12 декабря

АО «Самрук-Энерго» удостоено международных наград MarCom Awards и RAEX за высокое качество годовой и интегрированной отчетности.

15 декабря

Состоялась закладка памятной капсулы, символизирующая начало строительства солнечной электростанции мощностью 300 МВт в Туркестанской области.

20 декабря

Подписано соглашение с Mitsubishi Heavy Industries о модернизации Экибастузских ГРЭС-1 и ГРЭС-2 в 2026–2036 годах с объемом инвестиций около 120 млн долларов США.

23 декабря

АО «Самрук-Энерго» признано лидером рейтинга ESG-раскрытия по версии PwC Kazakhstan и заняло 1 место среди компаний Казахстана по качеству раскрытия ESG-информации.

30 декабря

Самрук-Энерго с Акиматом Павлодарской области подписали Меморандум о сотрудничестве, направленный на развитие социальной инфраструктуры региона и реализацию проектов доступного жилья общей стоимостью порядка 20 млрд тенге.

31 декабря

На Экибастузской ГРЭС-1 введена в опытно-промышленную эксплуатацию автоматизированная система мониторинга выбросов загрязняющих веществ, обеспечивающая передачу данных в систему уполномоченного органа в тестовом онлайн-режиме.



01

АО «САМРУК-ЭНЕРГО» СЕГОДНЯ

Портрет компании 12
Миссия, ценности и принципы 14
Бизнес-модель 18
Структура Группы компаний АО «Самрук-Энерго» 22
Действующие предприятия 28



ПОРТРЕТ КОМПАНИИ

GRI 2–1

АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «САМРУК-ЭНЕРГО» – КРУПНЕЙШИЙ МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ ХОЛДИНГ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН, УСПЕШНО ИНТЕГРИРОВАННЫЙ В МЕЖДУНАРОДНЫЙ ЭНЕРГОБАЛАНС, СОЗДАЮЩИЙ СТОИМОСТЬ ДЛЯ СВОИХ АКЦИОНЕРОВ И НАПРАВЛЕННЫЙ НА ФОРМИРОВАНИЕ ВЫСОКОЭФФЕКТИВНОЙ СИСТЕМЫ ЭНЕРГОСНАБЖЕНИЯ, РЕАЛИЗАЦИЮ ДОЛГОСРОЧНОЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ ПО МОДЕРНИЗАЦИИ СУЩЕСТВУЮЩИХ И ВВОД НОВЫХ ГЕНЕРИРУЮЩИХ МОЩНОСТЕЙ С ЦЕЛЬЮ ОБЕСПЕЧЕНИЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ВСЕХ ОТРАСЛЕЙ СТРАНЫ.



Группа компаний АО «Самрук-Энерго» расположена и осуществляет свою деятельность на территории Республики Казахстан. Подробнее о Компании: www.samruk-energy.kz

Единственным акционером АО «Самрук-Энерго» является АО «Самрук-Қазына» Подробнее о Компании: www.sk.kz

Виды деятельности

GRI 2–6

Основные виды деятельности

АО «Самрук-Энерго» осуществляет деятельность в Республике Казахстан.

Основные виды деятельности включают комплексное управление энергетическими активами по всей производственно-сбытовой цепочке, включая добычу и реализацию энергетического угля, генерацию электрической и тепловой энергии, передачу электроэнергии по магистральным и распределительным сетям, а также сбыт конечным потребителям.

Производство электрической и тепловой энергии осуществляется на базе угольных и газовых электростанций, гидроэлектростанций и объектов возобновляемых источников энергии.

Электрическая энергия реализуется в рамках централизованной модели рынка через Единого закупщика, а услуги по передаче и распределению оказываются сетевыми организациями, включая компании Группы, в пределах их лицензируемых функций.

Основная продукция и услуги:



Генерация электрической и тепловой энергии



Транспортировка электрической энергии по магистральным и распределительным сетям



Добыча и реализация энергетического угля

Ключевые рынки сбыта

- Реализация электрической энергии осуществляется преимущественно на оптовом рынке электрической энергии через Единого закупщика электрической энергии, а также конечным потребителям, включая население и промышленные предприятия.
- Энергетический уголь реализуется на внутреннем рынке Республики Казахстан и экспортируется в Российскую Федерацию.

История развития

В целях выработки и реализации долгосрочной государственной политики по модернизации существующих и вводу новых генерирующих мощностей 18 апреля 2007 года решением Общего собрания учредителей было создано Акционерное Общество «Самрук-Энерго». Учредителями АО «Самрук-Энерго» в момент его создания являлись АО «Казахстанский холдинг по управлению государственными активами «Самрук» и АО «КазТрансГаз». АО «Самрук-Энерго» было зарегистрировано в г. Алматы 10 мая 2007 года.

3 ноября 2008 года в результате реорганизации, произведенной путем слияния АО «Казахстанский холдинг по управлению государственными активами «Самрук» и АО «Фонд устойчивого развития «Қазына», акционером АО «Самрук-Энерго» стало АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына», являющееся правопреемником АО «Казахстанский холдинг по управлению государственными активами «Самрук».

Активы

В состав Группы компаний АО «Самрук-Энерго» входят крупнейшие генерирующие компании Казахстана, включая объекты национального значения – Экибастузские ГРЭС-1 и ГРЭС-2, а также станции, производящие электрическую и тепловую энергию регионального значения. В состав также входят основные гидроэлектростанции Республики Казахстан, которые являются частью Иртышского каскада ГЭС, и гидроэлектростанции южных регионов страны, а также объекты возобновляемых источников энергии.

К активам АО «Самрук-Энерго» также относятся региональная распределительная сеть и сбытовая компания Алматинского региона, а также самое крупное угледобывающее предприятие в Республике Казахстан – ТОО «Богатырь Комир». Предприятие поставляет уголь как генерирующим объектам Группы компаний АО «Самрук-Энерго», так и третьим лицам в Казахстане и России. Больше о структуре активов АО «Самрук-Энерго» вы можете найти на 24 странице настоящего Отчета.







МИССИЯ, ЦЕННОСТИ И ПРИНЦИПЫ

МИССИЯ

МЫ ОБЕСПЕЧИВАЕМ ЭНЕРГЕТИЧЕСКУЮ БЕЗОПАСНОСТЬ СТРАНЫ И СПОСОБСТВУЕМ УСКОРЕННОМУ ЭНЕРГОПЕРЕХОДУ, ПРИДЕРЖИВАЯСЬ ПРИНЦИПОВ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ И ЭФФЕКТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ РЕСУРСАМИ.

ЦЕННОСТИ

Наставничество

Компания поощряет взаимную поддержку, открытое взаимодействие и передачу знаний, способствуя сохранению и развитию профессионального опыта.

Надежность

Компания несет ответственность за бесперебойную и качественную деятельность, выполнение принятых обязательств, обеспечение безопасных и конкурентоспособных условий труда, а также бережное отношение к окружающей среде и будущим поколениям.

Справедливость

Компания руководствуется принципами объективности, равных возможностей и уважения к мнению каждого, обеспечивая справедливый и взвешенный подход при принятии решений.

Профессионализм

Компания стремится к высокому качеству выполнения задач, постоянному развитию компетенций работников и достижению устойчивых результатов с использованием лучших практик и разнообразных подходов.

ПРИНЦИПЫ

Профессионализм

Компания создает условия для развития профессиональных компетенций работников и обеспечивает равные возможности для личного и карьерного роста.

Комплаенс

Компания соблюдает требования законодательства, внутренних политик и этических стандартов, поддерживая культуру добросовестного и ответственного поведения.

Безопасность

Обеспечение безопасных условий труда и эксплуатации объектов является неотъемлемым приоритетом деятельности Компании.

Риск-ориентированный подход

Компания внедряет системное управление рисками, направленное на их своевременную идентификацию и минимизацию негативного влияния на деятельность и репутацию.

Социальная ответственность

Компания осуществляет деятельность с учетом требований охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды, уважая интересы Компании и местных сообществ.

Транспарентность

Компания придерживается принципов открытости и конструктивного взаимодействия с заинтересованными сторонами, обеспечивая баланс интересов и соблюдение прав всех участников.

ОСНОВНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ МИССИИ И ВИДЕНИЯ

ЭНЕРГОБЕЗОПАСНОСТЬ

- Безопасность
- Государство
- Базовая генерация
- Надёжность
- Опора, основа, стержень, «backbone»
- Манёвренность
- Модернизация
- Цепочка поставок

ЭФФЕКТИВНОСТЬ

- Ресурсоэффективность
- Высокий КИУМ
- Передовые и наилучшие технологии
- Энергоэффективность
- Операционная эффективность
- Финансовая устойчивость
- Законодательные инициативы
- Тарифы

ЭНЕРГОПЕРЕХОД

- Страновые обязательства
- Чистый уголь
- Опережающий ввод ВИЭ
- Международное сотрудничество

ESG УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

- Устойчивое развитие
- Экология
- Окружающая среда
- Персонал
- Стейкхолдеры
- Социальная поддержка
- Люди
- Корпоративное управление
- Снижение уровня производственного травматизма



БИЗНЕС-МОДЕЛЬ

КАПИТАЛЫ

Финансовый капитал

Эффективное использование и управление акционерным и заемным капиталом

Производственный капитал

Развитие и расширение генерирующих мощностей и энергетической инфраструктуры

Человеческий капитал

Штат лучших отраслевых профессионалов, эффективная и справедливая кадровая политика

ОПЕРАЦИОННАЯ МОДЕЛЬ

26 791,8 МВт

На 1 января 2026 года установленная мощность электростанций Республики Казахстан

30,4%

Суммарная установленная мощность электростанций АО «Самрук-Энерго» от общей установленной мощности электростанций Казахстана

7 885 МВт

Установленная мощность предприятий группы компаний АО «Самрук-Энерго»

5 556 МВт

Располагаемая мощность предприятий группы компаний АО «Самрук-Энерго»

Генерация электроэнергии

В состав АО «Самрук-Энерго» входят крупные генерирующие активы: ТОО «Экибастузская ГРЭС-1», АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2», АО «Алматинские электрические станции», АО «Мойнакская ГЭС», АО «Шардаринская ГЭС», ТОО «АЭС Усть-Каменогорская ГЭС», ТОО «Шульбинская ГЭС»

- Объем производства электроэнергии АО «Самрук-Энерго» - **40,4 млрд кВтч**
- Доля АО «Самрук-Энерго» в общем объеме производства электроэнергии в Казахстане – **32,8%**
- Объем производства электроэнергии объектами ВИЭ АО «Самрук-Энерго» (СЭС, ВЭС и малые ГЭС) - **553** млн кВтч
- Доля Компании от общей выработки электроэнергии ВИЭ в Казахстане - **6,4%**
- Установленная мощность генерации Группы ТЭС – **5 868 МВт**, ГЭС – **1 904 МВт**, ВИЭ (СЭС, ВЭС и малые ГЭС – **157,1 МВт**

Добыча и продажа угля

ТОО «Богатырь Комир», входящее в состав АО «Самрук-Энерго», добывает и поставляет энергетический уголь генерирующим предприятиям Казахстана, обеспечивает экспорт в РФ. Компания также является поставщиком коммунально-бытового угля на внутреннем рынке страны, а также поставщиком коммунально-бытового угля для социальных объектов Павлодарской области..

- Объем добычи угля - **45,3 млн тонн**
- Доля Компании от общего объема угля, добываемого в Экибастузском угольном бассейн - **65%**
- Доля Компании от общего объема угледобычи в Казахстане - **39%**
- Реализовано на внутреннем рынке - **34,4 млн тонн**
- Экспорт в Россию - **9,9 млн тонн**

Передача и распределение электроэнергии

В группу компаний АО «Самрук-Энерго» входит региональная распределительная компания АО «Алатау Жарық Компаниясы».

- Мощность подстанций Группы - **10 476, 59 МВА**
- Протяженность воздушных и кабельных линий электропередач ЛЭП 220–0,4 кВ - **30 854,92 км**
- Количество подстанций (ТП, РП) - **7 512 шт**
- Объемы передачи электроэнергии - **9 947 млн кВтч**

Продажа тепло - и электроэнергии

В периметр ДЗО АО «Самрук-Энерго» входят компании, генерирующие тепло: АО «АлЭС», ТОО «ЭГРЭС-1», АО «СЭГРЭС-2», а также с июля 2024 года – ТОО «Energy Solutions Center» (Экибастузская ТЭЦ). Филиал «АлматыЭнергоСбыт», входящий в структуру АО «Алатау Жарык Компаниясы», обеспечивает продажу электроэнергии на розничном рынке для более 3,8 млн жителей и более 44 тысяч предприятий города Алматы и Алматинской области.

- Объем реализации электроэнергии - **38,55 млрд кВтч**
- Объем производства теплоэнергии - **7,2 млн Гкал**
- Объем отпуска тепловой энергии АО «АлЭС» - **6,9 млн Гкал**

По итогам централизованных торгов электростанции АО «Самрук-Энерго» реализовали **3 836 МВт** мощности по цене 1170 тыс тенге/МВт*мес. В том числе:

- ТОО «ГРЭС-1» – **1 673,5 МВт**
- АО «СЭГРЭС-2» – **887 МВт**
- АО «АлЭС» – **486 МВт**
- ТОО «Усть-Каменогорская ГЭС» - **330 МВт**
- ТОО «Шульбинская ГЭС» - **459 МВт**

ВОЗДЕЙСТВИЕ

Социальное воздействие

Расходы на оздоровление и образование	10 700	млн тенге
Расходы на социальную поддержку в регионах присутствия	300	млн тенге
Расходы на благотворительность	400	млн тенге
Расходы на обеспечение требований производственной безопасности	1 500	млн тенге
Прочие распределения Акционеру	5 300	млн тенге

Воздействие на окружающую среду

Затраты на охрану окружающей среды	23 164	млн тенге
Экологические платежи	8 989	млн тенге
Резерв по обязательствам за ущерб окружающей среде	2 300	млн тенге
Резервы на ликвидацию объектов эксплуатации	41 800	млн тенге

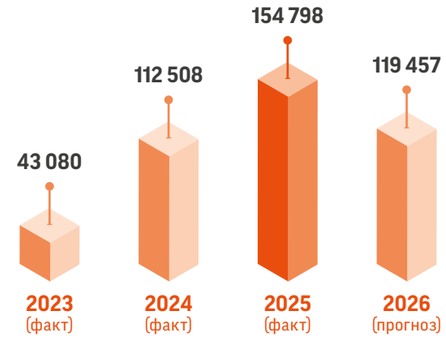
Экономическое воздействие

Налоги в Республике Казахстан	102 600	млн тенге
Выплаты акционеру, всего - дивиденды: **20 566 млн тенге** - вознаграждения по займам: **1 790 млн тенге**	22 350	млн тенге
Закупки у отечественных поставщиков	170 000	млн тенге

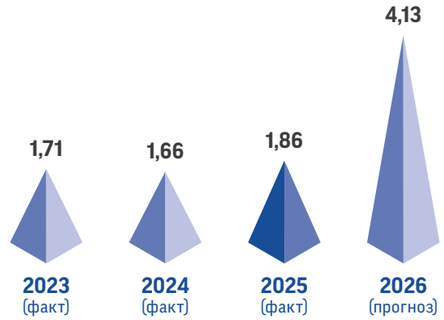
КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ БИЗНЕС-ПЛАНА

Стратегические и аналитические КПД 1 уровня

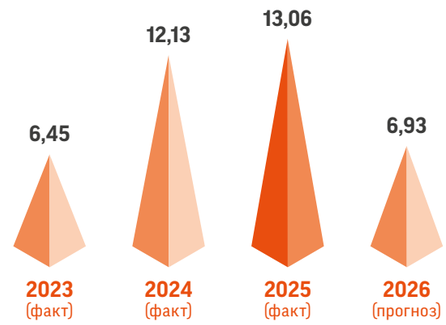
Чистый доход, млн тенге



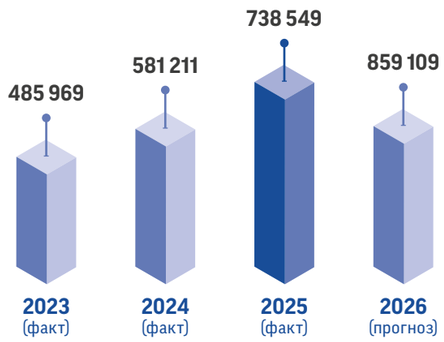
Долг/EBITDA (соотношение)



ROACE, %



Стоимость чистых активов (NAV), млн тенге

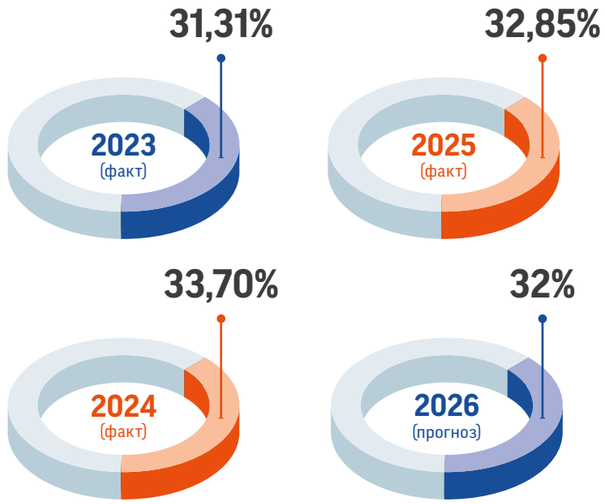


Наименование	2023 Факт	2024 Факт	2025 Факт	2026 Прогноз
FCF, млрд тенге	37,0	93,3	**44,3**	6,43
ESG-рейтинг, балл	24,1	52	**57 Средний рейтинг ESG / Medium Risks**	Средний рейтинг ESG / Medium Risks
Доля внутристрановой ценности в закупках товаров, % [1]	66	73	**82**	-
Доля внутристрановой ценности в закупках работ и услуг, %	92	90	**92**	-

1. Данные по ДВЦ за 2025 год с учетом вновь вошедших ДЗО (ТОО «Кокшетауская ТЭЦ», ТОО «Өскемен Энерго», ТОО «Семей Энерго», без ТОО «Богатырь Комир»)

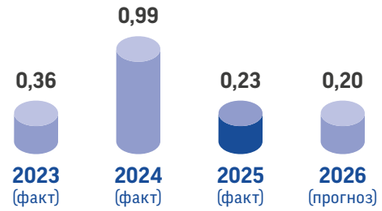
Отраслевые КПД

Доля рынка электроэнергии в РК

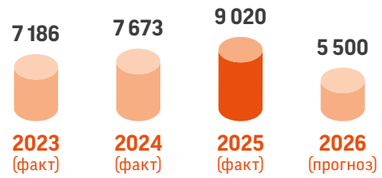


Показатели производственной безопасности

Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIF)

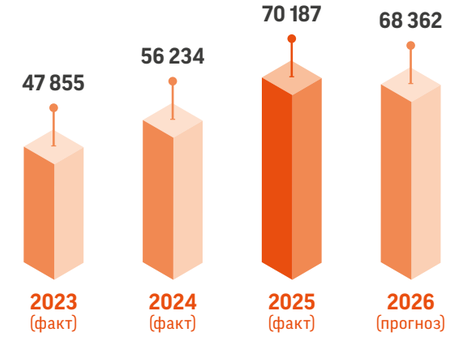


Количество проведённых поведенческих наблюдений/аудитов/диалогов по безопасности (ПАБ, ПНБ, ПДБ)

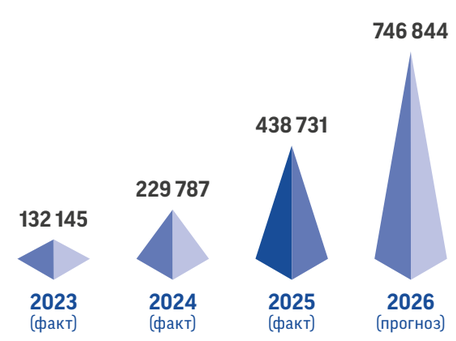


Ключевые национальные индикаторы

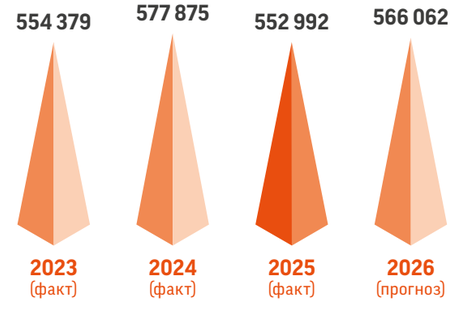
Производительность труда, тыс тенге/чел



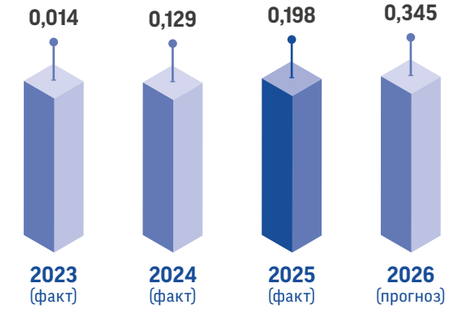
Инвестиции в основной капитал, тыс тенге



Объем выработки электроэнергии от возобновляемых источников энергии, тыс кВт/ч



Валовый приток прямых иностранных инвестиций, млрд долларов США



СТРУКТУРА ГРУППЫ КОМПАНИЙ АО «САМРУК-ЭНЕРГО»

GRI 2–6

Изменения в структуре Группы компаний АО «Самрук-Энерго»

В марте 2025 года во исполнение Стратегии развития АО «Самрук-Энерго» на 2024–2033 годы, утвержденной Советом директоров Компании, в Qazaq Green Power PLC переданы:

100% доли участия ТОО «Шульбинская ГЭС»

100% доли участия ТОО «Усть-Каменогорская ГЭС»

100% акций АО «Шардаринская ГЭС».

96,3% акций АО "Бухтарминская ГЭС"

В рамках исполнения поручения Главы государства РК от 11 мая 2020 года №20-01-7.11 «О ситуации с коронавирусом и антикризисных мерах», касательно перевода отдельных структур, принадлежащих национальным компаниям, из иностранных юрисдикций в Международный финансовый центр «Астана», Компанией осуществлено присоединение Forum Muider B.V. к Forum Muider Limited (Кипр). В результате присоединения, все активы, имущество, права и обязательства Forum Muider B.V. перешли к Forum Muider Limited в порядке правопреемства. Forum Muider B.V. в свою очередь прекратило свою деятельность и исключено из реестра компаний Нидерландов.

Во исполнение Закона «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты РК по вопросам теплоэнергетики, электроэнергетики и регулируемых услуг» (от 08.07.2024г.) в январе 2025 года осуществлена реорганизация ТОО «АлматыЭнергоСбыт», путем присоединения к АО «Алатау Жарық Компаниясы», в результате чего все права, обязательств и имущество ТОО «АлматыЭнергоСбыт» перешли к АО «Алатау Жарық Компаниясы» в порядке универсального правопреемства. В настоящее время АО «Алатау Жарық Компаниясы» осуществляет деятельность по передаче электроэнергии и снабжению потребителей электроэнергией, а ТОО «АлматыЭнергоСбыт» прекратило свою деятельность, присоединившись к АО «Алатау Жарық Компаниясы».

В рамках реализации проекта «Строительство электростанции на базе ПГУ общей мощностью порядка 1100 МВт в Кызылординской области» совместно с UCC 2 мая 2025 года учреждена проектная компания Kyzylorda Energy Ltd в юрисдикции МФЦА. Доля АО «Самрук-Энерго» в проектной компании составляет 30%, доля UCC 70%.

В рамках реализации проекта «Строительство солнечной электростанции мощностью 300 МВт с системой накопления электроэнергии 90 МВт/360МВтч» Qazaq Green Power PLC совместно с Dutch Green Power Investment B.V. (аффилированное лицо China Energy) создали 21 июля 2025 года проектную компанию ТОО «Sauran Solar Power». Доля Qazaq Green Power PLC в проектной компании составляет 30%, доля Dutch Green Power Investment B.V. - 70%.

В сентябре 2025 года во исполнение Стратегии развития АО «Самрук-Энерго» на 2024–2033 годы, утвержденной Советом директоров Компании, в Qazaq Green Power PLC переданы 96,3% акций АО «Бухтарминская ГЭС».

24 сентября 2025 года осуществлена дополнительная эмиссия 7 779 акций Forum Muider Limited, в пользу инвестора Primet LLC (Катар), в результате чего доля АО «Самрук-Энерго» в акционерном капитале снизилась с 50% до 35%.

В октябре 2025 года завершена процедура редомициляции Forum Muider Limited в юрисдикции Международного финансового центра «Астана», в результате которой получен Сертификат о продолжении деятельности, подтверждающий статус Компании в качестве участника МФЦА.

5 декабря 2025 года зарегистрирована проектная компания ТОО « Karaganda Wind Power» для дальнейшей реализации проекта «Строительство ВЭС 500 МВт в Карагандинской области совместно с China Energy Overseas Investment Co., Ltd», предполагает проектную мощность 500 МВт и прогнозируемую среднегодовую выработку электроэнергии на уровне 1,66 млн МВт*ч. Проектом также предусмотрено строительство системы накопления энергии (СНЭ) мощностью 150 МВт/300 МВт*ч. Доля Qazaq Green Power PLC в проектной компании составляет 30%, Energy China - 70%.

В декабре 2025 года в рамках исполнения постановления Правительства Республики Казахстан от 29 декабря 2020 года № 908 «О некоторых вопросах приватизации на 2021–2025 годы» осуществлены мероприятия по реализации 35% акций Forum Muider Limited.









Портфель активов АО «Самрук-Энерго»

ДОБЫЧА УГЛЯ

Forum Muider Limited	35%
ТОО «Богатырь Комир»	100%

УГОЛЬНАЯ И ГАЗОВАЯ ГЕНЕРАЦИЯ

ТОО «Экибастузская ГРЭС-1»	100%
АО «СЭГРЭС-2»	50%
АО «АлЭС»	100%
ТОО «Energy Solutions Center»	100%
ТОО «Семей Энерго»	50%
ТОО «Өскемен Энерго»	50%
ТОО «Кокшетауская ТЭЦ»	50%
АО «Балхашская ТЭС»	100%
Kyzylorda Energy Ltd.	30%

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ

АО «Алатау Жарык Компаниясы»	99,16%

ВИЭ

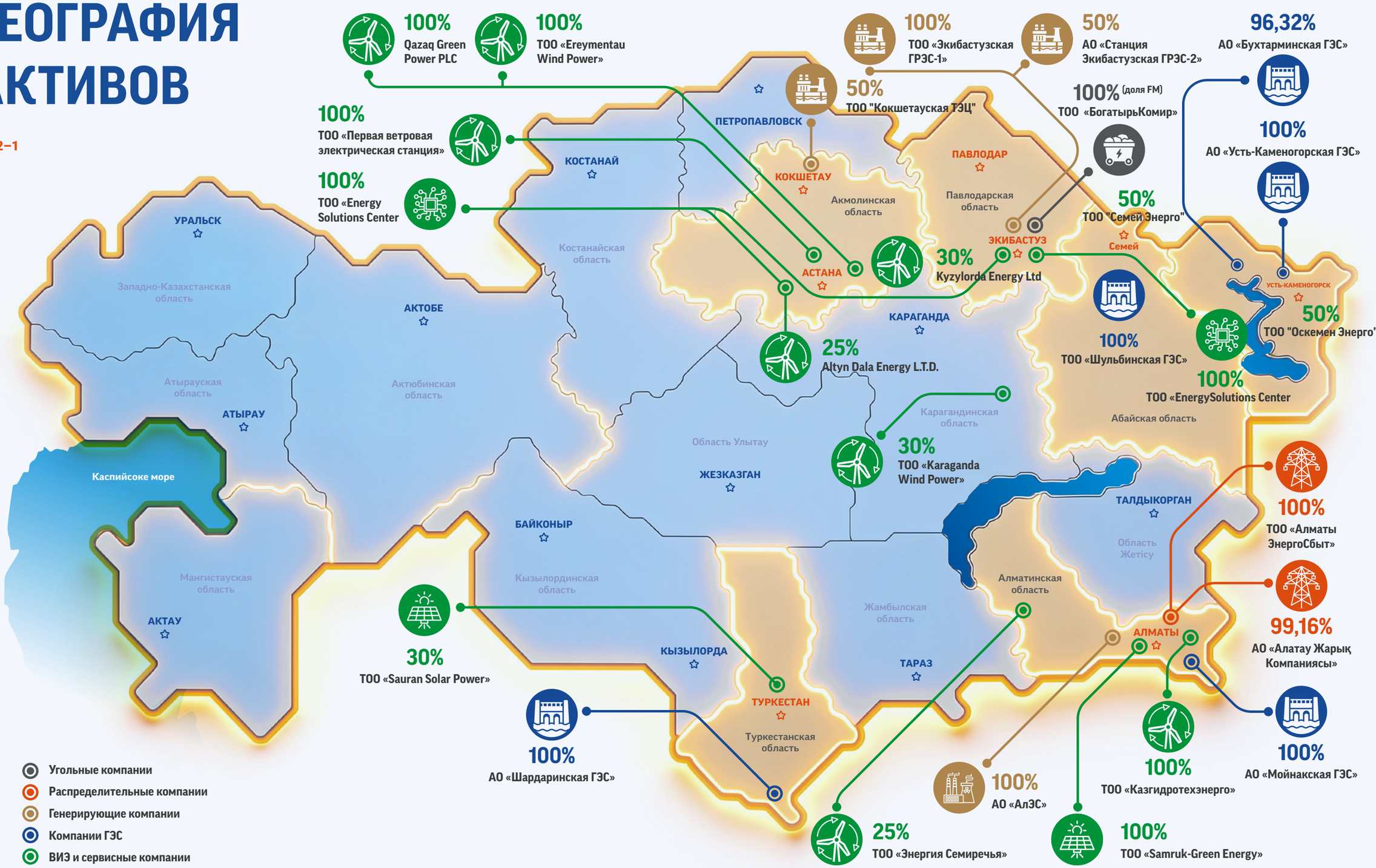
АО «Усть-Каменогорская ГЭС»	89,99%
ТОО «Ereymentay Wind Power»	100%
Qazaq Green Power PLC	100%
АО «Бухтарминская ГЭС»	96,32%
АО «Мойнакская ГЭС»	100%
ТОО «АЭС Усть-Каменогорска ГЭС»	100%
ТОО «Шульбинская ГЭС»	100%
АО «Шардаринская ГЭС»	100%
ТОО «ПВЭС»	100%
ТОО «Samruk-Green Energy»	100%
ТОО «Энергия Семиречья»	25%
Altyn Dala Energy Ltd	25%
ТОО «Sauran Solar Power»	30%
ТОО “Karaganda Wind Power»	30%
ТОО «Казгидротехэнерго»	100%
ТОО «Теплоэнергомаш»	95%

Дочерние компании Внучатые компании



ГЕОГРАФИЯ АКТИВОВ

GRI 2–1



ДЕЙСТВУЮЩИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ

Угледобывающие предприятия



ТОО «Богатырь Комир»

Разрез «Богатырь» проектной мощностью 50 млн тонн угля в год строился в 1965–1979 годах. Совокупная проектная мощность разрезов ТОО «Богатырь Комир» составляет 42 млн тонн угля в год. Компания поставляет уголь электростанциям группы АО «Самрук-Энерго» и сторонним потребителям в Казахстане и России; основная марка угля — КСН-300. В 2025 году Forum Muider Limited была редомицилирована в МФЦА, а также реализовано 35% ее акций в рамках приватизации. Разрез «Богатырь» проектной мощностью 50 млн тонн угля в год строился в 1965–1979 годах. Совокупная проектная мощность разрезов ТОО «Богатырь Комир» составляет 42 млн тонн угля в год. Компания поставляет уголь электростанциям группы АО «Самрук-Энерго» и сторонним потребителям в Казахстане и России; основная марка угля — КСН-300.

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР

Мастернак Е.В.

АДРЕС

Республика Казахстан, Павлодарская обл., г. Экибастуз, ул. Бауыржана Момышұлы, 23

СОТРУДНИКИ

6 558 человек

ДОЛЯ ВЛАДЕНИЯ

Forum Muider B.V.
В сентябре 2025 г. осуществлена дополнительная эмиссия 7 779 акций Forum Muider Limited в пользу инвестора Primet LLC (Катар), в результате чего доля АО «Самрук-Энерго» в акционерном капитале снизилась с 50% до 35%.

ОФИЦИАЛЬНЫЙ САЙТ

www.bogatyr.kz

Цепочка поставок предприятия

ТОО «Богатырь Комир» добывает уголь марки КСН и осуществляет поставки энергетического и коммунально-бытового угля на внутренний рынок Республики Казахстан, а также экспорт в Российскую Федерацию. Уголь для ТЭС РК реализуется по прямым договорам, для ТЭС РФ — через трейдера, коммунально-бытовой уголь — через товарные биржи.

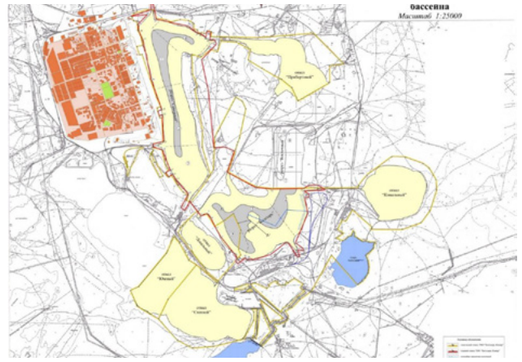
Компания осуществляет добычу на Экибастузском каменноугольном месторождении в пределах разрезов «Богатырь» и «Северный» на основании контракта на недропользование. Балансовые запасы угля по состоянию на 1 января 2025 года оцениваются примерно в 2,45 млрд тонн.

Запасы и география разрабатываемого месторождения

Балансовые запасы угля ТОО «Богатырь Комир» по состоянию на 1 января 2026 г. составляют около 2,75–3,0 млрд тонн. Эти запасы сосредоточены на двух разрезах — «Богатырь» и «Северный» в Экибастузском угольном бассейне.



Ситуационная схема Экибастузского каменноугольного бассейна



Финансовые показатели

Показатель	2023	2024	2025
Чистый доход/убыток, млн тенге	26 249	677	**29 111**
EBITDA, млн тенге	32 911	20 935	**55 739**
EBITDA Margin, %	25	15	**29**
Сумма освоенных инвестиций (50%), тыс тенге	**12 368 588**	**9 377 701**	**9 013 582**

Производственные показатели

Показатель	2023	2024	2025
Объем добычи угля, млн тонн	42,9	42,7	**45,3**
Объем реализации угля в РК, млн тонн	**32,7**	**33,7**	**34,4**
на собственные ЭС	19,4	20,2	**21,8**
сторонним ЭС	13,3	13,5	**12,5**
Объем экспорта угля, млн тонн	9,8	9,3	**9,9**

ESG показатели

Показатель	2023	2024	2025
Выбросы ЗВ, тыс тонн	3,6	3,5	**3,6**
Средняя заработная плата, тенге	505 800	551 146	**656 513**

Традиционные энергетические предприятия Группы компаний АО «Самрук-Энерго»



АО «Алматинские электрические станции»

АО «Алматинские электрические станции» — генерирующее предприятие, обеспечивающее производство тепловой и электрической энергии и покрывающее около 70% потребностей г. Алматы и Алматинского региона. Компания включена в Республиканский раздел государственного регистра субъектов естественных монополий по производству и поставкам тепло- и электроэнергии.

В состав АО «АлЭС» входят ТЭЦ-1 им. Б. Оразбаева, ТЭЦ-2 им. А. Жакутова и ТЭЦ-3, Капшагайская ГЭС им. Ш. Чокина и Каскад ГЭС, Западный тепловой комплекс, производственно-ремонтное предприятие «Энергоремонт» и Центр приема и выгрузки топлива.



ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР

Маширов Е.К.

АДРЕС

Республика Казахстан,
г. Алматы, пр. Достык, 7

СОТРУДНИКИ

3 121 человек

ДОЛЯ ВЛАДЕНИЯ

АО «Самрук- Энерго» **100%**

ОФИЦИАЛЬНЫЙ САЙТ

www.ales.kz

Цепочка поставок предприятия

Реализация электроэнергии осуществляется с 01.07.2023 г. через Единого закупщика

Финансовые показатели

Показатель	2023	2024	2025
Чистый доход/убыток, млн тенге	1 321	19 043	**5 466**
EBITDA, млн тенге	18 541	39 194	**30 426**
EBITDA Margin, %	19	31	**22**
Сумма освоенных инвестиций, тыс тенге	**14 277 526**	**105 440 749**	**277 386 075**

Производственные показатели

Показатель	2023	2024	2025
Установленная электрическая мощность, МВт	1 235,7	1 235,7	**1 235,7**
Объем производства электроэнергии, млн кВтч	5 054	5 196	**5 121**
Объем реализации электроэнергии, млн кВтч	4 540	4 603	**4 517**
Объем производства тепловой энергии, тыс Гкал	5 592	5 776	**5 549**
Объем реализации тепловой энергии, тыс Гкал	5 518	5 724	**5 588**

ESG показатели

Показатель	2023	2024	2025
Выбросы ЗВ, тыс тонн	48,90	47,5	**47,5**
Сбросы ЗВ, тонн	1,67	1,56	**1,58**
Средняя заработная плата, тенге	482 932	571 663	**667 073**



ТОО «Экибастузская ГРЭС-1 имени Булата Нуржанова»

ТОО «Экибастузская ГРЭС 1 им. Булата Нуржанова» — тепловая электростанция конденсационного типа проектной мощностью 4 040 МВт (1 энергоблок 540 МВт и 7 энергоблоков по 500 МВт), крупнейшая угольная ТЭС Казахстана и один из ключевых энергопроизводящих объектов региона, работающий на топливе Экибастузских месторождений.

Цепочка поставок предприятия

Реализация электроэнергии осуществляется с 01.07.2023 г. через Единого закупщика

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР

Наурзгалиев А.А.

АДРЕС

Республика Казахстан, Павлодарская обл., г. Экибастуз, Промышленная зона ГРЭС-1, строение 2

СОТРУДНИКИ

1 888 человек

ДОЛЯ ВЛАДЕНИЯ

АО «Самрук- Энерго» **100%**

ОФИЦИАЛЬНЫЙ САЙТ

www.gres1.kz

Финансовые показатели

Показатель	2023	2024	2025
Чистый доход/убыток, млн тенге	30 678	45 462	**40 457**
EBITDA, млн тенге	71 803	92 442	**98 147**
EBITDA Margin, %	38	46	**40**
Сумма освоенных инвестиций, тыс тенге	**84 862 571**	**68 529 562**	**77 644 635**

Производственные показатели

Показатель	2023	2024	2025
Установленная электрическая мощность, МВт	3 500	3 500	**4 040**
Объем производства электроэнергии, млн кВтч	22 870	22 543,7	**24 572,9**
Объем реализации электроэнергии, млн кВтч	22 796	21 619	**23 502**
Объем производства тепловой энергии, тыс Гкал	344	441,7	**462**
Объем отпуска тепловой энергии, тыс Гкал	124	135,7	**122**

ESG показатели

Показатель	2023	2024	2025
Выбросы ЗВ, тыс тонн	238,9	234,3	**230,9**
Средняя заработная плата, тенге	495 490	618 416	**713 725**



АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»

АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» – тепловая электрическая станция с установленной мощностью 1 000 МВт (два энергоблока по 500 МВт) и самой высокой в мире дымовой трубой – 420 метров, занесена в Книгу рекордов Гиннесса. Основное топливо – высокозольные угли Экибастузского угольного бассейна.

Цепочка поставок предприятия

Реализация электроэнергии осуществляется с 01.07.2023 г. через Единого закупщика

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВЛЕНИЯ

Кашаганов Б.З.

АДРЕС

Республика Казахстан, 141216, Павлодарская область, п. Солнечный, промышленная зона ГРЭС 2, строение 1/1.

СОТРУДНИКИ

1 492 человек

ДОЛЯ ВЛАДЕНИЯ

АО «Самрук- Энерго» **50%**

АО «Самрук-Қазына» **50%**

ОФИЦИАЛЬНЫЙ САЙТ

www.gres2.kz

Финансовые показатели

Показатель	2023	2024	2025
Чистый доход/убыток, млн тенге	(17 322)	(10 727)	**(6 982)**
EBITDA, млн тенге	20 102	34 500	**28 111**
EBITDA Margin, %	30	43	**35**
Сумма освоенных инвестиций (50%), тыс тенге	**2 710 689**	**6 611 680**	**9 827 584**

Производственные показатели

Показатель	2023	2024	2025
Установленная электрическая мощность, МВт	1 000	1 000	**1000**
Объем производства электроэнергии, млн кВтч	5 659	6 045,2	**5 246,2**
Объем реализации электроэнергии, млн кВтч	5 601	5 823	**4 983**
Объем производства тепловой энергии, тыс Гкал	206	217,5	**230**
Объем отпуска тепловой энергии, тыс Гкал	70	76,2	**76**

ESG показатели

Показатель	2023	2024	2025
Выбросы ЗВ, тыс тонн	63,527	60,115	**53,023**
Средняя заработная плата, тенге	428 589	611 068	**696 680**

Объекты ВИЭ Группы компаний АО «Самрук-Энерго»



АО «Шардаринская ГЭС»

Шардаринская ГЭС установленной мощностью 126 МВт (4 агрегата) расположена на реке Сырдарья и является замыкающей станцией Нарын-Сырдаринского каскада. ГЭС выполняет комплексные функции и работает по утвержденному ирригационному графику; вырабатываемая электроэнергия потребляется в Туркестанской области.

Цепочка поставок предприятия

Реализация электроэнергии осуществляется с 01.07.2023 г. через Единого закупщика

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВЛЕНИЯ
Есхожин Р.К.

АДРЕС
Республика Казахстан, Южно-Казахстанская обл., г. Шардара, ул. Ельмуратова, 13

СОТРУДНИКИ
138 человек

ДОЛЯ ВЛАДЕНИЯ
Qazaq Green Power PLC **100%**

ОФИЦИАЛЬНЫЙ САЙТ
www.sharges.kz

Финансовые показатели

Показатель	2023	2024	2025
Чистый доход/убыток, млн тенге	2 624	2 999	**1 139**
EBITDA, млн тенге	6 669	6 465	**4 704**
EBITDA Margin, %	74	75	**66**
Сумма освоенных инвестиций, тыс тенге	**22 414**	**129 802**	**781 724**

Производственные показатели

Показатель	2023	2024	2025
Установленная электрическая мощность, МВт	126	126	**126**
Объем производства электроэнергии, млн кВтч	529	583,4	**436**
Объем реализации электроэнергии, млн кВтч	549	584	**438**

ESG показатели

Показатель	2023	2024	2025
Средняя заработная плата, тенге	478 067	656 192	**790 549**



ТОО «Усть-Каменогорская ГЭС»

Усть-Каменогорская ГЭС – гидроэлектростанция на реке Иртыш, находится в городе Усть-Каменогорск Восточно-Казахстанской области. Входит в Иртышский каскад ГЭС, являясь его второй, средней ступенью. Основная функция – выработка электроэнергии и компенсационное регулирование стока реки Иртыш.

Цепочка поставок предприятия

Реализация электроэнергии осуществляется с 01.07.2023 г. через Единого закупщика

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР
Әділбекұлы М.

АДРЕС
Республика Казахстан, г. Усть-Каменогорск, ул. Шлюзная, 35

СОТРУДНИКИ
155 человек

ДОЛЯ ВЛАДЕНИЯ
Qazaq Green Power PLC **100%**

ОФИЦИАЛЬНЫЙ САЙТ
www.ukges.kz

Финансовые показатели

Показатель	2023	2024	2025
Чистый доход/убыток, млн тенге	2 763	5 029	**5 655**
EBITDA, млн тенге	3 962	7 092	**8 164**
EBITDA Margin, %	48	65	**64**
Сумма освоенных инвестиций, тыс тенге	**1 070 054**	**1 870 719**	**2 550**

Производственные показатели

Показатель	2023	2024	2025
Установленная электрическая мощность, МВт	367,8	367,8	**367,8**
Объем производства электроэнергии, млн кВтч	1 465,5	1 891,2	**1 827,4**
Объем реализации электроэнергии, млн кВтч	1 567	1 883	**1 821**

ESG показатели

Показатель	2023	2024	2025
Средняя заработная плата, тенге	564 941	724 672	**836 403**



ТОО «Шульбинская ГЭС»

Шульбинская ГЭС расположена в 70 километрах от города Семей, является третьей станцией в Иртышском каскаде ГЭС и самой крупной ГЭС в Казахстане по установленной мощности.

Основная функция – выработка электроэнергии; предназначена для компенсационного регулирования стока реки Иртыш, аккумулирования стоков рек Ульба и Уба, обеспечения весеннего затопления пойменных лугов Павлодарской области.

Цепочка поставок предприятия

Реализация электроэнергии осуществляется с 01.07.2023 г. через Единого закупщика

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР

Кундаков С.К.

АДРЕС

Республика Казахстан, область Абай, 071426, г. Семей, п. Шульбинск, микрорайон Промзона, дом 1

СОТРУДНИКИ

188 человек

ДОЛЯ ВЛАДЕНИЯ

Qazaq Green Power PLC **100%**

ОФИЦИАЛЬНЫЙ САЙТ

www.shges.kz

Финансовые показатели

Показатель	2023	2024	2025
Чистый доход/убыток, млн тенге	4 500	8 883	**9 366**
EBITDA, млн тенге	6 460	11 980	**13 197**
EBITDA Margin, %	57	72	**72**
Сумма освоенных инвестиций, тыс тенге	**2 387 918**	**3 509 442**	**4 847 275**

Производственные показатели

Показатель	2023	2024	2025
Установленная электрическая мощность, МВт	702	702	**702**
Объем производства электроэнергии, млн кВтч	1 631,7	2 056,7	**1 871,5**
Объем реализации электроэнергии, млн кВтч	1 744	2 035,5	**1 848,4**

ESG показатели

Показатель	2023	2024	2025
Средняя заработная плата, тенге	562 417	692 015	**837 045**



АО «Усть-Каменогорская ГЭС»

АО «Усть-Каменогорская ГЭС» - акционерное общество, занимающееся организационно-управленческой деятельностью.

ДИРЕКТОР

Майтанов Д.А.

ЮРИДИЧЕСКИЙ АДРЕС

Республика Казахстан, г. Усть-Каменогорск, ул. Казахстан, 27а

МЕСТОНАХОЖДЕНИЕ ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ОРГАНА

Республика Казахстан, г. Усть-Каменогорск, ул. Кабанбай батыра, 87/2

ДОЛЯ ВЛАДЕНИЯ

АО «Самрук-Энерго» **89,99%**

ОСНОВНОЙ ВИД ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Организационно-управленческая деятельность



АО «Бухтарминская ГЭС»

Гидроэлектростанция, установленной мощностью 675 МВт, отличается высокой экономической эффективностью и обеспечивает покрытие пиковых нагрузок энергосистемы Республики Казахстан. Выработка электроэнергии за отчетный период составила 3 084 604 тыс кВт·ч. В 2002 году Бухтарминская плотина была признана лучшей в мире по качеству бетона; в настоящее время предприятие находится в аренде.

АДРЕС

Республика Казахстан, Восточно-Казахстанская область, Зыряновский район, г. Серебрянск, ул. Графтио, 5

СОТРУДНИКИ

4 человека

ДОЛЯ ВЛАДЕНИЯ

Qazaq Green Power PLC **96,32%**

ОСНОВНОЙ ВИД ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Аренда и управление собственной недвижимостью, аренда прочих машин, оборудования и материальных средств



Публичная компания «Qazaq Green Power PLC»

Qazaq Green Power PLC, созданная 4 ноября 2022 года, осуществляет деятельность по развитию и модернизации генерирующих мощностей, внедрению новых технологий в энергетике, реализации инвестиционных проектов и повышению эффективности и экологической безопасности энергосистемы Республики Казахстан.

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР
Касымбеков А.К.

АДРЕС
Республика Казахстан,
г. Астана, пр. Кабанбай батыра, 15-А

СОТРУДНИКИ
26 человек

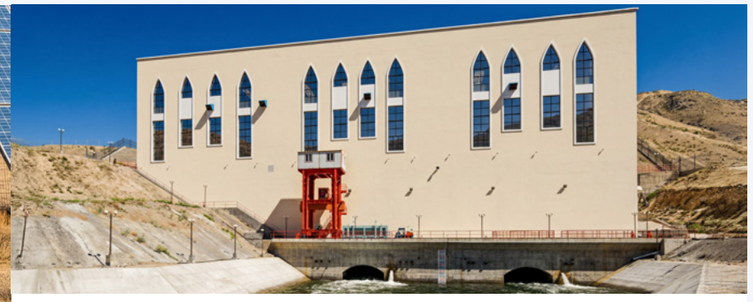
ДОЛЯ ВЛАДЕНИЯ
АО «Самрук-Энерго» **100%**

Финансовые показатели

Показатель	2023	2024	2025
Чистый доход/убыток, млн тенге	2 245	3 180	**15 839**
EBITDA, млн тенге	2 005	3 929	**15 878**
EBITDA Margin, %	85	87	**94**
Сумма освоенных инвестиций, тыс тенге	**11 874**	**120**	**128 150**

ESG показатели

Показатель	2023	2024	2025
Средняя заработная плата, тенге	1 297 570	2 244 991	**2 002 270**



АО «Мойнакская ГЭС»

Мойнакская ГЭС расположена на реке Шарын в Алматинской области и построена в рамках государственной программы развития электроэнергетики. Станция снижает дефицит электроэнергии в Южной зоне ЕЭС Казахстана, покрывает пиковые нагрузки и участвует в регулировании мощности. Современное оборудование и гидроагрегаты последней модификации обеспечивают высокий уровень автоматизации и эффективности выработки электроэнергии.

Цепочка поставок предприятия

Реализация электроэнергии осуществляется с 01.07.2023 г. через Единого закупщика.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВЛЕНИЯ
Исмухамбетов Г.Ж.

АДРЕС
Республика Казахстан, Алматинская обл., Кегенский район, Жылысайский с/о, с. Мойнак, д. 81

СОТРУДНИКИ
127 человек

ДОЛЯ ВЛАДЕНИЯ
Qazaq Green Power PLC **100%**

ОФИЦИАЛЬНЫЙ САЙТ
www.moynak.kz

Финансовые показатели

Показатель	2023	2024	2025
Чистый доход/убыток, млн тенге	10 738	14 114	**15 833**
EBITDA, млн тенге	18 348	22 331	**22 665**
EBITDA Margin, %	84	87	**87**
Сумма освоенных инвестиций, тыс тенге	**606 884**	**1 286 329**	**1 248 333**

Производственные показатели

Показатель	2023	2024	2025
Установленная электрическая мощность, МВт	300	300	**300**
Объем производства электроэнергии, млн кВтч	832	1 071	**979**
Объем реализации электроэнергии, млн кВтч	931	1 183	**1063**

ESG показатели

Показатель	2023	2024	2025
Средняя заработная плата, тенге	570 153	776 445	**896 875**



ТОО «Первая ветровая электрическая станция»

ТОО «Первая ветровая электрическая станция» — первый в Казахстане проект в сфере ВИЭ, реализованный в соответствии с законодательством о поддержке альтернативной энергетики и введенный в эксплуатацию 14 августа 2015 года. Ветропарк из 22 турбин мощностью 2,05 МВт каждая расположен в Акмолинской области, вблизи г. Ерейментау; совокупная выработка с момента ввода составила 1 577 433 тыс кВт·ч.

Цепочка поставок предприятия

Реализация электроэнергии осуществляется с 01.07.2023 г. через Единого закупщика.

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР

Ботабеков Р.К.

АДРЕС

Республика Казахстан,
г. Астана, пр. Кабанбай батыра, 15 А

СОТРУДНИКИ

40 человек

ДОЛЯ ВЛАДЕНИЯ

Qazaq Green Power PLC **100%**

ОФИЦИАЛЬНЫЙ САЙТ

www.pves.kz

Финансовые показатели

Показатель	2023	2024	2025
Чистый доход/убыток, млн тенге	3 045	3 230	**3 806**
EBITDA, млн тенге	5 014	5 200	**6 103**
EBITDA Margin, %	81	78	**78**
Сумма освоенных инвестиций, тыс тенге	**475 875**	**774 329**	**854 955**

Производственные показатели

Показатель	2023	2024	2025
Установленная электрическая мощность, МВт	45	45	**45**
Объем производства электроэнергии, млн кВтч	142,60	137,35	**149,27**
Объем реализации электроэнергии, млн кВтч	142,31	137,01	**149,09**

ESG показатели

Показатель	2023	2024	2025
Средняя заработная плата, тенге	724 813	882 310	**1 023 395**



ТОО «Ereymentau Wind Power»

ТОО «Ereymentau Wind Power» осуществляет реализацию проекта «Строительство ветровой электрической станции в районе г. Ерейментау мощностью 50 МВт», а в дальнейшем и производство электрической энергии.

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР

Бадылбаев Е.Б.

АДРЕС

Республика Казахстан,
г. Астана, пр. Кабанбай батыра, 15 А

СОТРУДНИКИ

3 человека

ДОЛЯ ВЛАДЕНИЯ

Qazaq Green Power PLC **100%**

ОФИЦИАЛЬНЫЙ САЙТ

www.ewp.kz

Финансовые показатели

Показатель	2023	2024	2025
Чистый доход/убыток, млн тенге	(10 949)	(1 802)	**(1 551)**
EBITDA, млн тенге	(312)	(193)	**(95)**

ESG показатели

Показатель	2023	2024	2025
Средняя заработная плата, тенге	780 182	1 126 610	**1 109 851**



ТОО «Samruk-Green Energy»

ТОО «Samruk-Green Energy» – оказывает услуги по производству электроэнергии с использованием ВИЭ, осуществляет возможность децентрализации обеспечения электроэнергией отдаленных районов.

Реализованные проекты строительства объектов:

- Солнечная электростанция мощностью 2 МВт в г. Конаев;
- Солнечная электростанция мощностью 416 кВт в г. Конаев;
- Солнечная электростанция с мощностью 1 МВт в г. Алматы;
- Ветровая электростанция мощностью 5 МВт в Енбекшиказахском районе Алматинской обл.

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР
Исламов Д.У.

АДРЕС
Республика Казахстан, г. Алматы, ул. Гоголя, дом 2, офис 144

СОТРУДНИКИ
24 человека

ДОЛЯ ВЛАДЕНИЯ
Qazaq Green Power PLC **100%**

ОФИЦИАЛЬНЫЙ САЙТ
www.samruk-green.kz

Цепочка поставок предприятия

Реализация электроэнергии осуществляется с 01.07.2023 г. через Единого закупщика.

Финансовые показатели

Показатель	2023	2024	2025
Чистый доход/убыток, млн тенге	622	147	**191**
EBITDA, млн тенге	296	192	**98**
EBITDA Margin, %	59	29	**12**
Сумма освоенных инвестиций, тыс тенге	**23 866**	**31 678**	**60 627**

Производственные показатели

Показатель	2023	2024	2025
Установленная электрическая мощность, МВт	8,4	8,4	**8,4**
Объем производства электроэнергии, млн кВтч	21,52	21,01	**21,10**
Объем реализации электроэнергии, млн кВтч	23,47	23,84	**24,57**

ESG показатели

Показатель	2023	2024	2025
Средняя заработная плата, тенге	576 464	700 790	**847 223**



ТОО «Энергия Семиречья»

ТОО «Энергия Семиречья», созданное в 2009 году, реализует проекты в сфере ветроэнергетики и ВИЭ. В 2022 году компания завершила строительство ветроэлектростанции в Шелекском коридоре установленной мощностью 60 МВт.

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР
Luo Jun

АДРЕС
Республика Казахстан, Алматинская обл., Енбекшиказахский район, с. Байсеит, ул. Абая, 92

СОТРУДНИКИ
29 человек

ДОЛЯ ВЛАДЕНИЯ
Qazaq Green Power PLC **25%**
Powerchina Chengdu Engineering Corporation Limited» **15%**
Powerchina Resources Limited **60%**

ОФИЦИАЛЬНЫЙ САЙТ
www.energy7.kz

Финансовые показатели

Показатель	2023	2024	2025
Чистый доход/убыток, млн тенге	(85)	(2 295)	**638**
EBITDA, млн тенге	3 824	(136)	**5 064**
Сумма освоенных инвестиций (25%), тыс тенге	**56 112**	**5 963**	**179 700**

Производственные показатели

Показатель	2023	2024	2025
Установленная электрическая мощность, МВт	60	60	**60**
Объем производства электроэнергии, млн кВтч	220,75	227,29	**211,61**
Объем реализации электроэнергии, млн кВтч	216,33	222,76	**207,53**

ESG показатели

Показатель	2023	2024	2025
Средняя заработная плата, тенге	1 012 040	1 499 970	**1 516 815**



ТОО «Казгидротехэнерго»

В рамках реализации проекта «Расширение до 810 МВт проекта ВИЭ в Алматинской области (Power China)» ТОО «Казгидротехэнерго» ведет работу по 1 этапу – «Строительство ГЭС 70 МВт на реке Шелек в Алматинской области совместно с Powerchina, по проекту ожидается проведение проектно-изыскательских работ и включение в дополнительное соглашение к подписанному межправительственному соглашению между РК и КНР от 12 ноября 2024 год.

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР
Буханов М.Е.

АДРЕС
Республика Казахстан, г. Алматы, Мкр, Мирас д. 99, 2 этаж, каб. 201

СОТРУДНИКИ
1 человек

ДОЛЯ ВЛАДЕНИЯ
Qazaq Green Power PLC **100%**



ТОО «Energy Solutions Center»

17 июня 2024 года Экибастузская ТЭЦ передана АО «Самрук-Энерго» в доверительное управление через ТОО «Energy Solutions Center». Станция мощностью 750 Гкал/час (1960 г.) проходит масштабную ремонтную кампанию; сервисное сопровождение осуществляет Общий центр обслуживания (далее - Филиал ОЦО) Energy Solutions Center.

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР
Кыстаубаев А.Т.

ДИРЕКТОР ФИЛИАЛА ОЦО
Есенбеков Р.Р.

АДРЕС
Республика Казахстан, г.Экибастуз, ул.Кунаева, 105

АДРЕС ФИЛИАЛА ОЦО
Республика Казахстан, г. Астана, ул. Кабанбай батыра, 15 А

СОТРУДНИКИ
625 человек

ДОЛЯ ВЛАДЕНИЯ
АО «Самрук-Энерго» **100%**

ОФИЦИАЛЬНЫЙ САЙТ
www.e-s-center.kz

Финансовые показатели ТОО «Energy Solutions Center»

Показатель	2024	2025
Чистый доход/убыток, млн тенге	298	(5 223)
EBITDA, млн тенге	399	(1 971)
EBITDA Margin, %	9	(20)
Сумма освоенных инвестиций, тыс тенге	**4 074 092**	**5 619 507**

Финансовые показатели ТОО «Energy Solutions Center»-Филиал ОЦО

Показатель	2023	2024	2025
Чистый доход/убыток, млн тенге	102	104	**284**
EBITDA, млн тенге	209	314	**571**
EBITDA Margin, %	13	16	**22**
Сумма освоенных инвестиций, тыс тенге	**9 536**	**659 391**	**1 147 841**

Производственные показатели ЭТЭЦ

Показатель	2024	2025
Установленная электрическая мощность, МВт	12,0	**12,0**
Объем производства электроэнергии, млн кВтч	35,6	**64,1**
Отпуск тепловой энергии, тыс Гкал	672	**1 365**

ESG показатели

Показатель	2023	2024	2025
Средняя заработная плата (Филиал), тенге	618 161	709 614	917 389
Средняя заработная плата (ЭТЭЦ), тенге		507 598	**596 207**



Частная Компания Altyn Dala Energy LTD

Компания создана в декабре 2023 года, для реализации проектов ВИЭ в Республике Казахстан.

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР
Жаркенов Б.К.

АДРЕС
Республика Казахстан, Проспект Қабанбай Батыра, здание 15/1

СОТРУДНИКИ
2 человека

ДОЛЯ ВЛАДЕНИЯ
«Qazaq Green Power PLC» **25%**
ТОО «Tumar Commerce» **75%**



ТОО «Оскемен Энерго»

24 июня 2024 года АО «Самрук-Энерго» совместно с АО «Самрук-Казына» учреждено совместное юридическое лицо в равных долях по 50% - ТОО «Оскемен Энерго» в целях реализации проекта строительства ТЭЦ городе Усть-Каменогорск путем возведения нового угольного энергоблока.

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР
Талканов Е.Е.

АДРЕС
Республика Казахстан, г.Усть-Каменогорск, пр.Сатпаева, 62, офис 350

СОТРУДНИКИ
23 человека

ДОЛЯ ВЛАДЕНИЯ
АО «Самрук-Энерго» **50%**
АО «Самрук-Қазына» **50%**



ТОО «Семей Энерго»

24 июня 2024 года АО «Самрук-Энерго» совместно с АО «Самрук-Казына» учреждено совместное юридическое лицо в равных долях по 50% - ТОО «Семей Энерго» в целях реализации проекта строительства ТЭЦ городе Семей путем возведения нового угольного энергоблока.

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР
Канафин К.

АДРЕС
Республика Казахстан, г. Семей, ул. Севастопольская, 20

СОТРУДНИКИ
24 человека

ДОЛЯ ВЛАДЕНИЯ
АО «Самрук-Энерго» **50%**
АО «Самрук-Қазына» **50%**



ТОО «Кокшетауская ТЭЦ»

24 июня 2024 года АО «Самрук-Энерго» совместно с АО «Самрук-Казына» учреждено совместное юридическое лицо в равных долях по 50% - ТОО «Кокшетауская ТЭЦ» в целях реализации проекта строительства ТЭЦ городе Кокшетау путем возведения нового угольного энергоблока.

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР
Кияков М.К.

АДРЕС
Республика Казахстан, г. Кокшетау, микрорайон Сарыарка, дом 3А, нежилое помещение 254

СОТРУДНИКИ
34 человека

ДОЛЯ ВЛАДЕНИЯ
АО «Самрук-Энерго» **50%**
АО «Самрук-Қазына» **50%**



Kyzylorda Energy Ltd

В рамках реализации проекта «Строительство электростанции на базе ПГУ общей мощностью порядка 1100 МВт в Кызылординской области» совместно с UCC 2 мая 2025 года учреждена проектная компания Kyzylorda Energy Ltd в юрисдикции МФЦА.

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР

МАХАСЕН АМЕР

АДРЕС

Республика Казахстан, г. Астана, район Есиль, Проспект Мәңгілік Ел, здание 55/22

Доля владения

АО «Самрук-Энерго» **30%**

UCC **70%**



ТОО «Karaganda Wind Power»

5 декабря 2025 года зарегистрирована проектная компания ТОО «Karaganda Wind Power» для дальнейшей реализации проекта «Строительство ВЭС 500 МВт в Карагандинской области совместно с China Energy Overseas Investment Co., Ltd», предполагает проектную мощность 500 МВт и прогнозируемую среднегодовую выработку электроэнергии на уровне 1,66 млн МВт*ч. Проектом также предусмотрено строительство системы накопления энергии мощностью 150 МВт/300 МВт*ч.

РУКОВОДИТЕЛЬ

ЧЭНЬ ЦЗЯЦЗЯ

АДРЕС

Республика Казахстан, Карагандинская область, Осакаровский район, сельский округ Сарыозек, село Сарыозек, ул. Терешкова, д. 1

ДОЛЯ ВЛАДЕНИЯ

Qazaq Green Power PLC **30%**

Energy China (Gezhouba International FZE) **70%**



ТОО «Sauran Solar Power»

В рамках реализации проекта «Строительство солнечной электростанции мощностью 300 МВт с системой накопления электроэнергии 90 МВт/360МВтч» Qazaq Green Power PLC совместно с Dutch Green Power Investment B.V. (аффилированное лицо China Energy) создали 21 июля 2025 года проектную компанию ТОО «Sauran Solar Power».

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР

ЧЭНЬ ЦЗЯЦЗЯ

АДРЕС

Республика Казахстан, Туркестанская область, район Сауран, сельский округ Орангай, село Бостандык, ул. Қусшы ата, д. 3.

ДОЛЯ ВЛАДЕНИЯ

Qazaq Green Power PLC **30%**

Energy China (через Dutch Green Power Investment B.V.) **70%**

Распределительные компании

АО «Алатау Жарық Компаниясы»

АО «Алатау Жарық Компаниясы» (АО «АЖК») — крупнейшая электросетевая компания юга Казахстана, обеспечивающая передачу и снабжение электроэнергией г. Алматы и Алматинской области по сетям напряжением 220–0,4 кВ. Компания отвечает за надежную и качественную работу Алматинского энергоузла.

В январе 2025 года в соответствии с изменениями законодательства ТОО «АлматыЭнергоСбыт» было реорганизовано путем присоединения к АО «АЖК», в результате чего АО «Алатау Жарық Компаниясы» стало правопреемником по всем правам и обязательствам и осуществляет деятельность по передаче и снабжению электроэнергией.

Цепочка поставок предприятия

Региональные электросетевые компании осуществляют передачу электроэнергии от производителей к конечным потребителям в пределах своих электросетей.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВЛЕНИЯ

Асылов А.Н.

АДРЕС

Республика Казахстан, г. Алматы, ул. Манаса, 24 Б

СОТРУДНИКИ

4 119 человек

ДОЛЯ ВЛАДЕНИЯ

АО «Самрук- Энерго» **99,16%**

АО «АЖК» **0,84%**

Официальный сайт

www.azhk.kz



Финансовые показатели

Показатель	2023	2024	2025
Чистый доход/убыток, млн тенге	5 531	20 497	**26 408**
EBITDA, млн тенге	20 789	34 013	**43 176**
EBITDA Margin, %	31	36	**33**
Сумма освоенных инвестиций, тыс тенге	**16 512 888**	**29 901 769**	**46 548 655**

Производственные показатели

Показатель	Ед. изм.	2023	2024	2025
ЛЭП 220 кВ	км	410,34	**409,60**	**409,60**
ЛЭП 110 кВ	км	2 648,34	**2 680,61**	**2 680,61**
ЛЭП 35 кВ	км	2 452,58	**2 451,13**	**2 451,13**
ЛЭП 10 кВ	км	9 488,10	**9 461,62**	**9 479,49**
ЛЭП 6 кВ	км	136,93	**138,72**	**138,72**
ЛЭП 0,4 кВ	км	9 778,56	**9 935,16**	**9 978,90**
ПС 220 кВ	шт.	8	**8**	**8**
ПС 110 кВ	шт.	94	**94**	**93**
ПС 35 кВ	шт.	106	**104**	**105**
Передача электроэнергии	млн кВт·ч	8 686	**9 259**	**9 947**
Количество потребителей (коммерческих и других)	шт.	12	**12**	**8**

ESG показатели

Показатель	2023	2024	2025
Средняя заработная плата, тенге	425 296	476 979	**685 292**

Филиал АО «Алатау Жарық Компаниясы» -«Энергосбыт»

Деятельность по энергоснабжению потребителей г.Алматы и Алматинской области.

Цепочка поставок предприятия

Приобретение электрической энергии у энергопередающих организаций, и реализация конечному потребителю на основании публичных договоров энергоснабжения. Формирование тарифа на электроэнергию осуществляется в соответствии с требованиями Комитета по регулированию естественных монополий.

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР
Исламова Г.М.

АДРЕС
Республика Казахстан,
г. Алматы, ул. Кожамкулова, 170 А

СОТРУДНИКИ
535 человек

ДОЛЯ ВЛАДЕНИЯ
АО «Самрук-Энерго» **100%**

ОФИЦИАЛЬНЫЙ САЙТ
www.esalmaty.kz

Финансовые показатели

Показатель	2023	2024	2025
Чистый доход/убыток, млн тенге	(3 207)	2 841	**(4 368)**
EBITDA, млн тенге	(2 499)	3 581	**(4 016)**
EBITDA Margin, %	(1,48)	1,45	**(1,31)**
Сумма освоенных инвестиций, тыс тенге	**80 238**	**89 514**	**80 147**

Производственные показатели

Показатель	2023	2024	2025
Объем сбыта электроэнергии, млн кВтч	7 085	8737	**9 816**
Средний тариф по сбыту электроэнергии, тенге кВтч	23,64	28,03	**30,97**
Общее количество потребителей по группам, человек	952 216	987 583	**1 021 593**
Население	911 097	943 134	**974 542**
Небытовые потребители, в том числе:	41 119	44 449	**47 051**
Промышленные и приравненные к ним потребители	1937	2154	**2300**
Бюджетные организации	1 312	1399	**1437**
Прочие потребители	37 870	40896	**43314**

ESG показатели

Показатель	2023	2024	2025
Средняя заработная плата, тенге	445 453	501 331	**586 927**

02

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ АО «САМРУК-ЭНЕРГО»

Обзор рынка электроэнергии и угля в Казахстане 54
Стратегия 72
Инвестиционная деятельность 102



ОБЗОР РЫНКА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ И УГЛЯ В КАЗАХСТАНЕ

Электроэнергетика Казахстана функционирует в рамках Единой энергосистемы, регулируемой Министерством энергетики.

Рынок электроэнергии и мощности Казахстана



Баланс электроэнергии

В 2025 году производство электроэнергии в ЕЭС осуществлялось преимущественно тепловыми электростанциями (ТЭС) на угле – 75%.

На 31 декабря 2025 года установленная мощность электростанций Республики Казахстан составляет – 26 791,8 МВт, располагаемая мощность – 22 735,8 МВт.

По данным Системного оператора электростанциями РК в январе-декабре 2025 года было выработано 123 110,9 млн кВтч электроэнергии, что на 5 195,5 тыс кВтч или на 4,41% больше аналогичного периода 2024 года.

В январе-декабре 2025 года значительно увеличилось производство электроэнергии в Акмолинской, Актюбинской, Атырауской, Жамбылской, Жетысуская, Карагандинской, Кызылординской, Павлодарской, Северо-Казахстанской, Улытауской областях по сравнению с аналогичным периодом 2024 года.

В то же время уменьшение производства электроэнергии наблюдалось в Алматинской, Абайской, Восточно-Казахстанской, Западно-Казахстанской, Костанайской, Мангистауской, Туркестанской областях.

По данным Системного оператора, в период с января по декабрь 2025 года наблюдался рост потребления электрической энергии в Республике Казахстан

Объем производства электроэнергии АО «Самрук-Энерго» 2025 год составил

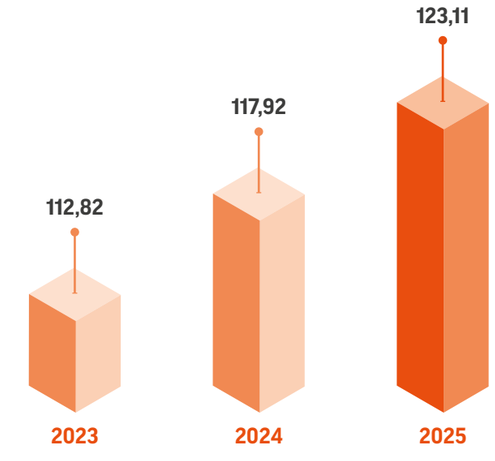
40 436,3 млн кВтч

по сравнению с аналогичным периодом 2024 года на 4 611 млн кВтч или на 3,8%. Так, в западной и южной, северной зоне республики потребление увеличилось на 13,2%, 8% и 0,3% соответственно.

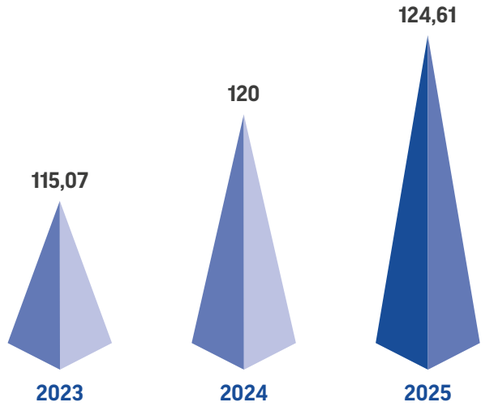
За январь-декабрь 2025 года производство электроэнергии энергохолдингами и крупными энергопроизводящими организациями составило 51 910,2 млн кВтч, что на 1 340,4 млн кВтч больше аналогичного периода 2024 года (50 569,8 млн кВтч), а их совокупная доля от общего объема производства составила 42,2%.

Объем производства электроэнергии энергопроизводящими организациями АО «Самрук-Энерго» за январь-декабрь 2025 года составил 40 436,3 млнкВтч. увеличение выработки электроэнергии в сравнении с показателями аналогичного периода 2024 года составило 39 772,3 млн кВтч или 2%.

Производство электроэнергии в РК



Потребление электроэнергии в РК



Единая электроэнергетическая система Республики Казахстан

ПРОИЗВОДСТВО
123,1 (млрд кВтч)

ПОТРЕБЛЕНИЕ
124,6 (млрд кВтч)

ЕЭС Республики Казахстан условно разделена на три зоны – Северную, Южную и Западную.



ПРОИЗВОДСТВО, млрд кВтч

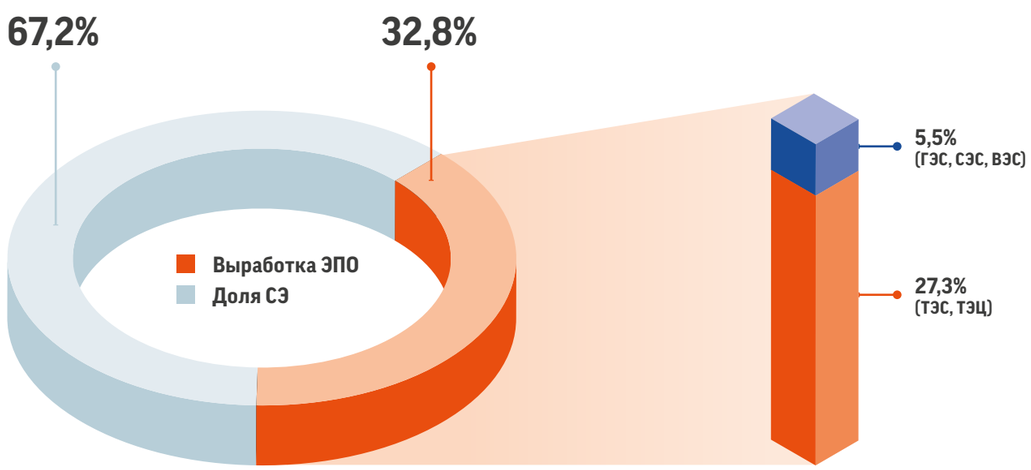
КАЗАХСТАН		СЕВЕРНАЯ ЗОНА		ЮЖНАЯ ЗОНА		ЗАПАДНАЯ ЗОНА	
ТЭС	91,6	ТЭС	74,7	ТЭС	9,4	ТЭС	7,5
ГТЭС	13,45	ГТЭС	3,2	ГТЭС	0,4	ГТЭС	9,8
ГЭС	10,49	ГЭС	7,0	ГЭС	3,5	ВЭС	0,5
ВЭС	5,4	ВЭС	3,3	ВЭС	1,6	СЭС	0,016
СЭС	2,1	СЭС	0,6	СЭС	1,4		
БГУ	0,002	БГУ	0,002				

Положение АО «Самрук-Энерго» на рынке электроэнергии Казахстана

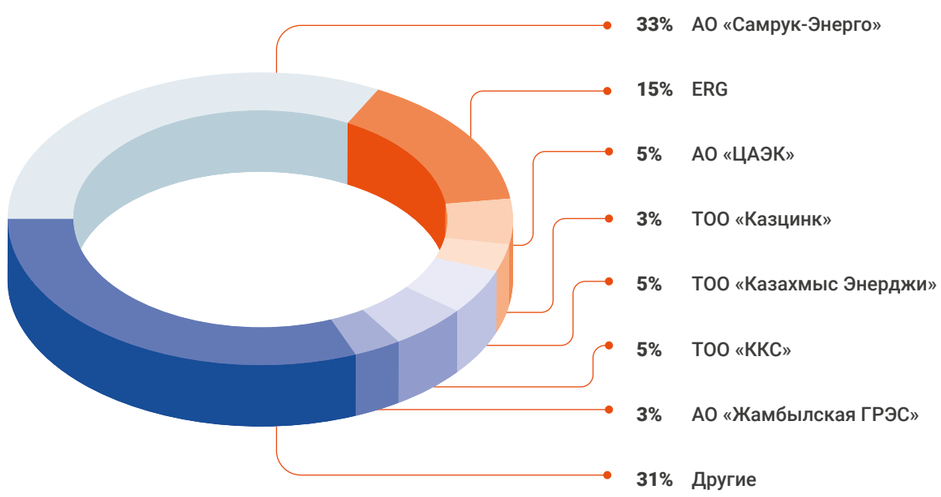
Производство электроэнергии

Доля Компании в общей выработке электроэнергии в РК в 2025 году составила 32,8%, по сравнению с 2024 годом доля снизилась на 1,7%.

Доля компаний производителей на рынке электроэнергии в 2025 году, %



Производители электроэнергии в Республике Казахстан



Объёмы производства электроэнергии в Казахстане, млрд кВтч

Производители электроэнергии в Республике Казахстан	2023	2024	2025
АО «Самрук-Энерго»	35,33	39,77	**40,44**
ERG	19,16	18,87	**18,68**
АО «Центрально-Азиатская Электроэнергетическая Корпорация»	5,59	5,75	**5,78**
ТОО «Казцинк»	2,33	3,37	**3,28**
ТОО «Казахмыс Энерджи»	5,8	5,35	**6,04**
ТОО «ККС»	6,1	6,2	**5,76**
АО «Жамбылская ГРЭС»	3,07	3,44	**4,22**

Ключевые конкурентные преимущества АО «Самрук-Энерго» на рынке электроэнергетики Республики Казахстан в 2025 году включают:

- Наличие значительных запасов энергетического угля с относительно низкой себестоимостью добычи
- Значительный объем генерирующих мощностей при сравнительно умеренном уровне износа по отрасли
- Государственную поддержку, а также поддержку со стороны АО «Самрук-Қазына»

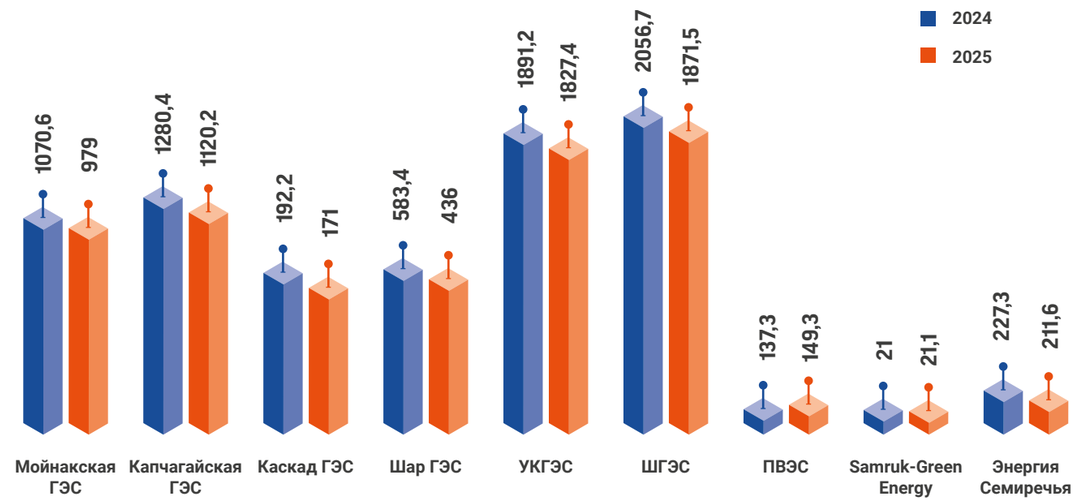
Основные вызовы для АО «Самрук-Энерго»:

- Высокий уровень износа генерирующих мощностей;
- Недостаточный уровень доходности инвестированного капитала при реализации социальных проектов;
- Значительная долговая нагрузка;
- Ограничения, связанные с действующей регуляторной политикой в сфере тарифообразования;
- Ограниченные возможности управления ценовым предложением на рынке;
- Ограничения экспортных поставок энергетического угля вследствие вытеснения экибастузского угля на традиционных рынках, а также его низкой конкурентоспособности на других рынках из-за качественных характеристик;
- Недостаточный объем геологоразведочных работ, направленных на расширение ресурсной базы угледобычи.

Объем выработки электроэнергии на ТЭС, ТЭЦ, млн кВтч

Показатель	2024	2025
ЭГРЭС-1	22 544	**24 573**
ЭГРЭС-2	6 045	**5 246**
АлЭС (ТЭЦ-1,-2,-3)	3 724	**3 830**

Объемы выработки электроэнергии на ГЭС, ВЭС, СЭС, млн кВтч



Объем производства электроэнергии за 2025 год составил 40 436 млн кВтч, что выше на 1,7% или 664 млн кВтч в сравнении с прошлым годом. Основное увеличение произошло по ТОО «Экибастузская ГРЭС-1 на 2 029 млн кВтч (на 9%) в связи с увеличением продажи электроэнергии Единому закупщику, снижение объемов производства по АО «Шардаринская ГЭС» на 147 млн кВтч (25,3%), АО «Мойнакская ГЭС» на 92 млн кВтч (на 8,6%), ТОО «АЭС Усть-Каменогорская ГЭС» на 63,8 млн кВтч (на 3,4%), ТОО «АЭС Шульбинская ГЭС» на 185 млн кВтч (на 9%) по причине снижения водности бассейнов, АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» на 799 млн кВтч (на 13,2%) из-за выхода из строя оборудования.

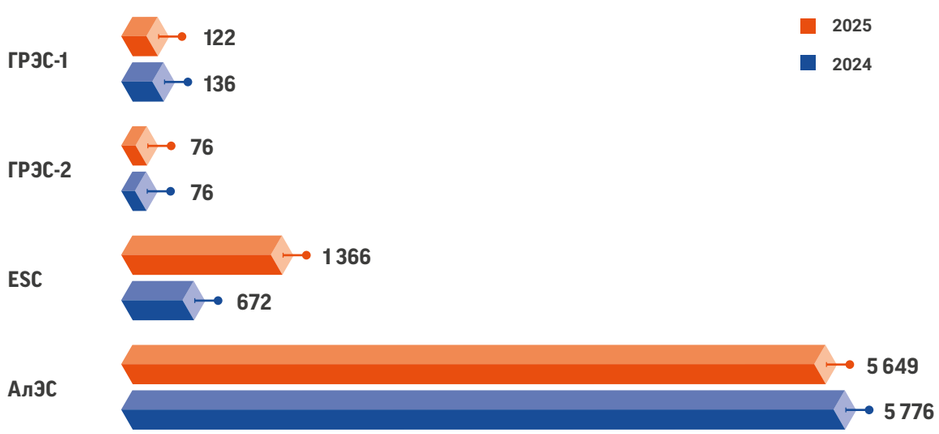
Прогноз на будущий период

Прогнозируется, что в 2026 году объёмы производства электроэнергии останутся аналогичными объемам 2025 года.

Отпуск теплоэнергии

Объем отпуска теплоэнергии за 2025 год составил 7 212 тыс Гкал. В сравнении с аналогичным периодом прошлого года увеличение составляет 8%, увеличение произошло в основном за счет того, что в 2024 году учитывался объем ТОО «Energy Solutions Center» (Экибастузская ТЭЦ) за 5 месяцев с момента действия ДДУ.

Динамика изменения объемов производства теплоэнергии, тыс Гкал



Прогноз на будущий период

Объемы производства теплоэнергии в плане на 2026 год прогнозируются с увеличением на 2% к факту 2025, что обусловлено ожидаемым ростом тепловой нагрузки вследствие увеличения количества потребителей тепловой энергии у ТОО «Energy Solutions Center» (Экибастузская ТЭЦ).

Передача электроэнергии

Объемы передачи электроэнергии по сетям АО «Алатау Жарық Компаниясы» в 2025 г. составили 9 947 млн кВтч, что выше факта 2024 г. на 7% или 688 млн кВтч в результате роста объема потребления в Алматинском регионе.

Прогноз на будущий период

По объёмам передачи и распределению электроэнергии в 2026 году ожидается увеличение на 2% по сравнению с фактом 2025 года в связи с прогнозом потребления в Алматинском регионе.

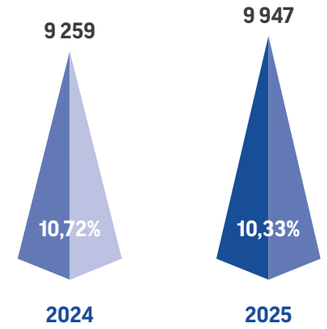
Снижение технологических потерь в сетях

Плановый уровень технологических потерь АО «АЖК» на 2025 год с учётом внесённых корректировок установлен в размере 10,70%, что ниже показателя 11,23%, утверждённого Стратегией развития Компании на 2024-2033 годы. По итогам 2025 года фактический уровень составил 10,33%, что ниже планового значения.

В целях снижения технологических потерь в сетях в АО «АЖК» реализуется комплекс организационно-технических мероприятий, направленных на оптимизацию режимов работы оборудования и повышение эффективности функционирования электрических сетей, в том числе:

- оптимизация режимов работы трансформаторов, включая их отключение при малых нагрузках;
- вывод из работы трансформаторов на подстанциях с сезонным характером нагрузки (35/220 кВ) в периоды минимального потребления;

Объемы передачи электроэнергии (млн кВт.ч) и потери в сетях (в %)



- снижение расхода электроэнергии на собственные нужды подстанций;
- замена проводов на перегруженных линиях электропередачи;
- замена перегруженных трансформаторов и ввод в эксплуатацию дополнительных трансформаторных мощностей.

Формула расчёта технологических потерь (ТП) в электрических сетях.

Потери электроэнергии в сетях определяются как разница между отпуском электроэнергии в сеть и полезным отпуском (фактически потреблённой электроэнергией), потери = (Отпуск - Полезный отпуск) / Отпуск *100%

Реализация электроэнергии

Общий объем реализации электрической энергии энергоснабжающей организацией за отчетный период составил 9 816 млн кВтч, что больше аналогичного периода 2024 г. на 12%, в связи увеличением объема потребления электрической энергии в зоне обслуживания Филиала АО «Алатау Жарык Компаниясы»-Энергосбыт.

Наименование	Факт 2024г.	Факт 2025г.	Откл.	%
Филиал АО «Алатау Жарык Компаниясы»-Энергосбыт				
Количество потребителей, в т ч.:	**987 583**	**1 021 593**	**34 010**	**103%**
Население	943 134	974 542	31 408	**103%**
Юридические лица	44 449	47 051	2 602	**106%**
Объем реализации, млн кВтч	**8 737**	**9 816**	**1 080**	**112%**

Прогноз на будущий период

Объем реализации электроэнергии в прогнозе на 2026 г. увеличивается на 2% от уровня факта 2025 г. в связи с прогнозируемом ростом объема потребления электрической энергии в зоне обслуживания Филиал АО «Алатау Жарык Компаниясы»-Энергосбыт.

Показатель	2024	2025
Количество отключений потребителей в системе электроснабжения (Sa(i), ед.)	2 577 065	**2 602 962**
Продолжительность отключений, t, час	4 827,47	**4 827,47**
Общая продолжительность перерывов электроснабжения, (Ca(i)×t), час.	3 149 424,20	**3 130 226,16**
Общее количество потребителей в системе электроснабжения (Cs), ед.	987 610	**1 021 604**
Среднее количество отключений на одного потребителя (SAIFI), ед.	2,61	**2,55**
Средняя продолжительность отключений на одного потребителя, (SAIDI), час.	3,19	**3,06**

По итогам 2025 года наблюдается улучшение показателей надежности электроснабжения. Среднее количество отключений на одного потребителя (SAIFI) снизилось с 2,61 до 2,55, а средняя продолжительность отключений на одного потребителя (SAIDI) снизилась с 3,19 до 3,06.

Несмотря на ежегодный прирост числа потребителей, в АО «АЖК» сохраняется устойчивая положительная динамика показателей надёжности: снижается частота отключений и сокращается их средняя продолжительность. Достигнутые результаты обусловлены системной реализацией комплекса мероприятий, направленных на сокращение количества технологических нарушений и времени их устранения, в том числе:

- модернизация и реконструкция электрических сетей (замена изношенного оборудования, обновление линий электропередачи);
- выполнение графиков капитальных и текущих ремонтов;
- внедрение систем автоматизации и диспетчерского управления (SCADA, АСКУЭ).

Доля выработки электроэнергии ВИЭ на рынке электроэнергии Казахстана, %

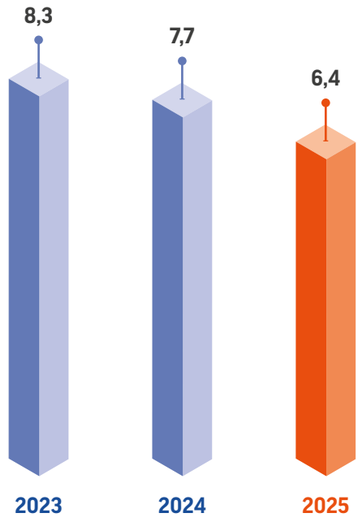
Развитие ВИЭ в Республике Казахстан

Согласно данным Министерства энергетики РК на 1 января 2026 года, в Казахстане эксплуатируется 162 объекта ВИЭ общей мощностью около 3 537 МВт, обеспечивающих 7% от общего объема электроэнергии в стране. В отчетном периоде наблюдался рост выработки электроэнергии с использованием солнечных и ветровых электростанций, а также малых ГЭС. В целом, в 2025 году объекты ВИЭ (СЭС, ВЭС, БГС, малые ГЭС) выработали 8,6 млрд кВтч электроэнергии, что на 13,7% больше, чем в 2024 году.

В 2025 году в Казахстане было введено в эксплуатацию девять новых объектов ВИЭ совокупной мощностью 505 МВт. В 2014 году установленная мощность объектов ВИЭ составляла 177,52 МВт, а в 2025 году данный показатель превысил 3 537 МВт.

На предприятиях группы компаний АО «Самрук-Энерго» в 2025 году производство электроэнергии объектами ВИЭ (солнечными и ветровыми электростанциями, а также малыми ГЭС) уменьшился на 4,4%. В январе — декабре 2025 года выработка электроэнергии объектами ВИЭ группы АО «Самрук-Энерго» составила 553 млн кВт·ч, что соответствует 6,4% от общего объема генерации электроэнергии из ВИЭ в Казахстане.

Доля производства электроэнергии ВИЭ АО «Самрук-Энерго» в Казахстане, %





Выработка электроэнергии объектами ВИЭ АО «Самрук-Энерго», млн кВтч

Группа компаний АО «Самрук-Энерго»	Установленная мощность, МВт	2024	2025
АО «АлЭС», каскад малых ГЭС	43,7	192,2	**171,0**
ТОО «Samruk-Green Energy», СЭС	3,4	5,2	**5,56**
ТОО «Samruk-Green Energy», ВЭС Шелек	5	15,77	**15,53**
ТОО «Первая ветровая электрическая станция», ВЭС	45	137,3	**149,3**
ТОО «Энергия Семиречья», ВЭС Шелек	60	227,3	**211,6**
Итого		**577,8**	**552,9**

Объемы выработки электроэнергии на ГЭС, ВЭС, СЭС, млн кВтч

Показатель	2024	2025
Мойнакская ГЭС	1 071	**979**
Капчагайская ГЭС	1 280	**1120**
Алматинский каскад ГЭС	192	**171**
Шардаринская ГЭС	583	**436**
Усть-Каменогорская ГЭС	1 891	**1827**
Шульбинская ГЭС	2 057	**1871,5**
ПВЭС	137	**149**
Samruk-Green Energy	21	**21**
ТОО «Энергия Семиречья»	227	**212**

Рынок мощности

Помимо рынка электроэнергии, в Казахстане функционирует рынок электрической мощности, введенный в 2019 году. Его основная цель заключается в привлечении инвестиций для поддержания существующих и создания новых генерирующих мощностей, а также в обеспечении баланса между спросом и предложением электроэнергии. Дополнительно данный механизм способствует развитию возобновляемых источников энергии и повышению эффективности функционирования энергетической системы.

В 2025 году в законодательство Республики Казахстан были внесены изменения, предусматривающие возможность дополнительной реализации услуги по поддержанию готовности электрической мощности. Соответствующие поправки были приняты 1 декабря 2024 года и предусматривают продажу дополнительного объема мощности за счет средств, полученных Единым закупщиком от увеличения потребителями договорных объемов мощности, а также от применения понижающих коэффициентов при замещении аварийно-выбывших объемов генерации. В результате реализации данного механизма ТОО «Экибастузская ГРЭС-1» в 2025 году дополнительно реализовало 5 553 МВт мощности на сумму около 6,5 млрд тенге.

В 2025 году электростанции приняли участие в централизованных торгах на рынке электрической мощности, проводимых на торговой площадке АО «КОРЭМ». По итогам торгов, состоявшихся 19 ноября 2025 года, электростанции группы АО «Самрук-Энерго» реализовали 3 836 МВт мощности по цене 1 170 тыс тенге за МВт в месяц. В частности:

- ТОО «ГРЭС-1» – 1 673,5 МВт;
- АО «СЭГРЭС-2» – 887 МВт;
- АО «АлЭС» – 486 МВт;
- ТОО «Усть-Каменогорская ГЭС» - 330 МВт;
- ТОО «Шульбинская ГЭС» - 459 МВт.

В соответствии с действующим законодательством для АО «Мойнакская ГЭС», АО «Шардаринская ГЭС» в 2022 году были установлены индивидуальные тарифы на мощность. Для АО «Шардаринская ГЭС» объем мощности составил 61 МВт, для АО «Мойнакская ГЭС» – 298 МВт. Установление данных тарифов направлено на обеспечение возврата заемных средств, привлеченных для строительства Мойнакской ГЭС и модернизации оборудования Шардаринской ГЭС.

По итогам 2025 года общий объем реализации электроэнергии АО «Самрук-Энерго» достиг рекордного уровня — 38,5 млрд кВт·ч.

Рынок угля Казахстана

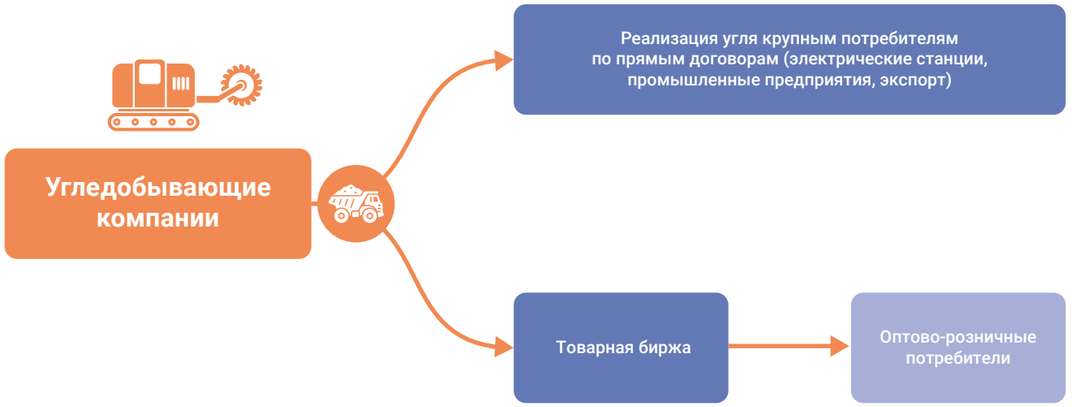
Рынок энергетического угля в Казахстане отличается фрагментарностью. Так, основными крупными игроками являются – ТОО «Богатырь Комир» (АО «Самрук-Энерго» и ОК «РУСАЛ»), АО «ЕЭК» и АО «Шубарколь Комир» («ERG»), ТОО «Корпорация Казахмыс», АО «Каражыра», ТОО «Ангренсор Энерго».

По информации Бюро национальной статистики, в январе-декабре 2025 года угледобывающие предприятия Казахстана добыли 115,91 млн тонн каменного угля, что на 6,9% меньше по сравнению с аналогичным периодом 2024 года.

Добыча угля, млн тонн

Показатели	2023	2024	2025	Δ, 2025/2024, %
Павлодарская область	69,48	67,01	69,57	**3,7%**
Карагандинская область	33,58	32,36	37,27	**13,2%**
Восточно-Казахстанская область	7,99	20,00	16,63	**-20,3%**
Итого	**112,74**	**108,46**	**115,91**	**6,43%**

Схема реализации угля в РК



По итогам отчетного периода ТОО «Богатырь Комир» добыто 45,25 млн тонн угля, что на 6% меньше, чем в 2024 году. При этом доля компании в добыче по итогам 2025 года составила 39% от общего объема угледобычи РК и 65% от объема угля, добываемого в Экибастузском угольном бассейне (Павлодарская область).

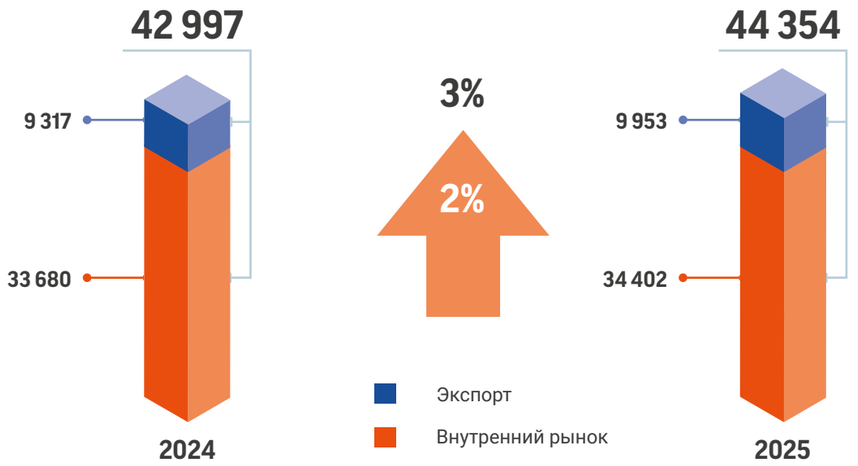
Реализованный ТОО «Богатырь Комир» в 2025 году объем угля составил – 44,35 млн тонн.

Коэффициент вскрыши за 2025 год составил 0,96 м³/тонну, при 0,94 м³/тонну в 2024 году.

45,25 млн тонн угля

добыто угледобывающей компанией ТОО «Богатырь Комир» в 2025 году

Реализация угля ТОО «Богатырь Комир»



Прогноз на будущий период



Объем реализации угля в прогнозе на 2026 г. увеличится на 805 тыс тонн или на 2% к факту 2025 года. Рост обусловлен увеличением спроса со стороны энергопроизводящих организаций.

Среди крупных потребителей угля – ТОО «Богатырь Комир», а также энергосистемы городов Астаны, Алматы, Караганды, Петропавловска, Павлодара, Степногорска, Экибастузские ГРЭС-1, ГРЭС-2. Покупатели угля, в том числе электростанции, самостоятельно организовывали и оплачивали транспортировку угля от станции Экибастуз (ТОО «Богатырь Комир») к месту назначения. Договора на перевозку заключались с экспедиторами, которые привлекают владельцев (операторов) вагонов.

Для малых котельных, расположенных в сельской местности, экибастузский уголь является паспортным (стандартным) топливом. Отгрузка коммунально-бытового угля, по итогам биржевых сделок, осуществлялась как железнодорожным, так и автомобильным транспортом.

Объем реализация угля потребителям, млн тонн

Область	2023	2024	2025
АО «АлЭС»	3,16	3,21	**2,92**
ТОО «Караганда Энергоцентр»	2,56	2,57	**2,19**
АО «Астана-Энергия»	3,65	3,63	**3,66**
АО «Павлодарэнерго» ПТЭЦ-2, 3	2,90	3,07	**3,02**
ТОО «Степногорская ТЭЦ»	0,71	0,70	**0,81**
ТОО «ЭГРЭС-1»	13,39	13,28	**14,79**
АО «Станция ЭГРЭС-2»	3,59	3,65	**3,60**
ЧК "Nova Novatis Ltd." Кар ГРЭС-1 (ТОО «Bassel Group LLS»)	0,46	0,33	**0,13**
АО «СевКазЭнерго»	2,11	2,17	**2,33**
ТОО "Energy Solutions Center" (ТОО «Экибастузтеплоэнерго»)	0,45	0,54	**0,50**
ГКП на ПХВ «Кокш. Жылу»	0,36	0,32	**0,33**
Комбыт	0,17	0,16	**0,12**
Всего на внутренний рынок РК	**32,72**	**33,68**	**34,40**
Рефтинская ГРЭС	9,77	9,31	**9,92**
АО "ТГК-11" Омская ТЭЦ-5	0	0	**0,03**
Всего на экспорт в РФ	**9,77**	**9,31**	**9,95**

Тарифная политика

Операционная деятельность дочерних и совместных предприятий Группы, осуществляющих деятельность в сфере естественных монополий, конкурентных и общественно значимых рынков, регулируется законодательством Республики Казахстан, включая законы «Об электроэнергетике», «О естественных монополиях», «О поддержке использования ВИЭ» и Предпринимательский кодекс РК. Тарифное регулирование осуществляется Комитетом по регулированию естественных монополий и защите конкуренции Министерства национальной экономики РК или Министерством энергетики РК в зависимости от вида деятельности.

В 2020 году утверждена методика определения фиксированной прибыли, учитываемой при установлении предельных тарифов на электроэнергию и балансирование, с последующими изменениями в 2021 году. В рамках реализации Концепции развития ТЭК Казахстана до 2030 года с 2019 года введен рынок мощности, обеспечивающий финансирование инвестиционных проектов энергопроизводящих организаций через предельные тарифы на мощность и электроэнергию.

С 1 июля 2023 года в Республике Казахстан внедрена модель Единого закупщика электроэнергии и запущен балансирующий рынок в режиме реального времени, предусматривающий централизованный закуп всего объема электроэнергии.

Тарифы на передачу и распределение электроэнергии, производство тепловой энергии и энергоснабжение регулируются Комитетом в соответствии с действующим законодательством.

Тарифные решения в значительной степени зависят от социальной и государственной политики, влияние которой является существенным фактором операционной деятельности Группы.

В 2025 году тариф на электроэнергию для конечного потребителя формировался с учетом:

- покупки электроэнергии от единого закупщика;
- цены на передачу/пользование электроэнергии по Национальной сети;
- цены на передачу и распределение по сетям РЭК;
- стоимости услуг по регулированию, балансированию и диспетчеризации;
- стоимости услуг по обеспечению готовности электрической мощности.

Средневзвешенные тарифы на производство электроэнергии

Наименование ДЗО	2023 Факт[2]	2024 Факт[3]	2025 Факт[4]
ТОО «Экибастузская ГРЭС-1»	**8,00**	**9,18**	**10,49**
тариф на электроэнергию, тенге/кВтч	7,59	8,12	**9,17**
тариф РК	7,59	8,12	**9,17**
тариф на мощность, тыс тенге/МВт*мес	590	1 049	**1 165**
АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»	**11,46**	**13,65**	**16,25**
тариф на экспорт, тенге/кВтч	13,76	-	**-**
тариф на эл.энергию, тенге/кВтч	10,27	11,76	**14,01**
тариф на мощность, тыс тенге/МВт*мес	590	1 020	**1 160**
АО «Алматинские Электрические Станции»	**15,52**	**20,38**	**23,13**
тариф на эл.энергию, тенге/кВтч	13,79	17,82	**20,60**
средневзвешенный тариф на мощность, тыс тенге/МВт*мес	809	1 180	**1 165**
тариф на мощность, тыс тенге/МВт*мес	590	1 062	**1 165**
индивид.тариф на мощность, тыс тенге/МВт*мес	3 139	2 479	**-**

Наименование ДЗО	2023 Факт[2]	2024 Факт[3]	2025 Факт[4]
АО «Мойнакская ГЭС»	**23,51**	**21,59**	**24,35**
тариф на эл.энергию, тенге/кВтч	13,65	14,08	**15,73**
тариф на мощность, тыс тенге/МВт*мес	2 564	2 564	**2 564**
АО «Шардаринская ГЭС»	**16,33**	**14,69**	**16,26**
тариф на эл.энергию, тенге/кВтч	11,17	9,84	**9,79**
тариф на мощность, тыс тенге/МВт*мес	3 868	3 868	**3 868**
ТОО «АЭС Усть-Каменогорская ГЭС»	**-**	**5,79**	**7,01**
тариф на эл.энергию, тенге/кВтч	-	3,57	**4,49**
тариф на мощность, тыс тенге/МВт*мес	-	1 060	**1 160**
ТОО «Шульбинская ГЭС»	**-**	**8,15**	**9,93**
тариф на эл.энергию, тенге/кВтч	-	4,55	**5,69**
тариф на мощность, тыс тенге/МВт*мес	-	1 060	**1 160**
ТОО «Samruk-Green Energy», тенге/кВтч	**23,54**	**27,63**	**32,25**
ТОО «Первая ветровая электрическая станция»	**43,36**	**48,47**	**52,49**
ТОО «Энергия Семиречья» - доля 25%	**24,65**	**28,17**	**30,99**

Средневзвешенная цена, тенге/тонна

Наименование	2022 факт	2023 факт	2024 факт	2025 факт	2026 прогноз
ТОО «Богатырь Комир»	2 669	3 084	3 215	**4 326**	**4 792**

Цена реализации угля ТОО «Богатырь Комир» утверждаются самостоятельно–прейскурантом для потребителей РК для 3-х групп потребителей (энергетика на станции примыкания КТЖ, энергетика на углесборочной станции, коммунально-бытовые нужды).

Приказом Министра энергетики РК от 19.11.2024 №407 предельные тарифы на услугу по поддержанию готовности электрической мощности установлены на уровне 1065 тыс тенге/МВт*месяц, 2025 года – 1170 тыс тенге/МВт*месяц (Приказ и.о. министра энергетики РК от 22 октября 2025года №401-н/қ).

В связи с завершением ранее установленного семилетнего периода действия предельных тарифов ЭПО в соответствии с пунктами 8 и 11 Правил утверждения предельного тарифа на электрическую энергию, утвержденных приказом Министра энергетики Республики Казахстан от 27 января 2025 года №147, 1 сентября 2025 года была подана новая заявка на утверждение предельного тарифа на электрическую энергию на очередной семилетний период.

Вместе с тем, с учетом действующего поручения по обеспечению макроэкономической стабильности и в условиях введенного моратория на повышение цен, Министерством энергетики Республики Казахстан рассмотрение вопроса об утверждении новых предельных тарифов перенесено до I квартала 2026 года.

Таким образом, в течение 2025 года для ЭПО действовали следующие предельные тарифы на электрическую энергию (тенге/кВт·ч):

Наименование ЭПО	Утвержденный тариф с 01.11.2024 по 31.01.2025	Утвержденный тариф от 01.02.2025 по 31.03.2026	Откл, %
1	2	3	4=3/2
ТОО «Экибастузская ГРЭС-1»	8,27	9,5	**15%**
АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»	13,17	15,67	**19%**
АО «Алматинские Электрические Станции»	17,82	20,93	**17%**
ТОО «Шульбинская ГЭС»	4,14	5,04	**22%**
ТОО «АЭС Усть-Каменогорская ГЭС»	3,44	4,29	**25%**
АО «Шардаринская ГЭС»	9,82	9,82	**0%**
АО «Мойнакская ГЭС»	12,77	12,77	**0%**

Начиная с 2020 года совместно с Министерством энергетики Республики Казахстан проводится работа по утверждению инвестиционных тарифов для станций, реализующих масштабные инвестиционные проекты: АО «Мойнакская ГЭС», АО «Шардаринская ГЭС» и ТОО «Экибастузская ГРЭС-1».

Параметры заключенных инвестиционных соглашений, тыс тенге /МВт*мес

Наименование ЭПО	Объем	Индивидуальный тариф (без учета НДС)	Период
АО «Мойнакская ГЭС»	298 МВт	2 563,67	**2020–2026 гг.**
АО «Шардаринская ГЭС»	61 МВт	3 867, 99	**2020–2028 гг.**
ТОО «Экибастузская ГРЭС-1»	476,6 МВт	1 199,00	**2025–2031 гг.**

В отчетном периоде реализованы ключевые инвестиционные инициативы в рамках модернизации генерирующих мощностей Группы.

28 декабря 2021 года ТОО «Экибастузская ГРЭС-1» заключено инвестиционное Соглашение с Министерством энергетики Республики Казахстан на модернизацию, реконструкцию, расширение и обновление по проекту восстановления энергоблока №1 с установлением тарифа в размере 1 199 тыс тенге /МВт*мес. на период 2025-2031 гг. в расчете на объем услуги 476,6 МВт.

24 сентября 2024 года АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» заключило инвестиционное соглашение с Министерством энергетики Республики Казахстан по проекту восстановления энергоблока №3. Соглашением предусмотрено установление среднего тарифа на мощность сроком на 10 лет в размере 29 037 тыс тенге/МВт·мес на период с 4 квартала 2028 года по 3 квартал 2038 года при объеме услуги 495 МВт.

31 декабря 2024 года АО «Алматинские электрические станции» заключило инвестиционное соглашение с Министерством энергетики Республики Казахстан по проекту модернизации и реконструкции ТЭЦ-2 с использованием газа в качестве альтернативного топлива. Средний тариф на мощность установлен на 12 лет в размере 11 012 тыс тенге/МВт·мес на период 2027–2038 годов при объеме услуги 535 МВт.

В 2025–2026 годах поданы заявки на установление индивидуальных тарифов для реализации проектов строительства энергоблока №4 АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» и энергоблока №3 ТОО «Экибастузская ГРЭС-1» с направлением соответствующих материалов в Совет рынка для рассмотрения и одобрения.

2. тариф на электроэнергию является средневзвешенным из предельного тарифа и сквозной надбавки ВИЭ до 1 июля 2023 года, а также из предельного тарифа и тарифа на БРЭ с 1 июля 2023 года
3. тариф на электроэнергию состоит из предельного тарифа и тарифа на БРЭ
4. тариф на электроэнергию ТОО «Samruk-Green Energy» является средневзвешенным из четырех ВИЭ станций

Тарифы на производство теплоэнергии тенге/Гкал

Наименование	2023 факт	2024 факт	2025 факт	2026 прогноз
АО «Алматинские электрические станции»	4 215	5 195	**5 539**	6 412
АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»	874	902	**925**	953
ТОО «Экибастузская ГРЭС-1»	189	183	**195**	204
ТОО «Energy Solutions Center» (Экибастузская ТЭЦ)	-	6 018	**6 778**	7 702

Как субъект естественной монополии, АО «Алматинские Электрические Станции» осуществляет деятельность в условиях государственного тарифного регулирования, предусматривающего утверждение долгосрочных (5 и более лет) предельных тарифов на тепловую энергию с учетом инвестиционной составляющей и ежегодной индексации затрат. Увеличение тарифов по инициативе субъекта естественной монополии допускается не чаще одного раза в год, при этом сохраняются риски замораживания тарифов на фоне роста затрат.

Ввиду высокой социальной значимости цен на тепловую энергию уполномоченный орган реализует политику сдерживания роста тарифов, что оказывает давление на финансовые результаты и приводит к убыточности деятельности по производству тепловой энергии.

В 2025 году тарифы АО «АлЭС» на тепловую энергию корректировались с учетом изменения объемов реализации, завершения обязательств по инвестиционным проектам, роста цен на топливо и заработной платы:

- с 01.01.2025 — 5 394,18 тенге/Гкал (снижение на 0,3% к 2024 году);
- с 01.09.2025 — 5 241,05 тенге/Гкал (снижение на 2,84%);
- с 05.09.2025 — 5 740,81 тенге/Гкал (рост на 9,5%);
- среднегодовой тариф в 2025 году — 5 529,07 тенге/Гкал;
- с 01.01.2026 — 6 095,31 тенге/Гкал (рост на 6,2%).

В 2026 году Компания планирует продолжить взаимодействие с ДКРЕМ в целях обеспечения безубыточной деятельности в сегменте теплоснабжения.

Тарифы на услуги передачи электроэнергии тенге/кВтч

Наименование	2023 факт	2024 факт	2025 факт	2026 прогноз
АО «Алатау Жарык Компаниясы»	7,68	9,95	**12,83**	14,31

Совместными приказами ДКРЕМ по городу Алматы и Алматинской области от 25 июля 2025 года внесены изменения в ранее утвержденные предельные уровни тарифов и тарифную смету АО «Алатау Жарық Компаниясы» по передаче электрической энергии на 2021–2025 годы.

Корректировки на 2025 год произведены в соответствии с пунктом 1 статьи 22 Закона Республики Казахстан «О естественных монополиях»:

- изменение утвержденной инвестиционной программы в связи с реализацией государственных программ и (или) национальных проектов, а также документов системы государственного планирования, утвержденных уполномоченным органом;
- увеличение объемов предоставляемых регулируемых услуг АО «Алатау Жарық Компаниясы».

С учетом внесенных изменений предельные уровни тарифов АО «Алатау Жарық Компаниясы» на регулируемую услугу по передаче электрической энергии на 2025 год утверждены в следующих размерах:

- с 1 января 2025 года – 10,6 тенге/кВтч без НДС;
- с 1 апреля 2025 года – 12,96 тенге/кВтч без НДС;
- с 1 августа 2025 года – 14,25 тенге/кВтч без НДС.

По итогам рассмотрения отчетов АО «Алатау Жарық Компаниясы» об исполнении тарифной сметы и инвестиционной программы за 2024 год уполномоченным органом установлен временный компенсирующий тариф в связи с неисполнением отдельных статей затрат тарифной сметы и мероприятий инвестиционной программы более чем на 5%.

Соответствующее решение утверждено совместными приказами ДКРЕМ по г. Алматы и Алматинской области в августе 2025 года и введено в действие на период с 1 октября по 31 декабря 2025 года. Тариф на услугу по передаче электрической энергии установлен в размере 13,99 тенге/кВт·ч без НДС, что привело к его снижению на 0,26 тенге/кВт·ч (2%).

По итогам 2025 года средний тариф на услуги по передаче электрической энергии составил 12,83 тенге/кВт·ч без НДС.

Тарифы на реализацию электроэнергии ЭСО тенге/кВтч

Наименование	2023 факт	2024 факт	2025 факт	2026 прогноз
Филиал АО «Алатау Жарык Компаниясы» - Энергосбыт	23,64	28,03	**30,97**	35,57

В связи с изменениями в законодательстве Республики Казахстан в сфере электроэнергетики с 1 января 2025 года ТОО «АлматыЭнергоСбыт» прекратило деятельность в качестве энергоснабжающей организации и было реорганизовано путем присоединения к АО «Алатау Жарық Компаниясы». Ранее утвержденные переходные тарифы филиала «Энергосбыт» применяются АО «Алатау Жарық Компаниясы» с указанной даты.

В 2025 году тариф на покупку электрической энергии у Единого закупщика сохранен на уровне 13,00 тенге/кВт·ч. В период с января по июль 2025 года для потребителей города Алматы и Алматинской области действовала предельная цена 29,04 тенге/кВт·ч.

С 15 июля 2025 года ДКРЕМ утвердил новую предельную цену 31,85 тенге/кВт·ч (рост 9,7%), а с 1 октября 2025 года — 34,31 тенге/кВт·ч (дополнительный рост 7,7%).

В целях сдерживания инфляции ДКРЕМ с 1 сентября 2025 года пересмотрел тарифы для населения в сторону снижения на 12%.

Дифференциация тарифов и меры социальной поддержки потребителей

В целях социальной поддержки бытовых потребителей и стимулирования рационального потребления электроэнергии применяется дифференциация тарифов в зависимости от объемов потребления. Для населения г. Алматы и Алматинской области тариф первой группы установлен ниже себестоимости на 18%, а тариф первого уровня — на 26%.

Внедрение трехуровневой системы тарифов способствует энергосбережению при одновременном обеспечении социальной защиты населения. Нормы потребления электроэнергии установлены с учетом типа использования (с электроплитами и без), социального статуса (пенсионеры, инвалиды, участники ВОВ), наличия более одного жилого помещения и региональных особенностей.

Поддержка производителей социально значимых продовольственных товаров

В рамках Дорожной карты Правительства РК по стабилизации цен на СЗПТ выделена отдельная группа потребителей — предприятия, производящие социально значимые продовольственные товары. Для них зафиксированы тарифы на электроэнергию с целью сдерживания роста цен на внутреннем рынке. Мера охватывает тепличные хозяйства, мукомольные и хлебопекарные предприятия, животноводческие и птицеводческие комплексы, а также молочно-товарные фермы.

Надежность электроснабжения

По итогам 2025 года показатели надежности электроснабжения составили:

- SAIFI — 2,55;
- SAIDI — 3,06.

Данные показатели свидетельствуют о стабильном и надежном функционировании электрических сетей в отчетном периоде.



СТРАТЕГИЯ

19 июля 2024 года решением Совета директоров АО «Самрук-Энерго» была утверждена Стратегия развития АО «Самрук-Энерго» на 2024–2033 годы (далее – Стратегия). Стратегия учитывает глобальные и внутренние изменения в энергетическом секторе, направлена на развитие ВИЭ, повышение эффективности и надёжности энергоснабжения, а также реализацию ESG-принципов.

Стратегические вызовы и приоритеты развития

УСИЛЕНИЕ ДЕФИЦИТА МОЩНОСТИ И ПЕРЕХОД ОТ ПРОГНОЗОВ К ПРАКТИЧЕСКОЙ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТОВ

К 2025 году прогнозы энергодефицита перешли в практическую плоскость. Согласно прогнозному балансу Министерства энергетики и данным KEGOC, в 2025 году дефицит электроэнергии в ЕЭС Казахстана оценивается на уровне 5,7 млрд кВт·ч, а дефицит мощности в осенне-зимний период достигает 0,9–1,0 ГВт, что подтверждает корректность ранее обозначенных оценок дефицита к 2030 году.

СТРОИТЕЛЬСТВО НОВЫХ ТЭЦ КАК ЭЛЕМЕНТ РЕГИОНАЛЬНОЙ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

В 2025 году стратегический приоритет в сфере теплоснабжения трансформировался в стадию реализации проектов по строительству новых ТЭЦ в Кокшетау, Семее и Усть-Каменогорске, реализуемых АО «Самрук-Энерго».

ФИНАНСОВАЯ УСТОЙЧИВОСТЬ И «ЗЕЛЕНОЕ» ФИНАНСИРОВАНИЕ

В 2025 году приоритетом остается снижение долговой нагрузки при одновременном масштабировании инвестиционной программы. Национальная климатическая повестка и цель достижения углеродной нейтральности к 2060 году повышают доступ Компании к инструментам устойчивого финансирования, включая «зеленые» и ESG-облигации, а также финансирование от международных институтов развития.

РАЗВИТИЕ ВИЭ И РОСТ ПОТРЕБНОСТИ В МАНЕВРЕННОЙ ГЕНЕРАЦИИ

По итогам 2024 года установленная мощность ВИЭ в Казахстане превысила 3,0 ГВт, а доля ВИЭ в выработке электроэнергии достигла 6,43%, увеличившись более чем в три раза по сравнению с 2019 годом. Вместе с тем в первом квартале 2025 года доля ВИЭ снизилась до 5,93%, что отражает системные ограничения интеграции нестабильной генерации в условиях дефицита маневренных мощностей и изношенной инфраструктуры. В этих условиях ускоренное развитие ВИЭ сопровождается ростом потребности в газовой генерации, системах накопления энергии, ГЭС и ГАЭС, способных обеспечить балансирование энергосистемы. Государство и системный оператор рассматривают ГЭС и перспективные ГАЭС как ключевой элемент стабилизации работы ВИЭ и будущих АЭС.

ИНСТИТУЦИОНАЛЬНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ РЫНКА И ВЛИЯНИЕ ЕДИНОГО ЗАКУПЩИКА

Функционирование модели Единого закупщика и балансирующего рынка в режиме реального времени, внедренной с 2023 года, в 2024–2025 годах оказало существенное влияние на финансово-экономическую модель генерации. Для объектов ВИЭ переход к ответственности за план-фактные отклонения усилил требования к прогнозированию и инвестициям в цифровые решения, а также выявил дефицит маневренных мощностей в энергосистеме.

ЦИФРОВИЗАЦИЯ И ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ОБНОВЛЕНИЕ

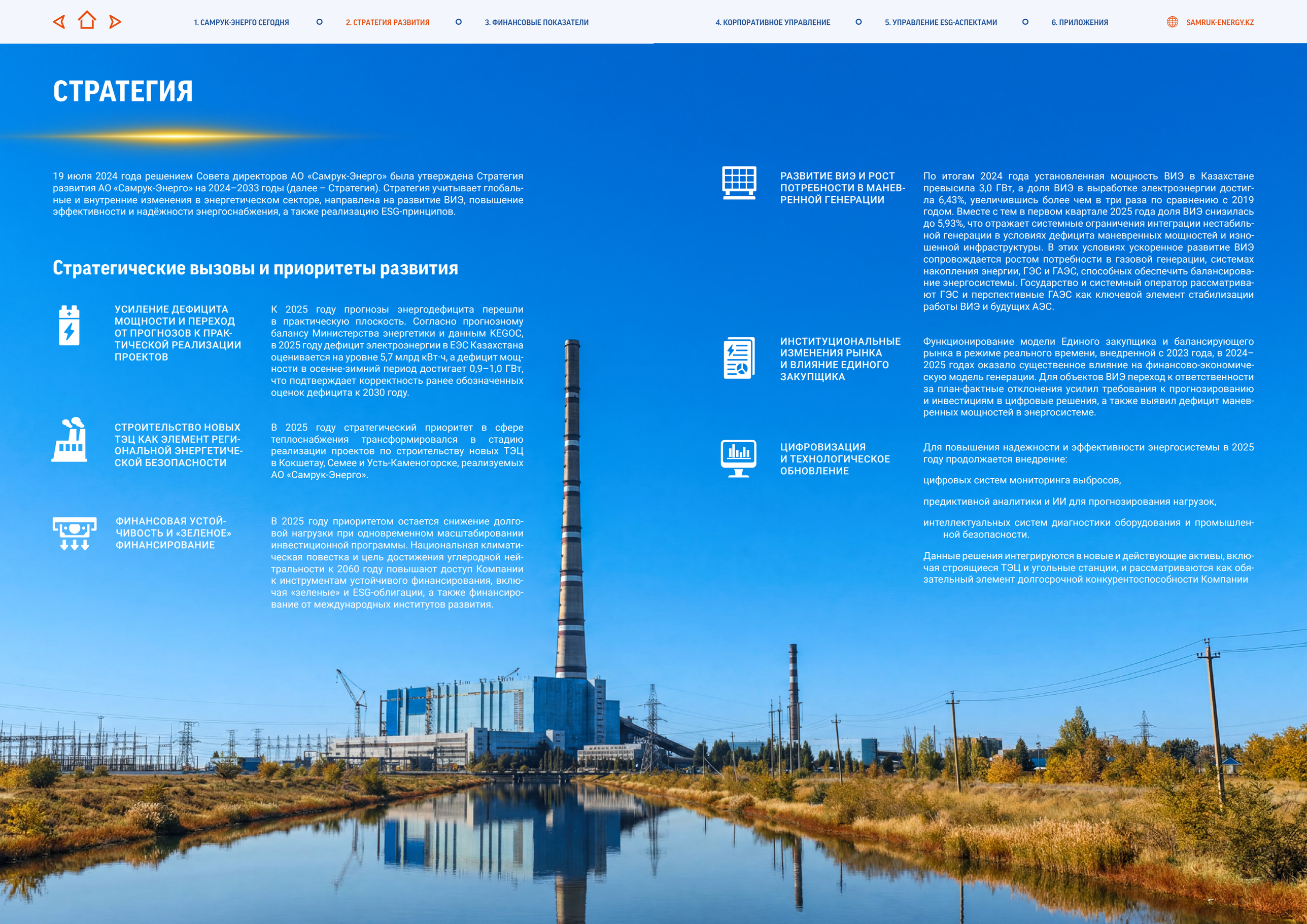
Для повышения надежности и эффективности энергосистемы в 2025 году продолжается внедрение:

цифровых систем мониторинга выбросов,

предиктивной аналитики и ИИ для прогнозирования нагрузок,

интеллектуальных систем диагностики оборудования и промышленной безопасности.

Данные решения интегрируются в новые и действующие активы, включая строящиеся ТЭЦ и угольные станции, и рассматриваются как обязательный элемент долгосрочной конкурентоспособности Компании



Энергетическая трилемма определяет внешнюю среду и формирует вектор развития АО «Самрук-Энерго»

АО «Самрук-Энерго» как ключевая квазигосударственная компания в энергетической отрасли

Устойчивое энергоснабжение 01

Энергопереход

Принятые обязательства РК по достижению углеродной нейтральности

Рост привлекательности ВИЭ по стоимости

Улучшенные тарифные условия ВИЭ

Устойчивое развитие

Доступность 02

Низкая покупательная способность населения: ограниченная возможность повышения тарифов

Климатические особенности: потребность в тепловой энергии

Надежность снабжения электроэнергией 03

Обильные дешевые источники топлива (уголь)

Ограниченные запасы газа и отсутствие газовой инфраструктуры

Ограниченность маневренной генерации

Износ энергетической инфраструктуры

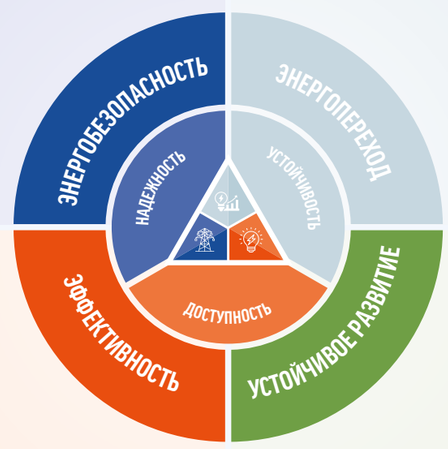


Приоритеты АО «Самрук-Энерго» - энергобезопасность, энергопереход, устойчивое развитие и эффективность

Связь трилеммы энергетической отрасли со стратегическими направлениями развития АО «Самрук-Энерго»

Являясь проводником государственной политики в сфере электроэнергетики, АО «Самрук-Энерго» останется гарантом энергетической безопасности РК. Имеющиеся ограничения со стороны внешних факторов приводят к необходимости поддержания и расширения базовой и маневренной генерации в ближайшей перспективе

В долгосрочной перспективе АО «Самрук-Энерго» будет поддерживать государственные цели в части энергоперехода (достижение углеродной нейтральности к 2060 г.) и станет драйвером развития ВИЭ, смещая фокус деятельности в соответствии с государственной политикой



Доступность электроэнергии и тепла на уровне АО «Самрук-Энерго» могут управляться только с точки зрения эффективности ее деятельности.

Эффективное производство электроэнергии и тепла является ключевым способом сокращения общего уровня затрат, что создает больше возможностей для формирования доступных цен

Устойчивое развитие (экологическое, социальное и корпоративное управление) является составным элементом компонента трилеммы - устойчивое энергоснабжение, и носит всеобъемлющий характер на страновом уровне. В то же время на уровне компаний управление устойчивым развитием широко распространено и включает в себя крупный блок задач, что требует вывода ESG в отдельное стратегическое направление

риски и вызовы, связанные с реализацией Стратегии развития

Наименование риска или угрозы	Меры по управлению риском
Стратегическое направление – Энергобезопасность	
Риски реализуемых/ перспективных инвестиционных проектов и инвестиционных программ ДЗО	Мониторинг и корректировка планов мероприятий по перспективным проектам; Мониторинг реализуемых инвестиционных проектов; Отчет по исполнению Плана развития АО «Самрук-Энерго» и ДЗО, и мониторинг освоения капитальных вложений; Формирование еженедельных справок и презентаций по проектам АО «Самрук-Энерго» и предоставление их в АО «Самрук-Қазына»; Работа с государственными органами РК для получения поддержки для инвестиционных проектов Общества: 1. Строительство Экибастузской ГРЭС-3 с установкой энергоблоков станций №1 и №2; 2. Расширение и реконструкция Экибастузской ГРЭС-2 с установка энергоблока ст.№3; 3. Расширение Экибастузской ГРЭС-2 с установкой энергоблока станции №4; 4. Строительство Семипалатинской ГЭС на р. Иртыш мощностью свыше 300 МВт;
Риск невыполнения плана реализации угля	Мониторинг исполнения плана реализации угля Анализ рынка угля
Риск невыполнения плана производства электроэнергии	Мониторинг выполнения плана выработки электроэнергии; Мониторинг исполнения графика проведения ремонтных работ и инвестпроектов в части освоения физических объемов в рамках поддержания технического состояния производственных активов; Обучение эксплуатационного и ремонтного персонала; Своевременность внесения корректировок в План развития, постинвестиционный мониторинг реализованных инвестиционных проектов в части выхода на проектную мощность.
Риск невыполнения плана передачи и распределения электроэнергии	Утверждение графика планово-предупредительных ремонтов; Мониторинг по потерям в электрических сетях Мониторинг по показателям надежности
Риск невыполнения плана реализации электрической энергии	Взаимодействие с акционером, государственными органами и организациями по вопросам развития рынка электрической энергии и электрической мощности; Мониторинг исполнения Плана развития Компании (реализация электроэнергии)
Риск процесса закупок	Мониторинг изменения Порядка осуществления закупок АО «Самрук-Энерго» и своевременное уведомление структурных подразделений; Согласование проектов договоров департаментом закупок; Тщательное изучение тендерной комиссией заявок потенциальных поставщиков на соответствие требованиям тендерной документации, Порядка осуществления закупок АО «Самрук-Энерго»; Контроль за осуществлением процессов закупок; Мониторинг доли внутристрановой ценности; Проведение на веб-портале закупок предварительного обсуждения тендерной документации Своевременное обучение персонала (согласно графику обучения); Своевременное размещение объявлений о проведении электронных закупок на веб-портале закупок Фонда; Мониторинг реализации закупочных категорийных стратегий.
Риск невыполнения плана добычи угля	Обучение эксплуатационного и ремонтного персонала; Мониторинг реализации инвестиционных проектов; Мониторинг проведения ремонтных программ в части физических объемов и освоения средств; Своевременность внесения корректировок в План развития, постинвестиционный мониторинг реализованных инвестиционных проектов.
Риск невыполнения плана производства и реализации теплоэнергии	Мониторинг выполнения плана-графика ремонтов по поддержанию работоспособности оборудования Мониторинг модернизации и реконструкция действующего оборудования и ввод новых мощностей согласно инвестиционной программе; Мониторинг реализации инвестиционных проектов; Корректировка Планов развития.
Стратегическое направление – Эффективность	
Риск информационной безопасности	Проведение инструментального аудита (пентест), включающий внешнее тестирование на проникновение и выявление уязвимостей; Своевременное заключение договора на Услуги по управлению IT-инфраструктурой; Соблюдение регламента для получения или ограничения прав доступа Аудит прав доступа, удаление лишних учетных записей привилегированных пользователей
Риски информационных систем	Своевременное заключение договора на Услуги по управлению IT-инфраструктурой Обеспечение непрерывности деятельности IT Соблюдение условий для получения или ограничения прав доступа
Риски по энергоэффективности	Проведение энергоаудита в ДЗО согласно законодательству РК.
Риск тарифообразования	Внесение предложений, касательно необходимости внесения соответствующих изменений в законодательство РК по регулированию тарифов субъектов естественной монополий, регулируемых рынков и конкурентного рынка; Своевременное выявление негативных факторов и рисков в области тарифообразования; Качественная подготовка тарифной кампании субъекта по утверждению (согласованию) тарифов; Мониторинг тарифной политики.
Кредитный риск банков-контрагентов	Диверсификация вложенных временно-свободных средств в финансовые инструменты, согласно требованиям основных параметров казначейского портфеля; Проведение экспертизы рисков банков контрагентов по размещению ВСДС; Соблюдение лимитов на банки-контрагенты.

Наименование риска или угрозы	Меры по управлению риском
Риск нарушения законодательства и несоблюдения НПА	Подготовка к судебным разбирательствам; Правовая экспертиза материалов, представляемых на рассмотрение Совета директоров АО «Самрук-Энерго» и/или Правления АО «Самрук-Қазына» на предмет соответствия требованиям действующего законодательства Республики Казахстан; Осуществление в установленном порядке экспертизы и визирование проектов договоров; Работа с юридическими консультантами и другими консультантами по вопросам оказания юридических услуг; Мониторинг изменений/дополнений законодательства РК, регламентирующего деятельность Общества; Регулярное уведомление работников о необходимости осведомления сотрудников ДБиНУ о значительных событиях, требующих начисления и оплаты налогов.
Процентный риск	Принятие мер по оптимизации процентных расходов; Формирование и мониторинг отчета по долгу для анализа изменений процентов по займам.
Валютный риск	Установление лимитов на открытую валютную позицию; Рефинансирование валютных займов; Мониторинг открытой валютной позиции.
Риски, связанные с приобретением, отчуждением акций/долей участия в уставном капитале юридических лиц, созданием новых, а также реорганизацией и ликвидацией юридических лиц	Соблюдение требований ВНД Фонда и Общества, регламентирующих порядок и сроки осуществления мероприятий по приобретению, отчуждению долей участия (пакетов акций) в уставном капитале юридических лиц, созданию новых юридических лиц, а также по реорганизации и ликвидации юридических лиц Мониторинг исполнения заключенных договоров с привлеченными независимыми консультантами (финансовых, налоговых, юридических и других); Наличие и внесение необходимой информации в электронную комнату данных для работы с потенциальными инвесторами/покупателями.
Риск неисполнения Стратегии развития Компании	Мониторинг исполнения Плана мероприятий по реализации Стратегии/стратегических КПД; Своевременная актуализация Стратегии развития Компании; Своевременное завершение инвестиционных проектов.
Риск террористического акта	Участие в Координационном совете по обеспечению безопасности на стратегических объектах и противодействию терроризму в группе компаний АО «Самрук-Қазына», и исполнение его рекомендаций; Анализ и улучшение технической оснащенности системы охраны объектов; Мониторинг разработки и исполнения Плана мероприятий по антитеррористической защищенности; Плановые учения и проверки антитеррористической защищенности объектов ДЗО с заинтересованными государственными органами; Разработка ВНД по действиям персонала при возникновении угроз террористического характера. Проведение обучения персонала на постоянной основе; Ежегодное проведение инструктажа (учений) персонала по вопросам реагирования на угрозы террористических актов.
Риск недостатка ликвидности для осуществления операционной, инвестиционной, финансовой деятельности	Составление прогноза денежных средств на ежемесячной основе; Согласование Планов развития ДЗО по мере поступления, и отчетов об их исполнении, на ежеквартальной основе; Формирование отчета по долгу и финансовой устойчивости Общества на ежеквартальной основе; Плановое и досрочное погашение основного долга по группе Общества; Регулярное уведомление работников о своевременном предоставлении первичной документации в ДБиНУ, а также своевременное осведомление сотрудников ДБиНУ о значительных событиях, требующих отражения в финансовой отчетности.
Риск нарушения ковенант внешних кредиторов и листинговых требований	Осуществление мониторинга соблюдения ковенант в соответствие с Политикой по финансовой устойчивости и управления долгом (финансовых и не финансовых); Информация о соблюдении ковенант внешних кредиторов и листинговых требований; Своевременное проведение мероприятий, направленных на получение письма согласия от контрагентов (при угрозе нарушения ковенант) (letter of waiver).
Риск обесценения нефинансовых активов	Снижение капитальных затрат, анализ обоснованности планируемых капитальных ремонтов, своевременная реализация инвестиционных проектов; Проведение теста на обесценение (в случае возникновения признаков обесценения); Централизованный контроль за формированием и корректировкой инвестиционной программы ДЗО
Стратегическое направление – Энергопереход	
Климатические переходные риски	Взаимодействие с уполномоченными государственными органами в процессе разработки НПА в области климата; Раскрытие информации по климатическому риску в рамках Годового интегрированного отчета; Исполнение мероприятий за 2025 год из Программы энергетического перехода АО «Самрук-Энерго» до 2060 года.
Стратегическое направление – Устойчивое развитие	
Экологические риски	Мониторинг использования лимита квот на выбросы парниковых газов, корректировка; Обязательное экологическое страхование; Взаимодействие с уполномоченными государственными органами в процессе разработки НПА в области охраны окружающей среды; Мониторинг исполнения бюджета по статье «охрана окружающей среды»; Мониторинг воздействия хозяйственной деятельности на водные экосистемы, животный и растительный мир. Контроль соблюдения норм законодательства в области охраны окружающей среды, водных ресурсов и сроков предоставления заявок на разрешения на эмиссии и отчетности в государственные регулирующие органы

Наименование риска или угрозы	Меры по управлению риском
Риск нарушения режима корпоративного управления	Проведение работ по получению рейтинга ESG; Разработка, мониторинг и исполнение Дорожной карты по совершенствованию системы управления устойчивым развитием; Определение и регламентация прав и обязанностей членов органов управления и контроля, должностных лиц; Формализация процессов корпоративного управления, разработка и внедрение внутренних нормативных документов в области корпоративного управления; Контроль за исполнением корпоративных документов в области корпоративного управления; Взаимодействие с заинтересованными сторонами; Контроль за исполнением Регламента по подготовке годового отчета Общества и обеспечение проведения оценки Отчета Комитетом по аудиту Совета Директоров Общества; Актуализация информации на корпоративном сайте.
Риск ущерба здоровью и жизни работников в процессе исполнения служебных обязанностей, несчастных случаев на производстве	Контроль исполнения в ДЗО мероприятий разработанных в рамках Плана мероприятий по достижению нулевого травматизма в группе компаний АО «Самрук-Энерго»; Ежеквартальный мониторинг их исполнения; Осуществление плановых и внеплановых выездных проверок ДЗО на предмет соблюдения НПА и ВНД в области охраны труда; Участие в расследованиях несчастных случаев (при возникновении и включении в приказ о создании комиссии); Контроль обучения работников в области безопасности и охраны труда, проверки знаний правил технической эксплуатации, техники безопасности; Контроль над исполнением подрядными организациями требований по БиОТ. Организация и проведение совещаний с руководителями дочерних и зависимых организаций.
Риски человеческих ресурсов группы Компании	Работа с пулом талантов, организация преемственности ключевых должностей, профессиональное развитие пула талантов; Взаимодействие с организациями образования по вопросам подготовки специалистов по приоритетным для электроэнергетической и угольной отраслей специальностям (в соответствии со стратегическими целями Общества); Организация обучающих семинаров и тренингов для сотрудников Общества/ДЗО; Развитие принципов меритократии и системы мотивации.
Риск аварий и катастроф на производстве	Контроль своевременного проведения диагностики оборудования в целях определения технического состояния; Контроль за своевременным и полным проведением необходимого ремонта оборудования согласно срокам, установленным графиком.
Социальные риски	Проведение ежегодного исследования Samruk Research Services производственного персонала и благополучия АУП; Формирование пула медиаторов, развитие института медиаторов; Подписание трудовых коллективных договоров в Обществе и ДЗО; Вовлечение работников в профсоюз, внедрение принципов меритократии, развитие системы мотивации; Заключение договоров на добровольное медицинское страхование; Обеспечение индексации заработной платы согласно Плану развития на соответствующий год;
Риск ущерба репутации	Подготовка и публикация тематических статей о деятельности Общества в СМИ, в официальных социальных сетях компании и на корпоративном сайте Общества; Своевременная разработка и размещение на web-сайте Годового отчета; Своевременная подготовка и отправка ответов на запросы СМИ касательно деятельности Общества и его ДЗО; Регулярный мониторинг негативных отзывов, своевременное реагирование на инциденты, получившие освещение в СМИ, социальных сетях; Своевременное инициирование поправок в Законодательство/НПА.
Риск мошенничества /краж со стороны персонала и третьих лиц	Усиление процедур внутреннего контроля за сохранностью активов; Привлечение к законодательной ответственности работников, допустивших факт мошенничества, кражи.
Климатические физические риски	Подготовка к паводковому и грозовому периодамж; Инвестиции в установку систем охлаждения/отопления; Выполнение утвержденных графиков ремонта основного оборудования; Раскрытие информации по климатическому риску в рамках Годового интегрированного отчета; Разработка мероприятий по ликвидации аварий природного характера.
Комплаенс-риски	Идентификация и оценка риска, определение контрольных процедур и разработка плана мероприятий по предотвращению риска; Контроль за соблюдением регуляторных требований, а также реализация систем предупреждения и противодействия коррупции; Содействие уполномоченным органам по привлечению к законодательной ответственности работников, должностных лиц, допустивших правонарушение; Ознакомление вновь принимаемых работников, должностных лиц с внутренними нормативными документами по противодействию коррупции; Проведение обучений по формированию антикоррупционной комплаенс культуры; Проверка благонадежности контрагентов (бенефециаров); Своевременное рассмотрение жалоб и обращений по линии инициативного информирования, предоставление отчетности; Проведение служебных проверок/расследований в целях выявления причин нарушений и их минимизации; Разработка ежегодного плана работы по противодействию коррупции.

Стратегические направления, цели, задачи и КПД

Энергобезопасность	Эффективность	Энергопереход	Устойчивое развитие
Стратегические цели			
Обеспечение покрытия растущего спроса экономики на электрическую мощность и электроэнергию	Повышение эффективности операционной, финансовой и инвестиционной деятельности	Опережающее развитие ВИЭ и снижение негативного воздействия на окружающую среду	Следование лучшим практикам ESG
Задачи			
• Реализация инвестиционных проектов по строительству базовой и маневренной мощности через международное сотрудничество • Модернизация и реконструкция действующих активов с применением современных технологий • Проведение своевременного и качественного технического обслуживания и ремонтных работ • Обеспечение надежности цепочки поставок	• Повышение энергоэффективности и внедрение энергосберегающих технологий и процессов • Оптимизация структуры управления активами • Улучшение операционной эффективности (оптимизация себестоимости, бизнес-процессов) • Обеспечение финансовой устойчивости • Внедрение современных цифровых решений и технологий, включая искусственный интеллект • Формирование законодательных инициатив и установление тарифов • Реализация инвестиционных проектов с приемлемой доходностью, в установленные сроки и стоимость	• Реализация инвестиционных проектов ВИЭ и ГЭС и международное сотрудничество • Декарбонизация и снижение углеродного следа • Внедрение практик переработки и полезного использования отходов (использование зольных шлаков) • Обеспечение стабильного электроснабжения от объектов генерации ВИЭ за счет применения систем накопления энергии • Минимизация уровня выбросов загрязняющих веществ • Локализация производств	• Повышение эффективности корпоративного управления и комплаенс • Внедрение климатического риск-менеджмента • Развитие человеческого капитала • Обеспечение социальных гарантий, социальной стабильности и защищенности • Снижение уровня производственного травматизма, применяя передовые практики по H&S • Повышение эффективности взаимодействия с ключевыми стейкхолдерами • Внедрение современных практик по минимизации вреда для воды, биоразнообразия и почвы при реализации новых проектов
КПД			
• Общий объем реализации э/э базовой и газовой генерации • Объем ввода мощностей базовой и газовой генерации • КТГ • Исполнение плана по обеспечению потребностей в угле	• Долг / EBITDA • Удельный расход условного топлива (УРУТ) • Инвестиции в основной капитал • Валовый приток прямых иностранных инвестиций • NAV • EBITDA margin по бизнес-направлениям	• Снижение удельных выбросов CO2-экв (по отношению к базовому 2021 году) относительно всей выработки э/э • Доля установленной мощности ВИЭ и ГЭС в структуре генерации	• Повышение уровня ESG рейтинга • Повышение рейтинга социальной стабильности индекс SRS • Достижение нулевого травматизма и смертности (снижение LTIFR и LDR, FIFR)

С учетом утверждения Стратегии развития на 2024-2033 гг., определены стратегические показатели деятельности для достижения соответствующих стратегических целей развития.

Ответственными за выполнение стратегии АО «Самрук-Энерго» являются несколько ключевых органов и подразделений.

Совет директоров утверждает стратегию развития компании, определяет ключевые показатели деятельности и контролирует выполнение стратегических целей. Правление отвечает за непосредственное управление реализацией стратегии, координирует работу структурных подразделений и дочерних компаний, а также интегрирует принципы устойчивого развития в ключевые бизнес-процессы. Руководство по устойчивому развитию контролирует соблюдение ESG-принципов, стратегическое планирование в этой сфере и внедрение соответствующих инициатив. В свою очередь, ответственные лица в структурных подразделениях разрабатывают детальные планы мероприятий и контролируют их выполнение в своих областях.

Контроль реализации стратегии осуществляется через несколько механизмов. Регулярный мониторинг позволяет анализировать выполнение ключевых показателей деятельности и при необходимости актуализировать стратегические планы. Важную роль играет контроль выполнения инвестиционных проектов, который включает отслеживание сроков и бюджета, а также оценку их эффективности в соответствии с установленными стратегическими целями. Постинвестиционный мониторинг позволяет оценить достигнутые результаты после реализации проектов, проанализировать возвратность инвестиций и влияние выполненных мероприятий на общую стратегию компании.

Исполнение стратегических показателей деятельности согласно Стратегии развития на 2024-2033 гг.

Цель	КПД	Ед. измерения	План 2025	Факт 2025	Прогноз 2026	Прогноз 2033
Обеспечение покрытия растущего спроса экономики на электрическую мощность и электроэнергию	Общий объем реализации э/э базовой и газовой генерации	млн кВтч	32,0	**33,0**	32	≥2,0
	Объем ввода мощностей базовой и газовой генерации	МВт	500	**500**	1 037	≥7,0
	Коэффициент технической готовности (КТГ)	%	90%	**90,9%**	84%	≥80%
	Исполнение плана по обеспечению потребностей в угле	%	90%	**98%**	90%	≥90%
Повышение эффективности операционной, финансовой и инвестиционной деятельности	Долг/EBITDA	Коэффициент	4,3	**1,66**	5,0	≤3,5
	Удельный расход условного топлива	Грамм на 1 кВтч	354,6	**354**	297,9	≤330
	Инвестиции в основной капитал	Трлн тенге	0,6	**0,2**	1,1	≥4,0
	Валовый приток прямых иностранных инвестиций	Млрд долл	1,3	**0,2**	1,9	≥8,0
	NAV	Коэффициент к базовому 2023 году	1,7	**1,5**	1,6	≥2,0
	EBITDA margin по бизнес-направлениям	%	Добыча угля (31,5%) Генерация э/э (46,4%) Генерация теплоэнергии (0.1%) Распределение э/э (41,7%)	**Добыча угля (29%)** **Генерация э/э (44%)** **Генерация Теплоэнергии (10%)** **Распределение э/э (33%)**	Добыча угля (31,3%) Генерация э/э (45,6%) Генерация теплоэнергии (16,1%) Распределение э/э (25,6%)	Добыча угля (≥30%) Генерация э/э (≥55%) Генерация теплоэнергии (≥0%) Распределение э/э (≥20%)
Опережающее развитие ВИЭ и снижение негативного воздействия на окружающую среду	Снижение удельных выбросов CO2-экв (по отношению к базовому 2021 году) относительно всей выработки э/э	% к базовому 2021 году	-26,2%	**- 30%**	-25,40%	≥40%
	Доля установленной мощности ВИЭ и ГЭС в структуре генерации	%	31,6%	**31,6%**	31,70%	≥40%
Следование лучшим практикам ESG	Повышение уровня ESG рейтинга	Рейтинг	Средний рейтинг ESG / Medium Risks	**"3"/57 балла (средний рейтинг)**	Средний рейтинг ESG / Medium Risks	Высокий рейтинг ESG / Low Risks
	Повышение рейтинга социальной стабильности – индекс SRS	Рейтинг	Условно стабильная	**77**	Условно стабильная	Благоприятный
	Достижение нулевого травматизма и смертности (снижение LTIFR, FIFR, LDR)	Коэффициент	LTIFR [5] (0,26) FIFR [6] (0,09) LDR [7] (195)	**LTIFR (0,23)** **FIFR (0,10)** **LDR (168,57)**	LTIFR (0,25) FIFR (0,08) LDR (190)	LTIFR (0,18) FIFR (0,01) LDR (155)

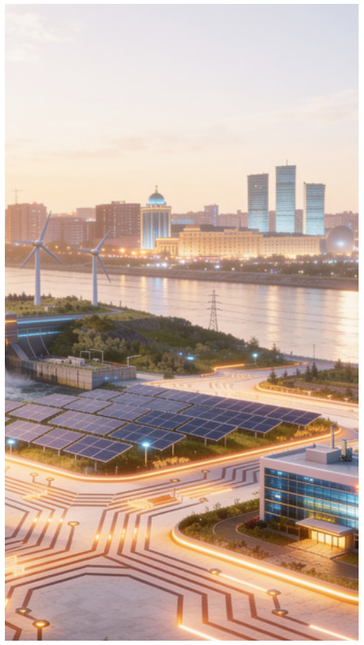
Стратегические показатели Компании продолжают улучшаться. Основные факторы роста включают:

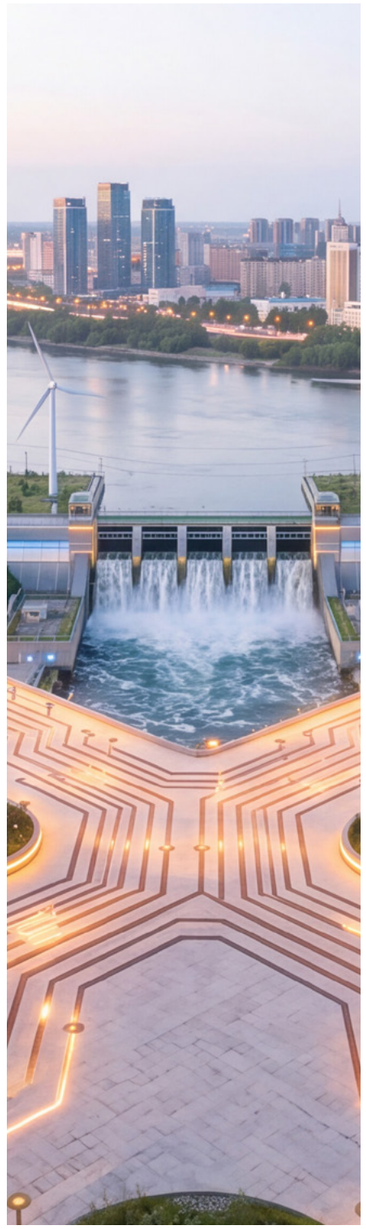
- прогнозирование потребностей.
- **Экономические:** рост тарифов, снижение удельных расходов, оптимизация затрат и долговой нагрузки. К 2033 году ожидается рост долга в связи инвестиционных проектов.
- **Экологические:** сокращение выбросов парниковых газов, развитие ВИЭ и гидрогенерации.
- **Социальные:** соответствие ESG-критериям, повышение удовлетворенности и безопасности условий труда.

5. КПД «Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности LTIFR»
6. КПД «Коэффициент частоты смертельных несчастных случаев, связанных с производственной деятельностью FIFR»
7. КПД «Коэффициент потерь рабочего времени в связи с травматизмом LDR»

В отчетном периоде Компания реализовала утвержденные этапы инициатив и проектов, соответствующих стратегическим целям и 24 ключевым задачам, Стратегии развития Компании.

Стратегическая цель	Задача	Мероприятие	Статус исполнения
Обеспечение покрытия растущего спроса экономики на электрическую мощность и электроэнергию	Строительство угольной станции ГРЭС-3, блоки 1-4	Материалы пред ТЭО	17 апреля 2025 г завершена разработка предТЭО Проекта «Строительство угольной станции ГРЭС-3, блоки 1-4» 30 мая 2025 г материалы предТЭО были переданы в государственную собственность путем подписания договора дарения с Департаментом государственного имущества и приватизации по городу Астане и акта приема-передачи с Министерством энергетики Республики Казахстан.
	Строительство ТЭЦ в г. Кокшетау	Контракты на проектирование, поставку оборудования и строительно-монтажные работы	В 2025 г. заключены контракты на проектирование, поставку оборудования и строительно-монтажные работы. По внешней инфраструктуре разработка проектно-сметной документации (ПСД) по объектам хозяйственно-питьевого водоснабжения, хозяйственно-бытовой канализации, а также автомобильных дорог с путепроводом находится на завершающей стадии. Подрядчиком по проектированию ведется разработка ПСД стадии П с разделением на очереди строительства.
	Строительство ПГУ в Кызыл-Ордынской области	Разработка ТЭО по Проекту	25 февраля 2025 г. между АО «Самрук-Энерго» и UCC в г. Доха (Катар) подписано Соглашение об акционерах (SHA) Проекта. 2 мая 2025 г. зарегистрирована совместная проектная компания Kyzylorda Energy Ltd в статусе Частная компания в юрисдикции МФЦА. Заключен договор о закупке работ разработку ТЭО по Проекту.
	Переход разреза «Богатырь» на циклично-поточную технологию	Пуско-наладочные работы	Завершены пуско-наладочные работы. Комплекс ЦПТ в настоящее время ведет опытно промышленную комплекса перевозки и отгрузки угля с 1 линии.
	Модернизация Алматинской ТЭЦ-2 АО "АлЭС" с минимизацией воздействия на окружающую среду	Положительное заключение РГП "Госэкспертиза" на проектно-сметную документацию	27 июня 2025 года завершена установка на фундамент генератора и турбины первого комплекта ГТУ. 6 октября 2025 года получено положительное заключение РГП «Госэкспертиза» на ПСД проекта. 23 октября 2025 года второй комплект турбины и генератора от Siemens Energy установлен на фундамент. В течение ноября-декабря 2025 года поставлены 4 водогрейных котла, 3 паровых котла, паровая турбина с генератором. Ведутся строительно-монтажные работы, завершена заливка свайных фундаментов под все основные здания и сооружения, включая КРУЭ, ППГ, водоподготовку, водогрейную котельную, главный корпус и вспомогательные объекты. Кроме того, полностью выполнено бетонирование подпорной стены и завершено устройство фундамента под остров газотурбинных установок.





Стратегическая цель	Задача	Мероприятие	Статус исполнения
	Реконструкция Алматинской ТЭЦ-3 на базе ПГУ мощностью до 450 МВт	Положительное заключение РГП "Госэкспертиза" на проектно-сметную документацию	По проекту «Реконструкция Алматинской ТЭЦ-3» в 2025 году получены Специальные Технические Условия от АО «КазНИИСА». В декабре 2025 года первый комплект турбины и генератора от Ansaldo Energia доставлен на площадку. Второй комплект турбины был отгружен и проходил таможенную очистку на конец 2025 года. Ведутся строительно-монтажные работы по Алматинской ТЭЦ-3, в частности работы по Главному корпусу ведутся по графику: по ГТУ-1 и котлу-утилизатору выполнены подбетонка, армирование и бетонирование фундамента, произведена заливка фундамента под ГТУ-1 и котлу-утилизатору. На конец 2025 г. завершены работы по фундаменту здании КРУЭ-220 кВ и 110 кВ, зданию водоподготовки с циркуляционными системами, и по пункту подготовки газа. В рамках полученных специальных технический условии проведены испытания тестовых сваи, начата заливка свай. Выполнен монтаж опор ВЛ-220кВ, 110 кВ и 35 кВ в полном объёме. Начат вынос и переподключения электрических сетей с согласования АО «АЖК» и АО «KeGOC».
	Расширение и реконструкция ЭГРЭС-2 с установкой блока ст. № 3	Положительное заключение РГП «Госэкспертиза» на скорректированное проектно-сметной документации	Разработанная EPC-подрядчиком ПСД загружена на портал РГП «Госэкспертиза
		Строительно-монтажные работы	EPC -подрядчиком начаты подготовительные работы.
	Расширение и реконструкция ЭГРЭС-2 с установкой блока ст. № 4	Положительное заключение РГП «Госэкспертиза» на скорректированное проектно-сметной документации	Разработанная EPC-подрядчиком ПСД закгружена на портал РГП «Госэкспертиза»
	Модернизация Гидроагрегата УК ГЭС	Разработка проектно-сметной документации (ПСД)	Получено положительное заключение экспертизы
		Строительно-монтажные работы (СМР)	Заключен договор на СМР
	Реконструкция и модернизация производственного комплекса топливоподачи	Строительно-монтажные работы (СМР)	В 2025 г. выполнены работы по строительной части: узел пересыпки – 90%; монтаж металлоконструкций узел пересыпки – 70%; подготовка металлических каркасов под заливку бетона галерея конвейеров – 60%; монтаж оборудования дробильного корпуса №3 – 60%;заливка бетона закрытого склада угля – 40%.
	Строительство дымовой трубы №1 на ТОО "Экибастузская ГРЭС-1"	Разработка проектно-сметной документации (ПСД)	19 сентября 2025 г. получено положительное заключение РГП "Госэкспертиза".
	Строительство ПС 110/10-6 кВ "Турксиб"	Акт ввода в эксплуатацию	Завершены строительно-монтажные и пуско-наладочные работы.
	Восстановление энергоблока № 1 на ЭГРЭС-1	Акт приемки объекта в эксплуатацию	Строительно-монтажные работы завершены; подписан акт приемки объекта в эксплуатацию.
	Уменьшение износа электрических сетей	Уменьшение износа электрических сетей в 2025 году до 85,4%	По итогам исполнения мероприятий инвестиционной программы, износ сетей составляет 84,4%.
	Экспорт угля в РФ	Обеспечение экспорта необогащенного угля в РФ	По итогам 2025 г экспорт угля составил 9, 953 млн тонн.
	Снижение потерь в сетях АО «АЖК»	Снижение уровня технологических потерь в 2025 г до 11,23%	По итогам 2025 г уровень фактических технических потерь за отчетный период составил 10,33%.

Стратегическая цель	Задача	Мероприятие	Статус исполнения
Повышение эффективности операционной, финансовой и инвестиционной деятельности	Реализация программы по энергосбережению и энергоэффективности в группе компаний АО «Самрук-Энерго»	Отчет о выполнении программы энергосбережения и повышения энергоэффективности	На 2025 г. запланировано 65 мероприятий. По итогам года по оперативным данным выполнено 67 различных мероприятий, реализация мер по повышению энергетической эффективности в группе компаний АО «Самрук-Энерго» позволили сэкономить более 243,7 тыс тут на сумму 2,7 млрд тенге (при плане 1,5 млрд тенге).
	Реорганизация АО "АЖК" и АО "АлматыЭнергоСбыт", путём присоединения АО "АлматыЭнергоСбыт" к АО "АЖК"	Государственная регистрация реорганизации в НАО "ГК Правительство для граждан"	30 января 2025 г. приказом НАО "ГК "Правительство для граждан" зарегистрировано прекращение деятельности ТОО "АлматыЭнергоСбыт" в связи с присоединением к АО "Алатау Жарык Компаниясы".
	Редомициляция Forum Muider в юрисдикцию МФЦА	Правовая проверка Forum Muider в органах МФЦА (Legal Certification)	В октябре 2025 г. завершена процедура редомициляции Forum Muider Limited в юрисдикции МФЦА, в результате которой получен Сертификат о продолжении деятельности, подтверждающий статус Компании в качестве участника МФЦА.
	Автоматизация HR-процессов	Автоматизация HR-процессов по группе компаний АО «Самрук-Энерго»	Система внедрена. В 2025 г. пройден этап адаптации системы; реализована интеграция с системами Enbek.kz и Egov (ЭЦП); проведены работы по интеграции с 1С, Qsamruk.
	Внедрение системы информационной безопасности	Услуги по обеспечению информационной безопасности	По состоянию на 31 декабря 2025 г все системы информационной безопасности во всех ДЗО в рамках договора функционируют в штатном режиме.
	Внедрение системы производственного мониторинга	Система производственного мониторинга (Ситуационный центр), осуществляющая мониторинг бизнес-процессов, связанных с экономической и производственной деятельностью компании и принятия оперативно-управленческих решений	Система внедрена от 31 января 2025 г.
	Роботизация бизнес-процессов (RPA)	Услуги по пользованию программным продуктом по роботизации бизнес-процессов	В 2025 г. проведена работа по анализу бизнес-процессов в КЦ и ДЗО. Реализованы боты в IBM RPA.
	Электронный архив	Автоматизация бизнес-процесса по организации архивного хранения документов	Работы завершены, система введена в эксплуатацию.
	Внедрение Системы управления инвестиционными проектами (СУИП) по группе компаний АО "Самрук-Энерго"	Акт выполненных работ	Работы исполнены, система развернута и настроена.
	Совершенствование методологий анализа рынка	Мониторинг рынка и потенциальных новых потребителей э/э и угля в РК и сопредельных странах (Узбекистан, Кыргызстан, РФ, Китай и т.д.)	Информация включена в ежемесячный отчет «Анализ рынка электроэнергетической отрасли Казахстана».
	Внедрение цифровых сервисов для сотрудников (BPMS-система: HSE, ITSM, Compliance, ESG)	Предоставление доступа к BPMS-системе ТОО "Богатырь Комир"	Работы реализованы.
	Соблюдение финансовых ковенант	Финансовые ковенанты кредиторов соблюдены	Финансовые ковенанты кредиторов соблюдены.
	Внедрение и реализация мероприятий Финансовой стратегии Компании, основанной на принципах управления денежными потоками	Ежегодный пересмотр кредитных рейтингов Компании международным рейтинговым агентством (проведение рейтинговой сессии, предоставление запрашиваемых материалов)	Все отчеты и информация рейтинговому агентству Fitch Ratings предоставлены в надлежащий срок, рейтинг подтвержден 30 сентября 2025 года на уровне BB+, прогноз "Стабильный".
	Реализация проекта «Модернизация платформы 1С» (ERP)	Работы по внедрению автоматизированной информационной системы на базе ПО «1С:ERP» в ГРЭС-1	В 2025 г. в ТОО «ЭГРЭС-1» информационная система введена в промышленную эксплуатацию.



Стратегическая цель	Задача	Мероприятие	Статус исполнения
Повышение эффективности операционной, финансовой и инвестиционной деятельности	Установка на ГРЭС-1 автоматизированной системы мониторинга эмиссий в окружающую среду (общестанционная АСМ)	Установка на ГРЭС-1 автоматизированной системы мониторинга эмиссий в окружающую среду на энергоблоках ст.№№3,4,5 и 6	Оборудование АСМ установлено.
	Установка на ГРЭС-2 автоматизированной системы мониторинга эмиссий в окружающую среду	Установка на ГРЭС-2 автоматизированной системы мониторинга эмиссий	Оборудование АСМ установлено.
	Установка на АлЭС автоматизированной системы мониторинга эмиссий в окружающую среду	Установка на ТЭЦ-1 и ЗТК (АлЭС) автоматизированной системы мониторинга эмиссий в окружающую среду	Подписаны Акты приемки в эксплуатацию.
	Модернизация щеточно-контактных аппаратов с системой постоянного электронного мониторинга на ЭГРЭС-2 (Блок №1)	Мероприятие по модернизации ЩКА	Выполнена модернизация щеточно-контактных аппаратов с внедрением системы непрерывного электронного мониторинга на энергоблоках №1 и №2 ГРЭС-2.
	Анализ целесообразности внедрения новых технологий и реализации пилотных проектов	Умные счетчики (Smart Meters)	В 2025 г. были заключены договора и приобретено оборудование для сбора и передачи данных с приборов учета электроэнергии потребителей.
	Повышение информационной безопасности	План мероприятий по реализации требований Корпоративного стандарта информационной безопасности АО «Самрук-Қазына»	Разработан и утвержден План мероприятий по реализации требований Корпоративного стандарта информационной безопасности АО «Самрук-Қазына».
	Разработка автоматизированной системы коммерческого учета электроэнергии подстанциях областных РЭС и распределительных подстанциях города Алматы, расширение существующих систем диспетчеризации с установкой систем телемеханики и связи в ЖРЭС, ТРЭС АО «АЖК» (SCADA)	Работы в рамках реализации проекта ЖРЭС, ТРЭС в части замены на цифровое каналообразующее оборудование высокочастотной связи. Установка оборудования телемеханики на узловых подстанциях области	Система разработана и установлена.
	Участие в разработке и обсуждении законодательных инициатив, подготовка соответствующих рекомендаций в сотрудничестве с отраслевыми объединениями, в целях учета интересов Компании и ДЗО.	Взаимодействие с отраслевыми объединениями	На постоянной основе осуществляется взаимодействие с отраслевыми объединениями в рамках разработки и обсуждения законодательных инициатив и подготовки рекомендаций, направленных на учёт интересов Компании и ДЗО.
	Мониторинг внесения изменений в законодательство в энергетической отрасли, в целях своевременной адаптации деятельности Компании и ДЗО.	Мониторинг внесений изменений в нормативные правовые акты	Мониторинг внесений изменений в нормативные правовые акты в области электроэнергетики ведется на постоянной основе. Проведено разъяснение принятых поправок для структурных подразделений. Проводятся обсуждения предлагаемых изменений с участниками рынка в т.ч. ДЗО.
	Внесение изменений и дополнений к Методике расчета уровня износа основных средств энергопроизводящих организаций	Предложения к Методике расчета уровня износа основных средств энергопроизводящих организаций	Выработаны предложения к Методике расчета уровня износа основных средств энергопроизводящих организаций и были направлены в ОЮЛ Казахстанская Электроэнергетическая Ассоциация для инициирования соответствующих изменений в НПА. Поправки были направлены в МЭ РК для принятия. Подготовлены и направлены участникам рынка изменения в Правила рынка мощности в части номинального срока ремонтных работ. Министерством энергетики запущена методика на согласование с ОЮЛ.



Стратегическая цель	Задача	Мероприятие	Статус исполнения
Повышение эффективности операционной, финансовой и инвестиционной деятельности	Участие в совершенствовании законодательства РК в целях обеспечения возврата инвестиций для проектов строительства гидроаккумулирующих электростанций/гидроэлектростанций (ГАЭС/ГЭС)	Поправки по обеспечению механизма возврата инвестиций	Проведена рабочая встреча в Министерстве Энергетики РК по обсуждению данных поправок В Министерство Энергетики РК направлено письмо с предложением внести изменения в ЗРК "Об электроэнергетике". Проведены встречи и обсуждения с Депутатами Мажилиса РК и заинтересованными государственными органами. 22 октября 2025 г. рабочей группой депутатов Мажилиса рассмотрен проект поправок, по итогам чего принято решение о направлении их на заключение Правительства РК и проведении очной презентации проекта ГАЭС. 28 ноября 2025 г. Министерство Энергетики направило в Аппарат Правительства проект заключения с согласованными позициями государственных органов, 1 декабря 2025 г. материалы были направлены в Администрацию Президента РК; получены замечания от юридического отдела Аппарата Правительства.
	Участие в совершенствовании законодательства РК в целях обеспечения возврата инвестиций для проектов строительства систем накопления электроэнергии (СНЭ) через рынок мощности (в рамках реализации проекта по реализации СЭС до 1 ГВт (компания United Green)	Проведена рабочая встреча в Министерстве Энергетики РК по обсуждению данных поправок	Данные поправки были включены в проект ЗРК «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам развития альтернативных источников энергии» - разработанный МЭ РК. (законопроект находится на стадии разработки и обсуждения). 1 апреля 2025 г. - законопроект направлен на общественное обсуждение в рамках платформы "Открытые НПА". 18 апреля 2025 г. - КЭА направлена сводная таблица с замечаниями и предложениями в МЭ РК. 2 августа 2025 г. законопроект «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты РК по вопросам развития альтернативных источников энергии» внесен в Аппарат Правительства РК для получения заключения. Помимо этого, для согласования и получения позиции - проект закона направлен в Администрацию Президента РК. Получена позиция от Администрации Президента РК. 28 ноября 2025 г. законопроект направлен от Министерства Энергетики РК в Мажилис Парламента РК.
Опережающее развитие ВИЭ и снижение воздействия на окружающую среду	Расширение проекта ВИЭ до 810 МВт в Алматинской области (Power China)	Разработка схемы выдачи мощности (СВМ), получение технических условий	30 декабря 2025 г. АО "KEGOC" согласовал схему выдачи мощности с учетом замечаний.
	Строительство СЭС общей мощностью до 1 ГВт с компанией ЮНИГРИН ЭНЕРДЖИ	Подписание договоров купли-продажи э/э для проектов 1-ой очереди на 500 МВт	Договора купли-продажи электроэнергии подписаны с АО "KEGOC" и КАП.
	Технологии улавливания и хранения углерода (CCS)	Изучение возможностей применения технологии газификации и получения синтез-газа для углехимии на угольных электростанциях АО "Самрук-Энерго"	Одним из вариантов декарбонизации угольной энергетики, является применение технологии улавливания, хранения углерода и использования CO2 – CCS/CCUS (Carbon Capture &Usage and Storage), которая рассматривается, как возможность продлить существование имеющейся энергетической системы и выполнить принятые на себя обязательство по декарбонизации экономики страны, но в то же время приводящее к существенному уменьшению объема вырабатываемой электроэнергии и весьма значительному росту стоимости электроэнергии. На действующих ТЭС Казахстана с энергоблоками паротурбинного цикла данную технологию использовать невозможно и нецелесообразно, т.к. это потребует значительных затрат сопоставимых, либо превышающих затраты на строительство новой ТЭС с внутрицикловой газификацией по предлагаемой технологии.
	Продажа углеродных единиц (офсетов) и I-REC сертификатов	Заключенные контракты	В сентябре 2025 г. ТОО «Энергия Семиречья» реализовало 320 офсетных единиц. В октябре 2025 г. Товарищество реализовало 3366 офсетных единиц.
	Размещение «зеленых» облигаций на KASE и AIX	Информация о Компании предоставлена в AIX	Все отчеты и информация о Компании предоставлены в AIX согласно требованиям в надлежащий срок.
	Привлечение финансирования от DFO, ECA	Полученные terms and conditions от MIGA	Получены terms and conditions от MIGA, а также различные предложения от коммерческих банков.



Следование лучшим практикам ESG



Стратегическая цель	Задача	Мероприятие	Статус исполнения
Следование лучшим практикам ESG	Строительство ВЭС мощностью 1 ГВт с системой накопления энергии совместно «China Power International Holding Ltd.»	Подписание МПС	Подписано МПС между Правительствами РК и КНР о реализации проектов в области ВИЭ. Проект включен в перечень крупных проектов.
		Подписание документации к Проекту (СоИ, PPA)	В 2025 г. проведена работа по подписанию документации к Проекту. 29 января 2026 г. подписаны СоИ и PPA.
	Строительство ВЭС мощностью 1 ГВт с системой накопления энергии совместно с «Masdar»	Разработка схемы выдачи мощности (СВМ), получение технических условий	Схема выдачи мощности согласована. В АО «KEGOC» направлена заявка на получение технических условий.
		Подписание документации к Проекту (СоИ, SHA, PPA)	Подписаны документы к Проекту (СоИ, SHA, PPA).
		Создание совместного предприятия (СП)	11 ноября 2025 г на базе МФЦА создана проектная компания Qazaq Wind Power LLP.
	Строительство ВЭС 1 ГВт с системой накопления энергии с «Total Eren»	Положительные заключения экспертизы на разработанное ПСД	Проведена работа по разработке ПСД. Первый пакет ПСД внесен в РГП «Госэкпертиза» в декабре 2025 года. ПСД состоит из 10 очередей.
	Проведение детального анализа перечня товаров с низкой долей внутристрановой ценности	Выявление товаров для увеличения местного содержания	Форма отчетности по товарам, приобретенным в рамках договоров о закупках товаров, работ и услуг (форма 4 о ДВЦ) сдается в ИСЭЗ (в информационной системе закупок), где отражаются товары с нулевой ДВЦ. Ежеквартально в ТОО "Самрук-Қазына Контракт" направляются предложения по включению товаров, не производимых на территории Республики Казахстан для включения их в Пул товаров для импортозамещения на 2025 г. (перечень импортируемой продукции, имеющей долгосрочную потребность со стороны Организаций Фонда).
	Усиление качества и доступности информации в публичной отчётности путем использования международных стандартов и развития лучших практик раскрытия информации. Оценка воздействия и определение существенных тем для Интегрированного годового отчета	Интегрированный годовой отчет по итогам 2024 года подготовлен в соответствии с GRI Standard 2021, AA1000, AIX, KASE, ISO 26000:2010, некоторыми индикаторами LSE, IR, SASB, TCFD	Годовой отчет утвержден решением Совета директоров АО "Самрук-Энерго" и Матрица существенности утверждены решениями Совета директоров АО "Самрук-Энерго" Общества.
	Проведение регулярных тренингов и обучения для работников по вопросам антикоррупционной политики и этических норм для повышения осведомленности и предотвращения коррупционных действий	Проведены тренинги и обучения для работников по вопросам антикоррупционной политики и этических норм	В целях формирования антикоррупционной культуры и нулевой терпимости к любым формам проявления взяточничества и коррупции за отчетный период в Обществе и ДЗО проведено более 275 обучающих мероприятий/разъяснительных встреч, осуществлено более 65 рассылок с разъяснением требований Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции», особенностей антикоррупционной политики Общества и Кодекса поведения АО «Самрук-Энерго», особенностей обмена подарками, декларирования конфликта интересов (в т.ч. для топ-менеджмента и вновь принятых работников).
	Совершенствование ESG рейтинга	Получен ESG рейтинг с результатом 57 баллов, средним уровнем ‘3’	18 декабря 2025 г. получен Отчет от Sustainable Fitch Ltd, присвоен ESG рейтинг с результатом 57 баллов, средним уровнем ‘3’.
	Независимая оценка СД	Независимая оценка проведена в 2025 г. Dostyk Advisory.	Отчет утвержден решением Совета Директоров Компании.
	Совершенствование в компании практик проведения и оценки климатических рисков для основных видов деятельности Компании: влияние климатических рисков региона (повышение средней температуры воздуха, снижение доступности водных ресурсов) на сектор электро- и теплоэнергетики. Разработка мероприятий по управлению климатическим рисками.	Консолидированный регистр рисков АО "Самрук-Энерго"	Утвержден Консолидированный регистр рисков в новой редакции (Решением Совета директоров Общества от 20 июня 2025 года (протокол №10/25). Были идентифицированы и включены в регистр "70-С-СЭ - Климатические физические риски", "71-С-СЭ - Климатические переходные риски", разработаны мероприятия по управлению климатическими рисками.

Следование лучшим практикам ESG



Стратегическая цель	Задача	Мероприятие	Статус исполнения
Следование лучшим практикам ESG	Развитие человеческого капитала	Регулярные программы обучения для менеджеров по управленческим навыкам, лидерству, стратегическому планированию и инновациям, а также по лучшим практикам в управлении и операционном менеджменте	23 сентября 2025 г. участники Пула талантов прошли обучение на тему "Лидерство в потоке: мотивация, влияние и энергия". 18 ноября 2025 г. CEO-2 прошли обучение на тему "Лидерство сегодня". 28 ноября 2025 г. 76 работников прошли обучение на тему "Гендерное равенство".
	Снижение текучести кадров	Снижение текучести кадров, за исключением мероприятий, связанных с оптимизацией персонала	Текучесть кадров за 2025 г. составила 10,3% при плане 14%.
	Обеспечение социальных гарантий и социальной стабильности в Компании	Проведены опрос производственного персонала ДЗО Общества Samruk Research Services и исследования благополучия административно-управленческого персонала АО «Самрук-Энерго» и его ДЗО	Результат опроса производственного персонала ДЗО Общества Samruk Research Services за 2025 г. составил 77%. Результат исследования благополучия административно-управленческого персонала АО «Самрук-Энерго» и его ДЗО составил 59%.
	Трудоустройство лиц с ограниченными возможностями в работе, не требующей физической активности, например диспетчеры, сотрудники колл-центра в ДЗО	Утверждена Программа по созданию и поддержанию благоприятной, инклюзивной и доступной среды для лиц с инвалидностью в группе компаний АО «Самрук-Энерго» решением Правления АО «Самрук-Энерго» от 19 июня 2024 года	По итогам 2025 г. численность лиц с инвалидностью, работающих в Обществе, составила 213 человек.
	Обучение перспективных студентов за счет (грант) энергопроизводящих предприятий для дальнейшего покрытия потребности в технических специалистах/рабочих профессиях в ДЗО	Обучение перспективных студентов за счет (грант) энергопроизводящих предприятий для дальнейшего покрытия потребности в технических специалистах/рабочих профессиях в ДЗО	В 2025 г. гранты студентам были предоставлены от АО «АлЭС», ТОО «Экибастузская ГРЭС-1 имени Булата Нуржанова», АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2».
	Повышение качества управления подрядными организациями в области ПБ	Утвержденный внутренний нормативный документ ДЗО по управлению ПО	Утверждено Типовое положение об организации работ подрядных организаций в группе компаний АО "Самрук-Энерго".
	Утверждение Плана по реализации Стратегии развития системы управления производственной безопасностью АО «Самрук-Қазына» на 2024-2028 годы	Разработан План и направлен в ДЗО для исполнения	Продолжается реализация Плана по реализации Стратегии развития системы управления производственной безопасностью АО «Самрук-Қазына» на 2024-2028 гг.
	Подготовка ежегодного отчета в области устойчивого развития в соответствии с GRI	Интегрированный годовой отчет, подготовленный в соответствии с GRI утвержден	Интегрированный годовой отчет, подготовленный в соответствии с GRI утвержден Советом директоров Компании.
	Предоставление отчетов/ информации об Обществе кредиторам, финансовым институтам, рейтинговым агентствам согласно их запросам	Предоставление отчетов/ информации об Обществе кредиторам, финансовым институтам согласно требованиям действующих кредитных соглашений, рейтинговым агентствам согласно их запросам	Все отчеты и информация рейтинговому агентству Fitch Ratings предоставлена в надлежащий срок, рейтинг подтвержден.
	Воспроизводство рыбных ресурсов	Зарыбление водоемов	В 2025 г. осуществлено зарыбление водоёмов в АО «АлЭС» (Капшагайская ГЭС) и ТОО «АЭС Усть-Каменороская ГЭС».

Стратегическая сессия

В сентябре 2025 года в г. Алматы состоялась стратегическая сессия АО «Самрук-Энерго» с участием членов Совета директоров, членов Правления и руководителей ключевых структурных подразделений.

Сессия была посвящена реагированию на глобальные и отраслевые тренды, включая усиление конкуренции, рост потребления электроэнергии в Казахстане, технологические вызовы и необходимость повышения инновационной активности и устойчивости компании.

Проведение Стратегической сессии связано с актуальными вызовами, стоящими перед энергетическим сектором страны, а также с необходимостью реализации приоритетов, обозначенных в Послании Главы государства Касым-Жомарта Токаева народу Казахстана от 8 сентября 2025 года «Казахстан в эпоху искусственного интеллекта: актуальные задачи и их решения через цифровую трансформацию».

В качестве ключевых предпосылок проведения стратегической сессии были определены следующие факторы:

1. Глобальные тренды

Мировая энергетика претерпевает глубокие изменения под влиянием глобальных тенденций. Возрастает конкуренция, появляются новые технологии, такие как искусственный интеллект, цифровизация, а также новые решения в области накопления энергии. Эти инновации не только кардинально меняют способы производства и потребления энергии, но и открывают новые возможности для повышения эффективности и устойчивости отрасли.

2. Изменение рыночной конъюнктуры

Внутренний рынок Казахстана характеризуется ростом потребления электроэнергии. В энергосистеме Казахстана наблюдается суточный дисбаланс между генерацией и потреблением. С ростом электропотребления растет нагрузка на энергосистему Казахстана. Дефицит электроэнергии в пиковые часы потребления достигает порядка 1,7 ГВт, который покрывается импортной электроэнергией. В этих условиях задача повышения операционной эффективности становится приоритетной для обеспечения стабильности и устойчивого развития энергосистемы.

3. Технологические вызовы и возможности

Для решения текущих задач необходима интеграция современных цифровых инструментов, которые позволят более точно прогнозировать потребность в энергии, управлять производственными процессами и оптимизировать расходы. Производственная оптимизация, поддерживаемая передовыми исследовательскими разработками, становится ключевым фактором конкурентоспособности.

4. Долгосрочные вызовы устойчивости

Долгосрочная устойчивость напрямую зависит от способности Общества постоянно повышать инновационную активность и укреплять конкурентоспособность. Необходимо стимулировать разработку и внедрение новых технологий, развивать научный потенциал и создавать условия для системных изменений.

Основными целями стратегической сессии являлись ознакомление со статусом реализации Стратегии развития на 2024-2033 годы и обсуждение новых стратегических инициатив.

В рамках реализуемого на государственном уровне курса на развитие искусственного интеллекта и цифровизацию, были рассмотрены и обсуждены реализуемые и перспективные проекты - Системы интеллектуальной видеоаналитики для повышения уровня охраны труда и безопасности, Предиктивное выявление дефектов для снижения внеплановых ремонтов и простоев, Использование ИИ для повышения точности прогнозирования генерации объектов ВИЭ.

Важное значение было уделено инициативе по диверсификации портфеля проектов через выход на новые рынки. Были рассмотрены перспективные проекты в области ГЭС, СЭС, ВЭС, газовой генерации и систем накопления энергии предпочтительно в странах Центральной Азии. Отмечено, что участие в подобных проектах позволит снизить зависимость от внутренней конъюнктуры рынка, расширить географию присутствия компании и сформировать устойчивые источники валютной выручки.

В рамках сотрудничества с зарубежными партнерами предложено усилить научно-исследовательскую и научно-прикладную деятельность, ориентированную на разработку пилотных проектов, а также на взаимодействие с казахстанскими вузами. Основной задачей обозначено снижение зависимости от импортных решений и адаптация технологий к специфике казахстанской энергетики, включая особенности угольной базы, климатических условий и существующей инфраструктуры.

В целях повышения операционной эффективности, а также эффективности процессов производства и передачи электроэнергии предусматривается дальнейшее развитие подходов к централизации управления режимами работы и доходностью активов. Рассматриваются возможности внедрения интегрированной системы, обеспечивающей круглосуточный мониторинг исполнения плановых обязательств, оперативное реагирование на отклонения, централизованное управление подачей заявок на балансирование, а также визуализацию и обработку технологических параметров в режиме реального времени. Реализация данных решений открывает перспективы для повышения прозрачности управления, улучшения координации производственных процессов и более эффективного использования энергетических активов.

По итогам обсуждения подтверждена значимость и регулярность проведения стратегических сессий как эффективного инструмента управления реализацией Стратегии развития и формирования новых направлений роста.



ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

В 2025 году АО «Самрук-Энерго» продолжило реализацию крупных инвестиционных проектов, принимая во внимание динамично меняющиеся внешнеэкономические условия. Компания сохраняет фокус на повышении надежности энергоснабжения, развития сектора ВИЭ, минимизации воздействия своей деятельности на окружающую среду, укрепление энергобезопасности и энергонезависимости Казахстана.

Наш подход

Стратегия АО «Самрук-Энерго» в инвестиционной деятельности ориентирована на диверсификацию источников финансирования, включая активное привлечение средств от международных финансовых организаций и энергетических компаний. Мы используем различные механизмы привлечения инвестиций, такие как государственно-частное партнерство и выпуск «зеленых» облигаций, что позволяет обеспечивать стабильное финансирование.

Приоритетом инвестиционной деятельности АО «Самрук-Энерго» является создание долгосрочной стоимости, внедрение новых технологий и создание качественных рабочих мест. Компания ориентируется на коммерческую целесообразность и ответственный подход, учитывая экологические, социальные и управленческие факторы для эффективного управления рисками и обеспечения устойчивости.

Ключевые принципы инвестиционной деятельности АО «Самрук-Энерго»:

- инкорпорирование параметров ESG в процесс инвестиционного анализа и принятия решении;
- соблюдение законодательства Республики Казахстан и надлежащее использование конфиденциальной информации;
- подготовка годовых отчетов, в том числе финансовых отчетов, отчетов по устойчивому развитию, включая факторы ESG, в соответствии с общепризнанными международными или национальными стандартами аудита;
- наличие формализованной системы идентификации, оценки и управления рисками.

В соответствии с принципами ESG нашими главными преимуществами являются:

- информированные инвестиционные решения через понимание важных факторов ESG, соответствующих потенциальных обязательств, затрат и влияния на финансовые показатели, а также потенциальные возможности для создания стоимости;
- минимизация подверженности репутационным или юридическим рискам;
- обеспечение наличия адекватных систем для оценки и мониторинга эффективности соответствия принципам ESG Фонда и портфельных компаний, соблюдение применимых требований ESG и управление связанными с ними инвестиционными рисками;
- формирование основы для постоянного взаимодействия с компаниями для обсуждения, оценки и управления рисками и степенью воздействия ESG, а также для выявления и использования возможностей;
- демонстрация надлежащего рассмотрения и управления соответствующими факторами ESG для соответствующих заинтересованных сторон.

АО «Самрук-Энерго» применяет комплексный подход к управлению рисками при реализации инвестиционных проектов. На этапе отбора проводится анализ технических, финансовых, экологических и регуляторных рисков с привлечением экспертов и международных консультантов, с особым акцентом на климатические факторы. Так, с учётом снижения уровня воды в реке Иле было принято решение о досрочном прекращении строительства контррегулирующей ГЭС.

Эффективность инвестиционных проектов оценивается по ключевым показателям, включая сроки реализации, освоение бюджета, достижение плановых мощностей и экологические результаты.

Выполнение Инвестиционной программы АО «Самрук-Энерго» в 2025 году по методу освоения, млн тенге (без НДС)

CAPEX по направлениям	Факт 2022	Факт 2023	Факт 2024	Факт 2025	Прогноз 2026
Инвестиционные проекты	58 372	80 393	136 375	264 540	474 673
Поддержание в рабочем состоянии производственных активов	41 052	49 555	89 715	166 519	258 763
Поддержание в рабочем состоянии административных активов	1 157	2 198	2 967	7 159	8 214
Прочие			731	513	5 195

Инвестиционные проекты АО «Самрук-Энерго»

1 Проект «Расширение и реконструкция Экибастузской ГРЭС-2 с установкой энергоблока №3 и №4»

Описание и цель проекта

Расширение и реконструкция Экибастузской ГРЭС-2, а также строительства энергоблоков №3 и №4, позволит повысить надежность энергоснабжения всех секторов экономики и населения, а также увеличит экспортный потенциал страны.

Срок реализации

2023–2030 гг.

Ключевые результаты 2025 года

- 30 мая 2025 - заключен EPC-контракт с казахстанским Консорциумом.
- 29 декабря 2025 года - Между АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» и РГП «Госэкспертиза» заключен договор на проведения экспертизы.

2 Проект «Модернизация Алматинской ТЭЦ-2 с минимизацией воздействия на окружающую среду»

Описание и цель проекта

Строительство новой станции с использованием газотурбинных технологий электрической мощностью до 557 МВт и тепловой мощностью 957 Гкал/ч на площадке Алматинской ТЭЦ-2 позволит снизить негативное экологическое влияние станции на экологическую ситуацию в Алматы. Проект реализуется в рамках исполнения поручения Президента Республики Казахстан.

Срок реализации

2022–2026 гг.

Ключевые результаты 2025 года

- 27 июня 2025 года завершена установка на фундамент генератора и турбины первого комплекта ГТУ.
- 6 октября 2025 года получено положительное заключение РГП «Госэкспертиза» на ПСД проекта.
- 23 октября 2025 года второй комплект турбины и генератора от Siemens Energy установлен на фундамент.
- В течение ноября-декабря 2025 года поставлены 4 водогрейных котла, 3 паровых котла, паровая турбина с генератором.
- Ведутся строительно-монтажные работы, завершена заливка свайных фундаментов под все основные здания и сооружения, включая КРУЭ, ППГ, водоподготовку, водогрейную котельную, главный корпус и вспомогательные объекты. Кроме того, полностью выполнено бетонирование подпорной стены и завершено устройство фундамента под остров газотурбинных установок.

3 Проект «Реконструкция Алматинской ТЭЦ-3»

Описание и цель проекта

Реконструкция Алматинской ТЭЦ-3 со строительством ПГУ мощностью до 544 МВт не только частично перекроет дефицит маневренных мощностей в Южной зоне Казахстана, но и обеспечит потребителей г. Алматы и Алматинского региона бесперебойным снабжением электрической и тепловой энергией в соответствии с графиками нагрузок и температурными режимами.

Срок реализации

2021–2026 гг.

Ключевые результаты 2025 года

- По проекту «Реконструкция Алматинской ТЭЦ-3» в 2025 году получены Специальные Технические Условия от АО «КазНИИСА».
- В декабре 2025 года первый комплект турбины и генератора от Ansaldo Energia доставлен на площадку.
- Второй комплект турбины был отгружен и проходил таможенную очистку на конец 2025 года.
- Ведутся строительно-монтажные работы по Алматинской ТЭЦ-3, в частности работы по Главному корпусу ведутся по графику: по ГТУ-1 и котлу-утилизатору выполнены подбетонка, армирование и бетонирование фундамента, произведена заливка фундамента под ГТУ-1 и котлу-утилизатору.
- На конец 2025 г. завершены работы по фундаменту здании КРУЭ-220 кВ и 110 кВ, зданию водоподготовки с циркуляционными системами, и по пункту подготовки газа. В рамках полученных специальных технический условии проведены испытания тестовых сваи, начата заливка свай. Выполнен монтаж опор ВЛ-220кВ, 110 кВ и 35 кВ в полном объёме. Начат вынос и переподключения электрических сетей с согласования АО «АЖК» и АО «KeGOC».

4 Проект «Реконструкция кабельных сетей г. Алматы»

Описание и цель проекта

Реконструкция кабельных сетей позволит увеличить пропускную способность г. Алматы на 30%, а также снизит аварийность в распределительных сетях АО «АЖК». Проект утвержден в рамках Национального проекта «Устойчивый экономический рост, направленный на повышение благосостояния казахстанцев»

Срок реализации

2022–2030 гг.

Ключевые результаты 2025 года

- Заменено 98 км кабельных линий, одна распределительная подстанция (РП), трансформаторные подстанции (ТП) на КТПБ – 8 ед., проведена реконструкция 13 ТП, заменено 15 трансформаторов;
- Введено в эксплуатацию 3 объекта;
- Проводилась корректировка проектно-сметной документации по 3 проектам;
- Продолжилась реализация строительно-монтажных работ по 9 проектам.

5 Проект «Реконструкция и модернизация Каскада ГЭС»

Описание и цель проекта

Реконструкция и модернизация Каскада ГЭС обеспечит надежность и безопасность эксплуатации станций, а также прирост установленной мощности на 7,5 МВт и увеличение выработки электрической энергии на 41,7 млн кВтч в год для обеспечения потребителей г. Алматы и Алматинского региона.

По проекту «Реконструкция и модернизация Каскада ГЭС» в 2024 году компанией AFRY Switzerland было разработано технико-экономическое исследование.

Ключевые результаты 2025 года

- 6 марта 2025 года был подписан Меморандум с Азиатский Банк Развития (далее – АБР) на проведение обследования ГЭС.
- В ноябре 2025 года по итогам тендерных процедур исполнителем на выполнение работ по обследованию Проекта определена австрийская компания «ILF».

6 Проект «Строительство ВЭС мощностью 1 ГВт с системой накопления энергии РК совместно с Total Eren»

Описание и цель проекта

В проекте будут применены накопители электроэнергии, что позволит поддерживать выработку электроэнергии в пределах заявленного прогноза и, следовательно, снизит риск нестабильности сети из-за прерывистости ветровой генерации.

Срок реализации

2021–2028 гг.

Ключевые результаты 2025 года

- 3 октября 2025г. подписаны письма о присуждении контракта (Letter of Award) на поставку ветрогенераторов мощностью 1 000 МВт, между ТОО «Актас Энерджи» и Envision (800 МВт) и между ТОО «Актас Энерджи» и SANY (200 МВт).
- 5 декабря 2025 года были подписаны условные письма о присуждении контракта (Conditional Letters of Award) на поставку систем накопления энергии (СНЭ) – между ТОО «Актас Энерджи» и Saft и с EPC-подрядчиком.

7 Проект «ВЭС 1 ГВт с системой накопления энергии в Жамбылской области совместно с MASDAR»

Описание и цель проекта

В проекте будут применены накопители электроэнергии, что позволит поддерживать выработку электроэнергии в пределах заявленного прогноза и, следовательно, снизит риск нестабильности сети из-за прерывистости ветровой генерации.

Срок реализации

2023–2029 гг.

Ключевые результаты 2025 года

- 10 мая 2025 г. подписан Закон «О ратификации Соглашения между Правительством РК и Правительством ОАЭ о реализации проекта ветровой электростанции»

8 Проект «ВЭС 1 ГВт с системой накопления энергии в Жамбылской области совместно с China Power International Holding (CPIH)»

Описание и цель проекта

В проекте будут применены накопители электроэнергии, что позволит поддерживать выработку электроэнергии в пределах заявленного прогноза и, следовательно, снизит риск нестабильности сети из-за прерывистости ветровой генерации.

Срок реализации

2023–2029 гг.

Ключевые результаты 2025 года

- 18 июня 2025 г. подписано Акционерное соглашение (SHA) между Qazaq Green Power и CPIH.
- 14 июля 2025 г. зарегистрирована проектная компания ТОО «Pavlodar Green Energy».

9 Проект «Строительство ВИЭ общей мощностью 1 ГВт совместно с Tumar Commerce»

Описание и цель проекта

Строительство объектов ВИЭ до 1 ГВт с возможностью применения систем накопления энергии.

Срок реализации

2023–2028 гг.

Ключевые результаты 2025 года

- По проекту 60 МВт получено положительное заключение РГП «Госэкспертиза» на ПСД.
- Одобрены основные условия финансирования Проектов строительства СЭС 60 МВт и СЭС 185 МВт.
- 29 декабря 2025 года ЧК «Altyn Dala Energy» определена победителем аукционных торгов по отбору проектов ВИЭ на строительство СЭС мощностью 600 МВт с использованием СНЭ.

10 Проект строительство ВЭС 100 МВт с системой накопления энергии в Улытауской области совместно с PetroKazakhstan

Описание и цель проекта

В проекте будут применены накопители электроэнергии, что позволит поддерживать выработку электроэнергии в пределах заявленного прогноза и, следовательно, снизит риск нестабильности сети из-за прерывистости ветровой генерации.

Срок реализации

2024–2027 гг.

Ключевые результаты 2025 года

- Завершена установка ветроизмерительных мачт на объекте и завершены проектно-изыскательские работы и получены финальные отчеты.
- 13 октября 2025 г. получены технические условия на присоединение к сетям KEGOC.
- Получен государственный акт на земельный участок общей площадью 215 га под ВЭС.

11 Проект «Строительство новой станции ГРЭС-3 на базе чистых угольных технологий»

Описание и цель проекта

Строительство новой угольной станции ГРЭС-3 с маневренным режимом генерации на технологии чистого угля мощностью 2640 МВт (четыре энергоблока по 660 МВт каждый), что позволит покрыть дефицит маневренной мощности в стране с соответствием современным экологическим нормам по выбросам в атмосферу.

Срок реализации

1 блок – 2030 г. | 2 блок – 2031 г. | 3,4 блоки – 2034–2035 гг.

Ключевые результаты 2025 года

- 17 апреля 2025 г. Завершена разработка предварительного технико-экономического обоснования (далее – ПредТЭО) проекта «Строительство новой станции ГРЭС-3».
- 30 мая 2025 г. ПредТЭО проекта «Строительство новой станции ГРЭС-3» передан в государственную собственность путем подписания договора дарения с Департаментом государственного имущества и приватизации по городу Астане и акта приема-передачи с Министерством энергетики Республики Казахстан.

12 Проект «Модернизация энергоблока №3 ГРЭС-1»

Описание и цель проекта

С целью продления срока эксплуатации оборудования, улучшения технико-экономических показателей надежности, экономичности и ремонтопригодности, снижения затрат на эксплуатацию и ремонт, увеличения межремонтного периода, а также соблюдения экологических стандартов.

Срок реализации

2023–2030 гг.

Ключевые результаты 2025 года

- 30 декабря 2024 года получено положительное заключение РГП «Госэкспертиза» на разработанное технико-экономическое обоснование (далее – ТЭО).
- В 2025 году по проекту завершены корпоративные процедуры, в рамках которых были рассмотрены и одобрены результаты ТЭО.

13 Проект «Строительство ВЭС на 500 МВт в Карагандинской области с China Energy Overseas Investment Co., Ltd (China Energy)»

Описание и цель проекта

В рамках проекта предусмотрено строительство ветровой электростанции с системой накопления электроэнергии (BESS), что позволит обеспечить более стабильную выдачу мощности, поддерживать график поставки электроэнергии в соответствии с прогнозом и снизить влияние изменчивости ветровой генерации на надежность энергосистемы.

Срок реализации

2024–2028 гг.

Ключевые результаты 2025 года

- В мае 2025 г. установили мачты для измерения ветра, продолжается работа по ежемесячному ветромониторингу.
- 5 декабря 2025 года зарегистрирована проектная компания ТОО «Karaganda Wind Power».

14 Проект «Строительство СЭС на 300 МВт в Туркестанской области совместно с China Energy Overseas Investment Co., Ltd (China Energy)»

Описание и цель проекта

В рамках проекта предусмотрено строительство солнечной электростанции с системой накопления электроэнергии (BESS), что позволит обеспечить более стабильную выдачу мощности, поддерживать график поставки электроэнергии в соответствии с прогнозом и снизить влияние изменчивости солнечной генерации на надежность энергосистемы.

Срок реализации

2024-2027 гг.

Ключевые результаты 2025 года

- 16 июня 2025 г. подписан договор PPA между Energy China и ТОО «РФЦ».
- 2 сентября 2025 г. Подписано Соглашение об инвестициях с ТОО «Sauran Solar Power» в рамках заседания Делового совета РК–КНР.
- 15 декабря 2025 г. Закладка памятной капсулы, символизирующей начало строительства солнечной электрической станции мощностью 300 МВт в Туркестанской области, реализуемой совместно с China Energy Overseas Investment Co. Ltd;
- 25 декабря 2026 г. подписан EPC контракт.

15 Проект «Строительство теплоэлектроцентрали в городе Кокшетау»

Описание и цель проекта

Строительство новой теплоэлектроцентрали в городе Кокшетау с электрической мощностью не менее 240 МВт и тепловой мощностью 820 Гкал для обеспечения надежного теплоснабжения и электроснабжения региона

Срок реализации

2023-2029 гг.

Ключевые результаты 2025 года

- 24 июня 2025 года заключен договор на строительство ТЭЦ между ТОО «Кокшетауская ТЭЦ» и Министерством энергетики РК, обеспечивающий возврат инвестиций.
- 15 июля 2025 года ТОО «Кокшетауская ТЭЦ» заключены контракты на проектирование, поставку оборудования, строительно-монтажные и пусконаладочные работ работы.
- 28 июля 2025 года заключен договор с ТОО «РФЦ по поддержке ВИЭ» касательно покупки услуг по поддержанию готовности электрической мощности.

16 Проект «Строительство теплоэлектроцентрали в городе Семей»

Описание и цель проекта

Строительство новой теплоэлектроцентрали в городе Семей с электрической мощностью не менее 360 МВт и тепловой мощностью 1 000 Гкал для обеспечения надежного теплоснабжения и электроснабжения региона.

Срок реализации

2023–2029 гг.

Ключевые результаты 2025 года

- 22 октября 2025 года заключен договор на строительство ТЭЦ в г. Семей между ТОО «Семей Энерго» и Министерством энергетики РК, обеспечивающий возврат инвестиций.
- 24 декабря 2025 года заключен договор с ТОО «РФЦ по поддержке ВИЭ» касательно покупки услуг по поддержанию готовности электрической мощности.

17 Проект «Строительство теплоэлектроцентрали в городе Усть-Каменогорск»

Описание и цель проекта

Строительство новой теплоэлектроцентрали в городе Усть-Каменогорск с электрической мощностью не менее 360 МВт и тепловой мощностью 1 000 Гкал для обеспечения надежного теплоснабжения и электроснабжения региона.

Срок реализации

2023–2029 гг.

Ключевые результаты 2025 года

- 22 октября 2025 года заключен договор на строительство ТЭЦ в г. Усть-Каменогорск между ТОО «Өскемен Энерго» и Министерством энергетики РК, обеспечивающий возврат инвестиций.
- 24 декабря 2025 года заключен договор с ТОО «РФЦ по поддержке ВИЭ» касательно покупки услуг по поддержанию готовности электрической мощности.

18 Проект «Строительство электростанции на базе парогазовой установки мощностью порядка 1100 МВт в Кызылординской области»

Описание и цель проекта

Проект реализуется в целях введения новых маневренных мощностей в Южной зоне ЕЭС РК. В рамках проекта также запланировано строительство линии электропередач «Кызылорда — Шымкент» и «Кызылорда-Жезказган». Источником газа является строящаяся вторая нитка газопровода ББШ.

Срок реализации

2024–2029 гг.

Ключевые результаты 2025 года

- 25 февраля 2025 г. АО «Самрук-Энерго» и UCC в г. Доха, Катар подписали Соглашение об акционерах (SHA) Проекта.
- 2 мая 2025 г. зарегистрирована совместная проектная компания Kyzylorda Energy Ltd в статусе Частная компания в юрисдикции МФЦА.

19 Проект строительства гидроаккумулирующих электростанций (ГАЭС) в Алматинской области.

Описание и цель проекта

Использование ГАЭС в качестве источника маневренной генерации для покрытия дефицита электрической энергии в часы максимума нагрузок и заполнение провалов в ночные часы (быстро доступные возможности регулирования ГАЭС в сочетании с большой емкостью хранилища необходимы для обеспечения стабильной системы в сетях с высокой долей ветряной и солнечной энергии).

Ключевые результаты 2025 года

- 16 июня 2025 года на полях энергетического форума Power Central Asia+China было подписано Соглашение между АО «Самрук-Энерго» и КМКВХЭ, которое определяет формат подготовки к следующему этапу – разработке технико-экономического обоснования Проекта.
- 15 июля 2025 г. в рамках официального визита Председателя Совета Директоров и Председателя Правления АО «Самрук Энерго» в КНР подписано Соглашение о сотрудничестве между СЭ и CSPG в Китае.
- 2 сентября 2025 г. на заседании Казахстанско-Китайского Делового Совета подписано Соглашение о совместной разработке проекта (JDA) между АО «Самрук-Энерго» и CSPGI, в котором закреплены ключевые обязательства и порядок взаимодействия сторон.

Зеленые и низкоуглеродные инвестиции

АО «Самрук-Энерго» рассматривает развитие зеленых и низкоуглеродных инвестиций как ключевое направление инвестиционной деятельности и долгосрочного стратегического развития. Подходы к формированию инвестиционного портфеля основаны на принципах устойчивого развития, климатической ответственности и учете интересов широкого круга стейкхолдеров.

Корпоративное управление зелеными инвестициями

Стратегическое руководство в области устойчивого развития и интеграции ESG-факторов в инвестиционную деятельность осуществляется Советом директоров АО «Самрук-Энерго». Вопросы устойчивого развития, климатической повестки и ESG-рисков рассматриваются на регулярной основе (ежеквартально) на очных заседаниях Совета директоров, а также в рамках работы Комитета по стратегическому планированию Совета директоров.

Для методологического сопровождения и координации ESG-инициатив в Компании функционирует специализированный Департамент «Корпоративное управление и устойчивое развитие», обеспечивающий интеграцию экологических и климатических факторов в процессы инвестиционного планирования и принятия решений.

Экологические и климатические аспекты инвестиционных решений

АО «Самрук-Энерго» применяет системный подход к управлению экологическими и климатическими рисками при реализации инвестиционных проектов, руководствуясь законодательством РК, стандартом ISO 14001 и международными практиками устойчивого развития. Для проектов по расширению и модернизации проводится ОВОС, включая анализ воздействия на окружающую среду, общественные слушания и экологический мониторинг.

Компания реализует Программу энергетического перехода до 2060 года, направленную на достижение углеродной нейтральности и учитываемую при формировании инвестиционного портфеля.

Структура зеленых и низкоуглеродных инвестиций

В Компании сформирована нормативная и стратегическая база, регулирующая реализацию зеленых и низкоуглеродных инвестиций. Инвестиционная деятельность осуществляется в соответствии с Инвестиционной политикой и Стратегией развития Общества с учетом корпоративных стандартов АО «Самрук-Қазына» и принципов ESG.

Инвестиционный портфель АО «Самрук-Энерго» характеризуется значительной долей проектов в области возобновляемой энергетики и гидрогенерации. Общая установленная мощность проектов составляет около 11,4 ГВт, из которых порядка 7,2 ГВт (около 63 %) приходится на низкоуглеродные источники энергии, включая:

- ветровую генерацию — 3,6 ГВт;
- солнечную генерацию — 1,1 ГВт;
- гидро- и гидроаккумулирующие электростанции — 2,5 ГВт.

Из 19 инвестиционных проектов 7 относятся к проектам ВИЭ, что подтверждает устойчивый фокус инвестиционной программы на развитие низкоуглеродной энергетики.

Зеленое финансирование и облигации

АО «Самрук-Энерго» использует инструменты устойчивого финансирования для реализации экологически значимых инвестиционных проектов. В 2021 году Компания осуществила выпуск и размещение зеленых облигаций на площадке Astana International Exchange на сумму 18,4 млрд тенге.

Привлеченные средства были направлены на финансирование проекта модернизации Шардаринской ГЭС, направленного на повышение энергоэффективности, надежности оборудования и развитие маневренных мощностей, необходимых для интеграции ВИЭ.

Компания осуществляет ежегодную постэмиссионную отчетность в соответствии с требованиями AIX Business Rules, подтверждая целевое использование средств и достижение экологических эффектов.

По состоянию на 31 декабря 2025 года:

- объем зеленых облигаций в обращении составляет 18,4 млрд тенге;
- общий объем облигаций в обращении — 46,2 млрд тенге;
- доля зеленого финансирования в долговом портфеле — около 40 %.

Энергоэффективность и инвестиции в устойчивое развитие

Дополнительно в Группе компаний реализуется Программа энергосбережения и повышения энергоэффективности на 2026–2031 годы, направленная на снижение потребления топливно-энергетических ресурсов и повышение эффективности эксплуатации активов.

В 2025 году Компания также осуществляла инвестиции в исследования и разработки (R&D), направленные на поиск технологических решений, способствующих повышению эффективности и устойчивости энергетических активов.



03

ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ АО «САМРУК-ЭНЕРГО»

Ключевые финансовые показатели **114**

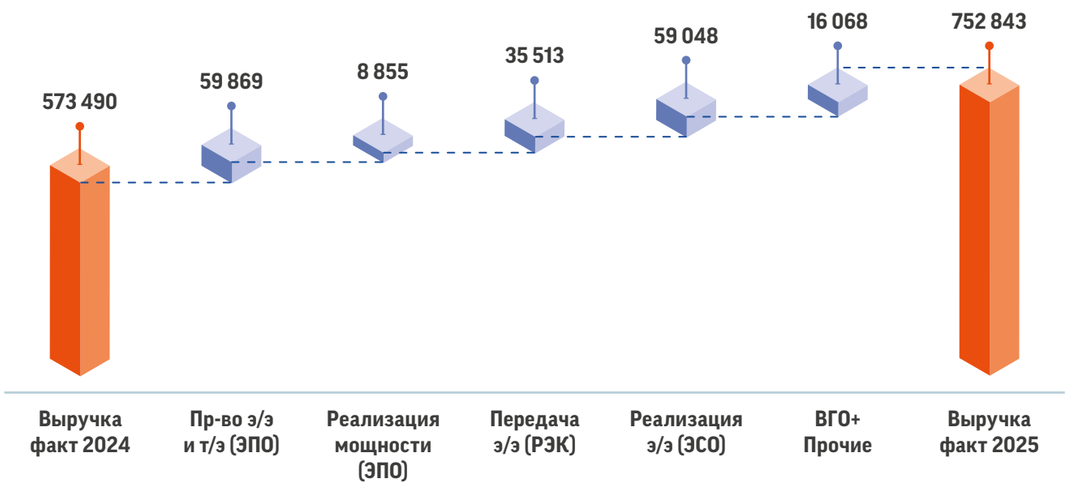


КЛЮЧЕВЫЕ ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Финансово-экономические показатели[7]

Показатель, млн тенге	2023 (факт)	2024 (факт)	2025 (факт)	2026 (прогноз)
Доход от реализации продукции и оказания услуг	**444 960**	**573 490**	**752 843**	**774 950**
Себестоимость реализованной продукции и оказанных услуг	329 676	371 645	**487 420**	558 492
Валовая прибыль	115 284	201 845	**265 424**	216 459
Операционная прибыль	92 828	172 987	**225 777**	173 267
Прибыль до отчислений по амортизации, процентам и КПН (EBITDA)	159 484	226 241	**314 866**	285 796
Прибыль (убыток) до налогообложения	63 082	147 524	**205 355**	157 273
Расходы по корпоративному подоходному налогу	19 352	34 555	**47 709**	36 470
Итоговая прибыль (убыток) до вычета доли меньшинства	43 730	112 969	**157 645**	120 802
Доля меньшинства	649	461	**2 847**	1 344
Итоговая прибыль, причитающийся Акционерам Группы	43 080	112 508	**154 798**	119 459

Доходы от реализации продукции и оказания услуг по АО «Самрук-Энерго» в 2025 году составили 752 843 млн тенге:



8. Подробнее о Финансово-экономических показателях можно ознакомится в годовой финансовой отчетности

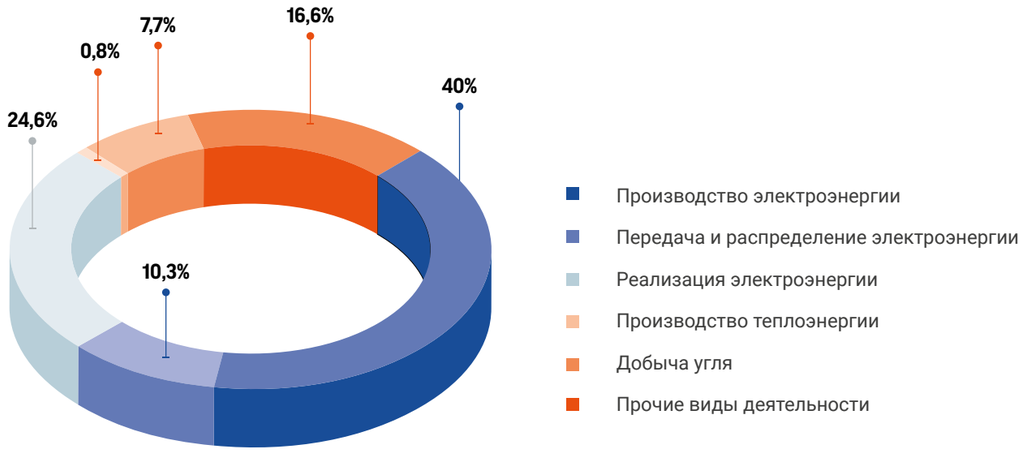
Увеличение консолидированной выручки произошло, в большей степени, по сегменту реализация (сбыт) рост выручки связан с увеличением объемов сбыта электроэнергии на 1 079 млн кВтч (12%) и тарифа на реализации электроэнергии Филиал АО "Алатау Жарык Компаниясы"-Энергосбыт с 28,03 тенге/кВтч до 30,97 тенге/кВтч (рост 10%).

Увеличение выручки по передаче электроэнергии связано с ростом объемов передачи электроэнергии на 688 млн кВтч (7%) и тарифа на передачу электроэнергии АО «Алатау Жарык Компаниясы» с 9,95 тенге/кВтч до 12,83 тенге/кВтч.

По сегменту производство электроэнергии рост выручки имел место за счет роста объема реализации гидроэлектростанций в связи с увеличением предельных тарифов ЭПО с 1 февраля 2025г, а также за счет увеличения объемов реализации мощности по итогам проведенных торгов на 2025г.

Также, увеличение наблюдается по сегменту производство теплоэнергии за счет роста объема реализации АО «Алматинские Электрические Станции» и ТОО «Energy Solutions Center» (Экибастузская ТЭЦ). Дополнительно, увеличился тариф АО «Алматинские Электрические Станции» на тепловую энергию с 5 195 тенге/Гкал до 5 539 тенге/Гкал.

Структура доходов 2025 года по основным видам деятельности



Прогноз на будущий период: в прогнозе на 2026 г. доход от реализации запланирован в размере 774 950 млн тенге, что выше факта 2025 г. на 22 107 млн тенге или 3%. Увеличение обусловлено планируемым ростом тарифов по производству и сбыту электроэнергии, объемов и тарифа на мощность (с 1 165 тыс тенге/МВТ*мес до 1 170 тыс тенге/МВТ*мес).

Доход от реализации продукции и оказания услуг в разбивке по производителям

Показатель, млн тенге	2023 (факт)	2024 (факт)	2025 (факт)	2026 (прогноз)
Доход от реализации продукции и оказания услуг	**444 960**	**573 490**	**752 843**	**774 950**
ТОО «Экибастузская ГРЭС-1»	186 939	198 847	**246 631**	275 120
Филиал АО "Алатау Жарык Компаниясы"-Энергосбыт	168 309	247 127	**307 166**	356 751
АО «Алматинские Электрические Станции»	96 660	125 605	**139 513**	154 656
АО «Алатау Жарык Компаниясы»	67 712	94 009	**129 111**	145 064
АО «Мойнакская ГЭС»	21 720	25 768	**26 196**	17 882
АО «Шардаринская ГЭС»	8 991	8 602	**7 137**	8 357
ТОО «АЭС Усть-Каменогорская ГЭС»		10 915	**12 794**	12 616
ТОО «Шульбинская ГЭС»		16 603	**18 429**	18 328
ТОО «Первая Ветровая Электрическая Станция»	6 170	6 641	**7 826**	8 574
АО «Бухтарминская ГЭС»	21 837	16 520	**93 693**	43 590
ТОО «Energy Solution Center» (ЭТЭЦ)		4 233	**9 512**	11 795
Филиал ТОО «Energy Solution center» - ОЦО	1 595	1 945	**2 643**	3 729
ТОО «Samruk-Green Energy»	500	659	**814**	797
Внутригрупповые обороты (элиминирование)	**-135 475**	**-183 986**	**-248 622**	**-282 309**

Основную долю в доходах от основной деятельности Общества занимают ТОО «Экибастузская ГРЭС-1», АО «Алматинские Электрические Станции», АО «Алатау Жарык Компаниясы», Филиал АО "Алатау Жарык Компаниясы"-Энергосбыт. Вместе с тем, при консолидации доходов из общей суммы исключаются внутригрупповые обороты в основном по энергопроизводящим и распределительным компаниям.

Себестоимость продукции и оказания услуг

Показатель, млн тенге	2023 (факт)	2024 (факт)	2025 (факт)	2026 (прогноз)
Топливо	91 379	107 507	**143 961**	159 826
Оплата труда и связанные расходы	53 766	70 084	**95 143**	108 931
Стоимость приобретенной электроэнергии	56 404	57 128	**44 268**	41 747
Услуги по поддержанию готовности электрической мощности	8 848	2 822	**23 320**	26 650
Износ основных средств и амортизация НМА	62 556	58 033	**78 029**	100 064
Ремонт и содержание	11 377	12 993	**18 958**	17 494
Услуги по передаче электроэнергии	16 922	19 828	**27 959**	34 904
Материалы	2 777	3 373	**5 020**	5 787
Водообеспечение	7 582	10 625	**13 000**	15 864
Потери в сетях	2	0	**0**	0
Налоги, кроме подоходного налога	4 633	6 055	**7 727**	10 701
Плата за эмиссии в окружающую среду	4 435	5 054	**8 038**	9 243
Услуги сторонних организаций	3 350	11 985	**13 949**	15 857
Прочие	5 643	6 159	**8 047**	11 423
ИТОГО	**329 676**	**371 645**	**487 420**	**558 492**

Себестоимость по итогам 2025 г. составила 487 420 млн тенге, что на 31% выше факта 2024 г. Увеличение расходов за счет увеличения переменных производственных расходов (уголь, газ, услуги АО «KEGOC» и др) в связи с ростом цены на товары и услуги, расходов на балансирующем рынке электроэнергии (далее – БРЭ), расходов на оплату труда производственного персонала в связи с ежегодной индексацией на инфляцию, а также пересмотром ФОТ производственного персонала в связи увеличением утвержденного тарифа, индексации цен на сырье и производственные материалы.

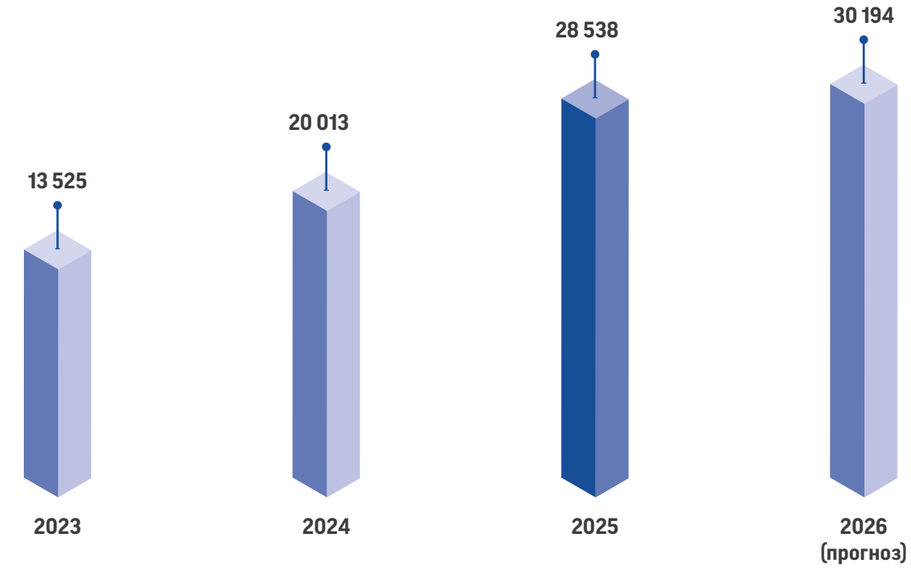
Амортизация за 2025 г. составила 78 029 млн тенге, увеличение к аналогичному периоду прошлого года на 19 996 млн тенге или 34%. Основное увеличение по ТОО «Экибастузская ГРЭС-1» в связи с вводом в эксплуатацию объектов, связанных с текущими расширенными ремонтами согласно графику ремонтов, а также пересчетом амортизации по дымовой трубе.

Структура себестоимости



Прогноз на будущий период: в прогнозе на 2026 год себестоимость увеличивается в связи с ростом цен на товары и услуги, расходы по покупку балансирующей электроэнергии на БРЭ, увеличения затрат на оплату труда производственного персонала, а также в связи с увеличением объемов производства.

Общие и административные расходы, млн тенге



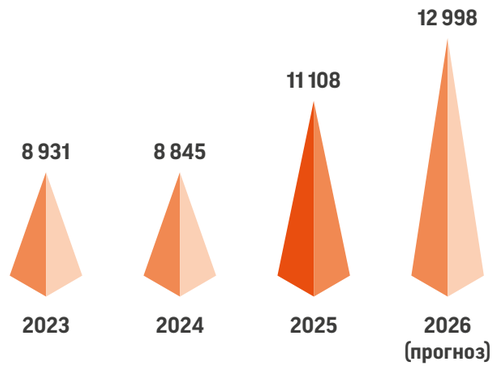
Прогноз на будущий период: В прогнозе на 2026 г. административные расходы выше уровня 2025 г. на 1 656 млн тенге. Увеличение в основном связано с индексацией заработной платы в рамках оказания социальной поддержки работникам ДЗО.

Расходы на реализацию, млн тенге

Расходы на реализацию по итогам 2025 г. увеличились на (2 263) млн тенге (на 26%) по сравнению с 2024г. и составили 11 108 млн тенге. Данное отклонение вызвано снижением затрат на услуги АО «KEGOC» по организации балансирования производства-потребления электрической энергии по причине снижения тарифа.

Прогноз на будущий период: В прогнозе на 2026 г. расходы на реализацию продукции запланированы в размере 12 998 млн тенге, что выше факта 2025 г. на 1 890 млн тенге или 17%. Увеличение расходов на реализацию связано с увеличением цен на услуги АО «KEGOC».

Расходы на реализацию, млн тенге

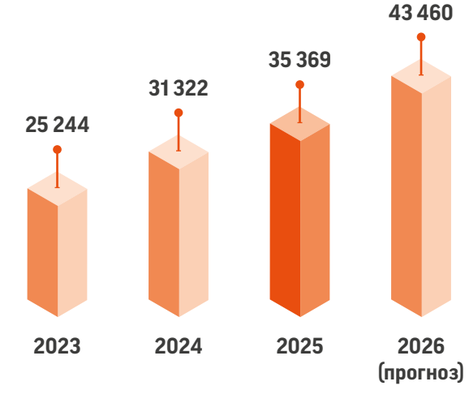


Финансовые расходы, млн тенге

Финансовые расходы по итогам 2025 г. составили 35 369 млн тенге, что выше фактического значения за 2024 г. на 4 047 млн тенге. Увеличение за счет привлечения заемного финансирования для покрытия кассовых разрывов по АлЭС, а также в связи с тем, что в 2024 году часть расходов по вознаграждению капитализировалась в рамках проекта ГРЭС-1 Энергоблок №1 на сумму 6 241 тыс тенге.

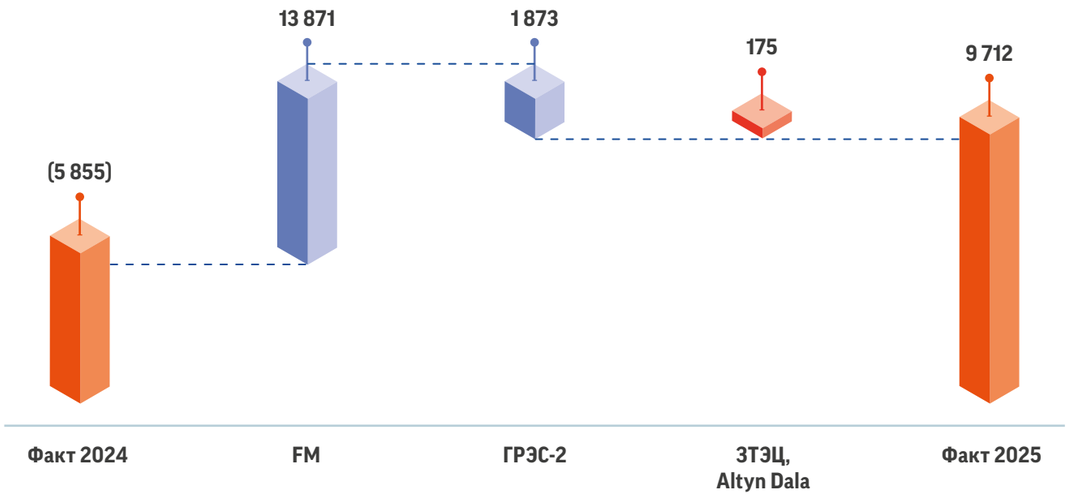
Прогноз на будущий период: В прогнозе на 2026 г. расходы на финансирование составляют 43 460 млн тенге. Увеличение в основном за счет привлечения средств по облигационной программе на КЦ для финансирования расходов по проектам АлЭС (ТЭЦ-2, ТЭЦ-3) и ГРЭС-2, а также привлечения заемного финансирования для покрытия кассовых разрывов по ГРЭС-1.

Расходы на финансирование, млн тенге



Доля в прибыли совместных и ассоциированных предприятий

Показатель, млн тенге	2023 (факт)	2024 (факт)	2025 (факт)	2026 (прогноз)
Доля в прибыли совместных и ассоциированных предприятий	3 121	-5 856	**9 712**	**10 789**



Прибыль от долевых компаний за 2025 год составила 9 712 млн тенге, увеличение по отношению к аналогичному периоду на 15 568 млн тенге, в основном по Forum Muider B.V. за счет увеличения операционной прибыли в результате роста цены на уголь на внутреннем и внешнем рынках.

Исполнение ковенант от внешних кредиторов

Показатели ликвидности и финансовой устойчивости

Ковенант	Норматив	2022 (факт)	2023 (факт)	2024 (факт)	2025 (факт)	Примечание
Долг/EBITDA (АБР)	не более 3,5	2,14	1,74	1,62	**1,92**	Соблюдается
EBITDA/Проценты (АБР)	не менее 2,2	5,92	10,8	12,23	**14,44**	Соблюдается
Долг/ Собственный капитал (БРК)	не более 2,0	0,50	0,43	0,49	**0,62**	Соблюдается

Наименование	2020 (факт)	2021 (факт)	2022 (факт)	2023 (факт)	2024 (факт)	2025 (факт)
Долг/EBITDA	2,96	2,41	1,90	1,71	1,66	**1,86**
Долг/ Собственный капитал	0,54	0,59	0,50	0,43	0,49	**0,62**
Текущая ликвидность	0,75	0,53	0,57	1,04	1	**1,45**

По итогам 2025 года АО «Самрук-Энерго» соблюдены финансовые и нефинансовые ковенанты кредиторов, которые фиксируются на полугодовой основе.

По итогам 2025 года АО «Самрук-Энерго» достигло целевых показателей по коэффициентам финансовой устойчивости, предусмотренных акционером.

Рост долговой нагрузки

Уровень консолидированного долга Компании по итогам 12 месяцев 2025 года составил 601,50 млрд тенге при плане 686,04 млрд тенге, отклонение в размере 84,54 млрд тенге. Основные причины снижения: перенос сроков освоения по проектам ТЭЦ-2 и ТЭЦ-3 АлЭС в связи с переносом сроков проектов по газификации.

В рамках дальнейшего поддержания финансовой устойчивости АО «Самрук-Энерго» на регулярной основе осуществляет мониторинг привлечения фондирования по группе компаний и проводит мероприятия по сохранению кредитного портфеля на уровне, обеспечивающем исполнение финансовых ковенант, а также по отслеживанию плановых показателей финансовой устойчивости и анализу влияния различных условий заимствования на уровень кредитного рейтинга.

Также, в ближайшие периоды ожидается увеличение консолидированного долга с целью реализации приоритетных проектов, направленных на обеспечение стабильности генерации страны, и газификацию Алматинского региона.

Кредитный рейтинг (Fitch Ratings)

30 сентября 2025 года международное рейтинговое агентство Fitch Ratings подтвердило долгосрочные кредитные рейтинги Общества в иностранной и национальной валюте на уровне «BB+», прогноз «Стабильный».



Сравнительный анализ (бенчмаркинг)

Бенчмаркинг – один из важных элементов управления Компанией. Целью проведения бенчмаркинга является сопоставление операционных и финансовых показателей с зарубежными компаниями-аналогами для определения слабых и сильных сторон Компании. Для бенчмаркинга применялись следующие показатели:

- EBITDA margin (маржа EBITDA);
- Долг/EBITDA
- Коэффициент доли заемных средств (Долг/Собственный капитал)
- Рентабельность инвестированного капитала (ROIC);

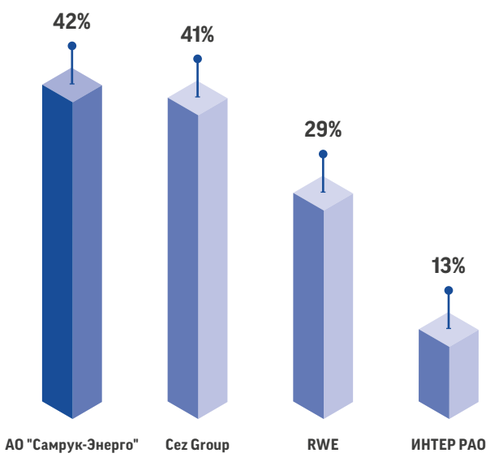
Для бенчмаркинга были использованы данные следующих компаний-аналогов:

- ПАО «Интер РАО» (Россия);
- CEZ Group (Чехия);
- RWE (Германия).

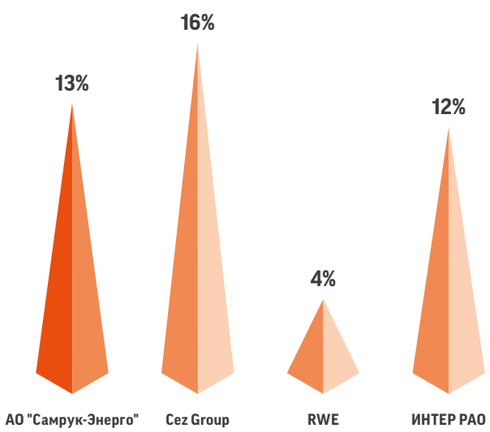
Результаты бенчмаркинга

Критерий	Мера	Статус	Min----------Бенчмаркинг----------Max
EBITDA margin	%		Интер РАО (13); RWE (29); CEZ (41); СЭ (42)
ROIC	%		RWE (4); Интер РАО (12); СЭ (13); CEZ (16)
Долг/EBITDA	коэффициент		Интер РАО (0,02); СЭ (1,86); CEZ (1,82); RWE (3,87)
Долг/СК	коэффициент		Интер РАО (0,004); RWE (0,47); СЭ (0,62); CEZ (1)

EBITDA margin за 2025 год



Return on Invested capital (ROIC) за 2025 год



В настоящее время по сравнению с зарубежными компаниями-аналогами АО «Самрук-Энерго» уступает по некоторым показателям.

Показатель EBITDA margin является ключевым показателем эффективности операций компании, отражая ее способность генерировать прибыль до вычета процентов, налогов, амортизации и амортизации. В сравнении с другими компаниями, такими как Интер РАО, RWE, CEZ Group АО «Самрук-Энерго» демонстрирует высокий уровень эффективности операций с коэффициентом маржи EBITDA на уровне 42%.

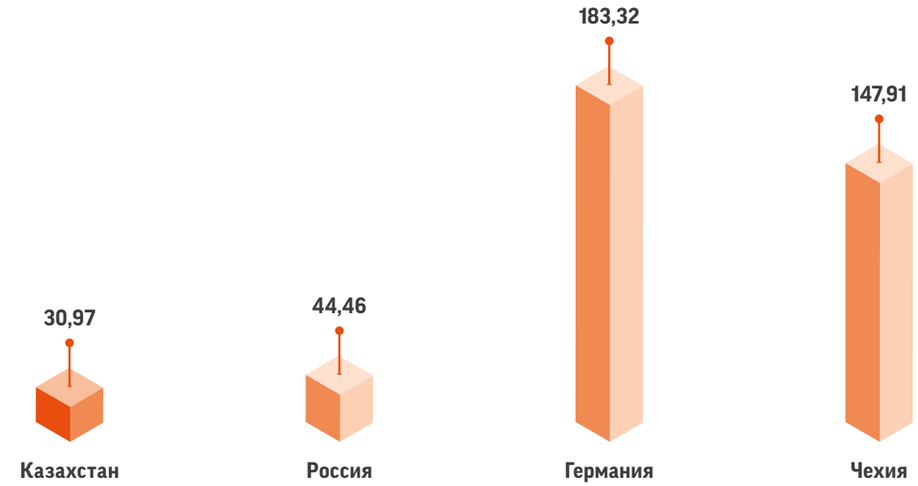
По показателям Долг/EBITDA и Долг/СК АО «Самрук-Энерго» стоит на среднем уровне по сравнению с CEZ Group и RWE, но значительно отстает от Интер РАО в плане финансовой устойчивости.

По показателю ROIC (рентабельность долгосрочного вложенного капитала) АО «Самрук-Энерго» находится ниже CEZ Group, при этом выше RWE и Интер РАО.

При этом стоит отметить, что в отличие от публичных компаний-аналогов АО «Самрук-Энерго» принадлежит Правительству РК, в связи с чем, Компания является проводником государственной политики в области электроэнергетики. В этой связи, а также с высокой степенью изношенности энергетического сектора, с 2009 года были реализованы социально значимые инвестиционные проекты (направленные на надежность и бесперебойность работы энергосистемы РК), что привело к существенному приросту инвестированного капитала и соответственно снизило показатель рентабельности инвестиций.

Дополнительным фактором, влияющим на показатели рентабельности инвестиций, является низкий уровень тарифа на электроэнергию в Республике Казахстан в сравнении со странами компаний-аналогов.

Средний тариф за электроэнергию за 2025 г., тенге/кВтч



Страна	Средний тариф за кВтч [9]	В тенге/кВтч	Средний курс за 2025 г. [10]
Казахстан	**30,97 тенге**	**30,97 тенге/кВтч**	
Россия	7,08 рубля	44,46 тенге/кВтч	**6,28 тенге/рубль**
Германия	0,31 евро	183,32 тенге/кВтч	**590,15 тенге/евро**
Чехия	6,18 крон	147,91 тенге/кВтч	**23,94 тенге/чешская крона**

9. указан средний тариф для конечного потребителя по группе Общества, без НДС
10. средний курс согласно данным Национального Банка РК. **Источник:** Евростат, Росстат

04

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Система корпоративного управления	126
Органы управления	136
Вознаграждение	162
Ценные бумаги	163
Управление рисками и внутренний контроль	165
Цифровые технологии, автоматизация и информационная безопасность	170
Этика и комплаенс: система добросовестного ведения бизнеса	173



СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Ответственный и ориентированный на устойчивое развитие подход лежит в основе деятельности АО «Самрук-Энерго». Работа Группы выстроена на базе прозрачной и эффективной системы корпоративного управления, соответствующей лучшим международным и отраслевым практикам.

Система корпоративного управления направлена на баланс интересов акционера, инвесторов, сотрудников и иных заинтересованных сторон и способствует повышению операционной эффективности, созданию долгосрочной стоимости и устойчивому развитию Группы.

Ключевая цель корпоративного управления — обеспечение принятия взвешенных и своевременных управленческих решений, что достигается за счет четкой структуры органов управления и контроля, распределения полномочий, а также эффективных механизмов внутреннего контроля и управления рисками.

Корпоративное управление охватывает все уровни Группы и основывается на принципах подотчетности, прозрачности, профессионализма и деловой этики. Особое внимание уделяется роли Совета директоров, его комитетов и корпоративного секретаря, а также регулярной оценке эффективности органов управления и должностных лиц.

Система управления рисками и внутреннего контроля интегрирована в бизнес-процессы, обеспечивая устойчивость Компании. В Группе действуют Кодекс поведения, комплаенс-механизмы и каналы обратной связи, поддерживающие высокий уровень доверия.

Развитие корпоративного управления рассматривается как непрерывный процесс, направленный на укрепление инвестиционной привлекательности, деловой репутации и долгосрочного роста.

Корпоративная структура и распределение ответственности

GRI 2–9

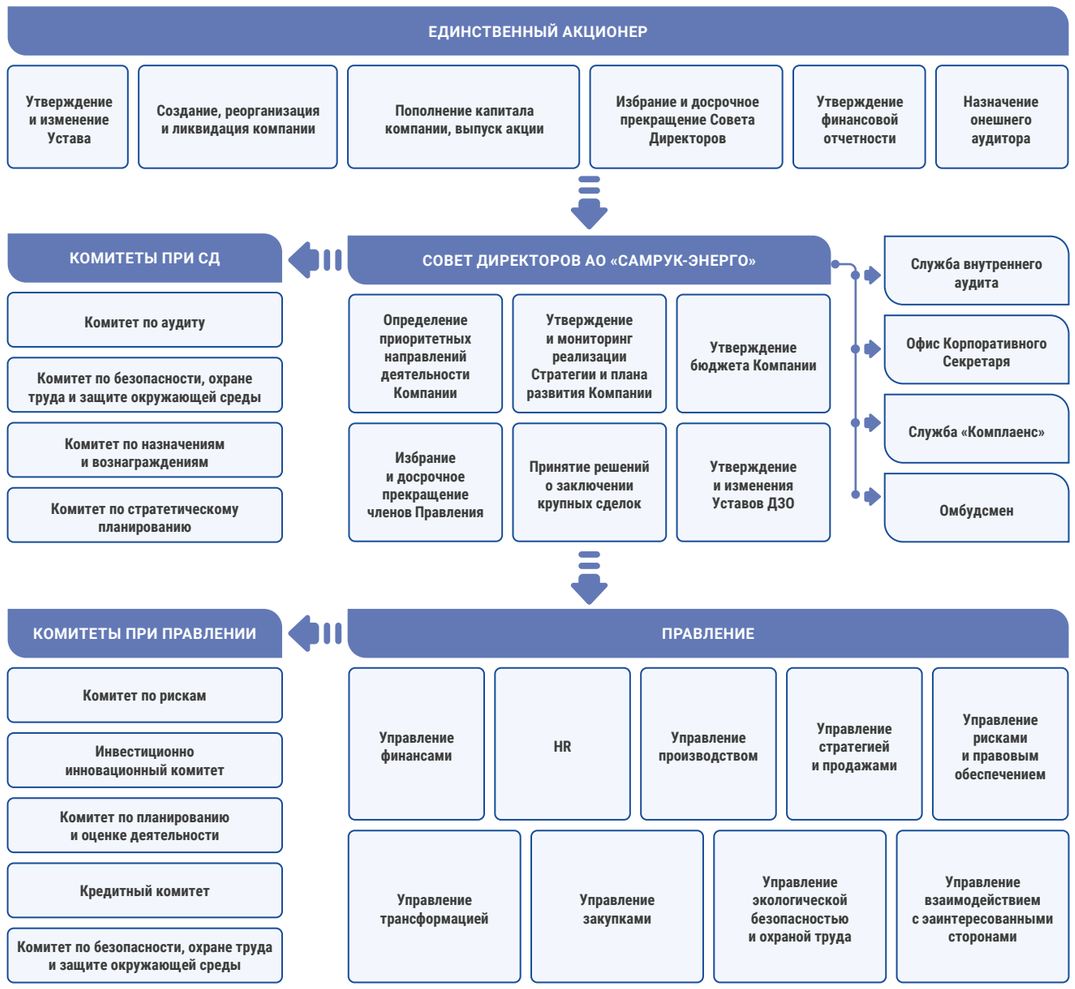
Система корпоративного управления Компании основана на четком распределении ролей, полномочий и ответственности и включает структурированную систему органов управления. Совет директоров осуществляет стратегическое руководство Компанией, контролирует деятельность исполнительного органа и обеспечивает защиту интересов акционера.

Исполнительное руководство эффективно управляет операционной деятельностью, придерживаясь высоких стандартов деловой этики, открытости и прозрачности. Полномочия органов управления и порядок принятия решений формализованы и закреплены в Уставе Группы.

Система корпоративного управления АО «Самрук-Энерго» обеспечивает:

- соблюдение установленной иерархии в рассмотрении вопросов и принятии управленческих решений;
- четкое разграничение полномочий и ответственности между органами управления, должностными лицами и сотрудниками;
- своевременное и качественное принятие решений органами АО «Самрук Энерго» и его ДЗО;
- повышение эффективности процессов в деятельности Группы и ее дочерних и зависимых организаций;
- соответствие требованиям законодательства, Кодекса корпоративного управления и внутренних нормативных документов АО «Самрук Энерго» и его ДЗО.

Структура корпоративного управления



В АО «Самрук Энерго» и его ДЗО утверждены положения об органах управления, исполнительных органах, структурных подразделениях, а также должностные инструкции по соответствующим функциям. Соблюдение требований данных документов обеспечивает системный и последовательный подход к организации процессов корпоративного управления.

Основополагающими внутренними документами Группе в области корпоративного управления являются:

- Кодекс корпоративного управления АО «Самрук-Энерго»;
- Политика по управлению активами АО «Самрук-Энерго»;
- Регламент по взаимодействию с дочерними и зависимыми организациями АО «Самрук-Энерго»;
- Дорожная карта по совершенствованию системы управления устойчивым развитием на 2025–2026 годы.



Основные политики АО «Самрук-Энерго» в сфере корпоративного управления

Документ	Дата вступления в силу последней версии
Устав АО «Самрук-Энерго»	26.01.2023 г.
Кодекс корпоративного управления АО «Самрук-Казына»	03.07.2025 г.
Кодекс корпоративного управления АО «Самрук-Энерго»	06.08.2025 г.
План внедрения Кодекса корпоративного управления в группе компаний АО "Самрук-Энерго"	12.09.2025 г.
Кодекс поведения АО «Самрук-Энерго»	25.12.2023 г.
Положение о Совете директоров	24.02.2020 г.
Положение о Комитете по стратегическому планированию Совета директоров	14.07.2022 г.
Положение о Комитете по аудиту Совета директоров	25.05.2018 г.
Положение о Комитете по назначениям и вознаграждениям Совета директоров	25.05.2018 г.
Положение о Комитете по безопасности, охране труда и защите окружающей среды Совета директоров	14.07.2022 г.
Политика по повышению квалификации и привлечению внешних экспертов членами Совета директоров	24.03.2011 г.
Положение о Корпоративном Секретаре	27.12.2021 г.
Положение о Правлении	23.08.2019 г.
Положение о Комитете по рискам	29.08.2025 г.
Положение о Комитете по производственной безопасности, охране труда и защите окружающей среды Правления	25.06.2018 г.
Положение о Комитете по планированию и оценке деятельности	19.06.2014 г.
Положение о Кредитном комитете	13.08.2018 г.
Политика управления рисками	26.05.2014 г.
Политика корпоративной системы менеджмента	26.02.2024г.
Политика по противодействию коррупции АО «Самрук-Энерго»	25.09.2024 г.

В 2025 году АО «Самрук-Энерго» обеспечило качественный переход системы корпоративного управления на новый уровень, выступив активным проводником обновленных подходов Группы АО «Самрук-Казына» и государственных реформ, направленных на повышение независимости, прозрачности и эффективности квазигосударственного сектора.

3 июля 2025 года АО «Самрук-Казына» утвердил для АО «Самрук-Энерго» Кодекс корпоративного управления. Действующая редакция Кодекса стала результатом поэтапного развития подходов к корпоративному управлению в Группе и закрепила переход к более зрелой, независимой и прозрачной модели управления.

В сравнении с предыдущими редакциями Кодекс существенно усиливает:

- роль и независимость Совета директоров, включая расширение практик независимого надзора;
- требования к составу и компетенциям комитетов при Совете директоров;
- прозрачность и формализованность процедур отбора и назначения членов органов управления;
- четкое разграничение полномочий между акционером, Советом директоров и исполнительным органом;
- внедрение принципа невмешательства акционера в операционную деятельность;
- интеграцию ESG-подходов в систему принятия решений и бизнес-процессы;
- требования к гендерному балансу и разнообразию состава органов управления.

Отдельное внимание уделено развитию комплаенс-функции, повышению требований к деловой этике и укреплению механизмов внутреннего контроля и управления рисками.

С Кодексом корпоративного управления можно ознакомиться на сайте: https://samruk-energy.kz/images/corp.documents/kodeks/1.pdf

АО «Самрук-Энерго» обеспечило практическую имплементацию обновленных требований корпоративного управления, адаптировав внутренние процессы и управленческие практики к новой модели. Это позволило повысить качество стратегического надзора, усилить подотчетность и укрепить доверие со стороны заинтересованных сторон.

Решением Правления от 6 августа 2025 года утвержден обновленный Кодекс корпоративного управления на уровне всей Группы, принятой в качестве единого стандарта для дочерних и зависимых организаций. Тем самым сформировано единое корпоративное пространство с унифицированными требованиями к управлению, прозрачности и отчетности.

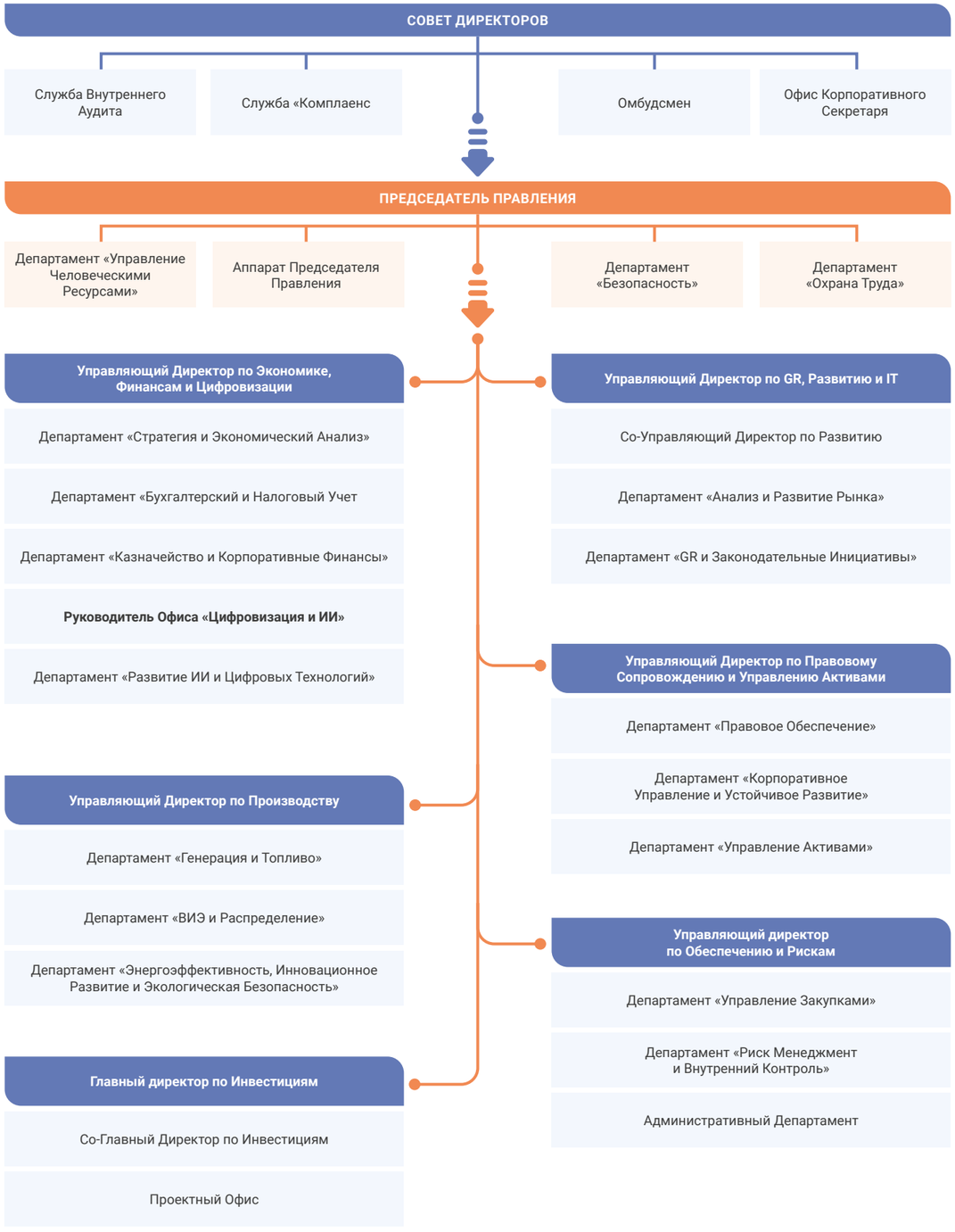
Для последовательного внедрения положений Кодекса 12 сентября 2025 года разработан и реализуется комплексный План мероприятий, охватывающий ключевые элементы системы управления и обеспечивающий единообразие подходов на уровне Группы и ДЗО. В результате Компания выступила драйвером повышения зрелости корпоративного управления и его вклада в создание долгосрочной стоимости и устойчивое развитие.

АО «Самрук-Энерго» последовательно придерживается принципов прозрачности, подотчетности, ответственности и справедливости. В Группе внедрены механизмы предотвращения и урегулирования конфликтов интересов, а также меры по укреплению институциональной роли и независимости Совета директоров.

Компания следует лучшим международным практикам раскрытия информации, обеспечивая своевременное и достоверное раскрытие финансовых и нефинансовых данных. Годовая и ESG-отчетность подготавливается в соответствии с международно признанными стандартами, включая GRI, что способствует повышению прозрачности и доверия со стороны заинтересованных сторон.

Организационная структура АО «Самрук-Энерго»

GRI 2–6



Действующая организационная структура по состоянию на 31 декабря 2025 года утверждена решением Совета директоров Общества от 20 июня 2025 года (протокол №10/25), а штатная численность работников Общества в количестве 177 (сто семьдесят семь) единиц утверждена решением Совета директоров от 05 ноября 2025 года (протокол №19/25).

В целях успешного внедрения искусственного интеллекта, обеспечения надлежащего управления и контроля за реализацией ИТ-проектов Общества, а также оптимизации структуры управления активами, в 2025 году в организационную структуру Общества внесены следующие изменения:

1. Переименование должности Управляющего директора по Экономике и Финансам в должность Управляющего директора по Экономике, Финансам и Цифровизации.
2. Переименование должности Управляющего директора по GR, Развитию и IT в должность Управляющего директора по GR и Развитию.
3. Создание должности Руководителя Офиса «Цифровизация и ИИ» с непосредственным подчинением Управляющему директору по Экономике, Финансам и Цифровизации.
4. Переименование Департамента «IT и Бизнес Архитектура» в Департамент «Развитие ИИ и Цифровых Технологий» и его передача в Блок Управляющего директора по Экономике, Финансам и Цифровизации.
5. Усиление Департамента «Управление Активами» 1 (одной) дополнительной штатной единицей.

Корпоративное управление в группе компаний АО «Самрук-Энерго»

В АО «Самрук-Энерго» управление активами осуществляется в рамках Политики по управлению активами, направленной на повышение эффективности, прозрачности и согласованности управления дочерними и зависимыми организациями.

Управление активами реализуется в соответствии со Стратегией развития и ориентировано на обеспечение стратегической согласованности компаний Группы, их финансовой устойчивости и повышение операционной эффективности. Приоритетами являются внедрение современных подходов к корпоративному управлению, развитие систем управления рисками и внутреннего контроля, а также интеграция ESG-принципов.

Ключевой задачей является укрепление энергетической безопасности и повышение эффективности производственных мощностей за счет оптимизации структуры активов, модернизации инфраструктуры и реализации принципов устойчивого развития, что формирует основу для долгосрочного роста и взаимодействия с акционерами и партнерами.

Принципы управления Группой основаны на балансе централизованного управления и операционной самостоятельности компаний, прозрачности и подотчетности, повышении эффективности, независимости и объективности органов управления, а также интеграции ESG-факторов в деятельность Группы.

АО «Самрук-Энерго» формирует единую политику управления и утверждает корпоративные стандарты и методологические рекомендации по ключевым направлениям, включая управление персоналом, ИТ, инвестиции, риски, планирование, финансы и корпоративное управление.

Цели системы управления активами:

- Соблюдение иерархии порядка рассмотрения вопросов и принятия решений;
- Своевременное принятие решений корпоративными органами группы компаний АО «Самрук-Энерго»;
- Повышение управляемости процессов на уровне дочерних и зависимых организаций;
- Повышение уровня корпоративного управления ДЗО в соответствии с лучшими международными практиками.

Приоритетные инструменты управления Группой АО «Самрук-Энерго»:

- Развитие корпоративного управления — формирование профессиональных советов директоров и повышение эффективности деятельности руководства ДЗО.
- Стратегическое управление и контроль — установление стратегических целей, KPI и мониторинг реализации стратегий развития.
- Стандартизация на уровне Группы — внедрение единых политик, стандартов и методик по ключевым направлениям деятельности.
- Экспертная поддержка ДЗО — методологическое сопровождение, развитие компетенций и повышение операционной эффективности.
- Продвижение интересов Группы — защита интересов Компании и ДЗО, взаимодействие с государственными органами, привлечение инвестиций.
- Внутригрупповая синергия — развитие кооперации между ДЗО, оптимизация затрат и внедрение единых функциональных стандартов.

Ключевые механизмы управления Группой АО «Самрук-Энерго»

Корпоративное управление и контроль	Формирование советов директоров с участием независимых директоров; четкое разграничение полномочий между акционером, советом директоров и исполнительным органом; регулярная оценка эффективности органов управления
Финансовый и инвестиционный контроль	Утверждение и мониторинг бюджетов и финансовых планов; оптимизация структуры капитала и инвестиционных решений; контроль дивидендной политики
Управление рисками и внутренний контроль	Функционирование систем внутреннего аудита и риск менеджмента; соблюдение законодательства, ESG стандартов и антикоррупционных требований; управление ключевыми рисками
Управление активами и M&A	Реализация мероприятий по приватизации; оптимизация портфеля активов; вывод непрофильных и низкоэффективных активов
Интеграция ESG и устойчивого развития	Интеграция ESG критериев в управленческие и операционные процессы; раскрытие нефинансовой информации по стандартам GRI и TCFD; контроль экологических и социальных требований в ДЗО
Развитие человеческого капитала и преемственность	Реализация программ развития управленческих кадров; формирование профессиональных советов директоров с учетом принципов разнообразия; развитие корпоративной культуры
Цифровизация и операционная эффективность	Внедрение цифровых и аналитических решений, автоматизация бизнес процессов; повышение энергоэффективности и внедрение инноваций
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	Системный диалог с акционерами, инвесторами и государственными органами; развитие партнерств и привлечение инвестиций; реализация коммуникационной стратегии
Мониторинг и аудит	Проведение внутренних и внешних аудитов; оценка соответствия финансовым и экологическим требованиям

Корпоративное управление в группе компаний АО «Самрук-Энерго»

23 декабря 2025 года в АО «Самрук-Энерго» утверждены Правила формирования составов советов директоров и наблюдательных советов дочерних и зависимых организаций. Документ закрепляет единый системный подход к формированию эффективных органов управления в группе компаний.

Правила охватывают ключевые аспекты формирования и функционирования советов директоров и наблюдательных советов, включая:

- порядок определения численного состава, критерии независимости, квалификационные требования к кандидатам и процедуры их избрания;
- механизмы поиска и отбора кандидатов с учетом профессионального опыта, деловой репутации, наличия потенциальных конфликтов интересов и соответствия принципам корпоративного управления;
- подходы к установлению вознаграждения и компенсации расходов членов советов;
- процедуры досрочного прекращения полномочий, а также избрания и переизбрания членов советов.

Внедрение Правил направлено на дальнейшее укрепление системы корпоративного управления и обеспечивает:

- формирование составов советов директоров и наблюдательных советов на основе прозрачных, единых и понятных принципов;
- повышение доли независимых и профессионально компетентных членов органов управления;
- рост качества принимаемых управленческих решений и уровня доверия со стороны акционеров и инвесторов;
- минимизацию рисков конфликтов интересов и корпоративных споров.

Соблюдение Кодекса корпоративного управления

В отчетный период деятельность Компании осуществлялась в соответствии с Кодексом корпоративного управления, утвержденным решением Правления АО «Самрук Қазына» от 3 июля 2025 года (протокол №33/25; далее — Кодекс).

Компанией проведена самооценка и анализ фактического соответствия текущей деятельности.

По итогам 2025 года Компания продемонстрировала высокий уровень соблюдения положений Кодекса: из 127 положений (по сравнению со 120 положениями в 2024 году) полностью соответствовали 124 (117 в 2024 году), а 3 положения выполнены частично.

Так, нижеуказанные пункты определены как частично соответствующие положениям Кодекса:

1. **Пункт 64 Главы 5 «Эффективность Совета директоров и исполнительного органа»**

В соответствии с положением, в составе Совета директоров должно обеспечиваться разнообразие профессионального опыта, личностных компетенций и гендерного состава его членов. Рекомендуемый уровень представленности женщин в составе Совета директоров составляет не менее 30% от общего числа членов.

Данный пункт предусматривает что председателем Комитета по назначениям и вознаграждениям должен являться председатель Совета директоров. В 2025 году эту роль выполнял старший независимый директор, член Совета директоров А. Жубаев А.С., что представляет собой отклонение от положения.

2. **Пункт 65 Главы 5 «Эффективность Совета директоров и исполнительного органа»**

Пунктом предусмотрено, что в составе Совета директоров должно быть достаточное количество независимых директоров, что способствует объективности принимаемых решений и соблюдению принципов равного отношения ко всем акционерам. Рекомендуемый уровень участия независимых директоров составляет до 50% от общего числа членов Совета директоров.

По состоянию на 2025 год в действующем составе Совета директоров из 7 членов трое являются независимыми директорами, что составляет 43% и частично соответствует рекомендованному уровню.

3. **Пункт 91 Главы 5 «Эффективность Совета директоров и исполнительного органа»**

Данный пункт предусматривает что председателем Комитета по назначениям и вознаграждениям должен являться председатель Совета директоров. В 2025 году эту роль выполнял старший независимый директор, член Совета директоров А. Жубаев, что представляет собой отклонение от положения.

Корпоративная система менеджмента АО «Самрук-Энерго»

Для обеспечения эффективного и прозрачного управления в АО «Самрук-Энерго» внедрена корпоративная система менеджмента, основанная на принципах устойчивого развития. Ключевым нормативным документом в данной области является Политика корпоративной системы менеджмента.

В целях объективной оценки состояния системы и повышения качества взаимодействия применяется механизм кросс-функциональных аудитов с участием специалистов корпоративного центра и ДЗО, что способствует формированию общей базы знаний и развитию культуры непрерывного совершенствования.

В 2025 году АО «Самрук-Энерго» успешно прошло сертификационный аудит на соответствие международным стандартам систем менеджмента.

В числе наиболее значимых достижений года — **сертификация по стандарту ISO 37301:2021 (Compliance Management System). АО «Самрук-Энерго»** стало первой компанией в группе АО «Самрук-Қазына», получившей данный сертификат, что свидетельствует о высокой зрелости системы комплаенс-менеджмента, эффективности корпоративного управления и приверженности принципам прозрачности и деловой этики.

Подтверждено соответствие следующим международным стандартам:

- **ISO 9001:2015** — система менеджмента качества;
- **ISO 14001:2015** — экологический менеджмент;
- **ISO 45001:2018** — охрана труда и промышленная безопасность;
- **ISO 50001:2018** — энергетический менеджмент;
- **ISO 37001:2016** — противодействие коррупции.

Указанные стандарты распространяются на АО «Самрук-Энерго» и 12 дочерних и зависимых организаций Группы.

По итогам аудита отмечены ключевые сильные стороны корпоративной системы менеджмента, включая высокую вовлеченность руководства, системный подход к проведению кросс-функциональных аудитов, эффективный электронный документооборот, активное применение ИТ-систем в управлении бизнес-процессами и поддержку системы менеджмента со стороны ДЗО.

Повышение эффективности системы корпоративного управления

В соответствии с диагностикой системы корпоративного управления, проведенной АО «Самрук Қазына» в 2021 году по утвержденной методике для организаций, в которых Фонд владеет более чем 50% голосующих акций, уровень корпоративного управления АО «Самрук Энерго» был определен на уровне «BB», что соответствует среднему уровню зрелости.

Были рассмотрены ключевые аспекты корпоративного управления, включая:

- Эффективность Совета директоров и исполнительного органа;
- Управление рисками;
- Внутренний контроль и аудит;
- Устойчивое развитие и защиту прав акционеров;
- Прозрачность.

Компания ежегодно проходит независимую оценку корпоративного управления в рамках ESG-рейтинга Sustainable Fitch. По итогам 2025 года аспект «Управление» получил оценку «2», что подтверждает высокий уровень зрелости корпоративных практик.

Агентство отметило эффективность двухуровневой модели корпоративного управления, наличие четких механизмов надзора и интеграцию значимых ESG-показателей в систему вознаграждения руководства.

В соответствии со Стратегией развития Компания последовательно совершенствует корпоративное управление с учетом принципов устойчивого развития и ESG, включая вопросы охраны труда и безопасности, защиты окружающей среды, энергоэффективности и противодействия коррупции.

В 2025 году утверждена Дорожная карта по совершенствованию системы управления устойчивым развитием на 2025–2026 годы, разработанная на основе независимой диагностики корпоративного управления и оценки ESG-процессов. Дорожная карта состоит из 110 мероприятий, направленных на развитие экологических, социальных и управленческих практик.

В 2025 году выполнение Дорожной карты по совершенствованию системы управления устойчивым развитием составило 99%.

Обучение и развитие в области корпоративного управления

АО «Самрук-Энерго» последовательно развивает культуру корпоративного управления и устойчивого развития через системное повышение компетенций Совета директоров, топ-менеджмента и работников Группы. Обучение рассматривается как ключевой элемент эффективного управления и устойчивости бизнеса в условиях трансформации ESG-повестки.

В течение года реализован комплекс образовательных мероприятий в области ESG, корпоративного управления, комплаенса и лидерства. Проведена обучающая сессия для Совета директоров и топ-менеджмента 25 ноября 2025 года с участием McKinsey & Company («Global Energy Perspective 2025»).

Для работников проводились обучающие мероприятия по формированию антикоррупционной культуры, развитию лидерских компетенций и управлению рисками, включая тренинги для Пула талантов и молодежный форум рабочих профессий. Также реализованы мероприятия по развитию компетенций в области ESG, корпоративного управления, гендерного равенства и инклюзивности.

Реализация данных инициатив способствовала повышению вовлеченности работников, укреплению культуры добросовестного ведения бизнеса и развитию управленческих и профессиональных компетенций в соответствии с лучшими практиками корпоративного управления.

Планы Компании по совершенствованию системы корпоративного управления

В 2026 году АО «Самрук-Энерго» сосредоточит усилия на укреплении корпоративного управления с учетом климатических вызовов, интеграции ESG-принципов и повышения прозрачности. Основные направления включают:

- **Развитие управления климатическими рисками.** Дальнейшая формализация роли Совета директоров и Комитета по аудиту в управлении климатическими целями, ежегодное рассмотрение климатических отчетов, анализ ключевых показателей и сценарии STEPS/APS/NZE 2050 для стратегического и финансового планирования, совершенствование системы управления климатическими рисками и внедрение метрик климатического риска с финансово-климатическим стресс-тестированием и оценкой устойчивости активов.
- **Развитие ESG-подходов.** В целях повышения устойчивости и прозрачности Компания планирует получение международного ESG-рейтинга, а также пересмотр и актуализацию внутренних политик и практик управления в соответствии с ESG-критериями. Будет продолжена работа по внедрению ESG-принципов, в том числе обновление информации на официальных ресурсах.
- **Участие в CDP и климатический рейтинг.** Компания примет участие в раскрытии данных в рамках CDP и будет работать над повышением качества отчетности для получения климатического рейтинга.
- **Интегрированный отчет.** Будет продолжена разработка Интегрированного годового отчета, включающего информацию об устойчивом развитии в соответствии с требованиями GRI, ISSB, TCFD и лучшими международными практиками, включая стандарты LSE и МФЦА.
- **Независимая верификация отчетности.** Планируется проведение независимой верификации ключевых показателей Интегрированного отчета.
- **Обучение и развитие персонала.** В 2026 году будут проведены обучающие мероприятия для топ-менеджмента и сотрудников по вопросам корпоративного управления и ESG-факторов в энергетике.
- **Развитие в дочерних организациях.** В дочерних компаниях будет продолжена интеграция принципов корпоративного управления: проведен аудит существующих документов и процессов, даны рекомендации по их совершенствованию и реализованы мероприятия по их внедрению.

ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ

Акционер

100% акций АО «Самрук-Энерго» принадлежат Единственному акционеру — АО «Самрук-Қазына». Информация о деятельности Фонда доступна на его официальном сайте (www.sk.kz).

Взаимодействие с Единственным акционером осуществляется на принципах корпоративной этики, прозрачности и подотчетности при строгом соблюдении требований законодательства. Компания обеспечивает реализацию всех законных прав акционера и защиту его интересов.

Управляющие функции акционера реализуются через определение стратегических ориентиров, ключевых направлений деятельности и долгосрочных приоритетов развития Компании. Полномочия и ответственность акционера закреплены в Уставе АО «Самрук-Энерго». В своей деятельности Компания последовательно учитывает позицию акционера, обеспечивая устойчивое развитие и рост долгосрочной стоимости.

К основным правам Единственного акционера относятся:

- Получение своевременной информации, достаточной для принятия решения, в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан, Устава и внутренними регламентами Компании в сфере раскрытия информации;
- Участие в голосовании по вопросам своей компетенции;
- Участие в определении количественного состава, срока полномочий состава Совета директоров, утверждение порядка вознаграждения его членов, а также принятие решений о досрочном прекращении их полномочий;
- Получение дивидендов в соответствии с утвержденной и прозрачной дивидендной политикой.
- В отчетном периоде Единственным акционером были рассмотрены ключевые решения, включая:
- Об утверждении годовой финансовой отчетности АО «Самрук-Энерго» за 2024 год;
- Порядок распределения чистого дохода АО «Самрук-Энерго» за 2024 год и размер дивидендов в расчете на одну простую акцию АО «Самрук-Энерго»;
- Обращения Единственного акционера АО «Самрук-Энерго» на действия АО «Самрук-Энерго» и его должностных лиц и итогах их рассмотрения за 2024 год;
- Избрание состава Совета директоров АО «Самрук-Энерго».

Совет директоров

GRI 2–9

Совет директоров осуществляет стратегическое руководство Компанией, обеспечивая устойчивое развитие и повышение долгосрочной эффективности деятельности. Органы управления принимают взвешенные и обоснованные решения, ориентируясь на интересы всех стейкхолдеров и соблюдая принципы устойчивого развития.

Совет директоров обеспечивает эффективный контроль за деятельностью исполнительного органа. В соответствии с Уставом, Совет директоров фокусирует свою работу на следующих ключевых направлениях:

- Определение Стратегии развития и интеграция ESG целей в бизнес процессы;
- Установление и регулярный мониторинг ключевых показателей эффективности;
- Организация системы управления рисками и обеспечение надлежащего внутреннего контроля;
- Утверждение и контроль реализации крупных инвестиционных и стратегических проектов;
- Назначение, вознаграждение и оценка работы руководства Компании;
- Корпоративное управление и этика;
- Соблюдение положений Кодекса корпоративного управления и внутренних нормативных документов.
- В своей деятельности члены Совета директоров руководствуются следующими принципами:
- Действовать строго в рамках полномочий, определенных Уставом Компании;
- Уделять достаточно времени заседаниям и подготовке к ним. Допускается участие не более чем в четырех советах директоров и председательство максимум в двух из них (при наличии одобрения Совета директоров);
- Обеспечивать рост долгосрочной стоимости и устойчивое развитие Компании, принимая решения с учетом их воздействия на общество, окружающую среду, репутацию и интересы всех стейкхолдеров;
- Поддерживать высокие стандарты деловой этики и демонстрировать личный пример для сотрудников;
- Избегать конфликта интересов и не участвовать в обсуждении вопросов, где возможна личная заинтересованность;
- Действовать профессионально и взвешенно, постоянно повышая квалификацию в вопросах корпоративного управления, финансов, риск менеджмента и устойчивого развития, а также регулярно посещая ключевые объекты и взаимодействуя с персоналом.

В 2025 году обязанности Председателя Совета директоров были возложены на представителя Акционера Казутина Николая Юрьевича. Функции старшего независимого директора были поручены Кашкинбекову Арману Каирберлиевичу.

В отчетном периоде состав Совета директоров был усилен за счет избрания представителей Акционера А. Огая и К. Молдабаева, обладающих значимой экспертизой в области энергетики и стратегического планирования.

В течение 2025 года Совет директоров Компании включал семь членов, среди которых три независимых директора: А. Кашкинбеков, А. Жубаев и Г. Атамкулова. Независимые директора обладают обширным профессиональным опытом в сферах финансов, бухгалтерского учета, аудита, инженерии, стратегического менеджмента и развития традиционной и зеленой энергетики, включая направления ESG.

Действующий состав Совета директоров АО «Самрук-Энерго» характеризуется сбалансированностью с точки зрения отраслевой экспертизы, навыков, международных связей, степени независимости, а также обеспечивает гендерное разнообразие.

Члены Совета директоров не владеют акциями Компании, дочерних и аффилированных организаций, а также акциями поставщиков или конкурентов, что способствует поддержанию высокого уровня независимости и исключению конфликта интересов.

В 2025 году доля женщин в Совете директоров достигла 14% и Компания продолжает стремиться к дальнейшему увеличению их представительства в управляющем органе.

Политика подбора и переизбрания

GRI 2-9, 2-10

Порядок деятельности, компетенции Совета директоров, а также права и обязанности его членов закреплены в Уставе Компании и Положении о Совете директоров. Формирование состава Совета директоров, включая поиск и отбор кандидатов, осуществляется заблаговременно, до окончания срока полномочий как всего Совета, так и его отдельных членов.

Избрание членов Совета директоров производится Общим собранием акционеров в соответствии с четкими и прозрачными процедурами. При этом учитываются профессиональные компетенции, практический опыт, достижения, деловая репутация, личностные характеристики кандидатов, а также обеспечение гендерного и профессионального разнообразия. При повторном избрании членов Совета директоров или его полного состава принимается во внимание их вклад в повышение эффективности деятельности Совета и компании в целом.

При отборе кандидатов в состав Совета директоров во внимание принимаются:

- Опыт работы на руководящих должностях, в том числе в качестве члена Совета директоров;
- Стаж работы;
- Образование, специальность, наличие международных сертификатов и компетенций по направлениям деятельности;
- Деловая репутация;
- Наличие прямого или потенциального конфликта интересов;

Вопрос об избрании всего состава Совета директоров или отдельных членов может быть инициирован Единственным акционером или Комитетом по назначениям и вознаграждениям.

Члены Совета директоров избираются из числа:

- Акционеров – физических лиц;
- Лиц, предложенных/рекомендованных к избранию в совет директоров в качестве представителей интересов акционеров;
- Физических лиц, не являющихся единственным акционером компании, и не предложенных/не рекомендованных к избранию в совет директоров в качестве представителя единственного акционера.

Не менее одной трети состава Совета директоров должны составлять независимые директора. Независимым директором является лицо, обладающее достаточным уровнем профессиональной экспертизы и самостоятельности, что позволяет ему принимать объективные решения, не подверженные влиянию отдельных акционеров, исполнительного органа или иных заинтересованных сторон. Независимые директора

возглавляют ключевые комитеты Совета директоров, включая Комитет по аудиту, Комитет по назначениям и вознаграждениям, а также участвуют в работе других комитетов. В рамках выполнения своих обязанностей независимый директор обязан самостоятельно контролировать факторы, которые могут привести к утрате его независимого статуса, и своевременно информировать председателя Совета директоров о возникновении таких обстоятельств. При выявлении подобных факторов председатель Совета директоров незамедлительно уведомляет Единственного акционера для принятия соответствующих решений.

По итогам 2025 года независимые директора Компании полностью соответствовали установленным критериям независимости.

В компаниях, все голосующие акции которых принадлежат Фонду АО «Самрук-Қазына», применяются особые подходы к процессу избрания членов Совета директоров:

- Председатель Совета директоров избирается решением Единственного акционера;
- Если Председатель Совета директоров избирается из числа представителей Фонда, Совет директоров избирает старшего независимого директора из числа независимых членов Совета;
- Поиск и отбор кандидатов в состав Совета директоров проводится Фондом совместно с Председателем Совета директоров и Председателем Комитета по назначениям и вознаграждениям Компании.

Такой порядок обеспечивает единообразие подходов Фонда к формированию органов корпоративного управления, укрепляет независимость ключевых функций Совета директоров и способствует повышению эффективности его работы.

В составе Совета директоров не допускается участие членов Правительства, должностных лиц государственных органов.

Члены Совета директоров избираются сроком до трех лет. По результатам удовлетворительной работы их полномочия могут быть продлены еще на один трехлетний период. Избрание на срок, превышающий шесть лет подряд (два последовательных срока), подлежит отдельному рассмотрению с учетом необходимости качественного обновления состава Совета директоров. Срок полномочий каждого члена Совета директоров совпадает с сроком полномочий всего Совета и прекращается в момент принятия Общим собранием акционеров решения о формировании нового состава.

Срок пребывания в должности независимого директора не должен превышать девяти лет подряд. В исключительных случаях допускается возможность продления срока полномочий свыше указанного периода. Избрание независимого директора в Совет директоров происходит ежегодно с подробным разъяснением необходимости избрания данного члена Совета директоров и влияния данного фактора на независимость принятия решений.

Ни одно лицо не вправе участвовать в обсуждении и принятии решений, связанных с собственным назначением, избранием или переизбранием, что обеспечивает объективность и прозрачность соответствующих процедур.

Роль Совета директоров в продвижении принципов ESG

GRI 2-12

Совет директоров обеспечивает внедрение политики в сфере устойчивого развития и осуществляет рассмотрение ключевых документов, регулирующих деятельность Компании в области ESG. В отчетном периоде Совет директоров утвердил Руководство в области устойчивого развития, являющееся основным нормативным документом, направленным на унификацию и систематизацию процессов устойчивого развития во всей Группе компаний АО «Самрук Энерго». Также была утверждена Дорожная карта по совершенствованию системы управления устойчивым развитием АО «Самрук Энерго» на 2025 год, включающая комплекс мероприятий, направленных на повышение эффективности деятельности Компании и дальнейшее продвижение ESG принципов.

Оценка эффективности деятельности Совета директоров

GRI 2–18

Эффективность деятельности Совета директоров, его Комитетов и отдельных членов оценивается ежегодно в рамках структурированного процесса, утвержденного Советом директоров. Оценка может проводиться в форме самооценки или с привлечением независимого консультанта для обеспечения объективности и повышения качества анализа. Оценка при участии независимого консультанта осуществляется не реже одного раза в три года.

Оценка деятельности Совета директоров направлена на повышение его профессионального уровня и учитывается при принятии решений о переизбрании членов Совета или досрочном прекращении их полномочий. Основной целью является улучшение качества работы Совета директоров и его комитетов, что способствует росту долгосрочной стоимости и устойчивому развитию Компании.

Ключевые задачи оценки:

- Комплексный анализ результативности работы Совета, его комитетов, Председателя, членов и корпоративного секретаря;
- Выявление сильных сторон и зон для улучшения с учетом лучших международных практик;
- Определение приоритетных направлений для дальнейшего совершенствования;
- Оптимизация состава Совета в соответствии с необходимым опытом, экспертизой и компетенциями.

В 2025 году проведена независимая оценка эффективности деятельности Совета директоров в целом, его Председателя, каждого члена Совета директоров, Комитетов Совета директоров и Корпоративного секретаря.

Проведенная независимая оценка основана на результатах анализа, собранных независимой компанией подтверждающих документов и материалов, а также информации, полученной в ходе интервью, и отражает следующее:

- Насколько СД и его работа соответствуют требованиям, стандартам и установленным процедурам, исходя из анализа количественных показателей; и
- Насколько СД и его работа способствуют повышению эффективности деятельности и акционерной стоимости Компании и отвечает интересам самой Компании, ее акционера и прочих заинтересованных лиц.

Методика оценки предусматривает анкетирование всех членов Совета директоров и Комитетов Совета директоров. Полученные результаты позволяют определить ключевые направления для дальнейшего развития системы корпоративного управления. По результатам независимой оценки установлено, что Совет директоров в существенной степени соответствует большинству установленных критериев, что подтверждает его эффективное функционирование. Уровень соответствия критериям Методики составил 87,32%, что соответствует уровню зрелости «А». По итогам оценки был разработан и утвержден План практических мероприятий, направленных на устранение выявленных недостатков и повышение эффективности работы Совета директоров и корпоративного управления Компании в целом.

Уровень соответствия критериям Методики составил

87,32% что соответствует уровню зрелости «А»

GRI 2–16

Процедура информирования Совета директоров о критически значимых финансовых и нефинансовых рисках регулируется действующим законодательством и внутренними нормативными документами Компании. По итогам 2025 года указанные случаи не зафиксированы.

Программа введения в должность

С 2016 года в Компании действует Программа введения в должность для новых членов Совета директоров, координацию которой осуществляет Корпоративный секретарь. В рамках Программы обеспечивается комплексное ознакомление новых членов Совета директоров с их правами и обязанностями, ключевыми направлениями деятельности Компании, а также с основными внутренними документами, включая материалы по наиболее значимым рискам.

В 2025 году, в связи с избранием Атамкуловой Г., для нее была организована и успешно реализована программа введения в должность.

Обучение и развитие членов Советов директоров

GRI 2–17

25 ноября 2025 года при участии McKinsey & Company состоялась обучающая сессия для членов Совета директоров и топ менеджмента. Сессия была посвящена теме «Глобальная энергетическая система и сценарии ее развития (Global Energy Perspective 2025)» и позволила участникам обсудить глобальные тренды, влияющие на стратегические приоритеты Компании.

27–28 ноября 2025 года проведен обучающий курс на тему «Риски при реализации инвестиционных проектов».

Состав Совета директоров Компании по состоянию на 31.12.2025 г.

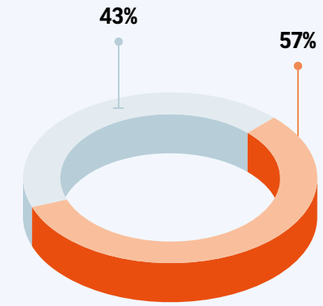
GRI 2-9, 405–1, GRI 12: Coal Sector: 12.19.6

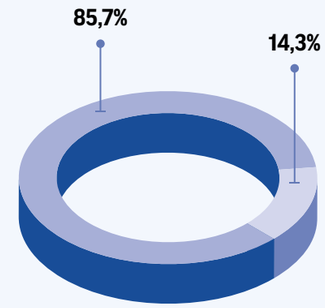
7 человек

Общее количество членов СД

3 человека

Независимые члены СД





Члены Совета Директоров [11]



Казутин Николай Юрьевич

Председатель Совета директоров АО «Самрук-Энерго», представитель интересов АО «Самрук-Қазына»

Эксперт в области стратегического и корпоративного управления, экономики, финансов, юриспруденции и аудита.

Гражданство:	Дата рождения:
Республики Казахстан	28 ноября 1982 года
Дата первого избрания:	**Срок полномочий:**
18 февраля 2022 года	23 июня 2028 года

Образование:

Казахский экономический университет им. Т. Рыскулова, специальность «Бухгалтерский учет и аудит»

Опыт работы:

С 2023 г. – управляющий директор по правовому сопровождению, обеспечению и рискам АО «Самрук-Қазына»

2020 г. – заместитель председателя Комитета государственных доходов Министерства финансов Республики Казахстан

2018–2019 гг. – руководитель службы внутреннего аудита АО «Восточно-Казахстанская региональная энергетическая компания», г. Усть-Каменогорск

2016–2018 гг. – советник председателя правления АО «Кокшетауские минеральные воды»

2016–2006 гг. – старший менеджер департамента ТОО «Прайсуотерхаускуперс такс энд эдвайзори», г. Алматы

2005–2006 гг. – финансовый аналитик ТОО «Страховой брокер «Казинтерполис», г. Алматы

2003–2005 гг. – финансовый аналитик АО «Страховая компания Amanat Insurance, г. Алматы

2001–2003 гг. – специалист по страхованию и бухгалтерскому учету филиалов ОАО «Промышленная страховая группа», г. Алматы

11. С полным резюме каждого члена Совета можно ознакомиться на сайте: www.samruk- energy.kz



Максутов Кайрат Берикович

Член Совета директоров АО «Самрук-Энерго», Председатель Правления АО «Самрук-Энерго»

Эксперт в области энергетики, стратегического планирования, корпоративного управления, финансов, развития рынка и юриспруденции.

Гражданство:	Дата рождения:
Республики Казахстан	16 мая 1970 года
Дата первого избрания:	**Срок полномочий:**
19 июня 2023 года	23 июня 2028 года

Образование:

1991 г. - Карагандинский кооперативный институт Казпотребсоюза

2019 г. - Алматинский университет энергетики и связи

Опыт работы:

С 2023 года - Председатель Правления АО «Самрук-Энерго»

2018–2023 гг. - Руководитель в коммерческих структурах

2016–2018 гг. Управляющий директор по экономике и финансам АО «Самрук- Энерго»

2013–2016 гг. Заместитель Председателя Правления АО «Самрук-Энерго»

2012–2013 гг. Управляющий директор по корпоративному управлению АО «Самрук-Энерго»

2013–2012 гг. Управляющий директор по финансам и экономике АО «Самрук- Энерго»

2009–2013 гг. Заместитель Председателя Правления по финансам и экономике АО «Самрук-Энерго»

2008–2009 гг. Управляющий директор Евразийской холдинговой компании

2004–2008 Вице-президент по экономике Горно-отраслевого холдинга «Гефест»

1999–2004 гг. Заместитель директора, директор Карагандинского филиала АО ДБ «Альфа-Банк» г.Алматы

1997–1999 гг. Заместитель Председателя Административного Совета СЭЗ, заместитель Акима г. Каражал



Огай Алексей Владимирович

Член Совета директоров АО «Самрук-Энерго», представитель интересов АО «Самрук-Қазына»

Эксперт в области корпоративного управления, стратегии, коммерческого управления, инвестиций, слияний и поглощений.

Гражданство:	Дата рождения:
Республики Казахстан	1 декабря 1970 года
Дата первого избрания:	**Срок полномочий:**
24 августа 2023 года	23 июня 2028 года

Образование:

Алматинский энергетический институт

Опыт работы:

С 2023 года – Директор Департамента энергетических и горнорудных активов «Самрук-Қазына»

2020–2023 гг. – АО «Самрук-Энерго», г. Астана. Директор Депар-тамента «Реорганизация и Реализация Активов»

2016–2018 гг. - Управляющий директор по трансформации бизнеса, АО «Самрук- Энерго».

2015–2016 гг. – CDO, Заместитель Председателя Правления АО «Самрук-Энерго» 2014-2015 гг. - Заместитель Главного директора по управлению активами АО «Самрук-Қазына»

2011–2014 гг. – Директор по управлению электроэнергетическими активами АО «Самрук-Қазына»

2008–2011 гг. – Главный эксперт Дирекции электроэнергетических активов АО «Самрук-Қазына»

2006–2008 гг. – Главный эксперт, Группа АО «KEGOC», АО «Холдинг «Самрук» 1998–2006 гг. – Специалист, начальник отдела экономического анализа Департамента планирования и экономического анализа АО «KEGOC».

Участие в Комитетах

Член Комитета по назначениям и вознаграждениям



Молдабаев Каныш Танирбергенович

Член Совета директоров АО «Самрук-Энерго», представитель интересов АО «Самрук-Қазына»

Эксперт в области энергетики, стратегического планирования, корпоративного управления, финансов.

Гражданство: Республики Казахстан

Дата рождения: 23 октября 1963 года

Дата первого избрания: 1 августа 2023 года

Срок полномочий: 12 июня 2028 года

Образование:

2016–2020 гг. – доктор делового администрирования

Doctor of Business Administration, Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации.

2003–2004 гг. – менеджер государственной службы, Академия государственной службы при Президенте Республики Казахстан.

1999–2002 гг. – экономист-юрист, Карагандинский государственный технический университет.

1981–1987 гг. – инженер-электрик, Павлодарский индустриальный институт.

Международная сертификация - IPMA Level B

Опыт работы:

С 2021–2023 гг. – Председатель Правления АО «KEGOC».

2021–2021 гг. – Директор Дирекции энергетических и горнорудных активов АО «Фонд национального благосостояния «Самрук - Қазына».

2019–2021 гг. – АО «Фонд национального благосостояния «Самрук - Қазына» - Руководитель сектора «Энергетика».

2018–2019 гг. – АО «Казахстанские атомные электрические станции» - Заместитель Генерального директора.

2017–2018 гг. – АО «Самрук-Энерго» - Управляющий Директор по Развитию и Продажам – Член Правления.

2016–2017 гг. – АО «Самрук-Энерго» - Управляющий Директор по Стратегии и Продажам – Член Правления.

2015–2016 гг. – АО «Самрук-Энерго» - Первый заместитель Председателя Правления.

2014–2015 гг. – АО «Самрук-Энерго» - Заместитель Председателя Правления.

2012–2014 гг. – АО «Самрук-Энерго» - Управляющий директор по развитию.

2012–2012 гг. – АО «Самрук-Энерго» - Директор Департамента инновационно-технологической политики и развития.

2011–2012 гг. – АО «Фонд национального благосостояния «Самрук - Қазына» - Директор по управлению индустриальными активами

2009–2011 г. – АО «KEGOC» - Директор департамента развития НЭС. 10.2007-02.2009 гг. – АО «KEGOC» - Директор филиала Северные МЭС.

2004–2007 гг. – Министерство энергетики и минеральных ресурсов - Начальник управления электроэнергетики.

2003–2004 гг. – Академия государственной службы при Президенте РК - Слушатель (обучение по программе подготовки государственных служащих высшего звена).

1999–2003 гг. – Акимат Баянаульского района Павлодарской области - Заместитель Акима района.

1997–1999 гг. – Баянаульский район электрических сетей - Президент акционерного общества.

1996–1997 гг. – Баянаульский район электрических сетей – Начальник. 06.1989-05.1996 гг. – Баянаульский район электрических сетей – Главный инженер.

1988–1989 гг. – Баянаульский район электрических сетей – Диспетчер. 1987–1988 гг. – Баянаульский район электрических сетей – Мастер.

1987–1987 гг. – Баянаульский район электрических сетей – Электрослесарь

Участие в Комитетах:

Член Комитета по стратегическому планированию

Член Комитета по безопасности, охране труда и защите окружающей среды



Кашкинбеков Арман Каирберлиевич

Член Совета директоров АО «Самрук-Энерго», независимый директор

Эксперт в области управления бизнесом и экономики, энергетики, стратегического планирования.

Гражданство: Республики Казахстан

Дата рождения: 25 марта 1977 года

Дата первого избрания: 24 июня 2025 года

Срок полномочий: 23 июня 2028 года

Образование:
Казахстанско-японский центр развития, программа «Стратегический менеджмент»

Норвежский нефтяной Директорат, специальность «Нефтяная политика и менеджмент»

Университет ВАНДЕРБИЛТ США, магистр экономики
Программа Президента Республики Казахстан «Болашак»
Карагандинский государственный университет

Опыт работы:

С 2022 г. и по настоящее время – президент АО «Национальный центр государственной научно-технической экспертизы», член национального курултая при Президенте РК

2021-2022 гг. – директор международного Фонда по снежным барсам

2020–2021 гг. – глава по устойчивому развитию Программы развития ООН 2019-2020 гг. – заместитель Председателя Правления Фонда науки

2018–2019 гг. – заместитель Председателя Правления Международного центра зеленых технологий и инвестиционных проектов

2016–2017 гг. – вице-президент Энзен

2015 г. и по настоящее время – почетный генеральный директор и член Совета Директоров Ассоциации возобновляемой энергетики Казахстана

2012–2014 гг. – генеральный директор Роллс-Ройс Энерджи Казахстан

2009–2012 гг. – член Правления, директор по работе с Правительством и связям с общественностью АРСЕЛОРМИТТАЛ ТЕМИРТАУ

2008–2009 гг. – директор по международному сотрудничеству ФНБ «Самрук- Қазына»

2007–2008 гг. – исполнительный директор KAZENERGY 2006-2007 гг. – президент Казинвест

2005–2006 гг. – директор по развитию бизнеса, связям с Правительством и общественностью КОНОКОФИЛЛИПС

2004–2005 гг. – директор Совета иностранных инвесторов при Президенте РК 2000–2004 гг. – главный менеджер НК «Казмунайгаз»/«Казахойл»

1999–2000 гг. – медиа аналитик Бизнес-школы «ОУЭН» Университет ВАНДЕРБИЛТ

1998–1999 гг. – научный сотрудник Института общественной политики Университета ВАНДЕРБИЛТ

Участие в Комитетах:

Председатель Комитета по стратегическому планированию

Председатель Комитета по безопасности, охране труда и защите окружающей среды

Член Комитета по аудиту

Участие в Советах директоров:

Член Национального Совета Общественного Доверия при Президенте РК Член Национального Научного Совета по Энергетике и Машиностроению Член комитета по энергетике НПП «АТАМЕКЕН»

2021 г. и по настоящее время – независимый член Совета Директоров НАО «Центр поддержки гражданских инициатив»

2017 г. и по настоящее время – независимый член Совета Директоров АО ШТЭЦ3/ERG

2014–2018 гг. – независимый член Совета Директоров Байтерек Венчур Фонда 2019-2020 гг. – независимый член Совета Директоров АО «НИТ»

Председатель Совета директоров Yessenov University

Независимый член Совета директоров АО "Энергоорталык" (ERG)

CEO и член Совета директоров Ассоциации возобновляемой энергетики Казахстан



Атамкулова Гульназ Турахановна

Член Совета директоров АО «Самрук-Энерго», независимый директор

Эксперт в области стратегического планирования, финансирования.

Гражданство:	**Дата рождения:**
Республики Казахстан	9 сентября 1968 года
Дата первого избрания:	**Срок полномочий:**
24 июня 2025 года	23 июня 2028 года

Участие в Комитетах:

Член Комитета по назначениям и вознаграждениям

Член Комитета по аудиту

Образование:

1986–1991 гг. - Казахский государственный университет имени С.М. Кирова, квалификация – философ, преподаватель.

1996–1998 гг. - Евразийский институт рынка при Казахском государственном университете имени Т. Рыскулова, квалификация – экономист.

2013 - Лондонская школа бизнеса и финансов, LSBF

2012–2014 гг. - Казахский гуманитарно-юридический университет, MBA

2016–2021 гг. - Российская академия народного хозяйства и государственной службы, РАНХиГС, ВШКУ, DBA

Опыт работы:

1991–1995 гг. - преподаватель философии, Казахский государственный экономический университет имени Т. Рыскулова

1995–2001 гг. - начальник фондового отдела Управления ценных бумаг и инвестиционных проектов ЗАО «Евразийский банк»

2001–2004 гг.- генеральный директор ТОО «Регистратор»

2004–2007 гг. - региональный представитель АО «Центрально-Азиатская трастовая компания»

2007 - руководитель группы АО «Фонд финансовой поддержки сельского хозяйства»

2007–2012 гг. - Председатель Правления АО «Фонд финансовой поддержки сельского хозяйства»

2013–2015 гг. - и.о. Председателя Правления АО «КазАгроФинанс»

2015–2017 гг.- Председатель Правления АО «Аграрная кредитная корпорация»

2017–2018 гг. - заместитель Председателя Правления АО «Национальный холдинг «КазАгро»

2018 г. - проректор по науке и инновациям АО «Финансовая Академия»

2019 г. - заместитель Председателя правления НАО «Международный центр зеленых технологий и инвестиционных проектов»

2020 г. - Директор частной компании Ellington City Tourism Ltd



Жубаев Арманбай Сапарбаевич

Член Совета директоров АО «Самрук-Энерго», независимый директор

Эксперт в области стратегического планирования, корпоративного управления, финансов и аудита.

Гражданство:	**Дата рождения:**
Республики Казахстан	28 января 1977 года
Дата первого избрания:	**Срок полномочий:**
24 июня 2025 года	23 июня 2028 года

Образование:

Университет Дюкейн, Питсбург, США, специальность «Управление бизнесом» (BSBA)

Университет Оксфорда, Великобритания, магистр наук по сравнительной социальной политике (MSc Comparative Social Policy)

Университет Калифорнии Беркли, США, степень MBA

Сертифицированный финансовый аналитик, CFA

Опыт работы:

С 2020 г. и по настоящее время – основатель консультационной компании ТОО «strategyLab»

2006–2008 гг. – специалист по маркетингу компания SAP, США

2009–2010 гг. – консультант компания МакКинзи, РФ

2010–2012 гг. – компания Полиметалл, Казахстан

2012–2013 гг. – старший менеджер компания КПМГ, Казахстан

2013–2020 гг. – старший менеджер, директор компании PwC, Казахстан

Участие в Комитетах:

Председатель Комитета по аудиту

Председатель Комитета по назначениям и вознаграждениям

Член Комитета по стратегическому планированию

Участие в Советах директоров:

Независимый член Совета директоров АО «КазМунайГаз»

Независимый член Совета директоров АО «Казатомпром»

Независимый член Совета директоров АО «Тау- Кен Самрук»



Матрица компетенций Совета директоров

Необходимые знания	Атамкулова Г.Т.	Кашкинбеков А.К.	Жубаев А.С.	Молдабаев К.Т.	Огай А.В.	Казутин Н.Ю.	Максутов К.Б.
КОМПЕТЕНЦИЯ							
Стратегическое планирование	+	+		+	+	+	+
Аудит, риск менеджмент, внутренний аудит, контроль	+		+		+	+	+
Environmental, Social, and Corporate Governance, ESG	+	+		+			+
Финансы и экономика	+		+		+	+	+
Управление кадрами и вознаграждение	+		+	+			
Управление проектами		+	+	+	+		
Охрана труда и техника безопасности в отрасли		+		+	+	+	+
Энергетика/ Возобновляемая энергетика		+		+	+		+
ОПЫТ							
Применимый отраслевой опыт (энергетика)		+		+	+		
Опыт работы на руководящей должности (CEO, CEO-1)	+	+	+	+	+		+
Опыт работы по профилю деятельности		+	+	+	+		+
Опыт членства в Совете директоров	+	+	+	+	+	+	+
ОБРАЗОВАНИЕ							
PhD/MBA/другая степень магистра	+	+		+		+	+
CFA/CPA/другая аналогичная степень			+	+			
CIA/другая аналогичная степень			+				

Деятельность Совета директоров

Заседания Совета директоров проводятся в соответствии с ежегодным планом работы, утверждаемым до начала календарного года и включающим перечень вопросов для рассмотрения, а также график проведения заседаний. Вопросы стратегической значимости и иные решения ключевого характера рассматриваются исключительно на очных заседаниях Совета директоров, что обеспечивает высокий уровень качества обсуждения и принятия решений. Материалы к заседаниям направляются членам Совета директоров заблаговременно: не позднее чем за семь календарных дней до заседания, а по вопросам повышенной важности не менее чем за 15 рабочих дней. Такой порядок обеспечивает достаточное время для анализа предоставленных материалов и способствует принятию обоснованных и взвешенных решений.

В 2025 году Советом директоров Компании было проведено:

22 ЗАСЕДАНИЯ

14 очных заседаний **8 заочных заседаний**

Посещаемость заседаний членами Совета директоров составила – 100%

Статистика деятельности Совета директоров

Показатель	СД	КНВ	КА	КСП	КБОТиЗОС
Исполнение годового Плана работы (%)	100%	100%	100%	100%	100%
Количество очных/заочных заседаний (шт.)	14/8	12/0	13/0	12/0	5/0
Средняя продолжительность заседаний (час/мин.)	38	25	21	21	16
Среднее количество вопросов в повестке дня (шт.)	9	4	4	3	2
Средняя продолжительность обсуждений вопросов повестки дня (мин.)	4	6	5	7	8

Статистика посещаемости членов СД заседаний СД и комитетов

ФИО	СД	КНВ	КА	КСП	КБОТиЗОС
Казутин Н.Ю.	100%	-	-	-	-
Молдабаев К.Т.	100%	-	-	100%	100%
Огай А.В.	100%	100%	-	-	100%
Атамкулова Г.Т.	100%	100%	100%	-	-
Кашкинбеков А.К.	100%	-	100%	100%	100%
Жубаев А.С.	100%	100%	100%	100%	-
Максутов К.Б.	100%	-	-	-	-

На заседаниях Совета Директоров было рассмотрено 207 вопросов, в том числе:

- Об утверждении Схемы должностных окладов работников, подотчетных Совету директоров Общества.
- О некоторых вопросах компании Forum Muider B.V.
- Об утверждении Программы преемственности на ключевые позиции CEO-1 на 2025 год.
- О некоторых вопросах реализации проектов с применением искусственного интеллекта в группе компаний Общества.
- Об утверждении Плана мероприятий по реализации Программы энергетического перехода Общества до 2060 г.
- Об утверждении индивидуальных планов развития Председателя и членов Правления Общества на 2025 год.
- Об утверждении штатной численности работников и организационной структуры Общества в новой редакции.
- Об утверждении Дорожной карты по внедрению проектов с применением искусственного интеллекта в группе компаний Общества на 2025-2030 г.

В рамках ежеквартальной отчетности в 2025 году Советом директоров были заслушаны отчеты:

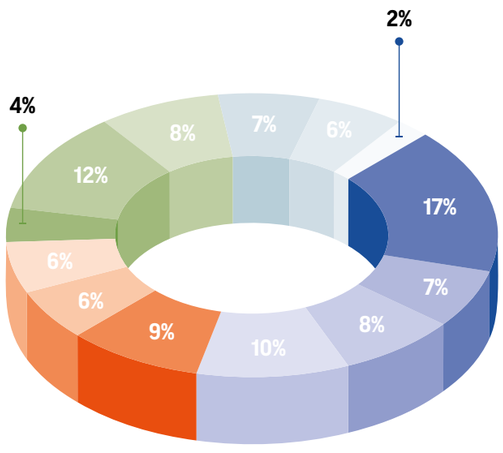
- Освоение инвестиций и инвестиционные проекты;
- О работе в области безопасности и охраны труда, производственном травматизме и в области охраны окружающей среды;
- Об исполнении плана мероприятий по реализации стратегии развития;

Также Советом директоров были рассмотрены отчеты:

- По взаимодействию со стейкхолдерами и механизму обратной связи за 2024 год;
- О соблюдении/несоблюдении принципов и положений Кодекса корпоративного управления;
- План инициатив в области устойчивого развития;
- По обеспечению информационной безопасности (кибербезопасности), а также по анализу и оценке достаточности внутренних контролей Общества в части защиты и поддержания IT-систем и инфраструктур.



Структура рассмотренных вопросов Совета директоров в 2025 году



- Корпоративное управление, Совет директоров, Наблюдательные советы
- Стратегия, планы развития, бизнес-планирование
- Финансовая отчетность и дивиденды
- Инвестиции и инвестиционные проекты
- Крупные проекты строительства (ТЭЦ, ГРЭС, ВИЭ)
- Договоры, EPC-контракты, изменения и расторжения
- Акции, доли, эмиссии, корпоративные сделки
- Сделки с заинтересованностью, кредиты, гарантии
- Кадры, оргструктура, вознаграждения, КПД
- Комплаенс, этика, омбудсмен
- Внутренний аудит и управление рисками
- Устойчивое развитие, ESG, охрана труда и экология
- Цифровизация, ИТ и искусственный интеллект

В 2025 году деятельность Совета директоров была сосредоточена на рассмотрении широкого круга вопросов стратегического, инвестиционного и корпоративного характера. Значительная часть повестки была посвящена развитию корпоративного управления, вопросам стратегии, инвестиционным проектам и контролю за финансово-экономической деятельностью Общества и группы компаний в целом.

Наибольшее количество вопросов в отчетном периоде приходилось на сферу корпоративного управления, включая формирование и изменение составов Советов директоров и Наблюдательных советов, деятельность комитетов Совета директоров, а также вопросы оценки эффективности органов управления и совершенствования внутренних нормативных документов. Это отражает приоритет Совета директоров в части повышения качества корпоративного управления и приведения его в соответствие с лучшими практиками и требованиями Акционера.

Значительный объем вопросов также был связан с реализацией Стратегии развития Общества, утверждением и мониторингом исполнения планов развития и бюджетов, а также рассмотрением крупных инвестиционных и инфраструктурных проектов, включая объекты генерации, проекты в области возобновляемых источников энергии и модернизации действующих мощностей. Совет директоров осуществлял системный контроль за ходом реализации указанных проектов, эффективностью освоения инвестиций и управлением проектными рисками.

Существенное внимание уделялось вопросам кадровой политики, мотивации и вознаграждения руководящих работников, формированию мотивационных карт КПД, программам преемственности и развитию ключевых управленческих компетенций. Кроме того, в течение года рассматривались вопросы комплаенса, внутреннего аудита, управления рисками, устойчивого развития, охраны труда, промышленной и экологической безопасности.

В соответствии с Положением о Совете директоров, Председатель Совета директоров осуществлял общее руководство деятельностью Совета, обеспечивал эффективную организацию его работы и формировал условия для конструктивного взаимодействия между членами Совета директоров, Акционером и Правлением. Полномочия и функции Председателя Совета директоров и исполнительного органа четко разграничены Уставом Общества и внутренними нормативными документами.

В последующие годы Совет директоров планирует продолжить работу по вопросам стратегической повестки, уделив особое внимание дальнейшей оптимизации корпоративных процедур, повышению эффективности управления инвестиционными проектами, развитию ESG-подходов и снижению доли вопросов административного и операционного характера в общей структуре повестки

Комитеты Совета директоров

GRI 2–9

С целью эффективного функционирования и обеспечения глубокого и качественного рассмотрения ключевых вопросов Совет директоров делегирует отдельные полномочия специализированным Комитетам. Деятельность Комитетов осуществляется в соответствии с Положением о Комитете и направлена на всестороннюю проработку вопросов, требующих экспертной оценки.

Комитеты при Совете директоров предоставляют рекомендации в экономической, экологической и социальных сферах. В структуре Совета директоров действуют следующие комитеты:

- Комитет по аудиту;
- Комитет по назначениям и вознаграждениям;
- Комитет по стратегическому планированию;
- Комитет по безопасности, охране труда и защите окружающей среды.

Совет директоров принимает решения по указанным аспектам с учетом принципов устойчивого развития и на основании детального изучения рекомендаций, подготовленных Комитетами.

В отчетном периоде функции действующих Комитетов при Совете директоров и Правлении оставались неизменными, новых комитетов не создавалось.

Комитет по аудиту

Цель деятельности Комитета заключается в оказании поддержки Совета директоров для углубленной проработки вопросов по построению эффективной системы контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Компании. В сферу задач Комитета входят мониторинг полноты и достоверности финансовой отчетности, оценка надежности и эффективности систем внутреннего контроля и управления рисками, контроль соблюдения требований корпоративного управления, а также надзор за независимостью внешнего и внутреннего аудита. Кроме того, Комитет рассматривает вопросы, связанные с соблюдением законодательства Республики Казахстан.

Состав Комитета:

- Жубаев Арманбай Сапарбаевич – Независимый директор, Председатель Комитета;
- Кашкинбеков Арман Каирберлиевич – Независимый директор, член Комитета;
- Атамкулова Гульназ Тукхановна – Независимый директор, член Комитета.

В 2025 году Комитет провел 13 (тринадцать) очных заседаний на которых было рассмотрено

63 ВОПРОСА

Среди основных - работа Службы внутреннего аудита, Службы «Комплаенс» и Департамента «Риск Менеджмент и Внутренний Контроль».

В отчетном периоде Комитет также проводил рабочие встречи с внешними аудиторами и исполнительным органом Компании для обсуждения ключевых аспектов подготовки финансовой отчетности.

Посещаемость членов Комитета, имеющих право голоса составила 100%.

Комитет по назначениям и вознаграждениям

Комитет по назначениям и вознаграждениям является консультативно совещательным органом Совета директоров и осуществляет подготовку рекомендаций по вопросам назначения, оценки и вознаграждения членов Совета директоров, Правления, Корпоративного секретаря, а также иных работников Компании. Деятельность Комитета осуществляется в соответствии с внутренними нормативными документами и направлена на обеспечение прозрачности, объективности и эффективности кадровых решений.

Состав Комитета:

- Жубаев Арманбай Сапарбаевич – Независимый директор, Председатель Комитета;
- Огай Алексей Владимирович – член Комитета, Представитель Единственного акционера.
- Атамкулова Гульназ Тукхановна – независимый директор, член Комитета.

В 2025 году Комитет провел 12 (двенадцать) очных заседаний, на которых было рассмотрено

56 ВОПРОСОВ

Среди основных:

- Предоставлены рекомендации Совету директоров по вопросам избрания членов Наблюдательных советов/Советов директоров по Группе компаний АО «Самрук- Энерго»;
- О рассмотрении изменения в Правила оценки деятельности и вознаграждения руководящих управленческих работников Общества.
- О рассмотрении фактических значений ключевых показателей деятельности руководящих работников по итогам 2024 года.
- О выплате вознаграждений руководящим работникам Общества по итогам 2024 года.
- Об утверждении Правил по формированию составов советов директоров/наблюдательных советов компаний АО «Самрук-Энерго».

Посещаемость членов Комитета, имеющих право голоса составила 100%.

Комитет по стратегическому планированию

Цель деятельности Комитета заключается в подготовке рекомендаций по определению приоритетных направлений развития Компании, формированию и актуализации ее стратегических целей, а также по внедрению системы управления устойчивым развитием. В сферу ответственности Комитета также входят вопросы охраны труда и окружающей среды, рассмотрение инвестиционных проектов, мастер планов и инициатив, направленных на повышение долгосрочной эффективности деятельности Компании.

Состав Комитета:

- Кашкинбеков Арман Каирберлиевич – Независимый директор, Председатель Комитета;
- Жубаев Арманбай Сапарбаевич – член комитета, Независимый директор;
- Молдабаев Каныш Танирбергенович – член Комитета, Представитель Единственного акционера.

В 2025 году Комитет провел 12 (двенадцать) очных заседаний, на которых было рассмотрено

38 ВОПРОСОВ

Среди основных – ежеквартальные Отчеты:

- О предварительном рассмотрении Правил по стратегическому и бизнес планированию в группе компаний АО «Самрук-Энерго».
- О предоставлении рекомендаций Совету директоров АО «Самрук-Энерго» по утверждению Дорожной карты по совершенствованию системы управления устойчивым развитием АО «Самрук-Энерго» на 2025–2026 годы.
- Об утверждении Отчета об исполнении Плана мероприятий по реализации Стратегии развития Общества на 2024–2033 годы за 2024 год.
- Об исполнении Плана развития Компании.
- О предварительном одобрении Матрицы существенности АО «Самрук-Энерго».
- Об освоении инвестиций и инвестиционным проектам.
- О предварительном рассмотрении отчета об исполнении Плана развития (бизнес-плана) АО «Самрук-Энерго» на 2024–2028 годы по итогам 2024 года.
- О некоторых вопросах реализации проектов с применением искусственного интеллекта в группе компаний АО «Самрук-Энерго».
- О предварительном рассмотрении Плана внедрения Кодекса корпоративного управления в группе компаний АО «Самрук-Энерго».

Посещаемость членов Комитета, имеющих право голоса составила 100%.



Комитет по безопасности, охране труда и защите окружающей среды

Цель деятельности Комитета заключается в содействии повышению эффективности работы Компании путем подготовки рекомендаций, проведения анализа и оценки вопросов, связанных с обеспечением безопасности, охраной труда и защитой окружающей среды. Комитет осуществляет экспертное рассмотрение соответствующих направлений и способствует выработке решений, направленных на поддержание устойчивых и безопасных условий деятельности.

Состав Комитета:

- Кашкинбеков Арман Каирберлиевич – Независимый директор, Председатель Комитета;
- Огай Алексей Владимирович – член Комитета, Представитель Единственного акционера;
- Молдабаев Каныш Танирбергенович – член Комитета, Представитель Единственного акционера.

В 2025 году Комитет провел 5 (пять) очных заседаний, на которых было рассмотрено

11 вопросов

Среди основных – ежеквартальные Отчеты:

- О работе в области безопасности и охраны труда и производственном травматизме.
- О работе в области охраны окружающей среды.
- Об исполнении плана мероприятий по управлению вопросами охраны труда и защиты окружающей среды.
- О плане мероприятий по достижению нулевого травматизма на 2025 год.
- О плане мероприятий по управлению вопросами охраны окружающей среды на 2025 год.

Посещаемость членов Комитета, имеющих право голоса составила 100%.

Правление

Текущая деятельность Компании осуществляется коллегиальным исполнительным органом Правлением, которое сотрудничает с Советом директоров и поддерживает коммуникацию со всеми ключевыми заинтересованными сторонами. Правление отвечает за реализацию Стратегии развития и Плана развития Компании, а также за исполнение решений Единственного акционера и Управляющего органа.

Формирование состава Правления, распределение полномочий, ответственность его членов и порядок работы регулируются Уставом и Положением о Правлении. В соответствии с Уставом, Совет директоров определяет количественный состав и срок полномочий Правления, назначает его членов и принимает решения о досрочном прекращении их полномочий. Назначение и прекращение полномочий Председателя Правления относится к компетенции Единственного акционера.

Председатель и члены исполнительного органа обладают необходимыми знаниями, опытом и профессиональными навыками для выполнения своих обязанностей, а также соответствуют высоким требованиям к деловой и личной репутации.

Правление обеспечивает оперативное управление деятельностью Компании, координирует выполнение стратегических задач и отвечает за реализацию ключевых приоритетов развития.

В сферу ответственности Правления входит:

- соблюдение законодательства, норм Устава, внутренних документов Компании и решений Единственного акционера и Совета директоров;
- развитие системы управления рисками и обеспечение эффективного внутреннего контроля;
- выделение необходимых ресурсов для реализации задач, утвержденных Советом директоров и Единственным акционером;
- обеспечение высокого уровня безопасности труда персонала;
- формирование корпоративной культуры, основанной на вовлеченности, лояльности и устойчивых ценностях.

Состав Правления

(GRI 2-9, 405-1, GRI 12: Coal Sector: 12.19.6)

Состав Правления АО «Самрук Энерго» включает семь членов. Доля руководящих работников, избранных членами Правления, нанятых из числа представителей местного сообщества, в 2025 году составила 100%

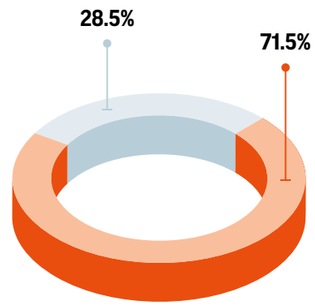
В 2025 году принято решение о досрочном прекращении полномочий Управляющего директора по Производству АО «Самрук-Энерго» и избрании кандидата на данную должность.

Решением Совета директоров АО «Самрук-Энерго» от 5 ноября 2025 года (протокол №19/25) избран управляющий директор по производству АО «Самрук-Энерго» Ауталипов Галымбек Темкешович членом Правления АО «Самрук-Энерго».

Решением Совета директоров АО «Самрук-Энерго» от 27 февраля 2026 года (протокол №02/26) со 2 марта 2026 года досрочно прекращены полномочия члена Правления АО «Самрук-Энерго» Жапарханова Н.А.

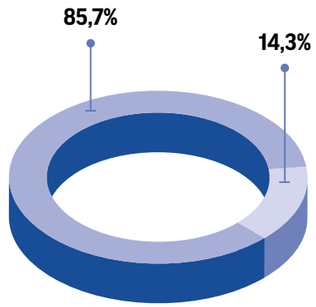
Решением Совета директоров АО «Самрук-Энерго» от 26 июня 2026 года (протокол №13/26) членом Правления избран Управляющий директор по Правовому Сопровождению и Управлению Активами Исабаев Нуржан Шаганбекович.

Возрастной состав Правления

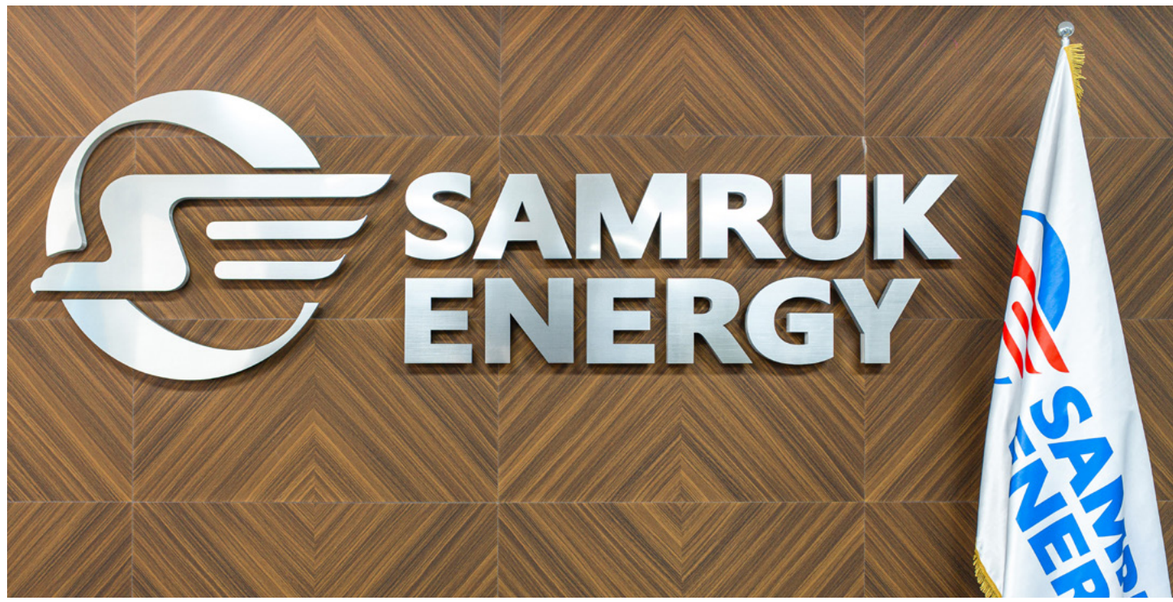


30-50 лет 50 лет и больше

Гендерный состав Правления



Мужчины Женщины





Максутов Кайрат Берикович

Председатель Правления

Гражданство: Республики Казахстан

Дата рождения: 16 мая 1970 года

Обязанности

Отвечает за операционную деятельность, реализацию стратегии, производство энергоресурсов, рост акционерного капитала, управление проектами, повышение производительности и развитие человеческого капитала. Несет персональную ответственность за меры по противодействию коррупции, выполнение комплаенс-поручений и соблюдение системы антикоррупционного менеджмента.



Ауталипов Галымбек Темкешович

Управляющий директор по Производству

Гражданство: Республики Казахстан

Дата рождения: 20 октября 1977 года

Обязанности

Отвечает за выполнение планов развития, контроль производства, капитального строительства, ремонтов и инвестиционных программ. Осуществляет надзор за энергосбережением, повышением энергоэффективности и экологической безопасностью. Курирует внедрение инновационных технологий и управление проектами капитального строительства. Несет персональную ответственность за антикоррупционные меры, выполнение комплаенс-поручений и снижение комплаенс-рисков.



Камалов Алмасби Низамаддинович

Управляющий директор по Экономике, Финансам и Цифровизации

Гражданство: Республики Казахстан

Дата рождения: 7 апреля 1989 года

Обязанности

Отвечает за финансовую устойчивость, экономическую и тарифную политику, инвестиционную деятельность, налоговый анализ и стратегическое планирование. Обеспечивает достоверную отчетность, контроль реализации стратегии и эффективность инвестиционных решений.

Отвечает за цифровизацию, автоматизацию бизнес-процессов и внедрение IT-решений и ИИ в Обществе и ДЗО. Управляет и контролирует процесс проведения маркетинга цен товаров, работ и услуг в Обществе и ДЗО. Несет персональную ответственность за антикоррупционные меры, выполнение комплаенс-поручений и снижение комплаенс-рисков.



Исабаев Нуржан Шаганбекович

Управляющий директор по Правовому Сопровождению и Управлению Активами

Гражданство: Республики Казахстан

Дата рождения: 17 мая 1980 года

Обязанности

Обеспечивает правовую поддержку, корпоративное управление и юридическое сопровождение деятельности Общества и ДЗО. Контролирует реализацию целевой структуры активов, правовое сопровождение инвестиционных проектов и эффективное использование финансовых ресурсов. Несет персональную ответственность за антикоррупционные меры, выполнение комплаенс-поручений и снижение комплаенс-рисков.



Ивченко Елена Дмитриевна

Управляющий директор по GR и Развитию

Гражданство: Республики Казахстан

Дата рождения: 09 апреля 1975 года

Обязанности

Контролирует реализацию объемов электроэнергии и угля, развитие новых рынков и совершенствование модели энергорынка. Осуществляет взаимодействие с акционером, госорганами и разрабатывает предложения по улучшению законодательства. Несет персональную ответственность за антикоррупционные меры, выполнение комплаенс-поручений и снижение комплаенс-рисков.



Балтабаев Аскар Куатбаевич

Управляющий Директор по Обеспечению и Рискам

Гражданство: Республики Казахстан

Дата рождения: 16 сентября 1979 года

Обязанности

Отвечает за управление рисками, внутренний контроль, непрерывность деятельности, закупки и административное обеспечение. Контролирует эффективное использование средств и повышение доходности. Осуществляет контроль за реализацией проектов на стадии строительства и ввода объектов в эксплуатацию. Несет персональную ответственность за антикоррупционные меры, выполнение комплаенс-поручений и снижение комплаенс-рисков.



Айдаров Ансар Айдарулы

Главный Директор по Инвестициям

Гражданство:
Республики Казахстан

Дата рождения:
24 апреля 1986 года

Обязанности

Руководит анализом и оценкой инвестиционных проектов, привлечением инвестиций и финансирования, а также оптимизацией и реорганизацией активов в сфере энергетики. Осуществляет контроль за развитием и сопровождением международного и стратегического сотрудничества. Несет персональную ответственность за антикоррупционные меры, выполнение комплаенс-поручений и снижение комплаенс-рисков.

Деятельность Правления

Исполнительный орган осуществлял свою деятельность посредством проведения очных заседаний, на которых последовательно рассматривались вопросы реализации Плана развития, исполнения решений Единственного акционера, рекомендаций Совета директоров, а также вопросы текущей операционной деятельности. Особое внимание было уделено вопросам производственной безопасности.

Правление не ведет практику проведения заочных заседаний. В 2025 году состоялось 40 очных заседаний Правления, в ходе которых рассмотрено 340 вопросов. Обсуждались вопросы реализации Стратегии развития, исполнения решений Единственного акционера и Совета директоров, а также мониторинга операционной деятельности.

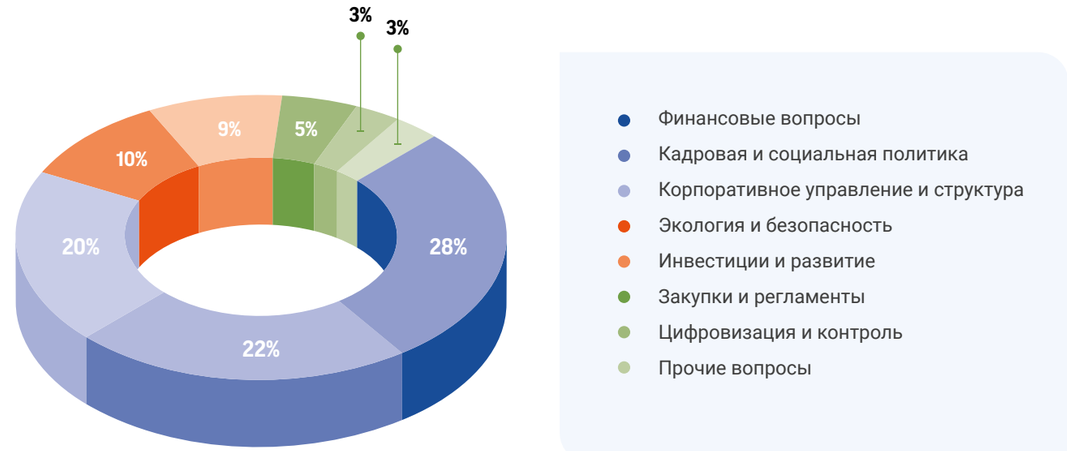
Приоритетными направлениями работы Правления в отчетном году также стали вопросы охраны труда и техники безопасности, обеспечение информационной безопасности (кибербезопасности), а также анализ и оценка достаточности внутренних контролей в части защиты и поддержки ИТ систем и инфраструктуры Компании.

В течение отчетного периода Правлением были утверждены следующие ключевые документы:

- Политика по климатическому корпоративному управлению АО «Самрук Энерго»;
- Внутренние нормативные документы, регулирующие деятельность в сфере информационных технологий и цифровизации;
- Программа энергосбережения и повышения энергоэффективности группы компаний АО «Самрук Энерго» на 2026–2031 годы в новой редакции;
- Методика расчета выбросов парниковых газов в части охвата Scope 3 в группе компаний АО «Самрук Энерго».

Кроме того, утверждены внутренние нормативные документы дочерних и зависимых организаций, в том числе по вопросам численности персонала, организационной структуры, штатного расписания и схем должностных окладов работников группы компаний. Также были рассмотрены вопросы, по инвестиционным проектам ДЗО, об изменении размеров уставных капиталов ДЗО и внесении изменений в уставы ДЗО. Определены позиции для голосования представителями АО «Самрук-Энерго» в органах ДЗО.

Структура вопросов, рассмотренных Правлением в 2025 году



Комитеты Правления

GRI 2-9

Для обеспечения более глубокой и качественной проработки вопросов при Правлении функционируют постоянно действующие комитеты. Их деятельность направлена на детальное рассмотрение вопросов, входящих в компетенцию Правления, и способствует повышению качества управленческих решений. Окончательные решения по вопросам, рассмотренным комитетами, принимаются Правлением. Все комитеты подотчетны Правлению и работают в пределах полномочий, предоставленных им в установленном порядке. Функции, полномочия, состав комитетов и порядок организации их деятельности регламентированы соответствующими внутренними положениями и утверждены Правлением.

Комитет по рискам

Комитет по рискам оказывает методологическую и экспертную поддержку Правлению при принятии решений в сфере управления рисками и внутреннего контроля. Комитет разрабатывает рекомендации, направленные на формирование и поддержание эффективной системы риск менеджмента и внутреннего контроля, обеспечивая ее бесперебойное функционирование и развитие процессов по выявлению, оценке, мониторингу и контролю рисков. Кроме того, Комитет готовит предложения, связанные с координацией деятельности подразделений, участвующих в управлении рисками и внутреннем контроле.

В августе 2025 года состав Комитета был обновлен решением Правления (протокол №24 от 29.08.2025 года).

Состав Комитета:

- Председатель Комитета – Управляющий директор по обеспечению и рискам;
- Члены Комитета – Управляющий директор по производству, Управляющий директор по Экономике, Финансам и Цифровизации, Управляющий директор по Правовому Сопровождению и Управлению Активами, Управляющий директор по GR и Развитию, Главный директор по Инвестициям, Со-Управляющий по развитию, Директор департамента «Риск менеджмент и внутренний контроль», Руководитель службы внутреннего аудита (без права голоса), Руководитель службы комплаенса (без права голоса).

В 2025 году Комитет провел четыре заседания (очно), на которых было рассмотрено девять вопросов.

Основные вопросы:

- О предварительном одобрении Отчета по управлению рисками (с описанием и анализом ключевых рисков, а также сведениями по реализации планов и программ по минимизации рисков АО «Самрук-Энерго» за IV квартал 2024 года, I, II и III кварталы 2025 года).
- О предварительном одобрении консолидированного Регистра рисков, консолидированной Карты рисков, Плана мероприятий по управлению ключевыми рисками с определением уровней толерантности в отношении каждого ключевого риска, Паспортов ключевых рисковых показателей АО «Самрук-Энерго» на 2026 год и внесение изменений в аналогичные документы на 2025 год.
- О предварительном одобрении в новой редакции Риск-аппетита АО «Самрук-Энерго» на 2025-2028 годы.

Посещаемость членов Комитета составила 89.4%.

Комитет по планированию и оценке деятельности

Основная цель Комитета заключается в повышении эффективности деятельности Группы компаний АО «Самрук Энерго». В рамках своей работы Комитет уделяет особое внимание оптимизации структуры активов и затрат, мониторингу показателей эффективности, а также рассмотрению Планов развития и финансовой отчетности.

Состав Комитета:

- Председатель комитета – Управляющий Директор по экономике и финансам;
- Заместитель Председателя Комитета – Управляющий Директор по развитию и продажам;
- Члены комитета – Управляющий Директор по производству и управлению активами, Управляющий директор по развитию, продажам и изменениям, Управляющий Директор по правовому сопровождению, обеспечению, и рискам, Руководитель Департамента «Управление закупками», Главный аудитор службы внутреннего аудита (без права голоса).

В 2025 году Комитет провел 68 заседаний (очно) на которых было рассмотрено 126 вопросов.

Среди основных:

- Согласование корректировки бюджета Корпоративного центра и ДЗО в пределах утвержденных показателей годового бюджета на первый календарный год;
- Рассмотрение отчетов об исполнении Плана развития ДЗО за I полугодие 2025 года и проекта Плана развития ДЗО на 2025-2029 гг.

Посещаемость членов Комитета составила 85%.

Инвестиционно-инновационный Совет

Совет способствует повышению эффективности инвестиционной и инновационной деятельности Группы компаний АО «Самрук-Энерго». Для достижения этой цели Совет рассматривает и разрабатывает рекомендации для уполномоченных органов Общества и ДЗО по вопросам реализации инвестиционной и инновационной деятельности. В рамках своей работы Совет осуществляет: рассмотрение и подготовку рекомендаций по этапам прединвестиционных и инвестиционных проектов; определение перспективных бизнес-направлений развития Компании и ДЗО; выработку предложений по приобретению или отчуждению Компанией акций (долей участия) других юридических лиц.

Состав Совета:

- Председатель Совета – Председатель Правления;
- Заместитель Председателя Совета – Управляющий Директор по производству;
- Члены Совета – Управляющий Директор GR и Развитию, Управляющий Директор по Экономике, Финансам и Цифровизации, Управляющий Директор по Правовому Сопровождению и Управлению Активами, Управляющий Директор по обеспечению и рискам, Главный директор по Инвестициям, Руководитель Службы «Комплаенс» (эксперт без права голоса), Главный аудитор Службы внутреннего аудита АО «Самрук-Энерго» (эксперт без права голоса).

В 2025 году Совет провел 19 заседаний Инвестиционно-инновационного Совета на которых было рассмотрено более 25 вопросов.

Среди основных:

- О некоторых вопросах проекта «Строительство СЭС 300 МВт в Туркестанской области совместно с China Energy Overseas Investment Co., Ltd (China Energy)».
- Развитие зеленой энергетики;
- Об утверждении скорректированных ключевых параметров инвестиционного проекта «Расширение и реконструкция Экибастузской ГРЭС-2 с установкой энергоблока №№3,4;
- Перспективные проекты АО «Самрук-Энерго» по системам накопления энергии (СНЭ).

Посещаемость членов Комитета составила 85%.

Кредитный комитет

Основной задачей Кредитного комитета является обеспечение своевременного и качественного принятия решений по вопросам, связанным с привлечением и предоставлением кредитов (займов), оказанием финансовой помощи и выдачей гарантий. Комитет также отвечает за минимизацию финансовых рисков и выработку рекомендаций по эффективному управлению структурой активов и пассивов АО «Самрук Энерго».

Состав Комитета:

- Председатель Комитета – Управляющий Директор по экономике и финансам;
- Члены комитета – Управляющий Директор по Производству, Управляющий Директор по Обеспечению и рискам, Директор Департамента «Казначейство и корпоративные финансы», Директор Департамента «Риск менеджмент и внутренний контроль», Главный Директор по Инвестициям;
- Независимый эксперт – руководитель Службы «Комплаенс».

В 2025 году Комитет провел 13 заседаний (очно), на которых было рассмотрено 40 вопросов.

Среди основных: вопросы по привлечению/предоставлению займов и финансовой помощи, размещению свободных денежных средств АО «Самрук-Энерго» на депозиты в банках второго уровня.

Посещаемость членов Комитета составила 80%.

Комитет по производственной безопасности, охране труда и защите окружающей среды

Цель Комитета заключается в обеспечении эффективного рассмотрения вопросов, связанных с охраной труда и охраной окружающей среды в Компании. Комитет формирует рекомендации по оценке эффективности действующих политик и систем, ориентированных на идентификацию и управление рисками в данных областях. В рамках своей деятельности Комитет: осуществляет анализ всех несчастных случаев со смертельным исходом, а также серьезных инцидентов, включая оценку предпринятых последующих мер; изучает результаты независимых аудиторских проверок, касающихся охраны труда и охраны окружающей среды; рассматривает стратегии и планы действий, разработанные в ответ на выявленные вопросы и риски; при необходимости подготавливает рекомендации для Совета директоров по соответствующим вопросам.

Состав Комитета:

- Председатель Комитета – Председатель Правления;
- Заместитель Председателя Комитета – Директор департамента «Охрана труда»;
- Члены Комитета – Директор департамента «Генерация и топливо», Директор департамента «ВИЭ и распределение», Директор департамента «Корпоративное управление и устойчивое развитие», Главный менеджер департамента «Охрана труда».

В 2025 году Комитет провел пять заседаний (очно), на которых было рассмотрено семь вопросов.

Среди основных:

- О результатах работы в области охраны труда, производственной безопасности и анализ уровня производственного травматизма;
- План по достижению нулевого травматизма в Группе компаний АО «Самрук Энерго» на 2026 год;
- Правила проведения конкурсов на ежегодную номинацию Председателя Правления АО «Самрук Энерго» за достижения в сфере производственной безопасности среди дочерних организаций.

Посещаемость членов Комитета составила 100%.

Конфликт интересов

GRI 2–15

В целях формирования эффективной системы управления конфликтами интересов и установления единых требований к профессиональному поведению работников, направленных на предотвращение влияния личной заинтересованности на процесс принятия решений, в Компании реализуется комплекс мероприятий.

В рамках данных мероприятий внедрена Политика по урегулированию корпоративных конфликтов и конфликтов интересов. В соответствии с ее положениями руководящие работники и руководители структурных подразделений предоставляют декларации об отсутствии конфликта интересов.

Дополнительно, для минимизации коррупционных рисков и предупреждения возникновения конфликта интересов при подборе кандидатов на вакантные должности в АО «Самрук Энерго», а также на руководящие позиции в ДЗО (согласно перечню должностей), проводится проверка соответствия кандидатов квалификационным требованиям, а также их аффилированности с должностными лицами Группы компаний АО «Самрук Қазына».

Ключевым инструментом реализации указанных мер является информационная система E Compliance. Данная единая цифровая платформа обеспечивает автоматизацию ключевых комплаенс процессов, повышение прозрачности деятельности и снижение операционных рисков. Платформа объединяет инструменты контроля, мониторинга и анализа, в том числе:

- модуль «Декларации» (регистрация и мониторинг конфликтов интересов и подарков);
- модуль «Аффилированные лица» (формирование и отправка отчетов по аффилированным лицам).

В отчетном году, в соответствии с требованиями Политики, случаев возникновения конфликта интересов среди членов Совета директоров не выявлено. Также не зафиксировано обстоятельств, в которых личная заинтересованность могла бы повлиять на объективность, беспристрастность или надлежащее исполнение ими своих обязанностей. Члены Совета директоров не участвовали в обсуждении и принятии решений, способных вызвать потенциальный конфликт интересов.

Внутренний и внешний аудит

Служба внутреннего аудита АО «Самрук Энерго» предоставляет независимые консультационные услуги и объективные аудиторские гарантии для Совета директоров. Деятельность Службы направлена на повышение эффективности систем управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления, что способствует достижению стратегических целей и задач Компании. (подробнее о работе Службы внутреннего аудита на сайте АО «Самрук-Энерго https://www.samruk-energy.kz/ru/company/corporate-governance/corporate-governance-main/internal-audit).

Миссия Службы заключается в оказании Совету директоров и Исполнительному органу необходимой экспертной поддержки для эффективного исполнения их полномочий и достижения стратегических целей Общества и его ДЗО.

Основная цель деятельности Службы состоит в предоставлении Совету директоров независимых и объективных гарантий и консультаций, направленных на повышение результативности систем управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления в Обществе и его ДЗО.

Основные задачи Службы внутреннего аудита включают:

1. оценка и содействие совершенствованию системы внутреннего контроля;
2. оценка и содействие совершенствованию системы управления рисками;
3. оценка риска совершения мошенничества и эффективности управления риском мошенничества в группе компаний;
4. оценка и содействие совершенствованию системы корпоративного управления в группе компаний;
5. оценка достоверности, полноты, объективности системы бухгалтерского учета и надежности финансовой отчетности;
6. оценка выполнения требований законодательства Республики Казахстан, требований нормативных документов АО «Самрук-Казына», в установленном порядке распространяющихся на Компанию (комплаенс-контроль) и его ДЗО;
7. оценка рациональности и эффективности использования ресурсов в группе компаний, а также применяемых методов (способов) обеспечения сохранности активов в группе компаний;
8. методологическое обеспечение службы внутреннего аудита, ревизионных комиссий ДЗО Компании.

В 2025 году Службой внутреннего аудита проведены 22 аудиторские проверки, включая мероприятия, предусмотренные Годовым аудиторским планом, а также внеплановые проверки.

По итогам аудиторских проверок подготовлено 228 рекомендаций, в том числе:

- 17 рекомендаций категории «А»;
- 49 рекомендаций категории «В»;
- 149 рекомендаций категории «С».

Приоритетность аудиторских задач анализировалась с учетом идентификации процессов с наиболее высокими рисками, а также на основании приоритетных запросов Единственного акционера и Совета директоров АО «Самрук Энерго» на проведение аудиторских проверок.

Основные направления проверок отчетного периода:

- Оценка процесса охраны окружающей среды;
- Оценка эффективности и результативности процессов управления инвестиционными проектами;
- Оценка степени достижения КПД менеджмента;
- Оценка эффективности производственных процессов и использования активов;
- Оценка эффективности процессов тарифообразования и ценообразования;
- Оценка процесса охраны труда и техники безопасности;
- Оценка эффективности управления запасами и материальными ресурсами;
- Оценка эффективности управления человеческими ресурсами;
- Аудит административных расходов;
- Аудит процесса закупок.

Все аудиторские проверки в отчетном периоде были выполнены в строгом соответствии с Международными профессиональными стандартами внутреннего аудита. Подготовленные аудиторские отчеты включали заключения, выявленные замечания и рекомендации, направленные на принятие корректирующих и превентивных мер с целью повышения эффективности систем управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления.

В 2025 году подход к проведению аудита был дополнительно расширен за счет внедрения системного комплексного анализа отдельных бизнес-процессов на уровне всей группы компании. Проверка охватывает идентификацию рисков и оценку эффективности действующих контрольных процедур, что позволяет получить целостное представление о надежности проверяемого процесса по всей группе компании.

Также, в рамках дополнительного подхода проводится оценка наличия и эффективности контроля со стороны корпоративного центра АО «Самрук-Энерго» за проверяемым бизнес-процессом, что обеспечивает единый подход применения контрольных механизмов на уровне всей группы.

По итогам 2025 года деятельность Службы внутреннего аудита оценена Советом директоров как «эффективная».

В 2025 году компания KPMG провела внешнюю независимую оценку деятельности Службы, по результатам которой подтверждено 97% соответствие Международным стандартам внутреннего аудита.

Отмечены высокий профессионализм внутренних аудиторов, методологическая зрелость, устойчивые практики оценки рисков и качественная формализация процедур отчетности, полностью соответствующая международным требованиям.



Внешний аудит

С 2025 года внешним аудитором Компании является всемирная сеть фирм Ernst & Young (EY).

Стоимость аудиторских услуг, оказанных внешним аудитором EY в 2025 году (без НДС), млн тенге

	2025
Группа компаний АО «Самрук-Энерго»	168,36
В том числе корпоративный центр АО «Самрук-Энерго»	47,93

Вознаграждение, выплаченное аудиторской организации в 2025 году за аудиторские услуги (с НДС), млн тенге

	2025
Группа компаний АО «Самрук-Энерго»	187,88
В том числе корпоративный центр АО «Самрук-Энерго»	74,68

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ

GRI 2–19

Размер и порядок выплаты вознаграждений членам Совета директоров устанавливаются в соответствии с Уставом Компании и утверждаются решением Единственного акционера. Вознаграждение Председателя и членов Правления, включая его размер, а также условия и порядок осуществления выплат, определяется в соответствии с «Правилами оценки деятельности и вознаграждения руководящих и управленческих работников АО «Самрук Энерго».

Вознаграждение членов Совета директоров

За исполнение функций члена Совета директоров АО «Самрук Энерго» Независимым директорам устанавливается ежегодное фиксированное вознаграждение. Кроме того, Независимым директорам компенсируются документально подтвержденные расходы, связанные с участием в заседаниях Совета директоров и его Комитетов (включая расходы на проезд, проживание и суточные), проводимых вне места их постоянного проживания.

Вознаграждение Независимым директорам за 2025 год составило 49,873 тыс тенге. Независимые директора – члены Совета директоров по состоянию на 31 декабря 2025 года составляют четыре человека. Иные выплаты отсутствуют.

Вознаграждение членов Правления

Выплаты вознаграждения членам Правления осуществляются в соответствии с условиями и порядком, установленными «Правилами оценки деятельности и вознаграждения руководящих и управленческих работников АО «Самрук Энерго».

Указанные Правила основываются на следующих принципах:

- обеспечения взаимосвязи вознаграждения с выполнением задач, отвечающих интересам Компании и ее акционера;
- соблюдения простоты и прозрачности механизмов определения размера вознаграждения;
- зависимости размера вознаграждения от результатов деятельности Компании и индивидуальной результативности работников.

Оценка деятельности руководителя и членов исполнительного органа осуществляется Советом директоров, при этом ключевым критерием является достижение установленных ключевых показателей деятельности (КПД).

Вознаграждение ключевого руководящего персонала включает заработную плату, премиальные выплаты, а также иные виды краткосрочных вознаграждений.

В 2025 году вознаграждение ключевого руководящего персонала составило 658,430 тыс тенге. По состоянию на 31 декабря 2025 года ключевой руководящий персонал Компании составляет – семь человек.

Размер вознаграждений, тыс тенге

Показатель	2025
Ключевой руководящий персонал	658,430
Независимые директора – члены Совета директоров	49,873

ЦЕННЫЕ БУМАГИ

Акционерный капитал

По состоянию на 31 декабря 2025 года количество объявленных ценных бумаг Компании составило 8,602,187 штук, из которых размещено 7,198,467 акций.

На 31 декабря 2025 года 7,198,467 выпущенных простых акций были полностью оплачены в размере 538,908,267 тысяч тенге (31 декабря 2024 года: 6,952,267 акций в размере 507,435,225 тысяч тенге).

Каждая простая акция предоставляет право одного голоса. Привилегированные акции у Компании отсутствуют. Количество объявленных акций равняется 8,602,187 (31 декабря 2024 года: 8,602,187 акций). На 31 декабря 2025 года АО «Самрук-Қазына» является единственным акционером Компании, владеющим 100% акуций (2024 год: 100%).

Номинальная стоимость одной простой акции по состоянию на 31 декабря 2025 года составила 10 000 тенге.

Базовая прибыль на акцию определяется как отношение прибыли, приходящейся на долю акционеров Группы компаний АО «Самрук Энерго», к средневзвешенному количеству обыкновенных акций, находившихся в обращении в течение года.

Группа компаний АО «Самрук Энерго» не имеет разводняющих потенциальных обыкновенных акций. В связи с этим показатель разводненной прибыли на акцию полностью соответствует значению базовой прибыли на акцию.

Прибыль на акцию, тыс тенге

Показатель	2024	2025
Прибыль за год, причитающаяся акционерам Группы (в тысячах казахстанских тенге)	**154,798,267**	**112,507,839**
Средневзвешенное количество обыкновенных акций в обращении, штук	**7,066,816**	**6,735,443**
Прибыль на акцию, причитающаяся акционерам Группы компаний АО «Самрук-Энерго» (с округлением до тенге)	**21,905**	**16,704**

В соответствии с решением Биржевого совета АО «Казахстанская фондовая биржа» от 4 октября 2010 года, консолидированная финансовая отчетность Компании должна содержать сведения о балансовой стоимости одной акции (как простой, так и привилегированной) на отчетную дату, рассчитанной в соответствии с утвержденными правилами КФБ.

По состоянию на 31 декабря 2025 года балансовая стоимость одной акции, определенная руководством Группы на основании данных консолидированной финансовой отчетности, составила 129,45 тенге. Для сравнения: на 31 декабря 2024 года данный показатель составлял 110,361 тенге.

Балансовая стоимость одной акции, тыс тенге

Показатель	2023	2024	2025
Все активы	**1,147,518,441**	**1,414,286,399**	**1,823,896,040**
Минус: нематериальные активы	(3,873,844)	(5,545,328)	(7,678,079)
Минус: все обязательства	(455,602,222)	(641,483,819)	(885,135,182)
Чистые активы для простых акций	688,042,375	767,257,252	931,082,779
Количество простых акций на 31 декабря	6,311,967	6,952,267	7,198,467
Балансовая стоимость одной акции, тенге	**109,006**	**110,361**	**129,345**

Дивидендная политика

Дивидендная политика нашей Компании основана на принципах соблюдения интересов Единственного акционера, обеспечения долгосрочного роста стоимости Компании, прозрачности механизмов определения размера дивидендов и поддержания ее финансовой устойчивости.

Размер дивидендов рассчитывается на основе чистого дохода Компании, отраженного в годовой аудированной финансовой отчетности, подготовленной в соответствии с законодательством Республики Казахстан в области бухгалтерского учета и финансовой отчетности, а также требованиями международных стандартов финансовой отчетности.

При рассмотрении вопроса о выплате дивидендов Совет директоров вносит Единственному акционеру предложения по распределению чистого дохода за истекший финансовый год, включая определение размера дивиденда на одну простую акцию.

Выплата дивидендов осуществляется в срок, установленный решением Единственного акционера.

Выплата дивидендов, тыс тенге

Период	Сумма
2025 г. (по результатам 2024 г.)	**20 565 918**
2024 г. (по результатам 2023 г.)	**24 815 868**
2023 г. (по результатам 2022 г.)	**2 041 000**
2022 г. (по результатам 2021 г.)	**2 041 000**

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ И ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ

GRI 2-9, 2-12, 2-13, 2-16

В системе устойчивого развития АО «Самрук-Энерго» ключевую роль играет эффективное управление рисками, направленное на достижение стратегических целей и минимизацию потенциальных угроз. Управление рисками охватывает экологические, социальные и экономические аспекты деятельности, а также риски в области охраны труда, корпоративного управления, комплаенс и правового соответствия

Компания применяет международные стандарты, включая COSO и модель «Трех линий защиты», обеспечивающие системный и комплексный подход к выявлению, оценке, мониторингу и контролю рисков. Это позволяет руководству принимать обоснованные управленческие решения с учетом краткосрочного и долгосрочного воздействия рисков и повышает эффективность бизнес-процессов.

Основными внутренними документами, определяющими принципы и элементы системы управления рисками, а также функции ее участников, являются:

- Политика управления рисками в АО «Самрук-Энерго»
- Правила идентификации и оценки рисков АО «Самрук-Энерго»
- Положение о системе внутреннего контроля АО «Самрук-Энерго»
- Политика по управлению комплаенс рисками АО «Самрук-Энерго»

Система управления рисками и внутреннего контроля



В 2025 году в рамках реализации Дорожной карты по совершенствованию системы устойчивого развития АО «Самрук-Энерго» проведено расширенное выявление и оценка ESG-рисков. Особое внимание было уделено экологическим, физическим и переходным климатическим рискам, включённым консолидированные Регистры рисков на 2025 и 2026 годы. Обновлена оценка социальных, кадровых, производственных, правовых, комплаенс- и корпоративных рисков.

Для всех выявленных рисков разработаны мероприятия по управлению с учётом возможных последствий, что позволяет минимизировать негативное влияние на деятельность Компании. Климатические риски (физические и переходные) отражены в системе управления рисками и не отнесены к ключевым.

Ежеквартальные Отчеты по управлению рисками с описанием и анализом ключевых рисков, а также сведениями по реализации планов и программ по минимизации рисков АО «Самрук-Энерго» были предоставлены на рассмотрение Комитета по аудиту в установленные сроки.

Система внутреннего контроля обеспечивает контроль основных бизнес-процессов и своевременное информирование руководства о рисках и зонах улучшения. Управление непрерывностью деятельности выстроено в соответствии с международными стандартами и включает регулярный мониторинг и тестирование планов восстановления.

В 2026 году развитие системы управления рисками и непрерывностью бизнеса будет продолжено с акцентом на поддержку дочерних и зависимых организаций.

Риск-аппетит и мониторинг рисков

Совет директоров утвердил риск аппетит, устанавливающий допустимые уровни риска по основным направлениям деятельности. Риск аппетит регулярно пересматривается и корректируется с учетом изменений внешней среды и финансово экономических параметров.

В июне 2025 года, ввиду существенных изменений ключевых финансовых показателей, реализации крупных инвестиционных проектов и изменившегося ВНД, риск аппетит на 2025–2028 годы был актуализирован.

План мероприятий по управлению рисками

Ежегодно формируются и выносятся на утверждение Совета директоров:

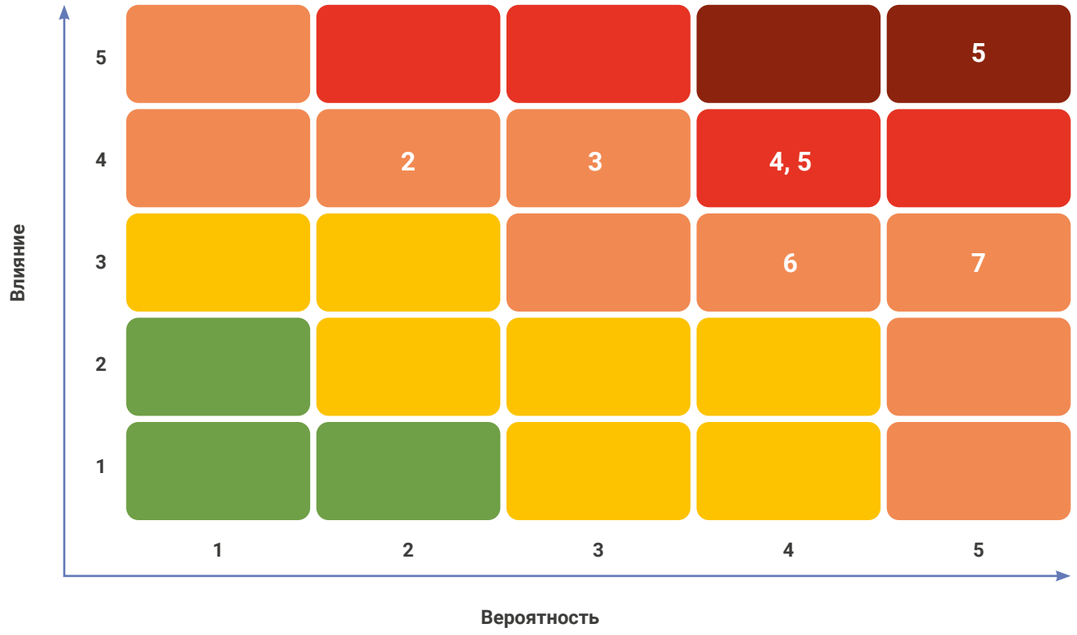
- Регистр рисков
- Карта рисков
- Ключевые рисковые показатели (КРП)
- План мероприятий по управлению ключевыми рисками

По итогам идентификации рисков АО «Самрук Энерго» и ДЗО на 2025 год выявлено и оценено 34 риска, обновлены пороговые значения КРП, а владельцами рисков актуализированы факторы и мероприятия по их снижению.

По результатам переоценки семь рисков включены в ключевую зону Карты рисков 2025 года.

№	Наименование ключевого риска
1	Риск ущерба здоровью и жизни работников в процессе исполнения служебных обязанностей, несчастных случаев на производстве
2	Риск аварий и катастроф на производстве
3	Экологические риски
4	Риски реализуемых/перспективных инвестиционных проектов и инвестиционных программ ДЗО
5	Риск обесценения нефинансовых активов
6	Риск тарифообразования субъектов естественной монополии
7	Процентный риск

Карта рисков Группы компаний АО «Самрук-Энерго» на 2025 год



Ключевые риски АО «Самрук-Энерго» и меры по управлению ими

Описание возможных последствий от реализации риска	Основные изменения	Реализованные мероприятия по управлению рисками
Риск ущерба здоровью и жизни работников в процессе исполнения служебных обязанностей, несчастных случаев на производстве		
1. Нанесение вреда здоровью и жизни производственного персонала; 2. Судебные разбирательства, выплата компенсаций; 3. Снижение репутации Общества и ДЗО; 4. Штрафы за нарушение требований законодательства РК.	Без изменений	• Контроль исполнения в ДЗО мероприятий разработанных в рамках Плана мероприятий по достижению нулевого травматизма в группе компаний АО "Самрук-Энерго". Ежеквартальный мониторинг их исполнения • Осуществление плановых и внеплановых выездных проверок ДЗО на предмет соблюдения НПА и ВНД в области охраны труда • Участие в расследованиях несчастных случаев (при возникновении и включении в приказ о создании комиссии). • Контроль обучения работников в области безопасности и охраны труда, проверки знаний правил технической эксплуатации, техники безопасности. • Контроль за исполнением подрядными организациями требований по БиОТ • Организация и проведение совещаний с руководителями дочерних и зависимых организаций.

Описание возможных последствий от реализации риска	Основные изменения	Реализованные мероприятия по управлению рисками
Риск аварий и катастроф на производстве		
1. Травматизм и летальный исход на производстве; 2. Ущерб окружающей среде; 3. Аварии, Отказ I и II степени согласно Правил проведения расследования и учета технологических нарушений. Технологические отказы производственного оборудования (аварийные и внеплановые ремонты генерирующей установки); 4. Недоотпуск электрической и тепловой энергии; 5. Внеплановые ремонты оборудования; 6. Возникновение непредвиденных расходов; 7. Простой оборудования; 8. Возникновения убытков из-за возмещения аварийно- выбывшей мощности по цене электроэнергии выше отпускной цены; 9. Отсутствие резервов электрической мощности в энергосистеме Казахстана.	Без изменений	↗ Контроль своевременного проведение диагностики оборудования в целях определения технического состояния ↗ Контроль за своевременным и полным проведением необходимого ремонта оборудования согласно установленным графиком срокам
Экологические риски		
1. Повышение ставок платы за выбросы загрязняющих веществ; 2. Штрафы за нарушения требований экологического и/или водного законодательства; 3. Негативное влияние на рыбные популяции и биоразнообразие 4. Деградации районов водосбора	Без изменений	↗ Контроль соблюдения норм законодательства в области охраны окружающей среды, водных ресурсов и сроков предоставления заявок на разрешения на эмиссии и отчетности в государственные регулирующие органы ↗ Мониторинг использования лимита квот на выбросы парниковых газов, корректировка ↗ Обязательное экологическое страхование ↗ Взаимодействие с уполномоченными государственными органами в процессе разработки НПА в области охраны окружающей среды ↗ Мониторинг исполнения бюджета по статье "охрана окружающей среды" ↗ Мониторинг воздействия хозяйственной деятельности на водные экосистемы, животный и растительный мир
Риски реализуемых/перспективных инвестиционных проектов и инвестиционных программ ДЗО		
1. Экономическая нецелесообразность, в том числе вновь внедренных технологий; 2. Повышение стоимости реализуемых проектов; 3. Увеличение сроков реализации проектов; 4. Невыполнение стратегических целей по приросту установленной и располагаемой мощности и объемов производства; 5. Неполучение запланированного эффекта; 6. Снижение долгосрочной стоимости активов; 7. Отказ соинвесторов/партнеров от участия в реализуемых совместных проектах; 8. Негативное влияние на репутацию Общества; 9. Технологический отказ оборудования; 10. Нереализация экономически целесообразных проектов; 11. Недостижение целевых показателей по проекту, снижение показателя эффективности инвестиций; 12. Неосвоение запланированных денежных средств по реализуемым инвестиционным проектам.	Без изменений	↗ Мониторинг и корректировка планов мероприятий по приоритетным проектам ↗ Мониторинг реализуемых инвестиционных проектов ↗ Отчет по исполнению Плана развития АО "Самрук-Энерго" и ДЗО АО "Самрук-Қазына" ↗ Направление презентации в АО "Самрук-Қазына" по реализуемым и перспективным проектам на ежемесячное заслушивание ↗ Мониторинг освоения капитальных вложений АО "Самрук-Энерго" ↗ Работа с государственными органами РК для получения поддержки для инвестиционных проектов Общества

Описание возможных последствий от реализации риска	Основные изменения	Реализованные мероприятия по управлению рисками
Риск обесценения нефинансовых активов		
1. Снижение стоимости активов; снижение инвестиционной привлекательности активов; ухудшения репутации на рынке, перед акционером; 2. Срыв реализации инвестиционных проектов; 3. Необходимость пересмотра стратегии развития; 4. Потенциальные слияния и поглощения	Без изменений	↗ Снижение капитальных затрат, анализ обоснованности планируемых капитальных ремонтов, своевременная реализация инвестиционных проектов ↗ Проведение теста на обесценение (в случае возникновения признаков обесценения) ↗ Централизованный контроль за формированием и корректировкой инвестиционной программы ДЗО
Риск тарифообразования субъектов естественной монополии		
1. Ухудшение финансового результата по группе компаний Общества; 2. Неисполнение показателей Плана развития; 3. Применение штрафных санкций. 4. Увеличение долговых обязательств; 5. Обесценение нефинансовых активов; 6. Снижение инвестиционной привлекательности; 7. Ухудшение социальной поддержки персонала; 8. Отказ от реализации долгосрочных проектов; 9. Кросс-субсидирование убыточной деятельности		↗ Внесение предложений, касательно необходимости внесения соответствующих изменений в законодательство РК по регулированию тарифов субъектов естественной монополий, регулируемых рынков и конкурентного рынка ↗ Своевременное выявление негативных факторов и рисков в области тарифообразования ↗ Качественная подготовка тарифной кампании субъекта по утверждению (согласованию) тарифов ↗ Мониторинг тарифной политики
Процентный риск		
1. Увеличение расходов на обслуживание заемного капитала; 2. Снижение прибыли; 3. Снижение объема временно свободных денежных средств, 4. Увеличение периода окупаемости инвестиционных вложений; 5. Неисполнение договорных обязательств перед кредитором. 6. Нарушение финансовых ковенантов.	Без изменений	↗ Принятие мер по оптимизации процентных расходов ↗ Формирование и мониторинг отчета по долгу для анализа изменений процентов по займам



ЦИФРОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ, АВТОМАТИЗАЦИЯ И ИНФОРМАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Развитие искусственного интеллекта и цифровых технологий

Современная энергетика характеризуется активным внедрением цифровых решений, автоматизации, обработки больших данных и технологий искусственного интеллекта (ИИ). Для АО «Самрук-Энерго» развитие ИИ и цифровых технологий является стратегическим направлением, обеспечивающим повышение операционной эффективности, надежности производственных активов и качества управленческих решений.

23 июня 2025 года Департамент «IT и Бизнес Архитектура» был трансформирован в Департамент «Развитие ИИ и Цифровых Технологий», который стал центром компетенций по цифровой трансформации и реализации проектов с применением ИИ в группе компаний.

Во втором полугодии 2025 года была разработана и утверждена Дорожная карта по внедрению проектов с применением искусственного интеллекта на 2025–2030 годы. Документ направлен на:

- оптимизацию производственных процессов;
- повышение надежности оборудования;
- снижение производственных рисков;
- повышение уровня промышленной и информационной безопасности;
- улучшение качества и скорости управленческих решений

Реализация Дорожной карты обеспечивает системный подход к цифровой трансформации и формирует основу для устойчивого развития компании в долгосрочной перспективе.

Внедрение систем искусственного интеллекта

Интеллектуальная видеоаналитика

В АО «Алматинские электрические станции» и ТОО «АЭС Усть-Каменогорская ГЭС» введена в промышленную эксплуатацию система интеллектуальной видеоаналитики на базе технологий искусственного интеллекта.

Система обеспечивает:

- автоматический контроль соблюдения требований промышленной безопасности;
- фиксацию инцидентов в едином цифровом журнале;
- выявление отсутствия средств индивидуальной защиты, нахождения персонала в опасных зонах, оставленных предметов;
- круглосуточный мониторинг в режиме 24/7;
- распознавание лиц.

В АО «АлЭС» количество инцидентов по охране труда снизилось более чем на 80%, что подтвердило высокую эффективность решения и позволило начать его тиражирование в другие дочерние и зависимые организации.



Интегрированные системы управления предприятием (ERP)

В 2025 году начата масштабная программа перехода на интегрированные системы управления предприятием (ERP):

- В 2025г. ERP внедрена в ГРЭС-1, Мойнакской ГЭС и Шардаринской ГЭС;
- Продолжаются работы по внедрению в АлЭС и АЖК.

В корпоративном центре 16 июня 2025 года осуществлен переход с «1С: Консолидация» на «1С: Управление холдингом», что позволило повысить качество, прозрачность и оперативность финансовой отчетности.

Ожидаемый эффект от внедрения ERP — формирование единой цифровой среды управления, охватывающей процессы от планирования потребностей до анализа себестоимости и принятия управленческих решений.

Роботизация (RPA)

В 2025 году в корпоративном центре, АО «Алатау Жарық Компаниясы», ТОО «АЭС Усть-Каменогорская ГЭС», ТОО «Первая ветровая электрическая станция» и Qazaq Green Power внедрены роботизированные программные решения (RPA).

RPA используются в следующих направлениях:

- маркетинг и закупки;
- финансово-экономические процессы;
- отдельные производственные функции.

Использование роботизации позволило существенно сократить объем ручных операций, повысить точность данных и ускорить выполнение рутинных процессов.

Стратегическая сессия по развитию ИИ (планы)

В декабре 2025 года проведена стратегическая сессия «AI Leaders», посвященная внедрению искусственного интеллекта в дочерних и зависимых обществах группы.

Основные цели сессии:

- формирование единого вектора развития ИИ проектов;
- определение приоритетных направлений цифровизации;
- согласование практических шагов по масштабированию цифровых решений.

Результаты сессии легли в основу дальнейших планов по развитию ИИ и цифровых технологий в группе АО «Самрук-Энерго».

Информационная безопасность

GRI 3-3, GRI 418-1

В соответствии с Политикой информационной безопасности АО «Самрук-Энерго» компания нацелена на построение системы защиты информации, соответствующей требованиям международного стандарта СТ РК ISO 27001.

В рамках реализации данной цели были разработаны и утверждены внутренние нормативные документы, а также реализуются следующие ключевые мероприятия:

- разработка и актуализация системы управления информационной безопасностью (СУИБ);
- идентификация рисков информационной безопасности и владельцев информационных активов;
- оценка и обработка рисков;
- координация и исполнение контрольных мероприятий;
- мониторинг рисков и подготовка отчетности;
- постоянное совершенствование СУИБ.

Ответственность за обеспечение информационной безопасности возложена на Департамент «Безопасность», который является самостоятельным структурным подразделением и непосредственно подчиняется Председателю Правления АО «Самрук-Энерго».

За отчетный период в компании не было зафиксировано обоснованных жалоб, связанных с нарушением конфиденциальности, утратой, утечкой или кражей данных клиентов.

Управление информационной безопасностью

В деятельности по обеспечению информационной безопасности учитываются три ключевых направления:

- управление информационной безопасностью;
- техническое обеспечение информационной безопасности;
- контроль и реагирование на инциденты.

В компании действуют следующие основные документы:

- Политика информационной безопасности АО «Самрук-Энерго»;
- Правила обеспечения информационной безопасности информационных систем;
- Инструкция по обеспечению сохранности конфиденциальной информации в АО «Самрук-Энерго».

Техническое обеспечение ИБ

Техническое обеспечение осуществляется Департаментом «Безопасность» Компании совместно со специалистами ТОО «Energy Solutions Center» и включает:

- антивирусную защиту корпоративной сети;
- организацию демилитаризованной зоны (DMZ) на базе firewall решений;
- мониторинг и фильтрацию электронной почты для предотвращения распространения вредоносного кода и утечек данных.

Контроль и реагирование на инциденты

Функция контроля и реагирования реализуется совместно с Оперативным центром информационной безопасности (ОЦИБ) с использованием, специализированных программно аппаратных решений и включает:

- средства защиты корпоративной сети;
- выявление инцидентов в режиме реального времени;
- приоритизацию и контроль сроков реагирования (SLA);
- подготовку аналитической и регламентной отчетности.

АО «Самрук-Энерго» подключено к ОЦИБ ТОО «QazCloud», который осуществляет круглосуточный мониторинг ИБ 24/7, защиту от DDoS атак, веб защиту, аудит (penetration test), экспертную поддержку и регулярную отчетность. В течение всего года проводятся работы над повышением уровня осведомленности о системе управления информационной безопасностью (СУИБ). Ежегодно утверждается план работ, в рамках которого разрабатываются обучающие материалы, такие как памятки, скринсерверы и видеоролики, для всех сотрудников Компании. Также осуществляется рассылка о нововведениях, требованиях и превентивных мерах по информационной безопасности.

Ежегодно все работники Компании проходят онлайн-тестирование на знание норм информационной безопасности, что подтверждает их компетентность в этой области.

При приеме на работу для всех новых сотрудников проводится «Адаптационный курс», который включает обучение по информационной безопасности.



ЭТИКА И КОМПЛАЕНС: СИСТЕМА ДОБРОСОВЕСТНОГО ВЕДЕНИЯ БИЗНЕСА

Подход и принципы

GRI 2-23, 3-3, GRI 12: Coal Sector: 12.20.1

АО «Самрук-Энерго» придерживается высоких стандартов деловой этики и принципов добросовестного ведения бизнеса, осознавая свою ответственность перед акционером, партнерами и обществом. Компания рассматривает соблюдение норм корпоративной этики и эффективную систему предупреждения коррупции как ключевые условия устойчивого развития, повышения прозрачности деятельности и укрепления доверия со стороны заинтересованных сторон.

Политика нулевой терпимости к коррупции распространяется на все уровни управления и на все этапы деятельности группы компаний АО «Самрук-Энерго».

Принципы и нормы деловой этики в АО «Самрук-Энерго» формируются на основе законодательства Республики Казахстан, международных стандартов и лучших практик в области комплаенс и устойчивого развития. Компания придерживается принципа нулевой толерантности к коррупции, активно внедряет профилактические меры по предупреждению коррупционных рисков и управлению конфликтами интересов. Данные требования распространяются как на работников Компании, так и на деловых партнеров.

В 2025 году АО «Самрук-Энерго» продолжило развитие системы комплаенс и корпоративной этики в соответствии с лучшими международными практиками корпоративного управления. Основное внимание было уделено укреплению культуры добросовестности, совершенствованию механизмов управления комплаенс рисками и повышению прозрачности бизнес-процессов.

Система комплаенс: регулирующие документы

Деятельность в области комплаенс осуществляется на основе ключевых корпоративных документов, регулирующих вопросы этики и противодействия коррупции:

- Кодекс поведения АО «Самрук-Энерго» (утвержден в 2023 году);
- Политика по противодействию коррупции АО «Самрук-Энерго» (актуализирована в 2024 году);
- Политика по управлению комплаенс рисками АО «Самрук-Энерго» (актуализирована в 2025 году);
- Политика инициативного информирования АО «Самрук-Энерго»;
- Политика урегулирования корпоративных конфликтов и конфликта интересов АО «Самрук-Энерго»;
- Корпоративный стандарт по комплаенс функции группы АО «Самрук-Қазына» (внедрен в 2025 году);
- Положение о Службе «Комплаенс» АО «Самрук-Энерго»;
- Регламент рассмотрения обращений и проведения внутренних расследований, зарегистрированных в информационной системе комплаенс функции, комплаенс функциями группы АО «Самрук-Қазына» к Корпоративному стандарту по комплаенс функции группы АО «Самрук-Қазына».



Корпоративная культура и деловая этика

Кодекс поведения

GRI 2-26

Кодекс поведения АО «Самрук-Энерго» является основным документом корпоративной системы этики и комплаенс, определяющим ценности, принципы и стандарты делового поведения работников и должностных лиц Компании. Кодекс направлен на формирование высокой корпоративной культуры, обеспечение прозрачности деятельности и укрепление доверия со стороны акционера и иных заинтересованных сторон.

Кодекс устанавливает единые требования к соблюдению норм деловой этики и ответственному ведению бизнеса, включая вопросы прав человека, предотвращения конфликта интересов, противодействия коррупции, соблюдения антимонопольного законодательства, прозрачности финансовой отчетности и защиты конфиденциальной и инсайдерской информации. Его основой являются корпоративные ценности Компании: наставничество, надежность, справедливость и профессионализм.

Положения Кодекса распространяются на всех работников, должностных лиц и директоров Компании. Дочерние и зависимые организации применяют его с учетом специфики деятельности и уровня комплаенс-рисков. Деловым партнерам и поставщикам рекомендуется придерживаться аналогичных стандартов деловой этики.

Контроль за соблюдением Кодекса поведения осуществляется Советом директоров. Служба «Комплаенс» и Омбудсмен обеспечивают мониторинг, консультирование и проведение внутренних расследований. Все работники группы компании обеспечивают реализацию норм и положений Кодекса. Информация о соблюдении Кодекса регулярно рассматривается Комитетом по аудиту и Советом директоров. Компания обеспечивает конфиденциальные каналы для сообщения о нарушениях и защиту лиц, добросовестно сообщающих о них.

По итогам 2025 года нарушений норм Кодекса поведения со стороны членов Совета директоров и исполнительного органа не выявлено.

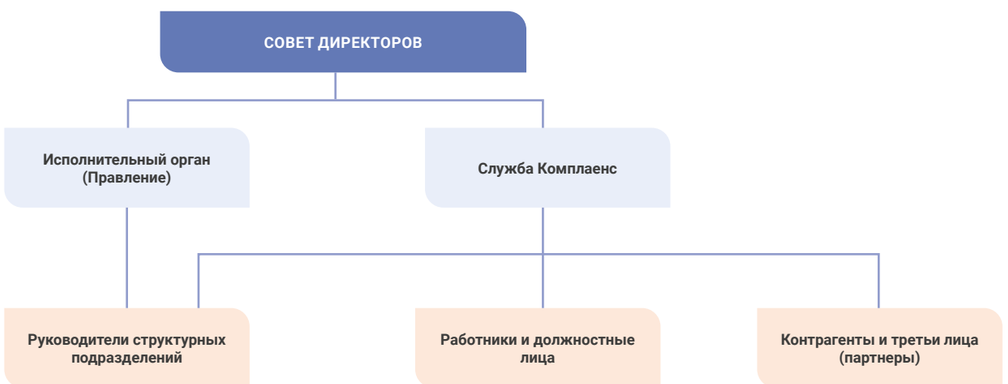
Компания размещает Кодекс поведения АО «Самрук-Энерго» на корпоративном сайте в открытом доступе, обеспечивая возможность его ознакомления потенциальными поставщиками и подрядчиками. Это способствует прозрачности и взаимодействия и соблюдению единых стандартов деловой этики и комплаенса

С Кодексом поведения можно ознакомиться по ссылке: https://samruk-energy.kz/images/AAINTRO/11.pdf

Структура управления и распределение ролей

GRI 2-24

В АО «Самрук-Энерго» действует система управления противодействия коррупции, направленная на обеспечение соблюдения антикоррупционных стандартов и снижение рисков коррупции в своей деятельности.





Орган	Ответственность
Совет Директоров	утверждает политику и стратегию по противодействию коррупции; осуществляет контроль за внедрением и эффективностью комплаенс-системы; получает регулярные отчеты от Службы «Комплаенс». обеспечивает независимость и достаточность ресурсов для Службы «Комплаенс».
Правление	внедряет и поддерживает систему противодействия коррупции в Компании; формирует корпоративную культуру «нулевой терпимости к коррупции» и обеспечивает соблюдение принципов деловой этики; обеспечивает необходимые ресурсы и организационные условия для реализации антикоррупционной политики; обеспечивает гарантию защиты лиц, добросовестно сообщающих о возможных нарушениях.
Служба «Комплаенс»	разрабатывает и обеспечивает реализацию антикоррупционной политики и процедур комплаенс; осуществляет мониторинг соблюдения антикоррупционных требований и внутренних нормативных документов; проводит внутренние проверки и оценку коррупционных рисков; осуществляет антикоррупционный мониторинг и анализ эффективности принимаемых мер; организует обучение и информирование работников по вопросам противодействия коррупции и деловой этики; координирует линию инициативного информирования (горячая линия).
Руководители структурных подразделений	внедряют антикоррупционные процедуры на уровне структурных подразделений; осуществляют контроль за соблюдением Политики и выявлением коррупционных рисков; обеспечивают выполнение работниками требований антикоррупционной политики.
Работники и должностные лица	соблюдают требования антикоррупционного законодательства и внутренних нормативных документов; своевременно раскрывают потенциальные и возникшие конфликты интересов; подтверждают приверженность антикоррупционной политике и принципам деловой этики; используют доступные механизмы обратной связи для сообщения о возможных нарушениях антикоррупционных требований.
Контрагенты и третьи лица	проходят процедуры проверки благонадежности при установлении деловых отношений с Компанией; выполняют антикоррупционные обязательства, закрепленные в договорах; придерживаются принципов этичного и добросовестного ведения бизнеса.

Управление коррупционными рисками и меры противодействия

Мониторинг и оценка коррупционных рисков

АО «Самрук-Энерго» применяет риск-ориентированный подход к управлению комплаенс рисками. Регулярно проводит мониторинг и анализ коррупционных рисков в соответствии с законодательством Республики Казахстан и внутренними нормативными документами Компании.

Целью данной работы является выявление факторов, способствующих возникновению коррупционных правонарушений, а также разработке мер по их устранению и предотвращению.

В 2025 году решением Совета директоров Компании утверждена Политика по управлению комплаенс рисками АО «Самрук-Энерго», устанавливающая системный подход к выявлению, оценке и минимизации комплаенс и коррупционных рисков, предупреждению коррупционных правонарушений.

Согласно Политике по управлению комплаенс рисками АО «Самрук-Энерго, определение коррупционных рисков в АО «Самрук-Энерго» осуществляется в рамках системы управления комплаенс-рисками. Ключевыми инструментами являются антикоррупционный мониторинг, внутренний анализ коррупционных рисков, комплаенс расследования (внутренние расследования), а также иные инструменты, установленные законодательством Республики Казахстан и внутренними нормативными документами АО «Самрук-Қазына», АО «Самрук-Энерго». Результаты анализа формализируется в виде регистра комплаенс рисков, которые отражены в Плане минимизации рисков коррупции АО «Самрук-Энерго» и в консолидированном Регистре рисков АО «Самрук-Энерго».

Количество и доля ДЗО, прошедших оценку рисков, связанных с коррупцией

GRI 205-1

Показатель	2025	
	шт.	%
Группа компаний АО «Самрук-Энерго»	19 A	100 A

ДЗО с выявленными существенными коррупционными рисками

Организация	2025
Группа компаний АО «Самрук-Энерго»	0

Меры противодействия коррупции

GRI 205-1, 205-3, GRI 12: Coal Sector: 12.20.2, 12.20.4

Для предотвращения коррупционных проявлений в группе компаний АО «Самрук-Энерго» реализуется комплекс системных мер, включая:

- внутренний анализ коррупционных рисков;
- антикоррупционный мониторинг;
- внутренние (комплаенс) расследования;
- комплаенс проверка третьих лиц;
- меры повышения антикоррупционной культуры;
- принятие антикоррупционных ограничений;
- предупреждение и выявление конфликта интересов;
- проверку благонадежности контрагентов и кандидатов;
- функционирование каналов инициативного информирования «горячая линия»;
- другие меры в соответствии с законодательством Республики Казахстан и внутренними нормативными документами Компании.



Реализация комплаенс-системы в 2025 году

В АО «Самрук-Энерго» функционирует независимая Служба «Комплаенс», которая организационно и функционально подчиняется Совету директоров Компании. Основной целью Службы «Комплаенс» является разработка и внедрение программы комплаенс, определение политики по вопросам противодействия коррупции, а также осуществление контроля за реализацией мероприятий по противодействию коррупции, включая оценку коррупционных рисков в АО «Самрук-Энерго» и его ДЗО.

В 2025 году мы сосредоточили свое внимание на детальной проработке ряда аспектов и реализовали следующие мероприятия:

- принят и внедрен решением Совета директоров Общества от 28 марта 2025 года (протокол № 05/25) Корпоративный стандарт по функции комплаенс группы АО «Самрук-Қазына»;
- разработана и утверждена решением Совета директоров Общества от 28 марта 2025 год (протокол № 05/25) Политика по управлению комплаенс рисками АО «Самрук–Энерго»;
- обеспечен постоянный мониторинг соблюдения антикоррупционных требований;
- проведена работа по актуализации внутренних нормативных документов на соответствие требованиям международных стандартов в области комплаенс и законодательства Республики Казахстан;
- проведены тематические антикоррупционные мониторинги, внесены рекомендации по минимизации коррупционных рисков;
- по итогам антикоррупционного мониторинга, проведены внутренние анализы коррупционных рисков в Компании и в ряде ДЗО, по итогам внесены рекомендации по минимизации коррупционных рисков;
- проведено более 3713 процедур проверки благонадежности третьих лиц Компании и ДЗО;
- проведено порядка 275 обучающих мероприятий по вопросам антикоррупционного законодательства Республики Казахстан, вопросам корпоративной культуры и этики;
- рассмотрено 75 обращений, из которых 4 подтвердились, 11 частично подтверждены;
- проведены внутренние аудиты корпоративной системы менеджмента на соответствие требованиям стандарта ISO 37001:2016 «Системы менеджмента борьбы со взяточничеством» в группе компаний АО «Самрук-Энерго».

В 2025 году группа компаний АО «Самрук-Энерго» успешно прошла ресертификацию корпоративной системы менеджмента на соответствие требованиям международного стандарта ISO 37001:2016 «Системы менеджмента борьбы со взяточничеством. Требования и руководство по их применению».

Дополнительно АО «Самрук-Энерго» подтвердило соответствие требованиям международного стандарта ISO 37301:2021 «Системы менеджмента соответствия. Требования и руководство по их применению», став одним из первых обладателей данной сертификации в группе компаний АО «Самрук-Қазына».

Получение и подтверждение международной сертификации свидетельствует о соответствии корпоративной системы управления Компании лучшим международным практикам в области комплаенс, противодействия коррупции и управления рисками.

В рамках развития комплаенс функции в группе компаний АО «Самрук-Энерго» Службой «Комплаенс» в течении 2025 года проводились обучающие и методологические сессии для комплаенс офицеров ДЗО.

Основной целью данных мероприятий являлось повышение профессиональной компетенции комплаенс офицеров, развитие единого подхода, а также обмен практическим опытом в области управления комплаенс рисками и противодействия коррупции.

Данная практика позволяет обеспечивать эффективное внедрение принципов добросовестного ведения бизнеса, повышать качество управления комплаенс рисками и укреплять антикоррупционную культуру в группе компаний АО «Самрук-Энерго».

Обучение и повышение осведомленности

GRI 2-24, 205-2, GRI 12: Coal Sector: 12.20.3

Для формирования антикоррупционной культуры и поддержания принципа нулевой толерантности к любым формам проявления взяточничества и коррупции в группе компаний АО «Самрук-Энерго» на регулярной основе проводятся обучающие и информационные мероприятия для работников, деловых партнеров.

Обучение направлено на повышение уровня осведомленности работников о требованиях антикоррупционного законодательства Республики Казахстан, внутренних нормативных документов Компании и принципах деловой этики, а также на развитие навыков своевременного выявления и предотвращения коррупционных рисков.

В 2025 году в рамках антикоррупционной работы были организованы обучающие семинары, рассылки и информационные встречи для работников Компании и ДЗО, включая встречи с представителями уполномоченных органов, на которых разъяснялись изменения в законодательстве о противодействии коррупции.

В 2025 году в группе компаний АО «Самрук-Энерго» проведено порядка 275 обучающих мероприятий, в рамках которых рассматривались вопросы противодействия коррупции, требования комплаенс, изменения в законодательстве Республики Казахстан и порядок использования механизмов обратной связи, включая работу каналов инициативного информирования «горячая линия». Для топ-менеджмента Компании проводятся дополнительные специализированные тренинги.

Основные программы обучения:

- Введение в комплаенс (для вновь принятых работников);
- Кодекс поведения АО «Самрук-Энерго» особенности применения в деятельности Компании;
- Формирование антикоррупционной культуры;
- Антикоррупционное законодательство Республики Казахстан с учетом изменений;
- Ключевые международные организации и их антикоррупционные стандарты;
- Деловая этика и роль высшего менеджмента в корпоративной комплаенс-системе;
- Вопросы декларирования;
- Популяризация «горячей линии», процедуры сообщения о нарушениях.

19 272 работника группы компаний АО «Самрук-Энерго» ознакомлены с требованиями Политики по противодействию коррупции АО «Самрук-Энерго», Кодексом поведения АО «Самрук-Энерго»„ отраслевыми нормативно-правовыми актами и внутренними нормативными документами.

2 983 деловых партнера были проинформированы о требованиях антикоррупционной политики Компании, положениях Кодекса поведении и функционировании линии инициативного информирования «Горячая линия».

Информирование деловых партнеров является важным элементом системы комплаенс и направлено на обеспечение прозрачности взаимодействия с контрагентами, а также на предупреждение коррупционных и репутационных рисков.

Информирование работников и деловых партнеров об антикоррупционной политике АО «Самрук-Энерго»

Показатель	2023		2024		2025	
	чел.	%	чел.	%	чел.	%
Правление	65	100%	29	100%	29 A	100% A
Работники	11 541	100%	12 247	100%	12 743 A	100% A
Деловые партнеры	2 360	100%	9 235	100%	2 983 A	100% A

Количество работников, прошедших обучение по вопросам противодействия коррупции

Показатель	2023		2024		2025	
	чел.	%	чел.	%	чел.	%
Правление	65	100	29	100%	29 A	100% A
Работники	11 541	100%	12247	100%	12 743 A	100% A

Механизм обратной связи и защиты информаторов

GRI 2-26

В АО «Самрук-Энерго» функционирует система обратной связи, обеспечивающая возможность для работников, деловых партнеров, инвесторов и других заинтересованных сторон сообщать о возможных нарушениях законодательства Республики Казахстан, внутренних нормативных документов и принципов деловой этики.

Компания гарантирует конфиденциальность обращений и защиту лиц, добросовестно сообщающих о возможных нарушениях, от любых форм давления, дискриминации или преследования.

Для обеспечения доступности механизмов информирования в Компании действуют следующие каналы обратной связи.

Каналы обратной связи

Горячая линия (24/7)	https://www.samruk-energy.kz/ru/navigation-and-support/hotline эл. почта: mail@sk-hotline.kz интернет-портал: www.sk-hotline.kz номер WhatsApp: +7 771 191 88 16 горячая линия: 8 800 080 47 47 Горячая линия управляется независимым оператором KPMG
Call центр «Nysana» Круглосуточно принимает бесплатные звонки по всем социальным и трудовым нарушениям, без праздничных дней.	веб сайт https://nysana.cscc.kz/website эл. почта: nysana@cscc.kz многоканальный тел.:8 800 080 30 30 номер WhatsApp: +7 778 120 99 11
Форма «Обратной связи» на корпоративном сайте	https://www.samruk-energy.kz/ru/feedback-all
Форма обратной связи для участников инвестиционных проектов и местных сообществ.	https://www.samruk-energy.kz/ru/obrat
Обратная связь для акционеров и инвесторов. Анкета инвестора	https://www.samruk-energy.kz/ru/shareholder/independent-registrar
Обращения по возникающим вопросам с указанием контактных данных на сайте	https://www.samrukenergy.kz/ru/company/contact
Омбудсмен	Электронная почта: akylov@samruk-energy.kz 8 (7172) 55-30-15, +7-701-788-8416
Блог Председателя Правления	https://www.samrukenergykz/ru/navigation-and-support/chairmans-blog

В Компании действует Единая База жалоб и обращений по группе компаний АО «Самрук-Энерго». Компания ежегодно осуществляет мониторинг взаимодействия со стейкхолдерами по всем каналам обратной связи и анализирует все поступившие обращения (жалоб и предложений) по группе компаний АО «Самрук-Энерго». Результаты анализа поступивших обращений и жалоб на ежегодной основе доводятся до сведения Совета директоров Компании.

Результаты анализа способствуют реализации следующих задач:

- привлечение к решению затрагиваемых вопросов и проблем руководителей соответствующего уровня, принятие в учет предложений для улучшения работы;
- анализ и принятие предупредительных мер в отношении обеспокоенности внешних заинтересованных сторон, общественности и отдельных граждан;
- укрепление репутации Компании и сохранение доверия к ней как к социально ответственному энергохолдингу;
- реализация прав Акционера на получение информации о деятельности АО «Самрук-Энерго».

Работа Горячей линии

В АО «Самрук-Энерго» функционирует система инициативного информирования, являющаяся важным элементом корпоративной системы комплаенс и противодействия коррупции. Одним из ключевых инструментов данной системы является Горячая линия, предназначенная для своевременного выявления и предотвращения нарушений законодательства Республики Казахстан, внутренних нормативных документов и стандартов деловой этики.

Горячая линия доступна для работников Компании, деловых партнеров, подрядчиков и иных заинтересованных сторон. Через данный механизм можно сообщить о фактах коррупции и мошенничества, злоупотреблении полномочиями, нарушениях прав работников, а также иных действиях, способных нанести ущерб Компании и ее репутации.

Функционирование Горячей линии осуществляется в соответствии с Политикой инициативного информирования АО «Самрук-Энерго», направленной на развитие культуры открытого информирования о возможных нарушениях и обеспечение прозрачности деятельности Компании.

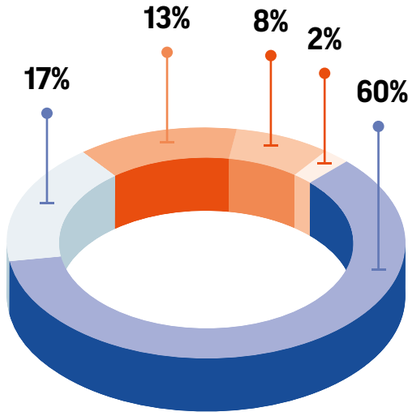
Администрирование Горячей линии осуществляется независимым внешним оператором, что обеспечивает конфиденциальность информации и возможность направления сообщений на анонимной основе. Такой подход способствует повышению доверия к системе инициативного информирования и снижению риска давления или преследования лиц, добросовестно сообщающих о возможных нарушениях. Все обращения, поступающие через Горячую линию, регистрируются и направляются в Службу «Комплаенс», которая обеспечивает их профессиональное и конфиденциальное рассмотрение.

Ежегодно Служба «Комплаенс» проводит разъяснительные мероприятия и обучающие сессии для работников Компании и ДЗО, направленные на повышение осведомленности о работе Горячей линии. Информация о Горячей линии размещена в общедоступных местах на территории всех компаний группы АО «Самрук-Энерго».

В 2025 году на Горячую линию было получено 75 обращений.

Конфиденциальность и анонимность обращений гарантированы. По всем обращениям проведены проверки и предоставлены ответы.

Специфика обращений на горячую линию



Результаты и показатели эффективности

В рамках повышения эффективности взаимодействия с заинтересованными сторонами, Компания ежегодно отслеживает работу Обратных каналов связи, а также осуществляет анализ обеспокоенности стейкхолдеров.

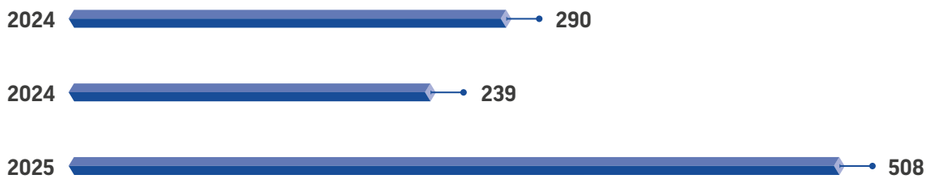
Результаты мониторинга взаимодействия со стейкхолдерами ежегодно доводятся до сведения Совета директоров.

Статистика обращений и жалоб

Показатель	Количество		
	2023	2024	2025
Горячая линия (вкл. личные обращения в комплаенс офицерам)	95	100	**75**
Канцелярия АО «Самрук-Энерго», из них:	9 339	9 999	**10 677**
от Государственных органов	315	1 096	**760**
от Акционера	802	793	**896**
Обращения, в т.ч. канцелярии ДЗО	112	35	**213**
E-otinish		92	**37**
Веб-портал https://zakup.sk.kz/		47	**38**
Служба безопасности	0 (11) [12]	1 (6)	**3 (19)** [13]
Форма «Обратная связь» на сайте	0	0	**0**
Омбудсмены и профсоюзы	41	30 (33) [14]	**35**
Суды и надзорные органы	4	20	**25**
Письменные обращения к руководителю (в т.ч. Блог руководителя по компаниям)	4	13	**42**
Согласительные комиссии	34	91	**40**
ИТОГО	**290**	**429**	**508**

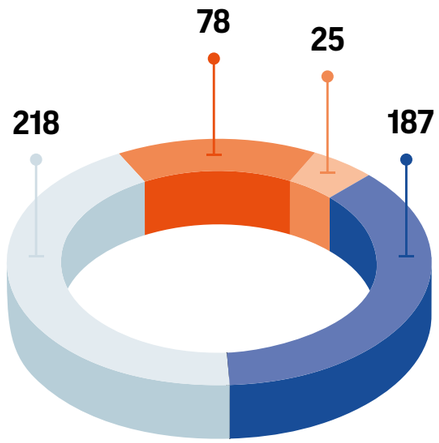
12. Обращения и жалобы, рассмотренные Службой безопасности, поступили от различных источников обратной связи. В скобках указано количество рассмотренных Департаментом «Безопасность» обращений и жалоб.
13. повторные обращения
14. данные с учетом Горячей линии

Статистика обращений жалоб



Статистика по категориям

- обращения
- жалобы
- предложения/приглашения
- исковые заявления



Статистика по предмету обращений





В отчетном периоде поступило много различных обращений, связанных с сотрудничеством по направлениям деятельности группы компании, а также приглашения на различные семинары, круглые столы и иные мероприятия. В категорию «иные» вошли обращения, которые несли единоразовый характер, среди таких: о прохождении практики, запрос консультации в рамках дипломного проекта в университете, запись на прием, проведение экскурсий для школьников и пр.

Стейкхолдеров в отчетном периоде интересовали вопросы, связанные с отменой приказов о привлечении к дисциплинарной ответственности, организации труда, нарушения условий труда техники безопасности и трудового законодательства Зафиксированы также обращения, связанные с неэтичным поведением и превышением должностных полномочий.

В 2025 году большая часть жалоб поступила на деятельность, связанную с закупочными процедурами, неэтичным поведением и превышением полномочий должностных лиц, а также действиями/бездействиями организаций.

По результатам 2025 года подтвержденных случаев дискриминации не зафиксировано.

По результатам 2025 года подтвержденных фактов коррупции не зафиксировано.

По подтвержденным фактам несоответствий/нарушений предприняты соответствующие меры. Конфиденциальность и анонимность обращений гарантирована.

Антимонопольное поведение и добросовестная конкуренция

GRI 206-1

АО «Самрук-Энерго» осуществляет свою деятельность в соответствии с принципами добросовестной конкуренции, обеспечивая соблюдение требований антимонопольного законодательства в соответствии с Законом РК «О естественных монополиях», а также Кодексом поведения АО «Самрук-Энерго»и ориентируясь на лучшие международные практики корпоративного управления.

Соблюдение антимонопольных требований рассматривается Компанией как неотъемлемая часть системы внутреннего контроля, управления рисками и деловой этики. Компания придерживается нулевой терпимости к антиконкурентным практикам, включая ценовые сговоры, злоупотребление доминирующим положением и иные формы ограничения конкуренции.

В Компании внедрен управление антимонопольной деятельностью осуществляется в рамках системы управления рисками и комплаенс-контроля в соответствии с Кодексом поведения Компании, Политикой управления комплаенс рисками АО «Самрук-Энерго» и Политикой управления рисками Компании.

Ключевые направления управления включают:

1. **Управление регуляторными и правовыми рисками**

Кросс-функциональный риск несоблюдения законодательства и нормативно-правовых актов (48-П-СЭ) охватывает:

- интеграцию требований антимонопольного законодательства во внутренние нормативные документы и операционные процессы;
- обязательное проведение правовой и комплаенс-экспертизы сделок, инвестиционных проектов и инициатив на предмет соответствия требованиям конкуренции;
- регулярный мониторинг изменений законодательства и правоприменительной практики;
- системное взаимодействие с уполномоченными государственными органами.

1. Компания учитывает комплаенс-риски (33-П-СЭ)

Как один из инструментов, направленных на предотвращение нарушений требований законодательства Республики Казахстан, внутренних нормативных документов и норм деловой этики, а также на минимизацию вероятности судебных разбирательств и санкций. Ключевые факторы включают: взаимодействие с недобросовестными или санкционными контрагентами; риски вовлечения третьими лицами в неправомерные практики; применение санкций и иных регуляторных ограничений; недобросовестные действия работников; недостаточная зрелость комплаенс-культуры; нарушения антикоррупционных требований; несвоевременное рассмотрение обращений; недостаточность контрольных процедур и due diligence контрагентов.

2. Управление рисками закупочной деятельности (28-О-СЭ)

В рамках закупочных процедур реализуются механизмы, направленные на обеспечение прозрачности и конкурентности, включая:

- стандартизированные процедуры выбора поставщиков в соответствии с утверждёнными правилами;
- контроль за недопущением ограничений конкуренции и конфликтов интересов;
- оценку потенциального влияния закупочных решений на конкурентную среду.

3. Управление рисками тарифообразования субъектов естественных монополий (24/1-ФСЭ)

В отношении дочерних организаций, осуществляющих деятельность в условиях естественной монополии, Компания обеспечивает:

- контроль соблюдения требований регулирующих органов при формировании тарифов;
- мониторинг обоснованности тарифной политики;
- соблюдение принципов недискриминационного доступа к инфраструктуре и услугам.

4. Управление репутационными рисками (1-С-СЭ)

Компания учитывает потенциальное влияние антимонопольных нарушений на деловую репутацию и доверие заинтересованных сторон, обеспечивая:

- функционирование механизмов внутреннего контроля и выявления нарушений;
- рассмотрение обращений и сигналов через каналы обратной связи;
- оперативное реагирование на потенциальные инциденты.

Особое внимание уделяется деятельности на регулируемых рынках электроэнергии, где Компания обеспечивает баланс между выполнением социальных обязательств и соблюдением принципов рыночной конкуренции.

В целях предотвращения антимонопольных рисков в Компании действуют:

1. Кодекс поведения, закрепляющий принципы этичного поведения, включая недопустимость антиконкурентных соглашений и иных нарушений законодательства Республики Казахстан;
2. Механизмы внутреннего контроля, обеспечивающие выявление, предотвращение и реагирование на нарушения законодательства Республики Казахстан, внутренних нормативных документов и норм деловой этики;
3. Процедуры согласования сделок и партнерств, включающие правовую оценку потенциального влияния на конкурентную среду;
4. Регламентированные закупочные процедуры группы АО «Самрук-Қазына», направленные на обеспечение прозрачности, конкурентности и равного доступа поставщиков.

В 2025 году было 2 случая [A], связанного с антимонопольным поведением, в которых компании группы были признаны участниками.

В 2025–2026 гг. АО «АлЭС» оспаривало в судебном порядке предписание и приказ Департамента Агентства по защите и развитию конкуренции РК по г. Алматы, связанные с квалификацией действий АО «АлЭС» как нарушения антимонопольного законодательства, выразившегося в навязывании контрагенту приобретения электрической энергии в определенной пропорции с различных станций, что, по мнению Департамента Агентства по защите и развитию конкуренции РК, приводило к экономически необоснованным затратам. Судами первой и апелляционной инстанций отказано в удовлетворении исковых требований АО «АлЭС».

Кроме того, в 2025 году Департамент Агентства по защите и развитию конкуренции РК по Павлодарской области признал цену ТОО «Богатырь Комир» монопольно высокой. ТОО «Богатырь Комир» обратилось в судебные органы с обжалованием приказа государственного органа, постановлением Павлодарского областного суда от 31.03.2026 г. требования ТОО «Богатырь Комир» удовлетворены.

По итогам рассмотрения указанных случаев Компания намерена реализовать системные меры, направленные на предотвращение аналогичных ситуаций в будущем, включая актуализацию внутренних процедур и усиление внутреннего контроля соблюдения требований законодательства Республики Казахстан и норм деловой этики.

Омбудсмен и защита прав работников

GRI 2-26

С целью защиты прав работников в Компании действует должность Омбудсмена, призванная оказывать содействие в предотвращении/урегулировании корпоративных конфликтов, конфликта интересов и сообщениях о противозаконных действиях, а также способствовать установлению и развитию корпоративных ценностей и культуры, высоких стандартов профессионального поведения и деловой этики в Компании. Омбудсмен – независимый менеджер высокого уровня, подотчетный только Совету директоров.

Решением Совета Директоров, с 1 апреля 2021 года Омбудсменом АО «Самрук-Энерго», а также девяти Дочерних Зависимых Организаций назначен Акылов Нариман Бекетович.

Основные задачи Омбудсмена:

- Решение трудовых споров и социальных вопросов сотрудников;
- Контроль соблюдения деловой этики;
- Содействие повышению имиджа Компании;
- Предупреждение и урегулирование конфликтов;
- Обеспечение открытого диалога между руководством и сотрудниками;
- Внесение предложений по улучшению корпоративных политик и процедур;
- Информирование Совета директоров о системных проблемах и предложениях по их решению.

Деятельность Омбудсмена основывается на принципах:

- Независимости;
- Гласности;
- Беспристрастности;
- Объективности;
- Честности;
- Добросовестности;
- Неформальности;
- Конфиденциальности.



Обращения к Омбудсмену и меры реагирования

GRI 2-26, 406-1, GRI 12: Coal Sector: 12.19.8

Омбудсмен обязан гарантировать анонимность сотрудников и должностных лиц, сообщивших о нарушениях Кодекса деловой этики, законодательства Республики Казахстан и внутренних документов Компании.

Сообщить о нарушениях со стороны должностных лиц и сотрудников можно по телефонам доверия:

- +7 (7172) 55-30-15
- +7 (7017) 88-84-16 (WhatsApp)
- akylov@samruk-energy.kz, ombudsman@samruk-energy.kz

В 2025 году Омбудсмен получил 27 официальных обращения через различные каналы связи (групповой электронный документооборот, горячая линия «Нысана», e-otynish, сотовый телефон, мессенджер WhatsApp, электронную почту, письменные и устные обращения).

Основные темы обращений:

- вопросы трудового законодательства,
- жалобы на неправомерные действия руководства,
- конфликты в коллективе,
- незаконное увольнение,
- несправедливое наказание и лишение премии,
- неудовлетворенность оплатой труда и премированием.

Дополнительно более 120 человек обратились за консультацией по телефону.

Омбудсмен рассмотрел все обращения, предоставил консультации и рекомендации, обеспечил конфиденциальность и анонимность. Оказал моральную и психологическую поддержку, выступая психологом, а в некоторых случаях мотиватором и наставником. В ряде случаев проведены личные встречи с работниками и даны рекомендации руководителям.

Подтверждённых случаев дискриминации по национальному, половому, расовому признаку или вероисповеданию не выявлено. Соблюдаются все права работников, исключающие возможность возникновения враждебной или унизительной атмосферы.

Работа Омбудсмена в ДЗО

В 2025 году Омбудсмен посетил все ДЗО Компании. В ходе визита было:

- Представлено «Отчет Омбудсмена о проделанной работе за 2024 год»;
- Рассмотрены наиболее частые обращения и пути их досудебного урегулирования;
- Проведены информационно-консультативные сессии по темам: «Домогательства на работе: как их избежать», а также «Предупреждение конфликтов».

В целях предотвращения и предупреждения потенциальных конфликтов и урегулирования проблемных вопросов с работниками ДЗО проведена информационно-разъяснительная беседа, направленная на единое понимание и решение социально-трудовых споров, проблем и конфликтов, проведена непосредственная работа по разъяснению внутренних нормативных документов и процедур Компании. С желающими, Омбудсменом проводился личный прием (в том числе конфиденциальный). По всем вопросам, обратившимся даны разъяснения и рекомендации.

При непосредственном общении с руководящим составом ДЗО высшего и среднего звена, на постоянной основе доводится принцип «Слышащего руководства среднего звена» – систематическое взаимодействие с коллективом, фиксацию и решение проблем. Благодаря этому принципу решены многие социально-бытовые, санитарно-гигиенические и сезонные вопросы.

Анонимный опрос сотрудников

Омбудсмен регулярно проводит анкетирование сотрудников КЦ и ДЗО для выявления системных проблем и оценки атмосферы в коллективе. Основные темы опроса:

- Психологический климат в подразделении;
- Возможность самостоятельного принятия решений и использования инновационного подхода;
- Взаимоотношения в коллективе;
- Доверие руководству и стратегическому развитию Компании;
- Удовлетворенность оплатой труда, премированием и социальным пакетом;
- Информированность о механизмах подачи жалоб и обращений.

Все поступившие предложения и выявленные проблемы находятся на рассмотрении у Омбудсмена и при необходимости выносятся на обсуждение с руководством ДЗО и Правлением АО «Самрук-Энерго».

Повышение квалификации

В 2025 году Омбудсмен АО «Самрук-Энерго» прошел обучение по ключевым направлениям в области прав человека, этики и современных компетенций. В течение года пройдена программа ООН по международным компетенциям в области прав человека с получением международного сертификата. Дополнительно освоены курсы по вопросам предотвращения дискриминации и онлайн-буллинга, роли корпоративного омбудсмена в условиях социального напряжения, основам искусственного интеллекта, а также медиации и переговорам для корпоративных омбудсменов.

Взаимодействие и коммуникация

Омбудсмен АО «Самрук-Энерго» активно участвует в работе Совета Омбудсменов портфельных компаний АО «Самрук-Қазына», обеспечивая обмен опытом и выработку решений по актуальным социально-трудовым вопросам. В 2025 году заседания Совета проходили в Астане, Алматы и Алматинской области с посещением предприятий АО «Самрук-Энерго», АО «KEGOC», АО «НАК «КазАтомПром» и АО «Қазақстан Темір Жолы». В апреле 2025 года Совет проведен на площадках АО «Самрук-Энерго» и АО «KEGOC» с посещением объектов АО «Алатау Жарық Компаниясы» и АО «Мойнакская ГЭС».

В течение года Омбудсмен осуществлял системное взаимодействие с профсоюзными и общественными организациями, включая рабочие встречи с работодателями и профсоюзами, обсуждение коллективных договоров, мер по предупреждению трудовых конфликтов и минимизации рисков забастовок, а также участие в диалоге по законодательным инициативам в энергетике.

Кроме того, велось взаимодействие с местными исполнительными органами в регионах присутствия Компании, направленное на развитие социально-бытовой, спортивной и культурной инфраструктуры и повышение вовлеченности работников в развитие регионов.



Рекомендации и предложения Омбудсмена по итогам 2025 года

В рамках объезда ДЗО к Омбудсмену очень часто обращаются работники с просьбой об увеличении оплаты труда, ссылаясь на постоянное повышение цен на продовольственные товары, аренду жилья, медицинские услуги и услуги на образование детей. Согласно официальным данным Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан, по итогам декабря 2025 года, инфляция в стране составила 12,6%.

Цены повышались по следующему графику: на 8,9% по итогам января до 12,6% по итогам декабря.

В итоге: продовольственные товары на 13,5%; не продовольственные товары на 11%; платные услуги на 12,9%; аренда жилья выросла на 13,5%; образование на 18%; медицинские и стоматологические услуги от 13,4% до 19%.

Рекомендации Омбудсмена:

По социальной поддержке и мотивации персонала

- Рассмотреть возможность повышения оплаты труда в соответствии с уровнем инфляции и ростом стоимости жизни;
- Рассмотреть возможность выплаты премий ко всем национальным и корпоративным праздникам;
- Разработать программу материальной помощи работникам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации (лечение, потеря кормильца и/или имущества и т.п.)

По снижению рисков трудовых конфликтов и развитию кадрового потенциала

- Регулярно проводить обучение Руководителей основам медиации и предотвращения конфликтов.
- Придерживаться имеющихся в Компании списков «Кадрового резерва» и «Пула молодых талантов».

По корпоративной культуре и коммуникациям

- Усилить внутренние коммуникации - проводить регулярные встречи Руководства с трудовыми коллективами и профсоюзами;
- Поощрять работников за особые заслуги (вознаграждение, грамоты, благодарственные письма, путевки в санаторий и т.п.)

Приоритеты развития и векторы совершенствования системы Комплаенс

В 2026 году деятельность Службы «Комплаенс» будет направлена на:

- развитие системы управления комплаенс рисками;
- совершенствование внутренних нормативных документов Компании;
- расширения программ обучения работников;
- развитие механизмов выявления нарушений.

05

УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ

Принципы управления	**190**
Определение существенности и взаимодействие со стейкхолдерами	**195**
ESG-риски и их интеграция в систему управления	**210**
Ключевые инициативы 2025 года	**211**
Инвестиции в человеческий капитал	**228**
Создание безопасных условий труда	**255**
Устойчивая цепочка поставок и политика закупочной деятельности	**271**
Содействие социально-экономическому развитию	**274**
Забота о нашей планете	**289**
Вклад в борьбу с изменением климата	**312**
Экологический бенчмаркинг	**343**



ПРИНЦИПЫ УПРАВЛЕНИЯ

В АО «Самрук-Энерго» принципы устойчивого развития интегрированы в ключевые аспекты деятельности - от стратегических приоритетов и бизнес-целей до корпоративной культуры, внутренних процессов и системы принятия решений. Мы рассматриваем устойчивость как неотъемлемую часть долгосрочного развития Компании, ориентированного на ответственное отношение к окружающей среде, создание безопасной и поддерживающей среды для сотрудников, а также обеспечение надежного энергоснабжения для потребителей.

Принципы в области устойчивого развития основаны на стремлении Компании к внесению вклада в 17 Глобальных целей устойчивого развития и приверженности 10 принципам Глобального договора ООН, к которому Компания присоединилась в 2011 году. Руководство в области устойчивого развития АО «Самрук-Энерго» является основополагающим документом для совершенствования деятельности Компании в области устойчивого развития.

Принципы охраны окружающей среды, социальной ответственности и надлежащего корпоративного управления внедряются по всем направлениям деятельности и отражены в соответствующих разделах настоящего Отчета. Соответствие Десяти принципам Глобального договора ООН и их интеграция в деятельность Компании представлены в таблице ниже.

Принципы Глобального договора	Раздел Отчета
Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека	Инвестиции в человеческий капитал Устойчивая цепочка поставок и политика закупочной деятельности
Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека	
Деловые круги должны поддерживать свободу объединения и реальное признание права на заключение коллективных договоров	
Деловые круги должны выступать за ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда	
Деловые круги должны выступать за полное искоренение детского труда	
Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости	
Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности	Забота о нашей планете Вклад в борьбу с изменением климата
Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды	
Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий	Этика и комплаенс: система добросовестного ведения бизнеса
Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество	



Для управления экологическими аспектами в Компании действует комплекс корпоративных документов, включая Политику корпоративной системы менеджмента, Корпоративный стандарт по управлению охраной окружающей среды, Руководство по реагированию на чрезвычайные экологические ситуации и Программу экологической безопасности, формирующие единую основу для минимизации экологических рисков.

Экономическая деятельность Компании, включая вопросы финансовой дисциплины и прозрачности, осуществляется в соответствии с законодательством Республики Казахстан, Международными стандартами финансовой отчетности и внутренними корпоративными регламентами, регулирующими налоговый, бухгалтерский и управленческий учет.

Закупочная деятельность регулируется законодательством Республики Казахстан и Порядком осуществления закупок АО «Самрук Қазына». Процедуры закупок реализуются уполномоченным подразделением с целью обеспечения открытости, результативности и соответствия установленным требованиям при взаимодействии с поставщиками.

Важной составляющей ESG подхода является охрана труда и промышленная безопасность. Система управления в данной сфере распространяется на всех работников и подрядные организации и реализуется в соответствии с требованиями законодательства и корпоративных стандартов, включая Стратегию развития системы производственной безопасности на 2024–2028 годы и профильные стандарты оценки и управления рисками.

В 2025 году АО «Самрук Энерго» последовательно реализовывало обязательства в области социальной ответственности, развивая практики ответственного управления человеческим капиталом. Подход Компании соответствует Целям устойчивого развития ООН и ориентирован на обеспечение безопасных условий труда, социальной защищенности работников, равных возможностей и благоприятной рабочей среды. Управление персоналом осуществляется на основе международных практик, национальных нормативных актов и внутренних корпоративных документов.

В отчетном году утвержден Корпоративный стандарт социальной политики Фонда, в рамках внедрения которого проведен fit gap анализ и приняты меры по развитию процессов в области условий труда, благополучия работников, управления социальными рисками, прав человека и инклюзивности.

Отдельное внимание уделяется соблюдению и защите прав человека. Компания интегрирует соответствующие принципы во все направления деятельности, руководствуясь законодательством Республики Казахстан и международно признанными стандартами, включая Руководящие принципы ООН по бизнесу и правам человека, Принципы Глобального договора ООН и конвенции МОТ. Обязательства в области прав человека и социальной ответственности закреплены во внутренних документах Группы, а ответственность за их реализацию распределена между органами управления Компании в соответствии с их компетенциями.



Управление устойчивым развитием

GRI 3-3

Принципы устойчивого развития Компании внедрены в разрезе трех уровней:

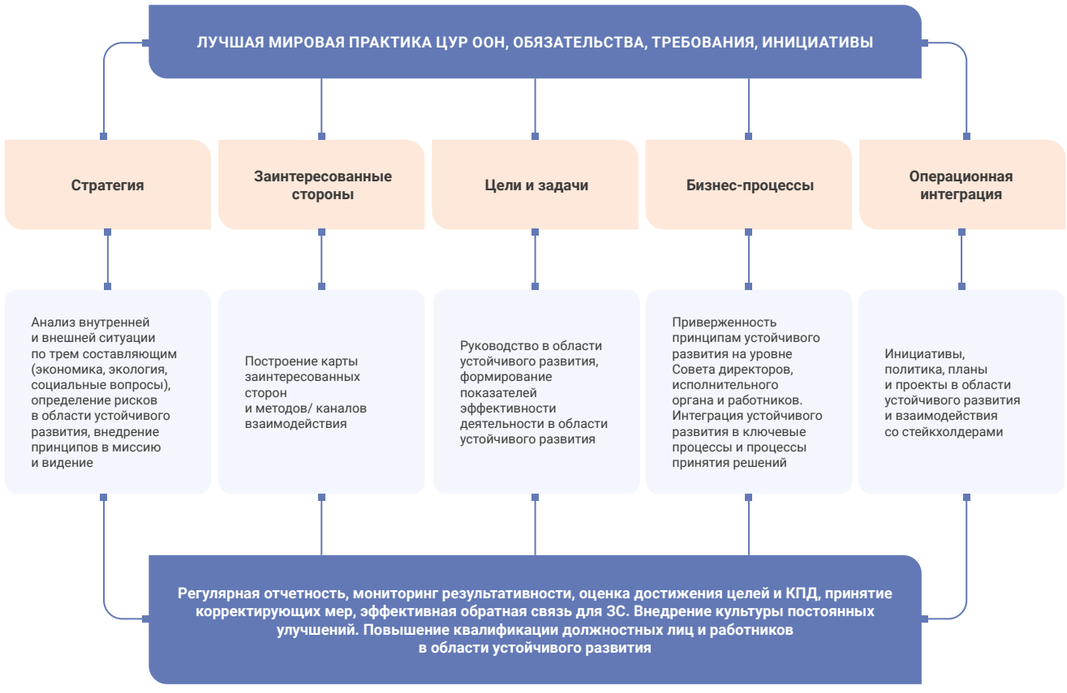
1. **Стратегическая интеграция** - принципы устойчивого развития внедрены в Стратегию (миссию, ценности и стратегические цели);
2. **Операционная интеграция** - все корпоративные решения принимаются руководством Компании исходя из критериев соответствия принципам и целям в области устойчивого развития;
3. **Культурная интеграция** реализуется в рамках проведения обучения, размещения статей на корпоративном портале Компании, а также в рамках Кодекса поведения.

Устойчивое развитие интегрировано в:

- систему управления (в системе управления в области устойчивого развития четко определены и закреплены роли, компетенции, ответственность каждого органа и всех работников за реализацию принципов, стандартов и соответствующих политик, и планов в области устойчивого развития);
- план/стратегию развития путем интегрирования целей Environmental, Social, and Corporate Governance (далее – ESG):
  1. систему управления рисками (постоянное совершенствование практики управления экологическими и климатическими рисками, связанными с изменением климата);
  2. процесс принятия инвестиционных решений (анализ существенных ESG факторов и оценку ESG рисков для выявления инвестиционных рисков и возможностей, которые с высокой вероятностью могут повлиять на результаты деятельности Компании);
  3. систему вознаграждения высших органов управления и менеджмента (Компания разрабатывает и раскрывает публично цели в области ESG, целевые показатели ESG используются для оценки эффективности работы руководителей);
  4. ключевые процессы, включая планирование (долгосрочный, среднесрочный (5-летний план) и краткосрочный (годовой бюджет) периоды), отчетность, управление человеческими ресурсами, операционную деятельность и другие, а также в процессы принятия решений на всех уровнях управления;
  5. систему регулярного взаимодействия с заинтересованными сторонами, что подразумевает предоставление значимой и достоверной информации, обеспечение возможности двустороннего диалога, информированности об экологических опасностях и рисках, связанных с деятельностью Компании, разработкой гибкого механизма подачи жалоб.

Вся информация о принципах, программах Компании, отчетах и новых проектах в социальной, экономической и экологической сферах размещается на корпоративном сайте Компании в разделе «Устойчивое развитие» по мере появления. (GRI 2 24).

Схема управления устойчивым развитием АО "Самрук-Энерго"



Совет директоров несет ответственность за стратегическое руководство и контроль за внедрением принципов устойчивого развития. В его компетенции входит утверждение соответствующих политик и ключевых показателей деятельности, а также контроль за выполнением принятых Компанией обязательств. Исполнительный орган в рамках своих полномочий обеспечивает внедрение принципов устойчивого развития, реализацию комплаенс процедур и корпоративных политик, а также доводит результаты данной работы до сведения Совета директоров.

В утверждённых Картах мотивационных КПД руководящим работникам АО «Самрук Энерго» на 2026 год установлены показатели в сфере ESG, что обеспечивает интеграцию принципов устойчивого развития в систему управленческой мотивации.

Компонент	Показатель	Вес	Описание
E (Экология)	Реализация крупных и приоритетных инвестиционных проектов, в том числе ВИЭ проектов и проектов по снижению воздействия на окружающую среду	30%	Реализация инвестиционных проектов, в том числе проектов, работающих на возобновляемых источниках энергии, и проектов, направленных на минимизацию экологического воздействия.
	Разработка, утверждение плана мероприятий по реализации Программы энергетического перехода АО "Самрук-Энерго" до 2060 г. и исполнение мероприятий за 2025 г.	20%	Разработка, утверждение плана мероприятий по реализации Программы энергетического перехода АО "Самрук-Энерго" до 2060 г. и исполнение мероприятий за 2025 г.
	Обеспечение уровня удельного расхода условного топлива национального значения (ЭГРЭС-1, СЭГРЭС-2)	20%	Повышение топливной эффективности на ключевых станциях.
	Внедрение автоматизированной системы мониторинга эмиссий в окружающую среду	15%	Контроль эмиссий на ЭГРЭС-1
	Динамика углеродной интенсивности (3 года к базовому году)	5%	Показатель экологичности вырабатываемой электроэнергии.
S (Social)	Исполнение мероприятий Дорожной карты по совершенствованию системы управления устойчивым развитием АО «Самрук-Энерго» на 2025 год в рамках полномочий Правления	10%	Совершенствование системы управления устойчивым развитием АО «Самрук-Энерго» на 2025 год в рамках полномочий Правления
	Промышленная безопасность (LTIFR, поведенческие наблюдения)	10%	Снижение травматизма и повышение культуры безопасности.
	Увеличение доли внутристрановой ценности в закупках	10%	Повышение уровня закупок с наибольшей долей внутристрановой ценности.
	Заключение офтейк-контрактов	20%	Офтейк-контракт является договор, заключенный между заказчиком и поставщиком на поставку товара, который поставщик планирует произвести и обеспечить его поставку в будущем, на заранее оговоренных условиях по стоимости, количеству (объему) и срокам поставки.
G (Управление)	Реализация крупных и приоритетных инвестиционных проектов	30%	Выполнение плана по 18 ключевым проектам группы компаний.
	Исполнение Плана мероприятий по управлению ключевыми рисками АО «Самрук-Энерго»	30%	Показатель направлен на управление ключевыми рисками АО «Самрук-Энерго»
	Утверждение Дорожной карты по реализации проектов с применением искусственного интеллекта	30%	КПД отражает определение и внедрение проектов с применением искусственного интеллекта в группе компаний АО "Самрук-Энерго"
	Инициирование/ внесение изменений в законодательство Республики Казахстан по вопросам энергетической отрасли	25%	Своевременное инициирование изменений в законодательство Республики Казахстан по вопросам энергетической отрасли в целях защиты интересов деятельности Общества и ДЗО.
	Оценка цифровой зрелости	10%	Развитие цифровых технологий, процессов и компетенций, степень интеграции цифровых решений в ключевые бизнес-процессы.
	Внедрение инвестиционных IT проектов	20%	Внедрение инвестиционных проектов в области информационных технологий, направленных на цифровизацию, автоматизацию и повышение эффективности бизнес-процессов.

ОПРЕДЕЛЕНИЕ СУЩЕСТВЕННОСТИ И ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ СО СТЕЙКХОЛДЕРАМИ

Оценка существенности

GRI 3-1

Оценка существенности в АО «Самрук Энерго» направлена на выявление и приоритизацию наиболее значимых воздействий Компании на экономику, окружающую среду, людей и права человека, а также факторов, влияющих на устойчивость бизнеса и долгосрочное развитие Компании.

Методология оценки существенности

Процесс определения существенных тем включал следующие ключевые этапы.

Этап 1.
Идентификация потенциальных существенных тем

На первоначальном этапе был сформирован расширенный перечень ESG тем на основе:

- анализа деятельности АО «Самрук Энерго» и дочерних организаций;
- требований международных стандартов устойчивого развития, включая GRI и отраслевой стандарт GRI 12: Coal Sector (2022);
- стандартов SASB;
- перечней существенных тем, используемых ведущими ESG рейтинговыми агентствами электроэнергетического сектора (S&P Global Ratings, MSCI ESG Ratings);
- бенчмарк анализа компаний аналогов;
- анализа требований законодательства Республики Казахстан и отраслевого регулирования;
- соответствия Принципам Глобального договора ООН и Целям устойчивого развития ООН.

В рамках процесса определения существенных тем Компания провела расширенный анализ (бенчмаркинг) раскрытия информации в годовых отчетах компаний-аналогов и лидеров отрасли. Данный анализ позволил учесть лучшие практики раскрытия, дополнительно оценить актуальность ряда тем и учесть их при формировании перечня существенных вопросов.

Бенчмаркинг раскрытия информации

Представленный бенчмарк отражает сопоставление практик нефинансового и ESG-раскрытия АО «Самрук Энерго» с ведущими международными энергетическими компаниями (Enel, E.ON, RWE Germany, GEZ Group, ПАО «Юнипро») по применяемым стандартам отчетности, охвату показателей GRI и ключевым существенным ESG-темам.

АО «Самрук Энерго» использует широкий перечень международных и добровольных стандартов (GRI, включая Coal Sector, TCFD, UNGC, ЦУР ООН, ISO), что обеспечивает сопоставимость раскрытия с глобальными практиками. В то же время европейские компании характеризуются более высокой регуляторной интеграцией за счет обязательных требований CSRD/ESRS, EU Taxonomy, ESEF и специализированных инициатив.

По стандартам GRI АО «Самрук Энерго» охватывает ключевые экологические, социальные и управленческие показатели, сопоставимые с международными и российскими компаниями, при этом европейские компании в большей степени ориентируются на ESRS. Существенные темы Компании соответствуют отраслевым приоритетам и включают климат и энергопереход, управление ресурсами, охрану труда, развитие персонала, устойчивую цепочку поставок и корпоративное управление.

Показатель	АО Самрук Энерго	Enel	GEZ group	ПАО «Юнипро»
Используемые стандарты	1. GRI 2. GRI 12 (Coal Sector) 3. TCFD 4. Стандарт по взаимодействию со стейкхолдерами 5. UNGC 6. ЦУР ООН 2030 7. Руководство в сфере социальной ответственности ISO 8. IFR	1. IFRS / IAS 2. CSRD / ESRS 3. EU Taxonomy 4. TCFD 5. IFR	1. IFRS 2. CSRD / ESRS 3. EU Taxonomy 4. TCFD 5. GHG Protocol 6. GRI / SASB	1. GRI 2. SASB 3. IFR 4. AA1000AP (принципы подотчетности) 5. AA1000SES (вовлечение стейкхолдеров)
GRI	**E** – GRI 302–306 **S** – GRI 401–409, 413–415, 418 **G** – GRI 201–207	**E** – GRI 207	**E** – GRI 301–306 **S** – GRI 401–409, 413–415, 418 **G** – GRI 205–207, 402, 2 9, 2 27	**E** – GRI 302; 303; 305; 306 **S** – GRI 401; 403; 404; 406; 407 **G** – GRI 201; 202; 203; 204; 205
Существенные темы	**Изменение климата и окружающая среда:** Изменение климата Энергопереход к устойчивым источникам Доступность энергии Управление водными ресурсами Качество воздуха Рациональное обращение с отходами Биоразнообразие **Забота о людях:** Управление, развитие и мотивация сотрудников Безопасность и здоровье на рабочем месте Разнообразие, равенство и инклюзивность **Эффективное управление и добросовестность:** Вклад в экономическую результативность Устойчивая цепочка поставок Соблюдение законодательства и противодействие коррупции Государственная политика	Климат Рабочая сила в цепочке поставок Вода и морские ресурсы Электрификация Устойчивость и надежность сетей Биоразнообразие Циркулярность и управление отходами Затронутые сообщества Потребители и конечные пользователи Деловое поведение	**(E) Стратегические воздействия** Выбросы парниковых газов Потребление ископаемого топлива и невозобновляемых ресурсов Добыча и нарушение местных водных режимов и экосистем Выбросы загрязняющих веществ Содействие устойчивой энергетической трансформации Воздействия, значимые для должной осмотрительности Создание искусственных барьеров в природе, угрожающих биологическому разнообразию Образование отходов, включая радиоактивные Изъятие воды и водопотребление **(S) Стратегические воздействия** Условия труда выше стандартных, обучение и переподготовка сотрудников Воздействия, значимые для должной осмотрительности Здоровье, безопасность и другие инциденты Воздействие на местные сообщества Защита данных клиентов и обеспечение надежности информации **(G) Стратегические воздействия** Представленность женщин в руководстве Устойчивая и безопасная корпоративная культура, поддержка инноваций и образования Воздействия, значимые для должной осмотрительности Управление взаимоотношениями с поставщиками	Обеспечение надежного, доступного и безопасного энергоснабжения Охрана труда и промышленная безопасность Экономическая результативность Обеспечение достойных условий труда Модернизация производственных активов, повышение эффективности Противодействие коррупции Эффективное корпоративное управление Этика ведения бизнеса Обучение и развитие сотрудников Выбросы в атмосферу Взаимодействие с местными сообществами и корпоративная социальная ответственность Рациональное использование ресурсов Обращение с отходами Энергопотребление и энергоэффективность Водопользование

Этап 2.
Учет мнений заинтересованных сторон

На основе сформированного перечня тем было проведено анкетирование всех внутренних и около 40 внешних заинтересованных сторон, в рамках которого респонденты оценивали значимость каждой темы по шкале от 1 до 5. Полученные результаты использовались при формировании матрицы существенности и позволили сопоставить значимость ESG тем с точки зрения заинтересованных сторон и Компании.

Этап 3.
Приоритизация тем

Приоритизация тем осуществлялась с использованием принципа двойной существенности. В рамках анкетирования внутренние и внешние заинтересованные стороны оценивали значимость тем с точки зрения **в**лияния деятельности Компании на окружающую среду, общество, работников и местные сообщества, а также потенциальной значимости данных факторов для устойчивости и развития Компании. В целях формирования перечня приоритетных существенных тем был установлен порог существенности на уровне не менее 4 баллов.

По результатам анкетирования и с учетом требований стандартов GRI и отраслевой специфики был сформирован перечень приоритетных существенных тем, который был утвержден Советом директоров АО «Самрук Энерго». Итоговый перечень был также рассмотрен с учетом стратегических приоритетов АО «Самрук Энерго», долгосрочных рисков и возможностей, а также обязательств Компании в области устойчивого развития.

Существенные темы Компании

Существенная тема	Тип воздействия				Стандарты GRI	Принципы ГД	ЦУР ООН
	Негативное	Позитивное	Прямое	Косвенное			
ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА И ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА							
Изменение климата	+		+		305	7, 8	3, 12, 13, 14, 15
Энергопереход к устойчивым источникам	+		+		302	9	7, 8, 12, 13
Доступность энергии		+	+		302	9	7, 8, 11, 12
Управление водными ресурсами	+		+		303	7, 8	6, 12
Качество воздуха	+		+		301	7, 8	8, 12
Рациональное обращение с отходами	+		+		305	7, 8	3, 12, 13, 14, 15
Биоразнообразие	+		+		304	7, 8	13, 14, 15
ЗАБОТА О ЛЮДЯХ							
Управление, развитие и мотивация сотрудников		+	+		401, 402, 404		3, 4, 5, 8, 10
Безопасность и здоровье на рабочем месте		+	+		403		3, 8, 16
Разнообразие, равенство и инклюзивность		+	+		405, 406	1, 2, 6	5, 8, 10
ЭФФЕКТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ И ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ							
Вклад в экономическую результативность		+	+		201, 203		1, 3, 5, 8, 9, 11, 13
Устойчивая цепочка поставок		+	+		204		8
Соблюдение законодательства и противодействие коррупции		+	+		205	10	16
Цифровые решения и ИИ		+	+				
Защита информации		+	+		418	1,2	9

Характер воздействий по существенным темам

Существенные темы, выявленные в рамках оценки существенности, отражают ключевые воздействия деятельности АО «Самрук Энерго» на окружающую среду, общество, работников, потребителей и экономику регионов присутствия.

Экологические существенные темы (выбросы, энергия, вода, отходы) связаны с прямым воздействием производственной деятельности Компании на окружающую среду и климат, включая использование природных ресурсов, формирование выбросов и экологические риски, а также с регуляторными и переходными климатическими факторами.

Социальные существенные темы (охрана труда и безопасность, здоровье потребителей, занятость, развитие персонала, права человека, конфиденциальность данных) отражают прямое воздействие Компании на работников, подрядчиков, потребителей и местные сообщества, включая вопросы безопасности, условий труда, благополучия и социальной стабильности.

Экономические и управленческие темы (экономические показатели, закупки, противодействие коррупции, налоги) связаны с воздействием деятельности Компании на финансовую устойчивость, прозрачность ведения бизнеса, соблюдение регуляторных требований и доверие заинтересованных сторон.



Взаимодействие с заинтересованными сторонами

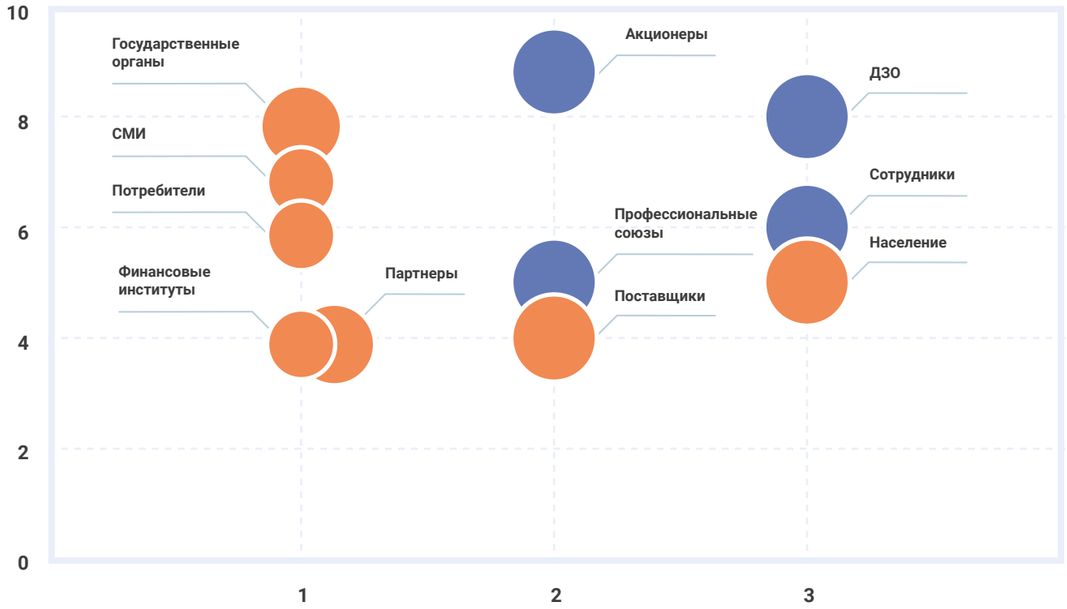
GRI 2-29

АО «Самрук Энерго» выстраивает системное взаимодействие с заинтересованными сторонами на основе Руководства в области устойчивого развития, Карты процесса «Механизм обратной связи со стейкхолдерами», стандартов серии АА и лучших международных практик. Такой подход обеспечивает прозрачность деятельности Компании, учет интересов ключевых групп и своевременное выявление и снижение рисков.

В Компании действует Карта стейкхолдеров, утвержденная решением Совета директоров. Идентификация и ранжирование заинтересованных сторон осуществляются с применением модели Митчела, Агла и Вуда, учитывающей влияние, легитимность и срочность.

К ключевым стейкхолдерам относятся акционер, дочерние и зависимые организации, работники и профсоюзы, потребители, поставщики и деловые партнеры, государственные органы, финансовые институты, местные сообщества и средства массовой информации.

Ниже приведена Карта стейкхолдеров визуализирующая структуру взаимодействия Компании: по оси X отражена степень влияния Компании на заинтересованные стороны, по оси Y — их значимость для Компании.



Наименьший размер - ограниченный уровень взаимодействия.
С увеличением размера увеличивается степень взаимодействия.

внутренние стейкхолдеры, имеющие прямое и существенное влияние на принимаемые решения и/или находящиеся под воздействием этих решений.

внешние стейкхолдеры, имеющие опосредованное влияние на принимаемые решения. Размер круга демонстрирует степень взаимодействия Компании со стейкхолдерами.

Для обеспечения последовательного диалога действует План взаимодействия с заинтересованными сторонами, утвержденный Советом директоров в 2021 году и реализуемый на постоянной основе. Мониторинг его выполнения осуществляется ежегодно. В 2025 году все мероприятия Плана были выполнены в полном объеме, включая реализацию аналогичных планов дочерними и зависимыми организациями в рамках инвестиционных проектов.

Компания развивает сотрудничество с национальными и международными отраслевыми организациями, участвуя в формировании энергетической политики, совершенствовании нормативной среды и продвижении принципов устойчивого развития. В отчетном году руководство АО «Самрук Энерго» участвовало в работе отраслевых ассоциаций, экспертных групп, мероприятиях Правительства и Министерства энергетики Республики Казахстан, а также в международных форумах, включая Kazakhstan Energy Week / Kazenergy.

Взаимодействие с ключевыми группами заинтересованных сторон

Интерес стейкхолдера в отношении Компании	Механизмы взаимодействия	Результаты взаимодействия
ВНУТРЕННИЕ		
Акционер		
Экономическая прибыль / консолидированная чистая прибыль / экономическая результативность; Свободные средства для развития и дивидендов; Доля на рынке / присутствие на рынках; Социальная и экологическая ответственность, минимизация эмиссий в окружающую среду, соблюдение принципов устойчивого развития, отсутствие жалоб и штрафов за нарушение экологического законодательства.	Участие в собраниях / периодическая отчетность АО «Самрук Казына» о результатах деятельности Компании за отчетный период; Предоставление отчетности (финансовая, нефинансовая) в соответствии с требованиями законодательства РК, внутренними нормативными актами Единственного акционера, соответствующими запросами; Организация совместных рабочих групп, проведение совещаний, переговоров, встреч с заинтересованными сторонами; Формирование медиа плана / публикации информации о деятельности Компании; Обсуждение исполнения Стратегии развития, бизнес плана, реализации инвестиционных проектов и процессов устойчивого развития и др.; Встречи и переписка по вопросам деятельности Группы компаний АО «Самрук Энерго»; Проведение опросов, анкетирования, тестирования; Каналы внутрикорпоративной коммуникации; Годовой отчет и интернет ресурс Компании.	Подробная информация представлена в разделе «Корпоративное управление».
Менеджмент и персонал		
Экономическая прибыль / консолидированная чистая прибыль / экономическая результативность; Свободные средства для развития и дивидендов; Доля на рынке / присутствие на рынках; Социальная и экологическая ответственность, минимизация эмиссий в окружающую среду, соблюдение принципов устойчивого развития, отсутствие жалоб и штрафов за нарушение экологического законодательства.	Справедливые и прозрачные условия вознаграждения персонала, обеспечение профессионального роста сотрудников, безопасные условия труда; Развитие кадрового потенциала; Инструктажи по производственной безопасности и реализация программ улучшений условий труда; Реализация мер социальной поддержки персонала и членов их семей; Программы повышения квалификации, обучения и развития персонала; Регулярные встречи с руководством, проведение переговоров, собраний с коллективом, представителями ДЗО, профессиональным союзом, в том числе по итогам года; Информирование сотрудников о деятельности Компании, возможностях профессионального роста через корпоративные сайты, социальные сети; Проведение опросов, анкетирования, тестирования, ежегодного мониторинга показателя вовлеченности персонала, «Горячая линия», каналы внутрикорпоративной коммуникации, интернет ресурс Компании.	Подробная информация представлена в разделе «Управление ESG аспектами».

Интерес стейкхолдера в отношении Компании	Механизмы взаимодействия	Результаты взаимодействия
Дочерние и зависимые организации		
Занятость и уровень оплаты труда, взаимоотношения персонала и руководства, недопущение дискриминации, разнообразие и равные возможности; Повышение уровня культуры безопасности производства, обучение и образование; Доля на рынке / присутствие на рынках продукции и услуг; Содействие при работе с государственными органами, коммерческие интересы.	Решения Компании как участника / акционера ДЗО; Проверка соблюдения законодательства Республики Казахстан и внутренних документов Группы компаний АО «Самрук Энерго»; Проверки выполнения лицензионно контрактных обязательств ДЗО АО «Самрук Энерго»; Посещение руководством производственных площадок ДЗО; Выработка предложений о внесении изменений и дополнений в законодательство Республики Казахстан; Предоставление информации по запросу государственных органов по различным направлениям деятельности Компании; Подписание договоров, меморандумов, соглашений о стратегическом сотрудничестве; Приказы и распоряжения, заслушивание менеджмента ДЗО Компании; Информация / отчеты по выполнению бизнес плана, производственных, инвестиционных и социальных планов / обязательств, достижению ключевых показателей деятельности и других актуальных вопросов, направляемых в Компанию; Доведение на постоянной основе целевых показателей деятельности, требований к разработке внутренней нормативной документации и др.; Аппаратные, производственные, оперативные и иные совещания, проведение общественных слушаний в рамках реализации инвестиционных проектов; Инструктажи по производственной безопасности, обучение и образование; Предоставление обратной связи на обращения и жалобы / «горячая линия», социальные сети, каналы внутрикорпоративной коммуникации, годовой отчет и интернет ресурс Компании.	Подробная информация представлена в разделах «Ключевые финансовые показатели», «Управление ESG аспектами», «Корпоративное управление».
Профессиональные союзы		
Создание и сохранение рабочих мест; Повышение уровня культуры безопасности производства.	Проведение общественных слушаний; Подписание договоров, меморандумов, соглашений о стратегическом сотрудничестве; Регулярные встречи с руководством, переговоры, собрания коллективов, представителей ДЗО, отчёт по итогам года; Регулирование трудовых отношений с сотрудниками Компании; Оплата труда персонала в соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан, обучение и образование, безопасные условия труда; Информирование о текущей деятельности ДЗО; Прием писем (обращений) Компании; «Горячая линия», социальные сети, каналы внутрикорпоративной коммуникации; Годовой отчет и интернет ресурс Компании.	Подробная информация представлена в разделе «Управление ESG-аспектами».

Интерес стейкхолдера в отношении Компании	Механизмы взаимодействия	Результаты взаимодействия
ВНЕШНИЕ		
Государственные органы		
Соответствие требованиям, стабильность и устойчивость бизнеса, налоговые поступления, экономический рост; Создание и сохранение рабочих мест; Представление экономических интересов страны на международной арене (экономические, политические и имиджевые выгоды для страны); Повышение уровня энерго и ресурсоэффективности производства, сохранение окружающей природной среды для обеспечения здоровья населения и сохранения биоразнообразия, минимизация эмиссий в окружающую среду.	Проверки выполнения лицензионно контрактных обязательств ДЗО Компании; Проверка соблюдения законодательства Республики Казахстан, выработка предложений о внесении изменений в законодательство Республики Казахстан; Согласование контрактов на недропользование, акты государственной регистрации на право недропользования; Информация и отчетность (финансовая, нефинансовая) в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан о выполнении производственных, инвестиционных и социальных планов и обязательств в соответствии с запросами; Переговоры, ведение деловой переписки, аппаратные, производственные, оперативные совещания, анкетирование; Формирование медиа плана и публикации информации о деятельности Компании; «Горячая линия»; Годовой отчет и интернет ресурс Компании.	Подробная информация представлена в разделах «Управление ESG аспектами», «Корпоративное управление».
Потребители		
Доля на рынке / присутствие на рынках; Качество продукции и услуг; Маркетинговые коммуникации.	Система обратной связи с потребителями; Проведение встреч, переговоров, анкетирование; Формирование медиа плана и публикации информации о деятельности Компании; Подписание договоров, меморандумов, соглашений о стратегическом сотрудничестве; «Горячая линия»; Годовой отчет и интернет ресурс Компании.	Подробная информация представлена в разделе «Стратегия».
Поставщики товаров, работ и услуг		
Обеспечение равного доступа к участию в конкурсах; Практики инвестирования и закупок / выводы по итогам реализации закупочных категорийных стратегий; Эффективность сети поставок и цепочки создания стоимости; Поддержка отечественного товаропроизводителя.	Запрос ценовых предложений; Проведение регулярных аналитических встреч, переговоров, деловой переписки; Подписание договоров, меморандумов, соглашений о стратегическом сотрудничестве, лицензирование; Информация / отчетность о выполнении производственных, инвестиционных и социальных планов и обязательств, направляемых в Компанию; Отчетность по итогам финансово хозяйственной деятельности Компании; Рассмотрение писем (обращений), адресованных Компании; Проведение опросов, анкетирования, тестирования; «Горячая линия»; Годовой отчет и интернет ресурс Компании.	Подробная информация представлена в разделе «Ключевые финансовые показатели», «Управление ESG аспектами».

Интерес стейкхолдера в отношении Компании	Механизмы взаимодействия	Результаты взаимодействия
Бизнес-сообщества (Ассоциации, Национальная палата предпринимателей, ОЮЛ)		
↗ Участие в совершенствовании и соблюдении отраслевых стандартов; ↗ Участие в совершенствовании бизнес среды; ↗ Поддержка в госорганах через механизмы взаимодействия бизнес среды с госорганами, содействие в продвижении законодательных инициатив Компании.	↗ Выработка предложений о внесении изменений и дополнений в законодательство Республики Казахстан; ↗ Подписание договоров, меморандумов, соглашений о стратегическом сотрудничестве; ↗ Проведение регулярных аналитических встреч, переговоров, деловой переписки; ↗ Создание рабочих групп, проведение совещаний, переговоров, анкетирование; ↗ Годовой отчет и интернет ресурс Компании.	Подробная информация представлена в разделах «Стратегия», «Ключевые финансовые показатели».
Общественные организации и местное население		
↗ Повышение уровня культуры безопасности производства; ↗ Повышение уровня энерго и ресурсоэффективности производства; ↗ Минимизация эмиссий в окружающую среду; ↗ Вопросы охраны окружающей среды в рамках оценки воздействия на окружающую среду, включая: ↘ атмосферный воздух; ↘ поверхностные и подземные воды; ↘ поверхность водоёмов; ↘ ландшафты; ↘ земли и почвенный покров; ↘ растительный мир; ↘ животный мир; ↘ состояние экологических систем и экосистемных услуг; ↘ биоразнообразие; ↘ состояние здоровья и условия жизни населения; ↘ объекты, представляющие особую экологическую, научную, историко культурную и рекреационную ценность. ↗ Соответствие законодательным требованиям, спонсорская и иная помощь; ↗ Возможность трудоустройства, решение социальных проблем, прозрачность деятельности Компании, сохранение окружающей природной среды.	↗ Проведение общественных слушаний; ↗ Выработка предложений о внесении изменений и дополнений в законодательство Республики Казахстан; ↗ Формирование медиа плана и публикации информации о деятельности Компании в СМИ; ↗ Опросы, анкетирование, тестирование; ↗ Информирование о текущей деятельности Компании и ДЗО; ↗ Рассмотрение писем (обращений), адресованных Компании; ↗ «Горячая линия», социальные сети; ↗ Годовой отчет и интернет ресурс Компании.	Подробная информация представлена в разделе «Управление ESG-аспектами».

Интерес стейкхолдера в отношении Компании	Механизмы взаимодействия	Результаты взаимодействия
Партнеры		
↗ Доля на рынке / присутствие на рынках; ↗ Совместная реализация проектов; ↗ Трансферт технологий, компетенций и инноваций.	↗ Решения Компании как участника / акционера ДЗО, совместных консультативно-совещательных органов; ↗ Организация совместных рабочих групп, проведение проверок; ↗ Совещания, переговоры, деловая переписка, анкетирование; ↗ Отчёты о текущей деятельности; ↗ Ведение переписки по вопросам деятельности ДЗО; ↗ Годовой отчет и интернет-ресурс Компании.	Подробная информация представлена в разделах «Стратегият», «Ключевые финансовые показатели».
Финансовые институты		
↗ Экономическая прибыль / консолидированная чистая прибыль / экономическая результативность; ↗ Свободные средства для развития и дивидендов.	↗ Предоставление отчетов / информации о Компании согласно требованиям действующих кредитных соглашений; ↗ Предоставление отчетности (финансовой, нефинансовой) в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан, внутренними нормативными актами Единственного акционера, соответствующими запросами; ↗ Формирование медиа плана и публикации информации о деятельности Компании в СМИ; ↗ Годовой отчет и интернет ресурс Компании.	Подробная информация представлена в разделах «Стратегия», «Ключевые финансовые показатели».
Международные организации		
↗ Участие Компании в международных соглашениях и инициативах.	↗ Конференции, форумы, ежегодные встречи; ↗ Подписание договоров, меморандумов, соглашений о стратегическом сотрудничестве; ↗ Создание рабочих групп, проведение совещаний, переговоров, анкетирование; ↗ Годовой отчет и интернет ресурс Компании.	Подробная информация представлена в разделах «Стратегия», «Ключевые финансовые показатели».
Кредиторы		
↗ Экономическая прибыль / консолидированная чистая прибыль / экономическая результативность; ↗ Свободные средства для развития и дивидендов; ↗ Стоимость чистых активов (NAV); ↗ Практики инвестирования и закупок / выводы по итогам реализации закупочных категорийных стратегий.	↗ Проведение регулярных аналитических встреч и переговоров, деловая переписка, анкетирование; ↗ Формирование медиа плана и публикации информации о деятельности Компании в СМИ; ↗ «Горячая линия»; ↗ Годовой отчет и интернет ресурс Компании.	Подробная информация представлена в разделах «Стратегия», «Ключевые финансовые показатели».
Местные исполнительные органы		
↗ Соответствие требованиям, создание и сохранение рабочих мест, помощь; ↗ Охрана труда и здоровья персонала; ↗ Повышение уровня энерго и ресурсоэффективности производства, минимизация эмиссий в окружающую среду.	↗ Сотрудничество с местными исполнительными органами с целью поддержки и развития социальной сферы регионов; ↗ Организация и проведение волонтерских и благотворительных акций; ↗ «Горячая линия», социальные сети; ↗ Годовой отчет и интернет ресурс Компании.	Подробная информация представлена в разделах «Стратегия», «Ключевые финансовые показатели».

Интерес стейкхолдера в отношении Компании	Механизмы взаимодействия	Результаты взаимодействия
СМИ		
↗ Соответствие требованиям, создание и сохранение рабочих мест, культура безопасности производства; ↗ Экономическая прибыль и результативность; ↗ Доля на рынке / присутствие на рынках; ↗ Повышение уровня энерго и ресурсоэффективности производства; ↗ Минимизация эмиссий в окружающую среду.	↗ Проведение пресс конференций, предоставление пресс релизов; ↗ Формирование медиа плана и публикации информации о деятельности Компании; ↗ «Горячая линия», социальные сети; ↗ Годовой отчет и интернет ресурс Компании.	Подробная информация представлена в разделах «Управление ESG аспектами».

План взаимодействия с заинтересованными сторонами

В АО «Самрук-Энерго» на постоянной основе реализуется План взаимодействия с заинтересованными сторонами, утверждённый решением Совета директоров от 23 сентября 2021 года (протокол №10/21). Мониторинг исполнения Плана осуществляется ежегодно.

В 2025 году мероприятия Плана взаимодействия с заинтересованными сторонами АО «Самрук-Энерго» выполнены в полном объёме (см. приложение).

Реализация ПВЗС в дочерних и зависимых организациях

Дочерние и зависимые организации Компании осуществляли мониторинг исполнения утверждённых Планов взаимодействия с заинтересованными сторонами по действующим инвестиционным проектам. Отчёты по исполнению ПВЗС по ключевым проектам АО «АлЭС», АО «Мойнакская ГЭС им. У.Д. Кантаева» и АО «АЖК» утверждены советами директоров соответствующих ДЗО в 2025 году.

Взаимодействие с национальными и международными организациями

АО «Самрук-Энерго» является членом ряда национальных и международных отраслевых и общественных объединений, включая Электроэнергетический совет СНГ, Казахстанскую электроэнергетическую ассоциацию, НПП РК «Атамекен», Ассоциацию «KAZENERGY», Союз машиностроителей Казахстана, Ассоциацию ECOJER, Всемирный энергетический совет, Глобальный договор ООН и Национальную конфедерацию работодателей «Paryz».

Участие в данных организациях способствует развитию отраслевого диалога, совершенствованию нормативно-правовой базы, укреплению международного сотрудничества и продвижению ESG-повестки.

В 2025 году руководство Компании принимало активное участие в заседаниях, совещаниях и отраслевых мероприятиях национального и международного уровня, включая Kazakhstan Energy Week 2025 и заседания профильных ассоциаций.

Взаимодействие с государственными органами и Акционером

Взаимодействие с государственными органами (GR)

В 2025 году Компанией велась активная переписка с государственными органами и единственным акционером по вопросам реализации инвестиционных проектов, развития «зеленой» и традиционной энергетики, а также инициирования изменений в законодательстве.

В отчетном периоде поступило 10 677 входящих и направлено 3 155 исходящих документов. Компания принимала участие в разработке и обсуждении поправок в Закон РК «Об электроэнергетике», правил функционирования рынков электрической энергии и мощности, а также в межведомственном взаимодействии по перспективным цифровым и инфраструктурным проектам.

Взаимодействие с Акционером

В 2025 году обеспечено информационное и отчетное сопровождение деятельности Компании в рамках медиа-планов АО «Самрук-Қазына», включая освещение инвестиционных проектов, ESG-инициатив и корпоративных мероприятий.

Компанией своевременно предоставлялась управленческая, финансовая и кадровая отчетность Акционеру, а также осуществлялось участие в ежемесячных заслушиваниях о результатах деятельности (12 заслушиваний).

Взаимодействие с ДЗО и внутренними стейкхолдерами

Взаимодействие с ДЗО

Взаимодействие с ДЗО осуществляется в соответствии с принципами корпоративного управления и внутренними нормативными документами. В 2025 году руководство Компании регулярно посещало производственные площадки ДЗО с целью мониторинга операционной и социальной деятельности.

В 2024–2025 годах реализованы мероприятия по улучшению условий труда и санитарно-бытовой инфраструктуры. В 2025 году проведены отчетные собрания, заседания коллегиальных органов и стратегическая сессия по вопросам реализации Стратегии развития на 2024–2033 годы.

Внутренние стейкхолдеры

Компания уделяет значительное внимание развитию корпоративной культуры и благополучию персонала. В 2025 году проводились спортивные, культурные и социальные мероприятия, а также исследования благополучия и социальной стабильности персонала.

Индекс благополучия административно-управленческого персонала достиг 59% (рост на 13 п.п.), индекс социальной стабильности — 77% (рост на 8 п.п.), что свидетельствует о позитивной динамике вовлеченности работников.

Взаимодействие с местным сообществом

В 2025 году Компания и ДЗО организовали общественные и публичные слушания в рамках реализации инвестиционных проектов в сфере возобновляемой и традиционной энергетики, а также встречи с населением по тарифным вопросам и проектам модернизации объектов генерации.

Взаимодействие со СМИ

В 2025 году Компания обеспечивала системное и проактивное взаимодействие со средствами массовой информации. В СМИ и социальных сетях опубликовано свыше 100 материалов, проведены интервью, пресс-туры, брифинги и экскурсии.

Зафиксирован рост охвата и вовлечённости аудитории: увеличение числа подписчиков, просмотров и взаимодействий в социальных сетях. Осуществлялся ежедневный мониторинг медиаполя и оперативное реагирование на публикации, включая негативные.



Ключевые партнёрства

GRI 2-28

Направление	Содержание
Обязательства и призывы к действию	Глобальный договор ООН Цели устойчивого развития ООН Женщины ООН
Отчётность	GRI TCFD IR Казахстанская фондовая биржа (KASE) Astana International Exchange (AIX)
Членство и сотрудничество	Ассоциация KAZENERGY Казахстанская электроэнергетическая ассоциация (КЭА) Электроэнергетический совет СНГ (ЭЭС СНГ) Всемирный энергетический совет Национальная палата предпринимателей РК (НПП РК) ОЮЛ «Союз машиностроителей Казахстана» Ассоциация ECOJER Национальная конфедерация работодателей РК «PARYZ» Глобальный договор ООН Carbon Disclosure Project (CDP)
Оценки и рейтинги	Fitch Ratings Sustainable Fitch PwC Kazakhstan RAEX



Системное взаимодействие с государственными органами и Акционером направлено на реализацию стратегических и инвестиционных проектов Компании. В 2025 году сопровождались инициативы в области традиционной и «зеленой» энергетики, изменения законодательства, включая Закон «Об электроэнергетике», развитие механизмов рынка мощности и проекты в сфере цифровой инфраструктуры. Акционеру обеспечивалось регулярное представление управленческой, финансовой и ESG отчетности. Компания приняла участие в 12 ежемесячных заслушиваниях Акционера.

Взаимодействие с дочерними и зависимыми организациями осуществлялось через регулярный мониторинг, выездные визиты руководства, стратегические сессии, заседания профильных комитетов и отчетные собрания с участием трудовых коллективов и профсоюзов. Руководством АО «Самрук-Энерго» в течение 2025 года посещались производственные площадки ДЗО. Проведено 44 заседаний КПиОД по рассмотрению итогов деятельности каждого ДЗО. Особое внимание уделялось условиям труда и социальной стабильности: по итогам 2025 года индекс благополучия сотрудников составил 59%, индекс социальной стабильности SRS - 77%. В 2024–2025 годах реализован комплекс мероприятий по модернизации санитарно-бытовой инфраструктуры и улучшению условий труда, включая строительство 50 модульных туалетов и установку 74 питьевых фонтанчиков. Для их полноценной эксплуатации проложено и модернизировано свыше 10 тыс метров сетей водоснабжения и канализации. На следующий год Компанией определены восемь приоритетных задач, предложенные ДЗО и направленные на решение социальных вопросов. Иные инициативы, находящиеся в стадии реализации, подлежат поэтапному включению в систему КПД по итогам ежеквартального рассмотрения с учётом их приоритетности.

Компания обеспечивает открытый диалог с местными сообществами в регионах присутствия. В 2025 году проведены публичные и общественные слушания по проектам строительства и модернизации объектов энергетики, включая солнечные, ветровые и гидроэнергетические проекты, с обсуждением вопросов оценки воздействия на окружающую среду, социально экономического вклада и тарифной политики. В 2025 году были проведены следующие общественные/публичные слушания:

- с 23 сентября 2025 года по 29 сентября 2025 года по проекту раздел охраны окружающей среды к проекту «Строительство СЭС 300 МВт в Туркестанской области совместно с China Energy Overseas Investment Co., Ltd (China Energy)»;
- В рамках проекта «Строительство ветряной электростанции в Республике Казахстан совокупной мощностью 1 ГВт» совместно с TotalEnergies Renewable S.A.S.» проведены следующие слушания по оценке воздействия на окружающую среду:
  - 28 октября 2025 года – п. Мирный;
  - 29 октября 2025 года – п. Мойынкум;
  - 30 октября 2025 года – г. Шу;
  - 31 октября 2025 года – с. Улкен.

АО «Усть-Каменогорская ГЭС»:

- 19 сентября состоялись общественные слушания, посвящённые проекту капитального ремонта гидроагрегата №4 Усть-Каменогорской гидроэлектростанции.

ТОО "Energy Solutions Center":

- 28.04.2025 г. – проведена встреча с населением по вопросу исполнения тарифной сметы за 2024 год.
- 28.07.2025 г. – проведена встреча с населением по вопросу исполнения тарифной сметы за 1 полугодие 2025 года.

Взаимодействие со средствами массовой информации и цифровыми платформами направлено на повышение прозрачности и информированности общественности. В отчетном году осуществлялось системное информационное сопровождение деятельности Компании и ДЗО, включая публикации в СМИ, проведение интервью, брифингов и пресс туров, а также развитие цифровых каналов коммуникации, что способствовало росту вовлеченности аудитории и укреплению репутации Компании. В рамках этих задач подготовлено и опубликовано в СМИ свыше 100 материалов о деятельности Общества и дочерних компаний. Материалы опубликованы в ведущих республиканских СМИ (телеканалы «24 KZ», «Qazaqstan», «Jibek Joly», «Turkistan», «Мир», газеты «Egemen Qazaqstan», «Литер», интернет-порталы tengrinews.kz, zakon.kz, kapital.kz, liter.kz, inform.kz, kursiv.kz, inbusiness.kz и др.).

В 2025 году было организовано 21 интервью с руководителями и представителями АО «Самрук-Энерго» и дочерних компаний, проведено 5 брифингов, 7 пресс-туров на электростанции для журналистов и общественности, 11 экскурсий для школьников и студентов, а также даны ответы на 31 запрос СМИ и общественных объединений.

На официальном веб-сайте компании опубликовано 138 информационных материалов о ключевых событиях в группе компаний АО «Самрук-Энерго». На официальных страницах АО «Самрук-Энерго» в социальных сетях (Telegram, Instagram, Facebook, Aitu, TikTok) размещено 626 постов, инфографик и видеоматериалов о деятельности Компании.

В 2025 году достигнуто значительное улучшение показателей активности и вовлеченности на официальных страницах АО «Самрук-Энерго» в социальных сетях. Так, количество подписчиков в Instagram увеличилось с 8,7 тыс до 10,5 тысяч, что свидетельствует о росте интереса к деятельности компании и ее проектам. Одновременно с этим наблюдается прирост просмотров публикаций о деятельности Общества в СМИ и социальных сетях на 50%, что подтверждает широкий охват аудитории и высокий интерес к материалам. Количество репостов и распространений материалов, постов о деятельности компании, также выросло на 38%. В свою очередь, уровень вовлеченности пользователей (лайки, комментарии и другие формы взаимодействия) в социальных сетях возрос на 42%, что демонстрирует внимание и интерес аудитории к деятельности Компании

ESG-РИСКИ И ИХ ИНТЕГРАЦИЯ В СИСТЕМУ УПРАВЛЕНИЯ

Управление ESG рисками

В АО «Самрук Энерго» управление ESG рисками и возможностями интегрировано в общекорпоративную систему управления рисками и является частью повседневной деловой практики на всех уровнях управления. Компания, применяя в своей операционной деятельности риск ориентированный подход, стремится к достижению устойчивого увеличения стоимости и повышения конкурентоспособности на долгосрочной перспективе.

Подход Компании к управлению рисками и возможностями закреплен в Политике управления рисками, которая определяет принципы выявления, оценки, мониторинга и отчетности по существенным рискам и возможностям, включая аспекты в области устойчивого развития.

Процесс управления рисками носит системный и формализованный характер и применяется во всех структурных подразделениях и функциональных блоках Компании.

Компания проводит комплексную оценку рисков, используя инструменты управления рисками и системный подход к устойчивому развитию:

1. оценка текущих и будущих рисков, связанных с действием глобальных факторов устойчивого развития;
2. прогнозирование экономических, социально-демографических и экологических трендов;
3. анализ социальных, экологических и экономических аспектов текущего воздействия Компании на регион присутствия;
4. разработка мероприятий по управлению воздействиями Компании на регион присутствия, снижение рисков и реализация возможностей;
5. повышение риск-культуры в целом, анализ эффективности мероприятий по управлению рисками, выявление возможностей, связанных с текущими и будущими рисками.Рассмотрение ESG рисков и возможностей осуществляется параллельно с процессами стратегического и бизнес планирования, что позволяет учитывать факторы устойчивого развития при принятии управленческих решений.

В контексте устойчивого развития в Компании выделяются ключевые группы ESG рисков:

- социальные риски, включающие вопросы управления персоналом, воздействия на местные сообщества и соблюдения прав человека;
- климатические и экологические риски, охватывающие воздействие на окружающую среду и вопросы, связанные с изменением климата;
- экономические риски, связанные с экономическим воздействием Компании на регионы присутствия и страну в целом.

Оценка ESG рисков и возможностей осуществляется с применением комплексного подхода, включающего анализ текущих и перспективных факторов устойчивого развития, оценку глобальных экономических, социально демографических и экологических трендов, а также анализ потенциальных воздействий деятельности Компании на региональном и национальном уровнях. На основе проведенной оценки разрабатываются управленческие меры, направленные на снижение рисков, минимизацию негативных воздействий и реализацию выявленных возможностей.

Особое внимание в системе управления уделяется повышению зрелости риск культуры, развитию осведомленности сотрудников в области ESG рисков и оценке результативности принимаемых мер. Эффективность управления рисками регулярно пересматривается в рамках установленных корпоративных процедур.

Информация о ключевых рисках, а также об инструментах управления ими и системе внутреннего контроля раскрывается в разделе «Управление рисками и внутренний контроль».

КЛЮЧЕВЫЕ ИНИЦИАТИВЫ 2025 ГОДА

В 2025 году АО «Самрук Энерго» реализовало комплекс ключевых мероприятий в области устойчивого развития, направленных на развитие системы корпоративного и климатического управления, повышение прозрачности раскрытия информации, укрепление взаимодействия с заинтересованными сторонами и масштабирование ESG практик в Компании. Основные события отчетного года отражают последовательную интеграцию ESG подходов в стратегию, управленческие процессы и деятельность дочерних организаций. Ключевые инициативы и достигнутые результаты в разрезе основных направлений устойчивого развития представлены в таблице ниже.

В развитие указанных направлений одной из ключевых инициатив 2025 года стал проект по внедрению лучших международных практик управления климатическими рисками и раскрытия информации в соответствии с рекомендациями TCFD и требованиями IFRS S2. Проект был направлен на формирование методологической базы для системной интеграции климатической повестки в корпоративное управление, стратегическое планирование и отчетность Компании.

В рамках проекта проведена количественная оценка влияния переходных и физических климатических рисков на стратегию и финансовые показатели АО «Самрук Энерго», уточнены сценарные предпосылки и траектории достижения климатических целей, а также разработаны прикладные подходы к учету климатических рисков и возможностей в управленческих и отчетных процессах. Результаты проекта послужили основой для принятия ключевых управленческих решений и инициатив в области климата и устойчивого развития в отчетном году.

Ключевые события в области устойчивого развития в 2025 году

Ключевое направление	Реализованные мероприятия и результаты
Рейтинг ESG	Sustainable Fitch присвоило Компании рейтинг ESG на уровне «3» с рейтингом предприятия на уровне 57 баллов (+5 баллов)
Климат и стратегическое управление	В 2025 году АО «Самрук Энерго» утвердило ключевые управленческие документы в сфере климата и устойчивого развития: - План климатического корпоративного управления на 2025–2026 годы, был разработан по итогам оценки соответствия рекомендациям TCFD и включает 18 мероприятий. Его реализация направлена на системную интеграцию климатической повестки и повышение прозрачности раскрытия информации. - Политика по климатическому корпоративному управлению АО "Самрук-Энерго" - Регламент по управлению процессами в области климата АО «Самрук-Энерго» - Методика расчёта выбросов парниковых газов категории Scope 3 в Группе компаний АО «Самрук-Энерго» - Дорожная карта по совершенствованию системы управления устойчивым развитием на 2025–2026 годы. По итогам 2025 года исполнено 102 из 103 мероприятий (99%). В рамках актуализации в Дорожную карту дополнительно включено 17 новых мероприятий, связанных с внедрением TCFD подходов и подготовкой климатических раскрытий. АО «Самрук-Энерго» вошло в число лидеров по управлению климатическими рисками среди промышленных компаний в исследовании рейтингового агентства RAEX. Компания заняла 8-е место среди 145 крупнейших компаний России, Казахстана, Узбекистана и Монголии.

Ключевое направление	Реализованные мероприятия и результаты
Реализация ESG инициатив и Целей устойчивого развития	Компания продолжила реализацию Плана инициатив в области устойчивого развития на 2022–2026 годы, направленного на достижение долгосрочных целей и вклад в 17 ЦУР ООН. ↗ Советом директоров 22 мая 2025 года утвержден Отчет об исполнении Плана за 2024 год: ↗ из 40 мероприятий выполнено 30 (уровень исполнения — 75%). ↗ Инициативы охватывают экологическую ответственность, социальную защищенность, охрану труда и развитие корпоративного управления и ESG практик. Компания получила 5 место в ТОП-10 в ESG-рэнкинг RAEX: Управление
Международная отчетность и прозрачность	В рамках приверженности международным стандартам Компания обеспечила раскрытие ключевой нефинансовой информации: ↗ 3 июня 2025 года на платформе Глобального договора ООН опубликован Отчет о прогрессе (Communication on Progress) за 2024 год, отражающий реализацию 10 принципов ГД ООН. ↗ 8 января 2026 года опубликованы результаты опросника CDP за 2024 год. Анкетирование охватывало вопросы климата, водных ресурсов, биоразнообразия, рисков и стратегии. По результатам опросника Международного агентства CDP по раскрытию данных о выбросах парниковых газов и об управлении водными ресурсами Компании присвоен уровень «D».. По результатам рейтинга по раскрытию ESG-информации PWC Kazakhstan, Компании присвоен наивысший рейтинг A+ Компания также признана лидером в следующих номинациях: 1. Лучшее раскрытие ESG-информации в энергетическом секторе — отражение комплексного подхода компании к нефинансовой отчетности в отрасли. 2. Лучшее раскрытие вопросов охраны окружающей среды — акцент на экологических аспектах деятельности и практиках минимизации воздействия на природу. 3. Лучшее раскрытие стратегии в области устойчивого развития — прозрачное представление долгосрочных целей, процессов управления и интеграции ESG-приоритетов в корпоративную стратегию. 4. Лучшее раскрытие социальных вопросов - системное раскрытие информации о социальной ответственности, взаимодействии с персоналом, сообществами и другими заинтересованными сторонами. Казахстанская фондовая биржа присвоила 1 место в номинации «Лучший годовой отчет в нефинансовом секторе» в конкурсе по итогам Годовых отчетов за 2023 год. В рейтинге годовых отчетов Рейтинговое агентство RAEX присвоило Компании 5 звезд и статус «Наивысшее качество годового отчета». Компания получила Золотую статуэтку в категории Publications | Annual Report | Government в международном конкурсе годовых отчетов MarCom Awards 2025

Ключевое направление	Реализованные мероприятия и результаты
Взаимодействие с заинтересованными сторонами и сообществами	В 2025 году Компания усилила работу со стейкхолдерами и местными сообществами: ↗ Утвержден Отчет по взаимодействию со стейкхолдерами за 2024 год(Совет директоров, 24 февраля 2025 года). ↗ Проведен обучающий вебинар для НКО (май 2025 года) при поддержке КФ «Samruk Kazyna Trust». ↗ В сентябре 2025 года проведен опрос НКО в регионах присутствия (23 организации из 4 областей) для выявления приоритетных социальных проблем. ↗ Осуществлен мониторинг реализации Программы по взаимодействию с местными сообществами по 9 дочерним и зависимым организациям.
Развитие дочерних компаний и практик ESG	В октябре 2025 года проведен выездной комплексный анализ процессов корпоративного управления и устойчивого развития в ТОО «Samruk Green Energy». Анализ был направлен на: ↗ оценку зрелости ESG процессов, ↗ выявление сильных сторон и зон развития, ↗ формирование практических рекомендаций. Сформированные рекомендации будут учтены при разработке Дорожной карты на 2026 год.

Специальная сессия по вопросам устойчивого развития

12 декабря 2025 года состоялась стратегическая сессия по вопросам корпоративного управления и ESG с участием более 40 профильных специалистов корпоративного центра и дочерних организаций Группы.

Мероприятие было посвящено подведению итогов 2025 года, обсуждению приоритетов на 2026 год и развитию внутреннего экспертного взаимодействия.

В ходе открытого диалога рассмотрены ключевые направления устойчивого развития, включая охрану труда и безопасность, развитие человеческого капитала, экологическую ответственность и совершенствование корпоративных процессов. Дочерние организации представили свои достижения и реализованные инициативы, что позволило сформировать целостное представление о прогрессе Группы.

По итогам сессии определены совместные инициативы на 2026 год, направленные на развитие ESG-практик, усиление межкорпоративного взаимодействия и повышение эффективности и устойчивости деятельности Компании.

АО «Самрук Энерго» интегрировало Принципы устойчивого развития в свою деятельность и привержено 17 Целям устойчивого развития ООН. В рамках своей деятельности Компания вносит вклад в достижение приоритетных ЦУР, что отражено в реализуемых проектах, показателях эффективности и результатах отчетного года.

В 2025 году АО «Самрук-Энерго» реализовывало обучающие инициативы в области ESG и корпоративных ценностей, направленные на повышение осведомленности сотрудников, развитие управленческих компетенций и укрепление культуры деловой этики и комплаенса. Ключевые обучающие мероприятия отчетного года представлены в таблице ниже.

Ключевые обучающие мероприятия отчетного года

Дата	Целевая аудитория	Формат	Тема / содержание обучения	Цель и ключевой результат
25.11.2025	Совет директоров, топ менеджмент, руководители подразделений	Очная сессия	«Обзор текущей энергетической системы и прогноз развития энергетики (Global Energy Perspective 2025)» совместно с McKinsey & Company	Повышение компетенций руководства в условиях глобальной трансформации энергетики и ESG повестки
30.06.2025	Все работники	Онлайн обучение	«Формирование антикоррупционной культуры в АО «Самрук Энерго»	Усиление корпоративной культуры нулевой терпимости к коррупции
	Работники группы компании	Обучающий курс	«Методика расчёта выбросов парниковых газов категории Scope 3 в Группе компаний АО «Самрук-Энерго»	Практико-ориентированное обучение расчет выбросов парниковых газов категории Scope 3
23.09.2025	Участники Пула талантов	Офлайн тренинг	«Лидерство в потоке: мотивация, влияние и энергия»	Развитие лидерских компетенций и навыков управления командой
25.09.2025	Все работники	Онлайн обучение	«Ключевые международные организации и их антикоррупционные стандарты»	Повышение уровня знаний работников в области международных требований и практик антикоррупционного комплаенса
17.11.2025	Все работники	Обучающие материалы	Комплаенс, Закон РК «О противодействии коррупции», Политика по противодействию коррупции	Обеспечение соблюдения антикоррупционного законодательства Республики Казахстан и внутренних нормативных документов
28.11.2025	Все работники	Вебинар	«Гендерное равенство»	Реализация Кадровой политики и продвижение принципов равных возможностей
27–28.11.2025	Работники Компании	Обучающий курс	«Риски при реализации инвестиционных проектов»	Повышение компетенций в управлении инвестиционными и проектными рисками
04.12.2025	Участники Пула талантов	Встреча, тренинг	«Стратегическое мышление» с участием Комитета по назначениям и вознаграждениям СД	Развитие стратегического мышления и управленческого потенциала
19.12.2025	Все работники	Онлайн обучение	«Кодекс поведения АО «Самрук Энерго»: особенности применения»	Повышение осознанности в вопросах деловой этики и корпоративных ценностей

Вклад Компании в достижение приоритетных ЦУР



Повсеместная ликвидация нищеты во всех ее формах

ЗАДАЧИ ЦУР ООН

1. К 2030 году искоренить крайнюю нищету для всех людей во всем мире, измеряемую в настоящее время численностью людей, живущих менее чем на 2,15 доллара США в день.
2. К 2030 году сократить как минимум вдвое долю мужчин, женщин и детей всех возрастов, живущих в бедности во всех ее проявлениях согласно национальным определениям.
3. К 2030 году обеспечить, чтобы все мужчины и женщины, особенно бедные и уязвимые, имели равные права на экономические ресурсы, а также доступ к основным услугам, владению и контролю над землей и другими формами собственности, наследством, природными ресурсами, соответствующим новым технологиям.

Проекты/задачи/КПД компании

Сохранение рабочих мест путем контроля, установленного КПД «Текучесть кадров» не более 14%.

Обеспечение конкурентоспособной заработной платы, индексация заработных плат.

План мероприятий по повышению социальной стабильности АО «Самрук-Энерго».

Мониторинг КПЭ «Обеспечение соответствия доли руководителей высшего ранга, нанятых из числа представителей местного населения».

Мониторинг КПД «Степень благополучия персонала» на уровне не менее 65%.

Компания обеспечивает бесперебойное энергоснабжение всех своих регионов присутствия, в том числе в отдаленных районах и населенных пункта для возможности устойчивого ведения хозяйств местного населения.

НИОКР.

Изучение возможности применения технологий улавливания и хранения углерода на угольных электростанциях.

Внедрение технологии системы безмазутной растопки котлоагрегатов (плазменно-топливная система).

Результаты 2025 года

Стратегия развития СЭ ориентирована на постоянное совершенствование условий труда, повышение уровня безопасности и развитие социальных инициатив, направленных на улучшение благосостояния сотрудников. Одной из ключевых задач в регионах присутствия является баланс между производственными подходами и социальными приоритетами. В рамках перехода к низкоуглеродному развитию необходимо применять комплексный подход, учитывающий социальные аспекты. Это требует подготовки трудового коллектива к новым условиям, включая программы релокации и, при необходимости, своевременной переподготовки кадров.

- В 2025 году общий коэффициент оборота кадров в группе компаний АО «Самрук-Энерго», включая совместные и зависимые организации, составил 13%. При этом показатель текучести кадров составил 10,3%
- В 2025 г. средняя заработная плата работников Группы компаний АО «Самрук-Энерго», включая совместные и зависимые организации, составила 692 741 тенге в месяц.
- С января 2025 года во всех дочерних и зависимых организациях группы компаний была проведена индексация заработной платы в среднем на 8%.
- В 2025 году ЧУ «Центр социального взаимодействия и коммуникаций» провел опрос вовлеченности сотрудников АО «Самрук-Энерго» для оценки их благополучия по четырем ключевым направлениям: здоровье, вовлеченность, социальное, физическое и ментальное состояние, а также финансовая стабильность. По итогам исследования административно управленческого персонала за 2025 год, Индекс по группе компаний АО «Самрук-Энерго» составил 59%. Это на 13 п.п. выше показателя прошлого года (46%).
- В 2025 году проведено социологическое исследование среди производственного персонала с использованием методики Samruk Research Services для анализа социальной стабильности. По результатам опроса интегральный показатель SRS составил 77%.
- Доля руководителей высшего ранга в существенных регионах осуществления деятельности организации, нанятых из числа представителей местного населения 100%.
- Доля группы компании на рынке электроэнергии Казахстана составила 32,8%
- Доля выработки электроэнергии ВИЭ на рынке электроэнергии Казахстана 6,4%.
- Доля компании в добыче составила 39% от общего объема угледобычи РК.

4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех

ЗАДАЧИ ЦУР ООН

4.4. К 2030 году существенно увеличить количество молодежи и взрослых, обладающих необходимыми навыками, включая технические и профессиональные навыки, для трудоустройства, достойной работы и предпринимательства.



Проекты/задачи/КПД компании

Функционирует Совет по делам молодежи «Jas Energy».

Утверждены Правила организации и проведения практики и стажировки в АО «Самрук-Энерго».

План мероприятий по реализации молодежной политики АО «Самрук- Энерго».

Результаты 2025 года

Стратегия развития определяет персонал как основной стратегический ресурс и значимое конкурентное преимущество Компании. В условиях ожидаемого роста объема генерации и активного развития ВИЭ, продолжается работа по созданию условий для повышения кадрового потенциала отрасли. Компания стремится стать одним из самых престижных работодателей в своих регионах присутствия.

- 800 студентов прошли учебно-производственную практику в Компании, более 70 студентов прошли дуальное обучение.
- заключено около 30 новых соглашений и меморандумов о сотрудничестве с учебными заведениями, без учета учебных заведений с которыми Компания работает на постоянной основе.
- АО «Самрук-Энерго» продолжает активно развивать партнерства с ведущими университетами и колледжами Казахстана, включая НАО «АУЭС», НАО «КазНУ им. Аль-Фараби», Восточно-Казахстанский технический университет им. Д. Серикбаева, НАО «Торайгыров университет», НАО «Южно-Казахстанский университет им. М. Ауэзова, ALT университет им. Мухамеджана Тынышпаева, КГКП «Электротехнический колледж», КГП на ПХВ «Экибастузский политехнический колледж» и другими учебными заведениями.
- 2025 году Компания организовала международную стажировку для студентов НАО «АУЭС» в Университете Генуи (Италия) в рамках соглашения с АО «Алматинские Электрические Станции» и НАО «АУЭС» (от 30.09.2024 года). В рамках программы 4 студента проходили стажировку продолжительностью один семестр (120 дней). Стажировка успешно завершилась в декабре 2025 года, предоставив участникам уникальную возможность получить международный опыт и углубленные знания в области современных парогазовых установок и теплоэнергетики.
- Организован конкурс, в результате которого выделено 16 образовательных грантов для студентов ВУЗов
- С целью социального и профессионального развития личности посредством обмена мыслями, опытом, проведен «IV Молодежный форум рабочих профессий в формате инфо-сессии «Рабочие профессии: энергия будущего». В мероприятии приняли участие 100 молодых работников рабочих специальностей из всех дочерних и зависимых организаций группы Самрук-Энерго.
- В рамках программы развития молодежной политики в группе компаний АО «Самрук-Қазына» проведен отбор молодых специалистов из ТОО «Богатырь комир», АО «Алатау Жарық Компаниясы» и ТОО «Шульбинская ГЭС» для участия в программе «7 Qadam PRO». В программе «7 Qadam master» участие приняли 3 работника и 3 наставника по специальностям: охрана труда, лабораторный и химический анализ и электромонтаж.

5 ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО

Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек

ЗАДАЧИ ЦУР ООН

5.1 Положить конец всем формам дискриминации в отношении всех женщин и девочек во всем мире.

5.2 Искоренить все формы насилия в отношении всех женщин и девочек в государственной и частной сферах, включая торговлю людьми, а также сексуальную и другие виды эксплуатации.

5.5 Обеспечить полное и эффективное участие женщин и равные возможности для лидерства на всех уровнях принятия решений в политической, экономической и общественной жизни.

5.C принять и укрепить разумную политику и осуществимое законодательство для содействия гендерному равенству и расширению прав и возможностей всех женщин и девочек на всех уровнях.

Проекты/задачи/КПД компании

Подписано Заявление о поддержке Принципов расширения прав и возможностей женщин, разработанных в рамках партнерства «ООН-женщины» и Глобального договора ООН.

Утвержден План мероприятий по повышению доли женщин в Правлении АО «Самрук-Энерго» и Правлениях, Наблюдательных советах / Советах директоров дочерних и зависимых организаций АО «Самрук-Энерго» до 30% к 2030 году.

Установлен КПЭ: Увеличение количества женщин в составе рабочей силы.

Установлен КПЭ: Увеличение количества женщин в составе кадрового резерва.

Результаты 2025 года

Подтвержденных случаев дискриминации, притеснения, домогательства не зафиксировано.

Доля женщин в группе в компании – 26%.

Доля женщин в Совете директоров Самрук-Энерго – 14%.

Доля женщин в СД/НС группы компании - 29% (87 члена, из которых 24 женщин).

В 2024 году в АО «Самрук-Энерго» создан объединенный Женский клуб для поддержки и развития женщин.

24 октября 2025 года проведен Форум-тренинг для женщин АО «Самрук-Энерго» «Лидерство: вдохновение, осознанность и эффективность», направленный на развитие лидерских компетенций, осознанности и личной эффективности, с участием женщин-лидеров и интенсивными обучающими сессиями, охвативший 80 представительниц корпоративного центра и дочерних организаций Компании.

30–31 октября 2025 года в рамках Года рабочих профессий в Алматы на базе КИМЭП реализована двухдневная программа развития для женщин рабочих профессий группы компаний АО «Самрук-Энерго» «Шабыт жолы: энергетика саласындағы әйелдер», направленная на укрепление их роли в производственной сфере, развитие профессиональных компетенций и раскрытие личностного потенциала.



6 ЧИСТАЯ ВОДА И САНИТАРИЯ

Обеспечение наличия и рационального использования водных ресурсов и санитарии для всех

ЗАДАЧИ ЦУР ООН

6.3 К 2030 году повысить качество воды посредством уменьшения загрязнения, ликвидации сброса отходов и сведения к минимуму выбросов опасных химических веществ и материалов, сокращения вдвое доли неочищенных сточных вод и значительного увеличения масштабов рециркуляции и безопасного повторного использования сточных вод во всем мире.

6.4 К 2030 году существенно повысить эффективность водопользования во всех секторах и обеспечить устойчивый забор и подачу пресной воды для решения проблемы нехватки воды и значительного сокращения числа людей, страдающих от нехватки воды.

Результаты 2025 года

- В рамках стратегии сохранения водных ресурсов мы активно использовали замкнутые системы водоснабжения, включая аккумулирующие водохранилища-охладители и прямоточные системы удаления золы на Экибастузских ТЭС. На Алматинских ТЭЦ применялись системы оборотного охлаждения с градирнями, а также использовалась вода из золоотвалов, что способствовало повышению эффективности водопользования и защите окружающей среды.
- В 2025 году проводился регулярный мониторинг состояния водных объектов аккредитованными специализированными лабораториями в соответствии с Программой производственного экологического контроля, в том числе с определением химического состава и качества поверхностных, подземных и сточных вод.
- В отчетном периоде в ДЗО не было зафиксировано ни одного случая превышения предельно-допустимых концентраций загрязняющих веществ в сбросах сточных вод.
- На всех производственных предприятиях исполнены Планы рационального использованию водных ресурсов с мероприятиями по сокращению использования свежей воды, сброса нормативно очищенной воды, потерь воды при транспортировке и внедрения систем повторного использования сточных вод.

Проекты/задачи/КПД компании

План мероприятий по управлению вопросами охраны труда и охраны окружающей среды в Группе компаний АО «Самрук-Энерго».

Планы рационального использованию водных ресурсов

Задачи:

- увеличение доли многократно и повторно используемой воды;
- минимизация рисков в отношении водопользования;
- улучшение качества сбрасываемых сточных вод.

В Программе экологической безопасности АО «Самрук-Энерго». включены следующие мероприятия по эффективному управлению водными ресурсами:

- снижение водозабора на единицу продукции;
- соблюдение требований к качеству водных ресурсов, в том числе сточных вод;
- ремонт систем гидрозолоудаления, трубопроводов и насосного оборудования на очистных сооружениях.



7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ

Доступ к доступной, надежной, устойчивой и современной энергии

ЗАДАЧИ ЦУР ООН

7.1 К 2030 году обеспечить всеобщий доступ к недорогим, надежным и современным энергетическим услугам.

7.2 К 2030 году существенно увеличить долю возобновляемых источников энергии в мировом энергетическом балансе.

7.3 К 2030 году удвоить глобальные темпы повышения энергоэффективности.

7.A К 2030 году расширять международное сотрудничество для облегчения доступа к исследованиям и технологиям в области чистой энергетики, включая возобновляемые источники энергии, энергоэффективность и передовые и более чистые технологии использования ископаемого топлива, а также поощрять инвестиции в энергетическую инфраструктуру и экологически чистые энергетические технологии.

Результаты 2025 года

В рамках стратегии для покрытия растущей потребности в электроэнергии предусматривается ввод новых мощностей, в первую очередь за счет объектов ВИЭ и угольной генерации для покрытия базовой потребности. Также, для компенсации суточных колебаний спроса и неравномерной выработки объектами ВИЭ запланирован ввод маневренных газовых станций, гидрогенерирующих объектов с маневренными режимами работы и систем накопления энергии.

- В течение 2025 года продолжены работы по реализации ключевых инфраструктурных проектов, что увеличит установленную мощность СЭ с 8,0 ГВт в 2024 г. до 23,5 ГВт к 2033 год (данные по Стратегии развития 2024-2033 гг).
- По итогам 2025 года объем производства электроэнергии АО «Самрук-Энерго» достиг 40 436 млн кВт·ч, превысив показатель 2024 года на 1,7%.
- Выработка электроэнергии объектами ВИЭ АО «Самрук-Энерго» в 2024 году составила – 553 млн кВтч, что соответствует 6,4% от общей доли вырабатываемой электроэнергии ВИЭ в РК.
- Ключевым индикатором надежности служит уменьшение числа технологических нарушений. В результате выполнения запланированных мероприятий, системной ежедневной работы энергетиков, последовательного инвестирования средств удалось снизить их количество на 7% по отношению к 2024г.
- По итогам 2025года выполнено 67 (при плане 65) различных мероприятий, реализация мер по повышению энергетической эффективности в группе компаний АО «Самрук-Энерго» позволили сэкономить более 247 тыс тут на сумму 2,7 млрд тенге (при плане 1,5 млрд тенге).
- Проведенные мероприятия по повышению энергетической эффективности в группе компаний АО «Самрук-Энерго» обеспечили сокращения потребления энергии до 9 616 тыс ГДж
- В 2025 году актуализирована Программа энергосбережения и повышения энергоэффективности. При разработке Программы обследовано 12 производственных дочерних организаций (ДО) Компании, сформированы организационные, технические, нормативные, кадровые и другие мероприятия по энергосбережению и повышению энергоэффективности.
- 11 ноября 2025 года состоялся ежегодный конкурс «Лучшее рационализаторское предложение по энергосбережению и повышению энергоэффективности». Мероприятие направлено на поощрение активных сотрудников дочерних организаций, формирование устойчивой инновационной среды и внедрение практико-ориентированных технологических решений в производственную деятельность.
- 11 декабря 2025 года АО «Самрук-Қазына» впервые провел конкурс «Лучшая инновационная компания», направленный на поддержку технологического развития и поощрение инновационной активности в портфельных компаниях. В номинации «Лучший инноватор» победил сотрудник Экибастузской ГРЭС-2 Дмитрий Мартыненко.



8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ

Содействовать инклюзивному и устойчивому экономическому росту, занятости и достойной работе для всех

ЗАДАЧИ ЦУР ООН

8.5. К 2030 году добиться полной и продуктивной занятости и достойной работы для всех женщин и мужчин, в том числе для молодежи и людей с ограниченными возможностями, а также равной оплаты за труд равной ценности.

8.7. Принять незамедлительные и эффективные меры по искоренению принудительного труда, положить конец современному рабству и торговле людьми, а также обеспечить запрет и ликвидацию наихудших форм детского труда, включая вербовку и использование детей-солдат, и к 2025 году положить конец детскому труду во всех его формах.

8.8. Защищать трудовые права и способствовать созданию безопасных и надежных условий труда для всех работников, включая трудящихся-мигрантов, в частности женщин-мигрантов, и лиц с нестабильной занятостью.

Проекты/задачи/КПД компании

Кадровая политика АО «Самрук- Энерго»

Политика по недопущению дискриминации

Политика в области прав человека

Результаты 2025 года

- Компания обучает сотрудников вопросам инклюзивности и равенства. В ноябре 2024 года HR специалисты прошли обучение по теме «Разнообразие, равенство и инклюзивность (DEI)», чтобы повысить осведомленность и понимание важности равных возможностей на рабочем месте.
- Проект «Тәлімгер». В рамках реализации проекта «Тәлімгер» и проведения Года рабочих профессий в группе компаний АО «Самрук-Энерго» Фондом была предоставлена квота на трудоустройство 5 детей-сирот. Группа компаний успешно превысила установленную квоту — в 2025 году трудоустроено 8 детей-сирот.
- В рамках выполнения Дорожной карты по совершенствованию системы управления устойчивым продолжена реализация Программы по созданию доступной и инклюзивной среды для лиц с инвалидностью (ЛСИ) в группе компаний АО «Самрук-Энерго». Основными целями программы являются трудоустройство ЛСИ, устранение физических и технических барьеров на рабочих местах, а также обеспечение социальных гарантий и льгот.
- В дочерних и зависимых организациях созданы необходимые условия для комфортной работы сотрудников с инвалидностью: оборудованы парковочные места, установлены пандусы с кнопками вызова, тактильные плитки, адаптированы санитарно-бытовые помещения. Обеспечивается приоритетное обслуживание граждан с инвалидностью, в том числе предусмотрена возможность подачи обращений и заявок в онлайн-формате.
- По итогам отчетного года Компании удалось сохранить списочную численность работников с инвалидностью. На конец года в группе компаний Общества трудятся 213 лиц с инвалидностью.
- Соотношение минимальной заработной платы женщин и мужчин составляет 100%.



9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА

Создание устойчивой инфраструктуры, содействие устойчивой индустриализации и стимулированию инноваций

ЗАДАЧИ ЦУР ООН

9.1. Развивать качественную, надежную, устойчивую и устойчивую инфраструктуру, включая региональную и трансграничную инфраструктуру, для поддержки экономического развития и благосостояния человека, уделяя особое внимание доступному и справедливому доступу для всех.

9.4. К 2030 году модернизировать инфраструктуру и модернизировать отрасли, чтобы сделать их устойчивыми, повысить эффективность использования ресурсов и более широко внедрять чистые и экологически безопасные технологии и промышленные процессы, при этом все страны будут принимать меры в соответствии со своими возможностями.

9.5. Активизировать научные исследования, наращивать технологический потенциал промышленных секторов во всех странах, особенно развивающихся странах, в том числе путем стимулирования к 2030 году инновационной деятельности и значительного увеличения числа работников в сфере НИОКР в расчете на 1 млн человек, а также государственных и частных расходов на НИОКР

Результаты 2025 года

В рамках реализации стратегической цели по эффективности продолжаются работы по повышению энергоэффективности и внедрению энергосберегающих технологий и процессов, улучшению операционной эффективности, внедрению современных цифровых решений и технологий, включая искусственный интеллект.

- Расходы на социальную поддержку в регионах присутствия – 10 млн тенге.
- 89 млн тенге составили затраты на поддержание производственных активов.
- 449 млн тенге направлено на реализацию инвестиционных проектов, в том числе объектов ВИЭ.
- 229 млн тенге составили капитальные вложения, в том числе в ВИЭ.
- Реализация проекта «Samruk Úmiti»: проведено профориентационное мероприятие и инициировано шефство над 4 воспитанниками детского дома г. Риддер на базе Усть-Каменогорской ГЭС при поддержке АО «Самрук-Энерго».
- Осуществляется реализация НИОКР по проекту «Технологии улавливания и хранения углерода (CCS), получение продуктов углехимии».



Обеспечение устойчивых моделей потребления и производства

ЗАДАЧИ ЦУР ООН

12.2. К 2030 году добиться устойчивого управления и эффективного использования природных ресурсов.

12.5. К 2030 году существенно сократить образование отходов за счет предотвращения, сокращения, переработки и повторного использования.

12.6. Рекомендовать компаниям, особенно крупным и транснациональным компаниям, внедрять устойчивые практики и включать информацию об устойчивом развитии в свой цикл отчетности.

Проекты/задачи/КПД компании

Корпоративный Стандарт по управлению охраной окружающей среды в Группе компаний АО «Самрук-Энерго»

План мероприятий по управлению вопросами охраны труда и охраны окружающей среды в Группе компаний АО «Самрук-Энерго»

Программа экологической безопасности Группы компаний АО «Самрук-Энерго»

Результаты 2025 года

- Управление вопросами охраны окружающей среды осуществляется на всех уровнях Компании через систему экологического менеджмента, интегрированную в корпоративное управление и управление нефинансовыми рисками. Утверждено Руководство по реагированию на экологические ЧС. Система регулярно оценивается и совершенствуется с участием международных экспертов.
- Все виды отходов в ДЗО идентифицированы на основе инвентаризации.
- ТОО «Богатырь-Комир» сокращает захоронения вскрышных пород, используя внутренние отвалы и проводя изоляцию для предотвращения самовозгорания.
- Золошлаки захораниваются с мерами по пылеподавлению и рекультивацией, часть перерабатывается для строительства.
- Радиоактивные отходы не образуются. На предприятиях и в санитарно-защитных зонах проводится ежеквартальный радиационный мониторинг, превышений допустимого уровня не зафиксировано.
- Компания ежегодно готовит Интегрированные отчеты, где раскрывает свое влияние потребление ресурсов в Группе компаний АО «Самрук-Энерго» в 3-летней динамике.
- Приняты адаптированные формы для сбора информации по обращению с отходами в соответствии с международными требованиями к отчетности по устойчивому развитию (GRI).
- ДЗО осуществляют передачу опасных отходов производства специализированным организациям в целях их безопасного обращения, утилизации и/или обезвреживания

Принять срочные меры по борьбе с изменением климата и его последствиями

ЗАДАЧИ ЦУР ООН

13.1. Повысить сопротивляемость и способность адаптироваться к опасным климатическим явлениям и стихийным бедствиям во всех странах.

13.3. Улучшить образование, повышение осведомленности, а также человеческий и институциональный потенциал в области смягчения последствий изменения климата, адаптации, уменьшения воздействия и раннего предупреждения

Проекты/задачи/КПД компании

Программа энергоперехода на 2022-2060 годы.

Политика по климатическому корпоративному управлению АО «Самрук-Энерго»

План мероприятий по реализации Программы энергетического перехода АО «Самрук-Энерго» до 2060 года»

Регламент по управлению процессами в области климата АО «Самрук-Энерго»

Результаты 2025 года

В Стратегии развития СЭ на 2024-2033 годы одной из ключевых целей определен энергопереход. В рамках данной цели, ключевой и наиболее масштабной задачей является строительство новых объектов ВИЭ и ГЭС. С точки зрения увеличения объемов по видам генерации, наибольший вклад окажут проекты ВИЭ, на которые приходится 6,2 ГВт прироста установленной мощности (40%). Для достижения цели энергоперехода в СЭ продолжаются работы по декарбонизации и снижению углеродного следа.

- В соответствии с Программой энергетического перехода «Самрук-Энерго» до 2060 года, Компания ставит цели и разрабатывает долгосрочное видение для низкоуглеродного развития путем повышения энергоэффективности, использования низкоуглеродных технологий (имеющихся на рынке), развитием ВИЭ и использование офсетных механизмов. В связи с значимостью глобальных трендов по ограничению изменения климата и рисками, сопряженными с деятельностью, основанной на традиционной генерации, АО «Самрук-Энерго» в горизонте до 2060 года будет стремиться минимизировать свое негативное влияние на окружающую среду.
- 28 марта 2025 г. утверждена Политика по климатическому корпоративному управлению АО «Самрук-Энерго» (протокол Правления Общества № 9). Данный документ фиксирует ответсвенность руководства за достижение климатических целей и приводит управление компанией в соответствие с рекомендациями TCFD;
- 03 апреля 2025 г. утвержден План мероприятий по реализации Программы энергетического перехода АО «Самрук-Энерго» до 2060 года» (протокол Правления Общества № 10), где прописаны четкие сроки и ответственности за исполнение необходимых мер по направлениям, описанных в ПЭП, для достижения углеродной нейтральности ;

13 ноября 2025 г. утвержден Регламент по управлению процессами в области климата АО «Самрук-Энерго» (протокол Правления Общества № 34) где четко прописан механизм взаимодействия структурных подразделений для решения общих целей по климату;

- Проведена оценка климатических рисков на ключевых производственных объектах. Разработаны и внедрены адаптационные меры. Разработан консолидированный регистр рисков, детально определяющий и разделяющий климатические риски и риски переходного периода.
- Компания активно участвует в национальных и международных климатических форумах, делясь опытом по снижению углеродного следа и адаптации к изменениям климата. На региональном энергетическом форуме «Power Central Asia + China» (Июнь 2025) где «Самрук-Энерго» презентовали Программу энергетического перехода до 2060 года. В рамках XVI Евразийский форум KAZENERGY (Октябрь 2025) АО «Самрук-Энерго» акцентировало внимание на балансе между обеспечением энергетической безопасности и выполнением климатических обязательств. Также обязательства по развитию ВИЭ, как одного из инструментов декарбонизации, были обсуждены с международными партнерами на COP30 (Конференция ООН по изменению климата).

25 ноября 2025 года проведена обучающая сессия для Совета директоров и топ-менеджмента АО «Самрук-Энерго» в области ESG с участием McKinsey & Company на тему «Обзор текущей энергетической системы в мире и прогноз развития энергетики в различных сценариях (Global Energy Perspective 2025)».

Создание Центра компетенций Университета Генуи

Проект реконструкции ТЭЦ-2 и ТЭЦ-3, включая переход на газ и строительство газотурбинных установок, является стратегически важным для модернизации энергетической инфраструктуры Казахстана. Для подготовки высококвалифицированных кадров в этой области была проведена серия встреч с представителями АУЭС, АО «АлЭС», ANSALDO и Университетом Генуи. В результате, подписано несколько соглашений, направленных на обучение студентов в рамках международной стажировки, а также поставлена задача по созданию Центра компетенций в Университете Генуи на базе кафедры «Теплоэнергетика» в АУЭС. Это является частью долгосрочной стратегии по международному сотрудничеству.

Проект направлен на подготовку специалистов по парогазовым установкам, что имеет огромное значение для развития энергетического сектора Казахстана.

Проведен учет выбросов фторированных парниковых газов в пересчете на CO2-эквивалент (тонны):

Наименование фторированного ПГ	2025
Гидрофторуглероды (ГФУ)	**285,740**
Перфторуглероды (ПФУ)	0
Дифторхлорметан (CHClF2)	22,716
Гексафторид серы (SF6)	2,585
Трифторид азоты (NF3)	0
Тетрафторметан (CF4)	2,168
Итого по АО «Самрук-Энерго»	**313,209**

15 СОХРАНЕНИЕ ЭКОСИСТЕМ СУШИ

Устойчивое управление лесами, борьба с опустыниванием, остановка и обращение вспять деградации земель, прекращение потери биоразнообразия

ЗАДАЧИ ЦУР ООН

15.1. К 2020 году обеспечить сохранение, восстановление и рациональное использование наземных и внутренних пресноводных экосистем, и их услуг, в том числе лесов, водно-болотных угодий, гор и засушливых земель, в соответствии с обязательствами, вытекающими из международных соглашений.

15.5. Незамедлительно принять значимые меры по сдерживанию деградации природных сред обитания, остановить утрату биологического разнообразия и к 2020 году обеспечить сохранение и предотвращение исчезновения видов, находящихся под угрозой вымирания

Результаты 2025 года

- Для защиты водных экосистем на отдельных ГЭС гидротурбины оснащаются рыбозащитными устройствами, а в тёмное время суток применяется подсветка водозаборов для отпугивания рыбы.
- Для охраны птиц проводится реконструкция ЛЭП с установкой изолированных проводов.
- Режимы работы ГЭС согласовываются с водными и природоохранными органами для снижения воздействия на экосистемы.
- При проектировании ВЭУ учитывается влияние на окружающую среду: минимизируется световое загрязнение, а освещение ограничивается габаритными огнями.
- ДЗО ежегодно проводят работы по озеленению санитарно-защитных зон.
- По данным мониторинга, в 2025 году значимого воздействия на уязвимые экосистемы не зафиксировано.

Проекты/задачи/КПД компании

Корпоративный Стандарт по управлению охраной окружающей среды в Группе компаний АО «Самрук-Энерго».

План мероприятий по управлению вопросами охраны труда и охраны окружающей среды в Группе компаний АО «Самрук-Энерго».

Программа экологической безопасности Группы компаний АО «Самрук-Энерго»



16 МИР, ПРАВОСУДИЕ И ЭФФЕКТИВНЫЕ ИНСТИТУТЫ

Содействие справедливому, мирному и инклюзивному обществу

ЗАДАЧИ ЦУР ООН

16.5. Существенно сократить коррупцию и взяточничество во всех их формах

16.10. Обеспечить доступ общественности к информации и защитить основные свободы в соответствии с национальным законодательством и международными соглашениями.

16.B. Продвижение и обеспечение соблюдения недискриминационных законов и политики устойчивого развития.

Проекты/задачи/КПД компании

В Группе компаний АО «Самрук- Энерго» назначены Комплаенс офицеры, в круг полномочий, которых входят, в том числе вопросы антикоррупционной экспертизы и работы.

Ежегодно проводится анализ коррупционных рисков.

Комплаенс офицеры проводят комплаенс-проверку контрагентов (due diligence), в том числе на предмет их вовлеченности в коррупционные правонарушения.

Проводится разъяснительная работа по вопросам противодействия коррупции.

Действуют равные возможности в трудоустройстве, карьерном росте и оплате труда.

Регулярно проводятся оценки соблюдения этических стандартов и недопущения дискриминации.

Результаты 2025 года

В рамках стратегического планирования, основными приоритетными направлениями в совершенствовании корпоративного управления остаются:

- Повышение эффективности Совета директоров, Исполнительного органа и их комитетов;
- Четкое разделение полномочий между органами и подразделениями Компании;
- Исключение корпоративных конфликтов и конфликтов интересов;
- Совершенствование системы управленческой отчетности;
- Информационная открытость для всех заинтересованных сторон;
- Совершенствование системы внутреннего контроля;
- Автоматизация процессов управления рисками
  - В отчетном периоде подтвержденные случаи коррупции и взяточничества отсутствуют.
  - Проведено более 290 обучающих мероприятий с разъяснениями об изменениях в антикоррупционном законодательстве, налоговом декларировании и о порядке работы «горячей линии».

АО «Самрук-Энерго» подтвердило соответствие международным стандартам и получило сертификат ISO 37301«Система комплаенс менеджмента (Compliance Management System)». АО «Самрук-Энерго» стало одной из первых в группе компаний Фонда, внедрившей и сертифицировавшей систему комплаенс-менеджмента в соответствии с данным международным стандартом.



17 ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Укрепить глобальное партнерство в целях устойчивого развития

ЗАДАЧИ ЦУР ООН

17.16 Укреплять глобальное партнерство в целях устойчивого развития, дополняемое многосторонними партнерствами, которые мобилизуют и обмениваются знаниями, опытом, технологиями и финансовыми ресурсами для поддержки достижения целей устойчивого развития во всех странах, особенно в развивающихся странах.

Проекты/задачи/КПД компании

Компания является членом в следующих национальных и Международных организациях

- Электроэнергетический Совет СНГ;
- Казахстанская Электроэнергетическая Ассоциация;
- Национальная палата предпринимателей Республики Казахстан;
- Членство в Ассоциации «KAZENERGY»;
- ОЮЛ «Союз машиностроителей Казахстана»;
- Ассоциация ECOJER;
- Всемирный Энергетический Совет;
- Глобальный договор ООН;
- Национальная Конфедерации работодателя Республики Казахстан «Paryz»

Результаты 2025 года

- С 24 января по декабрь 2025 года Председатель Правления Компании принял участие в очном заседании Совета директоров ОЮЛ «Казахстанская Электроэнергетическая Ассоциация».
- 6 февраля 2025 года Председатель Правления Компании принял участие в совещании по вопросам развития энергетики и атомной отрасли под председательством Заместителя Премьер-Министра РК Скляр Р.В.
- 18 февраля 2025 года Председатель Правления Компании принял участие в Рабочей группе по совершенствованию нормативного регулирования цифровых активов.
- 26 февраля 2025 года Председатель Правления Компании принял участие в расширенной коллегии Министерства энергетики РК, посвященной обсуждению итогов 2024 года и задач на 2025 год.
- 9 июля 2025 года рабочая встреча Председателя Правления Компании с Председателем ИК ЭЭС СНГ.
- 2 октября 2025 года Председатель Правления Компании принял участие в круглом столе «Инвестиции в инфраструктуру энергетики центральной Азии» в рамках Kazakhstan Energy Week 2025/Евразийский форум Kazenergy.
- 5 декабря 2025 года - Председатель Правления Компании принял участие в заседании Координационного совета ОЮЛ «Союз Машиностроителей Казахстана».
- 9 декабря 2025 года Председатель Правления принял участие в заседании Совета Ассоциации «KAZENERGY».



Позиции в рейтингах

Позиции АО «Самрук Энерго» в национальных и международных рейтингах отражают уровень развития системы устойчивого развития, качество корпоративного управления и прозрачность раскрытия нефинансовой информации. Результаты участия Компании в ESG рейтингах, конкурсах и оценках внешних организаций по итогам отчетного периода представлены в таблице ниже.

Позиции АО «Самрук Энерго» в национальных и международных рейтингах

Название рейтинга	Текущая позиция
Sustainable Fitch	Рейтинг ESG на уровне «3» с общим баллом 57 баллов (+5 баллов), что соответствует «среднему» уровню по шкале агентства
Рейтинг по раскрытию ESG-информации PWC Kazakhstan	A+ 1. Лучшее раскрытие ESG-информации в энергетическом секторе — отражение комплексного подхода компании к нефинансовой отчетности в отрасли. 2. Лучшее раскрытие вопросов охраны окружающей среды — акцент на экологических аспектах деятельности и практиках минимизации воздействия на природу. 3. Лучшее раскрытие стратегии в области устойчивого развития — прозрачное представление долгосрочных целей, процессов управления и интеграции ESG-приоритетов в корпоративную стратегию. 4. Лучшее раскрытие социальных вопросов - системное раскрытие информации о социальной ответственности, взаимодействии с персоналом, сообществами и другими заинтересованными сторонами.
Конкурс годовых отчетов Казахстанская фондовая биржа (KASE)	1 место в номинации «Лучший годовой отчет в нефинансовом секторе» в конкурсе по итогам Годовых отчетов за 2023 год.
Рейтинг годовых отчетов Рейтинговое агентство RAEX	5 звезд, статус «Наивысшее качество годового отчета».
MarCom Awards 2025	Золотая статуэтка в категории Publications | Annual Report | Government.
ESG-рэнкинг RAEX	13 место в ТОП-15 по итогам 2025 года
ESG-рэнкинг RAEX: Управление	5 место в ТОП-10
ESG-рэнкинг RAEX: Управление воздействием на климат	8 место среди 145 промышленных компаний

ИНВЕСТИЦИИ В ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ

Подход к управлению человеческим капиталом

GRI 3 3, GRI 12: Coal Sector: 12.15.1, 12.19.1

В 2025 году АО «Самрук Энерго» последовательно реализовывало обязательства перед сотрудниками, продолжая развитие практик ответственного управления человеческим капиталом. Подход Компании направлен на создание безопасных и комфортных условий труда, обеспечение социальной защищенности работников, равных возможностей для профессионального развития и формирование благоприятной рабочей среды.

Практики управления человеческим капиталом соответствуют Целям устойчивого развития ООН, включая повышение качества жизни и благополучия, обеспечение инклюзивного и качественного образования на протяжении всей жизни, продвижение гендерного равенства и формирование достойных условий труда.

В отчетном году реализовывалась комплексная кадровая политика, сфокусированная на проактивном планировании персонала, обучении и развитии сотрудников, развитии системы преемственности и управления талантами, обеспечении социальной стабильности, развитии корпоративной культуры, формировании справедливой системы оплаты труда и развитии трудовых отношений.

В 2025 году был утвержден Корпоративный стандарт социальной политики Фонда, по результатам внедрения которого проведен fit gap анализ и внесены изменения в должностные инструкции профильных подразделений.

Актуальность кадровых политик и регламентов обеспечивается на постоянной основе. Кадровая политика, утвержденная в 2023 году, ориентирована на развитие компетенций работников и реализацию стратегических инициатив. Эффективность ее реализации оценивается на основе ключевых показателей с учетом бенчмарков международных компаний.

Ответственность по вопросам управления персоналом разделена между различными органами управления Компании в соответствии с их компетенциями.

Распределение ответственности по вопросам управления персоналом

Орган управления/структурное подразделение	Зона ответственности
Единственный акционер	Назначение и досрочное прекращение Председателя Правления Компании
Совет директоров	• Утверждение оргструктуры, штатной численности и HR-политик Компании. • Определение состава, срока полномочий, условий оплаты труда и премирования членов Правления (кроме Председателя), а также оценка его деятельности. • Назначение и прекращение полномочий работников, подотчетных Совету (внутренний аудит, комплаенс, корпоративный секретарь, омбудсмен), определение условий их оплаты труда и премирования. • Формирование и прекращение полномочий исполнительного органа или его отдельных членов. • Установление условий оплаты труда и премирования руководства исполнительного органа, оценка их эффективности.
Комитет по назначениям и вознаграждения Совета директоров	• Подготовка Совету директоров рекомендаций по вопросам назначения и вознаграждения независимых директоров, членов Совета директоров, Правления, Корпоративного секретаря, а также иных работников в соответствии с внутренними документами Компании. • Проведение встреч с Пулом талантов Компании. • Предварительное рассмотрение приоритетов и ключевых документов в области управления персоналом. • Предварительное рассмотрение вопросов, связанных с развитием человеческого капитала.
Комитет по аудиту Совета директоров	• Представление рекомендаций по политике и структуре вознаграждения руководителя и работников Службы внутреннего аудита и Службы «Комплаенс». • Рассмотрение и выработка квалификационных требований для кандидатов на должности руководителя и/или работников Службы внутреннего аудита и Службы «Комплаенс», представленных руководителем Службы внутреннего аудита и Службы «Комплаенс». • Представление рекомендаций по кандидатам на должности руководителя и работников Службы внутреннего аудита и Службы «Комплаенс».
Правление	• Утверждение штатного расписания Компании (кроме случаев, когда это делает Совет директоров). • Утверждение правил оплаты труда, схемы должностных окладов и премирования работников (за исключением членов Правления, СВА, Комплаенс-службы и Корпоративного секретаря). • Определение состава, срока полномочий, назначения и досрочного прекращения руководства исполнительных органов аффилированных АО, в которых Компании принадлежит ≥10% акций. • Установление условий оплаты труда, премирования и оценка эффективности таких руководителей. • Утверждение внутренних документов, регулирующих деятельность Компании (за исключением тех, что утверждаются Единственным акционером или Советом директоров).
Омбудсмен	• Прием жалоб и обращений, связанных с правами работников Компании. • Содействие в разрешении трудовых споров, конфликтов, проблемных вопросов социально-трудового характера, а также в соблюдении принципов деловой этики работниками Компании. • Своевременное выявление и оценка кризисных ситуаций. • Повышение вовлеченности и уровня доверия между работниками и работодателем.
Департамент «Управление Человеческими Ресурсами»	• Разработка и реализация кадровой политики. • Разработка и реализация социальной политики.

В рамках системы устойчивого развития осуществляется мониторинг показателей Плана инициатив, направленных на повышение социальной ответственности, соблюдение принципов Глобального договора ООН, инвестиции в человеческий капитал и социальную защищенность работников. Особое внимание уделяется недопущению дискриминации, защите прав человека, обеспечению равных возможностей и продвижению принципов гендерного равенства, включая рост представленности женщин в кадровом резерве и на руководящих позициях.

Соблюдение прав человека

GRI 2 24, 3 3, 408 1, 409 1, GRI 12: Coal Sector

АО «Самрук Энерго» признает и уважает международно признанные права человека и интегрирует соответствующие принципы во все процессы управления человеческим капиталом. Подход Компании основан на требованиях законодательства Республики Казахстан, Руководящих принципах ООН по бизнесу и правам человека и внутренних корпоративных политиках.

Распределение ролей и ответственности в области прав человека закреплено в системе корпоративного управления. Совет директоров и его комитеты осуществляют стратегический надзор, Правление обеспечивает интеграцию принципов в бизнес процессы, профильные подразделения (HR, закупки, комплаенс, охрана труда) реализуют и контролируют соответствующие меры. Институт омбудсмена обеспечивает рассмотрение обращений работников и содействие разрешению трудовых конфликтов.

Приоритетными аспектами управления правами человека являются недопущение детского и принудительного труда, соблюдение требований охраны труда и промышленной безопасности, обеспечение справедливой оплаты труда и норм рабочего времени, уважение свободы объединений и недопущение дискриминации.

В 2025 году подтвержденных случаев нарушений прав человека не зафиксировано.

Для сообщений о нарушениях действует горячая линия и иные каналы обратной связи. Все обращения анализируются в установленном порядке, а информация доводится до органов управления.

Создание привлекательных условий труда

GRI 2-7, 2-8, 405-1, GRI 12: Coal Sector: 12.15.2, 12.19.6

По состоянию на 31 декабря 2025 года списочная численность персонала составила

19 301 человек

Средний стаж работы

17 лет

Средний возраст сотрудников

41 год

Динамика численности персонала, человек

Показатель	2023	2024	2025
Списочная численность персонала	17 892	18 907	**19 301** A
Среднесписочная численность персонала	17 639	18 731	**19 090**

Списочная численность персонала АО «Самрук-Энерго», включая совместные и зависимые организации, на конец 2025 года, за исключением работников по договору ГПХ, составила 19 301 человек. Увеличение списочной численности персонала по сравнению с 2024 годом связано с включением в периметр Годового отчета вновь созданных ТОО «Семей Энерго» и ТОО «Оскемен Энерго» и увеличением штатной численности в отдельных дочерних и зависимых организациях, включая АО «Экибастузская ГРЭС-1», связанными с изменением объёмов производственной деятельности и пересмотром тарифной сметы.

В целях успешного внедрения трендовых цифровых решений, включая искусственный интеллект, обеспечения надлежащего управления и контроля за реализацией ИТ-проектов Общества, а также оптимизации структуры управления активами, штатная численность Корпоративного центра АО «Самрук-Энерго» была увеличена на 3 единицы. На 31 декабря 2025 года утвержденная штатная численность работников Корпоративного центра составила 177 единиц. Информация о количестве внештатных работников Компании по состоянию на 31 декабря 2025 года представлена в Ключевых Показателях за 2023-2025гг.

Подбор персонала и текучесть кадров

GRI 401-1, GRI 12: Coal Sector: 12.15.2

Практика подбора кадров осуществляется на основе анализа потребностей и стратегических целей Компании. Главными критериями при подборе кандидатов являются их профессиональная компетентность, эффективность работы, мотивация и соответствие корпоративным ценностям Компании. Вакансии публикуются на Единой онлайн-платформе рекрутинга «Samruk Qyzmet» (**QSamruk.kz**), а также на внутреннем корпоративном портале, интегрированном с Единой онлайн платформой «Samruk Qyzmet» на русском и казахском языках. По результатам конкурсного отбора каждому кандидату предоставляется обратная связь, а результаты публикуются на платформе «Samruk Qyzmet». При проведении конкурсных процедур, преимущественное право имеют внутренние кандидаты, в том числе кандидаты из пула талантов Компании.

В 2025 году изменений в рекрутинговом процессе не производилось. Обновления запланированы на 2026 год: совместно с ЧУ «SBA» на платформе Qsamruk разрабатывается модель рекрутинга с использованием технологий искусственного интеллекта.

В 2022-2025 гг. 48% вакансий Компании были закрыты внутренними кандидатами.

Поиск кандидатов на вакансии в группе компаний АО «Самрук-Энерго» осуществляется с учетом специфики должностей через рекрутинговые ресурсы, такие как SamrukQyzmet, enbek, HH и другие, наиболее эффективные в регионе поиска, включая газеты, местное телевидение и онлайн-платформы.

В 2025 году в группу компаний АО «Самрук-Энерго» было принято 3 373 человек, из которых 1 270 через рекрутинговый портал SamrukQyzmet (314 женщины и 956 мужчин), а 2 103 человек - через такие ресурсы как enbek, HH, центры занятости, социальные сети и другие каналы.

В целях обеспечения эффективного подбора кандидатов на должности первых руководителей дочерних и зависимых организаций, соответствующих необходимым требованиям по квалификации и личностным качествам, Компания руководствуется Правилами согласования назначения и досрочного прекращения полномочий руководителей исполнительных органов дочерних организаций АО «Самрук-Энерго». Эти Правила регулируют порядок поиска и подбора кандидатов на руководящие должности в компаниях, более 50% акций которых принадлежат Обществу, а также согласование назначения и досрочного прекращения полномочий.

Кроме того, в отчетный период Правила поиска и подбора административно-управленческого персонала были приведены в соответствие с изменениями в Корпоративном стандарте по управлению человеческими ресурсами группы АО «Самрук-Қазына» [15].

Для оценки компетенций кандидатов на должности уровня CEO ДЗО и CEO-1 был заключен договор с ЧУ «Samruk-Business Academy» на проведение структурированного глубинного интервью. В отчетном периоде, в рамках установленных конкурсных процедур, кандидаты на должности первых руководителей АО «Балхашская ТЭС», ТОО «Ereymentau Wind Power» и на должность Управляющего директора по Производству Компании прошли оценку независимым экспертом путем прохождения структурированного глубинного интервью.

В отчетном периоде были подготовлены материалы по вопросам назначения и досрочного прекращения полномочий руководителей исполнительных органов дочерних и зависимых организаций. Регулярно в АО «Самрук-Қазына» предоставляется информация о вакансиях, трудоустройстве резервистов ПМКР и назначениях на должности уровня CEO и CEO-1.

Программа адаптации новых сотрудников

АО «Самрук-Энерго» активно совершенствует механизмы адаптации новых сотрудников с целью развития кадрового потенциала Группы. В компании действует программа адаптации, в рамках которой новые сотрудники проходят электронный адаптационный курс через специальную цифровую платформу. Курс длится три месяца и включает теоретическую и практическую части, помогая сотрудникам быстрее освоиться и создавая основу для их профессионального роста.

Для молодых специалистов без опыта работы, при необходимости, назначается наставник из числа сотрудников структурного подразделения. Наставником может быть как непосредственный руководитель, так и курирующий руководитель, который может одновременно обучать не более двух новых сотрудников. Основные обязанности наставника включают помощь в преодолении трудностей, информирование о распространенных ошибках, ознакомление с порядком взаимодействия с другими подразделениями и сторонними организациями, разъяснение норм корпоративной этики и правил поведения, а также оказание практической помощи в работе.

15. Решение Правления АО «Самрук-Энерго», протокол №12 от 22 апреля 2025 года.

Программа менторства

В 2025 году АО «Самрук-Энерго» продолжило реализацию Программы менторства, внедренной в рамках поручения АО «Самрук-Қазына» по развитию проекта «HR School». Программа менторства для руководителей и сотрудников, подотчетных Совету директоров, также продолжила свою работу.

В отчетном году Программа была направлена на дальнейшее укрепление культуры менторства в компании, развитие лидерских компетенций и управленческого потенциала, повышение вовлеченности сотрудников, а также поддержку процессов адаптации и профессионального роста.

В 2025 году было образовано 11 тандемных пар «Ментор-Менти». В течение года участники проводили регулярные встречи, обменивались профессиональным опытом и совместно работали над достижением индивидуальных целей развития. Особое внимание уделялось развитию навыков эффективной коммуникации, принятию управленческих решений и повышению личной ответственности за результаты деятельности.

Программа менторства продолжает способствовать формированию кадрового резерва, укреплению преемственности и повышению общей эффективности работы персонала.

Текучесть кадров

В 2025 году общий коэффициент оборота кадров в группе компаний АО «Самрук-Энерго», включая совместные и зависимые организации, составил 13%. При этом показатель текучести кадров составил 10,3%, что соответствует отраслевым нормам (целевой показатель - не более 14%).

Динамика текучести кадров, %

Показатель	2023	2024	2025
Коэффициент общего оборота кадров по выбытию	14%	15%	**13%**
Текучесть кадров [16]	9%	10,9%	**10,3%**

АО «Самрук-Энерго» последовательно реализует меры, направленные на снижение текучести персонала и повышение устойчивости кадрового состава. Конкурентоспособный уровень оплаты труда, регулярная индексация заработной платы, развитая система мотивации и социальные гарантии способствуют формированию стабильной рабочей среды и долгосрочной занятости работников. В результате уровень текучести персонала в Компании сохраняется на стабильном уровне и соответствует отраслевым показателям. В группе компаний АО «Самрук-Энерго» действует Программа по высвобождению работников, направленная на поддержку сотрудников в случае организационных изменений, включая реструктуризацию, оптимизацию численности или трансформацию бизнес-процессов. Программа предусматривает комплекс мер по содействию трудоустройству работников, включая возможность перевода на аналогичные должности в других организациях группы, поиск альтернативных рабочих мест в регионах присутствия и при необходимости - возможность трудоустройства в других регионах. В отчетном 2025 году высвобождение работников в рамках данной Программы не осуществлялось

16. Показатель текучести кадров рассчитан по методике АО «Самрук-Казына» для отчетности HR, согласно которой в расчет принимается количество работников, расторгнувших трудовые отношения по основаниям текучести (по собственной инициативе, по соглашению сторон и по вине работника).

Оплата труда

GRI 202-1, 405-2, GRI 12: Coal Sector: 12.19.2, 12.19.7

Компания регулярно проводит индексацию заработной платы, а также внедряет системы премирования.

С января 2025 года в результате индексации средний рост заработной платы по группе компаний составил 8%

Соотношение средней заработной платы в Компании к уровню в стране, тенге

Показатель	2023	2024	2025
Минимальная заработная плата в стране	70 000	85 000	**85 000**
Среднемесячная заработная плата производственного персонала	467 325	536 542	**664 538**

Соотношение стандартной заработной платы начального уровня женщин и мужчин к уровню в стране, тенге

Показатель	2023		2024		2025	
	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины
Заработная плата работника начального уровня компании	266 336	250 506	320 239	300 528	**427 854** [A]	**361 445** [A]
Минимальная заработная плата в Стране	70 000	70 000	85 000	85 000	**85 000** [A]	**85 000** [A]
Соотношение, %	380	358	377	354	**503** [A]	**425** [A]

Помимо основной заработной платы, в соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан и Коллективным договором Компании предусмотрены дополнительные выплаты и социальные гарантии для работников, включая:

- оплату сверхурочной работы, а также работы в праздничные и выходные дни и в ночное время;
- различные виды надбавок и доплат;
- повышенную оплату труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными (особо вредными) и опасными условиями труда;
- предоставление дополнительного оплачиваемого ежегодного отпуска;
- выплату единовременной компенсации в размере трех среднемесячных заработных плат работникам при расторжении трудового договора в связи с выходом на пенсию.

Соотношение минимальной заработной платы женщин и мужчин составляет 100%

Размер заработной платы работников определяется условиями труда и установленной в Компании системой оплаты труда. В соответствии с действующими нормативными документами предусмотрены различные виды надбавок и доплат, включая выплаты за работу во вредных и опасных условиях труда, профессиональное мастерство и иные стимулирующие выплаты.



Соотношение оклада и вознаграждения женщин к мужчинам, %

Показатель	Руководящие должности	Специалисты
Отношение оклада	100	100
Отношение вознаграждения	100	100

Гендерный разрыв в оплате труда

Средняя заработная плата	2023	2024	2025
Административно-управленческий персонал			
Мужчины	831 132	1 082 378	**1 316 099**
Женщины	644 618	846 882	**979 113**
Производственный персонал			
Мужчины	487 448	601 238	**724 661**
Женщины	398 719	522 807	**627 986**
Гендерный разрыв в оплате труда			
АУП	22,44	21,76	**25,60**
ПП	18,20	13,05	**13,34**
Гендерный разрыв в заработной плате в Республике Казахстан	25,70%	26,50%	**-**

В гендерной структуре персонала традиционно преобладают мужчины, что связано со спецификой энергетической отрасли, где значительная часть рабочих мест относится к техническим и производственным направлениям. Различия в среднем уровне оплаты труда между женщинами и мужчинами обусловлены, прежде всего, отраслевой структурой занятости и более высокой долей мужчин на производственных и технических позициях, а также в отдельных управленческих ролях.

При этом Компания придерживается принципов равных возможностей и гарантирует равную оплату труда женщинам и мужчинам, выполняющим работу равной ценности и занимающим сопоставимые должности.

Мотивация и вовлечение персонала

Система мотивации АО «Самрук-Энерго» направлена на повышение вовлеченности работников, раскрытие их профессионального потенциала и признание вклада каждого сотрудника в достижение стратегических целей Компании. Механизмы материального и нематериального стимулирования позволяют учитывать индивидуальные результаты труда и способствуют формированию устойчивой корпоративной культуры.

В Компании применяются следующие инструменты мотивации и признания сотрудников:

- единовременные премии к государственным и национальным праздникам (День энергетика, День независимости, День шахтера и др.);
- нематериальные формы поощрения, включая награды, благодарственные письма и почетные грамоты;
- производственным сотрудникам выплачивается дополнительная премия за квартал при отсутствии несчастных случаев.
- предоставление дополнительных отпусков работникам, совмещающим трудовую деятельность с обучением и повышением квалификации.

В 2025 году более 700 работников были удостоены различных наград.

В честь Дня энергетика в 2025 году по инициативе Общества были награждены более 250 работников группы компаний за вклад в развитие отрасли и высокие производственные достижения. Около 50 из числа награжденных - сотрудники, посвятившие энергетике более 30–40 лет трудовой деятельности, чей многолетний профессиональный опыт является значимой частью истории и устойчивого развития Компании. Торжественная церемония награждения состоялась в г. Астана, куда были приглашены около 60 работников группы компаний Общества.

Кроме того, ряд сотрудников были удостоены государственных наград, которые лично вручили Президент Республики Казахстан и Премьер-Министр Республики Казахстан. Это стало высокой оценкой их профессионального вклада, многолетнего добросовестного труда и заслуг перед отраслью и страной.

Для мотивации персонала и повышения профессионального уровня в ДЗО ежегодно проводятся конкурсы, на которых определяются лучшие работники компаний. В 2025 году были проведены следующие конкурсы:

- ТОО «Samruk-Green Energy» - «Лучший инженер»;
- АО «Алатау Жарық Компаниясы» — «Лучший работник»;
- АО «Экибастузская ГРЭС-2» — «Лучший наставник»;
- ТОО «Экибастузская ГРЭС-1 им. Булата Нуржанова» — «Лучший по профессии 2025 года»;
- АО «АлЭС» — «Лучший газорезчик» и «Лучший электросварщик»;
- АО «Мойнакская ГЭС им. У. Д. Кантаева» — «Лучший работник производственной безопасности»;
- ТОО «АЭС Усть-Каменогорская ГЭС» — «Лучший молодой сотрудник»;
- АО «Шардаринская ГЭС» — в I–III кварталах проведены конкурсы по номинациям «Үздік энергетик», «Үздік дәнекерлеуші», «Жас үздік маман», «Мамандығы бойынша үздік жас қызметкер», «Үздік өндіріс маманы» и «Өндірістік қауіпсіздіктің үздік қызметкері»; в IV квартале прошел конкурс по номинации «Жыл қызметкері»;
- ТОО «Шульбинская ГЭС» — «Лучший молодой работник»;
- ТОО «Energy Solutions Center» — «Лучший по профессии электросварщик ручной сварки».

Также работник АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» стал победителем конкурса «Лучшая инновационная компания – 2025» в номинации «Лучший инноватор – 2025», организованного АО «Самрук-Қазына».

В номинации «Лучший инноватор» победу одержал Дмитрий Мартыненко, начальник лаборатории электрического цеха АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2». В 2023–2025 годах им было внедрено 18 рационализаторских предложений, направленных на повышение надежности оборудования и оптимизацию производственных процессов. Рационализаторские предложения Дмитрия Мартыненко вносят значимый вклад в повышение эффективности производственных процессов станции и развитие инновационной культуры в группе компаний.

Проведение подобных конкурсов способствует росту профессионального мастерства сотрудников, развитию кадрового потенциала и укреплению культуры производственной безопасности.

В 2025 году ЧУ «Центр социального взаимодействия и коммуникаций» провел опрос вовлеченности сотрудников АО «Самрук-Энерго» для оценки их благополучия по четырем ключевым направлениям: здоровье, вовлеченность, социальное, физическое и ментальное состояние, а также финансовая стабильность. По итогам исследования административно управленческого персонала за 2025 год, Индекс по группе компаний АО «Самрук-Энерго» составил 59%. Это на 13 п.п. выше показателя прошлого года (46%).

Дополнительно в 2025 году проведено социологическое исследование среди производственного персонала с использованием методики Samruk Research Services для анализа социальной стабильности. По результатам опроса интегральный показатель SRS составил 77%.

Показатель, %	2023	2024	2025	Δ (разница к 2024)
Индекс SRS	59	69	77	8
Индекс социального благополучия	43	46	59	13

Участие в Фестивале «Город рабочих профессий»

В феврале Самрук-Энерго приняло участие в Фестивале «Город рабочих профессий», представив динамичный макет электростанции - макет Экибастузской ГРЭС-1, современные средства индивидуальной защиты и инструменты энергетиков. В рамках фестиваля представлена информация о развитии гидроэнергетики, перспективных проектах и востребованных профессиях на гидроэлектростанциях.



Участие в выставке XXI Форума межрегионального сотрудничества Казахстана и России

В ноябре Самрук-Энерго приняло участие в выставке XXI Форума межрегионального сотрудничества Казахстана и России. На стенде компании были представлены макеты ГРЭС-2 и ветрогенератора, а также современное оборудование и СИЗ, используемые на электростанциях. Экспозиция была ориентирована на демонстрацию технологических процессов и ключевых рабочих профессий отрасли.

Участие в Торжественном мероприятии по итогам года рабочих профессий

24 декабря в городе Астана АО «Самрук-Энерго» приняло участие в торжественном мероприятии, посвященном подведению итогов Года рабочих профессий. В рамках мероприятия были отмечены достижения работников производственных специальностей и подчеркнута роль рабочих профессий в развитии отрасли.

Участие в данных мероприятиях позволило повысить узнаваемость рабочих профессий, усилить работу по привлечению будущих кадров, повысить интерес молодежи к рабочим профессиям в энергетике.



Молодежная политика

АО «Самрук-Энерго» рассматривает развитие молодежного потенциала как важный фактор устойчивого развития бизнеса и продолжает инвестировать в обучение и вовлеченность молодых специалистов. С этой целью в Компании действует Совет по делам молодежи «Jas Energy», обеспечивающий участие молодежи в реализации социальных и операционных инициатив и развитие корпоративной культуры.

В рамках реализации молодежной политики утвержден План мероприятий, а также проведены волонтерские акции, включая «Витаминный день» и «Шын жүректен». Ключевым событием 2025 года стал IV Молодежный форум рабочих профессий «Рабочие профессии: энергия будущего», в котором приняли участие 100 молодых работников из всех ДЗО Группы. Форум был направлен на повышение престижа рабочих профессий, развитие профессиональной мотивации и обмен опытом.

Молодые специалисты Группы также участвовали в программах АО «Самрук-Қазына»: в программу «7 Qadam PRO» отобраны работники ТОО «Богатырь Комир», АО «Алатау Жарық Компаниясы» и ТОО «Шульбинская ГЭС», а в программе «7 Qadam master» приняли участие 3 работника и 3 наставника по профильным техническим направлениям.

В Группе компаний действуют Молодежные советы, обеспечивающие развитие молодежного потенциала в социальном, культурном и профессиональном направлениях, включая молодежные организации в АО «Алатау Жарық Компаниясы», ТОО «Богатырь Комир», АО «СЭГРЭС-2» и АО «Алматинские электрические станции».

Основные мероприятия Молодежного совета в 2025 году

Экологические инициативы	Участие в акции «Таза Қазақстан»: сбор макулатуры, батареек, субботники, посадка деревьев.
Благотворительность и волонтерство	Проведение акций «Витаминный день» и «Шын жүректен». Участие в сборе макулатуры с последующим обменом на корм для животных в приютах Астаны. Посещение ветеранов с оказанием материальной помощи и вручением продуктовых наборов. Организация акции «Соберем ребенка в школу».
Образовательные и социальные инициативы	В рамках образовательного и молодежного блока проведена значительная работа: более 583 студентов прошли производственную или преддипломную практику; расширена география дуального обучения; реализованы модульные программы для молодых специалистов. Профориентационными мероприятиями (всего было 99 мероприятий) охвачено широкое количество школьников и студентов, проведены десятки лекций, экскурсий и дней открытых дверей во всех регионах присутствия компании.

Многообразие и инклюзивность

GRI 2-7, 3-3, 405-1, 406-1, GRI 12: Coal Sector: 12.19.6, 12.19.8

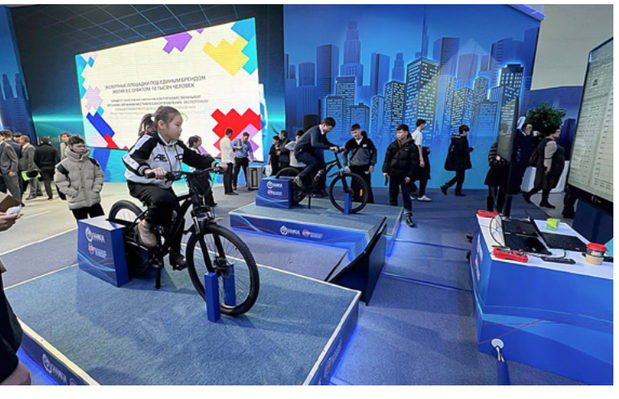
Работники АО «Самрук-Энерго» имеют равный доступ к программам обучения и профессионального развития, а также равные возможности для карьерного роста на основе профессиональных компетенций и результатов работы, независимо от возраста, национальности, пола, расы или вероисповедания.

Внутренние нормативные документы Компании закрепляют принципы недискриминации и равной оплаты труда за работу равной ценности. Данный подход обеспечивает справедливые условия вознаграждения и гарантирует, что заработная плата, поощрения, льготы и иные формы компенсации - как денежные, так и неденежные - предоставляются без дискриминации и на основе единых корпоративных принципов.

Проект «Тәлімгер»

В рамках реализации проекта «Тәлімгер» и проведения Года рабочих профессий в группе компаний АО «Самрук-Энерго» Фондом была предоставлена квота на трудоустройство 5 детей-сирот. Группа компаний успешно превысила установленную квоту - в 2025 году трудоустроено 8 детей-сирот. Студенты были трудоустроены в следующие дочерние и зависимые организации АО «Самрук-Энерго»:

1. АО «Шардаринская ГЭС» (Туркестанская область, Шардаринский район)
2. ТОО «АЭС Усть-Каменогорская ГЭС» (Восточно-Казахстанская область)
3. ТОО «Шульбинская ГЭС» (Абайская область)
4. Филиал АО «АЖК» - «Энергосбыт» (город Алматы)
5. ТОО «Богатырь Комир» (Павлодарская область)
6. АО «Алатау Жарық Компаниясы» (город Алматы и Алматинская область)
7. АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» (Павлодарская область)
8. АО «АлЭС» (Алматинская область)



Гендерное равенство

В структуре персонала Компании преобладают мужчины, что обусловлено спецификой энергетической отрасли, где значительная часть рабочих мест связана с техническими и производственными профессиями. Вместе с тем АО «Самрук-Энерго» последовательно придерживается принципов гендерного равенства и равных возможностей для всех работников.

Кадровая политика Компании основывается на принципах расширения прав и возможностей женщин, разработанных в рамках партнерства «ООН-женщины» и Глобального договора ООН, и рассматривает гендерное равенство как важный элемент устойчивого развития. Компания придерживается следующих принципов:

- поддержка инициатив, направленных на обеспечение гендерного равенства;
- справедливое отношение к женщинам и мужчинам, недопущение дискриминации по гендерному признаку, обеспечение равного доступа к обучению, профессиональному развитию, карьерному росту и трудоустройству;
- уважение прав человека и соблюдение принципов недискриминации;
- обеспечение здоровья, безопасности и благополучия всех работников;
- содействие образованию, повышению квалификации и профессиональному развитию женщин, а также применение практик, способствующих расширению их возможностей;
- поддержка принципов равноправия и гендерного баланса на уровне местных сообществ;
- мониторинг достигнутых результатов и информирование заинтересованных сторон о прогрессе в области гендерного равенства.

В рамках реализации гендерного равенства в 2025 году было проведено несколько важных мероприятий:

- 24 октября Форум-тренинг для женщин: «Лидерство: вдохновение, осознанность и эффективность». В АО «Самрук-Энерго» состоялся форум-тренинг для женщин корпоративного центра и дочерних компаний, организованный Женским клубом АО «Самрук-Энерго».
- 30–31 октября в рамках Года рабочих профессий в Алматы на базе КИМЭП реализована двухдневная программа развития для женщин рабочих профессий группы компаний АО «Самрук-Энерго» «Шабыт жолы: энергетика саласындағы әйелдер».
- 28 ноября сотрудники Компании прошли обучение на тему "Гендерное равенство"
- В ноябре работницы группы компаний АО «Самрук-Энерго» приняли участие в VII Форуме Женского энергетического клуба KAZENERGY под девизом «Женщины в энергетике: Двигая энергию. Формируя прогресс», став мощной площадкой для обмена опытом, мотивацией и стратегиями карьерного роста.
- В 2025 году по поручению АО «Самрук-Қазына» совместно с ЧУ «Центр социального взаимодействия и коммуникаций» проведена организационная диагностика в области прав человека и гендерного равенства.
- По итогам первого этапа диагностики определены системные разрывы и зоны для улучшения, сформированы ключевые выводы, рекомендации и план действий, реализация которых запланирована на 2026 год в рамках второго этапа организационной диагностики.

АО «Самрук-Энерго» стремится увеличить долю женщин в исполнительных органах и Советах директоров/Наблюдательных советах по группе компаний. Доля женщин в составах исполнительных органов и СД/НС группы компаний АО «Самрук-Энерго» в 2025 году составила 28%.

Сотрудники в разбивке по полу, человек

Мужчины	14 325
Женщины	4 976

Женский клуб группы компаний АО «Самрук-Энерго»

С 2024 года в АО «Самрук-Энерго» функционирует объединенный Женский клуб, созданный для поддержки профессионального развития сотрудниц. Клуб служит площадкой для обмена опытом, участия в обучающих программах и развития инициатив, направленных на улучшение условий труда и расширение возможностей для карьерного роста. Его деятельность также включает мероприятия по лидерству, вопросам баланса работы и личной жизни и адаптации после декретного отпуска.

24 октября 2025 года АО «Самрук-Энерго» провело форум тренинг для женщин «Лидерство: вдохновение, осознанность и эффективность», направленный на развитие лидерских компетенций, осознанности и личной эффективности. Мероприятие объединило 80 участниц — представительниц корпоративного центра и дочерних организаций Компании — и включало интенсивные обучающие и мотивационные сессии с участием женщин лидеров.

Специальными гостьями форума стали советник Министерства национальной экономики Республики Казахстан, председатель Совета женщин предпринимателей тюркских стран при Организации тюркских государств Лаззат Рамазанова, исполнительный директор Ассоциации «KAZENERGY» Ляззат Ахмурзина, а также журналист, телеведущая и медиаменеджер Майя Бекбаева. В рамках своих выступлений спикеры поделились личными историями профессионального становления, рассказали о ключевых вызовах на пути к лидерству и вдохновили участниц на дальнейшее развитие и достижение новых целей.



Центральное место в программе заняли интенсивные обучающие сессии, проведенные известным казахстанским психологом и бизнес коучем Вахтангом Джапаридзе. Форум стал не только образовательной, но и вдохновляющей площадкой, объединившей женщин Компании, ориентированных на самореализацию, профессиональный рост и позитивные изменения в корпоративной и социальной среде.

30–31 октября 2025 года в рамках Года рабочих профессий в городе Алматы на базе Университета КИМЭП была реализована двухдневная программа развития для женщин рабочих профессий группы компаний АО «Самрук-Энерго» «Шабыт жолы: энергетика саласындағы әйелдер». Программа была направлена на укрепление роли женщин в производственной сфере, развитие профессиональных компетенций, а также раскрытие их личностного и лидерского потенциала.

В первый день участницы приняли участие в практико ориентированных тренингах по психологии, лидерству и навыкам самопрезентации. Второй день был посвящен культурно познавательной программе в этноауле, включавшей мастер классы и интерактивные мероприятия, способствующие командному взаимодействию и укреплению корпоративной идентичности.

Реализация программы стала значимым вкладом в поддержку и развитие женщин рабочих профессий, подчеркнув их активную и важную роль в производственной деятельности и стремление к профессиональному росту и самореализации.

В отчетном периоде в Группе компаний продолжена системная работа по обеспечению гендерного равенства и расширению участия женщин в органах управления дочерних и зависимых организаций (ДЗО).

По состоянию на 31 декабря 2025 года доля женщин в органах управления ДЗО составила 28%, что превышает установленный целевой показатель в 25%. Достижение и перевыполнение целевого уровня подтверждает приверженность Компании принципам инклюзивного корпоративного управления и равных возможностей.

В 2024–2025 годах женское представительство в органах управления ДЗО было увеличено за счет следующих назначений:

- ТОО «Energy Solutions Center» — решением Совета директоров АО «Самрук-Энерго» (протокол №09/25 от 19.06.2025 г.) в состав Наблюдательного совета избрана Амирова Л.К.
- ТОО «Семей Энерго» — решением внеочередного общего собрания участников (протокол №6 от 29.08.2025 г.) в состав Наблюдательного совета избрана Мунтинова А.
- ТОО «Оскемен Энерго» — решением внеочередного общего собрания участников (протокол №5 от 29.08.2025 г.) в состав Наблюдательного совета избрана Мунтинова А.
- АО «Шардаринская ГЭС» — решением Совета директоров АО «Самрук-Энерго» (протокол №15/24 от 24.10.2024 г.) в состав Совета директоров избрана Маринина О.Ю.
- ТОО «Samruk-Green Energy» — решением Совета директоров ПК QGP (протокол №17 от 29.08.2025 г.) в состав Наблюдательного совета избрана Тасым М.
- ТОО «Первая ветровая электрическая станция» — решением Совета директоров QGP (протокол от 20.07.2025 г.) в состав Наблюдательного совета избрана Исалиева Гулжайнат.
- ТОО «EWP» — решением Совета директоров АО «Самрук-Энерго» (протокол №13/25 от 06.08.2025 г.) в состав Наблюдательного совета избрана Жакипбаева М.М.

Компания рассматривает дальнейшее развитие гендерного баланса как один из ключевых элементов устойчивого развития и продолжит реализацию мер, направленных на повышение представительства женщин на уровне органов управления и руководящих должностей.

Создание инклюзивной среды

A, GRI 405-1, GRI 12: Coal Sector: 12.19.6

АО «Самрук-Энерго» заботится о равных возможностях и предоставляет рабочие места АО «Самрук-Энерго» последовательно реализует принципы равных возможностей и обеспечивает трудоустройство людей с инвалидностью. В рамках выполнения Дорожной карты по улучшению управления устойчивым развитием продолжена реализация Программы по созданию доступной и инклюзивной среды для лиц с инвалидностью (ЛСИ) в группе компаний АО «Самрук-Энерго». Основными целями программы являются трудоустройство ЛСИ, устранение физических и технических барьеров на рабочих местах, а также обеспечение социальных гарантий и льгот.

В дочерних и зависимых организациях созданы необходимые условия для комфортной работы сотрудников с инвалидностью: оборудованы парковочные места, установлены пандусы с кнопками вызова, тактильные плитки, адаптированы санитарно-бытовые помещения. Обеспечивается приоритетное обслуживание граждан с инвалидностью, в том числе предусмотрена возможность подачи обращений и заявок в онлайн-формате.



По итогам отчетного года Компании удалось сохранить списочную численность работников с инвалидностью. На конец года в группе компаний Общества трудятся 213 лиц с инвалидностью.

Обеспечение социальных гарантий и стабильности

GRI 401-2, GRI 403-6, GRI 12: Coal Sector: 12.15.3, 12.14.7

АО «Самрук-Энерго» стремится формировать благоприятную рабочую среду и обеспечивать социальные гарантии, соответствующие потребностям работников. Компания реализует широкий спектр социальных программ, направленных на повышение уровня благосостояния, социальной защищенности сотрудников и их семей.

В рамках социальной политики работникам предоставляются следующие гарантии и льготы:

- страхование жизни и добровольное медицинское страхование;
- компенсационные выплаты в случае временной нетрудоспособности или инвалидности, а также пособия по беременности и родам;
- отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста;
- пенсионное обеспечение в соответствии с законодательством Республики Казахстан;
- материальная помощь в связи с рождением ребенка, на погребение близких родственников, а также поддержка семьям работников в случае утраты кормильца.

Социальная поддержка работников является важным элементом кадровой политики Компании и способствует укреплению социальной стабильности и повышению уровня благополучия сотрудников.

Программы добровольного медицинского страхования

В Компании для работников действуют программы добровольного медицинского страхования, которые предусматривают:

- Круглосуточное консультационно-диспетчерское обслуживание;
- Медицинский координатор;
- Круглосуточное обслуживание скорой медицинской помощи;
- Амбулаторно-поликлиническую помощь;
- Вызов врача или среднего медицинского работника на дом;
- Стационарное лечение;
- Медицинское наблюдение на весь период физиологической беременности и родам.
- Дополнительные услуги, такие как стоматология и лекарства, лечебные массажи, страхование граждан, выезжающих за рубеж, а также бесплатное прикрепление членов семьи.

Общая численность застрахованных лиц в Корпоративном центре АО «Самрук-Энерго» на конец 2025 года составила 165 человек.

В 2025 году застрахованные сотрудники получали всю необходимую медицинскую помощь в рамках договора.

64,4 млн тенге

общая сумма по договору добровольного медицинского страхования Корпоративного центра АО «Самрук-Энерго».

Поддержка пенсионеров и людей с ограниченными возможностями

АО «Самрук-Энерго» оказывает социальную поддержку пенсионерам и работникам с ограниченными возможностями, реализуя меры, направленные на обеспечение их социальной защищенности и повышение качества жизни.

В рамках социальной политики Компании предусмотрены следующие меры поддержки:

- единовременные выплаты работникам при выходе на пенсию;
- материальная помощь к государственным и профессиональным праздникам, включая День энергетика;
- приглашение ветеранов и пенсионеров на корпоративные мероприятия с целью поддержания связи поколений и оказания моральной поддержки;
- оказание материальной помощи лицам с инвалидностью, нуждающимся в лечении, приобретении лекарственных средств или профессиональной переподготовке.

При прекращении трудового договора в связи с достижением пенсионного возраста работнику выплачивается единовременная компенсация в размере трех месячных окладов.

Пенсионное обеспечение работников осуществляется в соответствии с законодательством Республики Казахстан через систему государственного пенсионного обеспечения и Единый накопительный пенсионный фонд. Работодатель перечисляет обязательные пенсионные взносы в размере 10% от ежемесячного дохода работника.

Отпуск по уходу за ребенком

GRI 401-3, GRI 12: Coal Sector: 12.15.4, 12.19.4

Работники АО «Самрук-Энерго» имеют право на отпуск по уходу за ребенком в соответствии с законодательством Республики Казахстан. Компания поддерживает баланс между профессиональной и семейной жизнью сотрудников и предоставляет социальную поддержку работникам в связи с рождением ребенка.

В 2025 году отпуском по уходу за детьми воспользовались 221 человек, из которых 11 мужчин и 210 женщин.



Программы отдыха и оздоровления

GRI 403-6, GRI 12: Coal Sector: 12.14.7

В целях укрепления здоровья работников и поддержания здорового образа жизни Компания предоставляет дополнительные оплачиваемые дни отпуска за выслугу лет. Также реализуются меры социальной поддержки, предусматривающие частичную компенсацию расходов на санаторно-курортное лечение работников и оздоровительные программы для детей сотрудников, включая детей с инвалидностью и детей-сирот.

В целях укрепления здоровья работников и поддержки здорового образа жизни в Компании реализуются меры социальной поддержки, включая санаторно-курортное лечение, организацию отдыха работников и их семей, а также оздоровительные программы для детей сотрудников.

АО «Экибастузская ГРЭС-2» обеспечило отдых и оздоровление работников и их детей: 135 детей сотрудников посетили детский оздоровительный лагерь, работники проходили санаторно-курортное лечение, а также пользовались путёвками выходного дня в курортной зоне Баянауыл.

АО «Алматинские электрические станции» организовало оздоровление работников и членов их семей, включая предоставление 295 путёвок для детей сотрудников, а также внедрило пилотный проект бесплатного горячего питания, охвативший 2 873 работников.

АО «Шардаринская ГЭС» обеспечило санаторно-курортное лечение для 124 работников, а также организовало отдых работников и их детей, включая выезд 23 человек в оздоровительный лагерь «ABADAN».

ТОО «Богатырь Комир» реализовало меры по оздоровлению работников, включая предоставление 30 путёвок в санаторий «Арман», а также выплату авансов на санаторно-курортное лечение 331 работнику, что позволило работникам пройти лечение в различных оздоровительных и санаторных учреждениях.

ТОО «Energy Solutions Center» организован отдых работников и их семей, включая предоставление 108 путёвок выходного дня в дом отдыха «Золотые пески», а также отдых 55 детей сотрудников в детском оздоровительном лагере «Карлыгаш».

Реализация указанных мероприятий способствует укреплению здоровья работников, повышению их благополучия и поддержке семей сотрудников.

Улучшения условий труда

АО «Самрук-Энерго» продолжает улучшение социально-бытовых условий для сотрудников, обеспечивая комфорт, защиту и благоприятную рабочую среду. Эти инициативы являются стратегическим приоритетом компании, направленным на повышение мотивации персонала и устойчивое развитие.

Для мониторинга условий на 77 объектах компании был организован дистанционный мониторинг через платформу Единого оператора по развитию производственных отношений.

В 2025 году были разработаны планы по улучшению условий, включая мероприятия по:

- Развитию внутренних коммуникаций и обратной связи.
- Профилактике насилия на рабочем месте.
- Улучшению взаимодействия с подрядными организациями.
- Обновлению условий в гардеробных, санитарных узлах и душевых.
- Модернизации комнат для приема пищи.

Комплексный План корректирующих мер по повышению уровня социальной стабильности и улучшению социально-бытовых условий по группе компаний АО «Самрук-Энерго» на 2025 год утвержден Руководителем Аппарата Председателя АО «Самрук-Энерго» 07.02.2025г.

По результатам аудита/осмотра социально-бытовых условий производственных подразделений составлен перечень работ, который предусмотрен в бюджете ДЗО на 2025-2026гг.

Кроме того, в отчетный период, ЧУ «Центр социального взаимодействия и коммуникаций» провел IR скрининги на производственных объектах ДЗО в г. Экибастуз, Усть-Каменогорск, Алматы, Шардара и п. Шульбинск.

23 апреля 2025: Бесплатное горячее питание для производственных работников организовано в АлЭС. В рамках социальной программы в Год рабочих профессий на предприятиях АлЭС впервые запущен проект по обеспечению работников производственных цехов бесплатным горячим питанием. На ТЭЦ-2 им. А. Жакутова более 900 человек ежедневно получают качественное сбалансированное питание. Для удобства сменных бригад столовая функционирует в круглосуточном режиме.

Проводятся мероприятия по улучшению социально-бытовых условий ДЗО.

Приоритетные направления улучшений в 2025 году:

МОДЕРНИЗАЦИЯ САНИТАРНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ:

- Введены в эксплуатацию 3 современных модульных блока и 12 новых санитарных узлов.
- Все санитарные зоны оснащены раздельными секциями для мужчин и женщин.

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ВОДОСНАБЖЕНИЯ:

- Установлены 32 питьевых фонтанчика для обеспечения сотрудников чистой водой.
- Внедрена улучшенная система водоснабжения.

РЕКОНСТРУКЦИЯ ОБЪЕКТОВ ОБЩЕСТВЕННОГО ПИТАНИЯ:

- Модернизирована столовая с учетом современных требований.
- Открыт специализированный магазин для сотрудников.

Отдых и спорт

Мы активно поддерживаем участие сотрудников в спортивных мероприятиях.

Локальный профсоюз «Серіктес» АО «Алатау Жарық Компаниясы» провел турниры по настольному теннису, Counter Strike 2, командный турнир по боулингу среди женщин, а также соревнования по аркан тарту, армрестлингу, баскетболу, асық ату, шахматам, тоғызқұмалақ и плаванию. Кроме того, был организован большой турнир по мини-футболу и ежегодный турнир по волейболу.

С участием Локального профсоюза работников ТОО «АлматыЭнергоСбыт» «Жас Қуат» прошел турнир по бильярду, в котором приняли участие 16 сотрудников. Соревнования проводились без ограничений по возрасту и полу в дисциплине «свободная пирамида».

Основной целью этих мероприятий является продвижение здорового образа жизни, развитие физической культуры и укрепление корпоративного духа среди работников.



Коллективный договор

GRI 2-30, 402-1, GRI 12: Coal Sector: 12.3.2, 12.15.5

АО «Самрук-Энерго» и локальный профсоюз подписали новый коллективный договор на 2025–2027 годы.

урегулирования разногласий и расширение социальных гарантий, включая дополнительные отпуска, индексацию заработной платы, охрану труда, улучшение условий отдыха и оздоровления работников.

Подписание договора является важным шагом в укреплении корпоративной культуры и развитии конструктивного диалога с трудовым коллективом.

Коллективный договор АО «Самрук-Энерго» является ключевым инструментом регулирования социально-трудовых отношений и обеспечения защиты трудовых, экономических и социальных прав работников. Документ способствует развитию конструктивного социального партнерства между Компанией и работниками и направлен на поддержание устойчивой и безопасной рабочей среды.

В соответствии с условиями Коллективного договора минимальный срок уведомления работников об операционных изменениях составляет не позднее чем две недели. [A]



95% сотрудников Компании охвачены Коллективными договорами.

Коллективные договоры предусматривают широкий перечень социальных выплат и льгот для работников, включая:

- материальную помощь на оздоровление, рождение ребенка, вступление в брак, погребение работника или его близких родственников, лечение пенсионеров, а также поддержку в чрезвычайных ситуациях;
- выплаты в связи с временной потерей дохода, в том числе в период отпуска по беременности и родам и при усыновлении ребенка;
- добровольное медицинское страхование;
- санаторно-курортное лечение работников и их детей;
- единовременные поощрения к юбилейным датам (50, 60, 70 лет), а также финансирование культурно-массовых и спортивных мероприятий и предоставление новогодних подарков детям работников;
- предоставление ссуд работникам;
- выплаты в случае получения увечья или утраты кормильца.

Трудовые отношения работников, не охваченных коллективными договорами (в случае отсутствия коллективного договора в отдельных дочерних и зависимых организациях), регулируются внутренними нормативными документами, устанавливающими порядок оплаты труда и предоставления социальных выплат в соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан.

GRI 2-30

Показатель	2023	2024	2025
Работники, охваченные коллективными договорами	17 412	17 814	18 243
Доля работников, охваченных коллективными договорами	97%	94%	95% A



Профсоюзные организации

АО «Самрук-Энерго» уважает право работников на свободу объединений, включая создание и вступление в профессиональные союзы и иные общественные объединения, участие в коллективных переговорах и защиту своих интересов без риска негативных последствий.

Профессиональные, экономические и социальные права работников реализуются в рамках системы социального партнерства с участием уполномоченных представителей работников и работодателя. Компания обеспечивает соблюдение права работников на выбор своих представителей в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

Более 18 тысяч работников Компании – члены профсоюзов.

С 2024 года Самрук Энерго сотрудничает с Национальной конфедерацией работодателей «PARYZ» как инструмент укрепления социальной ответственности и развития трудовых отношений. Приоритеты взаимодействия включают повышение стандартов условий труда, развитие рабочих профессий, совершенствование социального партнерства и механизмов трудовых отношений, продвижение культуры безопасности и участие в обучающих программах и экспертных площадках. Сотрудничество направлено на укрепление человеческого капитала и повышение эффективности социальной политики компании.



В августе 2024 года АО «Самрук-Энерго» вступило в Национальная конфедерация работодателей Республики Казахстан «PARYZ» с целью содействия формированию благоприятных условий для повышения эффективности, конкурентоспособности и статуса работодателей в Республике Казахстан, а также защиты их интересов через механизмы социального диалога и партнерства.

В 2025 году к Конфедерации присоединились 11 дочерних и зависимых организаций АО «Самрук-Энерго».

В 2026 году АО «Самрук-Энерго» рассматривает взаимодействие с Конфедерацией «PARYZ» как значимый инструмент развития социальной ответственности и совершенствования трудовых отношений в Группе компаний.

Развитие и обучение персонала

GRI 3-3, 404-1, GRI 12: Coal Sector: 12.15.6, 12.19.5

АО «Самрук-Энерго» стремится к постоянному развитию кадрового потенциала, обеспечивая работникам доступ к современным образовательным программам и возможностям профессионального роста. Мы предлагаем корпоративные тренинги, программы повышения квалификации, наставничество, сотрудничество с образовательными учреждениями и онлайн-обучение. Особое внимание уделяется развитию управленческих компетенций и адаптации к цифровым изменениям. Инвестируя в обучение, мы укрепляем корпоративную культуру и повышаем конкурентоспособность бизнеса.

В Компании действуют Правила профессионального обучения и адаптации работников АО «Самрук-Энерго», которые определяют цели, задачи, ключевые направления, а также порядок взаимодействия подразделений, регламентируя ответственность и обязанности сотрудников и руководителей.

Мы придерживаемся принципа «70-20-10», где 70% обучения происходит в процессе работы, 20% – через наставничество и внутренние программы, а 10% – за счет внешнего обучения. Такой подход обеспечивает баланс между теорией и практикой, позволяя сотрудникам эффективно применять новые знания.

Основные направления обучения включают эксплуатацию энергетического оборудования, программы наставничества, развитие управленческих навыков (MBA, EMBA), изучение английского языка, тематические семинары и тренинги, развитие кадрового резерва, а также корпоративные программы по ESG. Мы стремимся к системному развитию персонала, способствуя профессиональному росту и повышению эффективности работы.

За отчетный период для работников Общества и его ДЗО организовано и проведено корпоративное обучение по следующим ключевым направлениям: обучение по безопасности труда в рамках реализации плана по достижению нулевого травматизма, курс «Основы искусственного интеллекта: практическое применение», а также обучение по вопросам гендерного равенства. Для топ-менеджмента реализована программа стратегической сессии «AI Leaders», направленная на обмен международным опытом и практическими кейсами внедрения искусственного интеллекта в ключевых отраслях, включая энергетику, нефтегазовый сектор, финансы, логистику и горно-металлургический комплекс.

В 2025 году были проведены тренинги и обучения по следующим темам: лучшие практики ESG, обзор текущей энергетической системы и прогноз развития энергетики, формирование антикоррупционной культуры, лидерство и мотивация, комплаенс и антикоррупционная политика, гендерное равенство, риски при реализации инвестиционных проектов, стратегическое мышление, а также применение Кодекса поведения АО «Самрук Энерго».

Реализация программ предусматривается как с отрывом, так и без отрыва от производства, с выдачей сертификата или квалификационного удостоверения.

[A] Среднее количество часов обучения на одного работника в год, часов

Год	Категория	Мужчины	Женщины	Всего
2023	АУП	90,10	56,06	67,05
	ПП	56,80	50,28	55,33
	Итого	57,86	51,39	56,19
2024	АУП	49,21	50,51	50,09
	ПП	56,05	45,81	53,75
	Итого	55,83	46,74	53,48
2025	**АУП**	**46,06 [A]**	**52,86 [A]**	**50,52 [A]**
	ПП	**57,65 [A]**	**50,22 [A]**	**55,98 [A]**
	Итого	**57,23 [A]**	**50,74 [A]**	**55,56 [A]**

Затраты на обучение сотрудников

Показатель	2023	2024	2025
Общий объем затрат на обучение сотрудников, тыс тенге	440 000	570 000	773 000
Затраты на обучение на одного сотрудника в год, тенге	24 949	30 430	40 493

Среднее количество часов обучения одного сотрудника в среднем по Компании, чел/ч

2023	2024	2025
56	53	**56 [A]**



Среднее количество часов обучения одного сотрудника в разбивке по полу, чел/ч

Показатель	2023	2024	2025
Мужчины	57	56	57 [A]
Женщины	51	47	51 [A]

Среднее количество часов обучения одного сотрудника в разбивке по категориям, чел/ч

Показатель	2023	2024	2025
АУП	66	50	51
Производственный персонал	55	54	56

[A] Общее количество часов обучения, часов

Год	Категория	Мужчины	Женщины	Всего
2023	АУП	38 111,7	49 728,3	87 840,0
	ПП	729 884,0	187 631,0	917 515,0
	Итого	767 995,7	237 359,3	1 005 355,0
2024	АУП	22 637,0	48 845,0	71 482,0
	ПП	759 814,0	179 798,0	939 612,0
	Итого	782 451,0	228 643,0	1 011 094,0
2025	**АУП**	**23 815,0**	**51 860,0**	**75 675,0**
	ПП	**796 052,5**	**200 630,0**	**996 682,5**
	Итого	**819 867,5**	**252 490,0**	**1 072 357,5 [A]**

Таланты и кадровый резерв

GRI 404-3

В 2025 году в кадровом резерве и пуле талантов состояли 588 работника, из которых 25% – женщины. Благодаря системе преемственности 22% вакансий (41 из 189) на ключевые должности были закрыты внутренними кандидатами.

Формирование кадрового резерва основывается на принципах объективности, прозрачности, справедливости, добровольности и эффективности в соответствии с корпоративными правилами управления талантами. Совет директоров и руководство уделяют особое внимание планированию преемственности на руководящие позиции.

Процесс кадрового резерва интегрирован с системой ежегодной оценки сотрудников, которая включает комплексный анализ целей, компетенций, потенциала и разработку индивидуальных планов развития.

В 2025 году оценку результативности и карьерного развития прошли 1 628 сотрудников.

По итогам оценки формируется карта талантов, разрабатываются программы менторства, стажировок и преемственности. Результаты также учитываются при пересмотре должностных окладов и выплате годовых премий.

Общее количество сотрудников, прошедших регулярную оценку эффективности и развития карьеры

Показатель	2023	2024	2025
Мужчины (всего)	307	627	902 A
АУП	133	194	392 A
ПП	174	433	510 A
Женщины (всего)	475	560	726 A
АУП	270	363	515 A
ПП	205	193	211 A

Процент от общего числа сотрудников, регулярно получающих оценку эффективности и развития карьеры

Показатель	2023	2024	2025
Мужчины (всего)	2,31%	4,5%	6,33% A
АУП	31,29%	42,1%	75,82% A
ПП	1,35%	3,19%	3,73% A
Женщины (всего)	10,28%	11,45%	14,49% A
АУП	30,44%	36,3%	51,99% A
ПП	5,49%	5,32%	5,28% A



Пул талантов

В целях развития кадрового потенциала и обеспечения преемственности управленческих кадров в АО «Самрук-Энерго» реализуется программа «Пул талантов», направленная на выявление и развитие перспективных сотрудников, а также создание возможностей для их профессионального и карьерного роста в группе компаний.

23 сентября 2025 года проведен офлайн тренинг для участников Пула талантов на тему: «Лидерство в потоке: мотивация, влияние и энергия». Цель тренинга: Повышение лидерских компетенций участников, развитие навыков мотивации персонала, применения методов влияния без давления, а также формирования и поддержания личной энергии для эффективного управления командой.

4 декабря 2025 года состоялась ежегодная встреча членов Комитета по назначениям и вознаграждениям с перспективными сотрудниками, включенными в Пул талантов и программу преемственности корпоративного центра.

Взаимодействие с системой образования

АО «Самрук-Энерго» активно развивает взаимодействие со студентами и выпускниками вузов и колледжей в целях привлечения молодых специалистов и формирования имиджа привлекательного работодателя. Компания предоставляет возможности прохождения производственной и преддипломной практики, стажировок и участвует в развитии дуального обучения с последующим трудоустройством лучших выпускников.

В 2025 году практику в Компании прошли более 800 студентов, с более 70 студентами заключены договоры дуального обучения. В рамках Года рабочих профессий Компания расширила сотрудничество с образовательными учреждениями, заключив около 30 новых соглашений и меморандумов о партнерстве.

АО «Самрук-Энерго» поддерживает устойчивые связи с ведущими вузами и колледжами Казахстана, обеспечивая подготовку квалифицированных кадров в области энергетики, электро- и теплоэнергетики, а также информационных технологий.

АО «Самрук-Энерго» продолжает активно развивать партнерства с ведущими университетами и колледжами Казахстана, включая НАО «АУЭС», НАО «КазНУ им. Аль-Фараби», Восточно-Казахстанский технический университет им. Д. Серикбаева, НАО «Торайгыров университет», НАО «Южно-Казахстанский университет им. М. Ауэзова, ALT университет им. Мухамеджана Тынышпаева, КГКП «Электротехнический колледж», КГП на ПХВ «Экибастузский политехнический колледж» и другими учебными заведениями. Эти отношения направлены на подготовку высококвалифицированных специалистов в области энергетики, электроэнергетики, теплоэнергетики, а также информационных технологий.

Стажировки в Университете Генуи

Одним из наиболее значимых проектов в 2025 году стала международная стажировка для студентов НАО «АУЭС» в Университете Генуи (Италия) в рамках соглашения с АО «Алматинские Электрические Станции» и НАО «АУЭС».

В рамках программы 4 студента проходили стажировку продолжительностью один семестр (120 дней). Стажировка успешно завершилась в декабре 2025 года, предоставив участникам уникальную возможность получить международный опыт и углубленные знания в области современных парогазовых установок и теплоэнергетики. Все расходы, связанные с командировкой — проезд, проживание и питание — полностью покрывались АО «АлЭС», что обеспечило доступность программы для лучших студентов и способствовало развитию кадрового потенциала в отрасли.

Создание Центра компетенций Университета Генуи

Проект реконструкции ТЭЦ-2 и ТЭЦ-3, включая переход на газ и строительство газотурбинных установок, является стратегически важным для модернизации энергетической инфраструктуры Казахстана. Для подготовки высококвалифицированных кадров в этой области была проведена серия встреч с представителями АУЭС, АО «АлЭС», ANSALDO и Университетом Генуи. В результате, подписано несколько соглашений, направленных на обучение студентов в рамках международной стажировки, а также поставлена задача по созданию Центра компетенций в Университете Генуи на базе кафедры «Теплоэнергетика» в АУЭС. Это является частью долгосрочной стратегии по международному сотрудничеству.

Проект направлен на подготовку специалистов по парогазовым установкам, что имеет огромное значение для развития энергетического сектора Казахстана.

Образовательные гранты

В рамках реализации инициатив по поддержке подготовки инженерно-технических кадров, а также содействия развитию интеграции образования, науки и производства, дочерние и зависимые организации АО «Самрук-Энерго» — АО «Алматинские электрические станции», ТОО «Экибастузская ГРЭС-1 имени Булата Нуржанова» и АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» — разработали и утвердили внутренние нормативные документы (ВНД), регулирующие порядок предоставления образовательных грантов для студентов, выделили соответствующий бюджет, а также провели открытые конкурсы и определили победителей — студентов, ставших обладателями грантов.

Процент от общего числа сотрудников, регулярно получающих оценку эффективности и развития карьеры

№	ДЗО	Учебное заведение	Кол-во грантов
1	АО «Алматинские электрические станции»	НАО «Алматинский университет энергетики и связи имени Г. Даукеева»	7 грантов
2	ТОО «Экибастузская ГРЭС-1 имени Булата Нуржанова»	Экибастузский инженерно-технический институт имени академика К.Сатбаева	3 гранта
		Экибастузкий колледж инженерно-технического института имени академика К.Сатпаева	3 гранта
3	АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»	Экибастузского инженерно-технического института имени академика К.И. Сатпаева	1 грант
		НАО «Торайгыров университет»	2 гранта
		Итого	**16 грантов**

Корпоративная культура и внутренние коммуникации

Мы стремимся внедрить высокие этические стандарты и создать эффективную корпоративную культуру, ориентированную на принципы наставничества, доверия, справедливости и профессионализма.

Итоги инициатив по развитию корпоративной культуры в 2025 году

В 2025 году АО «Самрук-Энерго» приступило к системному развитию корпоративной культуры. Были утверждены ценности и принципы EVP (Employee Value Proposition), а также Дорожная карта по их внедрению на 2025–2026 годы. Реализованы инициативы, направленные на формирование единого ценностного пространства и повышение вовлеченности сотрудников, включая корпоративное голосование «Проводник энергии QÝAT» и регулярную коммуникационную инициативу «Доброе утро EVP».

В августе 2025 года АО «Самрук-Қазына» подвели итоги конкурса «HR-бренд 2025» среди компаний группы. Цель конкурса — выявить и распространить передовые, устойчивые HR-практики в компаниях Фонда. Конкурс проводился впервые, и он показал высокий уровень вовлеченности и зрелости HR-подходов внутри группы.

По итогам первого корпоративного конкурса «HR-бренд 2025», проведённого АО «Самрук-Қазына» среди портфельных компаний, Самрук-Энерго стало победителем в номинации «Архитектор талантов». Конкурс направлен на выявление и тиражирование лучших HR-практик в компаниях группы Фонда. Победа Самрук-Энерго в номинации «Архитектор талантов» подтверждает системную работу по развитию человеческого капитала, формированию кадрового резерва и созданию условий для удержания талантливых специалистов. Награда стала признанием профессионализма HR-команды и эффективности реализуемых инициатив.

В рамках системного развития корпоративной культуры решением Правления Общества от 09 сентября 2025 года (протокол №25) утверждены ценности и принципы EVP (ценностного предложения работодателя), а также Дорожная карта по внедрению EVP на 2025–2026 годы. Реализация инициатив началась в IV квартале 2025 года и получила дальнейшее развитие в 2026 году.

В 2025 году заложена основа для формирования единого ценностного пространства и повышения вовлеченности персонала. В частности, проведено корпоративное голосование «Проводник энергии QÝAT», направленное на популяризацию корпоративных ценностей и признание сотрудников, на регулярной основе реализовывалась коммуникационная инициатива «Доброе утро EVP», обеспечивающая продвижение ценностей компании и формирование единого информационного поля.

В 2026 году планируется масштабирование и развитие EVP-инициатив с акцентом на укрепление корпоративной культуры, повышение вовлеченности сотрудников и развитие культуры непрерывного обучения.

В декабре 2025 года проведена встреча с участниками Менеджмент-пула и Функционального пула талантов с участием членов Комитета по назначениям и вознаграждениям Совета директоров, посвященная развитию стратегического мышления и управленческих компетенций в условиях трансформации энергетического сектора.

В рамках обмена лучшими HR-практиками Департамент «Управление человеческими ресурсами» организовал ежегодную отчетную встречу с HR-подразделениями ДЗО, на которой подведены итоги года и определены приоритеты на следующий период. Кроме того, в 2025 году проведена внутренняя Спартакиада Группы как этап подготовки к суперфиналу Спартакиады Фонда «Самрук-Қазына», способствующая развитию корпоративного духа и командного взаимодействия.

Основные каналы коммуникации:

- Корпоративный внутренний портал;
- Корпоративная информационная рассылка;
- Корпоративные страницы в социальных сетях: Instagram, Facebook, Twitter, YouTube, Telegram.

Новости Компании, информация о проектах и инициативах в сфере социальной политики Группы компаний АО «Самрук-Энерго» размещается на страницах социальных сетей.

Корпоративный портал

В сентябре 2024 года был запущен новый Корпоративный портал, ставший ключевым инструментом для улучшения внутренней коммуникации и управления бизнес-процессами.

Основные функции портала:

- ChatGPT – виртуальный помощник на базе ИИ для оперативных консультаций.
- Автоматизация рутинных процессов – модули планирования, согласования платежей, а также интегрированные блоки Комплаенс, ESG и HSE (охрана труда и безопасность).
- Корпоративное хранилище – удобная платформа для обмена файлами и документами, повышающая прозрачность и согласованность в работе подразделений.

Корпоративное волонтерство

В 2025 году мы активно развивали программы корпоративного волонтерства, направленные на повышение вовлеченности сотрудников, укрепление командного духа и достижение морального удовлетворения от добрых дел.

Основные мероприятия волонтерской программы включали:

- Экологическая акция по уборке мусора (более 72 часов);
- Благотворительная акция «Елка желаний» для детей с онкологическими заболеваниями (28 часов);
- Сбор макулатуры (20 часов);
- Продуктовые корзины для нуждающихся в рамках «Шын жүректен» (8 часов);
- «Витаминный день» (8 часов);
- Визит к ветеранам с материальной поддержкой (8 часов);
- Профориентационные мероприятия и экскурсии для детей и студентов (20 часов);
- День донора (4 часа).

Планы на 2026 год и среднесрочную перспективу

В 2026 году деятельность АО «Самрук Энерго» в сфере управления человеческими ресурсами и развития корпоративной культуры будет направлена на дальнейшую цифровизацию HR процессов, улучшение социальной политики и укрепление бренда работодателя.

К основным направлениям работы относятся:

- внедрение ИИ агентов для повышения эффективности и автоматизации HR функций;
- развитие системы грейдирования и комплексная автоматизация кадровых процессов;
- проведение ежегодных исследований Samruk Research Services (SRS), включая оценку благополучия сотрудников и социологические опросы производственного персонала в ДЗО;
- проведение социальных замеров в дочерних организациях;
- сохранение численности работников с инвалидностью на уровне 31.12.2024;
- сопровождение участников проекта «Тәлімгер», включая сохранение уровня трудоустройства детей сирот на уровне 31.12.2025 и поддержку во время адаптации;
- реализация Плана мероприятий по социально трудовым отношениям на 2026 год;
- мероприятия по укреплению корпоративных ценностей, развитию внутренних коммуникаций и повышению вовлеченности персонала.

СОЗДАНИЕ БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА

Управление вопросами охраны труда и промышленной безопасности

GRI 3-3, 2-25, 403-1, 403-3, 403-8, GRI 12: Coal Sector: 12.14.1, 12.14.2, 12.14.3, 12.14.4, 12.14.9

АО «Самрук-Энерго» создает надлежащие и безопасные условия труда для сотрудников и подрядчиков, строго следуя требованиям законодательства Республики Казахстан и руководствуется рекомендациями международного стандарта ISO 45001. Соответствие указанным подходам подтверждается в ходе регулярных аудиторских проверок.

Приоритеты АО «Самрук-Энерго» в сфере ОТиПБ включают:

- повышение результативности бизнес-процессов посредством постоянного совершенствования корпоративной системы управления;
- выполнение всех применимых норм и требований в области охраны здоровья и безопасности труда, установленных законодательством и международными стандартами;
- обеспечение безопасных и комфортных условий труда, а также снижение рисков для здоровья сотрудников и всех заинтересованных сторон за счет предупреждения и устранения возможных угроз;
- использование современного оборудования, инновационных решений и средств защиты в целях поддержания безопасности на рабочих местах;
- проведение консультаций с работниками и вовлечение их в процессы направленные на сохранения здоровья и обеспечения безопасности труда.

Структура управления ОТиПБ

В компании деятельность в сфере охраны труда и промышленной безопасности выстроена на всех уровнях управления.

Обеспечение производственной безопасности осуществляется как центральным аппаратом, так и дочерними организациями (ДЗО). В центральном аппарате служба представлена 8 специалистами, из которых 4 ведут направление охраны труда, 1 – промышленной безопасности, 1 – пожарной безопасности, 1 – транспортной безопасности и 1 - отвечает за охрану здоровья.

В ДЗО данные функции выполняют 90 специалистов, в том числе 50 – по охране труда, 28 – по промышленной безопасности и 12 – по пожарной безопасности. Действующая система охраны труда охватывает 18358 работников, прошедших внутренний аудит. При этом обеспеченность специалистами по безопасности по отношению к общей численности персонала составляет 1:200.

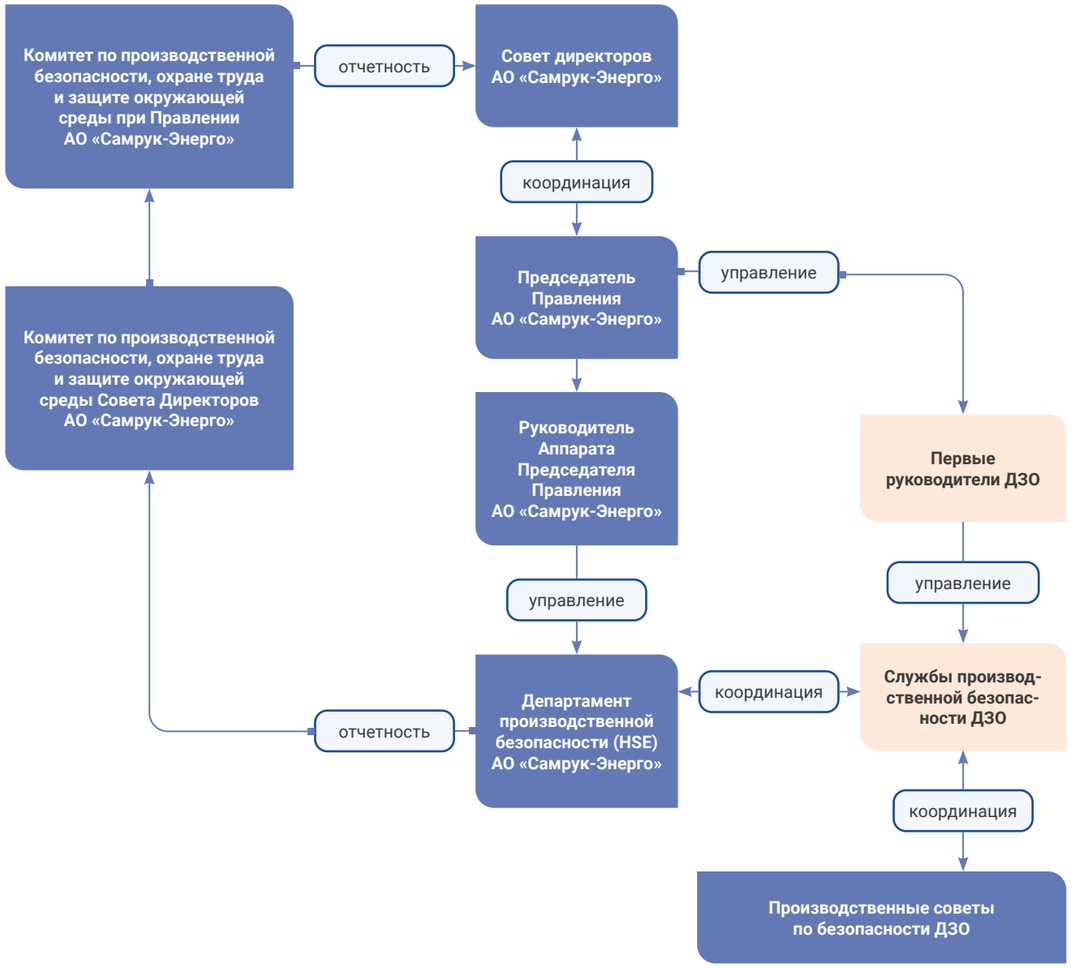
Координирующая роль по вопросам безопасности закреплена за директором по HSE, который подотчетен Председателю Правления и осуществляет надзор за выполнением мероприятий, направленных на развитие системы охраны труда в компании и ДЗО. Руководитель подразделения HSE отвечает за предотвращение нарушений, принятие мер по инцидентам, а также за отслеживание и оценку рисков. В дочерних организациях службы производственной безопасности находятся в прямом подчинении первых руководителей, при этом их квалификационный состав систематически пересматривается в целях повышения результативности.

Для формирования культуры безопасности и сокращения уровня травматизма на ежемесячной основе организуются совещания с участием Председателя Правления, руководителей профильных направлений и дочерних компаний. Данная работа направлена на повышение управленческого внимания к вопросам производственной безопасности, обеспечение исполнительной дисциплины и контроль реализации принятых решений.

В отчетном периоде проведено 10 корпоративных совещаний по производственной безопасности с участием членов Правления, по итогам которых выдано 78 протокольных поручений. Кроме того, состоялось 5 заседаний комитетов и 52 заседания производственных советов с участием представителей работодателя и технических инспекторов по охране труда. На уровне Фонда и портфельных компаний проведены 3 заседания Комитета HSE, 6 форумов по производственной безопасности, 4 заседания Клуба руководителей служб производственной безопасности «Қауіпсіз өндіріс», а также 1 Казахстанская международная конференция и выставка по охране труда и промышленной безопасности.

Комитеты по охране труда и промышленной безопасности систематически рассматривают текущее состояние безопасности, оценивают эффективность принимаемых мер и осуществляют контроль за исполнением предусмотренных мероприятий. Реализация данных мер позволяет компании поддерживать высокий уровень контроля, а также обеспечивает дальнейшее развитие системы управления охраной труда.

Система управления охраной труда, промышленной безопасностью и охраной окружающей среды АО «Самрук-Энерго»



Оценка рисков и эффективность деятельности в области охраны труда

Одним из ключевых принципов системы управления охраной труда и корпоративного управления рисками является применение Стандарта «Оценка рисков» и введение Консолидированного регистра рисков. Стандарт регламентирует порядок выявления и оценки рисков, оказывающих влияние на жизнь и здоровье сотрудников.

Алгоритм оценки рисков:

- Идентификация источников опасностей;
- Подбор экспертов в состав комиссии по идентификации и оценке рисков;
- Утверждение источников опасностей и состава комиссии;
- Проведение идентификации и оценки рисков;
- Согласование проведенной оценки рисков;
- Разработка мер по снижению неприемлемых и контролю допустимых уровней рисков;
- Согласование разработанных мер;
- Утверждение паспорта риска.

Информирование о происшествиях осуществляется сотрудниками через официальные каналы или через руководителя. По каждому происшествию проводятся расследование, по итогам которого принимаются необходимые меры.

АО «Самрук-Энерго» системно развивает культуру безопасности и повышает компетентность сотрудников в вопросах управления рисками. В случае выявления нарушений требований охраны труда и безопасности работники вправе приостановить работу. Наряду с этим в рамках специально разработанных программ мотивации поддерживаются личные инициативы работников, направленные на повышение безопасности. В отчетном периоде за активное участие в программе поощрение получили 896 сотрудников.

Контроль за соблюдением требований производственной безопасности и своевременное выявление нарушений обеспечиваются за счет системной контрольно-профилактической работы на производственных объектах. В отчетном периоде было проведено 16 проверок в ДЗО, 2 проверки Фонда и 1800 проверок технических инспекторов. Дополнительно службами охраны труда ДЗО было выполнено около 50 тыс обходов рабочих мест, в ходе которых установлены нарушения. Более 90% выявленных нарушений было устранено, по оставшимся мероприятия реализуются в установленные сроки. По итогам 36 проверок государственных органов выявлено около 1 тыс нарушений, в отношении которых разработаны корректирующие мероприятия.

Перечень мероприятий по идентификации опасностей, оценке рисков и расследованию происшествий

Показатель	2022	2023	2024	2025
Количество остановок небезопасно выполняемых работ	92	22	52	961
Количество проведенных учений по предотвращению пожаров	650	485	512	548
Количество учений с привлечением государственных служб	9	36	56	32
Количество учебных тревог по плану ликвидации аварии	30	36	64	68
Количество проведенных ПАБ/ПНБ/ПДБ руководством ПК	3,911	2,983	2,765	3115
Количество проведенных внутренних аудитов по производственной безопасности	1,338	21,326	29,333	36468
Количество выявленных несоответствий при внутреннем аудите	6,031	52,392	51,348	52134
Количество проверок государственными органами	39	32	51	35
Количество устраненных несоответствий государственными органами	387	452	247	367
Сумма оплаченных штрафов государственными органами, млн тенге	1,55	7,07	9,97	6.84

Расследование происшествий

В целях повышения безопасности на рабочих местах компания в установленном порядке проводит расследование всех происшествий, несчастных случаев и аварий.

При возникновении несчастных случаев, сопровождающихся потерей трудоспособности, государственные органы информируются оперативно. В случае серьезных инцидентов с тяжелыми последствиями, включая летальные исходы, организуется специальное расследование с участием государственного инспектора по труду.

Для детального анализа причин происшествий применяются методы «Дерево причин» и «5 почему», что позволяет определять коренные причины и вырабатывать более эффективные методы по их устранению.

Результаты расследований рассматриваются на ежеквартальных совещаниях с руководителями, после чего доводятся до всех ДЗО в форме информационных отчетов.

В компании действуют строгие стандарты и процедуры расследования инцидентов, предусматривающие оценку рисков, выявление опасностей и разработку корректирующих мер. Кроме того, в рамках Реестра рисков учитываются чрезвычайные ситуации и аварии, обладающие высоким потенциалом для серьезных последствий. Совокупность указанных мер направлена на создание безопасных условий труда, устранение опасностей и активную работу по предотвращению возможных происшествий.

Ключевые мероприятия в области охраны труда и промышленной безопасности

- Мониторинг занятости персонала в условиях вредного воздействия (включая аттестацию рабочих мест и производственный контроль);
- Контроль обеспечения средствами индивидуальной и коллективной защиты;
- Оказание методической и информационной поддержки дочерним и зависимым обществам (ДЗО);
- Мониторинг прозрачной системы регистрации несчастных случаев на производстве;
- Контроль за системой индивидуальной ответственности сотрудников (например, талоны безопасности);
- Проведение лидерских поведенческих аудитов безопасности;
- Идентификация опасностей и оценка значимости рисков;
- Разработка механизмов поощрения сотрудников за сообщения о потенциально опасных происшествиях;
- Проведение внутренних расследований несчастных случаев для выявления коренных (системных) причин;
- Проведение ежегодных практических занятий по оказанию первой помощи с применением симуляционного оборудования в условиях ЧС техногенного и природного характера;
- Учет и расследование потенциально опасных происшествий, не приведших к несчастным случаям;
- Проведение семинаров, Форумов и совещаний на производственных объектах с участием специалистов, курирующих вопросы охраны труда в ДЗО Компании;
- Контроль за обучением первых руководителей и специалистов охраны труда на курсах IOSH, NEBOSH;
- Проведение конкурсов в области охраны труда и промышленной безопасности среди всех ДЗО Компании.

В отчетном периоде Компания продолжила деятельность, ориентированную на повышение уровня безопасности труда и актуализацию стратегии с учетом новых условий.

В связи с объявлением в АО «Самрук-Энерго» 2025 года – Годом безопасности и охраны труда, данное направление было определено в числе приоритетных на уровне Компании. Для системной реализации поставленных задач был разработан План по достижению нулевого травматизма, предусматривающий следующие инициативы:

1. **Развитие культуры безопасности и повышение профессиональных компетенций персонала** Компания продолжила системную работу по укреплению культуры производственной безопасности, включая обучение и повышение квалификации руководителей и работников на основе международных практик, визуализации инструктажей с применением презентационных материалов и видеоконтента, а также регулярной проверки знаний сотрудников. Особое внимание было уделено внедрению VR/AR технологий и усилению личной вовлеченности руководящего состава в вопросы охраны труда. Были реализованы программы обучения по NEBOSH/IOSH и организован обмен лучшими практиками с организациями ERG.

2. **Совершенствование управления рисками и профилактика инцидентов** В рамках инициатив было обеспечено развитие системы проактивной профилактики, включающей поведенческие аудиты, учет и расследование опасных ситуаций (Near Miss), формирование права на остановку работ при выявлении угрозы, а также внедрение механизмов коллективной ответственности за несоблюдение требований ПБ.

3. **Повышение безопасности эксплуатации оборудования и инфраструктуры** Компания продолжила работу по техническому перевооружению изношенного оборудования, актуализацию нарядно допускной системы, проведение регулярных проверок БиОТ, а также усиление контроля подрядных организаций и транспортной безопасности.

4. **Укрепление готовности к авариям и чрезвычайным ситуациям** Проведены регулярные противоаварийные и противопожарные тренировки, внедрены процедуры оценки готовности подрядных организаций, а также усилена эффективность аварийно спасательных служб через системные проверки и контроль со стороны руководящего персонала.

5. **Развитие информационно разъяснительной работы и коммуникаций в области ПБ** Реализованы мероприятия, направленные на повышение осведомленности и вовлеченности работников: корпоративные кампании по ПБ, ознакомление персонала с обстоятельствами несчастных случаев, выпуск обращений руководства.

По итогам отчетного периода исполнение плана мероприятий по достижению нулевого травматизма в разрезе ДЗО характеризуется высоким уровнем вовлеченности и последовательной реализацией намеченных мер. Ряд организаций обеспечил стопроцентное выполнение плана, в том числе ПВЭС, МГЭС, SGE, УстГЭС и ШульГЭС, что подтверждает приоритетность вопросов сохранения жизни и здоровья работников, системный подход к профилактике и ответственное отношение к формированию безопасной рабочей среды. Высокие результаты также достигнуты в АЖК, ГРЭС2 и ШГЭС (98%), ЭТЭЦ (95%), АлЭС (93%) и ГРЭС1 (85%). Достигнутые показатели свидетельствуют о планомерной работе компаний Группы по снижению рисков, укреплению культуры безопасности и достижению нулевого травматизма.

Отдельным достижением стало проведение конкурсов в области производственной безопасности среди работников дочерних и зависимых организаций АО «Самрук-Энерго». Оценка участников проводилась по ключевым показателям в области ОТиПБ, включая охрану труда, промышленную и пожарную безопасность, безопасность при работе с подрядными организациями, профилактику здоровья работников и культуру безопасности. В конкурсах приняли участие 8 ДЗО и 25 кандидатов.

Итоги конкурсов: среди работников ДЗО призовые места заняли Мартыненко Д.Ю. (АО «СЭГРЭС-2»), Узаков Е.У. (АО «АлЭС») и Шестаков В.В. (АО «Шульбинская ГЭС»); среди рабочих профессий - Абрахманов Н.К. (АО «ЭГРЭС-1»), Абдикаримов А.К. (АО «АлЭС») и Сабденов Г.Ш. (АО «Шардаринская ГЭС»).

В целях поддержания и дальнейшего повышения уровня безопасности на производственных объектах АО «Самрук-Энерго» регулярно инвестирует существенные ресурсы в реализацию мероприятий в области ОТиПБ. В 2025 году произошла актуализация условий оплаты труда профильных специалистов, а также двукратно увеличено финансирование мероприятий по охране труда.

В 2025 году объем инвестиций в мероприятия по охране здоровья и промышленной безопасности составил

7,393 млрд тенге



Финансирование мероприятий по обеспечению ОТиПБ, млрд тенге

2022	2023	2024	2025
3,789	2,995	**4,648**	**7,393**

В структуре затрат значительную долю занимают расходы на проведение лабораторных исследований, предоставление спецодежды и средств индивидуальной и коллективной защиты, обеспечение молока и иных продуктов питания, проведение медицинских осмотров, а также реализацию мероприятий по снижению рисков производственного травматизма включая внедрение и модернизацию технических устройств. В отчетном периоде Компания последовательно реализовывала проекты, направленные на снижение производственных рисков, повышение уровня защищенности персонала и внедрение современных технологических решений в области ОТиПБ.

Мероприятия по повышению безопасности труда и внедрению технологий

Видеоаналитика с использованием ИИ	внедрение 1,7 тыс камер на АлЭС, 320 камер на УКГЭС и 260 камер на ГРЭС-1 в рамках пусконаладочных работ
Экшн-камеры и видеожетоны	закуплено 1018 устройств видеофиксации для усиления контроля за соблюдением требований безопасности
Костюмы из арамидной ткани для электротехнического персонала	приобретено 249 комплектов
Электронная система медицинских осмотров	установлен 71 аппарат
Система защитной блокировки LOTO	внедрено 3965 блокираторов и замков
Проект «Антисон» на карьерных самосвалах	охвачено 86 единиц техники
VR-очки для обучения персонала	закуплено 3 комплекта
Система контроля поведения водителей	внедрена на 32 транспортных средствах
Касочные сигнализаторы напряжения	закуплено 409 единиц
Пятиточечные страховочные привязи	закуплено 1360 единиц

Производственный травматизм

GRI 403-2, 403-9, GRI 12: Coal Sector: 12.14.3, 12.14.10

Мы принимаем все необходимые меры для обеспечения безопасности и минимизации производственных травм. Благодаря системе «Безопасное производство», доступной через мобильные приложения или ПК, сотрудники своевременно информируются о возможных опасностях и происшествиях. В 2025 году мы достигли ряда значимых результатов в повышении безопасности на рабочих местах и продолжили активную работу над улучшением условий труда для сотрудников.

К сожалению, несмотря на принятые меры, в отчетном периоде на объектах компании, произошли трагические случаи, в результате которых погибли 3 штатных сотрудника. По итогам расследования установлены основные причины: личная и грубая неосторожность пострадавшего, неудовлетворительная организация производства работ, нарушение техники безопасности при работе на высоте и при эксплуатации электроустановок.

20.07.2025 на подстанции №16И АО «АЖК» в ходе производства работ электрослесарь Е.Е. Кенжеканов попал под напряжение и впоследствии скончался от полученных травм. При оказании помощи пострадавшему был травмирован электрослесарь Н.Қ. Табылды, который после медицинского наблюдения вернулся к работе без оформления листа нетрудоспособности. В соответствии с трудовым кодексом РК данный случай по итогам расследования признан не связанным с трудовой деятельностью.

Классификация несчастных случаев осуществляется в соответствии со статьёй 186 Трудового кодекса РК. Случай признаётся связанным с производством, если он произошёл в рабочее время, при исполнении трудовых обязанностей, в служебной командировке, либо при следовании к месту работы/с работы на транспорте работодателя, а также при совершении действий в интересах работодателя. К несвязанным с производством относятся случаи, обусловленные личными действиями работника вне служебных обязанностей, состоянием алкогольного или иного опьянения, умышленным причинением вреда, уголовными правонарушениями либо внезапным ухудшением здоровья, не связанным с производственными факторами; окончательная классификация принимается комиссионно и фиксируется в установленном порядке.

По всем указанным случаям проведена работа, в числе основных принятых мер: ознакомление всего персонала предприятия с причинами и обстоятельствами несчастного случая, а также проведение внеплановых инструктажей на соблюдение техники безопасности. Эти события послужили основанием для проведения глубокого анализа и выработки конкретных решений, направленных на устранение корневых причин. В ответ на произошедшее были внедрены усовершенствованные процедуры в сфере управления ОТиПБ и развития культуры безопасности. Ожидается, что данные изменения будут способствовать предупреждению аналогичных инцидентов в последующем и превратят наши производственные процессы в еще более безопасные.

Кроме того, в рамках курса на непрерывное улучшение стандартов безопасности по каждому событию проведены глубокие расследования. Изучение обстоятельств происшествий позволило нам сформировать четкие выводы и рекомендации, ориентированные на недопущение подобных ситуаций в будущем.

В ходе расследований было разработано 35 корректирующих мер, предусматривающих предотвращение повторения аналогичных инцидентов. Эти меры охватывают улучшение надежности оборудования, усовершенствование квалификации персонала и оптимизацию организации трудового процесса.

Применяемый подход предоставляет нам возможность оперативного реагирования на инциденты, внедрения корректирующих мероприятий и выработки стратегических улучшений на основе результатов расследований. Такой комплексный подход к управлению рисками и безопасности усиливает способность компании поддерживать высокий уровень защиты на всех уровнях организации.

Частота производственного травматизма среди персонала АО «Самрук-Энерго»

Показатель	2022	2023	2024	2025
Общее количество несчастных случаев со смертельным исходом	4	2	3	3 A
Коэффициент частоты несчастных случаев со смертельным исходом	0,13	0,07	0,09	0,1 A
Общее количество производственного травматизма с тяжелой степенью последствий (за исключением смертельных случаев)	4	5	10	3 A
Коэффициент частоты производственного травматизма с высокой степенью последствий (за исключением смертельных случаев)	0,13	0,16	0,31	0,10 A
Общее количество зафиксированных производственных травм	10	10	32	7 A
Коэффициент частоты производственного травматизма (1 млн отработанных часов)	0,36	0,33	0,99	0,23 A

Частота производственного травматизма среди подрядных организаций

Показатель	2022	2023	2024	2025
Общее количество несчастных случаев со смертельным исходом	1	1	1	0 A
Общее количество производственного травматизма с высокой степенью последствий (за исключением смертельных случаев)	2	1	1	2 A
Общее количество зафиксированных производственных травм	3	2	3	2 A

Наименование травм	2022	2023	2024	2025
Химический ожог, термический ожог	1	2	2	1
Ушиб	2	0	20	
Травматическая ампутация	0	0	2	1
Электротравмы (термические ожоги)	1	1		2
Переломы	1		2	
Комплексная травма (перелом, ушиб, разрыв внутренних органов)	3	5	3	2
Травма глаз	1	1	-	
Черепно-мозговая травма, сотрясение головного мозга	1	1	3	1
Итого	10	10	32	7

Меры по профилактике производственного травматизма:

- Информирование всех сотрудников об обстоятельствах и причинах несчастных случаев для повышения осведомленности и предотвращения повторений;
- Проведение внеплановых инструктажей для всего производственного персонала с целью актуализации знаний о безопасности;
- Регулярные внеочередные проверки знаний работников по ПТЭ, ПТБ, а также инструкциям по охране труда, в первую очередь в подразделениях, где произошел несчастный случай;
- Ежемесячные «Дни безопасности», организуемые с участием первых руководителей предприятий, с разработкой мероприятий по устранению выявленных нарушений;
- Комплексные обследования оборудования, зданий, сооружений и рабочих мест службами безопасности и охраны труда, с определением конкретных планов действий, сроков исполнения и ответственных лиц;
- Обучение всего производственного персонала в соответствии с установленными стандартами, включая инструктажи и проверки знаний по вопросам промышленной безопасности и охраны труда;
- Проведение семинаров и совещаний с инженерно-техническим персоналом до начала ремонтных кампаний, включая практическое обучение правильному допуску бригад к выполнению работ и оформлению необходимых нарядов;
- Проведение аттестации рабочих мест по условиям труда, не реже одного раза в пять лет, с обязательной корректировкой рабочих процессов и условий;
- Замена устаревшего оборудования, исчерпавшего свой ресурс и представляющего опасность для работников;
- Активное вовлечение высшего руководства посредством проведения лидерских поведенческих аудитов безопасности, для формирования культуры безопасности на всех уровнях;
- Постоянная актуализация карты/реестра рисков на рабочих местах с учетом дополнительных тренингов и обучения по вопросам идентификации опасностей и оценке рисков.

Охрана здоровья

GRI 403-6, 403-10, GRI 12: Coal Sector: 12.14.7, 12.14.11

На предприятиях АО «Самрук-Энерго» основными факторами способными содействовать развитию профессиональных заболеваний являются запыленность, шумовое и вибрационное воздействия. Параметры этих факторов подлежат регулярному измерению и систематическому контролю на рабочих местах.

В 2025 году в Компании случаев заболеваний, связанных с производственной деятельностью не зафиксировано.

В отчетном периоде для выявления потенциально вредных и опасных условий труда проводились лабораторные исследования и аттестация рабочих мест. Дополнительно, осуществлялся постоянный производственный контроль на рабочих местах.

В ДЗО Компании численность штатного медицинского персонала составляет 48 человек. Кроме того, медработники также привлекаются и на договорной основе. Ежегодно ДЗО и Корпоративный центр по итогам тендерных процедур заключают контракты на страхование работников от несчастных случаев, возникших в ходе трудовой деятельности.

Расходы на организацию мероприятий по охране здоровья персонала и профилактике заболеваний, в соответствии с требованиями законодательства ежегодно утверждаются в плане развития Компании.

Показатели здоровья и профессиональных заболеваний работников АО «Самрук-Энерго»

Показатель	2022	2023	2024	2025
Количество случаев ухудшения здоровья на рабочем месте, не связанных с трудовой деятельностью и не приведших к летальному исходу	18	10	4	4
Количество смертельных случаев, не связанных с трудовой деятельностью по причине ухудшения здоровья	1	7	3	3
Количество работников, состоящих на «Д» учете	2 060	858	738	1248
Количество зарегистрированных профессиональных заболеваний	0	0	0	0
Количество работников, подлежащих обязательному периодическому медицинскому осмотру	14 679	15 077	16 556	17291
Количество работников, прошедших периодический медицинский осмотр в соответствие с законодательством РК	13 877	14 878	15 228	16239

Ключевым элементом контроля за состоянием здоровья работников являются регулярные медицинские осмотры.

В 2025 году обязательный периодический медицинский осмотр прошли 16 239 работников. По результатам этих осмотров сотрудникам, имеющим хронические заболевания, предоставляется своевременное лечение и реабилитация. Работникам, имеющим ограничения по условиям труда, предусматриваются соответствующие рекомендации и устанавливаются необходимые ограничения.

Для работников, занятых на работах с вредными условиям труда, предусмотрено усиленное питание в виде молока или его аналогов, а также санаторно-курортное лечение в рамках корпоративной программы оздоровления. По итогам медицинских осмотров формируется индивидуальный план оздоровительных мероприятий:

- диспансерное наблюдение за сотрудниками с хроническими заболеваниями для своевременного лечения и реабилитации;
- санаторно-курортное лечение работников с хроническими заболеваниями по рекомендации врачебной комиссии;
- дообследование работников, не имеющих профпригодности, с последующими ограничениями по условиям труда.

Кроме того, все сотрудники, занятые на работах с повышенной опасностью, проходят предсменные и послесменные медицинские осмотры. На постоянной основе реализуются меры направленные на сохранение здоровья работников и предупреждение отрицательного воздействия производственной деятельности на их здоровья.

Для дальнейшего повышения стандартов охраны здоровья в 2026 году запланирован комплекс инициатив, направленных на снижение количества смертельных случаев по причине внезапного ухудшения здоровья и не связанных с трудовой деятельностью:

- Проведение мастер класса для специалистов по охране здоровья и гигиены труда с обменом лучшими практиками между ПК;
- Обеспечение 100% прохождения периодических медосмотров для сотрудников всех уровней;
- Организация ежегодной «Недели благополучия», включающей мероприятия по стресс менеджменту, питанию, ментальному и физическому здоровью;
- Усиление контроля за медицинским скринингом с целью раннего диагностирования факторов риска сердечно сосудистых заболеваний;
- Внедрение алгоритма учета и расследования микротравм, с фиксацией использования содержимого медицинских аптечек путем регистрации и расследования данных случаев.

Обеспечение противопожарной безопасности

Все предприятия, входящие в Группу компаний АО «Самрук-Энерго», оснащены основными средствами пожаротушения, включая переносные и передвижные огнетушители, а также оборудованием для противопожарного водоснабжения, в том числе пожарными кранами. Дополнительно, на предприятиях имеются ящики с порошковым составом (песком) и огнестойкими материалами, такими как кошма, войлок и другие.

В 2025 году случаев существенного возгорания на предприятиях АО «Самрук-Энерго» не зафиксировано.

Контроль за наличием и исправным состоянием средств пожаротушения на всех предприятиях Компании осуществляется в рамках плановых и внеплановых проверок, проводимых представителями АО «Самрук-Энерго», органами государственного контроля и специалистами по охране труда.

Мы активно инвестируем в подготовку своих работников, организуя тренинги и учения по предотвращению пожаров и возгораний. В 2025 году внутренними формированиями было проведено 274 учений по данному направлению. Кроме того, совместно с государственными противопожарными службами было организовано 8 учений.

Взаимодействие с поставщиками и подрядчиками

GRI 403-8, GRI 12: Coal Sector: 12.14.9

Мы придаем особое значение вовлечению подрядных организаций в процессы охраны труда и промышленной безопасности, а также их интеграции в систему управления ОТиПБ, что необходимо для обеспечения высокого уровня безопасности на всех этапах производственной деятельности.

Ключевым документом в данном направлении является «Положение об организации работ подрядных организаций на территории предприятия», которым определены основные требования к подрядным организациям в части систем управления охраной труда и промышленной безопасности.

Во исполнение положений этого документа проводится аудит безопасности и охраны труда как для потенциальных, так и для действующих подрядчиков. Такая работа нацелена на выявление причин происшествий и несчастных случаев, а также на оценку организации рабочих мест.

Система управления охраной труда и промышленной безопасности распространяется на 100% персонала подрядных организаций, работающих на предприятиях АО «Самрук-Энерго». В отношении поставщиков и подрядчиков Компания устанавливает конкретные требования и условия, предусматривающие соблюдение стандартов промышленной безопасности и уважение прав работников, что позволяет поддерживать высокий уровень безопасности на всех объектах.

Для всех подрядчиков действует система штрафных санкций за нарушение правил промышленной безопасности и охраны труда. Перечень таких штрафов, включая прекращение сотрудничества, подробно закреплен в договорах с подрядными организациями.

В отчетном периоде проведено 1089 внутренних аудитов деятельности подрядных организаций на предмет соответствия требованиям промышленной безопасности и охраны труда. По итогам аудитов выявлено 3015 нарушений, что подтверждает значимость постоянного контроля и аудита для поддержания высокого уровня безопасности на всех этапах выполнения работ.



Обучение и повышение компетенций персонала

GRI 403-4, 403-5, GRI 12: Coal Sector: 12.14.5, 12.14.6

Повышение компетенций персонала в области охраны труда и производственной безопасности является одним из приоритетных направлений нашей работы. Обучение по охране труда доступно для всех сотрудников независимо от занимаемой должности. Образовательные программы формируются с учетом требований законодательства и адаптируются под конкретные специальности, предусматривая как групповой, так и индивидуальный формат обучения.

Обязательным критерием для поддержания высоких стандартов безопасности на всех уровнях деятельности является прохождение обучения по охране труда и безопасности всем производственным персоналом.

Обучение осуществляется по следующим направлениям:

- Поведенческие аудиты безопасности;
- Охрана труда;
- Пожарная безопасность;
- Оказание первой доврачебной помощи;
- Безопасное вождение;
- Основы безопасности при работе на высоте;
- Культура безопасного труда;
- Другие профессиональные программы.

33 763

работника Компании прошли обучение по охране труда и производственной безопасности в 2025 году.

Все сотрудники в обязательном порядке проходят обучение по программе БиОТ (Безопасность и охрана труда) в рамках своей профессии и смежных специальностей. По окончанию обучения учебные центры предприятия выдают сотрудникам сертификаты.

Отдельное внимание уделяется повышению осведомленности персонала о вопросах охраны труда и безопасности. Для этого используются специализированные инструктажи, информационные стенды, производственные советы, памятки безопасности и приказы. Сведения об опасных факторах и потенциальных ситуациях передается через автоматизированную систему «Безопасное производство», что позволяет оперативно информировать сотрудников и формирует культуру безопасности на рабочих местах.



Обучение работников в области производственной безопасности

Обучение	2022	2023	2024	2025
Количество работников, обученных в области производственной безопасности в рамках требований законодательства РК	22 344	12 449	23874	33763
по охране труда	7 523	1 825	4058	5835
по промышленной безопасности	12 291	5 459	5232	12071
по пожарной безопасности	4 535	3 458	9 664	5932
другие направления	4 237	1 904	4920	9925
Количество работников, обученных в области производственной безопасности вне требований законодательства РК	236	1 444	12350	10 516
по охране труда	82	102	12350	12071
по промышленной безопасности	0	0	0	0
по пожарной безопасности	0	0	0	0
другие направления	294	316	0	0
Количество работников, обученных по оказанию первой доврачебной помощи пострадавшим (парамедик) на рабочем месте	73	213	410	1522
Количество работников, обученных по программе NEBOSH	7	13	15	12
Количество работников, обученных по программе IOSH	4	102	55	47
Количество работников, обученных по курсу «Защитное вождение»	25	11	117	48

Обучение по различным направлениям ПБ по итогам 2025г

Наименование Курса	АЖК	АЛЭС	ГРЭС-1		ГРЭС-2	МГЭС	ШГЭС	ПВЭС	БК	SGE	ЭТЭЦ	УстГЭС	ШульГЭС
Курс «NEBOSH»	2	2	0		1	2		3	5	1	0	1	1
Курс «IOSH Managing Safely»	10	19	5		3	4	2	4	10	0	0	0	-
Курс «Defensing Driving» (OPITO/ROSPA)	-	26	0		10	-		1	114	0	6	9	-
Курс «Поведенческие аудиты безопасности»	58	-	15		0	-		11	250	9	15	7	1
Курс «Основы безопасности при работе на высоте»	880	689	35		348	-	47	0	454	9	15	5	2
Курс «Основы безопасности при работе с машинами и оборудованием»	334	180	0		-	-		0	452	9	15	2	1
Курс «Изоляция Источников Энергии»	-	-	0		-	-		0	92	9	15	3	1
Курс «Управление стрессом и улучшение психоэмоционального состояния»	49	-	45		-	-		0	0	9	0	0	0
Курс «Управление профессиональными рисками»	-	-	15		-	-		27	366	9	15	3	1
Курс «Основы электробезопасности»	-	55	0		-	-		0	455	9	15	0	0
Курс «Основы безопасности при работе в замкнутом пространстве»	-	-	0		-	-		8	356	9	15	2	1
Курс «Основы безопасности при огневых работах»	-	69	0		-	-		0	477	9	15	2	1
Курс «Основы безопасности при проведении земляных работ»	-	111	0		-	-		8	498	9	15	3	1
Курс «Безопасность рук»	-	180	0		-	-		0	107	9	15	2	-
Курс «Основы безопасности при работе с химическими и другими опасными веществами»	-	-	0		-	-		0	355	9	15	2	1
Курс «Основы безопасности при использовании лестниц»;	-	180	0		-	-		0	351	9	15	2	1
Курс «Основы эргономики рабочего места»;	-	-	0		-	-		0	141	9	15	2	1
Курс «Основы гигиены и производственной санитарии на рабочем месте	-	180	0		-	-		0	488	9	15	2	1
Курс «Первая медицинская помощь. Пользование дефибриллятором»	20	100	15		-	-		9	352	9	15	147	3
Курс «Расследование происшествий»	10	180	0		-	-		0	477	9	15	3	1
Курс «Предотвращение травматизма для работников офиса и обсуживающих организаций»	-	-	0		-	-		0	274	9	15	2	1
Курс «Управление безопасностью технологических процессов» (с правом выдачи международного сертификата OSHA Occupational Safety and Health Administration)	-	-	0		-	-		0	0	0	0	-	-
Курс «Аспекты Деятельности Человека и Организации» (The Human and Organisational Performance (HOP) Fundamentals Course)	-	-	0		-	-		0	0	0	0	-	-

Планы на 2026 год и среднесрочную перспективу

В 2026 году мы продолжим реализацию мероприятий, ориентированных на повышение эффективности деятельности в области охраны труда и промышленной безопасности, с акцентом на последовательное совершенствование корпоративной системы менеджмента и ее процессов. К числу приоритетных направлений относятся:

- Реализация Плана мероприятий по достижению нулевого травматизма по группе компаний;
- Запуск чат-бота ИИ ассистента по производственной безопасности с целью упрощения доступа к нормативно-правовым актам Республики Казахстан;
- Запуск электронных HSE паспортов на каждого работника с последующей интеграцией в корпоративную цифровую систему;
- Внедрение системы цифровой маркировки опасных технических устройств с присвоением QR-кода для быстрого доступа к информации;
- Продолжение обучения производственного персонала по курсу «Культура безопасного труда» и международным стандартам в области БиОТ;
- Вовлеченность первых руководителей к вопросам БиОТ через проведение лидерских поведенческих аудитов безопасности;
- Развитие и внедрение цифровых решений в процессы управления безопасностью, включая цифровизацию процессов HS;
- Ведение непрерывной видеосъемки всего периода выполнения работ, а также продолжение проекта с искусственным интеллектом «Видеоаналитика» для повышения контроля и профилактики рисков;
- Развитие системы условного зонирования производственных территорий по уровню рисков;
- Внедрение процедуры «Crisis Management System» (Система управления кризисными ситуациями) для обеспечения своевременной реакции на кризисные события
- Увеличение количества касок с камерами и видеожетонов для повышения уровня безопасности, аппаратов ЭСМО;
- Проведение психологических тренингов для работников ДЗО с участием квалифицированных специалистов;
- Проведение встреч/семинаров/Форумов с руководителями структурных подразделений и подрядных организаций для обсуждения актуальных вопросов безопасности и здоровья.



УСТОЙЧИВАЯ ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК И ПОЛИТИКА ЗАКУПОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Подход к управлению

GRI 3-3

Преобразование энергетической отрасли вместе с цифровой трансформацией приводит к обновлению принципов организации работы, а также методов поставки товаров и услуг. Это означает, что поставщики становятся ключевыми партнерами в обеспечении устойчивого развития всех направлений деятельности Компании.

АО «Самрук-Энерго» ожидает от своих поставщиков не только соблюдения законодательства и разрешительных требований, но и следования лучшим практикам корпоративного управления, этики, защиты прав человека, охраны труда, безопасности и охраны окружающей среды. Эти принципы отражают стратегию Компании, его Кодекс поведения и глобальные программы по выполнению нормативных обязательств.

Принципы закупочной деятельности

- оптимальное и эффективное расходование денег, используемых для закупок;
- открытость и прозрачность процесса закупок с соблюдением прав и (или) законных интересов поставщиков на коммерческую тайну (до подведения итогов тендера);
- добросовестная конкуренция среди потенциальных поставщиков, недопущения сговора между участниками закупок;
- ответственность участников закупок;
- недопущение коррупционных проявлений;
- оказание поддержки казахстанским товаропроизводителям, производителям работ и услуг в той мере, в какой это не противоречит международным договорам, ратифицированным Республикой Казахстан;
- приобретение инновационных и высокотехнологичных товаров, работ, услуг;
- предоставление потенциальным поставщикам равных возможностей для участия в процедуре проведения закупок, кроме случаев, предусмотренных настоящим Законом;
- соблюдение прав на объекты интеллектуальной собственности, содержащиеся в закупаемых товарах.

Регулирование закупочной деятельности Компании, включая управление закупочными процедурами, осуществляется в соответствии с Законом Республики Казахстан «О закупках субъектов квазигосударственного сектора» [17], а также Порядком осуществления закупок АО «Самрук Қазына» и юридических лиц, более 50 % голосующих акций (долей участия) которых прямо либо косвенно принадлежат АО «Самрук Қазына» на праве собственности или доверительного управления [18] (далее - Порядок); при этом функции по организации и сопровождению закупок возложены на уполномоченное подразделение Компании, ответственное за развитие и совершенствование закупочных процессов, обеспечение их открытости, результативности и соответствия установленным требованиям, а взаимодействие с поставщиками и потенциальными участниками закупок осуществляется в соответствии с законодательством Республики Казахстан и условиями заключенных договоров

17. Решение Совета директоров АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» Протокол №193 от 3 марта 2022 года.
18. Закон Республики Казахстан «О закупках отдельных субъектов квазигосударственного сектора» №47-VII ЗРК от 8 июня 2021 года.

Управление закупочными процедурами

Качество приобретаемых товаров, работ и услуг (ТРУ) определяется технической спецификацией и условиями договора. Контракты предусматривают обязательную отчетность, в том числе касающуюся доли внутреннего содержания, применение штрафных санкций и предоставление иных необходимых данных.

В договорах на строительно-монтажные работы, включающих сметную, предпроектную или проектно-сметную документацию, поставщики и субподрядчики обязаны предоставлять подтверждения происхождения материалов от производителей и организаций, занимающихся созданием новых производств. Информация о проводимых закупочных процедурах публикуется в открытом доступе на портале закупок АО «Самрук-Қазына» (zakup.sk.kz).

Портал позволяет участникам получать полную и своевременную информацию о планируемых закупках, что способствует формированию конкурентной среды.

В случае нарушения обязательств по договору поставщик несет предусмотренную ответственность, включая штрафы, размер которых не превышает 10% стоимости контракта.

АО «Самрук-Энерго» применяет единую систему оценки поставщиков с точки зрения устойчивого развития. Основной инструмент - ESG-анкета, охватывающая вопросы экологической ответственности, уважения прав человека, соблюдения трудовых стандартов, недопущения детского и принудительного труда, а также соответствия международным нормам, включая конвенции МОТ и Декларации ООН по правам человека.

Заполнение ESG-анкеты и соответствие ее критериям является обязательным этапом при заключении договоров. В случае существенных изменений деятельности поставщика Компания вправе запросить обновленную информацию. Дополнительные проверки, помимо требований действующего Порядка закупок, в отчетном периоде не проводились.

Анкета доступна на сайте Компании, что позволяет поставщикам заранее оценить требования и подготовить необходимые материалы.

Компания рассматривает ESG-анкету как ключевой элемент системы управления рисками и инструмент обеспечения соответствия закупок требованиям нормативного регулирования.

Импортозамещение

Для достижения стратегических целей по стимулированию развития национальной экономики, определенных Главой государства и Правительством Республики Казахстан, АО «Самрук-Казына» ведет активную работу по формированию новых конкурентоспособных отечественных производств

В рамках этой задачи Фонд реализует программу поддержки создания новых производственных мощностей, ориентированную на снижение зависимости от импортной продукции, которую Группы компаний Фонда закупают на регулярной основе.

Программа предусматривает заключение офтейк-контрактов на поставку товаров. В 2025 году по Группе компаний АО «Самрук-Энерго» заключено 26 офтейк-контрактов и 2 дополнительных соглашений к офтейк-контрактам на общую сумму 25,8 млрд тенге.

Сумма офтейк-контрактов в 2025 году увеличилась на 135% относительно 2024 года.

Категорийное управление закупками

GRI 2-6, 204-1, GRI 12: Coal Sector: 12.8.6

Процесс управления категориями закупок предусматривает оптимизацию закупочной деятельности. В основе концепции категорийного управления закупками лежит снижение показателя совокупной стоимости владения – снижения затрат категории ТРУ на протяжении всего жизненного цикла ее владения, а не только прямые затраты на закупку, что позволяет выбирать наиболее современные и экономически эффективные решения. Внедряемые в закупочную деятельность изменения положительно влияют на закупочные цены и качество закупаемых ТРУ, а также способствуют развитию отечественных товаропроизводителей.

К примеру, в рамках реализации закупочной категорийной стратегии по категории закупок «Специальная одежда» (далее – Стратегия), управление которой осуществляется на уровне АО «Самрук-Казына», Компанией актуализирован и утвержден Стандарт единых технических требований к специальной одежде, средствам индивидуальной защиты и специальной обуви для группы компаний (далее – Стандарт) в новой редакции.

Новая редакция Стандарта предусматривает систематизацию и унификацию требований, включая впервые закрепленные требования к специальной обуви, актуализацию требований к средствам индивидуальной защиты, а также уточнение требований к тканям и фурнитуре специальной одежды и включение иллюстративных материалов, что исключает неоднозначное толкование технических требований.

В целях подтверждения применимости установленных требований АО «Самрук-Энерго» проведены опытно-промышленные испытания образцов специальной одежды с участием 7 отечественных товаропроизводителей.

Также Стратегией предусмотрено обеспечение заказчиков качественной специальной одеждой посредством проведения закупок способом открытого тендера среди отечественных товаропроизводителей, прошедших предварительный квалификационный отбор.

Одной из инициатив Стратегии является поддержка отечественных производителей и увеличение доли внутристрановой ценности, в том числе через реализацию пилотного проекта по поддержке местных [19] производителей сырья (тканей). В рамках указанной инициативы условиями договоров предусмотрено обязательное использование поставщиками сырья отечественного производства, включая ткани, фурнитуру и утеплители, что способствует развитию локального производства и повышению уровня локализации продукции.

По итогам реализации Стратегии наблюдается положительная динамика роста доли отечественных производителей и доли внутристрановой ценности.

За период внедрения закупочных категорийных стратегии достигнут фактический экономический эффект в размере 371 млн тенге.

[A] Доля поставщиков по Группе компаний АО «Самрук-Энерго»

Показатель	Всего	Местные поставщики
Количество поставщиков, шт.	2 983	2 941
Сумма закупок, млрд тенге	373	371
по промышленной безопасности	12 291	12071

Сумма заключенных договоров по Группе компаний с поставщиками, млрд тенге

Показатель	Сумма	Доля местных поставщиков, %
Закупки, проведенные способом из одного источника	229	98
Закупки, проведенные способом запроса ценовых предложений	11	100
Закупки, проведенные способом открытого тендера	110	100

19. резиденты Республики Казахстан, учреждённые на территории Республики Казахстан

Доля внутристрановой ценности (местного содержания) (ДВЦ), в поставленных [20] ТРУ, млрд тенге

Показатель	2023		2024		2025	
	Общая сумма поставки	% ДВЦ	Общая сумма поставки	% ДВЦ	Общая сумма поставки	% ДВЦ
Товары	145,78	66	140,73	73	170,07	82
Работы и услуги	207,57	92	313,25	90	290,06	92
Итого	353,35	81	453,98	84,8	460,13	88

СОДЕЙСТВИЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОМУ РАЗВИТИЮ

GRI 3-3, GRI 12: Coal Sector: 12.8.1, 12.9.1

В отчетном периоде Компания последовательно укрепляла практики взаимодействия с регионами присутствия, развивая системный подход к поддержке местных сообществ и созданию долгосрочной общественной ценности. Социальная деятельность реализуется на основе принципов ответственности, прозрачности и учета интересов заинтересованных сторон, что способствует формированию долгосрочных и взаимовыгодных отношений с государственными органами, общественными организациями, бизнес-партнерами и местным населением.

Подход АО «Самрук-Энерго» ориентирован на повышение качества жизни населения, развитие социальной инфраструктуры и поддержку инициатив, направленных на укрепление человеческого капитала. Особое внимание уделялось проектам, способствующим вовлеченности местных сообществ, расширению доступа к социально значимым услугам и формированию благоприятной социальной среды в регионах присутствия. Приоритетные направления взаимодействия с местными сообществами, а также подходы к планированию и реализации социально значимых программ определяются в соответствии с Политикой по Взаимодействию с Местными Сообществами, учитывающая корпоративные стандарты, стратегические ориентиры и требования законодательства Республики Казахстан.

Координация деятельности в области внешней социальной политики и взаимодействия с местными сообществами осуществляется профильными подразделениями, включая функции корпоративного управления, устойчивого развития и управления человеческими ресурсами, а также на уровне структурных подразделений в рамках их операционной деятельности. Система взаимодействия с местными сообществами включает следующие ключевые механизмы:

- идентификация и анализ заинтересованных сторон, на которых деятельность Компании оказывает или может оказывать влияние;
- планирование взаимодействия, включая проведение консультаций и учет мнений заинтересованных сторон на различных этапах реализации проектов;
- обеспечение прозрачности посредством раскрытия информации о потенциальных рисках, воздействиях и ожидаемых результатах;
- функционирование механизмов подачи и рассмотрения обращений и жалоб.

20. Данные по ДВЦ за 2025 год (с учетом вновь включенных дочерних и зависимых организаций: ТОО «Кокшетауская ТЭЦ», ТОО «Өскемен Энерго», ТОО «Семей Энерго», за исключением ТОО «Богатырь Комир»).

В АО «Самрук-Энерго» осуществляется системный мониторинг реализации социальных программ. Ежегодно дочерние организации формируют планы мероприятий по взаимодействию с местными сообществами, после чего Департамент корпоративного управления и устойчивого развития осуществляет сбор и анализ информации об их выполнении. Такой мониторинг позволяет сопоставлять запланированные и фактически реализованные инициативы и оценивать полноту их выполнения на уровне всей Группы компаний.

Более подробная информация о реализованных инициативах и проектах представлена в секции «Местные сообщества», где они систематизированы в соответствии с ключевыми направлениями взаимодействия Группы компании с регионами присутствия.

Социально-экономический вклад

GRI 203-1, 203-2, GRI 12: Coal Sector: 12.8.4

В отчетном периоде Компания продолжила системную реализацию инициатив, направленных на развитие устойчивых и взаимовыгодных отношений с регионами присутствия, а также на укрепление репутации социально ответственного бизнеса. Компания вносит значимый вклад в социально-экономическое развитие и повышение уровня благосостояния регионов за счет следующих направлений деятельности:

- обеспечение населения электрической энергией, теплом и углем;
- создание рабочих мест для местного населения, а также осуществление социальных, пенсионных и страховых отчислений, покрытие расходов на медицинское обслуживание сотрудников и предоставление иных форм социальной поддержки;
- реализация инвестиционных проектов, способствующих развитию регионов присутствия, улучшению качества жизни населения и созданию новых рабочих мест;
- поддержание и развитие общественной инфраструктуры, а также обеспечение существенных налоговых поступлений в региональные бюджеты;
- инвестирование в развитие местных сообществ через благотворительные и спонсорские инициативы, реализуемые в том числе посредством единого оператора — Фонда развития социальных проектов «Samruk-Kazyna Trust»;
- поддержка социальных программ, а также культурных и образовательных инициатив.

GRI 203-1, 203-2, GRI 12: Coal Sector: 12.8.4

В течение 2025 года Компания последовательно развивала комплекс социальных инициатив, сфокусированных на укреплении благополучия населения и развитии местных сообществ в регионах присутствия. Деятельность была сфокусирована на практических мерах, способствующих повышению благополучия жителей, улучшению социальной инфраструктуры, укреплению партнерских отношений с органами власти и вовлеченности общества.

В отчетном периоде были реализованы гуманитарные и социальные проекты, охватывающие широкий круг бенефициаров: семьи с детьми, социально уязвимые группы, пожилые граждане, молодежь и местные жители. Компания обеспечивала адресную поддержку нуждающимся семьям, организовывала мероприятия для детей и молодежи, содействовала развитию массового спорта, укреплению социальной инфраструктуры и созданию комфортной среды в населенных пунктах. Значимую роль сыграла деятельность единого оператора благотворительности — Фонда развития социальных проектов «Samruk Kazyna Trust», через который были реализованы ряд инициатив и проведена поддержка общественно значимых проектов. Кроме того, Компания активно развивала взаимодействие с образовательными организациями, поддерживала талантливую молодежь, способствовала популяризации рабочих и технических профессий, осуществляла профориентационные мероприятия и поддерживала доступ к культурной и спортивной активности для местного населения. Комплексность реализованных мер обеспечила укрепление социальных связей, повышение качества жизни в регионах и расширение участия Компании в развитии местных сообществ.

Наиболее существенным социальным проектом отчетного периода стала Жилищная программа АО «АлЭС», реализуемая в 2025–2029 годах, направленная на решение проблемы доступности жилья в регионе присутствия и повышение кадровой устойчивости Компании [21]

В рамках программы работникам предоставляется жилье на условиях аренды с последующим выкупом на основе утвержденного внутреннего Положения и прозрачной балльной системы отбора с приоритетом производственных профессий, при участии Жилищной комиссии, Правления АО «АлЭС», финансово-экономического и правового блоков, при этом по итогам 2025 года предоставлено 38 квартир (34 — в городе Алматы и 4 — в Алматинской области) на общую сумму 983 959 710 тенге, а уникальность программы заключается в механизме аренды с выкупом без привлечения банковского кредитования и применении прозрачной системы ранжирования, при сохранении планов по дальнейшей реализации в рамках утвержденного бюджета с ежегодным формированием списков участников и мониторингом кадровой устойчивости.

Кроме того, мы имеем портфель инвестиционных проектов, которые соответствуют национальным программам экономического развития страны и принципам ответственного инвестирования. В 2025 году можно выделить 4 существенных инвестиционных проекта, реализация которых обеспечит создание новых рабочих мест, развитие инфраструктуры регионов присутствия.

- Расширение и реконструкция Экибастузской ГРЭС 2 (энергоблоки №3 и №4): В 2025 году проект перешел в активную фазу реализации. 30 мая был заключен EPC контракт с казахстанским консорциумом, а 30 июня подрядчику выплачен аванс в размере 15% его стоимости.16 июля 2025 года подписан договор на изготовление котла между ТОО «KBI Energy Group» и АО «ЗиО Подольск» (РФ) с поставкой оборудования до июля 2027 года.

  02 сентября 2025 года заключен договор на изготовление и поставку паровой турбины и турбогенератора с компанией Harbin Electric International со сроком поставки до мая 2027 года. Планы на 2026 год включают монтаж основных металлоконструкций и фундаментов главного корпуса, поставку электрофильтра и каркаса котлоагрегата для блока №3, заключение договоров и организацию финансирования для блока №4.

- Строительство ТЭЦ в городе Кокшетау: В 2025–2026 годах проект получил ключевые разрешения и перешел к масштабным строительно подготовительным работам. 24 июня 2025 года подписан договор на строительство ТЭЦ с Министерством энергетики РК. Выполнены комплексные подготовительные работы на площадке, ведется разработка ПСД и ее поэтапная экспертиза. В 2026 году планируется оплата авансов за основное оборудование и продолжение строительства временной инфраструктуры.

- Модернизация Алматинской ТЭЦ 2 с минимизацией воздействия на окружающую среду: В период с 2022 по 2026 годы запланирована реализация проекта по строи тельству новой станции с применением газотурбиных технологий на площадке Алматинской ТЭЦ-2. Ее электрическая мощность составит до 600 МВт, тепловая мощность – 800 Гкал/ч.

- Реконструкция Алматинской ТЭЦ 3: С 2021 по 2026 год ведется проект по модернизации Алматинской ТЭЦ-3, кото рый включает в себя строительство ПГУ мощностью до 545 МВт. Цель проекта – обеспечить бесперебойное электрическое и тепловое энергоснабжение потребителей в Алматинском регионе.

В 2025 году Компания также продолжила следовать принципам ответственного инвестирования, интегрируя экологические, социальные и управленческие факторы в процесс принятия инвестиционных решений с целью повышения качества управления рисками и обеспечения устойчивого развития. Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами определяется с учетом масштаба и специфики реализуемых проектов, уровня потенциальных рисков и возможных негативных воздействий на окружающую среду и затрагиваемые сообщества, а также степени общественного интереса. В рамках реализации новых проектов Компания обеспечивает проведение консультаций с местным населением, включая организацию общественных слушаний с подготовкой необходимой документации в соответствии с требованиями законодательства, а также выстраивает конструктивное взаимодействие с государственными органами. Урегулирование возникающих разногласий осуществляется в правовом поле, при этом при оценке проектов в обязательном порядке учитываются интересы местных сообществ.

21. Подробная информация о прочих инициативах и проектах, реализованных Компанией в отчетном периоде, раскрыта в таблице в секции «Местные сообщества».



Экономическая устойчивость регионов

GRI 201-1, GRI 12: Coal Sector: 12.8.2, 12.21.2

Мы формируем экономическую стоимость для сотрудников и местных сообществ и, действуя как социально ответственная Компания, вносим вклад в развитие страны через уплату налогов, создание рабочих мест и участие в развитии инфраструктуры.

Созданная экономическая стоимость отражает наши основные источники формирования дохода Компании, а именно доход от производства, передачи и сбыта электроэнергии, а также от реализации угля и полученные вознаграждения.

Созданная стоимость распределяется между поставщиками и подрядчиками, сотрудниками АО «Самрук-Энерго», акционерами и кредиторами, государством, а также местными сообществами.

Распределенная экономическая стоимость

Выплаты поставщикам и подрядчикам	Операционные затраты - денежные платежи контрагентам по оплате материалов, компонентов продукции, оборудования и услуг, арендных платежей и т.д.
Выплаты сотрудникам	Фонд заработной платы, социальные налоги и отчисления, пенсионные и страховые платежи, затраты на медицинские услуги работникам и другие формы поддержки работников
Выплаты поставщикам капитала	Дивиденды всем категориям акционеров и проценты, выплачиваемые кредиторам
Выплаты государству	Налоговые отчисления
Инвестиции в местные сообщества	Пожертвования благотворительным и неправительственным организациям и исследовательским учреждениям, затраты на поддержку общественной инфраструктуры, а также прямое финансирование социальных программ, культурных и образовательных мероприятий

По итогам 2025 года созданная экономическая стоимость составила 1 091 млрд тенге, и распределенная экономическая стоимость составила 890 млрд тенге, в результате нераспределенная экономическая стоимость составила 201 млрд тенге. Согласно утвержденному Плану развития на 2026-2030 гг. в 2026 году планируется увеличение созданной и распределенной экономической стоимости.

Созданная и распределённая экономическая стоимость, тыс тенге

GRI 201-1

Показатель	2024	2025
1. Созданная экономическая стоимость	**579,349,549**	**783,523,158** A
Выручка и прочие поступления*	573,489,841	752,843,285 A
Прочие доходы/расходы	2,126,560	216,485 A
Выручка от доли в прибыли ассоциированных и совместных предприятий	(5,855,910)	9,712,402 A
Финансовый доход	9,589,058	20,750,986 A
2. Распределенная экономическая стоимость	**491,196,605**	**614,976,758** A
Операционные расходы	307,768,150	387,884,499 A
Заработная плата и льготы сотрудников	81,532,105	110,980,758 A
Платежи поставщикам капитала	35,671,225	36,068,622 A
Дивиденды	24,815,869	20,565,918 A
Процентные расходы	10,855,356	15,502,704 A
Платежи в пользу государства	44,934,278	60,176,712 A
Налоги, за исключением налога на прибыль	10,379,183	12,467,248 A
Текущие расходы по налогу на прибыль	34,555,095	47,709,464 A
Инвестиции в общины	823,878	-
Прочие расходы	20,466,969	19,866,167 A
Расходы на аренду жилья (%)	368,739	506,915 A
Прочие финансовые расходы	20,098,230	19,359,252 A
3. Нераспределенная экономическая стоимость	**88,152,944**	**168,546,400** A

Налоговые обязательства

GRI 3-3, 207-1, GRI 12: Coal Sector: 12.21.1, 12.21.4

Являясь крупным налогоплательщиком и строго соблюдая требования налогового законодательства Республики Казахстан, Компания вносит существенный вклад в развитие регионов страны.

Налоговое законодательство Республики Казахстан и правоприменительная практика подвержены частым изменениям и возможным различным трактовкам, в том числе с ретроспективным применением. В отдельных случаях при определении налогооблагаемой базы используются нормы МСФО, интерпретация которых налоговыми органами может отличаться от учетной политики и профессиональных суждений, применяемых Группой при подготовке консолидированной финансовой отчетности. Это может привести к возникновению дополнительных налоговых обязательств. Кроме того, налоговые органы вправе проводить ретроспективные проверки в течение пяти лет после окончания соответствующего налогового периода.

В 2024 году Компания успешно завершила судебные разбирательства по налоговым спорам, связанным с анализом исторических данных, проведенным в рамках подготовки к переходу на режим Горизонтального мониторинга (ГМ). Урегулирование исторических налоговых рисков позволило в 2025 году сосредоточиться на последовательной и планомерной реализации Проекта Комитета государственных доходов Министерства финансов Республики Казахстан по переходу Компании на режим ГМ. Для обеспечения надлежащего уровня методологической и технической готовности к применению режима Горизонтального мониторинга Компания заключила договоры с профильными ИТ интеграторами и специализированными методологическими консультантами. В 2025 году работы по внедрению процессов и инструментов Горизонтального мониторинга были переведены в активную фазу практической реализации.

В июне 2025 года в адрес ТОО «ГРЭС 1» было выставлено уведомление по результатам внеплановой тематической налоговой проверки. Основанием для доначислений послужило признание сделок с одним из поставщиков недействительными. Общая сумма доначисленных налогов и пени составила 421,1 млн тенге. Обязательства по данному уведомлению были полностью и своевременно урегулированы Компанией в порядке, установленном налоговым законодательством Республики Казахстан.

В 2025 году мы перечислили в пользу государства

118 611,3 млн тенге

В АО «Самрук-Энерго» внедрена и применяется Налоговая учетная политика, обеспечивающая единообразный и системный подход к ведению налогового учета. Документ разработан на основе Налогового кодекса Республики Казахстан, профильных нормативных правовых актов и требований МСФО и утверждается Правлением Компании.

Контроль за реализацией Налоговой политики осуществляет управляющий директор по экономике и финансам, ответственность за корректность налогового учета и достоверность отчетности возложена на директора Департамента бухгалтерского и налогового учета. Обновление политики производится при изменениях налогового законодательства или необходимости более точного отражения хозяйственных операций.

Налоговая политика интегрирована со стратегией развития, системой корпоративного управления и управления рисками. Подход Компании к налогообложению основан на строгом соблюдении законодательства, прозрачности и контроле налоговых процессов.

В условиях постоянных изменений налогового регулирования Компания осуществляет непрерывный мониторинг законодательства, судебной практики и разъяснений уполномоченных органов, а также регулярную оценку налоговых позиций для минимизации рисков и корректного отражения обязательств в финансовой отчетности.

Налоговая политика обладает низкой толерантностью к налоговому риску – мы стремимся свести к минимуму риск возникновения споров с налоговыми органами. Мы придерживаемся принципов открытости и прозрачности в налоговых вопросах и стремимся минимизировать вероятность возникновения разногласий с органами государственных доходов. Для этого особое внимание уделяется процессам, напрямую влияющим на корректность исполнения налоговых обязательств.

Наше управление налоговыми вопросами строится на системном контроле налоговых рисков и обязательств с четким соблюдением применимого законодательства, а также с ориентацией на долгосрочные интересы акционеров и влияние операционных, экономических и репутационных факторов. Важным элементом реализации Налоговой политики остается конструктивное и регулярное взаимодействие с налоговыми органами на всех уровнях, что позволяет своевременно предотвращать потенциальные неблагоприятные налоговые последствия.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами по вопросам налоговой деятельности

GRI 207-3, GRI 12: Coal Sector: 12.21.6

Мы поддерживаем регулярное и конструктивное взаимодействие с ключевыми заинтересованными сторонами по всем вопросам, связанным с налоговым администрированием. В своей работе мы придерживаемся принципов прозрачности и открытого обмена информацией с налоговыми органами, своевременно предоставляя необходимую отчетность в полном соответствии с требованиями законодательства.

АО «Самрук-Энерго» также участвует в экспертных обсуждениях по совершенствованию налогового регулирования, включая вопросы, касающиеся НДС и КПН у источника выплат. Наши предложения направлены на дальнейшее развитие положений, предусмотренных проектом нового Налогового кодекса.

Мы ведем деятельность с соблюдением высоких стандартов деловой этики и не применяем недобросовестные практики налоговой оптимизации.

О любых случившихся и/или предполагаемых фактах нарушений налогового законодательства можно сообщить на «горячую линию 24/7» отправив сообщение:

- на электронную почту **mail@sk-hotline.kz**,
- в WhatsApp **8 771 191 88 16**,
- по телефону **8 800 080 47 47**,
- либо воспользоваться формой обратной связи на сайте **https://www.samruk-energy.kz/ru/navigation- and-support/hotline**

Развитие местных сообществ

GRI 413-1, GRI 12: Coal Sector: 12.9.2

АО «Самрук-Энерго» принимает активное участие в реализации проектов и программ, направленных на социально экономическое развитие регионов присутствия и укрепление сотрудничества с местными сообществами. Деятельность АО «Самрук-Энерго» в данном направлении строилась на системном подходе — ежегодном определении приоритетов и формировании инициатив с учетом потребностей населения, региональных органов власти и других заинтересованных сторон.

В Группе компаний АО «Самрук-Энерго» на регулярной основе разрабатывается программа развития местных сообществ на последующий год, реализация которой сопровождается последующим мониторингом и оценкой достигнутых результатов.[22] Реализованные в отчетном периоде мероприятия способствовали повышению качества жизни в регионах, развитию социальной инфраструктуры, расширению возможностей для молодежи, укреплению культурного и образовательного потенциала, а также сохранению экологической устойчивости территорий.

Так, в соответствии с поручением Правительства Республики Казахстан, 17 июня 2024 года Экибастузская ТЭЦ была передана Акиматом города Экибастуза в доверительное управление АО «Самрук-Энерго» через ТОО «Energy Solutions Center» с целью проведения капитальных ремонтных работ и последующего возврата активов в состоянии, обеспечивающем надежную эксплуатацию станции и бесперебойное теплоснабжение города.

Предприятие осуществляет процесс производства тепловой энергии и является единственным источником централизованного теплоснабжения населения г. Экибастуза.

В рамках реализации государственной политики по модернизации действующих генерирующих мощностей АО «Самрук-Энерго» провело оценку стоимости капитального ремонта Экибастузской ТЭЦ. Учитывая отсутствие ожидаемых экономических выгод, договор был признан обременительным, в связи с чем Компания за счет собственных средств сформировала резерв по соответствующим обязательствам. Связанные расходы были отражены в составе капитала посредством уменьшения нераспределенной прибыли, без влияния на показатель чистой прибыли Компании.

В рамках вклада в социально-экономическое развитие региона присутствия в период с января по декабрь 2025 года на Экибастузской ТЭЦ была реализована масштабная ремонтная программа, предусматривающая полную замену ключевых элементов котлоагрегатов, а также ремонт общестанционного оборудования.

22. Более подробно принципы и подходы к взаимодействию с местными сообществами раскрыты в Политике по взаимодействию с местными сообществами.



Итоги 2024 года

В 2024 году выполнены 3 капитальных ремонта котлов, 7 текущих ремонтов котлов и 1 текущий ремонт турбины.

Приоритетными направлениями ремонтной кампании являлись капитальный ремонт основного оборудования, восстановление работоспособности вспомогательных систем и общестанционного оборудования, а также реализация отдельных мероприятий по капитальному ремонту технологического оборудования.

Объем финансирования по основным направлениям составил:

- Капитальный ремонт котлов – 1 639,6 млн тенге;
- Капитальный ремонт вспомогательного оборудования – 699,1 млн тенге;
- Ремонт общестанционного оборудования, включая капитальный ремонт кровли – 1 384,5 млн тенге;

Итого за 2024 год: 3 723,3 млн тенге.

Итоги 2025 года

В 2025 году выполнены 4 расширенных текущих ремонта котлов, 6 текущих ремонтов котлов и 1 капитальный ремонт турбины.

Ремонтная программа включала мероприятия по капитальному ремонту основного оборудования, а также по поддержанию работоспособности вспомогательных и общестанционных систем.

Объем финансирования по основным направлениям:

- Расширенных текущих ремонтов котлов – 4 204,6 млн тенге;
- Капитальный ремонт вспомогательного оборудования – 1 003,3 млн тенге;
- Ремонт общестанционного оборудования, включая капитальный ремонт кровли – 1 547,0 млн тенге.

Итого за 2025 год: 6 754,8 млн тенге.

Реализация указанных мероприятий направлена на повышение надежности и безопасности эксплуатации оборудования, снижение рисков внеплановых отказов, увеличение технической готовности производственных мощностей и обеспечение устойчивого функционирования энергетического комплекса.

С момента доверительного управления АО «Самрук-Энерго» Станция отработала без аварийных остановов с соблюдением установленных температурных графиков. Значительно снижены технологические нарушения в работе основного и вспомогательного оборудования, так за 2023 год было зафиксировано 191 технологическое нарушение, а в 2025 году только 22, снижение на 90,5% (в 10,6 раз).

Снижен расход мазута как растопочного топлива, применяемого при растопках котельных агрегатов и поддержания горения в нестабильных режимах, за 2023г. было израсходовано 9875 тонн мазута, а за 2025г. – 1467 тонн, снижение на 85,1% (в 6,7 раза).

Износ основного оборудования станции снижен с 51% (2023г.) до 47% (2025г.)

Заработная плата работников выросла на 36%. Штатный технический персонал увеличен на 185 человек.

В Товариществе был проведен внешний аудит корпоративной системой менеджмента аудиторской компанией MC Certification Pvt.Ltd на соответствие требований международных стандартов: ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001, ISO 37001. По итогам внешнего аудита получены международные сертификаты.

Приобретены 3 аппарата (АСМО) для предсменных и после сменных медосмотров, автоматизированного допуска к работе и цифрового хранения данных, что снижает влияние человеческого фактора.Для блокировки источников энергии, предотвращения аварий и повышения промышленной безопасности приобретено 17 комплектов системы Lockout/Tagout.Для снижения аварийности и повышения транспортной безопасности персонал (16 водителей) прошел обучение безопасному вождению.Проведено обучение работникам Товарищества по вопросам безопасности и охране труда по курсу: «Культура безопасности» - 65 человек (ИТР).

Исполнен План мероприятий по достижению нулевого травматизма в Товариществе. В Товариществе несчастные случаи, связанные с трудовой деятельностью не зарегистрированы.

Вместе с приведением в соответствие технического состояния станции, которое позволит обеспечить бесперебойным теплом регион присутствия предприятия, большое значение также уделялось и социальному аспекту.

В феврале 2025 года заключен Коллективный договор и создана профсоюзная организация работников ТОО «Energy Solutions Center».

В рамках развития социального благополучия проводились мероприятия, а именно:

1. Дни открытых дверей для студентов и школьников с целью популяризации рабочих профессий.
2. Проведен челлендж/флэш-моб на тему: «Молодежь против насилия».
3. Разработана Программа корпоративного волонтерства совместно с Екибастузским инженерно-техническим институтом имени академика К. Сатпаева.
4. В школе СОШ №17 за счет Станции заменено отопление, оборудована для детей велосипедная стоянка.
5. Оказана всесторонняя поддержка ветеранам Экибастузской ТЭЦ: подарки к Дню пожилых людей, празднику «Наурыз».
6. Организованы летние студенческие отряды, со студентами проведена работа по ознакомлению с предприятием и рабочими профессиями.

В соответствии с Планом по улучшению социальной стабильности и улучшению социально-бытовых условий в Товариществе были проведены работы:

1. текущий ремонт трубопровода по отоплению котлотурбинного цеха
2. текущий ремонт помещения сантехников в ремонтно-строительном цехе;
3. текущий ремонт трубопровода по отоплению в здании столярного цеха;
4. текущий ремонт - покраска колодцев с пожарными гидрантами по территории Товарищества;
5. текущий ремонт -отделочные работы в здании котлотурбинного цеха инженера АСУ ТП;
6. текущий ремонт - отделочные работы в здании котлотурбинного цеха турбинного отделения, помещение обходчика.
7. Персонал Товарищества обеспечен средствами индивидуальной защиты от падения с высоты пятиточечными страховочными привязями. Для улучшения контроля и оперативного реагирования на инциденты приобретены 20 касок с камерами для видеонаблюдения, инспекций и повышения безопасности.

Для обеспечения безопасных и комфортных условий труда, соответствующих санитарно-гигиеническим и технологическим требованиям, разработаны проекты функциональных зон и помещений:

1. мужские и женские раздевалки и душевые помещения, санузлы (на 560 человек);
2. прачечная для обработки спецодежды персонала;
3. кабинеты административно-хозяйственного отдела, включая рабочие места для сотрудников и зону хранения инвентаря;
4. кабинет для оказания первой медицинской помощи, пункт для проведения предварительных и периодических медицинских осмотров персонала.

Для работников Товарищества реализованы следующие социальные меры:

1. для оздоровления выплачивается материальная помощь к отпуску в размере 100% должностного оклада;
2. организованы однодневные туры отдыха на озере «Жасыбай» в дом отдыха «Золотые пески»;
3. организованы занятия в спортзалах и фитнес-залах г.Экибастуза.

Для детей работников Товарищества:

1. организован отдых в детском лагере «Карлыгаш»;
2. предусмотрены Новогодние подарки и утренники.

Основные инициативы, мероприятия и программы, реализованные в 2025 году

Наименование ДЗО	Мероприятия и инициативы
Финансовая помощь населению	
АО «Экибастузская ГРЭС 2»	В 2025 году ГРЭС 2 участвовала в благотворительных инициативах Фонда «Samruk Kazyna Trust», являвшегося единым оператором благотворительности группы компаний; в рамках социальной поддержки населению были перечислены выплаты ветеранам и пожилым гражданам: к Дню Победы 28 ветеранам перечислено по 50 000 тенге, а ко Дню пожилого человека 459 пенсионерам перечислено по 6 900 тенге, что обеспечило адресную помощь социально значимым группам.
ТОО «Первая ветровая электрическая станция»	В 2025 году сотрудники ТОО «ПВЭС» на добровольной основе собирали личные средства, формировали продуктовые корзины с товарами первой необходимости и передавали их пенсионерам, находившимся в Центре социального обслуживания «Шарапат» в Астане; эта адресная поддержка была направлена на улучшение благосостояния пожилых граждан и реализовывалась в марте 2025 года.
АО «Шардаринская ГЭС»	В 2025 году компания оказывала финансовую поддержку населению региона присутствия, предоставив 38 пенсионерам материальную помощь на сумму 1 664 208 тенге, а также обеспечив ежемесячную оплату 350 кВт·ч электроэнергии для 36 пенсионеров, что помогало частично покрывать их потребности; эти меры способствовали укреплению доверия жителей и улучшению социального положения малообеспеченных групп.
Поддержка социально уязвимых групп	
АО «Экибастузская ГРЭС 2»	Станция оказывала помощь детям из малообеспеченных семей в рамках акции «Дорога в школу», в ходе которой 16 детям поселка Солнечный была предоставлена одежда, обувь и канцтовары на сумму более 1 млн тенге, а также проводились мероприятия для детей с особыми потребностями, включая праздничную программу и угощения; активисты помогали пенсионерам расчисткой снега в акции «Біз біргеміз» и оказывали поддержку приюту для животных в рамках акции «Дом для друга».

Наименование ДЗО	Мероприятия и инициативы
ТОО «Богатырь Комир»	Ежемесячно передавались вещи, собранные через «Ящики добра», нуждающимся семьям — многодетным, малообеспеченным, матерям-одиночкам и погорельцам. Ежеквартально осуществлялась развозка продуктовых наборов в социальные магазины на «полки добра», а также ежемесячная адресная доставка продуктовой помощи вместе с волонтерскими организациями. В честь Всемирного дня хлеба жителям была организована бесплатная раздача хлеба, при этом 14 октября было роздано 100 буханок. К празднику Курбан Айт компания обеспечила доставку продуктовых наборов и мяса нуждающимся семьям. Кроме того, в рамках республиканского проекта «Дорога в школу» в августе 2025 года детям работников, многодетным семьям и детям инвалидам было вручено 100 рюкзаков с канцелярскими принадлежностями.
АО «Алматинские электрические станции»	Социальная поддержка охватывает детей работников и социально уязвимые семьи: проведены благотворительные акции для 44 особенных детей, вручены новогодние подарки 125 детям из реабилитационных центров благодаря сбору 1 120 083 тенге, организован семейный праздник для 107 детей из многодетных семей работников, а также вручены 3 170 детских подарков и обеспечено 295 путевок в оздоровительный лагерь «Эдельвейс» с 50% компенсацией, что формирует систему устойчивой помощи семьям.
ТОО «Первая ветровая электрическая станция»	Работники ТОО «ПВЭС» в течение 2025 года за счет собственных средств закупали развивающие материалы, спортивный инвентарь и необходимое оборудование для детей с аутизмом, ДЦП, задержкой психического и речевого развития, проходивших коррекцию в Кабинете психолого педагогической коррекции №2 г. Ерейментау в июне и декабре 2025 года; в декабре они также участвовали в благотворительной акции «Елка желаний» фонда Samruk Kazyna Trust, исполняя новогодние желания детей, и дополнительно организовывали сбор средств и приобретение новогодних подарков с их последующей адресной передачей детям из социально уязвимых категорий в Ерейментау.
АО «Шардаринская ГЭС»	Компания активно поддерживала социально уязвимые семьи и детей, организовав в районе присутствия праздничные встречи и предоставив продуктовую помощь многодетным и нуждающимся семьям, в том числе передав 322 000 тенге в форме материальной поддержки и вручая подарочные наборы детям в возрасте от 1 до 8 лет; дополнительные инициативы включали адресную помощь, участие в акциях и поддержку нуждающихся семей в сотрудничестве с местными органами соцзащиты.
ТОО «Samruk-Green Energy»	Компания поддержала социально уязвимые категории через передачу 450 единиц посуды воспитанникам ГУ «Алматинский областной детский дом №1» в преддверии Наурыза, а также проводила работу с НКО — в частности, с ОО «Добровольное Общество инвалидов Медеуского района», организовав анкетирование для выявления социальных проблем и формирования новых заявок в фонд «Samruk Kazyna Trust».
Укрепление здоровья сотрудников и их семей	
АО «Экибастузская ГРЭС 2»	В 2025 году 135 детей работников посетили детский оздоровительный лагерь, работники получали санаторно курортное лечение и могли пользоваться выходными путевками в курортной зоне Баянауыл; на станции проведен семинар «В ритме здорового сердца» по профилактике сердечно сосудистых заболеваний, установлен 14 питьевых фонтанчиков с системой фильтрации, модернизированы санитарные узлы и помещения отдыха, а также организованы спортивные мероприятия, такие как заплыв среди бабушек, турниры и спартакиада.
АО «Алматинские электрические станции»	Жилищная программа на условиях аренды с последующим выкупом - в 2025 году 38 семей получили ключи от собственных квартир. Также для укрепления здоровья сотрудников внедрен пилотный проект бесплатного горячего питания стоимостью 853,2 млн тенге, охвативший 2 873 работников и улучшивший их самочувствие и производственную дисциплину; дополнительно компания поддерживает здоровье семей через предоставление 295 путевок для детей работников и проведение Дня открытых дверей по охране труда на ТЭЦ 3 для детей сотрудников.
АО «Мойнакская ГЭС»	Компания улучшила условия труда сотрудников, выполнив работы по установке фальшпола площадью 340 м² на сумму 73 514 385,95 тг, а также закупив 156 шкафов, 9 офисных столов, 150 стульев, 111 тумб, 3 мебельных гарнитура, 40 кроватей и 63 офисных кресла на общую сумму 20 409 266,4 тг; дополнительно была построена спортивная площадка и оборудована крытая парковка с озелененным участком на территории МГЭС.
ТОО «Богатырь Комир»	Компания обеспечила значительный объем социальных льгот, связанных со здоровьем и отдыхом работников. По договору с санаторием «Арман» было выделено 30 путевок, и все 30 работников их получили, при этом 11 человек — бесплатно. Кроме того, 331 сотрудник получил аванс на санаторно курортное лечение: 92 работника, занятые в зоне сероводородных и эндогенных пожаров, получили по 120 000 тенге, а 239 работников — по 100 000 тенге. Проводились регулярные выезды на горнолыжную базу, спортивные мероприятия, участие в спартакиаде и марафонах, а дважды в месяц руководство осуществляло выезды на производственные объекты для контроля санитарно бытовых условий.
АО «Шардаринская ГЭС»	В 2025 году компания обеспечивала работников мерами, направленными на укрепление здоровья: 124 сотрудника прошли санаторно курортное лечение, а также был организован отдых работников и их детей, включая выезд 23 человек в оздоровительный лагерь «ABADAN»; такие инициативы способствовали восстановлению здоровья персонала и улучшению качества жизни их семей.
Взаимодействие с образовательными учреждениями	
АО «Экибастузская ГРЭС 2»	Станция активно работала со школами и студентами: проведены профориентационные мероприятия — встреча с учениками СОШ №16 (60 участников), экскурсии для СОШ №13 и 9 х классов (50 участников каждая), два круглых стола в СОШ №16 (40 участников) и СОШ №28 (20 участников); предприятие также принимало 200 участников проекта «Туған елге саяхат». Проведен конкурс на образовательные гранты, по итогам которого гранты получили 3 студента, а также велась работа по популяризации технических профессий.
АО «Алматинские электрические станции»	Компания активно развивает образовательные проекты: выделены 7 образовательных грантов студентам АУЭС имени Г. Даукеева, реализован проект «Школьные послы» с участием ТЭЦ 3 и ТЭЦ 2, организована экскурсия для школьников Kursant Bilim Group, проведен конкурс детских рисунков с участием 171 ребенка, а также обеспечена международная стажировка 4 сотрудников в Университете Генуи, укрепляя связи между образованием и энергетической отраслью.
АО «Шардаринская ГЭС»	Компания развивала сотрудничество с образовательными организациями, проведя производственные практики и экскурсии для студентов различных вузов и колледжей, обеспечив прохождение практики 26 студентов, а также организовав встречу с молодыми специалистами 10 сентября 2025 года, где обсуждались вопросы карьерного развития, профессиональной подготовки и участие молодежи в работе станции; такие мероприятия повышали интерес студентов к энергетической отрасли и способствовали формированию кадрового резерва.

Наименование ДЗО	Мероприятия и инициативы
ТОО «Samruk-Green Energy»	Компания активно работала со школами и вузами: провела лекции в апреле и сентябре в гимназии №25 им. Есенберлина и средней школе г. Конаев, подписала меморандумы с КазНУ им. аль Фараби (07.03.2025), АУЭС (18.03.2025) и КБТУ (10.10.2025), организовывала практики и стажировки студентов, включая дуальный договор от 01.02.2025 с последующим трудоустройством; кроме того, СЭС 2 в Конаеве посетили 36 преподавателей технических вузов Центральной Азии в рамках тренинга по PtX технологиям.
Экологические инициативы	
АО «Экибастузская ГРЭС 2»	ГРЭС 2 активно участвовала в республиканской акции «Таза Қазақстан», проведя месячные субботники с 4 апреля по 1 мая и с 26 сентября по 20 октября, очистив улицы, парки и дворы поселка Солнечный; энергетики высадили более 2 000 саженцев деревьев, участвовали в экодвижении «World Cleanup Day», в акции «Час Земли», в плоггинге ко Дню окружающей среды, а также провели конкурсы «Самый зеленый офис», эко арт инсталляций и детских рисунков «Чистая планета глазами детей».
ТОО «Богатырь Комир»	В рамках озеленения было высажено 2 655 саженцев, включая 1 541 лох серебристый, 745 вязов и 369 кустов акации, а также 34 ели, 45 берез и 20 можжевельников в подразделениях. Работники компании активно участвовали в общегородских субботниках и «чистых пятницах» — всего более 1 500 сотрудников при участии 68 единиц техники очистили территории площадью 700 м² и вывезли 350 м³ мусора. Сдано 11,76 тонн макулатуры.
АО «Алатау Жарық Компаниясы»	В Медеуском районе города Алматы в рамках общенациональной экологической акции «Таза Қазақстан» состоялось открытие «Сквера энергетиков», расположенной на пересечении улиц Аль-Фараби и Шашкина. Ранее пустовавшая территория теперь стала современным и комфортным местом отдыха для горожан. Обновленная площадь занимает 3000 м². В ходе благоустройства территории была обустроена пешеходная дорожка, установлены скамейки, урны, стальные опоры для наружного освещения и две перголы. Особое внимание уделили озеленению: здесь высажено 250 кустарников, а для поддержания зеленых насаждений установлена автоматическая система полива.
ТОО «АЭС Усть-Каменогорская ГЭС»	В рамках акции «Чистый берег» проводится уборка водохранилища, а в 2025 году было посажено 360 саженцев деревьев. Также в 2025 году выполнено зарыбление реки Иртыш — выпущено 78 710 сеголетков. ТОО «АЭС Усть-Каменогорская ГЭС»регулярно выпускает экологические бюллетени (не менее четырех в год) и проводит в школах уроки экологии и электробезопасности, способствуя формированию экологической культуры и повышению уровня безопасности среди детей.
АО «Алматинские электрические станции»	В экоблоке реализованы многочисленные акции: субботник «Тазарту күні» собрал более 35 тонн отходов при участии свыше 320 работников, уборка тепломагистрали дала результат в 3 тонны мусора, а уборка вдоль теплотрассы от Райымбека до Монке би — 69 м³ отходов; проведены экоакции с 15, 20 и другими количествами мешков мусора, высажено 600 деревьев на ТЭЦ 3 и ЦПВТ, а также выпущено 3 500 сеголетков карпа в Капшагайское водохранилище, что подтверждает системный экологический вклад компании.
ТОО “ENERGY SOLUTIONS CENTER”	Выполнены мероприятия по увеличению лесных насаждений и улучшению городской экосистемы. На территории Товарищества высажено 50 саженцев зеленных насаждений.

Наименование ДЗО	Мероприятия и инициативы
АО «Шардаринская ГЭС»	В течение 2025 года Компания реализовала комплекс экологических мероприятий, включая ежегодный сбор твердо бытовых отходов, утилизацию опасных материалов и проведение конкурса ко Дню охраны окружающей среды 5 июня, где победителем стал Центральный культурный центр управления; сотрудники также участвовали в субботнике 15 марта 2025 года, очистив территорию станции и высадив 40–60 кустарников и деревьев, укрепляя экологическую культуру коллектива.
ТОО «Samruk-Green Energy»	В 2025 году Компания провела ряд экопроектов: 18 октября 2025 года сотрудники посадили деревья в рамках акции «Таза Қазақстан»; на территории компаний произведено озеленение площадью 0,5 га, где высажено 50 деревьев; сотрудники осуществляли горные экопоходы, поддерживали акции «День без авто» и создали эко арт инсталляции из вторсырья на станциях; офисные помещения были озеленены комнатными растениями, что подчеркивало экологическую направленность корпоративной культуры.
Социальные инвестиции и партнерство с государственными органами	
ТОО «Богатырь Комир»	В 2025 году Компания осуществила крупные социальные инвестиции в рамках меморандумов с местными исполнительными органами. Были заключены соглашения на сумму 50 000 000 тенге, из которых 34 437 426,24 тенге направлены на ремонт столовой и кухни мечети города Экибастуза. Дополнительно, в стадии оформления находится проект на 6 156 000 тенге, направленный на установку пандусов для жителей города с ограниченной мобильностью.
АО «Алматинские электрические станции»	Ключевым социальным проектом стала жилищная программа, охватившая 3 113 человек, в рамках которой из 314 заявителей были определены 38 получателей жилья, а Компания приобрела 38 квартир на сумму 995,9 млн тенге с вручением ключей 15 октября 2025 года; одновременно Компания активно участвует в инициативах «Таза Қазақстан» и проектах с АО «Самрук Казына», включая не только экологические, но и инфраструктурные мероприятия, формируя устойчивое партнерство с государственными структурами.
АО «Экибастузская ГРЭС 2»	Станция регулярно взаимодействовала с акиматами, министерствами и госорганами: проводились публичные слушания по проекту расширения ГРЭС 2, встречи с Премьер министром, акимом города и вице министром энергетики; при поддержке фонда «Samruk Kazyna Trust» был реконструирован физкультурно оздоровительный комплекс, которым ежедневно пользовались около 60 человек; реализована программа наставничества и кадрового резерва, проведены республиканские форумы, заседания отраслевых советов и крупные мероприятия для работников, включая награждение более 100 сотрудников ко Дню энергетика.

Выполненные работы и планы развития в сфере условий труда и социальной инфраструктуры

В перспективе АО «Самрук Энерго» планирует реализацию комплекса проектов, направленных на дальнейшее развитие социальной, бытовой и производственной инфраструктуры, формирование современных условий труда и создание новых точек экономического роста в регионах присутствия. Данные планы опираются на значительный прогресс, достигнутый в отчетном периоде, когда предприятия Группы уже провели масштабную модернизацию санитарно бытовой инфраструктуры, обновили социальные объекты и улучшили условия труда на производственных площадках.

1. Улучшение санитарно-бытовой инфраструктуры

В отчетном периоде на ЭГРЭС 1 и ЭГРЭС 2 выполнены комплексные аудиты, подготовлены проекты реконструкции бытовых зон и начато обновление значительных площадей. На ЭГРЭС 1 дополнительно реализуются экологические инициативы и реконструкция общежития, на ЭГРЭС 2 введены меры социальной поддержки, включая дотации на питание. На Богатырь Комир модернизированы столовые, душевые, раздевалки и объекты отдыха. АЛЭС завершила масштабное обновление бытовых помещений, строительство спортивных объектов и организовала бесплатное питание. На Мойнак ГЭС выполнен капитальный ремонт жилого фонда и модернизация социальных объектов, на Экибастузской ТЭЦ завершены аудит и разработка проектных решений. На будущий период запланированы:

- Комплексная модернизация санитарно-бытовых зон (ЭГРЭС-1, ЭГРЭС-2) – масштабный ремонт санузлов, душевых, комнат отдыха; приведение к единым стандартам безопасности и гигиены.
- Строительство модульного АБК на АЛЭС ТЭЦ-2 им. А. Жакутова – современный комплекс для медосмотра, инструктажа, допуска к работе, хранения и обслуживания спецодежды.
- Строительство АБК с душевым комплексом на Экибастузской ТЭЦ – улучшение условий предсменных процедур и комфортной бытовой среды.

2. Улучшение жилищных условий и социальной инфраструктуры

Учитывая достигнутый прогресс — капитальные ремонты, поддержку семей сотрудников, развитие социальных объектов, — Компания продолжает расширять меры по укреплению социальной обеспеченности персонала.

- Реконструкция общежития ЭГРЭС 1 под квартирный фонд – инструмент удержания кадров и повышения привлекательности работы.
- Строительство жилого дома в г. Экибастуз (совместно с КФ «КСО») – развитие корпоративной жилищной политики.
- Строительство детского сада на 220–260 мест (ЭГРЭС 1) – поддержка семей сотрудников, повышение доступности дошкольного образования.

3. Модернизация внешних инженерных сетей и объектов безопасности

На Мойнак ГЭС уже выполнен значимый объем работ по улучшению бытовых и социальных условий. Следующим этапом станет:

- Реконструкция 2,5 км водоснабжающих сетей – обеспечение надежного водоснабжения жилого фонда.
- Ремонт и обновление контрольно пропускных пунктов

4. Развитие возможностей обучения и подготовки персонала

Завершенная модернизация социальных объектов на Мойнак ГЭС создает базу для дальнейшего системного подхода к обучению персонала. На будущий период запланировано:

- Создание Учебно производственного подготовительного комплекса (Мойнакская ГЭС) – собственная база подготовки и повышения квалификации персонала в удаленном регионе.

Развитие новых инвестиционных и технологических направлений

- С учетом профицита электроэнергии и стратегической привлекательности Экибастузского региона планируется проработка проекта по созданию в Республике Казахстан:
- «Долины ЦОДов для ИИ и цифрового майнинга» — международного центра для дата центров, облачных технологий и ИИ компаний;
- Формирования привлекательных условий для инвесторов, включая инфраструктурную поддержку, режим «единого окна», налоговые и визовые преференции;
- Механизмов долгосрочных энергетических гарантий, включая соглашения на поставку электроэнергии по фиксированным условиям.



ЗАБОТА О НАШЕЙ ПЛАНЕТЕ

GRI 3-3

АО «Самрук-Энерго», являясь одной из ключевых энергетических компаний Казахстана, рассматривает экологическую безопасность как один из своих приоритетов. В своей деятельности Компания опирается на требования национального законодательства, положения международного стандарта ISO 14001, а также на лучшие практики в сфере устойчивого развития, направленные на снижение воздействия на окружающую среду.

Работа Компании по охране окружающей среды сосредоточена на следующих направлениях:

- предотвращение и уменьшение негативного воздействия на окружающую среду, включая улучшение качества атмосферного воздуха, ответственное обращение с отходами и рациональное управление водными ресурсами;
- участие в мерах по противодействию изменению климата;
- поддержание и эффективное использование энергетических ресурсов;
- проведение комплексного экологического мониторинга и оценка воздействия на окружающую среду;
- защита природных ландшафтов и сохранение биоразнообразия.

Вопросы экологической безопасности интегрированы во все уровни корпоративного управления. Руководство Группы отвечает за соблюдение экологических обязательств, выполнение целей и достижение соответствующих показателей. Совет директоров утверждает стратегические документы и политики в сфере охраны окружающей среды. Департамент «Энергоэффективность, Инновационное Развитие и Экологическая Безопасность» выполняет функции ответственного подразделения, обеспечивая реализацию экологических инициатив. В дочерних и зависимых организациях действуют специализированные подразделения, которые занимаются исполнением политики и стратегии в области ООС, а также контролируют соблюдение экологических требований партнерами и подрядчиками.

В Группе внедрена и постоянно совершенствуется система экологического менеджмента (СЭМ), соответствующая международным требованиям и проходящая регулярную независимую оценку. В ее рамках действует руководство по реагированию на чрезвычайные экологические ситуации, которое регулярно актуализируется с учетом практического опыта и современных подходов.

- В русле устойчивого развития и экологической ответственности АО «Самрук-Энерго» проводит системный мониторинг ключевых экологических показателей, включая интенсивность выбросов парниковых газов и загрязняющих веществ, объем водозабора и количество образуемых отходов. В 2025 году Компания продемонстрировала положительную динамику, выразившуюся в сокращении удельных воздействий на окружающую среду по отношению к экономическим результатам деятельности.

Динамика удельных показателей углеродной интенсивности, интенсивности выбросов ЗВ, водозабора и образования отходов Группы компаний АО "Самрук-Энерго" (относительно дохода)

	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
Выбросы ПГ, млн тоннCO2экв	**33,007**	**33,021**	**32,708**	**35,066**
Прямые выбросы ПГ, млн тонн CO_2 экв (Охват 1)	32,993	33,010	32,699	35,061
Косвенные выбросы ПГ, млн тонн CO_2 экв (Охват 2)	0,013	0,011	0,009	0,005
Выбросы ЗВ, тонн	**358 079**	**354 922**	**348 606**	**339 962**
Общий объем забираемой воды, млн м³	**63 521**	**63 595**	**80 101**	**71 638**
Образовано отходов, тыс тонн	**89 929**	**98 499**	**108 956**	**115 772**
Доход от реализации продукции и оказания услуг, млн тенге	**381 465**	**444 960**	**573 490**	**752 843**
Углеродная интенсивность, тонн CO_2 экв/тыс тенге	**0,087**	**0,074**	**0,057**	**0,047**
Среднее значение углеродной интенсивности за ³ года, тонн CO_2 экв/тыс тенге	0,073			
Динамика относительно ср. знач. 2022-2024гг., %				-36%
Отклонение от 2022 года, %	–	-14%	-34%	-46%
Интенсивность выбросов ЗВ, кг/тыс тенге	**0,939**	**0,798**	**0,608**	**0,452**
Среднее значение интенсивности выбросов ЗВ за 3 года, кг/тыс тенге	0,781			
Динамика относительно ср. знач. 2022-2024 гг., %				-42%
Отклонение от 2022 года, %	–	-15%	-35%	-52%
Интенсивность водозабора, м³/тенге	**0,167**	**0,143**	**0,140**	**0,095**
Среднее значение интенсивности водозабора за 3 года, м³/тенге	0,150			
Динамика относительно ср. знач. 2022-2024 гг., %				-36%
Отклонение от 2022 года, %	–	-14%	-16%	-43%
Интенсивность образования отходов, тонн/тыс тенге	**0,236**	**0,221**	**0,190**	**0,154**
Среднее значение интенсивности образования отходов за 3 года, тонн/тыс тенге	0,216			
Динамика относительно ср. знач. 2022-2024 гг., %				-29%
Отклонение от 2022 года, %	–	-6%	-19%	-35%

Программа экологической безопасности Группы компаний АО «Самрук-Энерго»

Для реализации ключевых стратегических целей Группы на период до 2033 года, в 2024 году Советом директоров утверждена Программа экологической безопасности Группы компаний Общества, которая является основным инструментом планирования природоохранной деятельности Группы, определяющим цели и мероприятия, направленные на достижение экологической устойчивости и повышение социальной ответственности.

Программа носит долгосрочный целевой характер и служит основанием для включения предусмотренных ею мероприятий в документы долгосрочного, среднесрочного и оперативного планирования Группы. Общий срок реализации Программы - с 2024 по 2033 годы. Фактические результаты по достижению целевых значений за 2025 год представлены в таблице ниже.

План природоохранных мероприятий Группы компаний АО «Самрук-Энерго» на 2024-2027 годы

Наименование мероприятия	Ед. измерения	2024 (факт)	2025 (цель)	2025 (факт)
Снижение выбросов загрязняющих веществ				
Увеличение выработки электрической энергии объектами ВИЭ	млрд кВт*ч	7,46	5,94	6,79
Внедрение автоматизированной системы мониторинга эмиссий (NOx, SO2, CO и пыль) в атмосферу	Кол-во предприятий в %	57	86	71
Перевод Алматинских ТЭЦ на газ	тыс тонн ЗВ	46,4	48,1	46,5
Повышение КПД электростатических фильтров за счет выполнения ремонтных работ	%	99,4	99,5	99,5
Эффективное управление водными ресурсами				
Снижение водозабора на единицу продукции	м³/кВт*ч	0,77 (2,01)	0,65	0,63 (1,77)
Соблюдение требований к качеству водных ресурсов, в том числе сточных вод	%	100	100	100
Ремонт систем гидрозолоудаления трубопроводов и насосного оборудования на очистных сооружениях	%	100	100	100
Безопасное обращение с отходами				
Передача опасных отходов производства специализированным организациям	Кол-во предприятий в %	100	100	100
Рекультивация зольных пляжей на накопителе отходов (золоотвал)	%	35	100	73
Размещение вскрышных пород во временные внутренние отвалы	млн м³	28,0	26,0	30,8
Реализация сухой золы уноса	тонн	14 461	не менее 11 000	4 271,6

Наименование мероприятия	Ед. измерения	2024 (факт)	2025 (цель)	2025 (факт)
Передача золошлаковых отходов для вторичного использования	тонн	4 116	5 000	53 656
Сохранения биоразнообразия				
Оценка воздействия на окружающую среду с участием местных жителей и сообществ при реализации новых проектов	Кол-во предприятий в %	100	100	100
Озеленение территории санитарно-защитной зоны предприятия	%	100	100	100
Еженедельный мониторинг столкновения птиц с ветроэнергетическими установками	Кол-во ВЭС %	100	100	100
Еженедельный осмотр речной глади на предмет гибели рыбы	Кол-во ГЭС %	100	100	100
Воспроизводство рыбных ресурсов (зарыбление)	%	100	100	66,7

Компания последовательно реализует мероприятия, направленные на достижение установленных целевых показателей. По итогам 2025 года из 17 мероприятий, предусмотренных ПЭБ, целевые значения достигнуты по 13 мероприятиям. Уровень исполнения ПЭБ по итогам отчетного периода составил 76,5%.

Целевые значения не достигнуты по 4 мероприятиям, при этом по 3 мероприятиям завершение исполнения ожидается в 2026 году:

- **«Внедрение автоматизированной системы мониторинга эмиссий (NOX, SO2, CO и пыль) в атмосферу»** - фактическое исполнение показателя по итогам 2025 года составило 71% при целевом значении 86%. АСМ установлена на 5 из 7 станций (ТЭЦ-3 – 2027 год). В связи с отсутствием финансирования в 2025 году АСМ не была установлена на ЭТЭЦ. В настоящее время источник финансирования определен (областной бюджет Павлодарской области). Совместно с ОЖКХ г. Экибастуза разработана и утверждена Дорожная карта по установке АСМ, согласованная с МЭПР, в соответствии с которой завершение установки запланировано на 2026 год;
- **«Рекультивация зольных пляжей на накопителе отходов (золоотвал)»** - фактическое исполнение составило 73% (45/62 га) при цели 100%. Работы не выполнены подрядной организацией на АО «СЭГРЭС-2». В качестве причин подрядчиком указаны неблагоприятные погодные условия, препятствующие безопасному проведению работ. Завершение работ запланировано на февраль 2026 года.
- **«Воспроизводство рыбных ресурсов (зарыбление)»** – мероприятие выполнено на 2 из 3 ГЭС (66,7% при цели 100%). На ТОО «Шульбинская ГЭС», в связи с неисполнением договорных обязательств подрядной организацией, проведение зарыбления запланировано на 2026 год с учетом объема, относящегося к 2025 году.
- **«Реализация сухой золы уноса»** - фактический объем реализации сухой золы-уноса на АО «СЭГРЭС-2» составил 4 271,6 тонн при целевом значении не менее 11 000 тонн. Основным фактором недостижения целевого значения является отсутствие устойчивого спроса. Продолжается работа по поиску потенциальных покупателей.

Принцип предосторожности

GRI 2-23

В АО «Самрук Энерго» управление экологическими рисками является неотъемлемой частью подготовки и реализации проектов: по каждому проекту проводится всесторонняя экспертная оценка потенциальных воздействий на окружающую среду, реализуется комплекс текущих и капитальных мероприятий по их снижению, осуществляется постоянный мониторинг результативности и совершенствование подходов к оценке и управлению экологическими рисками, что обеспечивает ответственное и системное выполнение экологических обязательств компании.

В рамках Политики КСМ Компания реализует комплекс мероприятий - как текущих, так и капитальных, - направленных на снижение экологических рисков. Проводится постоянный мониторинг их результативности, а также совершенствование инструментов, применяемых для оценки и управления экологическими рисками. Для усиления мотивации и личной ответственности сотрудников за выполнение мероприятий по снижению экологических рисков в АО «Самрук Энерго» внедрены экологические ключевые показатели эффективности. Это позволяет повысить эффективность управления экологической безопасностью и обеспечить достижение поставленных целей.

Мониторинг и прозрачность

В целях поддержания высокого уровня экологической ответственности Компания на регулярной основе предоставляет детализированные отчеты о деятельности в области охраны окружающей среды. Ежеквартально отчетность представляется членам Правления и профильному Комитету по безопасности, охране труда и охране окружающей среды, а также ежегодно Совету директоров АО «Самрук-Энерго» – «Отчет о работе в области охраны окружающей среды за отчетный период».

В 2025 году в группе компаний АО «Самрук-Энерго» успешно пройден внешний ресертификационный аудит по подтверждению соответствия корпоративной системы менеджмента требованиям международных стандартов ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001 и ISO 37001. Следует отметить, что данные международные стандарты распространяются на следующие активы (производственные площадки) Компании: ТОО «Экибастузская ГРЭС-1 им. Б. Нуржанова», АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2», АО «Алматинские электрические станции», АО «Мойнакская ГЭС», ТОО «Samruk Green Energy», АО «Алатау Жарық Компаниясы», ТОО «АлматыЭнерго Сбыт», АО «Шардаринская ГЭС», ТОО «Первая ветровая электрическая станция», а также корпоративный центр АО «Самрук-Энерго».

Инвестиции в природоохранную деятельность

В рамках реализации Плана мероприятий по управлению вопросами охраны окружающей среды в группе компаний АО «Самрук-Энерго» на 2025 год, а также согласованных с уполномоченным органом в области охраны окружающей среды Планов мероприятий по охране окружающей среды ДЗО на 2025 год, исполнено 78% запланированных природоохранных мероприятий. Освоено 23,2 млрд тенге из предусмотренных 29,4 млрд тенге. Основные мероприятия, направленные на снижение экологического воздействия и повышение экологической эффективности, включали:

- Модернизацию оборудования: ремонт горелок котлоагрегатов, реконструкцию электростатических фильтров для сокращения выбросов пыли.
- Оптимизацию промышленных процессов: ремонт оборотной системы производственного назначения (багерной), техническое обслуживание пылегазоочистных установок.
- Системные меры по снижению загрязнения: внедрение автоматизированного мониторинга выбросов загрязняющих веществ, пылеподавление зольных пляжей на накопителе отходов (золоотвал).
- Рациональное обращение с отходами: утилизация отходов, размещение вскрышных пород во временные внутренние отвалы, что позволило снизить объем вскрышных пород на внешних отвалах на 75,9 млн тонн
- Водосбережение и очистка сточных вод: техническое обслуживание комплексов системы сбора и очистки ливневых и талых вод.
- Озеленение и благоустройство: увеличение площади зеленых насаждений на территории предприятий.
- Повышение надежности оборудования: ремонт узлов и настройка режима работы оборудования в соответствии с режимными картами.

Инвестиции АО «Самрук-Энерго» в мероприятия по охране окружающей среды, млрд тенге

2023	2024	2025
24,4	14,4	23,2

В 2025 году АО «Самрук-Энерго» уплатило экологические платежи за эмиссии в окружающую среду в размере 9,0 млрд тенге.

Соответствие экологическому законодательству

В соответствии с Экологическим кодексом Республики Казахстан основная деятельность дочерних предприятий АО «Самрук-Энерго» относится к категории особого природопользования и осуществляется с соблюдением экологических разрешений и установленных нормативов. Каждое предприятие несет ответственность за воздействие на окружающую среду.

Компания обеспечивает выполнение требований экологического законодательства и ожиданий заинтересованных сторон. В рамках Экологического кодекса и Орхусской конвенции перед реализацией новых проектов проводится оценка воздействия на окружающую среду (ОВОС) с обязательным проведением общественных слушаний, что обеспечивает прозрачность и учет мнения общественности.

АО «Самрук-Энерго» также участвует в разработке предложений по совершенствованию Экологического кодекса, содействуя улучшению экологических и финансово-экономических показателей деятельности предприятий.

В 2025 году уполномоченные органы провели профилактические проверки на предмет соблюдения экологических норм. По их итогам выявлены следующие нарушения:

- Отсутствие автоматизированных систем мониторинга (АСМ) выбросов на ТЭЦ-2 (АО «АлЭС»).
- Несанкционированное складирование производственных и бытовых отходов на территории ТЭЦ-1.
- Превышение допустимых выбросов дизельным автотранспортом АлЭС (ТЭЦ-2 и Каскад ГЭС).

Все выявленные нарушения были оперативно устранены, проведены дополнительные мероприятия по предотвращению подобных случаев в будущем, а также усилен контроль за соблюдением экологических норм на всех объектах Компании.

Мероприятия по охране окружающей среды

В 2025 году реализовано 78% запланированных природоохранных мероприятий, включая охрану воздуха, водных и земельных ресурсов, флоры, фауны и биоразнообразия.

Ключевым достижением стало внедрение автоматизированной системы мониторинга эмиссий на ТОО «ЭГРЭС-1» с передачей данных в тестовом режиме в «Национальный банк данных о состоянии окружающей среды и природных ресурсов РК» каждые 20 минут.

С 1 января 2025 года предприятия из перечня ТОП-50 обязаны получить Комплексное экологическое разрешение (КЭР), стимулирующее внедрение наилучших доступных технологий (НДТ). Основанием для получения КЭР является Заключение к Справочнику по НДТ, утвержденное Постановлением Правительства РК от 11.03.2024 №161.

В связи с высокими затратами на внедрение НДТ ЭПО и КЭА выступили с инициативой об отсрочке сроков реализации. В результате, Постановлением Правительства РК от 27.12.2024 №1131 срок внедрения НДТ для энергетических предприятий перенесен с 2025 на 2031 год.

Совместно с ДЗО согласованы с МЭПР РК и утверждены МЭ РК Дорожные карты по внедрению наилучших доступных техник (ТОО «Экибастузская ГРЭС-1 им. Б. Нуржанова», АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2», АО «Алматинские электрические станции»). В ДЗО продолжается работа по реализации и дальнейшему внедрению мероприятий, предусмотренных указанными Дорожными картами.

В рамках республиканской экологической акции «Таза Қазақстан» в течение 2025 года АО «Самрук-Энерго» реализовало ряд экологических мероприятий, направленных на повышение экологической культуры и формирование ответственного отношения к окружающей среде среди работников и населения. Одним из значимых мероприятий стал ЭКО Челлендж, в рамках которого участникам предлагалось придерживаться экологичных привычек в повседневной жизни:

- Отказаться от использования пластиковых пакетов в пользу многоразовых экосумок (шоперов, портфелей);
- Использовать собственную (многоразовую) посуду вместо одноразовой посуды;
- Рационально использовать бумагу и другие ресурсы.

Кроме того, в рамках реализации Плана мероприятий по управлению вопросами охраны окружающей среды в группе компаний АО «Самрук-Энерго» на 2025 год проведен ряд культурно-просветительских и экологических мероприятий среди работников ДЗО, приуроченных к празднованию Всемирного дня окружающей среды – 5 июня. К ключевым мероприятиям можно отнести:

- Работниками АО «СЭГРЭС-2» организованы экологические акции: конкурс детского рисунка на тему «Чистая планета глазами детей», конкурс эко-арт-инсталляций (создание арт-объектов из вторичных материалов – пластиковых бутылок, макулатуры, старых шин), а также конкурс «Самый зеленый офис»;
- Экологи производственных департаментов и специалисты головного офиса АО «АлЭС» провели экологическую акцию «#Таза өзен – таза жан деген сөз» по уборке территории вдоль реки Проходная в Алма-Арасанском ущелье, по итогам которой было собрано около 20 мешков мусора;
- На ТОО «ЭГРЭС-1» проведена экологическая акция «Zero Waste: зеленый маршрут» среди работников станции с целью формирования экологической культуры и продвижения принципов ответственного обращения с отходами;
- На ТОО «Богатырь Комир» организован конкурс видеороликов и детских рисунков на тему «Всемирный день окружающей среды»;
- Различные тематические мероприятия и акции на предприятиях ТОО «Energy Solutions Center» (Экибастузская ТЭЦ), АО «АЖК», АО «Шардаринская ГЭС», АО «Мойнакская ГЭС», ТОО «АЭС Усть-Каменогорская ГЭС», ТОО «Шульбинская ГЭС» и ТОО «ПВЭС», направленные на популяризацию бережного отношения к природе и формирование экологического мышления у работников.

Участие коллектива Самрук-Энерго в общегородском субботнике

В рамках республиканской экологической акции «Таза Қазақстан», которая прошла в Астане в апреле 2025 году, коллектив АО «Самрук-Энерго» принял активное участие в общегородском субботнике. Основной целью мероприятия было повышение осведомленности об экологической культуре и важности сохранения окружающей среды.

Работники Самрук-Энерго приняли активное участие в мероприятии и внесли свой вклад в озеленение территории на пересечении улиц С. Нурмагамбетова и проспекта Р. Кошкарбаева г. Астана. Это мероприятие стало важным вкладом в улучшение экологической обстановки города и еще раз подчеркнуло ответственность компании за устойчивое развитие и заботу об окружающей среде

Открытый диалог с заинтересованными сторонами по экологическим вопросам

Мы постоянно поддерживаем диалог с заинтересованными сторонами по вопросам охраны окружающей среды. Это позволяет нам отслеживать эффективность принятых решений и реализованных мероприятий, а также актуализировать экологические риски.

В 2025 году Компанией проведены общественные слушания по двум проектам, по итогам которых получены положительные заключения.

Руководствуясь принципом прозрачности информации и подотчетности, АО «Самрук-Энерго» организует встречи, пресс-конференции и круглые столы для обсуждения экологических вопросов с представителями общественности, СМИ, волонтерских и некоммерческих организаций. В этих инициативах участвуют топ-менеджеры Компании, а также представители руководства дочерних организаций.

Прямые обращения по экологическим вопросам можно направить через официальную Линию доверия https://samruk-energy.kz/ru/navigation-and-support/hotline, которая позволяет зарегистрировать сообщения в системе управления инцидентами. После этого они анализируются, проверяются и передаются в соответствующие подразделения для принятия необходимых мер.

Обучение сотрудников в области охраны окружающей среды

В АО «Самрук-Энерго» действует Корпоративная программа экологических тренингов, направленная на формирование, развитие и повышение квалификации сотрудников в сфере охраны окружающей среды. Цель программы – обеспечить необходимый уровень знаний и компетенций для эффективного выполнения экологических задач, а также содействовать устойчивому стратегическому развитию Компании.

Обучение проводится не реже одного раза в год и охватывает широкий спектр экологических тем, включая:

- Основные требования экологического законодательства Республики Казахстан;
- Идентификация и управление экологическими рисками;
- Методы минимизации негативного воздействия на окружающую среду;
- Внедрение наилучших доступных технологий;
- Международные стандарты и практики в области устойчивого развития (включая ISO 14001, ISO 9001, GRI, TCFD, CDP, принципы ESG).

В рамках Корпоративной программы в 2025 году был проведен онлайн-семинар для ДЗО АО «Самрук-Энерго» на тему: «Процедура проведения оценки воздействия на окружающую среду и порядок получения экологических разрешений».

27 - 28 ноября 2025 года для работников Компании проведен обучающий курс на тему «Риски при реализации инвестиционных проектов».

25 ноября 2025 года проведена обучающая сессия для Совета директоров и топ-менеджмента АО «Самрук-Энерго» в области ESG с участием McKinsey & Company на тему «Обзор текущей энергетической системы в мире и прогноз развития энергетики в различных сценариях (Global Energy Perspective 2025)». На сессии приняли участие члены Совета директоров, исполнительного органа, руководители департаментов и сотрудники АО «Самрук-Энерго».

Обучение топ-менеджмента является неотъемлемой частью системы корпоративного управления нашей группы компании и представляет собой эффективный инструмент поддержания компетентности и осведомленности руководства в условиях динамично меняющейся глобальной ESG-повестке.

Основной целью сессии было представление обзора текущей энергетической системы в мире и прогноза развития энергетики в различных сценариях. В рамках обучения были затронуты такие вопросы как: эволюция энергетической системы с момента подписания Парижского соглашения и ключевые узкие места/барьеры в энергетическом секторе, прогноз развития энергетики в различных сценариях (глобальном и азиатском), тренды в области хранения энергии, а также развитие стран Юго-Восточной Азии.

Выбросы в атмосферу

Подход к управлению

GRI 3-3, GRI 12: Coal Sector: 12.1.1, 12.4.1

АО «Самрук Энерго» реализует обязательства по снижению атмосферных выбросов и последовательно проводит мероприятия, направленные на уменьшение объемов загрязняющих веществ. Особое внимание уделяется снижению загрязнения воздуха на предприятиях, работающих на ископаемом топливе и оказывающих значительное влияние на общий уровень выбросов: ТОО «Energy Solutions Center» (Экибастузская ТЭЦ), ТОО «ЭГРЭС 1», АО «СЭГРЭС 2», АО «АлЭС» и ТОО «Богатырь Комир».

Компания обеспечивает контроль соблюдения нормативов максимально допустимых выбросов и предоставляет обязательную отчетность надзорным органам. В рамках Программы производственного экологического контроля проводится регулярный мониторинг качества атмосферного воздуха, что позволяет подтверждать соответствие установленным экологическим требованиям.

Ежеквартально проводится анализ фактических технических и экологических показателей с их сопоставлением с установленными нормами и данными предыдущих лет. Информация о потенциальных экологических рисках направляется руководителям объектов и высшему управленческому персоналу.

Выбросы загрязняющих веществ регулируются законодательством Республики Казахстан и соответствуют проектной документации и нормативным актам, согласованным государственными органами. Процедуры мониторинга включают контроль выбросов у источников с целью отслеживания их объемов и качественного состава. На основе полученных данных проводится анализ загрязняющих веществ в соответствии с национальными экологическими стандартами.

На предприятиях ТОО «Energy Solutions Center» (Экибастузская ТЭЦ), ТОО «ЭГРЭС 1», АО «СЭГРЭС 2», АО «АлЭС» и ТОО «Богатырь Комир» осуществляется измерение концентраций вредных веществ в дымовых газах, включая оксиды азота, диоксид серы и пылевые частицы, в соответствии с Планом графиком производственного мониторинга. Замеры выполняются аккредитованными лабораториями, а расчеты объемов выбросов проводятся с использованием специализированного программного обеспечения. На основании этих данных формируется «Отчет об охране атмосферного воздуха» (форма №2 ТП (воздух)).

Для снижения уровней выбросов регулярно оценивается эффективность работы оборудования, а при необходимости внедряются технологические улучшения.

Предприятия осуществляют постоянный контроль технических параметров оборудования, влияющих на выбросы, стоки и образование отходов.

При проектировании новых объектов учитываются факторы, направленные на уменьшение воздействия на атмосферный воздух. В проектах, реализуемых в Павлодарской области, акцент делается на размещении объектов вблизи источников топлива, что снижает риски, связанные с транспортировкой угля. Дополнительно оптимальная высота дымовых труб подбирается с учетом особенностей рельефа, направлений ветров и расстояния до населенных пунктов, обеспечивая более равномерное рассеивание выбросов.

Показатели выбросов загрязняющих веществ

GRI 305-7, GRI 12: Coal Sector: 12.4.2

Основными источниками выбросов загрязняющих веществ в Компании являются котельные агрегаты, маслохозяйства, мазутохозяйства, золоотвалы и другие объекты, расположенные на территории топливных станций и котельных (ТОО «ЭГРЭС-1», АО «СЭГРЭС-2», АО «АлЭС», ТОО «Богатырь-Комир» и Экибастузская ТЭЦ). Ключевыми загрязняющими веществами, образующимися при сжигании топлива на этих предприятиях, являются оксиды азота (NOx), диоксид серы (SO2), пыль, оксид углерода (CO) и летучие органические соединения.

Расчет выбросов загрязняющих веществ осуществляется в соответствии с методическими документами в области охраны окружающей среды, утвержденными приказом Министра окружающей среды и водных ресурсов Республики Казахстан от 12 июня 2014 года №221-Ө. При расчетах учитываются основные характеристики используемого топлива: низшая теплота сгорания (кКал/кг), рабочая зольность (%), рабочая сернистость (%), доля золы в уносе (%) и его расход в натуральном выражении.

Мониторинг выбросов загрязняющих веществ проводится согласно Программам экологического контроля ДЗО, согласованным с уполномоченным органом в области охраны окружающей среды.

В соответствии с требованиями по использованию природных ресурсов, установленными в разрешениях на выбросы в окружающую среду, ТОО «Energy Solutions Center» (Экибастузская ТЭЦ), ТОО «Экибастузская ГРЭС-1», АО «СЭГРЭС-2», АО «АлЭС», ТОО «Богатырь-Комир», ТОО «АЭС Усть-Каменогорская ГЭС», ТОО «Шульбинская ГЭС», АО «Шардаринская ГЭС» и АО «Мойнакская ГЭС» разработали и согласовали с уполномоченным органом в области охраны окружающей среды планы мероприятий по охране окружающей среды.

Указанные планы включают комплекс мер, направленных на:

- охрану атмосферного воздуха;
- рациональное использование и охрану водных ресурсов;
- охрану земель;
- сохранение биоразнообразия (флоры и фауны);
- безопасное обращение с отходами производства и потребления;
- обеспечение радиационной, биологической и химической безопасности;
- внедрение систем экологического менеджмента и наилучших доступных технологий.

Реализация мероприятий в рамках данных планов является обязательной и осуществляется в установленном порядке.

В 2025 году выбросы в атмосферу Группы компаний АО «Самрук-Энерго» не превысили установленные предельно допустимые значения и составили 339 962 тонны.

Динамика удельных выбросов в атмосферу на единицу продукции, г/кВтч

2023	2024	2025	Δ 2025/2024, %
9,5	8,2	7,8	-4,8

По итогам 2025 года удельные выбросы загрязняющих веществ в атмосферу снизились на 4,8% по сравнению с 2024 годом.

Снижение показателя связано с уменьшением среднего содержания рабочей серы в угле, используемом на ТОО «ЭГРЭС-1», на 21% (с 0,57% до 0,45%). Данная динамика обусловлена особенностями геологического залегания угленосных отложений месторождения ТОО «Богатырь Комир».

Ключевые мероприятия в области охраны атмосферного воздуха в 2025 году:

- Обеспечение высокой степени очистки дымовых газов от золы (содержание SiO2 70-20%) путем ремонта электростатических фильтров, горелочных устройств;
- Проведение ремонта аспирационных установок, используемых при подаче топлива;
- Разработка ТЭО к проекту по Модернизации котла типа П-57-3М на энергоблоке №3 ТОО «ЭГРЭС-1».

Внедрение автоматизированных систем мониторинга эмиссий (АСМ)

В 2025 году АО «Самрук-Энерго» продолжило реализацию мероприятий в рамках Программы экологической безопасности, направленных на повышение прозрачности и эффективности экологического контроля на производственных активах Группы.

В отчетном периоде внедрение автоматизированных систем мониторинга и контроля (АСМ) за эмиссиями в атмосферный воздух осуществлялось на стационарных источниках выбросов ТОО «ЭГРЭС-1» – энергоблоках №3,4,5,6, а также в рамках общестанционной АСМ.

Основной целью внедрения АСМ является:

- обеспечение непрерывного производственного экологического контроля;
- повышение достоверности и прозрачности данных о выбросах;
- снижение негативного воздействия на окружающую среду;
- формирование стимулов для поэтапного сокращения эмиссий.

АСМ обеспечивает:

- автоматический непрерывный мониторинг концентраций загрязняющих веществ;
- контроль выбросов оксидов азота (NO, NO_2), диоксида серы (SOx) и других загрязняющих веществ;
- расчет валовых объемов выбросов;
- хранение и архивирование данных;
- передачу информации в государственные органы.

Все данные о выбросах передаются в режиме реального времени в информационную систему Министерства экологии и природных ресурсов Республики Казахстан, что обеспечивает высокий уровень прозрачности и соответствие требованиям природоохранного законодательства.

Реализация проекта подтверждает приверженность АО «Самрук-Энерго» принципам экологической открытости, технологической модернизации и системного управления воздействием на окружающую среду.

Планы на 2026 год и среднесрочную перспективу

В 2026 году Группа компаний АО «Самрук-Энерго» продолжит реализацию экологической стратегии и переход к наилучшим доступным технологиям (НДТ).

Ключевые направления:

- Изучение современных технологий очистки дымовых газов на ТОО «ЭГРЭС-1», АО «СЭГРЭС-2» и АО «АлЭС» с акцентом на снижение выбросов золы, пыли, оксидов азота (NOx) и серы (SOx).
- Проведение технологических аудитов для определения оптимальных решений по внедрению НДТ и формированию планов модернизации.
- Строительство насосной станции возврата осветленной воды в рамках проекта «Расширение и реконструкция Экибастузской ГРЭС-2 с установкой энергоблоков №3, 4» для повышения эффективности водопользования и снижения экологической нагрузки.

Реализация данных мероприятий направлена на снижение воздействия на окружающую среду и повышение экологической устойчивости производственных активов.

Ответственное водопользование

Подход к управлению

GRI 3-3, GRI 12: Coal Sector: 12.7.1, 12.7.2, 12.7.6

АО «Самрук-Энерго» работает над выявлением и предотвращением возможного воздействия своей деятельности на водные ресурсы. Компания тщательно контролирует забор и использование водных ресурсов на своих производственных предприятиях, чтобы обеспечить соблюдение экологических норм.

Наши дочерние компании, включая ТОО «Energy Solutions Center» (Экибастузская ТЭЦ), ТОО «ЭГРЭС-1», АО «СЭГРЭС-2», АО «АлЭС», ТОО «Богатырь Комир», АО «Мойнакская ГЭС», АО «Шардаринская ГЭС», ТОО «Шульбинская ГЭС», ТОО «АЭС Усть-Каменогорская ГЭС» и АО «АЖК», не эксплуатируют водные ресурсы в регионах с дефицитом воды, однако мы придаем большое значение устойчивому управлению водопользованием. Это включает оценку рисков и внедрение стратегий для минимизации потребления чистой воды и эффективной очистки сточных вод, чтобы гарантировать их безопасное возвращение в природу.

Управление водными ресурсами в нашей компании соответствует Водному кодексу РК и основным разрешительным документам, обеспечивая надлежащую охрану водных ресурсов.

Основные принципы в управлении водными ресурсами:

- Ответственное водопользование и поддержание устойчивого водного баланса;
- Оценка и учет всех точек водозабора, включая забор воды через посредников;
- Непрерывное улучшение стратегий для оптимизации использования водных ресурсов;
- Минимизация использования питьевой воды в производственных целях;
- Ежегодная ревизия учетных приборов для водозабора и водоотведения, проверка их наличия, функциональности, а также своевременная калибровка и пломбировка со стороны регулирующих органов;
- Исключение деятельности в регионах с дефицитом водных ресурсов, что подчеркивает нашу экологическую ответственность.

Мы активно сотрудничаем с местными органами власти для обеспечения доступа к качественной питьевой воде. Открытость к диалогу позволяет нам тщательно рассматривать обращения граждан, касающиеся воздействия нашей деятельности на состояние местных водных ресурсов.



Основные источники водных ресурсов:

- Бестюбинское водохранилище (Мойнакская ГЭС);
- Шардаринское водохранилище (Шардаринская ГЭС);
- Шульбинское водохранилище (Шульбинская ГЭС);
- Усть-Каменогорское водохранилище (Усть-Каменогорская ГЭС);
- Канал имени К. Сатпаева (ТОО «Экибастузская ГРЭС-1 имени Булата Нуржанова», АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»);
- Шидертинский канал (АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»);
- Большое Алматинское озеро и бассейн реки Большая Алматинка (Каскад ГЭС);
- Капшагайское водохранилище (Капшагайская ГЭС).

На предприятиях ТОО «Energy Solutions Center» (Экибастузская ТЭЦ), ТОО «ЭГРЭС-1», АО «СЭГРЭС-2», АО «АлЭС», ТОО «Богатырь Комир», АО «Мойнакская ГЭС», АО «Шардаринская ГЭС», ТОО «Шульбинская ГЭС», ТОО «АЭС Усть-Каменогорская ГЭС» и АО «АЖК» регулярно проводится мониторинг качества водных ресурсов. Аккредитованные лаборатории анализируют сточные воды и источники водоснабжения, выявляя загрязнители и обеспечивая высокий уровень экологической безопасности. На основе этих данных разрабатывается план действий для оптимизации управления водными ресурсами и минимизации экологического воздействия.



Водозабор

GRI 303-1, GRI 12: Coal Sector: 12.7.2

ТОО «Energy Solutions Center» (Экибастузская ТЭЦ), ТОО «ЭГРЭС-1», АО «СЭГРЭС-2», АО «АлЭС» и ТОО «Богатырь-Комир» забирают воду в объемах, необходимых для производственных процессов, при строгом соблюдении проектных и нормативных требований, одобренных регулирующими органами. Эти предприятия активно разрабатывают планы устойчивого управления водными ресурсами, включая меры по снижению потребления пресной воды, эффективной очистке сточных вод, минимизации потерь воды в процессе транспортировки и совершенствованию систем повторного использования сточных вод.

В рамках стратегии сохранения водных ресурсов мы активно использовали замкнутые системы водоснабжения, включая аккумулирующие водохранилища-охладители и прямоточные системы удаления золы на Экибастузских ТЭС. На Алматинских ТЭЦ применялись системы оборотного охлаждения с градирнями, а также использовалась вода из золоотвалов, что способствовало повышению эффективности водопользования и защите окружающей среды.

Объем многократно и повторно используемой воды, мегалитры

Показатель	2023	2024	2025	Δ2025/2024, %
Объем повторно используемой воды	8 328	12 358	11 635	-5,9
Объем оборотной воды	3 490 881	3 541 091	3 919 954	10,7

Водоотведение

GRI 303-2, 303-3, 303-4, 303-5 GRI 12: Coal Sector: 12.7.3, 12.7.4, 12.7.5, 12.7.6

Мы придерживаемся высоких стандартов обращения со сточными водами, чтобы минимизировать их негативное воздействие на водные экосистемы. АО «Самрук-Энерго» стремится не превышать установленные лимиты сброса сточных вод и соблюдать нормативы, что позволяет защитить биологическое разнообразие и природные среды обитания.

В 2025 году в рамках Программы экологического мониторинга осуществлялся контроль качества водных ресурсов, включая поверхностные, подземные и сточные воды, с привлечением сертифицированных лабораторий. По результатам проведенных анализов на объектах ДЗО нарушений установленных нормативов по содержанию загрязняющих веществ не выявлено.

Водоотвод происходит в специально отведенные места: дождевые воды направляются в речные системы и аккумуляционные водоемы, а промышленные сточные воды для транспортировки золошлаков – в золоотвалы, исключая сброс в природные водоемы. Все сточные воды, кроме тех, что используются для гидротранспорта золошлаков, проходят очистку до достижения санитарных и экологических норм, установленных законодательством.

В процессе производственной и хозяйственной деятельности ДЗО образуются две категории сточных вод:

- Более 99% общего объема составляют сточные воды системы гидрозолоудаления, а также воды, прошедшие очистку и используемые для охлаждения технических узлов ТЭЦ, и воды, применяемые для производства электрической энергии на ГЭС.
- Менее 1% общего объема составляют хозяйственно-бытовые сточные воды, собранные из административных зданий, столовых и служебных помещений.

Очистка сточных вод проводится с применением современных физико-химических и биологических технологий. Разработка стандартов максимально разрешенных сбросов основывается на методике, утвержденной Министерством экологии, геологии и природных ресурсов РК в марте 2021 года. Качество очищенной сточной воды контролируется сертифицированной лаборатори-ей, обеспечивая соблюдение экологических норм.

Оценка качества поверхностных водных ресурсов проводится по общим и специальным индикаторам. Общие включают минерализацию, pH, жесткость и другие параметры, а специальные – химический и биохимический потребительный кислород, содержание нефтепродуктов, аммонийных солей, нитратов, фосфатов и других загрязняющих веществ.

Приоритетные загрязняющие вещества в сточных водах определяются на основании технологических особенностей производственных процессов ДЗО, результатов производственного экологического контроля и требований экологического законодательства Республики Казахстан. Контроль и нормирование сбросов осуществляются в соответствии с установленными предельно допустимыми концентрациями (ПДК) и нормативами допустимых сбросов, утверждаемыми уполномоченными государственными органами. Лимиты сбросов устанавливаются на основании разрешительной документации с учетом технологических характеристик предприятий.

В целях оценки водопользования и потенциальных рисков осуществляется анализ регионов с повышенным уровнем водного стресса в соответствии с методологией WRI Aqueduct. По результатам проведенного анализа установлено отсутствие водозабора Компании из регионов с повышенным уровнем водного стресса.

GRI 303-3, 303-4, 303-5 GRI 12: Coal Sector: 12.7.4, 12.7.6

В 2025 году ДЗО отведено 71 490 517 мегалитр сточных вод для производственных и хозяйственно-питьевых нужд. При этом 99% забираемой воды используется для работы гидрогенераторов ГЭС с целью выработки электрической энергии. Общий объем забора воды составил 71 637 863 мегалитров в отчетном периоде.

Процесс сбора данных для мониторинга потребления и забора воды

Предприятие	Процесс сбора данных
АО «Самрук- Энерго»	Ежегодно, согласно форме отчетности, а также в случае необходимости информации по водопользованию, осуществляется запрос в ДЗО.
АО «АлЭС»	Ежедневный сбор данных по водозабору/потреблению осуществляется путем запроса данных по электронной почте о количестве переданной подпиточной воды в ТОО «Тепловые сети», расходе воды из Алматинского и Талгарского водозаборов для нужд ТЭЦ-1 и ТЭЦ-2, а также попусках воды в соответствии с указаниями БАБИ по факсограмме для Капшагайской ГЭС и Каскада ГЭС. Все данные отображаются в ежедневном отчете – Суточный рапорт по станциям АО «АлЭС». Ежемесячный отчетный сбор данных осуществляется с использованием электронной почты с предоставлением баланса водозабора/потребления/отведения с каждого ПД.
ТОО «ЭГРЭС-1 и АО «ГРЭС-2»	Ведется детализированный учет водопотребления через автоматизированную систему, который включает ежедневное отслеживание объемов воды, забираемой из канала имени Каныша Сатпаева для хозяйственно-питьевых нужд, а также воды, предоставляемой вторичным пользователям, используемой в системах гидрозолоудаления и на другие вспомогательные цели, в том числе для производственно-противопожарных нужд. Сбор и анализ данных осуществляются путем занесения информации в электронную таблицу Excel и ведение журнала первичного учета воды, что обеспечивает точность и прозрачность мониторинга водных ресурсов.
ТОО «АЭС Усть-Каменогорская ГЭС», ТОО «Шульбинская ГЭС», АО «МГЭС» и АО «ШГЭС»	Использование воды через турбины электростанции подлежит постоянному мониторингу и записи оперативными сотрудниками станции круглосуточно. Отслеживание расхода воды для хозяйственно-питьевых целей осуществляется оператором основного насосного водозабора.
ТОО «Богатырь- Комир»	Ежемесячно, согласно утвержденным процедурам обслуживания энергетических объектов, специалисты, ответственные за водные приборы учета, передают данные с этих устройств для верификации и составления официального акта показаний в сотрудничестве с ГКП «Горводоканал». Архивные данные о сбросе сточных вод, регистрируемые установленными на ключевых объектах счетчиками, ежемесячно распечатываются в соответствии с условиями контракта с сервисной компанией. Для наблюдения за оборотом водных ресурсов, включая потребление, забор и сброс дренажных вод, данные с водомеров фиксируются каждый день и вносятся в специальный журнал учета согласно приложению к правилам первичной регистрации водопользования.

Планы на 2026 год и среднесрочную перспективу

В 2026 году Компания продолжит реализацию Программы производственного экологического контроля в соответствии с принципами устойчивого развития и требованиями природоохранного законодательства. Ключевым направлением останется минимизация воздействия деятельности электростанций на водные ресурсы в регионах присутствия.

Экологический контроль будет осуществляться с привлечением лицензированных и аккредитованных специализированных лабораторий и направлен на обеспечение прозрачной и объективной оценки состояния поверхностных и подземных вод.

В рамках мониторинга водных ресурсов в зоне влияния предприятия запланированы следующие виды наблюдений:

- Контроль качественного состава воды;
- Контроль количественного и качественного состава воды системы охлаждения конденсаторов турбин и воды для транспортировки золошлаковых отходов на золоотвал;
- Ежемесячные наблюдения за воздействием на водные объекты, согласно графику мониторинга, представленному в программе.

Качество подземных вод будет контролироваться через сеть наблюдательных скважин, расположенных по направлению стока подземных вод. Скважины оснащены металлическими оголовками и имеют порядковые номера.

Управление отходами

Подход к управлению

GRI 3-3, 306-1, 306-2, GRI 12: Coal Sector: 12.6.1, 12.6.2, 12.6.3

Ответственное обращение с отходами является важной составляющей экологической стратегии АО «Самрук-Энерго». Мы стремимся к эффективному использованию ресурсов и минимизации воздействия отходов на окружающую среду на всех этапах нашей деятельности, от генерации электроэнергии до эксплуатации объектов.

[A] Компания осуществляет деятельность по обращению с отходами в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан, в том числе ведет учет образовавшихся, обработанных, утилизированных, обезвреженных, переданных другим лицам или полученных от других лиц, а также размещенных отходов. Данные обобщаются ежеквартально и ежегодно. [A]

[A] Управление отходами организовано в строгом соответствии с установленными стандартами и процедурами, включая:

- Корпоративный стандарт по охране окружающей среды;
- Программы управления отходами;
- План мероприятий по управлению отходами. [A]

На предприятиях осуществляется тщательный контроль за подрядчиками, работающими с отходами. В процессе закупок проверяется наличие у подрядчиков необходимых лицензий и соответствие материально-технического обеспечения для безопасного обращения с отходами. Подрядчики обязаны подписывать договоры, подтверждающие соблюдение экологических норм и законодательства Республики Казахстан. Экологические службы регулярно инспектируют их деятельность.

- Мы активно взаимодействуем с заинтересованными сторонами, предоставляя каналы для подачи экологических замечаний через АО «Самрук-Энерго», все обращения фиксируются и тщательно рассматриваются.
- [A] В ДЗО проведена инвентаризация отходов, и для каждого типа отходов разработаны методы их аккумуляции, учитывающие класс опасности, токсичность, физическое состояние и другие характеристики. [A]
- [A] Опасные отходы требуют специализированной утилизации, а неопасные подлежат раздельному сбору и переработке. Для раздельного сбора отходов оборудованы специальные пункты и зоны с контейнерами и металлическими емкостями, маркированными для удобства идентификации. Также установлены критерии для отходов, которые не подлежат захоронению, и материалы, пригодные для переработки во вторичное сырье. [A]



- ТОО «Богатырь Комир» активно работает над снижением воздействия на окружающую среду, уменьшая объем размещаемых вскрышных пород на внешних отвалах. Компания разрабатывает планы адаптации выработанных пространств карьеров «Северный» и «Богатырь» для их использования как внутренних отвалов. Для предотвращения окисления и самовозгорания углесодержащих пород применяются инертные материалы для изолирования и уплотнения поверхностного слоя отвалов.
- Развитие ГЭС и объектов ВИЭ в АО «Самрук-Энерго» способствует снижению количества золошлаковых отходов на единицу произведенной продукции.

Процессы сбора и мониторинга данных об отходах

GRI 306-2

В АО «Самрук-Энерго» управление отходами осуществляется в соответствии с Корпоративным Стандартом по управлению охраной окружающей среды в Группе компаний, который определяет единые требования к учету, идентификации, инвентаризации и контролю отходов на всех этапах их жизненного цикла.

Основные процессы, используемые для сбора и мониторинга данных об отходах, включают:

- Первичный учет отходов – ведется в местах их образования на основании фактического объема отходов, включая их количество, виды и дальнейшее движение (утилизация, передача, размещение, повторное использование).
- Идентификация и паспортизация – определяются вид, состав, свойства и класс опасности отходов; опасные отходы сопровождаются паспортами в соответствии с законодательством.
- Инвентаризация отходов – проводится ежегодно собственными силами предприятий или лицензированными сторонними организациями для проверки полноты данных и оценки состояния мест накопления и размещения отходов.
- Консолидация и формирование отчетности – первичные данные от подразделений агрегируются в службах охраны окружающей среды для подготовки ежемесячных и годовых отчетов, используемых для планирования мероприятий, контроля лимитов и подготовки разрешительной документации.
- Мониторинг и контроль – включает визуальный контроль мест хранения и размещения отходов, проверку соблюдения нормативных требований, контроль условий сортировки, маркировки, транспортировки и передачи отходов, а также корректирующие действия при выявлении несоответствий.
- Подтверждение достоверности данных – сверка с документами (акты выполненных работ, накладные, талоны, остатки на складах) и проверка отчетов ответственными лицами и руководством ДЗО.
- Меры по снижению воздействия и предотвращению образования отходов – направлены на уменьшение объемов отходов, повторное использование и переработку, оптимизацию производственных процессов, а также повышение квалификации персонала, участвующего в управлении отходами.

Эти процессы обеспечивают полноту, непрерывность и достоверность учета отходов, позволяют контролировать их влияние на окружающую среду и повышают эффективность управления отходами на уровне всей Группы компаний.

Показатели в области управлении отходами

GRI 306-3, GRI 12: Coal Sector: 12.6.4

На предприятиях организован сбор использованных батареек, содержащих токсичные вещества, такие как свинец, ртуть и кадмий, способные причинить вред здоровью человека и окружающей среде. Отработанные батарейки направляются на переработку для предотвращения их попадания на свалки. В период с 2022 по 2025 год на АО «АлЭС» было собрано и передано на утилизацию 278,2 кг батареек.

В процессе своей работы ТОО «Energy Solutions Center» (Экибастузская ТЭЦ), ТОО «ЭГРЭС-1», АО «СЭГРЭС-2», АО «АлЭС» и ТОО «Богатырь-Комир» не образуют радиоактивные отходы. Каждый квартал проводится радиационный контроль, и результаты показывают, что уровни радиации остаются в пределах безопасного стандарта 2,5 мкЗв/час, подтверждая эффективность существующих мер по радиационной безопасности.

В 2025 году образовано 115,8 млн тонн отходов, что соответствует экологическим требованиям. Основными видами отходов являются вскрышные породы и золошлаковые отходы. Объем отходов увеличился на 6,3% по сравнению с 2024 годом, что обусловлено ростом вскрышных работ на ТОО «Богатырь Комир».

Общий объем отходов предприятий АО «Самрук-Энерго», тонн

Показатель	2023	2024	2025	Δ2025/2024, %
Всего образовано отходов, из них	**98 499 049**	**108 956 407**	**115 771 719 А**	**6,3**
Опасных	1 752	661	747 А	13,1
Неопасных	98 497 297	108 955 746	115 770 972 А	6,3
Из них по основным видам отходов, характерным для специфики производства	**98 474 212**	**108 928 448**	**115 742 427**	**6,3**
золошлаковые отходы	8 853 230	8 949 355	8 065 268	-9,8
вскрышные породы	89 620 982	99 979 093	107 677 159	7,7

Планы на 2026 год и среднесрочную перспективу

В 2026 году и в среднесрочной перспективе планируется реализация комплекса мероприятий, направленных на совершенствование системы обращения с отходами производства и снижение их негативного воздействия на окружающую среду и здоровье работников. Основные направления работы включают:

- Разработка и внедрение мер, направленных на минимизацию воздействия отходов на окружающую среду и здоровье работников.
- Ежемесячный учет образования, сдачи, регенерации и утилизации отходов.
- Передача отходов сторонним организациям для переработки или утилизации.
- Разработка технологий для эффективного обращения с золошлаковыми отходами с применением пылеподавления.
- Соблюдение норм для временного складирования отходов (не более 6 месяцев) до их дальнейшей утилизации или переработки.

Сохранение биоразнообразия

GRI 101: Биоразнообразие 2024

Группа компаний АО «Самрук-Энерго» признает важность сохранения биоразнообразия и рационального использования природных ресурсов при реализации энергетических проектов.

Наша Компания уделяет приоритетное внимание сохранению биоразнообразия и на системной основе проводит оценку результативности мероприятий, направленных на снижение воздействия на природные экосистемы.

Деятельность дочерних и зависимых организаций Компании полностью исключает использование особо охраняемых природных территорий, заповедных зон и территорий с высокой ценностью для биоразнообразия.

Мы активно работаем над охраной и улучшением состояния природных экосистем на всех этапах своей деятельности, от генерации энергии до вывода оборудования из эксплуатации.

В рамках этой работы реализуются проекты по сохранению дикой природы, налаживается сотрудничество с научными и исследовательскими институтами, а также с государственными органами. Одним из примеров взаимодействия с международными природоохранными организациями является проект АО «Мойнакская ГЭС» по сохранению реликтовой ясеневой рощи на реке Чарын, реализуемый с экспертами ПРООН в Казахстане.

В Компании действует Корпоративный стандарт по управлению охраной окружающей среды, закрепляющий приверженность принципам экологической ответственности. Документ направлен на предотвращение и минимизацию воздействия операционной деятельности на биоразнообразие и предусматривает реализацию мер по сохранению природных комплексов, управлению экологическими рисками и контролю аспектов деятельности, способных оказывать влияние на состояние биологического разнообразия.

Раскрытие 101-1. Политики, направленные на остановку и восстановление биоразнообразия

При реализации новых проектов нами соблюдаются требования и принципы, направленные на сохранение биоразнообразия и снижение воздействия на окружающую среду. В частности, проекты предусматривают:

Принципы экологически ответственной реализации проектов

№	Принцип / требование	Описание
1	Размещение объектов	Объекты размещаются вне особо охраняемых природных территорий, заповедных зон и участков с высокой природоохранной ценностью
2	Экологическая экспертиза	На всех этапах проектирования и строительства проводится экологическая экспертиза и оценка воздействия на биоразнообразие (ОВОС)
3	Восстановление экосистем	Предусматриваются меры по восстановлению деградированных и прилегающих территорий, сохранению местной флоры и фауны
4	Экологический мониторинг	Внедряется системный онлайн-мониторинг и управление экологическими рисками, включая планы реагирования на ЧС
5	Обучение персонала	Проводится обучение сотрудников экологически безопасным методам работы и вовлечение в инициативы по сохранению окружающей среды

Эти меры обеспечивают реализацию проектов с минимальным воздействием на природные экосистемы и соответствуют задачам на 2030 год и долгосрочным целям на 2050 год, установленным в Куньмин Монреальской глобальной рамочной программе по биоразнообразию.

В соответствии с требованиями Экологического кодекса Республики Казахстан на объектах I, II категории опасности объектов, оказывающих негативное воздействие на окружающую среду ежеквартально проводится экологический мониторинг с привлечением аккредитованных организаций, обладающих необходимой квалификацией и лицензиями. Результаты мониторинга ежеквартально оформляются в отчете Производственного экологического контроля и направляются в уполномоченные государственные органы в области охраны окружающей среды в соответствии с действующим законодательством.

Производственный экологический контроль (ПЭК) - система мер, осуществляемых природопользователем для наблюдения за состоянием окружающей среды и ее изменениями под влиянием хозяйственной и иной деятельности, проверку выполнения планов и мероприятий по охране и оздоровлению окружающей среды, воспроизводству и рациональному использованию природных ресурсов, соблюдение законодательства об охране окружающей среды, нормативов ее качества и экологических требований, включая производственный мониторинг, учет, отчетность, документирование результатов, а также меры по устранению выявленных несоответствий в области охраны окружающей среды.

Экологический контроль — важнейшая правовая мера обеспечения рационального природопользования и охраны окружающей среды от вредных воздействий, функция государственного управления и правовой институт права окружающей среды.

Основываясь на роли экологического контроля в механизме охраны окружающей среды, его можно оценивать как ключевую правовую меру, направленную на предотвращение деградации экосистем, сохранение биологического разнообразия и поддержание экологического равновесия. Благодаря систематическому мониторингу и регулированию антропогенной нагрузки, экологический контроль способствует защите естественных сред обитания, предотвращению утраты видов, поддержанию устойчивости экосистем и сохранению экологических функций, жизненно важных как для природы, так и для человека.

Согласно статье 193 Экологического кодекса Республики Казахстан, экологическое образование в организациях осуществляется через интеграцию тем экологических технологий с учетом региональных ландшафтных особенностей и климатических изменений, с учетом Целей устойчивого развития, а также посредством внедрения специализированных и междисциплинарных образовательных программ и включения экологических аспектов в учебные дисциплины. В рамках производственной деятельности компании проводится экологическое обучение и просвещение сотрудников с целью сохранения экосистем и поддержания биоразнообразия. Сотрудники участвуют в обучающих программах, семинарах и практических занятиях по экологическим технологиям и рациональному использованию природных ресурсов, что повышает их экологическую компетентность и способствует снижению воздействия на окружающую среду.

Так, нами было принято участие в семинаре, прошедшем 23 мая 2025 года в Астане, на тему: «Образование для сохранения и устойчивого финансирования биоразнообразия». Мероприятие объединило представителей государственных органов, организаций, вузов, особо охраняемых природных территорий (ООПТ), а также студентов и молодых специалистов. В ходе семинара были обсуждены ключевые темы, освещены основные понятия в области биоразнообразия и устойчивого развития. В эпоху глобального изменения климата и утраты биоразнообразия особенно важно готовить специалистов, способных сочетать профессиональные знания с экологическим мышлением и действовать в интересах устойчивого будущего.

Раскрытие 101-2. Управление воздействием на биоразнообразие

Компани обеспечивает координацию и контроль за экологической безопасностью всех дочерних и зависимых организаций группы компаний. Мы соблюдаем корпоративные стандарты по оценке воздействия на окружающую среду, сохранению и восстановлению биоразнообразия, а также мониторингу эффективности принимаемых мер. Все наши организации руководствуются едиными принципами минимизации негативного воздействия на экосистемы, включая предотвращение, смягчение, восстановление и компенсацию экологических последствий своей деятельности.

При намечаемой деятельности проводит оценку воздействия на окружающую среду с получением актуальной и достоверной (фоновой) информации о видах, размерах и местах распространения флоры и фауны на территории намечаемой деятельности (включая ценные и особо охраняемые), о наличии и близости к территории намечаемой деятельности ООПТ. Также полученная информация учитывается при выборе площадки для размещения различных производственных и вспомогательных объектов и альтернатив реализации намечаемой деятельности, а также выявляются возможные воздействия намечаемой хозяйственной и иной деятельности на сохранение биоразнообразия с учетом альтернатив размещения производственных и вспомогательных объектов и реализации намечаемой деятельности. При процедуре ОВОС проводится оценка значимости воздействий на сохранение биоразнообразия намечаемой хозяйственной и иной деятельности (вероятности возникновения риска, степени, характера, масштаба, зоны распространения, а также прогнозирование экологических и связанных с ними социальных и экономических последствий).

Определяются мероприятия, уменьшающие, смягчающие или предотвращающие негативные воздействия, включая планирование действий по предупреждению и оперативной ликвидации возможных аварийных ситуаций, меры по сохранению и компенсации водных биоресурсов, оценка их эффективности и возможности реализации.

К примеру, раз в два года в водохранилище Капшагайской ГЭС на реке Или проводятся мероприятия, направленные на восстановление численности рыбных популяций. Работы проводятся в реке Или (43°55'22" с. ш., 77°05'52" в. д.) с соблюдением требований законодательства Республики Казахстан, с применением методов минимизации ущерба рыбам. Эффективность и факт проведения компенсации подтверждены актом зарыбления водоемов, подписанным уполномоченным органом.

На территории комбинированной системы золошлакоудаления ТЭЦ-2 АО «АлЭС» высажено 1200 саженцев лиственных пород на площади 0,335 га, на территории санитарно-защитной зоны ТЭЦ-3 АО «АлЭС» — 1590 саженцев лиственных пород на площади 0,444 га. В целях восстановления зеленых насаждений на территории санитарно-защитной зоны ГРЭС-2 осуществлена посадка 2000 саженцев на площади 0,7 га.

Кроме того, ТОО «Богатырь-Комир» реализованы дополнительные мероприятия по сохранению экосистемы на территории санитарно-защитной зоны, включая увеличение площади озеленения: высажено 2655 саженцев, в теплый период проводились уходные работы за посадками 2023–2024 годов, выполнена санитарная обрезка крон 1182 деревьев и удаление 367 сухостойных деревьев.

Также ТОО «Богатырь - Комир» проведены работы по озеленению автоотвала № 1, в рамках которых высажено 725 саженцев (0,6 га).

Озеленение территории СЗЗ объектов I категории в соответствии с утвержденными планами по итогам 2025 года выполнено в полном объеме. Общая площадь озеленения составила 27,905 га, высажено 17 467 саженцев зеленых насаждений

18 октября 2025 г. - На территории школы №107 города Астаны Самрук-Энерго вместе с учащимися первых классов посадили ели, сосны и яблони и внесли свой вклад в озеленение и экологическое будущее столицы.

20 октября 2025 г. - В поддержку инициативы Главы государства по развитию экологической культуры и формированию бережного отношения к природе группа компаний АО «Самрук-Энерго» провела в Экибастузе экологическую акцию по озеленению города в рамках республиканской акции «Таза Қазақстан». Свыше 4000 деревьев высадили энергетики «Самрук-Энерго» в Экибастузе

Раскрытие 101-3. Доступ и распределение выгод

Компания обеспечивает открытость и прозрачность экологической информации. Регулярно проводится взаимодействие с государственными органами, экспертным сообществом и местными жителями при реализации новых проектов и проведении оценки воздействия на окружающую среду.

Отчет в области охраны окружающей среды регулярно представляется руководству Компании и Комитету по безопасности, охране труда и охране окружающей среды, а также ежегодно Совету директоров.

Деятельность Компании связана с производством электрической и тепловой энергии на основе топлива (уголь и др.) и не предусматривает доступа к генетическим ресурсам, их использования или коммерциализации. Организация не осуществляет научные исследования, разработки или иные виды деятельности, подпадающие под регулирование в области доступа к генетическим ресурсам и распределения выгод (Access and Benefit-Sharing, ABS).

В связи с этим нормы и меры (Access and Benefit-Sharing, ABS), предусмотренные международным и национальным законодательством, к деятельности Общества не применяются.

Существенные случаи несоблюдения законодательства в области ABS отсутствуют.

Производственные объекты АО «Самрук-Энерго» находятся на антропогенно измененных территориях городской среды или в промышленной зоне и оказывают минимальное воздействие на биоразнообразие.

Капшагайская ГЭС и Каскад ГЭС АО «АлЭС» расположены на территориях произрастания культурных растений и расположения пресноводных водоемов и оказывают незначительное воздействие на биоразнообразие. Их деятельность спланирована с учетом экологических особенностей территорий и оказывает незначительное локальное воздействие на биоразнообразие. Меры по минимизации воздействия включают контроль за гидрологическим режимом и поддержание среды обитания водных и прибрежных видов.

Раскрытие 101-4. Идентификация воздействий на биоразнообразие

Основные потенциальные воздействия на биоразнообразие в деятельности группы компаний связаны с:

- использованием земельных участков для размещения энергетической инфраструктуры;
- эксплуатацией гидроэнергетических объектов;
- размещением золошлаковых отходов;
- использованием водных ресурсов для производственных нужд.

При реализации проектов возобновляемой энергетики проводится анализ состояния экосистем на территории размещения объектов.

Для солнечных электростанций наиболее значительное потенциальное воздействие на биоразнообразие связано с преобразованием земель на этапе строительства.

Для ветровых электростанций — с потенциальным воздействием на орнитофауну, а также локальным нарушением почв при строительстве.

Эксплуатационная деятельность объектов ВИЭ характеризуется низким уровнем прямого воздействия при условии соблюдения природоохранных требований

Например, на территории солнечной электростанции мощностью 1 МВт ТОО «Samruk-Green Energy» в г. Алматы выявлено формирование техногенного почвенного покрова, при этом краснокнижные виды растений и животных на данной территории не обнаружены.

В соответствии с Планом мероприятий по управлению вопросами охраны окружающей среды в группе компаний АО «Самрук-Энерго» на 2025 год, в АО «Шардаринская ГЭС», АО «Мойнакская ГЭС», ТОО «АЭС Усть-Каменогорская ГЭС», ТОО «АЭС Шульбинская ГЭС», АО «АЖК» и ТОО «ПВЭС» разработаны и утверждены Планы мониторинга воздействия хозяйственной деятельности на флору и фауну.

Персоналом АО «АлЭС» (Капшагайская ГЭС и Каскад ГЭС), АО «ШГЭС», АО «МГЭС», ТОО «УКГЭС» и ТОО «ШульГЭС» проводится еженедельный мониторинг состояния биоразнообразия в вегатационный период (осмотр речной глади на предмет гибели рыбных ресурсов). В отчетный период случаев гибели рыбы не зафиксировано, результаты мониторинга состояния речной поверхности отражены в журналах ГЭС.

ТОО «УКГЭС» и ТОО «ШульГЭС» осуществляют зарыбление ежегодно, а АО «АлЭС» (Капшагайская ГЭС) один раз в два года. По итогам 2025 года выполнено на 2 из 3 ГЭС (66,7%).

АО «АлЭС»: 23.09.2025 года проведено зарыбление Капшагайского водохранилища, выпущено 3 500 сеголетков карпа.

ТОО «УКГЭС»: 08.10.2025 года проведено зарыбление Шульбинского водохранилища, выпущено 78 710 сеголетков карпа.

Ежегодно проводится научно-исследовательская работа «Расчет уровня загрязнения компонентов ОС в районе накопителей твердых промышленных отходов – отвалов вскрышных пород ТОО «Богатырь Комир»». Главной целью является определение степени деградации компонентов окружающей среды под влиянием техногенной нагрузки, обусловленной размещением на внешних породных отвалах отходов производства - вскрышных пород.

Согласно проведенной научной работе, состояние окружающей среды (экосистемы) в районе размещения накопителей отходов производства ТОО «Богатырь Комир» отнесено к допустимому, при котором содержание отдельных загрязняющих веществ не превышает ПДК в компонентах окружающей среды. Редких и исчезающих растений в зоне влияния накопителей отходов нет. Естественные пищевые и лекарственные растения отсутствуют. Редкие или вымирающие виды животных, занесенные в Красную Книгу Казахстана, в районе проведения работ не встречаются.

101-5 Территории, на которые оказывают влияние на биоразнообразие

Основные производственные объекты компании расположены на территориях с различной степенью антропогенного воздействия. При оценке влияния на биоразнообразие учитывались характер деятельности объектов, их расположение и взаимодействие с окружающими природными экосистемами.

ТОО «Экибастузская ГРЭС-1 имени Б. Нуржанова» и СО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» расположены в промышленной зоне Экибастузского энергетического узла, который на протяжении длительного времени используется для производства электроэнергии. Данные объекты размещены на ранее нарушенных и техногенно трансформированных территориях, сформированных в результате многолетней промышленной деятельности (размещение золоотвалов, энергетическая инфраструктура).

В связи с этим прямое воздействие станций на естественные экосистемы и биоразнообразие ограничено, поскольку прилегающие территории уже характеризуются высокой степенью антропогенной трансформации и не относятся к территориям с высокой целостностью экосистем. Основные экологические аспекты деятельности данных объектов связаны преимущественно с управлением выбросами, водопользованием и обращением с золошлаковыми отходами.

Усть Каменогорская ГЭС, Капшагайская ГЭС, Шардаринская ГЭС и АО «Мойнакская ГЭС имени У.Д. Кантаева» функционируют на водных объектах и, как гидротехнические сооружения, могут оказывать влияние на состояние водных и прибрежных экосистем.

Основные потенциальные воздействия включают:

- изменение гидрологического режима рек, связанное с регулированием стока и режимом работы водохранилищ;
- изменение условий обитания водных биологических ресурсов, включая миграцию и воспроизводство рыб;
- трансформацию прибрежных и водно-болотных экосистем в зоне водохранилищ;
- изменение сезонной динамики уровней воды, что может влиять на экосистемные процессы в нижнем бьефе.

При этом эксплуатация гидроэлектростанций осуществляется в соответствии с требованиями природоохранного законодательства и режимами водопользования, установленными уполномоченными государственными органами. В рамках операционной деятельности принимаются меры по минимизации экологического воздействия, включая мониторинг состояния водных экосистем.

АО «Мойнакская ГЭС имени У.Д. Кантаева» расположена на реке Шарын в Алматинской области Республики Казахстан и является гидроэнергетическим объектом, осуществляющим выработку электроэнергии за счет регулирования стока реки и использования водных ресурсов Мойнакского водохранилища.

В относительной близости от района размещения станции находится особо охраняемая природная территория — Чарынский национальный парк, расположенный примерно на расстоянии 40–50 км от Мойнакской ГЭС. Национальный парк является территорией, важной для сохранения биоразнообразия и природных ландшафтов региона.

Потенциальное воздействие Мойнакской ГЭС на биоразнообразие может быть связано с особенностями функционирования гидротехнических сооружений, включая:

- регулирование гидрологического режима реки Шарын;
- изменение естественной динамики водного стока;
- возможное влияние на водные и прибрежные экосистемы в зоне водохранилища и ниже по течению.

При этом Мойнакская ГЭС не расположена непосредственно на территории особо охраняемой природной территории, а находится на значительном расстоянии от границ Чарынского национального парка.

Эксплуатация станции осуществляется в соответствии с требованиями природоохранного законодательства Республики Казахстан и установленными режимами водопользования, что направлено на минимизацию возможного воздействия на окружающую среду и природные экосистемы.

Компания ТОО «Samruk-Green Energy» реализует проекты в области возобновляемых источников энергии, включая солнечные и ветровые электростанции на территории Республики Казахстан.

Объекты возобновляемой энергетики, как правило, размещаются на ранее освоенных или малонарушенных территориях, не относящихся к особо охраняемым природным территориям. По сравнению с традиционной генерацией, такие проекты характеризуются существенно более низким уровнем воздействия на биоразнообразие, поскольку в процессе эксплуатации отсутствуют выбросы загрязняющих веществ, образование золошлаковых отходов и значительное потребление водных ресурсов.

Потенциальное воздействие объектов возобновляемой энергетики на экосистемы может включать:

- изменение структуры землепользования на территории размещения объектов;
- локальное воздействие на растительный покров в период строительства;
- возможное влияние ветровых электростанций на миграционные маршруты птиц и летучих мышей.

Ранее при реализации и эксплуатации проектов ТОО «Samruk-Green Energy» учитывались требования природоохранного законодательства и проводилась экологическая экспертиза при проведении оценки воздействия на окружающую среду, что позволяет минимизировать возможное влияние на биоразнообразие и природные экосистемы.

Раскрытие 101-6. Прямые факторы утраты биоразнообразия

Производственные процессы могут оказывать потенциальное воздействие на компоненты природных экосистем, включая водные ресурсы, почвенный покров, растительность и животный мир.

Основными источниками потенциального воздействия являются:

- использование водных ресурсов для технологических процессов и охлаждения оборудования;
- выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух;
- размещение и транспортировка производственных отходов;
- эксплуатация гидротехнических сооружений и энергетической инфраструктуры;
- изменение ландшафтов и земель при размещении производственных объектов.

В целях предотвращения негативного воздействия на биоразнообразие Компания внедрила корпоративный стандарт по управлению охраной окружающей среды, направленный на минимизацию экологических рисков, включая риски для природных экосистем и биологического разнообразия.

Раскрытие 101-7 Изменения в состоянии биоразнообразия

АО «Самрук-Энерго» осуществляет систематический экологический мониторинг в районах расположения своих производственных активов. Мониторинг проводится в рамках программ производственного экологического контроля и направлен на оценку состояния природных компонентов окружающей среды.

В рамках мониторинга осуществляется контроль следующих параметров:

- качество атмосферного воздуха;
- состояние поверхностных и подземных вод;
- состояние почвенного покрова;
- состояние растительного и животного мира;
- состояние водных биологических ресурсов.

На гидроэнергетических объектах проводятся регулярные визуальные осмотры водных поверхностей водохранилищ на предмет гибели рыбы, а также мероприятия по воспроизводству рыбных ресурсов (зарыбление водоемов).

На промышленных объектах Компании I категории сброс сточных вод в природные объекты не производится. В качестве накопителей сточных вод применяются искусственные сооружения или бессточные водоемы, отвечающие всем требованиям строительных норм для предотвращения негативного воздействия на подземные воды.

По результатам производственного экологического контроля за 2025 год превышений допустимых концентраций загрязняющих веществ в сточных водах не зафиксировано.

В рамках реализации Программы экологической безопасности Группы компаний АО «Самрук-Энерго» за 2025 год на объектах ТОО «ПВЭС» и ТОО «SGE» проведены:

- наблюдения за трассами линий электропередачи и территориями ветровых электростанций для выявления возможной гибели птиц;
- мероприятия по экологическому информированию и обучению персонала.

По итогам 2025 года случаев столкновения птиц с ветроэнергетическими установками не зафиксировано. Результаты мониторинга зафиксированы в соответствующих журналах ВЭС.

Раскрытие 101-8. Экосистемные услуги

Сохранение биоразнообразия является одним из ключевых направлений экологической политики АО «Самрук-Энерго». Компания реализует комплекс мероприятий, направленных на предотвращение, минимизацию и компенсацию воздействия производственной деятельности на природные экосистемы.

Основные меры включают:

- Экологическое планирование и управление
- Внедрение корпоративных стандартов экологического менеджмента;
- Проведение оценки воздействия на окружающую среду при реализации проектов;
- Разработку и реализацию планов мониторинга воздействия хозяйственной деятельности на флору и фауну.

Рекультивация земель

Мы строго следуем своему обязательству в области рекультивации земель, что позволяет существенно снижать отрицательные экологические последствия и одновременно увеличивать экологические и социальные выгоды. Для обеспечения устойчивости процессов закрытия и реабилитации отработанных карьеров мы выделяем значительные средства на покрытие всех связанных с этим затрат.

Ключевым элементом рекультивации является активное участие местных сообществ, что повышает прозрачность наших действий и учитывает интересы жителей. Это сотрудничество помогает лучше понять потребности сообщества и создает основу для разработки эффективных планов восстановления экосистем.

Мы уделяем особое внимание разработке и реализации мероприятий, направленных на уменьшение воздействия своей деятельности на окружающую природную среду. В этом контексте особенное внимание уделяется не только восстановлению экологической ценности рекультивированных территорий, но и поддержке биологического разнообразия и защите уникальных экосистем.

Ликвидация золоотвалов

В соответствии с Экологическим кодексом, мы несем законные обязательства по ликвидации золоотвалов, которые являются специализированными территориями для размещения отходов, генерируемых в ходе нашей операционной деятельности.

В 2025 году оценочная стоимость фонда для ликвидации золоотвалов составила 3 345,2 млн тенге, что на 10,5% ниже показателя предыдущего года. Уменьшение связано с использованием резерва, а также пересмотром ставок инфляции и ставков дисконтирования на отчетную дату. Балансовая стоимость резерва на ликвидацию золоотвалов, млн тенге

2024	2025	Δ 2025/2024, %
3 739,3	3 345,2	-10,5

Оценка текущего резерва для устранения золоотвалов основывается на действующем экологическом законодательстве Республики Казахстан и поддерживается технико-экономическими расчетами и инженерными исследованиями, соответствующими современным стандартам и методикам рекультивации. Оценка может быть скорректирована в зависимости от результатов будущих экологических исследований и обновлений в программах по рекультивации и восстановлению.

Планы на 2026 год и среднесрочную перспективу

- Озеленение территории и увеличение площади зеленых насаждений;
- Регулярные лабораторные исследования в рамках производственного экологического контроля для мониторинга и оценки воздействия деятельности Компании на окружающую среду;
- Рекультивация отработанных территорий золоотвалов, включая восстановление и преобразование их в экологически безопасные и функциональные зоны.

ВКЛАД В БОРЬБУ С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА

Подход к управлению

GRI 2-9, 3-3, 2-12, 2-13, 2-24, GRI 12: Coal Sector: 12.2.1, 2, TCFD: Governance, IFRS S2 (p.6)

АО «Самрук-Энерго» всецело разделяет принципы Парижского соглашения, направленные на сдерживание глобального потепления в пределах 2°C относительно доиндустриального уровня. Осознавая значимость климатической повестки для качества жизни населения, Компания инициирует масштабную трансформацию энергетической системы. Этот процесс требует консолидации усилий государства, бизнеса, инвесторов и общества.

Раскрытие в данном разделе подготовлено с учетом требований стандарта IFRS S2 «Раскрытие информации, связанной с климатом», а также рекомендаций TCFD. Подход к раскрытию отражает текущую практику Компании в области климатического корпоративного управления и направлен на поэтапное сближение с международными требованиями к климатической отчетности.

Ключевые ориентиры в контексте климатического развития:

- Углеродная нейтральность: Достижение нулевого баланса выбросов к 2060 году.
- Энергетическая доступность: Обеспечение населения надежным и экологически чистым энергоснабжением.
- Технологическое лидерство: Внедрение инноваций для повышения энергоэффективности и минимизации углеродного следа.

Компания активно модернизирует инфраструктуру, интегрируя возобновляемые источники энергии (ВИЭ) и внедряя передовые экологически безопасные решения.

Модель управления для борьбы с изменением климата

Подход Группы к управлению вопросами, связанными с изменениями климата, а также к раскрытию информации в этой сфере во многом определяется степенью существенности этих вопросов. Чтобы понять и оценить, что важно для наших заинтересованных сторон и для нашего бизнеса, мы проводим исследования и прямое взаимодействие с ними, в соответствии с рекомендациями TCFD. Идентификация ключевых вопросов, а также связанных с ними законов и нормативных актов позволяет управленческим командам обеспечить наличие необходимых процессов для эффективного измерения, управления, смягчения рисков и раскрытия информации. Функциональную координацию процессов идентификации, оценки и мониторинга климатических рисков осуществляет Департамент риск менеджмента и внутреннего контроля, обеспечивающий подготовку аналитических материалов и отчетности для рассмотрения Правлением и Советом директоров.

В 2025 году АО «Самрук Энерго» усилила корпоративную систему управления климатическими вопросами, утвердив Политику по климатическому корпоративному управлению и разработав Регламент по управлению процессами в области климата.

Эти документы закрепили единый подход Группы к управлению климатическими рисками и возможностями, распределению ролей и ответственности, межфункциональной координации и раскрытию информации в соответствии с международными стандартами.

Политика и Регламент разработаны в соответствии со Стратегией развития на 2024–2033 годы, Программой энергетического перехода до 2060 года, Экологическим кодексом Республики Казахстан, а также международными нормами - Парижским соглашением, ЦУР ООН, Принципами Глобального договора ООН, рекомендациями TCFD и стандартами GRI. Действие документов распространяется на все структурные подразделения и дочерние организации Группы.

Роль совета Директоров

Председатель Совета Директоров и Совет Директоров Общества несет ответственность за установление стратегических направлений и задач в соответствии со Стратегией развития Общества, а также климатических целей в соответствие с Программой энергоперехода, отслеживание прогресса в достижении, информируется о ходе выполнения АО «Самрук-Энерго» своих климатических обязательств посредством отчетности и, при необходимости, корректирует стратегии Общества, а также климатические цели и задачи.

Кроме того, Совет Директоров является первым уровнем в процессе осуществления надзора за корпоративной системой управления рисками, куда в том числе входят риски в области климата определенные как стратегические риски Группы.

Совет директоров утверждает риск аппетит компании на консолидированном уровне, а отчеты по рискам предоставляются Комитету по аудиту на ежеквартальной основе. Кроме того, Совет директоров и профильные комитеты не реже одного раза в год рассматривают информацию и отчеты Правления о выполнении Группой своих климатических обязательств после получения верифицированных данных о выбросах парниковых газов.

Совет директоров также проходит периодическое обучение по вопросам климатической повестки.

25 ноября 2025 года была проведена обучающая сессия для Совета директоров и топ-менеджмента АО «Самрук-Энерго» в области ESG с участием McKinsey & Company на тему «Обзор текущей энергетической системы в мире и прогноз развития энергетики в различных сценариях (Global Energy Perspective 2025)».

На сессии приняли участие члены Совета директоров, исполнительного органа, руководители департаментов и сотрудники АО «Самрук-Энерго». Основной целью сессии было представление обзора текущей энергетической системы в мире и прогноза развития энергетики в различных сценариях. В рамках обучения были затронуты такие вопросы как: эволюция энергетической системы с момента подписания Парижского соглашения и ключевые узкие места/ барьеры в энергетическом секторе, прогноз развития энергетики в различных сценариях (глобальном и азиатском), тренды в области хранения энергии, а также развитие стран Юго-Восточной Азии.

Роль исполнительного органа

Текущую деятельность АО «Самрук Энерго» осуществляет Правление, которое взаимодействует с Советом директоров и заинтересованными сторонами. Управление вопросами климата находится под общим руководством Председателя Правления, являющегося членом Совета директоров. Он несет ответственность за реализацию и оценку климатических обязательств Компании, достижение промежуточных целей, а также за выполнение Программы энергоперехода (стратегии декарбонизации) и мероприятий по снижению выбросов парниковых газов. Председатель Правления информируется о ходе реализации климатических инициатив через ежегодные отчеты по исполнению Программы энергоперехода, Плана мероприятий по климатическому корпоративному управлению и Плана мероприятий по минимизации рисков. Обязанности Председателя Правления в области климата указаны на рисунке 22. Структура Группы по управлению вопросами по устойчивому развитию и климатом.

Управление климатическими вопросами осуществляется на уровне всего Правления. Ежегодно Правление проводит мониторинг, анализ и оценку выполнения мер по адаптации к изменению климата и прогресса в достижении климатических целей. Этот процесс включает сбор данных, анализ результатов и рассмотрение отчетности по выполнению Плана действий по климатическому корпоративному управлению, который разрабатывается на двухлетний период. Отдельные аспекты управления климатическими вопросами входят в сферу ответственности нескольких членов Правления, которые обеспечивают реализацию соответствующих направлений климатической повестки.

Специализированные комитеты и рабочие группы

- Для углубленного рассмотрения вопросов охраны труда, промышленной безопасности и экологии в компании действует специализированный комитет под контролем Совета Директоров. Он разрабатывает рекомендации по политике и процедурам, связанным с устойчивым развитием и климатической политикой.
- Кроме того, функционирует рабочая группа по энергопереходу, объединяющая сотрудников различных подразделений для всестороннего управления этим процессом. Руководителем рабочей группы является Председатель Правления.

Структура Группы по управлению вопросами по устойчивому развитию и климатом

Единственный акционер

Совет Директоров

- Надзор за климатическими рисками/возможностями и прогрессом по целям
- Утверждение уровней ответственности по мониторингу и контролю рисков; регистра рисков, включая климатические, а также плана мероприятий по управлению рисками; утверждение ключевых рисковых показателей (КРП).

Комитет по аудиту

- Контроль за надежностью и эффективностью систем внутреннего контроля и управления рисками (в том числе, климатическими)

Комитет по безопасности, ОТ и ООС

- Разработка рекомендаций по политике устойчивого развития и климатической политике

Комитет по стратегическому планированию

- Интеграция факторов связанных с устойчивым развитием и климатом в стратегию Группы
- Оценка инвестиционных проектов и мероприятий мастер-плана

Комитет по назначениям и вознаграждениям

- Рекомендации по назначениям и вознаграждениям руководства и ключевых должностей.

Правление

- Координация бюджета климатических проектов и управление инвестициями в низкоуглеродные технологии
- Контроль сделок по покупке, слиянию и продаже активов с учетом климатических факторов

Члены Правления

- **Управляющий директор по Экономике, Финансам и Цифровизации:** Планирует финансирование климат-проектов и оценивает финансовые климатические риски. Реализует цифровые решения для декарбонизации. Организует выпуск зелёных облигаций (KASE, AIX) и привлекает зелёное финансирование. Руководит рабочей группой по зелёному финансированию и взаимодействует с МФИ, агентствами и инвесторами.
- **Управляющий директор по Правовому Сопровождению и Управлению Активами:** Проводит правовой анализ климатического законодательства.Обеспечивает достижение ESG-целей и раскрытие климатической информации.
- **Главный директор по Инвестициям:** Управляет инвестиционными проектами по декарбонизации.Развивает проекты ВИЭ и альтернативной энергетики.
- **Управляющий директор по GR и Развитию:** Взаимодействует с госорганами по климатическому регулированию. Формирует и актуализирует Программу энергоперехода и плановые значения выбросов.
- **Управляющий директор по Обеспечению и Рискам:** Обеспечивает систему управления рисками в Обществе и ДЗО. Актуализирует мероприятия, контрольные процедуры и методологию.
- **Директор по Производству:** Мониторинг выбросов ПГ (Scope 1 и 2). Реализует программы энергоэффективности и ресурсосбережения в ДЗО.



Ключевые результаты рабочей группы за 2025 год:

- 28.03.2025г. разработана и утверждена Политика по климатическому корпоративному управлению, которая определяет ответственность руководства за достижение климатических целей Компании и обеспечивает приведение системы управления в соответствие с рекомендациями TCFD;
- 28 марта 2025 г. утвержден Регламент по управлению процессами в области климата АО «Самрук-Энерго» в рамках реализации Плана мероприятий по климатическому корпоративному управлению АО «Самрук-Энерго» на 2025-2026 гг., где прописан механизм взаимодействия структурных подразделений, обеспечивающий координацию их работы для достижения общих климатических целей компании;
- 30.04.2025 г. утвержден План мероприятий по реализации Программы энергетического перехода АО «Самрук-Энерго» до 2060 года», где прописана практическая реализация Программы энергетического перехода через конкретные действия, сроки и ответственных, направленные на снижение выбросов, повышение энергоэффективности и достижение климатических целей Общества.

Планы рабочей группы на 2026 год:

- Разработка отчета об исполнении программы энергетического перехода за 2025 год АО «Самрук-Энерго» до 2060 года (3-4 кв.2026г);
- Актуализация программы энергетического перехода АО «Самрук-Энерго» до 2060 года (3-4 кв.2026г);
- Актуализация регламента по управлению процессами в области климата АО «Самрук-Энерго» (3 кв. 2026г.);

Вознаграждение и оценка эффективности

IFRS S2 (p.6a(v),29(g))

Эффективность работы Компании в области управления климатическими вопросами ежегодно отражается в мотивационных картах КПД членов Правления АО «Самрук - Энерго». В утвержденных мотивационных картах КПД ежегодно устанавливаются показатели в части климатических вопросов, в том числе:

- Реализация инвестиционных проектов по снижению воздействия на окружающую среду;
- Реализация Плана мероприятий Программы энергетического перехода до 2060 года;
- Динамика углеродной интенсивности за последние три года относительно базового года;
- Внедрение автоматизированной системы мониторинга эмиссий в окружающую среду;
- Обеспечение уровня удельного расхода условного топлива на станциях национального значения ЭГРЭС-1, СЭГРЭС-2.
- Реализация Программы энергосбережения и повышения энергоэффективности в группе компаний АО «Самрук-Энерго» на 2026-2031 гг.

Комитет по назначениям и вознаграждениям Совета директоров АО «Самрук-Энерго» проводит оценку деятельности Правления и готовит рекомендации для последующего принятия решения Советом директоров АО «Самрук-Энерго» о выплате или невыплате вознаграждения. Совет директоров АО «Самрук - Энерго» по своему усмотрению с учетом рекомендаций Комитета по назначениям и вознаграждения в отношении руководящих работников может принять решение по вопросу выплаты и размеру вознаграждений.

Анализ климатических сценариев и оценка связанных рисков

GRI 3-3, 201-2, TCFD: Strategy, IFRS S2.15(d)

АО «Самрук Энерго» применяет комплексный подход к сценарному моделированию, охватывая краткосрочный, среднесрочный и долгосрочный горизонты планирования. В основе анализа лежат многофакторные прогнозы, включающие макроэкономические, финансовые и климатические параметры, что обеспечивает стратегическое позиционирование Компании, рациональное распределение капитала и оценку устойчивости бизнес модели к потенциальным рискам.

В 2025 году Компания дополнительно провела детальную оценку влияния физических и переходных климатических рисков, а также возможностей на финансовые показатели, а также выполнила сценарный анализ на горизонтах до 2030, 2040 и 2060 годов. Он построен на корпоративных сценариях, разработанных в рамках Программы энергетического перехода АО «Самрук-Энерго» до 2060 года, и интегрирован в стратегическое и инвестиционное планирование.

Оценка финансовых эффектов климатических рисков и возможностей была проведена с использованием специализированной сценарной климатической модели для стратегического и управленческого анализа. В ряде случаев показатели модели могут отличаться от данных финансовой отчетности МСФО из за применения управленческих допущений, приближений и сценарных оценок, необходимых для учета физических и переходных климатических факторов активов.

Переходные климатические сценарии

Для оценки рисков и возможностей, связанных с энергетическим переходом, были определены корпоративные сценарии по отношению к базовому сценарию, которые зависят от уровня климатических амбиций на глобальном и локальном уровнях. Каждому корпоративному сценарию в модели сопоставлены международные сценарии IEA World Energy Outlook, отражающие различные траектории климатической и энергетической политики:

- Business as usual - базовый сценарий без значимых технологических и политических изменений, служащий эталоном для сравнения. Основан на экстраполяции текущих трендов и условиях STEPS (The Stated Policies Scenario); предполагает сохранение действующих мер без достижения всех заявленных целей. Соответствует траектории глобального потепления около 2,5 °C к 2100 году.
- Сценарий декарбонизации - предусматривает умеренное снижение выбросов ПГ. Базируется на APS (The Announced Pledges Scenario) и отражает влияние объявленных климатических обязательств, позволяя оценить их достаточность и определить области, где требуется усиление климатических мер. Соответствует температурной траектории порядка 1,7-1,8 °C к 2100 году.
- Сценарий глубокой декарбонизации - амбициозный сценарий, предполагающий существенный рост доли ВИЭ и применение низкоуглеродных технологий. Соответствует NZE50 (Net Zero Emissions) и предполагает вывод традиционных мощностей для достижения траектории с вероятностью удержания потепления в пределах 1,5°C.

Корпоративные сценарии определяют ключевые параметры стратегического развития Группы, включая структуру генерации, инвестиционную программу и уровень воздействия климатических факторов.

Физические климатические сценарии

Для оценки физических климатических рисков использовались сценарии IPCC AR6, отражающие различный уровень глобальных выбросов и интенсивность физических воздействий:

- **RCP 8.5** – сценарий высоких физических воздействий, применяемый как стресс-сценарий;
- **RCP 4.5** – сценарий умеренных физических воздействий;
- **RCP 2.6** – сценарий низкой климатической нагрузки.

В модели была реализована связка корпоративных сценариев с физическими климатическими траекториями:

- Business as usual - RCP 8.5;
- Декарбонизация - RCP 4.5;
- Глубокая декарбонизация - RCP 2.6.

Ключевые целевые показатели Группы по сценариям и временным горизонтам

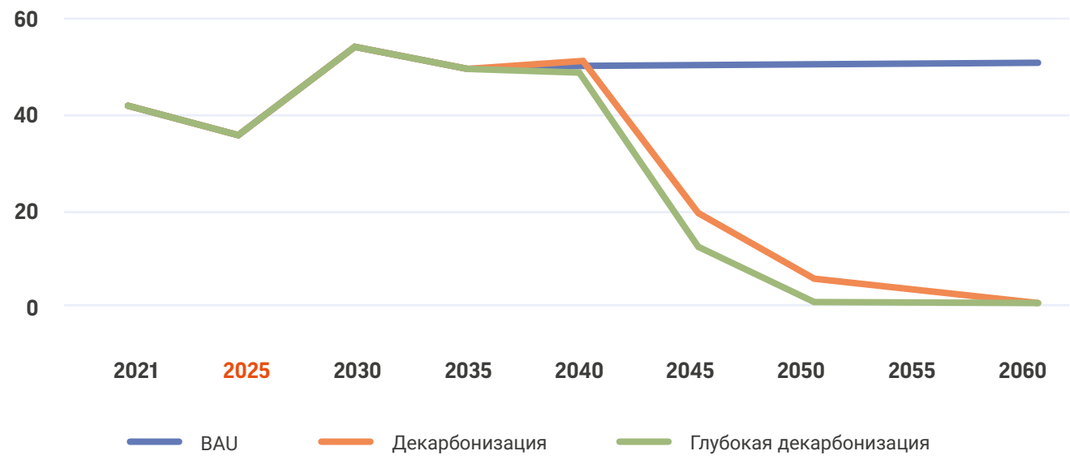
№	Наименование целевого показателя	Ед. изм.	2021г. [23]	2030г.	2040г.	2050г.	2060г.
	Сценарий Декарбонизация						
1	Нетто углеродного следа [24]	млн тонн	40,31	54	31,4	7	0
2	Снижение нетто углеродного следа к 2021г	%	-	+33	-22	-87	-100
3	Снижение удельных выбросов ПГ	%		≥40	≥45	≥70	≥95
	Сценарий Глубокая декарбонизация						
1	Нетто углеродного следа*	млн тонн	40,31	54	31,4	0	0
2	Снижение нетто углеродного следа к 2021г	%	-	+33	-30	-100	-100
3	Снижение удельных выбросов ПГ			≥40	≥45	≥80	≥100

Учитывая климатическую политику Казахстана, глобальные тренды и собственные цели, Компания в сценарии Декарбонизация ставит перед собой следующие задачи:

- Достижение углеродной нейтральности к 2060 году (основная задача);
- Снижение удельных выбросов ПГ от деятельности Компании на ≥40% к 2030 году, ≥45% к 2040 г., на ≥70% к 2050 г., на ≥95% к 2060 г. по отношению к базовому году (мониторинговая задача).

На графике ниже представлена сводная динамика по снижению ПГ по трем сценариям.

Динамика снижения ПГ по 3 сценариям



23. факт
24. с учетом углеродных офсетов и проводимых мероприятий

В таблицах ниже продемонстрированы прогнозные значения долей различных типов генерации и изменения нетто углеродного следа в разных сценариях

Сценарий Декарбонизация (безусловный):

Наименование	2030	2040	2050	2060
Доля рынка СЭ	64%	63%	55%	47%
Доля «чистой» энергетики	33%	30%	34%	37%
Доля традиционной генерации (уголь, газ)	67%	70%	66%	63%
Нетто УС	+33%	-22%	-87%	-100%

Сценарий Глубокая декарбонизация (условный)

Наименование	2030	2040	2050	2060
Доля рынка СЭ	64%	65%	56%	48%
Доля «чистой» энергетики	33%	32%	40%	46%
Доля традиционной генерации (уголь, газ)	67%	68%	60%	54%
Нетто УС	+33%	-30%	-100%	-100%

Представленные ниже сценарии и допущения были заложены в основу оценки потенциального влияния

Допущения, использованные в сценарном анализе

Сценарии	Ключевые допущения
NDC – Мягкий	Национальный экологический кодекс – LRF 1.5%; Обеспечение бесплатными квотами до 2060 г. – до 42% начиная с 2022 г.; Умеренная плата за выбросы CO2 до 29 евро/тонн CO2 в 2060 г.; Платежи, связанные с охраной окружающей среды, и соответствующие капитальные затраты для достижения НДТ; Отсутствие инвестиций в ВИЭ; Потери от угольной выручки – 100% в 2060 году по сравнению с 2021 годом.
NDC –Жесткий	Национальный экологический кодекс – 4% LRF; Обеспечение бесплатными квотами до 2060 г. – до 15% начиная с 2022 г.; Высокие платежи за выбросы CO2 до 222 евро/тонн CO2 в 2060 г.; Платежи, связанные с охраной окружающей среды, и соответствующие капитальные затраты для достижения НДТ; Отсутствие инвестиций в ВИЭ; Потери от угольной выручки – 100% в 2060 году по сравнению с 2021 годом.
Net Zero – Мягкий	Тенденция к сокращению квот USAID CN (сокращение на 50% в 2031 году и на 60% в 2036 году); Обеспечение бесплатными квотами до 2039 г. – до 4% начиная с 2022 г.; Высокие платежи за выбросы CO2 до 200 евро/тонн CO2 в 2060 г.; Платежи, связанные с охраной окружающей среды, и соответствующие капитальные затраты для достижения НДТ; Инвестирование в ВИЭ, обеспечение развития бизнеса; Потери от угольной выручки – 100% в 2060 году по сравнению с 2021 годом.
Net Zero – Жесткий	CBAM тренд бесплатных квот (0% в 2032); Обеспечение бесплатными квотами до 2031 г. – до 24% начиная с 2022 г.; Высокие платежи за выбросы CO2 до 603 евро/тонн CO2 в 2060 г.; Платежи, связанные с охраной окружающей среды, и соответствующие капитальные затраты для достижения НДТ; Инвестирование в ВИЭ, обеспечение развития бизнеса; Потери от угольной выручки – 100% в 2060 году по сравнению с 2021 годом.

Результаты анализа

Результаты сценарного анализа свидетельствуют о сохранении финансовой устойчивости АО «Самрук-Энерго» по всем корпоративным сценариям развития, за исключением отдельных стресс-периодов в наиболее амбициозных сценариях глубокой декарбонизации. На долгосрочном горизонте до 2060 года базовые и управляемые сценарии энергоперехода обеспечивают положительные операционные и финансовые показатели, при этом сценарий управляемой декарбонизации формирует более устойчивый профиль развития по сравнению со сценарием бездействия.

Сценарии глубокой декарбонизации сопровождаются временным снижением финансовых показателей на промежуточных этапах реализации, однако в долгосрочной перспективе (после 2045-2050 гг.) обеспечивают наилучшие условия для устойчивого роста и снижения стратегических климатических рисков. Влияние физических климатических рисков не приводит к изменению базовой траектории финансового развития, но усиливает нагрузку на гидроэнергетические и тепловые активы, а также на инфраструктуру Группы.

Результаты сценарного анализа использовались для идентификации и оценки физических и переходных климатических рисков и возможностей, анализа их потенциального влияния на стратегию, портфель активов и финансовые показатели Группы.

В результате анализа сценариев развития Программы энергетического перехода АО «Самрук-Энерго» Компания определила следующие существенные климатические физические и переходные риски.

Климатические риски и их влияние на энергетический сектор

IFRS S2.12

Кат.	Риски	Последствия	Меры минимизации
Физические риски			
Ветровая энергетика	Низкая скорость ветра	Нестабильность выработки электроэнергии, снижение эффективности системы	Модернизация инфраструктуры, мониторинг и адаптация к изменениям ветровых условий
Солнечная энергетика	Облачность и осадки	Снижение мощности солнечных панелей, нестабильная выработка энергии	Разработка технологий для повышения эффективности в условиях облачности и осадков
Гидроэнергетика	Неравномерные осадки, колебания температуры и ветра	Нестабильность в выработке электроэнергии, возможные колебания водных ресурсов	Развитие систем управления водными ресурсами, создание резервных водохранилищ и дамб
Традиционная энергетика (ТЭС)	Экстремальные температуры	Повышение рисков аварий, увеличение затрат на обслуживание оборудования и системы	Усиление конструктивной устойчивости оборудования, модернизация для работы в экстремальных температурах

Кат.	Риски	Последствия	Меры минимизации
Энергетическая инфраструктура	Осадки и экстремальные погодные явления	Повышение риска аварий, снижение общей эффективности энергетических систем	Создание резервных источников энергии, повышение устойчивости к экстремальным погодным условиям, модернизация оборудования
Климатические переходные риски			
Политико-правовые риски и регуляторные	Ужесточение международной и национальной политики в области изменения климата, внедрение трансграничного углеродного налога (CBAM), ужесточение экологического законодательства, ценообразование на выбросы углерода.	Повышение затрат на соблюдение новых стандартов, возможные штрафы и санкции, необходимость изменений в бизнес-моделях.	Мониторинг информации (политик, аналитик и пр.) в области изменения климата; своевременная корректировка Программы энергоперехода Группы, активное участие в формировании климатической политики, соблюдение экологических норм.
Репутационные риски	Восприятие заинтересованными сторонами участия Группы в переходе к низкоуглеродной экономике.	Потеря доверия со стороны потребителей, инвесторов и других заинтересованных сторон, снижение конкурентоспособности.	Прозрачность в деятельности, регулярное раскрытие информации о воздействии на окружающую среду и мерах по его снижению
Реализуемые/ перспективные инвестиционные проекты в рамках реализации Программы	Несвоевременное либо некачественное исполнение инвестиционных проектов и инвестиционных программ ДЗО, недостаток финансирования	Высокая стоимость проектов; отсутствие источников финансирования; недостаточность собственных средств для финансирования проектов и ограниченная емкость заимствования; тарифы на э/э и мощность, не обеспечивающие окупаемость проектов; слабая изученность технологий CCUS и возможности их применения к ТЭС Группы; срыв сроков реализации проектов	Проведение разъяснительной работы среди населения и жесткий контроль при реализации проекта; получение индивидуального тарифа на э/э и мощность; привлечение стратегического инвестора в рамках проектов; поиск новых технологий; контроль исполнения мероприятий в соответствии с графиком реализации проектов; всестороннее изучение новых технологий с привлечением научно-исследовательских институтов и международных организаций
Технологические риски	Ускорение перехода к низкоуглеродной экономике и необходимость постоянного мониторинга и внедрения новых технологий.	Задержки в процессе перехода, недостаточная адаптация к новым технологиям, снижение конкурентоспособности.	Постоянный мониторинг; развитие собственных решений в области повышения энергоэффективности; повышение энергоэффективности производства за счет энергосбережения, энергоменеджмента, оптимизации промышленных процессов
Угроза энергетической безопасности страны	Консервация традиционных ТЭС; реализация традиционных активов	Снижение надежности энергоснабжения, дефицит мощности в пиковые периоды нагрузки, социальная напряженность,	Реализация проектов по развитию ВИЭ; развитие аккумулирующих технологий, строительство объектов угольной генерации, оснащенных современным, экологичным оборудованием
Рост электропотребления до 2060 г.	Рост потребления (цифровой майнинг, блокчейн, рост населения РК и пр.)	Дефицит генерирующих мощностей и снижение надежности энергоснабжения;	Ввод дополнительных мощностей «чистой энергетики»; развитие программ энергосбережения и энергоэффективности
Ограниченность энергетических ресурсов	Ограниченный потенциал водных ресурсов, ветра, газа, геотермальных источников и пр. в РК	Дефицит топлива для электростанций и снижение объемов выработки электроэнергии; рост себестоимости производства энергии вследствие удорожания или импорта топлива	Развитие новых технологий в энергетике (водород, СЭС)
Социальные риски	Сокращение рабочих мест в традиционных отраслях и необходимость переквалификации персонала.	Увеличение социальной напряженности, недовольство сотрудников, дефицит квалифицированных кадров.	Разработка программ переквалификации, поддержка сотрудников в переходный период, создание новых рабочих мест в «зеленых» секторах.
Валютные риски	Изменение обменного курса национальной валюты	Увеличение стоимости и угрозы реализации текущих и перспективных проектов	Не допущение привлечения валютных займов, приводящих к нарушению установленного ОВП; своевременная корректировка Программы энергоперехода

Финансовое влияние физических рисков

IFRS S2.15

Сценарная оценка показывает, что физические климатические риски могут оказывать существенное влияние на финансовые и операционные показатели Компании на долгосрочном горизонте Основными источниками воздействия являются снижение выработки ГЭС, рост ремонтных циклов и капитальных расходов, снижение эффективности тепловых блоков, а также потенциальные затраты на аварийно-восстановительные мероприятия. Воздействие физических рисков носит преимущественно долгосрочный характер и усиливается после 2040 года.

В ответ на данные риски Компания реализует комплекс адаптационных мер, включающий модернизацию ГЭС, температурную модернизацию тепловых блоков, усиление устойчивости критической инфраструктуры, внедрение прогнозных цифровых моделей водности и погодных факторов, а также развитие аварийно-восстановительных планов.

Оценка физических рисков выполнена для целей стратегического и управленческого анализа на основе сценарной климатической модели и используется для определения приоритетных направлений адаптации и повышения климатической устойчивости.

Финансовое влияние переходных рисков

IFRS S2.15

Ужесточение климатической политики, развитие углеродного регулирования, рост требований к экологическим характеристикам активов и технологическая трансформация отрасли, формируют для Группы комплекс переходных рисков. Наиболее значимое воздействие связано с потенциальным ростом углеродных платежей, снижением конкурентоспособности угольной генерации, дополнительными расходами на модернизацию оборудования и повышением требований к экологической эффективности работы станций.

Наибольшая концентрация воздействия ожидается в период 2030-2045 гг., когда происходят ускоренные изменения в ETS и повышаются требования энергоэффективности.

В качестве ответных мер Компания реализует программу модернизации тепловых электростанций, развивает ВИЭ и гидрогенерацию, внедряет цифровые решения, а также прорабатывает возможности применения CCUS-решений на Экибастузском энергоузле. Эти меры снижают зависимость от углеродоемкой генерации и ограничивают рост ETS-нагрузки.

В краткосрочном периоде (до 2030 года) определяющее значение имеют переходные климатические риски, обусловленные изменениями регуляторной среды, параметров углеродного регулирования и необходимостью принятия инвестиционных решений в рамках реализации корпоративной стратегии.

В среднесрочной перспективе (до 2040 года) возрастает совокупное влияние переходных и физических климатических рисков, проявляющееся, в частности, через рост операционных затрат, увеличение потребности в капитальных вложениях и необходимость адаптации активов к изменяющимся климатическим условиям.

В долгосрочной перспективе (до 2060 года) влияние физических климатических рисков становится более выраженным вследствие воздействия климатических факторов, включая изменения гидрологического режима, температурные экстремумы и рост частоты экстремальных погодных явлений. Данные риски оказывают существенное влияние на эксплуатационные режимы, надежность и производственные показатели активов Компании, особенно в сценариях с повышенной климатической нагрузкой.

Указанные выводы используются Группой для приоритизации климатических рисков и формирования управленческих решений.

Климатические возможности

TCFD: Strategy and Risk Management, IFRS S2.13

Переход к низкоуглеродной энергетике и реализация Программы энергоперехода Общества до 2060 года формируют широкий спектр стратегических возможностей, способных обеспечить долгосрочный рост, повышение операционной эффективности и снижение углеродных рисков. Обладая крупнейшим в стране диверсифицированным портфелем генерации, включая угольные и газовые станции, крупные ГЭС, ВИЭ и угледобывающий актив «Богатырь Комир», Компания имеет уникальные предпосылки для формирования конкурентных преимуществ на фоне глобальной климатической трансформации.

Ключевые возможности формируются на пересечении технологической модернизации, роста доли чистой энергетики, развития цифровых решений и доступности климатического финансирования.

Описание возможности	Потенциальное влияние	Финансовое влияние
Масштабирование низкоуглеродной генерации и развитие ВИЭ Ускоренное внедрение ВИЭ является одним из основополагающих элементов стратегии Общества, отраженным в портфеле проектов с совокупной мощностью более 2 ГВт. Это включает запуск новых ветровых и солнечных станций, развитие проектов совместно с зарубежными партнерами, а также модернизацию существующих ГЭС Иртышского каскада.	Климатические возможности в этом направлении включают: рост доли безтопливной генерации, формирующей предсказуемую маржу в условиях ужесточения ETS; уменьшение удельных выбросов CO_2 и, соответственно, снижение углеродных платежей в сценариях APS и NZE; рост инвестиционной привлекательности, включая доступ к «зеленому» финансированию, международным облигациям и механизмам Article 6; повышение энергетической устойчивости, особенно при росте температурных нагрузок и сокращении доступности угольных активов.	Финансовый эффект формируется за счет роста доли низкоуглеродной генерации, снижения углеродных расходов, повышения устойчивости денежного потока и расширения доступа к инструментам климатического и «зеленого» финансирования.
Модернизация угольных и газовых активов и рост энергоэффективности Поэтапная модернизация ТЭС является ключевым направлением снижения углеродоемкости и повышения эффективности.	Потенциальное улучшение котлоагрегатов, турбин, систем охлаждения и внедрение высокоэффективных технологий сгорания топлива открывает следующие возможности. снижение удельного расхода топлива на 2–4% при модернизации приоритетных блоков; повышение КПД оборудования и производительности, снижение аварийности; сокращение естественных потерь энергии и износа оборудования; снижение рисков технологической отсталости, особенно в сценариях APS и NZE.	Экономический эффект усиливается за счет параллельного снижения углеродных расходов и улучшения готовности оборудования.
Цифровизация операций, диспетчеризации и управления спросом АО «Самрук-Энерго» активно внедряет цифровые системы прогнозирования генерации, онлайн-мониторинга выбросов, предиктивного обслуживания и управления режимами работы ТЭС и ГЭС.	Эти инициативы формируют следующие возможности: повышение доступности оборудования ТЭС и ГЭС на 1,5–2,0 п.п.; снижение частоты аварий и незапланированных ремонтов; улучшение балансировки в период климатически обусловленных пиков потребления; повышение качества прогноза водности, температуры и ветровой активности; подготовку к будущим механизмам управления спросом (DSM) в южной энергозоне.	Финансовый эффект достигается за счет сокращения OPEX и продления ресурса оборудования, снижения аварийности и повышения эффективности управления производственными режимами.
Монетизация «зеленой» составляющей портфеля и доступ к климатическому финансированию Развитие климатических финансовых инструментов создает дополнительные источники дохода	Для Общества это направление может стать стратегическим драйвером роста за счет: выпуска «зеленых» корпоративных облигаций для модернизации ГЭС и ВИЭ; продажи экологических сертификатов на внутреннем и региональном рынках; участия в рынках углеродных кредитов (включая реализацию статьи 6 Парижского соглашения), особенно после ввода в эксплуатацию CCUS-решений на Экибастузском энергоузле; привлечения льготных климатических инвестиций от международных финансовых институтов.	Финансовый эффект формируется за счет диверсификации источников финансирования, снижения стоимости привлечения капитала, развития дополнительных источников дохода и повышения инвестиционной привлекательности Общества.

Ключевым источником устойчивого положительного эффекта климатических возможностей выступает комплексная трансформация производственного портфеля Группы: рост доли низкоуглеродной генерации, повышение энергоэффективности тепловых активов, цифровизация режимов работы и доступ к климатическому финансированию. В совокупности эти направления обеспечивают улучшение операционной эффективности, снижение углеродных издержек и формирование дополнительных доходных потоков.



Совокупный финансовый эффект

По итогам сценарного моделирования климатические возможности способны оказывать положительный финансовый эффект на операционные показатели в пост-2030 горизонте. Вклад формируется за счет роста выработки ВИЭ и ГЭС, повышения эффективности ТЭС, сокращения технологических потерь, оптимизации OPEX и монетизации «зеленых» атрибутов. Ожидается, что устойчивые финансовые выгоды начнут проявляться с 2030–2032 гг., с последовательным наращиванием эффекта по мере ввода новых объектов генерации, модернизации оборудования и расширения механизмов климатического финансирования.

Оценка необходимых ежегодных затрат

Реализация климатически обусловленных возможностей требует регулярных инвестиций в модернизацию производственных мощностей, внедрение цифровых решений и подготовку инфраструктуры для «зеленого» финансирования в период активной трансформации (2028–2040 гг.).

Методология оценки финансового эффекта климатических возможностей

IFRS S2.13

Ориентировочный финансовый эффект климатических возможностей был рассчитан на основе специализированной климатической сценарной модели в рамках подготовки настоящего раскрытия информации по TCFD и IFRS S2 и используемой для количественной оценки климатических рисков и возможностей. Модель интегрирована с ключевыми параметрами Программы энергетического перехода АО «Самрук-Энерго» до 2060 года и отражает сценарные траектории трансформации портфеля генерации в условиях энергоперехода. Оценка выполнялась путем сопоставления базового сценария развития с низкоуглеродными сценариями и отражает дифференциальный эффект от изменения структуры генерации, повышения энергоэффективности, цифровизации и расширения доступа к климатическому финансированию.

Финансовый эффект формировался агрегировано по портфелю активов Общества и рассчитывался как разница оценочных финансовых результатов между сценариями с учетом прогнозной выработки ВИЭ и ГЭС, снижения удельных топливных и эксплуатационных затрат на модернизируемых тепловых блоках, повышения коэффициента готовности оборудования, а также эффектов от повышения операционной эффективности и доступности оборудования, отраженных в сценарных корректировках выработки и операционных затрат. В расчет включены сценарные допущения, заложенные в климатическую модель, включая траектории цен на электроэнергию, параметры выручки и затрат, а также цены на выбросы CO_2 в соответствии со сценариями IEA World Energy Outlook (STEPS, APS, NZE), и физические климатические допущения IPCC AR6.

Представленные значения отражают ориентировочный валовой операционный эффект, рассчитанный на основе сценарных допущений климатической модели. Возможные дополнительные изменения регуляторной и тарифной среды сверх заложенных сценарных параметров не учитывались. Оценка носит усредненный характер для пост-2030 горизонта, не является финансовым прогнозом или обязательством Общества и используется исключительно для целей стратегического анализа, сопоставимости климатических возможностей и раскрытия информации в соответствии с рекомендациями TCFD и требованиями IFRS S2.

Настоящее раскрытие подготовлено в рамках первого этапа внедрения IFRS S2 в Компании и отражает текущий уровень зрелости внутренних подходов к количественной оценке климатических финансовых эффектов. В связи с этим раскрываются прежде всего качественные выводы и наиболее устойчивые результаты сценарного анализа.

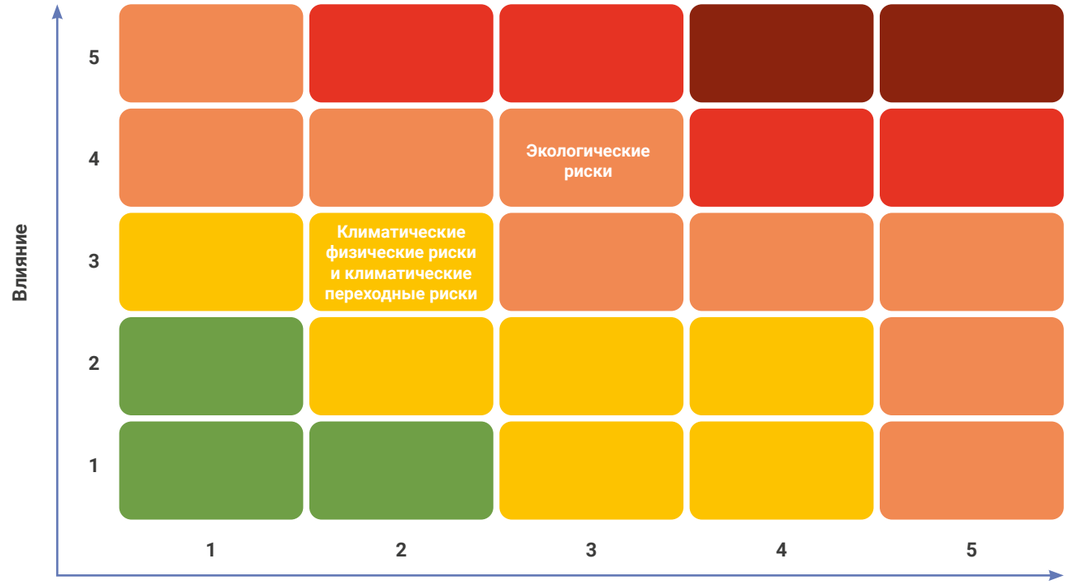
Управление рисками

IFRS S2.25, TCFD: Risk Management

В рамках анализа сценариев развития Программы энергетического перехода АО «Самрук Энерго» до 2060 года в 2025 году Группа продолжила работу по оценке климатических рисков. Существенные климатические физические и переходные риски были уточнены и актуализированы в Консолидированном регистре и Карте рисков на 2025 год, где также отражены факторы их возникновения и потенциальные последствия.

Подход к идентификации рисков был основан на рекомендациях Технического Комитета по раскрытию финансовой информации, связанной с климатом (TCFD), что обеспечило комплексный анализ как текущих климатических рисков, так и перспективных изменений в деятельности Компании в процессе перехода к углеродной нейтральности.

Оценка климатических рисков интегрируется в стратегическое планирование, разработку инвестиционных проектов, среднесрочное и годовое планирование. При оценке используются как качественные, так и количественные методы анализа, включая сценарное моделирование, анализ финансовых эффектов и применение ключевых рисковых показателей (КРП). Для мониторинга используются как показатели, основанные на риск-факторах, так и показатели исполнения предупредительных мероприятий. Оценка рисков включает рассмотрение источников и причин возникновения каждого риска, негативные последствия при их реализации, и вероятность, что определённый риск реализуется.



Карта рисков АО «Самрук-Энерго» представляет собой матрицу оценки рисков (тепловую карту), в которой риски распределены по уровням вероятности и величины воздействия. Цветовая шкала отражает приоритетность рисков:

- зелёный — низкий уровень риска,
- жёлтый — умеренный,
- оранжевый — повышенный,
- красный / тёмно красный — высокий и критический уровень.

В матрице выделены ключевые категории:

- Климатические физические риски и климатические переходные риски, расположенные в зоне умеренного уровня, что указывает на их значимость для устойчивости деятельности;
- Экологические риски, находящиеся в зоне повышенного уровня, что отражает их потенциально существенное влияние и необходимость приоритетного управления.

Таблица используется для визуального сопоставления различных видов ESG рисков и определения фокуса мер по управлению и снижению негативных эффектов.



Мероприятия по управлению рисками

IFRS S2.25

Компания уделяет значительное внимание вопросам управления климатическими рисками для обеспечения разумной гарантии достижения стратегических целей. АО «Самрук-Энерго» реализует широкий комплекс мероприятий для управления климатическими рисками. Оценка рисков изменения климата учитывается при формировании условий, используемых для разработки Стратегии Компании, оценки инвестиционных проектов и формирования годовых и среднесрочных планов. В качестве финансовых последствий рисков до принятия мер выступают штрафы за нарушения требований законодательных ограничений; увеличение налоговых ставок за выбросы загрязняющих веществ.

Для эффективного управления климатическими рисками и адаптации к их потенциальному воздействию в АО «Самрук-Энерго» разработан комплексный план мероприятий, направленный на снижение экологических и климатических рисков и соблюдение законодательства. В рамках этого плана предусмотрены следующие действия:

- Контроль соблюдения норм законодательства в области охраны окружающей среды, водных ресурсов и сроков предоставления заявок на разрешения на эмиссии и отчетности в государственные регулирующие органы
- Мониторинг использования лимита квот на выбросы парниковых газов, корректировка;
- Обязательное экологическое страхование;
- Взаимодействие с государственными органами в процессе разработки НПА в области охраны окружающей среды;
- Мониторинг исполнения бюджета по статье "охрана окружающей среды"
- Мониторинг воздействия хозяйственной деятельности на водные экосистемы, животный и растительный мир;
- Подготовка к паводковому и грозовому периодам;
- Инвестиции в установку систем охлаждения/отопления;
- Выполнение утвержденных графиков ремонта основного оборудования;
- Раскрытие информации по климатическому риску в рамках Годового интегрированного отчета;
- Разработка мероприятий по ликвидации аварий природного характера;
- Исполнение мероприятий за 2025 год из Программы энергетического перехода АО «Самрук-Энерго» до 2060 года;
- Взаимодействие с уполномоченными государственными органами в процессе разработки НПА в области климата.
- Раскрытие информации по климатическому риску в рамках Годового интегрированного отчета.

Мероприятия по управлению рисками, связанными с выбросами парниковых газов в атмосферу и смягчению соответствующего воздействия на окружающую среду

АЛЬТЕРНАТИВНАЯ ЭНЕРГЕТИКА

- ВЭС и ГЭС;
- Солнечная энергетика;
- Геотермальная энергетика;
- Водородная энергетика;
- Международное сотрудничество.

СЕТЕВАЯ ИНФРАСТРУКТУРА И РЕГУЛИРОВАНИЕ

- Модернизация сетей и внедрение Smart Grid;
- Системы накопления энергии и маневренная генерация.

ТРАДИЦИОННАЯ ЭНЕРГЕТИКА

- Снижение выбросов CO_2 посредством газификации угольных ТЭС.

УПРАВЛЕНИЕ ВЫБРОСАМИ

- Обогащение и газификация угля;
- Улавливание и хранение диоксида углерода (CCUS);
- Энергоэффективность и ресурсосбережение;
- Зеленый транспорт;
- Карбоновые фермы и офсеты.

ПОДДЕРЖИВАЮЩИЕ МЕРОПРИЯТИЯ

- Карбоновый учет и цифровизация;
- Изменения в регуляторную среду;
- «Зеленое» финансирование.
- Соответствие ESG критериям;
- Локализация производства.

Стратегия по борьбе с изменением климата

GRI 3-3, TCFD: Strategy, IFRS S2.14

Усилия АО «Самрук-Энерго» по борьбе с изменением климата являются одной из ключевых составляющих стратегии развития Компании как в краткосрочной, так и в долгосрочной перспективе. Мы выполняем свою роль через определение лучших мер адаптации, чтобы приспособиться к изменениям, которые в той или иной степени, с большей или меньшей частотой и интенсивностью, неизбежно произойдут. Адаптация включает все инициативы, реализуемые Компанией для повышения устойчивости своих активов, увеличения способности реагировать на экстремальные климатические события и разработки стратегических вариантов и бизнес-моделей, которые будут учитывать различные потребности в условиях изменения климата. Компания возглавляет энергетический переход через декарбонизацию генерации электроэнергии, увеличение доли ВИЭ, снижение выбросов загрязняющих веществ, реализации новых инвестиционных проектов. В частности, основные цели «Стратегии развития АО «Самрук-Энерго на 2024-2033гг.», достижение которых будет способствовать смягчению воздействия на климат и окружающую среду, следующие:

Увеличение доли ВИЭ. АО «Самрук-Энерго» нацелено на увеличение доли возобновляемых источников энергии в своей генерации и снижение негативного воздействия на окружающую среду. Компания ориентируется на развитие альтернативных источников энергии, таких как ВИЭ и гидрогенерация. Компания планирует модернизацию существующих и строительство новых объектов ВИЭ, а также расширение гидроэлектростанций. По данным Компании, АО «Самрук-Энерго» обеспечивает более 40% мощностей ВИЭ в Казахстане, и в дальнейшем компания планирует увеличить эту долю, реализуя проекты в партнерстве с международными стратегическими партнерами. Перераспределение структуры генерации. Сравнивая темпы роста мощности ВИЭ и угольных станций, АО «Самрук-Энерго» планирует значительно опережать традиционные источники энергии, увеличив долю ВИЭ в приросте мощностей до 30%, в то время как доля угольных станций составит 34%. Это позволит значительно изменить структуру генерации в сторону более экологичных и устойчивых источников энергии.

Декарбонизация и снижение углеродного следа. До 2033 года деятельность АО «Самрук-Энерго» по снижению нетто углеродного следа будет сосредоточена на увеличении доли ВИЭ в структуре электрогенерации, реализации углеродных офсетных и климатических проектов. Также планируется внедрение новых технологий и реализация климатических проектов, которые способствуют снижению нетто выбросов парниковых газов.

Реализация инвестиционных проектов ВИЭ и ГЭС и международное сотрудничество. Ключевой задачей энергоперехода является строительство новых объектов ВИЭ и ГЭС. ВИЭ обеспечат прирост мощности на 6,2 ГВт (40%), включая масштабные ветровые и солнечные проекты с накоплением энергии в сотрудничестве с международными партнерами. Развитие гидрогенерации предполагает как строительство новых станций, так и модернизацию существующих, обеспечивая прирост на 1,6 ГВт (10%). Эти меры позволят значительно повысить долю чистой энергии в общем энергобалансе.

Внедрение практик переработки и полезного использования отходов (использование зольных шлаков). Внедрение практик переработки отходов снижает экологическое воздействие и углеродный след, поддерживая циркулярную экономику. В электроэнергетике зольные шлаки могут применяться в производстве стройматериалов, заменяя часть исходных компонентов, что снижает затраты и экономит природные ресурсы.

Обеспечение стабильного электроснабжения от объектов генерации ВИЭ за счет применения систем накопления энергии. Выработка электроэнергии от объектов возобновляемой энергетики сильно зависит от погодных условий (скорость ветра для ветроустановок) и времени суток (уровень освещенности для солнечных электростанций), поэтому внедрение систем накопления и хранения энергии на объектах ВИЭ позволит обеспечить стабильное электроснабжение потребителей в период повышенного спроса и пиковых значений электропотребления, так как сделает возможным аккумулирование ранее сгенерированной объектами ВИЭ электроэнергии и ее отпуск в сеть в течение следующих нескольких часов.

Ресурсоэффективность

Мы видим возможность в реализации мер по повышению энергоэффективности и энергосбережению, и стремимся к эффективному использованию ресурсов, включая топливно-энергетические и водные.

Основным мерами по повышению энергосбережения и энергоэффективности является рациональное использование ТЭР на основе применения инновационных технологий, модернизации и технического перевооружения оборудования.

Выполнение намеченных мероприятий по энергосбережению и повышению энергоэффективности позволит снизить удельный расход топлива на производство единицы продукции, тем самым сократив удельные выбросы CO2 на единицу продукции.

Применение новых технологий

Изучение и последующее внедрение новых современных технологий по улавливанию, использованию и хранению углерода, как ключевого фактора по достижению климатических целей и удовлетворению энергетических потребностей общества по снижению антропогенных выбросов CO2 и снижения углеродоемкости продукции.

В следующих отчетных периодах мы планируем углублять раскрытие информации о влиянии проблем изменения климата на Компанию, о рисках и возможностях в соответствии с международной методологией TCFD (Рекомендации отражения влияния климатических рисков в финансовой отчетности).

IFRS S2.25, TCFD: Strategy

План мероприятий по климатическому корпоративному управлению на 2025-2026 гг.

Программа энергетического перехода АО «Самрук-Энерго» до 2060 года

АО «Самрук-Энерго» стремится достичь углеродной нейтральности к 2060 году. Для реализации этой цели разработана Программа энергетического перехода АО «Самрук-Энерго» до 2060 года, которая определяет стратегические направления, цели и задачи по внедрению ресурсосберегающих и экологически чистых технологий. Программа охватывает всю Группу компаний и включает среднесрочные (до 2030 года) и долгосрочные (до 2060 года) планы, учитывая социально-экономические и климатические риски.

Одна из стратегических целей Компании – опережающее развитие ВИЭ и снижение негативного воздействия на окружающую среду.



Ключевые направления Программы энергетического перехода

Направление и задачи	Описание
1) Альтернативная энергетика 1.1. ВЭС и ГЭС 1.2. Солнечная энергетика	**1.1.** ВЭС и ГЭС. Ключевой и наиболее масштабной задачей энергоперехода является строительство новых объектов ВЭС и ГЭС. С точки зрения увеличения объемов по видам генерации, наибольший вклад окажут проекты ВЭС, на которые приходится 5,2 ГВт прироста установленной мощности в рамках горизонта Стратегии развития Группы. По части развития гидрогенерации планируется как строительство новых станций, так и расширение / модернизация имеющихся активов. Общая новая мощность составит 1,6 ГВт. **1.2.** Солнечная энергетика. Развитие солнечной энергии также становится ключевым фактором для перехода к зеленой энергетике и устойчивому развитию. Снижение затрат на производство солнечной энергии на 20% соответственно с 2018 по 2023 годы делает данную технологию конкурентоспособной и способствует переориентации на ВИЭ. АО «Самрук-Энерго» планирует реализовать СЭС общей мощностью до 1 ГВт в рамках горизонта Стратегии.
1.3. Геотермальная энергетика; 1.4. Водородная энергетика; 1.5. Международное сотрудничество.	**1.3.** Геотермальная энергетика. АО «Самрук-Энерго» в долгосрочной перспективе рассматривает реализацию проектов ГеоТЭС. Достоинствами геотермальной энергетики являются полная безопасность для окружающей среды, минимальные выбросы CO_2 в атмосферу, неисчерпаемость ресурсов, независимость от внешних условий и времени суток. В долгосрочной перспективе Компания к 2060 году планирует реализацию пилотного проекта строительства ГеоТЭС мощностью 20 МВт, который позволит получить годовой объем производства электроэнергии более 0,044 млрд кВт*ч. **1.4.** Водородная энергетика. Водород в электроэнергетике, особенно в качестве резервного источника топлива для накопления и хранения энергии при использовании дополнительных генерирующих мощностей, имеет значительное преимущество в плане экологичности и доступности. В Казахстане особое внимание уделяется запуску пилотных проектов по использованию водорода на тепловых электростанциях. Это открывает перспективы для Группы и рассмотреть использование водорода в целях декарбонизации после изучения возможности применения. **1.5.** Международное сотрудничество. Реализация крупномасштабных проектов ВИЭ подразумевает расширение международного сотрудничества и коллабораций. Возможности участия в межгосударственных проектах сосредоточены на развитии ВИЭ для выполнения «зеленой» повестки и расширении базовых мощностей для надежного покрытия растущего спроса на электроэнергию. Также, в рамках сценария «Глубокая декарбонизация» в долгосрочной перспективе рассчитан дополнительный объем ВИЭ для достижения углеродной нейтральности – ВЭС и пилотный проект ГеоТЭС, общей мощностью 3 000 МВт.
2) Традиционная энергетика 2.1. Снижение выбросов CO_2 посредством газификации угольных ТЭС.	**2.1.** Принимая во внимание, что полный отказ от угля в горизонте 20-30 лет в Казахстане практически невозможен, с целью снижения выбросов в окружающую среду, в рамках исполнения поручений Президента Республики Казахстан Касым-Жомарта Токаева, озвученных в Послании народу Казахстана 1 сентября 2021 года, Компания реализует проекты газификации в г. Алматы: 1) Расширение Алматинской ТЭЦ-1 (80 МВт) обеспечит надежность теплофикации и электрификации г. Алматы. **2)** Модернизация Алматинской ТЭЦ-2 (37 МВт) с целью снижения негативного влияния станции на экологическую обстановку города Алматы и Алматинского региона. **3)** Реконструкция Алматинской ТЭЦ-3 (371 МВт) со строительством ПГУ. Перевод Алматинских ТЭЦ-2 и ТЭЦ-3 на газ позволит сократить выбросы парниковых газов АО «АлЭС» на 30%.

Направление и задачи	Описание
3) Сетевая инфраструктура и регулирование 3.1. Модернизация сетей и внедрение Smart Grid; 3.2. Системы накопления энергии и маневренная генерация.	**1.1.** Модернизация сетей и внедрение Smart Grid. Достижение целевых индикаторов ВИЭ в рамках обязательств по достижению углеродной нейтральности требует модернизации сетей и внедрение технологий Smart Grid и систем аккумулирования энергии. **1.2.** Системы накопления энергии и маневренная генерация. Системы накопления и хранения энергии являются ключевым элементом для повышения надежности электроснабжения от возобновляемых источников. Они позволяют аккумулировать избыточную электроэнергию, генерируемую в периоды низкого спроса, и использовать ее в периоды пиковой нагрузки. Текущие проекты предполагают активный ввод маневренных мощностей, как с точки зрения наиболее классических газовых станций (например, ПГУ «Кызылорда»), так и в части альтернативных видов маневренной генерации (ГЭС, ГАЭС, СНЭ).
4) Управление выбросами 4.1. Обогащение и газификация угля 4.2. Улавливание и хранение диоксида углерода (CCUS) **4.3. Энергоэффективность и ресурсосбережение** 4.4. Зеленый транспорт 4.5. Карбоновые фермы и офсеты.	**4.1.** Обогащение и газификация угля. Компания продолжает работу по изучению технологий газификации и обогащения угля на угольных разрезах. **4.2.** CCUS рассматривается как вариант в рамках мер по смягчению воздействий, направленных на стабилизацию атмосферных концентраций парниковых газов. В настоящее время Группой проводится работа по изучению технологии CCUS и возможности ее применения в отношении крупных ЭПО Компаний. **4.3.** Энергоэффективность и ресурсосбережение. Учитывая высокую энергоемкость производства, Компания придает большое значение повышению энергоэффективности. Компания внедряет передовые технологии и рационально использует природные ресурсы. Особое внимание будет уделено рациональному использованию ресурсов. Управление вопросами энергоэффективности основывается на системе энергоменеджмента, в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 50001:2018. **4.4.** Зеленый транспорт. Компания рассматривает «зеленый» транспорт как одну из возможных мер по уменьшению выбросов парниковых газов по Scope 3. Однако, в связи с отсутствием развитой необходимой инфраструктуры и должных финансовых преференций, данный вид транспорта имеет низкую конкурентоспособность по сравнению с автомобилями на традиционных видах топлива. Для Компании развитие индустрии электромобилей возможно по следующим направлениям: - использование энергии от ВИЭ на ЭЗС; - частичный перевод транспорта Компании на газ и электромобили. **4.5.** Карбоновые фермы и офсеты. Углеродный офсет — это способ компенсировать выбросы парниковых газов за счет поддержки проектов, снижающих их уровень. В связи с ужесточением экологического законодательства и сокращением бесплатных квот, Компания рассматривает возможность внутригрупповой реализации офсетных единиц ВИЭ для компенсации недостающего объема парниковых газов у традиционных станций.

Направление и задачи	Описание
5) Поддерживающие мероприятия 5.1. Карбоновый учет и цифровизация; 5.2. Изменения в регуляторную среду; 5.3. «Зеленое» финансирование. 5.4. Соответствие ESG критериям; 5.5. Локализация производства.	**5.1.** Карбоновый учет и цифровизация. Для проведения комплексного анализа и оценки текущей ситуации по прямым и косвенным выбросам ПГ в Группе будет развиваться практика отчетности по климатической программе CDP. Модернизация энергетической инфраструктуры будет направлена на снижение износа генерирующих мощностей, а также на повышение оснащенности современными системами учета, что позволит снизить общие потери и аварийность энергосистемы, тем самым отвечая целям устойчивого развития. **5.2.** Изменения в регуляторную среду. Предложения по улучшению регуляторной среды Республики Казахстан, включая такие вопросы как тарифное регулирование, меры поддержки ВИЭ, совершенствование механизмов распределения квот и стимулирование сокращения потребления электроэнергии, создание эффективной системы торговли офсетными единицами и пр. **5.3.** «Зеленое» финансирование. Использование таких инструментов «зеленого» финансирования как «зеленые» облигации, «зеленое» льготное кредитование и субсидии на «зеленые» проекты. **5.4.** Соответствие ESG критериям. Внедрение принципов устойчивого развития в деятельность Группы; ежегодная публикация отчетов по устойчивому развитию; сертифицирование операций Группы по международным стандартам ISO; участие в ESG-рейтингах, которые помогают отслеживать качество управления вопросами устойчивого развития. **5.5.** Локализация производства. Высокий уровень импортозамещения в энергетике подвергает отрасль риску из-за нарушений глобальных цепочек поставок. Перенос производства ключевых компонентов на внутренний рынок позволит снизить затраты, повысить энергетическую безопасность страны и стимулировать развитие отечественного производства. Компания на постоянной основе проводит мероприятия по увеличению внутристрановой ценности в соответствии с Программой увеличения внутристрановой ценности в общих объемах закупок товаров, работ и услуг, включая реализацию инвестиционных проектов по организации новых производственных мощностей для дочерних зависимых организаций (например, организация производства в Казахстане компонентов (лопастей, гондол и башен) для ветровых электростанций совместно с партнерами).

Энергоэффективность

GRI 3-3

Энергоэффективность оказывает прямое влияние на ключевые показатели деятельности энергокомпаний, формируя основу конкурентоспособности и устойчивости.

Для АО «Самрук-Энерго» это одновременно:

- инструмент снижения операционных затрат;
- фактор экологической ответственности;
- механизм повышения инвестиционной привлекательности;
- основа выполнения климатических обязательств.

Снижение удельного расхода топлива на выработку электро- и теплоэнергии ведет к пропорциональному снижению выбросов CO_2.

В условиях рыночной трансформации электроэнергетики, когда вводятся элементы конкурентного рынка мощности и ужесточаются экологические нормативы АО «Самрук-Энерго» в корпоративных документах энергоэффективность рассматривает, как ключевой фактор достижения климатических целей и долгосрочной устойчивости бизнеса и продолжает работать над повышением энергоэффективности своих предприятий для снижения воздействия на окружающую среду и поддержки борьбы с изменением климата путем внедрения оптимизационных мер для сокращения потребления энергии и природных ресурсов.

В 2025 году актуализирована Программа энергосбережения и повышения энергоэффективности. При разработке Программы обследовано 12 производственных дочерних организаций Компании, сформированы организационные, технические, нормативные, кадровые и другие мероприятия по энергосбережению и повышению энергоэффективности.

В целом Программа энергосбережения и повышения энергоэффективности группы компаний АО «Самрук-Энерго» на 2026-2031 годы сформулирована в контексте глобальных трендов (декарбонизация, цифровизация, ИИ и ESG) и стратегических приоритетов Казахстана.

Энергоэффективность признается компанией ключевым фактором конкурентоспособности, экологической ответственности и операционной устойчивости. Внешняя среда формирует одновременно вызовы (регуляторные, технологические, финансовые) и возможности (зеленое» финансирование, партнерства), требующие обязательного учета при реализации Программы.

В этой связи реализация Программы на 2026–2031 годы является не только обязательством, но и необходимым инструментом адаптации компании к новым экономическим, технологическим и климатическим условиям. Программа обеспечивает системный подход к снижению энергозатрат, модернизации оборудования, цифровизации процессов и повышению зрелости СЭнМ, формируя основу долгосрочной устойчивости группы компаний.

Программа является основополагающим документом для планирования и осуществления деятельности в области энергосбережения и повышения энергоэффективности и направлена на снижение энергоемкости продукции и повышение энергоэффективности дочерних организаций на период 2026-2031гг. Это достигается через рациональное использование ресурсов, снижение воздействия на окружающую среду и достижение установленных целевых показателей.

Основные инструменты Программы:

- Определены KPI для каждой дочерней организации и АО «Самрук-Энерго» в целом.
- Проведена оценка зрелости системы энергоменеджмента согласно ISO 50001.
- Постоянный контроль и анализ выполнения целей.
- Реализация мероприятий для повышения энергоэффективности.
- Повышение результативности и управляемости энергопотребления в ДО.

В ноябре 2025 года мы успешно прошли надзорный аудит корпоративной системы менеджмента и подтвердили соответствие сертифицированной корпоративной системы менеджмента международным стандартам ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001, ISO 37001.

Мероприятия по энергосбережению и улучшению энергоэффективности

GRI 302-1 [25], GRI 302-4, GRI 12: Coal Sector: 12.1.2

Ключевым индикатором надежности служит уменьшение числа технологических нарушений. В результате выполнения запланированных мероприятий, системной ежедневной работы энергетиков, последовательного инвестирования средств удалось снизить их количество на 7% по отношению к 2024г.

По итогам 2025 года выполнено 67 (при плане 65) различных мероприятий, реализация мер по повышению энергетической эффективности в группе компаний АО «Самрук-Энерго» позволили сэкономить более 247 тыс тут на сумму 2,7 млрд тенге (при плане 1,5 млрд тенге).

В 2025 году общее потребление энергии (с учетом потребленных ресурсов согласно GRI отчетности) составило 213 025 тыс ГДж, с учетом ТОО "Energy Solutions".

Проведенные мероприятия по повышению энергетической эффективности в группе компаний АО «Самрук-Энерго» обеспечили сокращения потребления энергии до 9 616 тыс ГДж

25. ТОО «Энергия Семиречья» включено в границы по данному показателю

Ключевые энергетические показатели, тыс ГДж

Сокращение энергии	2023	2024	2025	Δ 2025/2024, %
Объем энергосбережения	10 043	9290	9616 А	3,5

Реализованные меры позволили:

- Рационально использовать ресурсы;
- Снизить выбросов загрязняющих веществ;
- Снизить абразивный износ оборудования;
- Уменьшить коммерческие потери электрической энергии;
- Оптимизировать загрузку персонала.

Мероприятия, направленные на энергоэффективность, позволили снизить расход электроэнергии на собственные нужды по ЭПО АО «Самрук-Энерго», который составил 5,41% при плане 5,51%.

Компания определила виды деятельности в цепочке создания стоимости, сопровождающиеся потреблением энергии: арендованные офисные помещения (электроэнергия), арендованные производственные объекты (тепловая энергия), транспортные услуги подрядчиков (дизельное топливо), а также логистика и доставка (топливо). По результатам оценки установлено, что указанные виды деятельности не характеризуются значительным энергопотреблением и не обладают потенциалом для сокращения, которое организация может реализовать либо на которое способна оказать влияние.

В рамках актуализации Программы энергосбережения и повышения энергоэффективности группы компаний АО «Самрук-Энерго» была проведена комплексная диагностика состояния систем энергетического менеджмента (СЭнМ) в дочерних и зависимых организациях (ДЗО) АО «Самрук-Энерго». Утверждена Политика энергосбережения и повышения энергоэффективности, Методика расчета ключевых показателей энергоэффективности (КПЭ).

Целью работы явилось определение уровня зрелости действующих процессов управления энергосбережением и повышением энергоэффективности, оценка их соответствия требованиям международного стандарта ISO 50001:2018, корпоративным регламентам и принципам устойчивого развития (ESG).

Методологические подходы и источники информации

Диагностика проводилась на основании разработанной матрицы зрелости СЭнМ, включающей восемь основных блоков:

- контекст и лидерство;
- планирование в области энергоменеджмента;
- поддержку и вовлеченность персонала;
- операционные процессы и мониторинг;
- оценку результативности и анализ;
- постоянное улучшение;
- интеграцию с другими системами менеджмента (ИСМ, ESG);
- цифровизацию процессов учета и управления энергией.

Методика расчета ключевых показателей энергоэффективности служит основой для:

- расчета и анализа КПЭ производства и энергопотребления;
- оценки динамики энергоэффективности и реализации потенциала энергосбережения;
- определения нормативов и лимитов энергопотребления;
- комплексной оценки результативности мероприятий Программы;
- формирования корпоративных KPI-дашбордов и аналитики в системе BSMP;
- принятия управленческих решений в области энергоэффективности.

Инициатива по улучшению качества производственных процессов направленное на ресурсосбережение

Рационализаторская деятельность в энергетике — это системная работа по внедрению технических, организационных и технологических улучшений, направленных на повышение эффективности производства и эксплуатации оборудования.

Рационализаторские предложения позволяют:

- уменьшить расход топлива и электроэнергии на собственные нужды;
- снизить технологические потери;
- оптимизировать ремонтные и эксплуатационные расходы.

В отличие от крупных инвестиционных проектов, рационализаторские предложения:

- требуют минимальных вложений;
- внедряются оперативно;
- дают измеримый экономический эффект в краткосрочной перспективе.

В 2025 году одобрено 31 рационализаторских предложений с экономическим эффектом 466,4 млн тенге.

В ходе внедрения рационализаторских предложений особое внимание было уделено вопросам энергоэффективности. Основной целью являлось снижение энергозатрат без ущерба для качества производственных процессов.

В целях поощрения рационализаторов ежегодно ко Дню энергосбережения АО «Самрук-Энерго» организует специализированное мероприятие, направленное на поддержку инициатив в сфере энергосбережения и повышения энергоэффективности.

11 ноября 2025 года состоялся ежегодный конкурс «Лучшее рационализаторское предложение по энергосбережению и повышению энергоэффективности». Мероприятие направлено на поощрение активных сотрудников дочерних организаций, формирование устойчивой инновационной среды и внедрение практико-ориентированных технологических решений в производственную деятельность.

Номинанты с дочерних организаций, внесшие значительный вклад в развитие сферы энергосбережения, были материально поощрены.

11 декабря 2025 года АО «Самрук-Қазына» впервые провел конкурс «Лучшая инновационная компания», направленный на поддержку технологического развития и поощрение инновационной активности в портфельных компаниях.

В номинации «Лучший инноватор» победил сотрудник Экибастузской ГРЭС-2 Дмитрий Мартыненко.

Рационализаторская деятельность стимулирует инициативность работников, формирует культуру бережливого производства и способствует выявлению скрытых резервов предприятия.

Согласно требованиям, Закона Республики Казахстан «Об энергосбережении и повышении энергоэффективности» в 2025 году были проведены обязательные энергоаудиты на следующих объектах:

1. АО «Мойнакская ГЭС»,
2. ТОО «Шульбинская ГЭС»,
3. ТОО «АЭС Усть-Каменогорская ГЭС»,
4. ТОО «Богатырь Комир».

В ходе энергоаудита проведён анализ потребления топливно-энергетических ресурсов, обследование оборудования и инженерных систем, а также оценка эффективности их эксплуатации.

По результатам проведённых энергоаудитов определены основные направления по снижению энергопотребления и повышению энергоэффективности. Разработаны рекомендации и мероприятия, направленные на оптимизацию использования энергоресурсов, сокращение издержек и уменьшение негативного воздействия на окружающую среду. Полученные данные используются для планирования дальнейших мер по модернизации и повышению энергетической эффективности предприятия.

Планы на 2026 год и среднесрочную перспективу

В 2026 году запланировано 52 мероприятия, направленных на энергосбережение и повышение энергоэффективности, с ожидаемым экономическим эффектом более 1,5 млрд тенге.

В рамках исполнения Программы по энергосбережению и повышения энергоэффективности на 2026-2031гг год обозначены основные задачи:

1. Рост производственной эффективности за счет модернизации оборудования, повышения загрузки генерирующих мощностей, оптимизации режимов работы, цифровизации, повышения надежности технологических процессов и обеспечения качественного выполнения ремонтных программ.
2. Повышение энергоэффективности производственных процессов за счет внедрения современных энергосберегающих технологий, оптимизации расхода топлива и снижения удельных затрат энергии.
3. Снижение выбросов парниковых газов, сокращение вредного воздействия на окружающую среду.
4. Повышение результативности и управляемости энергопотребления в ДЗО.
5. Укрепление процессов и зрелости системы энергоменеджмента.
6. Определение и реализация потенциала энергосбережения.
7. Развитие компетенций персонала.
8. Управление рисками и повышением устойчивости.
9. Выполнение плана мероприятий по реализации Программы.
10. Формирование культуры энергосбережения.
11. Обучение сотрудников.
12. Пропаганда бережного отношения к ресурсам.

Ожидаемые результаты реализации Программы

1. Рост эффективности производственных процессов генерации, передачи энергии за счет оптимизации режимов, повышения загрузки мощностей, реконструкции, модернизации и внедрения энергоэффективного оборудования и технологий.
2. Сокращение углеродного следа за счет реализации мероприятий.
3. Повышение надежности и эффективности оборудования.
4. Формирование современного цифрового контура энергоменеджмента.
5. Повышение прозрачности и управляемости энергопотребления.

Результаты деятельности в борьбе с изменением климата

GRI 303-1, 304-2, 304-3, 305-1, 305-2, 305-7, 306-3, GRI 12: Coal Sector: 12.1.5, 12.1.6, 12.4.2, 12.5.3, 12.5.4, 12.6.4, 12.7.1, 12.7.2, 12.7.6, TCFD: Metrics & Targets

Информирование широкого круга заинтересованных сторон о достижениях Группы в сфере борьбы с изменением климата является важной составляющей перехода Группы к чистой энергии и соответствует рекомендациям TCFD. Мы поддерживаем своевременную и прозрачную публичную отчетность о выбросах CO2 и других парниковых газов, чтобы отслеживать прогресс в достижении наших целей. Ежегодно мы проводим проверку, регистрируем и публикуем данные о наших выбросах парниковых газов, в том числе, раскрываем эти показатели в наших годовых отчетах и отчетах об устойчивом развитии, а также на сайте Группы https://www.samruk-energy.kz/.

Климатические цели Группы взаимосвязаны с процессами управления климатическими рисками и возможностями и учитываются при принятии стратегических и инвестиционных решений.

В частности, расширение портфеля возобновляемых источников энергии и трансформация структуры генерации рассматриваются как ключевые инструменты управления переходными климатическими рисками, включая риски, связанные с углеродным регулированием, углеродным ценообразованием и снижением конкурентоспособности углеродоемких активов.

Использование углеродных офсетов и климатических проектов применяется как дополнительный механизм управления остаточными переходными рисками в средне- и долгосрочной перспективе.

Одновременно реализация климатических целей поддерживает формирование климатических возможностей, включая расширение доступа к «зеленому» финансированию и повышение финансовой устойчивости Общества в условиях низкоуглеродного перехода.

Для достижения углеродной нейтральности на глобальном уровне мы разработала цели и внедрили ключевые показатели, направленные на эффективное управление своей деятельностью и сокращение углеродного следа.

Средне- и долгосрочные цели Программы энергоперехода АО «Самрук-Энерго»

IFRS S2.33

К 2033г. Снижение выбросов ПГ ≥40% Увеличение доли чистой энергии в структуре генерации АО «Самрук-Энерго» до 30% Получение ESG рейтинга в 2023 году и его последующее повышение Изучение и реализация технологий Carbon Capture & Storage - «улавливание и хранение углерода»	К 2060г. Снижение удельных выбросов ПГ 100% с учетом проводимых мероприятий и офсетных углеродных единиц Увеличение объема чистой э/э до 46% [26] в структуре активов Лесоклиматический проект Озеленение территории площадью 1 000 га Изучение и реализация технологий Carbon Capture & Storage - «улавливание и хранение углерода»

Прогресс в достижении целей АО «Самрук-Энерго» в 2025 году

Показатель	2021, Базовый год	2023	2024	2025	Δ 2021/2025, %	Цель на 2060 год по отношению к базовому году
Снижение нетто углеродного следа, млн т CO_2-экв	40,31	33,01	32,01	34,34	-15	-100%
Снижение удельных выбросов, кг CO_2-экв/кВтч	1,13	0,81	0,77	0,79	-30	≥55
Увеличение доли чистой э/э в группе компаний, %	7	20	20	23	+15	46%(доля)

26. в рамках сценария «Глубокая декарбонизация»

Примечание: выбросы по Экибастузской ТЭЦ не учтены в расчете достижения целей по энергопереходу, так как на момент утверждения программы данная станция не входила в периметр группы АО «Самрук-Энерго». При актуализации программы в 2026 году будет произведен перерасчет с учетом Экибастузской ТЭЦ.

В 2025 году в Казахстане было введено в эксплуатацию 9 новых объектов ВИЭ объемом 505 МВт. В 2014 году установленная мощность эксплуатируемых по стране объектов ВИЭ составляла – 177,52 МВт, а в 2025 году превысила – 3 537 МВт.

Объем накопленных офсетных единиц Группы составляет 608,5 тыс тонн CO_2. Получение офсетных единиц объектами ВИЭ Группы (за исключением ГЭС) за 2025 год запланировано на 2026 год.

Дополнительно в качестве альтернативного механизма рассматривается получение международных сертификатов I-REC, что позволит не только подтвердить происхождение произведенной «чистой» энергии, но и получить дополнительные доходы, а также стимулировать развитие действующих объектов ВИЭ.

28 марта 2025 года была разработана и утверждена Политика по климатическому корпоративному управлению, которая определяет ответственность руководства за достижение климатических целей Группы и обеспечивает приведение системы управления в соответствие с рекомендациями TCFD (протокол №9).

В рамках реализации Плана мероприятий по климатическому корпоративному управлению АО «Самрук-Энерго» на 2025-2026 гг., 28 марта 2025 г. утвержден Регламент по управлению процессами в области климата АО «Самрук-Энерго» (протокол №34), где прописан механизм взаимодействия структурных подразделений, обеспечивающий координацию их работы для достижения общих климатических целей Группы.

Показатели, связанные с изменением климата

IFRS S2.29

В рамках раскрытий по IFRS S2 к ключевым показателям, связанным с изменением климата, относятся объемы выбросов парниковых газов Охвата 1,Охвата 2 и Охвата 3 в разрезе основных видов парниковых газов (углекислый газ, метан, закись азота), показатели выбросов, связанные с производством электрической и тепловой энергии, а также показатели энергоэффективности, включая объемы достигнутого энергосбережения. Эти показатели используются для мониторинга климатического воздействия, сопоставимости динамики выбросов и оценки прогресса в области повышения энергоэффективности.

Выбросы парниковых газов

GRI 305-1, GRI 305-4, GRI 12: Coal Sector: 12.1.5, 12.1.8, TCFD: Metrics & Targets

Таксономия ЕС включает конкретные критерии для определения существенного вклада в смягчение последствий изменения климата. Гидроэлектростанции соответствуют существенным критериям вклада (SCC), если установка является речной установкой без искусственного резервуара или если удельная мощность установки превышает 5 Вт/м2, или если выбросы на протяжении жизненного цикла ниже 100 г CO2/кВтч.

В АО «Самрук-Энерго» заявленному критерию удовлетворяют: Мойнакская ГЭС – 28,7 Вт/м2, Алматинский каскад ГЭС – 54,6 Вт/м2, УКГЭС – 9,7 Вт/м2. Не удовлетворяют: Капшагайская ГЭС – 0,26 Вт/м2, Шардаринская ГЭС – 0,14 Вт/м2, Шульбинская ГЭС – 2,75 Вт/м2.

Выбросы CO2 на ГЭС отсутствуют.

В соответствии с законодательством Республики Казахстан предприятия, включая ТОО «ЭГРЭС-1», АО «СЭГРЭС-2», ТОО «ESC» (Экибастузская ТЭЦ), АО «АлЭС» и ТОО «Богатырь Комир», подлежащие системе квотирования выбросов парниковых газов, обязаны проводить инвентаризацию этих выбросов. Процесс инвентаризации включает в себя заверение результатов независимой аккредитованной организацией, что обеспечивает прозрачность и достоверность данных о выбросах.

В 2025 году затраты на мероприятия по управлению климатическими рисками составили порядка 10,6 млн тенге и были направлены на разработку и верификацию отчетов об инвентаризации ПГ для квотируемых установок АО «Самрук-Энерго».

Прямые выбросы ТОО «ЭГРЭС-1», АО «СЭГРЭС-2», ТОО «ESC» (Экибастузская ТЭЦ) и АО «АлЭС», происходящие от сжигания топлива в котельных агрегатах для производства электроэнергии и тепла, а также от добычи угля на ТОО «Богатырь Комир», относятся к категории охвата 1. Сбор данных о выбросах осуществляется на основе первичных источников, таких как официальные технические отчеты и лабораторные журналы. Эти данные обрабатываются в соответствии с национальными методиками и руководствами, указанными в GHG Protocol Scope 1 Guidance. На основе собранных данных рассчитываются коэффициенты выбросов парниковых газов и их общий объем для каждого источника и каждого предприятия: ТОО «ЭГРЭС-1», АО «СЭГРЭС-2», ТОО «ESC» (Экибастузская ТЭЦ) и АО «АлЭС» и ТОО «Богатырь Комир». Расчеты включают в себя анализ выбросов от котельного оборудования и добычи угля, а также подтверждаются независимыми аккредитованными организациями для каждой дочерней Группы. Базовым годом для расчета Охвата 1 был принят 2021 год.

Для анализа выбросов парниковых газов проводятся точные измерения расхода и характеристик сырья, включая объем потребляемого топлива, его состав (содержание углерода, низшую теплотворную способность), а также тепловые потери, вызванные неполнотой сгорания топлива. В процессе перевода выбросов метана и закиси азота в эквивалентные тонны углекислого газа применяются актуальные коэффициенты потенциала глобального потепления (для метана – 28, для закиси азота – 265), определенные в соответствии с пунктом 4 Решения Конференции Сторон 6/CP.27 от 17 ноября 2022 года.

Прямые выбросы ПГ [27] (Охват 1), тонн CO2-экв [28] [29]

Показатель	Единицы измерения	2023	2024	2025	Δ 2025/2024, %
Углекислый газ (CO_2)	тонн CO_2	31 877 469	31 573 312	33 869 409 A	7,3
Метан (CH4)	тонн CO_2экв.	1 065 127	1 058 874	1 121 073 A	5,9
Закись азота (N2O)	тонн CO_2 экв.	66 979	67 263	70 342 A	4,6

Мы продолжаем внедрять экологически безопасные технологии и улучшать процессы, что помогает не только улучшать экологическую ситуацию, но и укреплять нашу репутацию как Группы, ориентированной на устойчивое развитие.

Количественная оценка выбросов парниковых газов подвержена присущей ей неопределённости вследствие неполноты научных знаний, используемых для определения коэффициентов выбросов, а также значений, необходимых для объединения (приведения) выбросов различных газов.

Удельные выбросы ПГ (Охват 1)

Вид деятельности	Единицы измерения	2023	2024	2025	Δ 2025/2024, %
Выработка электроэнергии	тонн CO_2экв/тыс кВт*ч	0,838	0,728	0,773	6,2
Выработка теплоэнергии	тонн CO_2экв/тыс Гкал	331,231	357,579	361,724	1,2
Добыча угля	тонн CO_2экв/тыс тонн	35,563	25,978	26,248	1,0

27. Объем прямых выбросов парниковых газов приведен по ЭГРЭС 1, ЭГРЭС 2, Экибастузской ТЭЦ (с 2024 года), АлЭС и ТОО «Богатырь Комир».
28. Компания не проводит расчет биогенных выбросов парниковых газов.
29. Компанией был выбран метод консолидации на базе контроля. При определении общего объема парниковых газов учтены 100% выбросов от тех консолидированных объектов, которые контролируются Компанией.

По итогам 2025 года наблюдается рост удельных выбросов ПГ по всем видам деятельности АО «Самрук-Энерго» по сравнению с 2024 годом. Основными факторами стали:

- увеличение выработки электроэнергии на Экибастузской ГРЭС-1 на 9,0% при одновременном снижении производства электроэнергии из ВИЭ и гидроэнергии на 9,0%;
- ухудшение характеристик угля, используемого на Экибастузской ТЭЦ, в частности увеличение содержания углерода, что привело к росту выбросов при производстве тепловой энергии;
- рост добычи угля на Богатырь Комир на 6,0%.

GRI 305-2, GRI 12: Coal Sector: 12.1.6

Компания рассчитывает косвенные выбросы в соответствии с утвержденной Инструкцией по расчету парниковых газов и офсетных единиц по группе компаний АО «Самрук-Энерго», основанной на Руководстве по охвату 2 GHG Protocol Scope 2 Guidance, а также на перечне бенчмарков в регулируемых секторах экономики, утвержденном приказом исполняющего обязанности Министра экологии, геологии и природных ресурсов РК от 19 июля 2021 года №260.

В рамках данного подхода Группа последовательно определила местоположение каждого дочернего и зависимого предприятия, входящего в периметр отчётности, а также соответствующий источник энергоснабжения в рамках действующей региональной схемы энергоснабжения Республики Казахстан. Для каждого предприятия анализировалась принадлежность к конкретной энергосистеме или энергопередающей организации, обеспечивающей поставку электрической и/или тепловой энергии в соответствующем регионе.

С учётом того, что в состав Группы входят собственные генерирующие активы, при расчёте Охвата 2 потребление электрической и тепловой энергии, произведённой внутри Группы, исключалось (элиминировалось) из расчёта косвенных энергетических выбросов.

Таким образом, в показатель Охвата 2 включались только объёмы электрической и тепловой энергии, приобретённые у внешних поставщиков, не входящих в состав Группы. Выбросы, связанные с собственной генерацией энергии активами Группы, отражались в составе прямых выбросов парниковых газов (Охват 1).

Применение данного подхода обеспечивает корректное разграничение прямых и косвенных выбросов, а также позволяет избежать двойного учёта выбросов парниковых газов внутри Группы.

В соответствии с Программой энергетического перехода АО "Самрук-Энерго" базовым годом для расчета охвата 2 принят 2022 год

Косвенные выбросы ПГ (Охват 2), тонн CO2-экв

Показатель	2023	2024	2025	Δ 2025/2024, %
Валовые косвенные выбросы парниковых газов (Охвата 2)	11 355	8 531	4 797 A	-43,8
Газы, включенные в расчет	CO_2	CO_2	CO_2 A	

В 2025 году косвенные выбросы второго уровня (Охват 2) снизились на 43,8% по сравнению с 2024 годом и составили 0,0048 млн тонн CO_2. Снижение обусловлено уменьшением потребления покупной электроэнергии (в 2024 году – 10,3 млн кВт*ч, в 2025 году – 5,3 млн кВт*ч).

GRI 305-3

В целях повышения прозрачности, точности и полноты корпоративной отчётности по выбросам парниковых газов в 2025 году АО «Самрук-Энерго» расширила охват учёта выбросов Scope 3 и провела комплексную инвентаризацию косвенных выбросов, связанных с цепочкой создания стоимости.

Косвенные выбросы Охвата 3 делятся на 15 категорий и классифицируются на восходящие (Upstream emissions) и нисходящие (Downstream emissions) потоки. В восходящие потоки входят выбросы от приобретенного сырья, товаров и услуг, за исключением выбросов, учтенных в Охватах 1 и 2. В нисходящие потоки – выбросы, связанные с эксплуатацией и завершением жизненного цикла продукции за пределами организации.

Оценка косвенных выбросов проводилась по следующим категориям согласно GHG Protocol:

1. Закупленные товары и услуги;
2. Закупленные капитальные товары (оборудование);
3. Энергия, не включённая в Scope 2 (применимо к ТОО «Богатырь Комир» и АО «АЖК»);
4. Транспортировка и распределение приобретённых товаров;
5. Отходы, образуемые в процессе деятельности;
6. Деловые поездки;
7. Перевозка сотрудников (до/с места работы);
8. Транспортировка и доставка проданной продукции (upstream) – применимо к ТОО «Богатырь Комир»;
9. Использование проданной продукции – применимо к ТОО «Богатырь Комир»;
10. Категория 13 – активы, переданные в аренду применимо к Головному офису АО “Самрук-Энерго”.

В результате анализа установлено отсутствие релевантности для следующих категорий:

- Категория 8 – арендованные активы (upstream);
- Категория 10 – обработка проданной продукции;
- Категория 12 – утилизация проданной продукции;
- Категория 14 – франшиза;
- Категория 15 – инвестиции.

Неприменимость обусловлена характером производственных процессов, отсутствием переработки проданной продукции (электроэнергии и угля), минимальным использованием арендованных активов и отсутствием франчайзинговой или инвестиционной деятельности у ДЗО.

Расчёты проводились в соответствии с требованиями GHG Protocol и национальных методик в разрезе следующих парниковых газов: CO_2 (диоксид углерода), CH_4(метан), N_2O (закись азота).

Кроме того, в 2025 году Правлением АО «Самрук-Энерго» утверждена Методика расчёта выбросов парниковых газов категории Scope 3 в Группе компаний АО «Самрук-Энерго» с целью установления единого порядка их расчёта для Компании и её дочерних организаций.

Оценка выбросов Scope 3 выполнена с использованием комбинированного подхода, включающего:

- данные управленческого и бухгалтерского учета (закупки, логистика, командировки);
- отраслевые коэффициенты выбросов;
- допущения для категорий, где прямые данные отсутствуют.

Границы учета охватывают существенные категории выбросов по всей цепочке создания стоимости от закупок сырья до использования продукции конечными потребителями.

В отчетном периоде совокупные прочие косвенные выбросы парниковых газов (Scope 3) Компании составили 730 899 тCO_2-экв., что составляет менее 3% от общих выбросов ПГ. Расчет выполнен в соответствии с методологией GHG Protocol с охватом релевантных категорий цепочки создания стоимости.

Базовый год для расчета выбросов Scope 3 будет установлен при актуализации Программы энергетического перехода Компании до конца 2026 года, которая также будет дополнена в части учета выбросов ПГ Охват 3.

Выбросы по категориям Scope 3

№ категории	Наименование категории выбросов	Выбросы, тCO₂-экв.	Доля, %
1	Закупленные товары и услуги	237 930	32,6
2	Закупленные капитальные товары	26 062	3,6
3	Прочие косвенные выбросы от потребления энергии	156 422	21,4
4	Транспортировка сырья и приобретенных товаров	60 954	8,3
5	Отходы, образуемые в процессе деятельности	133 065	18,2
6	Деловые поездки	868	0,1
7	Перевозка сотрудников (на работу и с работы)	6 766	0,9
9	Транспортировка и распределение продукции	394	0,05
11	Использование реализованной продукции	108 429	14,8
13	Переданные в аренду активы	9	<0,01
Итого		**730 899**	**100**

Управление и снижение выбросов

Компания рассматривает сокращение выбросов Scope 3 как одно из ключевых направлений климатической стратегии. Основные меры включают:

- развитие устойчивых закупок и взаимодействие с поставщиками;
- повышение энергоэффективности и переход на низкоуглеродные источники энергии;
- снижение образования отходов и увеличение доли переработки;

В дальнейшем Компания планирует разрабатывать количественные цели по их сокращению.

GRI 305-5, GRI 12: Coal Sector: 12.2.3

В 2025 году реализация мероприятий по энергоэффективности и энергосбережению на Алматинских ТЭС (АО «АлЭС») способствовала снижению выбросов ПГ на 24,520 тыс тонн CO2-экв. В числе реализованных мероприятий – замена латунных трубок при ремонте ПБ-2 ТГ-8 ТЭЦ-1 (экономии 1850 Гкал), ремонт с изготовлением и заменой воздухоподогревателей котлоагрегатов №2, 5, 6 и 7 ТЭЦ-2 (экономия 7206 тонн угля), установка изоляции на неизолированных внутриплощадочных участках трубопроводов ЗТК (экономия 1520 Гкал), а также ряд других мероприятий, направленных на повышение энергетической эффективности.

Расчет сокращения выбросов ПГ выполнен на основе достигнутой экономии топлива с применением национальных методик по расчету выбросов парниковых газов. При расчете учтены выбросы CO_2, CH_4 и N_2O. Перевод в CO_2-эквивалент осуществлен с использованием коэффициентов потенциала глобального потепления: для CH_4 – 28, для N_2O – 265, определенных в соответствии с пунктом 4 Решения Конференции Сторон 6/CP.27 от 17 ноября 2022 года

Сокращения выбросов парниковых газов, тонн CO_2-экв.

Компания	Мероприятие	2024	2025
АО «АлЭС»	Реализация мероприятий по энергоэффективности и энергосбережению	17 587	24 519,7 A

ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ БЕНЧМАРКИНГ

Экологический бенчмаркинг представляет собой инструмент оценки и управления экологической эффективностью АО «Самрук-Энерго» путем сопоставления собственных показателей с результатами ведущих компаний в отрасли. Такой подход способствует внедрению лучших международных практик в области экологического управления и устойчивого развития. В рамках текущего анализа использованы общедоступные данные за 2022–2024 годы:

Для бенчмаркинга определены следующие показатели:

- использование пресной воды для технологических и хоз-питьевых нужд;
- прямые (Scope 1) и косвенные (Scope 2) выбросы парниковых газов.

Для определения экологической тенденции были проанализированы крупнейшие компании энергетической отрасли Казахстана и мира, а именно:

- ERG;
- АО «ЦАЭК»;
- ТОО «ККС»;
- Enel Group;
- ПАО «Интер РАО»;
- ПАО «РусГидро».

Производственные показатели [30]

Компания	2022		2023		2024	
	Выработка электроэнергии, млрд кВт*ч	Установленная мощность, ГВт	Выработка электроэнергии, млрд кВт*ч	Установленная мощность, ГВт	Выработка электроэнергии, млрд кВт*ч	Установленная мощность, ГВт
АО «Самрук-Энерго»	35,88	6,275	35,33	6,275	39,77	7,345
ERG	19,23	3,387	19,16	3,387	18,87	3,387
АО «ЦАЭК»	5,4	1,318	5,9	1,318	6,1	1,318
ТОО «ККС»	6,16	1,067	6,11	1,067	6,24	1,067
Enel Group	227,8	84,6	207,33	81,4	191,8	80,9
ПАО «Интер РАО»	123,0	28,0	126,7	30,8	131,6	31,2
ПАО «РусГидро»	135,7	38,4	140,9	38,5	144,8	38,6

30. Показатели представлены на основе информации из открытых источников интернета.

Производственные показатели [30]

Компания	2022		2023		2024	
	Прямые выбросы ПГ, млн тонн CO2экв (Охват 1)	Косвенные выбросы ПГ, млн тонн CO2экв (Охват 2)	Прямые выбросы ПГ, млн тонн CO2экв (Охват 1)	Косвенные выбросы ПГ, млн тонн CO2экв (Охват 2)	Прямые выбросы ПГ, млн тонн CO2экв (Охват 1)	Косвенные выбросы ПГ, млн тонн CO2экв (Охват 2)
АО «Самрук-Энерго»	32,99	0,013	33,01	0,011	32,699	0,014
ERG [31]	29,7	0,1	29,3	0,1	29,6	0,1
АО «ЦАЭК» [32]	7,6	-	8,1	-	8,5	- [33]
ТОО «ККС»	7,97	-	8,01	-	8,04	-
Enel Group [34]	53,1	8,92	34,5	7,6	20,21	8,03
ПАО «Интер РАО» [35]	73,90	- (2)	75,64	-	78,14	-
ПАО «РусГидро»	30,88	- (2)	32,05	-	38,49	-

Водозабор пресной воды, млн м³

Компания	2022	2023	2024
АО «Самрук-Энерго»	208,888	228,691	220,388
ERG	1 989	1 947	- [35]
АО «ЦАЭК»	31,07	30,63	26,74
ТОО «ККС»	67,92	66,95	72,19
Enel Group	76,0	55,0	43,4
ПАО «Интер РАО»	3 937	4 167	4 456
ПАО «РусГидро»	686,76	708,6	695,3

31. ERG, помимо энергопроизводящих активов, располагает горнорудными и перерабатывающими объектами; Охват 1 включает все виды произведенной деятельности;
32. АО «ЦАЭК» раскрывает выбросы Охвата 1 только по CO2;
33. Компании не раскрывали информацию по выбросам Охвата 2;
34. Enel Group и ПАО «РусГидро» осуществляют производство энергии на основе эксплуатации объектов ВИЭ и ГЭС, в результате чего выбросы ПГ являются минимальными;
35. В портфеле ПАО «Интер РАО» существенную роль занимает газовая генерация (более 83%), характеризующаяся более низкими выбросами парниковых газов по сравнению с угольной генерацией.
36. ERG представил сокращенную версию Отчета об устойчивом развитии за 2024 год по сравнению с предыдущими периодами, в которой не раскрыта информация о водопользовании компании

Удельные показатели

Компания	2022		2023		2024	
	м³/тыс. кВт*ч	тонн CO_2экв/тыс кВт*ч	м³/тыс кВт*ч	тонн CO_2экв/тыс кВт*ч	м³/тыс кВт*ч	тонн CO_2экв/тыс кВт*ч
АО «Самрук-Энерго»	5,82	0,92	6,47	0,93	5,54	0,82
ERG	103,43	1,55	101,62	1,53	-	1,57
АО «ЦАЭК»	5,75	1,41	5,19	1,37	4,38	1,39
ТОО «ККС»	11,03	1,29	10,96	1,31	11,57	1,29
Enel Group	0,33	0,27	0,27	0,20	0,23	0,15
ПАО «Интер РАО»	32,01	0,60	32,89	0,60	33,86	0,59
ПАО «РусГидро»	5,06	0,23	5,03	0,23	4,80	0,27

Компании различаются по установленной мощности и объёму вырабатываемой электроэнергии, поэтому сравнительный анализ удельных показателей выбросов парниковых газов и водозабора пресной воды носит условный характер.

По результатам сравнительного анализа за 2022–2024 годы АО «Самрук-Энерго» демонстрирует устойчивые и конкурентоспособные результаты по углеродной и водной эффективности на фоне сопоставимых энергетических компаний.

Выбросы парниковых газов

Удельные выбросы ПГ АО «Самрук-Энерго» снизились с 0,93 тCO_2-экв./тыс кВт·ч в 2023 году до 0,82 тCO_2-экв./тыс кВт·ч в 2024 году (-12%). По данному показателю Компания:

- находится ниже ERG (1,53–1,57 тCO_2-экв./тыс кВт·ч), АО «ЦАЭК» (1,37–1,41) и ТОО «ККС» (1,29–1,31);
- демонстрирует сопоставимый уровень с ПАО «Интер РАО» (0,59–0,60), учитывая различия в структуре генерации;
- уступает компаниям с высокой долей ВИЭ и ГЭС — Enel Group (0,15–0,27) и ПАО «РусГидро» (0,23–0,27).

Водопользование

Средний удельный водозабор АО «Самрук-Энерго» за 2022–2024 годы составил 5,94 м³/тыс кВт·ч, что:

- в 17,3 раза ниже, чем у ERG (~103 м³/тыс кВт·ч);
- на 26% выше, чем у ПАО «РусГидро» (4,96 м³/тыс кВт·ч);
- в 21 раз выше, чем у Enel Group (0,28 м³/тыс кВт·ч), что обусловлено высокой долей ВИЭ в структуре её генерации.

В рамках проведённого анализа использованы общедоступные данные за 2022–2024 годы. После публикации экологических показателей за 2025 год бенчмаркинг будет актуализирован, а его обновлённые результаты, при условии проведения анализа за период 2022–2024 годов, будут размещены на официальном сайте Компании.

ПРИЛОЖЕНИЯ

06

Об отчете	**348**
Ключевые показатели 2023–2025	**354**
Таблица показателей GRI	**387**
Ключевые корпоративные документы	**406**
Независимое заключение аудитора	**408**
Таблица показателей UNCTAD	**416**
Глоссарий	**419**



ОБ ОТЧЕТЕ

Общая информация

Настоящий интегрированный Годовой отчет АО «Самрук-Энерго» за 2025 год (Отчет) – 18-ый по счету, раскрывающий информацию о финансово-хозяйственной, операционной деятельности, а также данные о достижениях Компании в области управления устойчивым развитием. Документ адресован широкому кругу заинтересованных сторон. Данный Отчет подготовлен в соответствии GRI Standards.

Отчет отражает финансовую и нефинансовую деятельность АО «Самрук-Энерго», связанную с проектами как в Республике Казахстан, так и за ее пределами. Нефинансовые элементы раскрытия показаны преимущественно по дочерним и зависимым организациям с долей владения Компании 50% и более, т.е. по Группе компаний АО «Самрук-Энерго».

GRI 2-4

В отчетном периоде были изменены границы активов, включаемых в периметр отчетности устойчивого развития. В связи с этим ранее раскрытая информация за предыдущие отчетные периоды была пересчитана с учетом обновленных границ активов.

Показатели, по которым выполнен пересчет

GRI показатель	Название показателя
GRI 2 7 a b	Численность работников
GRI 2 8 a	Работники, не являющиеся сотрудниками
GRI 302 1 a e	Потребление энергии внутри организации
GRI 302 3 a	Энергоёмкость
GRI 303 3 a c	Забор воды
GRI 303 4 a c	Сброс воды
GRI 303 5 a b	Потребление воды
GRI 305 1 a	Прямые выбросы парниковых газов (Область охвата 1 / Scope 1)
GRI 305 2 a	Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (Область охвата 2 / Scope 2)
GRI 305 4 a	Интенсивность выбросов парниковых газов
GRI 305 7 a	Выбросы оксидов азота (NOx), оксидов серы (SOx) и других значимых загрязняющих веществ в атмосферу
GRI 306 3 a	Образование отходов
GRI 401 1 a b	Найм новых сотрудников и текучесть кадров
GRI 401 3 a e	Отпуск по уходу за ребёнком
GRI 403 8 a	Работники, охваченные системой управления охраной труда и промышленной безопасностью
GRI 403 9 a c	Производственный травматизм
GRI 405 1 a b	Разнообразие органов управления и работников
GRI 405 2 a	Соотношение базовой заработной платы и вознаграждения женщин и мужчин

Целью пересмотра является обеспечение сопоставимости данных и корректного отражения показателей в новых границах отчетности.

Финансовые показатели выражены в национальной валюте Республики Казахстан – тенге и соответствуют аудированной консолидированной финансовой отчетности (по стандартам МСФО).

Отчет комплексно отражает:

- реализацию Стратегии развития АО «Самрук-Энерго»;
- подходы менеджмента к управлению Компанией;
- существенные финансово-экономические и производственные планы и результаты по основным видам деятельности;
- результаты в области обеспечения безопасности труда, охраны окружающей среды;
- вклад в развитие территории присутствия, реализацию социальной политики и другие аспекты устойчивого развития.

В Отчете под понятиями АО «Самрук-Энерго», «Группа компаний АО «Самрук-Энерго», «Компания» в различных формах понимается АО «Самрук-Энерго» и его дочерние компании.

Стандарты и нормативные требования

В Отчете раскрываются основные данные, в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан, внутренними требованиями и регламентами Компании, и международными практиками корпоративного управления. При составлении Отчета были учтены следующие документы:

- Закон Республики Казахстан «Об акционерных обществах» №415-II от 13 мая 2003 года;
- Правила раскрытия эмитентом информации, Требований к содержанию информации, подлежащей раскрытию эмитентом, а также сроков раскрытия эмитентом информации на интернет-ресурсе депозитария финансовой отчетности, утвержденные постановлением Правления Национального Банка Республики Казахстан №189 от 27 августа 2018 года;
- Регуляторные требования Казахстанской фондовой биржи (KASE), биржи Astana International Exchange (AIX);
- Международный стандарт интегрированной отчетности (<IR> International Framework);
- Международный стандарт по отчетности в области устойчивого развития GRI Standards (The Global Reporting Initiative Standards), а также GRI 12: Coal Sector;
- Стандарт по взаимодействию со стейкхолдерами AA1000SES;
- принципов Глобального Договора ООН (UN Global Compact);
- Цели ООН в области устойчивого развития на период до 2030 года;
- Руководство в сфере социальной ответственности ISO 26000:2010.
- Рекомендации Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата, при Совете по финансовой стабильности TCFD (The Task Force on Climate-related Financial Disclosures) (частичное раскрытие).

АО «Самрук-Энерго» стремится развивать отчетность с точки зрения применяемых стандартов, раскрывая отраслевые индикаторы GRI и принимая во внимание рекомендации TCFD. Ключевой особенностью данного Отчета считается его интерактивность и перекрестная навигация: в нем вы найдете ссылки не только на корпоративные документы, но и на официальный сайт АО «Самрук-Энерго», куда вынесены ключевые управленческие практики.

Периметр информации

GRI 2-2, 2-3, 2-4

Границы Отчета соответствуют годовому циклу отчетности Компании. Предыдущий Отчет был опубликован в июне 2025 года. Электронные версии отчетов за предыдущие годы доступны на официальном сайте Компании. Нынешний Отчет отражает деятельность АО «Самрук-Энерго» за период с 1 января 2025 по 31 декабря 2025 года.

В целях осуществления внутреннего контроля и управления рисками Компании в отношении процесса финансовой отчетности решением Правления АО «Самрук-Энерго», утверждены «Матрицы рисков и контролей процессов ведения учета и подготовки финансовой отчетности АО «Самрук-Энерго».

В данной матрице отражена карта процессов ведения учета и подготовки финансовой отчетности на всех уровнях Холдинга (ДЗО, ДБНУ АО «Самрук-Энерго», СП АО «Самрук- Энерго», Фонд), и она включает в себя 5 этапов:

- Формализация процесса подготовки финансовой отчетности;
- Сверка внутригрупповых операций и операций со связанными сторонами;
- Сбор данных для подготовки консолидированной финансовой отчетности;
- Подготовка консолидированной финансовой отчетности;
- Утверждение консолидированной финансовой отчетности.

В целом документ включает в себя матрицы по следующим процессам:

- Подготовка финансовой отчетности;
- Закупки и расчеты с кредиторами;
- Учет ОС и НМА;
- Учет казначейских операций;
- Учет дивидендов;
- Учет финансовой помощи;
- Учет налогов;
- Учет вознаграждений работникам;
- Учет командировочных расходов;
- Инвестиции;
- Полученные займы;
- Товарно-материальные запасы.

По процессу «Подготовка финансовой отчетности» учтены основные риски и контроли процесса начиная от формализации процесса подготовки финансовой отчетности, закрытия периода и подготовки отдельной финансовой отчетности, подготовки консолидированной финансовой отчетности до подготовки раскрытий к финансовой отчетности. Всего в матрице отражены 50 контрольных процедур для минимизации 5 рисков при формировании консолидированной финансовой отчетности.

Наличие высокой риск-культуры АО «Самрук-Энерго», основанной на трех линиях защиты и нацеленной на самосовершенствование обеспечивает соблюдение, а также актуальность матрицы рисков и контрольных точек процесса подготовки финансовой отчетности.

Отчет включает важные факты, которые выходят за границы отчетного периода, но непосредственно с ним связаны, а также среднесрочные планы Группы компаний АО «Самрук- Энерго». В Отчете раскрыта информация о наиболее существенных итогах деятельности АО «Самрук-Энерго» и ДЗО. При сборе данных, учтены и раскрыты все данные количественного и качественного характера по всей Группе компаний АО «Самрук-Энерго», которые могут оказать существенное влияние на принятие взвешенного решения в отношении того или иного существенного вопроса, события или решения. Компания планомерно развивает систему работы с показателями устойчивого развития и стремится в ближайшее время в полной мере выровнять периметр раскрытия нефинансовой информации с раскрытием финансовых данных

В целях единого подхода при составлении Отчета об итогах финансово-хозяйственной деятельности Группой компаний АО «Самрук-Энерго» в консолидации применяется метод долевого участия. Кроме того, в соответствии с действующей учетной политикой, отражение основных средств и нематериальных активов проводится по первоначальной стоимости, то есть без учета переоценки. Дочерние компании включаются в консолидированную финансовую отчетность по методу приобретения.

Приобретенные идентифицируемые активы, а также обязательства и условные обязательства, полученные при объединении бизнеса, отражаются по справедливой стоимости на дату приобретения независимо от размера неконтролирующей доли участия.

Компания последовательно совершенствует раскрытие информации в области изменения климата, поэтапно расширяя охват и глубину анализа климатических рисков и возможностей в соответствии с рекомендациями TCFD. В рамках поступательной интеграции подходов к отчетности с требованиями международных стандартов IFRS Компанией принято решение о расширении периметра раскрытия: если ранее расчет показателей осуществлялся по наиболее значимым дочерним и зависимым организациям, то на текущем этапе охват включает все ДЗО Группы. Данный пересмотр направлен на повышение полноты и сопоставимости данных, более корректное отражение уровня управленческого и операционного контроля, а также на обеспечение согласованности нефинансовой и финансовой отчетности с корпоративной структурой Группы. В 2024 году границы отчетности охватывали АО «Самрук Энерго» и следующие организации:

АО «Самрук Энерго», ТОО «Экибастузская ГРЭС 1 имени Булата Нуржанова», АО «Станция Экибастузская ГРЭС 2», АО «Алматинские электрические станции», АО «Алатау Жарык Компаниясы», ТОО «Алматыэнергосбыт», ТОО АЭС «Усть Каменогорская ГЭС», ТОО «Шульбинская ГЭС», АО «Мойнакская ГЭС», АО «Шардаринская ГЭС», ТОО Samruk Green Energy, ТОО «Первая ветровая электрическая станция», ТОО «Богатырь Комир», Qazaq Green Power PLC, АО «Бухтарминская ГЭС», ТОО «Ereymentay Wind Power», Филиал ТОО «Energy Solutions Center», ТОО «Energy Solution Center», ТОО «Кокшетауская ТЭЦ», ТОО «Казгидротехэнерго».

Периметр отчетности за 2025 год [37]

В 2025 году границы отчетности были актуализированы с учетом изменений в корпоративной структуре и классификации компаний по типу участия:

К дочерним организациям отнесены:

АО «Самрук Энерго», АО «Алматинские электрические станции», ТОО «Экибастузская ГРЭС 1 имени Булата Нуржанова», АО «Алатау Жарык Компаниясы», ТОО «Energy Solution Center», Qazaq Green Power PLC, ТОО Samruk Green Energy, ТОО «Первая ветровая электрическая станция», АО «Мойнакская ГЭС», АО «Шардаринская ГЭС», ТОО АЭС «Усть Каменогорская ГЭС», ТОО «АЭС Шульбинская ГЭС».

К совместным предприятиям отнесены:

АО «Станция Экибастузская ГРЭС 2», ТОО «Семей Энерго», ТОО «Өскемен Энерго», ТОО «Кокшетауская ТЭЦ».

Филиал ТОО «Energy Solutions Center» и ТОО «Алматыэнергосбыт» (филиал АО «Алатау Жарык Компаниясы») включены в периметр отчетности в составе соответствующих юридических лиц.

Существенные изменения

По сравнению с предыдущим отчетным годом:

- уточнена классификация ряда активов по критерию дочерних и совместных предприятий;
- из периметра отчетности исключены отдельные организации, не входящие в обновленную структуру управления или не подпадающие под критерии консолидации;
- обеспечено более четкое разграничение операционного и управленческого контроля в рамках Группы.

Изменения в границах отчетности не повлияли на стратегические цели Группы, однако могут оказывать влияние на сопоставимость отдельных показателей за разные отчетные периоды. В случаях, где это применимо, данные предыдущих периодов скорректированы или представлены с соответствующими пояснениями.

По индикаторам, прошедшим независимое заверение, консолидация данных осуществлялась методом операционного контроля GRI 2-7 a-b, GRI 2-8 a, GRI 2-9 a, GRI 2-27 a-b, GRI 2-30 a, GRI 201-1 a, GRI 201-4 a, GRI 202-1 a-c, GRI 202-2 a, GRI 204-1 a, GRI 205-1 a, GRI 205-2 a-b, d-e, GRI 205-3 a-d, GRI 206-1 a, GRI 302-1 a-e, GRI 302-3 a, GRI 302-4 a, GRI 303-3 a-c, GRI 303-4 a-c, GRI 303-5 a-b, GRI 305-1 a, GRI 305-2 a, GRI 305-4 a, GRI 305-5 a, GRI 305-7 a, GRI 306-3 a, GRI 306-2 c, GRI 401-1 a-b, GRI 401-3 a-e, GRI 402-1 a, GRI 403-8 a, GRI 403-9 a-c, GRI 404-1 a, GRI 404-3 a, GRI 405-1 a-b, GRI 405-2 a, GRI 406-1 a, GRI 418-1 a-b.

37. «Богатырь Комир» отсутствует в периметре для показателей 403-8, 204-1, 205 1-3

Принципы обеспечения качества

Качество Отчета обеспечивается применением ключевых принципов Стандартов GRI:

Принципы	Описание
Принципы	Описание
Контекст Устойчивого развития	Отчет представляет информацию о вкладе Компании в разрезе экономического, экологического и социального аспектов. Раскрыта информация о степени вклада АО «Самрук-Энерго» в 17 Целей устойчивого развития по итогам 2025 года.
Сбалансированность	В данном Отчете отражены положительные и отрицательные аспекты результатов Компании за отчетный год.
Полнота	Показатели и содержание Отчета являются достаточными для того, чтобы отразить существенное воздействие Компании на экономику, окружающую среду и общество.
Сопоставимость	Отчет содержит информацию в динамике за несколько лет, что позволяет заинтересованным сторонам получить представление по всем важным для них показателям.
Ясность	Отчет написан максимально доступным языком, понятным широкой аудитории, а также содержит глоссарий.
Надежность	Все сведения для отчета предоставлены профильными подразделениями Компании и проверены на достоверность. В тексте отчета приведены ссылки на источники данных.
Точность	Информация по всем существенным темам представлена подробно и позволяет за интересованным сторонам оценить результаты деятельности Компании. Все данные официально признаются АО «Самрук-Энерго», подтверждаются внутренними и открытыми документами.
Своевременность	Отчет представляет информацию за 2025 календарный год, публикуется в 2026 году.

Обратная связь

АО «Самрук-Энерго» заинтересовано в получении обратной связи для дальнейшего совершенствования интегрированного Годового отчета и качественного раскрытия информации для заинтересованных сторон. Компания будет признательна за заполнение онлайн-опросника, размещенного на сайте АО «Самрук-Энерго» в интерактивной версии данного Отчета.

GRI 2-3

Вы можете поделиться своим мнением об Отчете за 2025 год и задать интересующие вопросы, касающиеся Отчета, связавшись по указанным ниже контактам.

Айсариева Мадина Бекайдаровна,
директор департамента «Корпоративное Управление и Устойчивое Развитие»

+7 (7172) 55-30-20

m.aisarieva@samruk-energy.kz

Независимое заверение

GRI 2-5

АО «Самрук Энерго» обеспечивает прозрачность и независимое подтверждение раскрываемой информации. В отчётном году внешнее заверение финансовой отчётности, включённой в Интегрированный годовой отчёт за 2025 год, осуществлялось компанией ТОО «Эрнст энд Янг». Внешнее заверение выборочной нефинансовой информации, раскрытой в Интегрированном годовом отчёте, проводилось компанией ТОО «PricewaterhouseCoopers Tax and Advisory»

ТОО «Эрнст энд Янг» провела аудит финансовой отчетности за 2025 год, подготовленной в соответствии с применимым законодательством и Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО), принятыми в Великобритании и выпущенными IASB.

ТОО «PricewaterhouseCoopers Tax and Advisory» предоставила заверение в отношении выборочной нефинансовой информации, опубликованной в соответствии с GRI Standards. Заверенная выборочных информация отмечена в тексте Отчета маркировкой “A”.

Заявления относительно будущего

Настоящий Отчет следует читать целиком, принимая во внимание содержание всех его разделов, а также содержащихся в нем примечаний и пояснений, в т.ч. принимая во внимание информацию, изложенную в настоящем разделе.

Настоящий Отчет был подготовлен на основе информации, имеющейся у АО «Самрук-Энерго» по состоянию на 31 декабря 2025 года, если иное не следует из смысла или содержания такой информации.

Прогнозные заявления не основываются на актуальных обстоятельствах и включают все заявления, касающиеся намерений, мнений или текущих ожиданий Компании в отношении результатов своей деятельности и реализации стратегии развития.

По своей природе для таких прогнозных заявлений характерно наличие рисков и факторов неопределенности, поскольку они относятся к событиям и зависят от обстоятельств, которые могут не произойти в будущем.

Такие термины, как «предполагать», «считать», «ожидать», «прогнозировать», «намереваться», «планировать», «проект», «рассматривать», «могло бы», наряду с другими похожими или аналогичными выражениями, а также использованные с отрицанием обычно указывают на прогнозный характер заявления. Данные предположения содержат риски и неопределенности, предвидимые либо не предвидимые Компанией. Таким образом, будущие результаты деятельности могут отличаться от текущих ожиданий, поэтому получатели представленной в Отчете информации не должны основывать свои предположения исключительно на ней.

АО «Самрук-Энерго» не дает никаких гарантий в отношении того, что фактические результаты, масштабы или показатели его деятельности, или отрасли, в которой Компания ведет свою деятельность, будут соответствовать результатам, масштабам или показателям деятельности, явно выраженным или подразумеваемым в любых заявлениях прогнозного характера, содержащихся в настоящем Отчете или где-либо еще.

АО «Самрук-Энерго» не несет ответственности за любые убытки, которые могут возникнуть у какого-либо лица в связи с тем, что такое лицо полагалось на заявления прогнозного характера. За исключением случаев, прямо предусмотренных применимым законодательством, Компания не принимает на себя обязательств по распространению или публикации любых обновлений или изменений в заявлениях прогнозного характера, отражающих любые изменения в ожиданиях или новую информацию, а также последующие события, условия или обстоятельства.

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2023–2025

Социальные показатели

GRI 2-7, 405-1, GRI 12: Coal Sector: 12.19.6



Численность сотрудников, чел

Показатель	2023	2024	2025
Среднесписочная численность	17 639	18 731	19 090
Списочная численность персонала на 31 декабря отчетного года	17 892	18 907	19 301 A
Мужчины	13 273	14 015	14 325 A
Женщины	4 619	4 892	4 976 A

Общая численность сотрудников с разбивкой по категории, возрасту и полу, чел

Показатель	2023 мужчины	2023 женщины	2023 всего		2024 мужчины	2024 женщины	2024 всего	2025 мужчины	2025 женщины	2025 всего
АУП	423	887	1310		460	967	1427	517 A	981 A	1498 A
До 30 лет	61	115	176		58	124	182	56 A	119 A	175 A
в т.ч. руководители до 30 лет (от уровня руководителей структурных подразделений и выше)	-	-	-		3	0	3	4 A	8 A	12 A
От 30 до 50 лет	265	605	870		306	668	974	359 A	669 A	1 028 A
Свыше 50 лет	97	167	264		96	175	271	102 A	193 A	295 A
ПП	12850	3752	16582		13555	3925	17480	13 808 A	3 995 A	17 803 A
До 30 лет	1961	336	2297		2157	415	2572	2 317 A	401 A	2 718 A
в т.ч. руководители до 30 лет (от уровня руководителей структурных подразделений и выше)	-	-	-		24	2	26	8 A	1 A	9 A
От 30 до 50 лет	6912	2148	9060		7539	2233	9772	7 557 A	2 223 A	9 780 A
Свыше 50 лет	3976	1199	5175		3859	1277	5136	3 934 A	1 371 A	5 305 A

Общая численность сотрудников с разбивкой по категории, возрасту и полу, чел

GRI 405-1

Показатель	2023 мужчины	2023 женщины	2023 всего		2024 мужчины	2024 женщины	2024 всего	2025 мужчины	2025 женщины	2025 всего
До 30 лет	2 022	501	2 523		2 215	539	2 754	2 373	520	2 893 A
в т.ч. руководители до 30 лет (от уровня руководителей структурных подразделений и выше)	–	1	1		27	2	33	12	9	21 A
От 30 до 50 лет	7 178	2 752	9 930		7 845	2 901	10 746	7 916	2 892	10808 A
Свыше 50 лет	4 073	1 366	5 439		3 955	1 452	5 407	4 036	1 564	5 600 A

Численность постоянных и временных работников с разбивкой по полу и региону, чел

Регион / Показатель	2023 мужчины	2023 женщины	2024 мужчины	2024 женщины	2025 мужчины	2025 женщины
Центр						
Постоянные работники	–	–	–	–	–	–
Временные работники	–	–	–	–	–	–
Восток						
Постоянные работники	2	6	241	84	260	82
Временные работники	1	1	1	2	3	2
Север						
Постоянные работники	7 270	2 429	7 690	2 717	7904	2767
Временные работники	57	153	29	109	37	147
Юг						
Постоянные работники	5 880	1 876	5 981	1 864	5994	1756
Временные работники	64	155	73	116	127	222
Всего						
Постоянные работники	13 152	4 311	13 912	4 665	14158	4605
Временные работники	121	308	103	227	167	371

Численность работников с полной и неполной занятостью с разбивкой по полу и региону, чел 2025

Регион / Показатель	Мужчины	Женщины
Центр		
Работники с полной занятостью	–	–
Работники с неполной занятостью	–	–
Восток		
Работники с полной занятостью	251	84
Работники с неполной занятостью	12	0
Север		
Работники с полной занятостью	7937	2912
Работники с неполной занятостью	4	2
Юг		
Работники с полной занятостью	6104	1968
Работники с неполной занятостью	17	10
Всего		
Работники с полной занятостью	14292	4964
Работники с неполной занятостью	33	12

Соотношение базовой заработной платы и общего вознаграждения женщин к мужчинам

GRI 405-1

Категория	2023 Мужчины	2023 Женщины	Отношение		2024 Мужчины	2024 Женщины	Отношение	2025 Мужчины	2025 Женщины	Отношение
АУП	684	470	0,69		824	569	0,69	974	655	0,67 A
ПП	379	320	0,84		442	369	0,83	462	397	0,87 A

Численность внештатных работников, чел., 2025 год

GRI 2-8

Показатель	Аутстаффинг	Договор гражданско правового характера	Всего
Списочная численность внештатного персонала	4 A	486 A	490 A

Количество принятых на работу сотрудников с разбивкой по полу и региону, чел.

Регион	2023 мужчины	2023 женщины	2023 всего		2024 мужчины	2024 женщины	2024 всего	2025 мужчины	2025 женщины	2025 всего
Алматы	677	218	895		702	157	859	670 A	144 A	814 A
Астана	66	33	99		55	28	83	58 A	33 A	91 A
Северный Казахстан	1 180	367	1 547		1 541	718	2 259	1430 A	620 A	2 045 A
Южный Казахстан	200	77	277		270	63	333	270 A	55 A	325 A
Восточный Казахстан	–	–	–		24	22	46	53 A	15 A	68 A
Центральный Казахстан	–	–	–		–	–	–	–	–	–
Западный Казахстан	–	–	–		–	–	–	–	–	–
Всего	**2 123**	**695**	**2 818**		**2 592**	**988**	**3 580**	**2 481 A**	**862 A**	**3 343 A**

Количество принятых на работу сотрудников по возрасту, чел.

Показатель	2023 мужчины	2023 женщины	2023 всего		2024 мужчины	2024 женщины	2024 всего	2025 мужчины	2025 женщины	2025 всего
До 30 лет	790	207	997		903	233	1 136	909 A	197 A	1 106 A
От 30 до 50 лет	1 052	327	1 379		1 337	533	1 870	1 261 A	467 A	1 728 A
Свыше 50 лет	281	161	442		352	222	574	311 A	198 A	509 A



Количество работников, с которыми расторгнуты трудовые договоры по полу и региону, чел

Регион	2023 мужчины	2023 женщины	2023 всего		2024 мужчины	2024 женщины	2024 всего	2025 мужчины	2025 женщины	2025 всего
Центр	–	–	–		–	–	–	–	–	–
Восток	2	2	4		22	22	44	26	9	35
Север	1 066	422	1 488		1 210	504	1 714	1140	366	1506
Юг	841	219	1 060		859	271	1 130	844	194	1038
Запад	–	–	–		–	–	–	–	–	–
Всего	1 909	641	2 550		2 091	797	2 888	2010	569	2579 A

Количество принятых на работу сотрудников по возрасту, чел.

Показатель	2023 мужчины	2023 женщины	2023 всего		2024 мужчины	2024 женщины	2024 всего	2025 мужчины	2025 женщины	2025 всего
До 30 лет	449	127	576		495	141	636	466 A	97 A	563 A
От 30 до 50 лет	894	312	1 206		894	387	1 281	933 A	302 A	1 235 A
Свыше 50	566	202	768		702	269	971	611 A	170 A	781 A

[A] Текучесть кадров в АО «Самрук-Энерго» с разбивкой по полу и региону,%

GRI 401-1, GRI 12: Coal Sector: 12.15.2

Область	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины
Абайская область	13	4	9%	11%
Акмолинская область	1	1	5%	33%
Актюбинская область			0%	0%
Алматинская область	263	47	13%	8%
Атырауская область			0%	0%
Западно-Казахстанская область			0%	0%
Жамбылская область			0%	0%
Жетысуская область			0%	0%
Карагандинская область			0%	0%
Костанайская область			0%	0%
Кызылординская область			0%	0%
Мангистауская область			0%	0%
Павлодарская область	1 108	348	14%	13%
Северо-Казахстанская область			0%	0%
Туркестанская область	6		5%	0%
Улытауская область			0%	0%
Восточно-Казахстанская область	13	5	12%	11%
Астана	31	17	16%	13%
Алматы	575	147	14%	11%
Шымкент			0%	0%
Всего	**2 010**	**569**		

Ключевые показатели по отпуску по уходу за ребенком с разбивкой по полу, чел

GRI 401-3, GRI 12: Coal Sector: 12.15.4, 12.19.4

Показатель	2023	2024	2025
Численность работников, имеющих право на отпуск по беременности и родам или по уходу за ребенком (согласно ТК РК)	17 892	18 907	19 301 [A]
Мужчины	13 273	14 015	14 325 [A]
Женщины	4 619	4 892	4 976 [A]
Численность работников, оформивших отпуска по беременности и родам и отпуска по уходу за ребенком	354	345	221 [A]
Мужчины	16	26	11 [A]
Женщины	338	319	210 [A]
Численность работников, вернувшихся на работу по окончании отпуска по материнству/отцовству	137	137	149 [A]
Мужчины	11	12	10 [A]
Женщины	126	125	139 [A]
Численность работников, вернувшихся на работу в предыдущем году по окончании отпуска по материнству/отцовству и продолживших работать через 12 месяцев	134	131	115 [A]
Мужчины	7	7	11 [A]
Женщины	127	124	104 [A]
Численность работников, которые должны были вернуться на работу по окончании отпуска по материнству/отцовству в отчетном году	54	128	155 [A]
Мужчины	6	12	12 [A]
Женщины	48	116	143 [A]
Коэффициент возвращения,%	2	1	0.96 [A]
Мужчины	2	1	0.83 [A]
Женщины	3	1	0.77 [A]
Коэффициент удержания	1	1	0.77 [A]
Мужчины	1	1	0.92 [A]
Женщины	1	1	0.76 [A]

Среднее количество часов обучения в год на одного сотрудника по полу и категории, 2025 год

GRI 404–1, GRI 12: Coal Sector: 12.15.6

Показатель	АУП мужчины	АУП женщины	АУП всего		ПП мужчины	ПП женщины	ПП всего	Всего мужчины	Всего женщины	Всего
Общее количество часов обучения, час	23 815 A	51 860 A	75 675 A		796 053 A	200 630 A	996 683 A	819 868 A	252 490 A	1 072 358 A
Среднее количество часов обучения на одного работника в год	46,06 A	52,86 A	50,52 A		57,65 A	50,22 A	55,98 A	57,23 A	50,74 A	55,56 A

GRI 405-1

A Численность работников с ОВЗ [38], чел.

Год	Категория	Мужчины	Женщины	Всего
2023	АУП	5	11	16
	ПП	175	36	211
	Итого	180	47	227
2024	АУП	6	8	14
	ПП	155	37	192
	Итого	161	45	206
2025	АУП	6 A	8 A	14 A
	ПП	163 A	36 A	199 A
	Итого	169 A	44 A	213 A

Расходы на обучение работников в год, млн тенге

Показатель	2023	2024	2025
Расходы на обучение работников в год, млн тенге	440	570	773

Охрана труда

Количество и доля работников, охваченных системой управления охраной труда и промышленной безопасностью в разбивке по категории

GRI 403-8, GRI 12: Coal Sector: 12.14.9

Показатель	2023 чел.	2023%	2024 чел.	2024%	2025 чел.	2025%
Количество человек и процент от общей численности в Компании, охваченных системой управления охраной труда и промышленной безопасностью:						
Штатные работники	17 892	100%	18 907	100%	19 301	100 A
Внештатные работники (аутсорсинг, работники подрядных организаций и стажеры)	474	100%	496	100%	490	100 A
Количество человек и процент от общей численности в Компании, охваченных системой управления охраной труда и промышленной безопасностью Компании, прошедшей процедуру внутреннего аудита (системы производственного контроля)						
Штатные работники	17 892	100%	18 907	100%	19 301	100 A
Внештатные работники (аутсорсинг, работники подрядных организаций и стажеры)	474	100%	496	100%	490	100 A
Количество и процент всех служащих и рабочих, которые не являются наемными работниками, но чья работа и/или рабочее место контролируется организацией, которые охвачены такой системой, которая была проверена или сертифицирована внешней стороной						
Штатные работники	16 749	100%	13 584	100%	19301	100 A
Внештатные работники (аутсорсинг, работники подрядных организаций и стажеры)	429	100%	416	100%	490	100 A

38. ОЗВ – ограниченные возможности здоровья

Уровень производственного травматизма среди штатных сотрудников АО «Самрук-Энерго»

GRI 403-9, GRI 12: Coal Sector: 12.14.10

Показатель	2023	2024	2025
Общее количество несчастных случаев со смертельным исходом	2	3	3 A
Коэффициент частоты несчастных случаев со смертельным исходом	0,07	0,09	0,1 A
Общее количество производственного травматизма с тяжелой степенью последствий (за исключением смертельных случаев)	5	10	3 A
Коэффициент частоты производственного травматизма с высокой степенью последствий	0,16	0,31	0,10 A
Общее количество пострадавших при несчастных случаях, связанных с трудовой деятельностью (в том числе погибшие)	10	32	7 A
Коэффициент частоты производственных травм с временной потерей трудоспособности (LTIF)	0,33	0,99	0,23 A
Общее количество отработанных человеко-часов	30 712 213	32 474 390	30 622 875 A

Уровень производственного травматизма среди подрядных организаций АО «Самрук-Энерго»

Показатель	2023	2024	2025
Количество погибших работников подрядных организаций при несчастных случаях, связанных с трудовой деятельностью	1	1	0 A
Количество пострадавших (без погибших) работников в подрядных организациях при несчастных случаях, связанных с трудовой деятельностью	1	1	2 A

Укрепление здоровья и профессиональные заболевания работников АО «Самрук-Энерго»

GRI 403-10, GRI 12: Coal Sector:12.14.11

Показатель	2023	2024	2025
Количество смертельных случаев, не связанных с трудовой деятельностью по причине ухудшения здоровья	7	3	3
Количество работников, состоящих на «Д» учете	858	738	1248
Количество зарегистрированных профессиональных заболеваний	0	0	0
Количество работников, прошедших медицинский осмотр в соответствии с законодательством РК	14 878	15 228	16 239

Количество дорожно-транспортных происшествий

Показатель	2023	2024	2025
Количество всех дорожно транспортных происшествий, ед.	0	1	3
Количество пройденных км автотранспортными средствами Компании, ед.	13 534 698	17 440 458	15 171 572
Коэффициент дорожно транспортных происшествий	0	0,057	0,1977

Финансирование мероприятий по обеспечению ОТиПБ, млрд тенге

Показатель	2023	2024	2025
Сумма затраченных денежных средств для обеспечения требований в области производственной безопасности, в том числе по направлениям:	2,99	1,47	4,51
Охрана труда	2,16	0,02	0,65
Пожарная безопасность	0,11	0,11	0,72
Промышленная безопасность	0,04	0,04	0,97
Обучение	0,07	0,08	0,85
Другое	0,62	1,22	1,32

Обучение работников в области производственной безопасности, чел.

GRI 403-5, GRI 12: Coal Sector: 12.14.6

Показатель	2023	2024	2025
Количество работников, обученных в рамках требований законодательства РК, в том числе:	12 449	23 874	33 763
Охрана труда	1 825	4 058	5 835
Пожарная безопасность	3 458	9 664	5 932
Промышленная безопасность	5 459	5 232	12 071
Другое	1 904	4 920	9 925
Количество работников, обученных выходящих за рамки требований законодательства РК	1 444	12 350	10 516
Количество специалистов, обученных по программе NEBOSH	13	15	12
Количество специалистов, обученных по программе IOSH	102	55	47
Количество работников, обученных по оказанию первой доврачебной помощи (парамедик) на рабочем месте	213	410	1 522
Количество специалистов, обученных по курсу «Защитное вождение»	11	117	48



Экологические показатели

Расходы на охрану окружающей среды, млрд тенге

Показатель	2023	2024	2025
Внедрение технологий, в т.ч.	0,904	0,685	1,749
НДТ	-	-	-
АСМ	0,904	0,685	1,749
Лесоклиматические проекты	-	-	-
Энергоэффективность, млн тг	3,562	2,756	3,494
Исследования и разработки	0,065	0,065	0,065
Платежи за эмиссии, млн тг	8,425	8,880	8,989
Прочие, млн тг	23,529	13,925	21,415
Итого, млн тг	**36,486**	**26,311**	**35,711**

Штрафы за нарушение природоохранного законодательства, млн тенге

GRI 2-27

Показатель	2023	2024	2025
Сумма предъявленных штрафов	2,260	6,553	5,359
Сумма оплаченных штрафов	4,604	6,368	4,563 A
Случаи нефинансовых санкций, кол во	1	–	–

Общий объем забираемой воды АО «Самрук-Энерго», тыс м³

GRI 303-3, GRI 12: Coal Sector: 12.7.4

Показатель	2023	2024	2025	Регионы с дефицитом воды
Поверхностные источники	63 546 658	80 051 228	71 590 437,2 A	Нет A
Подземные источники	5 704	5 908	6 194,9 A	Нет A
Городские системы водоснабжения	39 916	41 762	39 481,7 A	Нет A
Пластовые воды	–	–	–	Нет A
Воды сторонних организаций	233	278	210,4 A	Нет A
Море	–	–	–	Нет A
Муниципальные и другие системы водоснабжения	–	–	–	Нет A
Дренажные / шахтные и карьерные воды	2 003	2 010	1 539 A	Нет A
Общий объем забираемой воды по Компании	**63 594 514**	**80 101 186**	**71 637 863,2 A**	**Нет A**
Тепловая генерация, угледобывающая промышленность и распределительные компании	230 694	226 204	229 201,1	нет
ГЭС	63 363 820	79 874 982	71 408 662,1	нет

Общий объем забираемой воды с разбивкой на пресную и другую воду, тыс м³

GRI 303-3

Показатель	2023	2024	2025	Регионы с дефицитом воды
Пресная вода	63 592 511	80 099 176	71 636 324,2 A	Нет A
Другая вода	2 003	2 010	1 539,0 A	Нет A
Итого	**63 594 514**	**80 101 186**	**71 637 863,2 A**	**Нет A**

Общий объем сбросов в разбивке по принимающим объектам, тыс м³

GRI 303-4, GRI 12: Coal Sector: 12.7.5

Показатель	2023	2024	2025
Поверхностные воды	63 363 896	79 875 120	71 407 795,2 A
Подземные воды (закачка)	–	–	–
Искусственные водные объекты (пруды испарители, пруды накопители и поля фильтрации)	1 923	1 923	1 677,1 A
Передано другим сторонам для очистки	630	540	402,6 A
Золоотвал	73 299	76 093	80 642,5 A
Центральная канализация	–	–	–
Общий объем сбросов всего по Компании	63 439 748	79 953 676	71 490 517,4 A
Тепловая генерация, угледобывающая промышленность и распределительные компании	75 852	78 556	82 722,2
ГЭС	63 363 896	79 875 120	71 407 795,2

Общий объем сброса воды с разбивкой на пресную и другую воду, тыс м³

Показатель	2023	2024	2025	Регионы с дефицитом воды
Пресная вода	63 437 968	79 951 876	71 488 978,4 A	Нет A
Другая вода	1 780	1 800	1 539,0 A	Нет A
Итого	**63 439 748**	**79 953 676**	**71 490 517,4 A**	**Нет A**

Водопользование по типу операций, тыс м³

Показатель	2023	2024	2025
Производственные нужды	63 553 921	80 063 820	71 599 562,3
Хозяйственно питьевые	1 102	1 073	1 087,5
Передано без использования, включая…	–	–	–
Передано третьим сторонам	33 915	30 914	32 102,6
Передано в структуру Фонда	–	–	–
Прочие	5 576	5 379	5 110,8
Итого	**63 594 514**	**80 101 186**	**71 637 863,2 A**

Объем безвозвратного водопотребления, тыс м³

GRI 303-5, GRI 12: Coal Sector: 12.7.6

Показатель	2023	2024	2025	Регионы с дефицитом воды
Общий объем водопотребления	154 766	147 510	147 345,9 A	Нет A

Общий объем многократно и повторно используемой воды, тыс м³

Показатель	2023	2024	2025
Объем повторно используемой воды (после очистки)	8 328	12 358	11 634,5
Объем оборотной воды	3 490 881	3 541 091	3 919 954,3

Объем воды, извлеченной в процессе производственной деятельности, тыс м³

Показатель	2023	2024	2025
Объем добытой попутно пластовой воды	–	–	–
Дренажные / шахтные и карьерные воды	2 003	2 010	1 539,0

Потребление ресурсов и энергоэффективность, тыс ГДж

GRI 302-1, 103-2, GRI 12: Coal Sector: 12.1.2 [39]

Показатель	2023	2024 [40]	2025
Потребление ресурсов	339 604	360 704	376 023 A
Суммарное потребление энергии, в т.ч.:	15 171	16 619	16 692 A
Электроэнергия, в т.ч.:	12 444	13 229	13 433 A
ГЭС	48	173	168 A
Сумма покупной энергии	9 303	5 307	5 422 A
Покупная электроэнергия	9 201	5 181	5 302 A
Собственное производство электроэнергии, в т.ч.:	127 187	143 434	145 802 A
Производство электроэнергии энергоемкими компаниями ДЗО	125 802	141 354	143 811 A
ВИЭ	1 996	2 081	1 991 A

39. в целях расчета выбросов парниковых газов (Scope 2) учитывается приобретенная электроэнергия по регионам присутствия Компании, в которых отсутствуют активы угольной и газовой генерации. В регионах, где доля указанных генерирующих активов является преимущественной, объем приобретенной электроэнергии принимается равным нулю во избежание двойного учета выбросов ПГ (Scope 1 и Scope 2). В расчет включены: электроэнергия – 5,328 млн кВт·ч, теплоэнергия – 0,855 тыс Гкал.

40. За 2024-2025 год информация дана с учетом ЭТЭЦ

Показатель	2023	2024 [40]	2025
Реализация электроэнергии всего	124 916	137 181	138 934 A
Потребление тепловой энергии всего, в т.ч.:	2 727	3 390	3 260 A
Покупная тепловая энергия	102,4	127 [41]	120 A
Собственное производство тепловой энергии	26 807	31 080	32 199 A
Реализация тепловой энергии	23 798	27 847	29 711 A
Уголь	325 818	346 124	360 917 A
Газ, включая:	10 842	11 382	11 854 A
природный газ	10 811	11 381	11 853 A
СПБТ (СУГ)	0,68	0,56	0,36 A
Жидкое топливо, включая:	1 661	1 913	2 203 A
бензин	155	177	184 A
дизельное топливо	1 506	1 736	2019 A
Котельное топливо, включая:	1 283	1 285	1049 A
мазут	1 283	1 285	1049 A

Энергоемкость

GRI 302-3, 103-4

Показатель	Ед. измерения	2023	2024 [42]	2025
Производство электроэнергии	тыс ГДж / тыс кВт·ч	0,00961	0,00905	0,00928 A
Производство тепловой энергии	тыс ГДж / тыс Гкал	53,05	48,59	48,89 A

Энергоэффективность, млн тенге

2023	2024	2025
3 562,5	2 755,9	3 493,6

41. GRI 2-4

42. За 2024-2025 год информация дана с учетом ЭТЭЦ и ВИЭ

Сокращение энергопотребления, тыс ГДж [65]

GRI 302-4 [43]

Показатель	2023	2024	2025
Бензин	0,30	0,29	-
Дизельное топливо	0,34	0,16	0,03 A
Мазут	34,45	-	1 A
Уголь	9 928	9 187	9 479 A
Природный газ	20,43	54	86 A
Электроэнергия	36,15	37	36 A
Тепловая энергия	23,49	17	14 A

Отчет показателей надежности электроснабжения АО «АЖК» за 2023–2025 гг., SAIDI, SAIFI

Показатель	2023	2024	2025
Количество отключений потребителей в системе электроснабжения (Sa(i))	3 165 368	2 577 065	2 602 962
Продолжительность отключения, t, час	6 397,75	4 827,47	4 827,47
Общая продолжительность перерывов электроснабжения, t, час (Ca(i)×t)	3 239 976,24	3 149 424,2	3 130 226,16
Общее количество потребителей в системе электроснабжения (Cs)	952 739	987 610	1 021 604
Средний показатель количества откл. на одного потребителя (SAIFI)	3,32	2,61	2,55
Средний показатель продолжительности откл. на одного потребителя, t, час (SAIDI)	3,4	3,19	3,06

43. Компания учитывает снижение энергопотребления с помощью технических мероприятий в соответствии с установленной методикой для оценки их влияния.



Виды животных, занесенных в красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, обитающих в районах производственной деятельности организации, по видам риска

GRI 304-4, GRI 12: Coal Sector: 12.5.5

Вид риска	Вид животного
Находящиеся на грани исчезновения	–
Находящиеся под угрозой исчезновения	орел степной
Уязвимые	орел могильник
Потенциально уязвимые	–
Имеющие минимальный риск исчезновения	–

Общая масса отходов с разбивкой по видам, тонн

GRI 306-3, GRI 12: Coal Sector: 12.6.4

Виды отходов	2023	2024	2025
Опасные отходы	1 752	661	747,14 A
Неопасные отходы	98 497 297	108 955 746	115 770 971,81 A
Золошлак	8 853 230	8 949 355	8 065 268,0
Вскрышные породы	89 620 982	99 979 093	107 677 159,0
Прочие	23 085	27 298	28 544,81
Итого	98 499 049	108 956 407	115 771 718,96 A

Общий объем отходов предприятий АО «Самрук-Энерго», направленных на повторное использование, переработку или восстановление, тонн

GRI 306-4, GRI 12: Coal Sector: 12.6.5

Показатель	2023 — В компании	2023 — Вне компании	2024 — В компании	2024 — Вне компании	2025 — В компании	2025 — Вне компании
Опасные отходы	**49,7**	**1 031,8**	**48,4**	**475,4**	**19,7**	**357,7**
подготовка к повторному использованию	49,7	–	48,4	–	19,7	–
переработка	–	1 031,8	–	475,4	–	38,3
прочие операции по восстановлению	–	–	–	–	–	319,4
Неопасные отходы	**89 622 199,7**	**21 034,0**	**99 980 233,5**	**21 005,4**	**107 689 328,8**	**8 703,4**
подготовка к повторному использованию	1 207,7	15 829,1	972,8	14 462,1	12 169,8	4 271,6
переработка	10,0	5 204,8	167,7	6 543,3	–	2 300,2
прочие операции по восстановлению	89 620 982,0	–	99 979 093,0	–	107 677 159,0	2 131,6

A Общий объем отходов предприятий АО «Самрук-Энерго», направленных на утилизацию, тонн

GRI 306-5, GRI 12: Coal Sector: 12.6.6

Показатель	2023 — В компании	2023 — Вне компании	2024 — В компании	2024 — Вне компании	2025 — В компании	2025 — Вне компании
Опасные отходы	**310,9**	**95,2**	**0,025**	**228,5**	**2,6**	**242,2**
сжигание (с рекуперацией энергии)	–	–	–	–	–	–
сжигание (без рекуперации энергии)	0,2	–	0,003	–	0,9	33,8
захоронение	309,6	–	–	–	1,7	–
прочие операции удаления (утилизации)	1,1	95,2	0,022	228,5	–	208,4
Неопасные отходы	**8 833 540,6**	**8 299,6**	**8 929 783,5**	**11 356,0**	**8 057 254,3**	**15 587,6**
сжигание (с рекуперацией энергии)	–	–	–	–	–	–
сжигание (без рекуперации энергии)	–	–	–	–	–	380,6
захоронение	8 833 540,6	8 208,6	8 929 783,5	8 192,7	8 057 254,3	7 067,5
прочие операции удаления (утилизации)	–	91,0	–	3 163,3	–	8 139,6

Объем прямых (область охвата 1) выбросов парниковых газов в разбивке по видам ПГ и сегментам деятельности, млн т CO_2-экв

GRI 305-1, GRI 12: Coal Sector: 12.1.5

Вид / Сегмент	2023	2024	2025
По видам ПГ:			
Углекислый газ (CO_2)	31,877469	31,5733312	33,869409 A
Метан (CH_4)	1,065127	1,058874	1,121073 A
Закись азота (N_2O)	0,066980	0,067263	0,070342 A
По сегментам деятельности:			
Производство электроэнергии	29,60	28,95	31,26
Производство теплоэнергии	1,88	2,64	2,61
Добыча угля	1,53	1,11	1,19
Общий объем прямых выбросов (Область охвата 1)	**33,009576**	**32,699449**	**35,060823** A

Объем косвенных (область охвата 2) выбросов парниковых газов в разбивке по видам энергии и сегментам деятельности, млн т CO_2-экв

GRI 305-2, GRI 12: Coal Sector: 12.1.6

Показатель	2023	2024	2025
по видам энергии:			
Покупная электроэнергия	0,001427	0,008115	0,004383 A
Покупная тепловая энергия	0,009928	0,000416	0,000414 A
по сегментам деятельности:			
Производство электроэнергии	0,000012	0,007016	0,003278
Добыча угля	0,011343	0,001515	0,001519
Общий объем косвенных выбросов (Область охвата 2) парниковых газов	**0,011355**	**0,008531**	**0,004797** A

Интенсивность выбросов парниковых газов

GRI 305-4, GRI 12: Coal Sector: 12.1.8

Показатель	Ед. измерения	2023	2024	2025
Общий объем прямых выбросов (Охват 1) парниковых газов	млн т CO_2-экв	33,010	32,699	35,061 A
Общий объем косвенных выбросов (Охват 2) парниковых газов	млн т CO_2-экв	0,011355	0,008531	0,004797 A
Сумма выручки	млн тенге	444 960	573 490	752 843 A
Удельное потребление по Охват 1	тCO_2-экв/ тенге	0,0000742	0,000057	0,0000466 A
Удельное потребление по Охват 2	тCO_2-экв/ тенге	0,000000026	0,000000015	0,0000000064 A

A **Сокращения выбросов парниковых газов, т CO_2-экв.**

GRI 305-5, GRI 12: Coal Sector: 12.2.3

Показатель	2023	2024	2025
Снижение выбросов Охват 1 (прямые)	413 738	17 587	24 519,7 A
Снижение выбросов Охват 2 (косвенные)	–	–	–
Общее снижение выбросов ПГ	**413 738**	**17 587**	**24 519,7** A

A **Объем выбросов загрязняющих веществ, тонн**

GRI 305-7, GRI 12: Coal Sector: 12.4.2

Загрязняющие вещества	2023	2024	2025
Оксиды азота (NOx)	77 745,59	75 989,0	76 373,7 A
Диоксид серы (SO_2)	221 132,55	216 182,4	204 127,8 A
Стойкие органические загрязнители (СОЗ)	–	–	–
Летучие органические соединения (ЛОС)	274,49	169,8	218,8 A
Опасные загрязнители воздуха (HAP)	–	–	–
Оксид углерода (CO)	6 520,52	6 520,4	7 170,9 A
Твердые частицы (PM)	49 234,93	49 724,9	52 038,0 A
Прочие	14,19	19,3	32,4 A
Итого	**354 922,27**	**348 605,8**	**339 961,6** A

Инвестиционные показатели

Выполнение Инвестиционной программы АО «Самрук-Энерго», млн тенге (без НДС)

GRI 203-1

ДЗО	2023 факт	2024 факт	2025 факт	2026 прогноз
ВСЕГО	**132 146**	**229 787**	**438 731**	**746 844**
Инвестиционные проекты, в т. ч.	**80 393**	**136 375**	**264 540**	**474 673**
Восстановление Блока 1 с установкой новых электрофильтров	71 113	38 540	-	-
Модернизация энергоблока №3 ТОО «Экибастузская ГРЭС-1»	-	679	-	3 645
Расширение и реконструкции АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» с установкой энергоблока №3	121	373	6 170	67 181
Разработка ТЭО строительства энергоблока ст.№4 АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»	-	145	-	
Переход на циклично-поточную технологию (ЦПТ) добычи, транспортировки, усреднения и погрузки угля на разрезе «Богатырь» Экибастузского угольного месторождения	5 373	1 426	860	134
Авто-конвейерная технология добычи угля на разрезе "Северный"	-	-	-	70
Авто-конвейерная технология транспортировки вскрышных пород на разрезе "Богатырь"	-	-	-	1 787
Авто-конвейерная технология транспортировки вскрышных пород на разрезе "Северный" (на отвал Озерный)	-	-	-	70
Строительство сортировочного комплекса на разрезе "Северный"	-	-	-	35
Мероприятия по обеспечению энергонезависимости (уход от энергоуправления)	-	-	-	1 442
Строительство ПС «Кокозек»	-	2 433	-	-
Строительство ПС Турксиб	-	521	404	-
Реконструкция ПС-220/110/10кВ №7 АХБК	-	-	342	2 630
Реконструкция электрических сетей	1 928	3 930	-	-
Модернизация ТЭЦ-2 с минимизацией воздействия на окружающую среду. Разработка ТЭО и прохождение экспертизы	1 683	63 244	187 050	144 156
Расширение ТЭЦ-1 со строительством ПГУ мощностью 200-250 МВт	3	-	-	-
Реконструкция Алматинской ТЭЦ-3 на базе ПГУ с увеличением мощности станции до 450 МВт	123	24 550	67 210	217 585
Строительство ветровой электрической станции в Шелекском коридоре, мощностью 60 МВт с перспективой расширения до 300 МВт	49	2	130	-
Проект расширения ВИЭ мощностью 810 МВт в Шелекском коридоре			49	243
Разработка ПредТЭО Семей ГЭС	-	364	-	-
Строительство угольной тепловой электрической станции в городе Кокшетау	-	-	773	9 150
Строительство угольной тепловой электрической станции в городе Семей	-	-	14	2 443
Строительство угольной тепловой электрической станции в городе Усть-Каменогорск	-	-	1	3 168
Реализация проектов ВИЭ общей мощностью 1ГВт. (Altyn Dala)	-	13	49	3 015
Модернизация гидроагрегата №4 Усть-Каменогорской ГЭС	-	48	486	12 021
Разработка ТЭО строительства 2 очереди Шульбинской ГЭС	-	-	-	1 579
Прочие проекты	-	13	1 002	4 319
Поддержание в рабочем состоянии производственных активов	49 555	89 715	166 519	258 763
ТОО «Богатырь Комир» (50%)	6 824	7 785	7 551	8 415
АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» (50%)	2 483	6 022	3 423	10 785
ТОО «Экибастузская ГРЭС-1»	12 957	28 738	75 140	132 450
АО «Алатау Жарық Компаниясы»	14 173	22 924	45 802	49 096
АО "Алматинские электрические Станции"	11 947	16 860	19 998	31 494
АО «Мойнакская ГЭС»	574	1 145	1 106	10 801
АО «Шардаринская ГЭС»	22	130	782	446
Филиал АО "Алатау Жарык Компаниясы"-Энергосбыт	77	87	80	100
ТОО «Samruk-Green Energy»	21	27	31	4
ТОО «Первая ветровая электрическая станция»	476	767	791	984
ТОО «Ereymentau Wind Power»	-	-	-	-
ТОО "Энергия Семиречья" (25%)	0,3	4	-	-
ТОО «Energy Solutions Center»	-	-	5 289	9 901
Шульбинская ГЭС	-	3 509	4 847	3 386

ДЗО	2023 факт	2024 факт	2025 факт	2026 прогноз
Усть-Каменогорская ГЭС	-	1 717	1 678	877
ТОО «Energy Solutions Center»-«Общий центр обслуживания»	-	-	-	25
Поддержание в рабочем состоянии административных активов	**2 198**	**2 967**	**7 159**	**8 214**
Прочие	**-**	**731**	**513**	**5 195**

Производственные показатели

Ключевые производственные показатели

Статья расходов	Ед. изм	2023	2024	2025
Энергетика				
Объем производства электроэнергии, в т.ч.	млрд кВт·ч	35,33	39,84	40,4 [44]
на угле	млрд кВт·ч	32,10	32,06 [45]	33,6
ГЭС	млрд кВт·ч	2,42	7,07	6,4
ВЭС	млрд кВт·ч	0,379	0,381	0,376
СЭС	млрд кВт·ч	0,005	0,005	0,006 [46]
Протяженность воздушных и кабельных линий (ЛЭП 0,4–220 кВ)	км	30 240,39	30 722	30 854,92
Объем добычи угля	млн тонн	42,93	42,68	45,25
Объем производства тепловой энергии	**тыс Гкал**	**6 411,50**	**6 760,60**	**7 212,09**



44. С учетом ЭТЭЦ
45. С учетом ЭТЭЦ
46. С учетом ЭТЭЦ

Производственные КПД (в разрезе производителей)

ДЗО	2023 факт	2024 факт	% к факту 2023	2025 факт	% к факту 2024	2026 прогноз
ТОО «Экибастузская ГРЭС-1»	22 870	22 544	99%	24 573	109%	24 244
АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»	5 659	6 045	107%	5 246	87%	6 001
АО «Алматинские электрические станции»	5 064	5 196	103%	5 121	99%	4 993
АО «Мойнақская ГЭС»	823	1 071	129%	979	91%	796
АО «Шардаринская ГЭС»	529	583	110%	436	75%	515
ТОО «АЭС Усть-Каменогорская ГЭС»		1 891		1 827	97%	1 713
ТОО «Шульбинская ГЭС»		2 057		1 872	91%	1 724
ТОО «Samruk-Green Energy»	21,52	21,01	98%	21,1	100%	20,03
ТОО «Первая ветровая электрическая станция»	143	137	96%	149	109%	152
ТОО «Энергия Семиречья»	221	227	103%	212	93%	214
Итого	35 330	39 772	113%	40 436	102%	40 371
Объемы реализации электроэнергии, млн кВт·ч						
ТОО «Экибастузская ГРЭС-1»	22 796	21 619	95%	23 502	109%	23 080
АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»	5 532	5 823	105%	4 983	86%	5 656
Экспорт	577	–	–			
АО «Алматинские электрические станции»	4 530	4 596	101%	4 504	98%	4 230
АО «Мойнақская ГЭС»	912	1 183	130%	1 063	90%	882
АО «Шардаринская ГЭС»	549	584	106%	438	75%	513
ТОО «АЭС Усть-Каменогорская ГЭС»	–	1 833	–	1 821	97%	1 701
ТОО «Шульбинская ГЭС»	-	2 035	-	1 848	91%	1 701
ТОО «Samruk-Green Energy»	21,23	23,84	112%	25,23	106%	24,36
ТОО «Первая ветровая электрическая станция»	142	137	96%	149	109%	151
ТОО «Энергия Семиречья»	216	223	103%	208	93%	208
Итого	34 699	38 106	110%	38 541	101%	38 148
Объемы реализации мощности, МВт						
ТОО «Экибастузская ГРЭС-1»	1 300	1 830	138%	2 210	121%	2 277
в т.ч. объем мощности по индивид.тарифу				477	-	477

ДЗО	2023 факт	2024 факт	% к факту 2023	2025 факт	% к факту 2024	2026 прогноз
АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»	647	899	139%	804	89%	887
АО «Алматинские электрические станции»	808	835	103%	816	98%	880
в т.ч. объем мощности по индивид.тарифу	70	70	100%	-	0%	-
АО «Мойнакская ГЭС»	292	289	99%	298	103%	298
АО «Шардаринская ГЭС»	61	61	99%	61	100%	61
ТОО «АЭС Усть-Каменогорская ГЭС»	–	329	–	330	100%	298
ТОО «Шульбинская ГЭС»	–	506	–	564	98%	576
Итого	3 138	4 818	154%	5 082	105%	5 277
Объемы производства теплоэнергии, тыс Гкал						
АО «Алматинские электрические станции»	5 582	5 776	103%	5 649	98%	5 501
АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»	70	76	109%	76	100%	76
ТОО «Экибастузская ГРЭС-1»	124	136	110%	122	89%	292
ТОО «Energy Solutions Center» (Экибастузская ТЭЦ-1)	–	672	–	1 366	203%	1 472
Итого	5 776	6 660	115%	7 212	108%	7 341
Объемы передачи электроэнергии, млн кВтч						
АО «Алатау Жарык Компаниясы»	8 686	9 259	107%	9 947	107%	10 133
Филиал АО «Алатау Жарык Компаниясы» – Энергосбыт	7 086	8 736	123%	9 816	112%	9 989
Итого	7 086	8 736	123%	9 816	112%	9 989
Реализация угля	42,49	43	101%	44,35	103%	45,16



Управленческие показатели

GRI 205-2, GRI 12: Coal Sector:12.20.3

Количество сотрудников, ознакомленных с антикоррупционными политиками и процедурами в разбивке по категориям и регионам

Показатель / Регион / Категория	2023 человек	2023%	2024 человек	2024%	2025 человек	2025%
ПРАВЛЕНИЕ						
Юг	25	38,4%	12	41,4%	17 А	58,6
Центр	0	0%	0	0%	0 А	0
Восток	12	18,4%	4	0%	0 А	0
Север	28	43,2%	12	58,6%	12 А	41,3
Итого по Правлению	**65**	**100%**	**29**	**100%**	**29 А**	**100**
ПЕРСОНАЛ (всего)	**11 541**	**100%**	**12 247**	**100%**	**12743 А**	**100**
ЮГ						
Административно управленческий персонал	133	1,15%	362	—	347 А	35,7
Производственный персонал	7 808	67,65%	7 638	61%	7718 А	65,5
ЦЕНТР						
Административно управленческий персонал	1	0%	0	0%	0 А	0
Производственный персонал	0	0%	0	0%	0 А	0
ВОСТОК						
Административно управленческий персонал	12	0,1%	21	—	80 А	8,2
Производственный персонал	316	2,74%	435	—	267 А	2,2
СЕВЕР						
Административно управленческий персонал	75	0,65%	475	—	543 А	56
Производственный персонал	3 197	27,7%	3 919	31%	3788 А	32,1
Деловые партнеры (всего)	**8 420**	**100%**	**9 235**	**100%**	**2983 А**	**100**
Юг	3 085	36,6%	3 162	34%	1217 А	40,8
Центр	0	0%	0	0%	0 А	0
Восток	44	0,5%	83	1%	318 А	10,6
Север	5 291	62,9%	5 990	65%	1448 А	48,5

Количество сотрудников, ознакомленных с антикоррупционными политиками и процедурами в разбивке по категориям и регионам

Показатель / Регион / Категория	2023 человек	2023%	2024 человек	2024%	2025 человек	2025%
ПРАВЛЕНИЕ						
Юг	25	38,4%	17	41,4%	17 A	58.6%
Центр	0	0%	0	0%	0 A	0%
Восток	12	18,4%	0	0%	0 A	0%
Север	28	43,2%	12	58,6%	12 A	41.4%
Итого по Правлению	**65**	**100%**	**29**	**100%**	**29 A**	**100%**
ПЕРСОНАЛ (всего)	**11 541**	**100%**	**12 247**	**100%**	**12 743 A**	**66%**
ЮГ						
Административно управленческий персонал	794	1,15%	1 152	—	347 A	2.7%
Производственный персонал	7 808	67,65%	7 638	61%	7 718 A	60.6%
ЦЕНТР						
Административно управленческий персонал	0	0%	0	0%	0 A	0%
Производственный персонал	0	0%	0	0%	0 A	0%
ВОСТОК						
Административно управленческий персонал	12	0,1%	12	0%	80 A	0.6%
Производственный персонал	316	2,74%	435	3%	267 A	2.1%
СЕВЕР						
Административно управленческий персонал	75	0,65%	470	3	543 A	4.3%
Производственный персонал	3 197	27,7%	3 919	31%	3 788 A	29.7%

Количество подтвержденных случаев коррупции и принятых мер, ед.

GRI 205-3, GRI 12: Coal Sector: 12.20.4

Показатель	2023	2024	2025
Общее количество подтвержденных случаев коррупции	0	0	0 A
Общее количество случаев увольнения или наказания сотрудников за коррупционные действия	0	0	0 A
Общее количество подтвержденных случаев невозобновления или расторжения контрактов с деловыми партнерами из за нарушений, связанных с коррупцией	0	0	0 A
Количество публичных судебных дел о коррупции, возбужденных против организации или ее сотрудников	0	0	0 A

Доля поставщиков по Группе компаний АО «Самрук-Энерго»

GRI 204-1, GRI 12: Coal Sector: 12.8.6

Показатель	2023	2024	2025
Кол-во поставщиков, всего, ед.	2 360	2 859	2 983 A
Общая сумма закупок, млрд тенге	239	350	373 A
Кол-во местных поставщиков, всего, ед.	2 308	2 808	2 941 A
Сумма закупок у местных, млрд тенге	232	330	371 A
% по количеству	98%	98%	99% A
% по сумме	97%	94%	99% A

Сумма заключенных договоров по Группе компаний АО «Самрук-Энерго» с поставщиками

Показатель	2023 млрд тг	2023%	2024 млрд тг	2024%	2025 млрд тг	2025%
Закупки, проведенные способом из одного источника	128	54%	229	65%	311	73%
Закупки способом запроса ценовых предложений	11	4%	11	3%	14,2	3%
Закупки способом открытого тендера	99	41%	110	31%	96,5	23%

Обоснованные жалобы на нарушения конфиденциальности клиента и потерю данных клиента, ед.

GRI 418-1

Показатель	2023	2024	2025
Общее количество обоснованных жалоб, полученных относительно нарушения конфиденциальности клиентов	0	0	0 A
Кол-во жалоб, полученных от сторонних лиц и обоснованных организаций	0	0	0 A
Кол-во жалоб, полученных от контролирующих органов	0	0	0 A
Общее количество выявленных утечек, краж или потерь данных клиентов	0	0	0 A



Соблюдение законов и нормативных актов

GRI 2-27

Показатель	Ед. изм.	2023	2024	2025
Общее количество случаев несоблюдения законов и нормативных актов, в том числе:	ед.	40	6	53 A
случаи наложения штрафов	ед.	40	6	53 A
случаи применения не денежных санкций	ед.	0	0	0 A
Общее количество случаев несоблюдения законов и нормативных актов, штрафы которых были оплачены	ед.	40	6	53 A
предъявлены в отчетном году	ед.	40	6	50 A
предъявлены в предыдущих отчетных периодах	ед.	0	0	3 A
Общая сумма штрафов, несоблюдение законов и нормативных актов	тыс тенге	60 287	5 538	4 562 614 A
предъявлены в отчетном году	тыс тенге	60 287	5 538	4 561 843
предъявлены в предыдущих отчетных периодах	тыс тенге	0	0	771

Таблица показателей GRI

Заявление об использовании	Компания АО «Самрук-Энерго» представила отчетность в соответствии со стандартами GRI за период с 01 января 2025 года по 31 декабря 2025 года
GRI 1 использован	GRI 1: Основа 2021
Применимый(ые) отраслевой (ые) стандарт(ы) GRI	GRI 12: Угольный сектор

Индикатор	Раскрытие	Раздел/Комментарии	Требование(я) не раскрыто	Причины нераскрытия	
				Причина	Пояснение
GRI 2: Компания и ее практика отчетности					
2-1	Сведения об организации	РАЗДЕЛ 1. АО «САМРУК-ЭНЕРГО» СЕГОДНЯ Портрет компании География активов			
2-2	Субъекты, включенные в отчетность организации в области устойчивого развития	ПРИЛОЖЕНИЯ Об отчете			
2-3	Период отчетности, частота и контактное лицо	ПРИЛОЖЕНИЯ Об отчете			
2-4	Пересмотр информации	ПРИЛОЖЕНИЯ Об отчете В случае пересмотра данных прошлых лет или иных изменений в отчетности в соответствующем месте отчета об этом оставлены комментарии.			
2-5	Вешнее заверение	ПРИЛОЖЕНИЯ Об отчете			
GRI 2: Деятельность компании и ее сотрудники					
2-6	Деятельность компании, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	РАЗДЕЛ 1. АО «САМРУК-ЭНЕРГО» СЕГОДНЯ Портрет компании Структура Группы компаний АО «Самрук- Энерго» РАЗДЕЛ 4. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ Система корпоративного управления РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Устойчивая цепочка поставок и политика закупочной деятельности			
2-7	Работники	РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Инвестиции в человеческий капитал ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2023–2025 гг. В Компании не ведется учет по негарантированным часам работы сотрудников с разбивкой по полу и регионам.			

Индикатор	Раскрытие	Раздел/Комментарии	Требование(я) не раскрыто	Причины нераскрытия	
				Причина	Пояснение
2-8	Работники, которые не являются сотрудниками организации	РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Инвестиции в человеческий капитал ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2023–2025 гг.	2-8c		
GRI 2: Корпоративное управление					
2-9	Структура и состав органов управления	РАЗДЕЛ 4. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ Система корпоративного управления Органы управления Управление рисками и внутренний контроль РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Вклад в борьбу с изменением климата			
2-10	Процесс выдвижения и отбора кандидатов в высший руководящий орган	РАЗДЕЛ 4. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ Органы управления			
2-11	Председатель высшего руководящего органа	Председатель высшего руководящего органа не является исполнительным директором.			
2-12	Роль высшего руководящего органа в осуществлении надзора за управлением воздействиями	РАЗДЕЛ 4. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ Органы управления Управление рисками и внутренний контроль РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Вклад в борьбу с изменением климата			
2-13	Делегирование ответственности за управление воздействиями	РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Вклад в борьбу с изменением климата В Компании имеются Комитеты при Совете директоров и Правлении, созданные для тщательной и глубокой проработки вопросов, а также разработки рекомендаций по экологическим, экономическим, социальным и управленческим вопросам (подробнее в разделе «Корпоративное управление»). Кроме того, в соответствии с организационной структурой в Компании предусмотрены должности, отвечающие за управление экологическими, экономическими и социальными вопросами. Также имеется структурное подразделение, Департамент «Корпоративное управление и устойчивое развитие».			
2-14	Роль высшего руководящего органа в отчетности в области устойчивого развития	Совет директоров утверждает отчеты Компании об устойчивом развитии. Отдельные вопросы в области устойчивого развития рассматриваются Комитетами Совета директоров в рамках текущей деятельности.			
2-15	Конфликты интересов	РАЗДЕЛ 4. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ Органы управления			
2-16	Информирование высшего руководства о важнейших вопросах, вызывающих обеспокоенность	РАЗДЕЛ 4. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ Органы управления Управление рисками и внутренний контроль			
2-17	Коллективная осведомленность высшего руководящего органа	РАЗДЕЛ 4. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ Органы управления			
2-18	Оценка деятельности высшего руководящего органа	РАЗДЕЛ 4. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ Органы управления			
2-19	Политика вознаграждения	РАЗДЕЛ 4. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ Вознаграждение			
2-20	Процесс определения размера вознаграждения			Не применимо	Размер вознаграждения определяется решением Единственного участника.
2-21	Коэффициент годового общего вознаграждения	ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2023–2025 гг.			
GRI 2: Стратегия, политика, практики					
2-22	Заявление о стратегии устойчивого развития	ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ			
2-23	Приверженность политикам	РАЗДЕЛ 4. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ Этика и комплаенс: система добросовестного ведения бизнеса РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Забота о нашей планете			
2-24	Выполнение взятых на себя обязательств	РАЗДЕЛ 4. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ Этика и комплаенс: система добросовестного ведения бизнеса РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Принципы управления Соблюдение прав человека Вклад в борьбу с изменением климата			
2-25	Процессы ликвидации негативных воздействий	РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Создание безопасных условий труда			
2-26	Механизмы обращения за консультацией и выражения озабоченности	РАЗДЕЛ 4. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ Этика и комплаенс: система добросовестного ведения бизнеса			
2-27	Соблюдение законов и нормативных актов	ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2023–2025 гг.			
2-28	Членские ассоциации	РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Определение существенности и взаимодействие со стейкхолдерами			
2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Определение существенности и взаимодействие со стейкхолдерами			
2-30	Коллективные договоры	РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Инвестиции в человеческий капитал			

Индикатор	Раскрытие	Раздел/Комментарии	Требование(я) не раскрыто	Причины нераскрытия	
				Причина	Пояснение
GRI 3: Существенные темы					
3-1	Процесс определения существенных тем	РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Определение существенности и взаимодействие со стейкхолдерами			
3-2	Список существенных тем	РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Определение существенности и взаимодействие со стейкхолдерами			
GRI 201: Экономические показатели					
201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Содействие социально-экономическому развитию			Компания оказывает существенное влияние только на территории Республики Казахстан.
201-2	Финансовые по следствия, другие риски и возможности, связанные с изменением климата	РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Вклад в борьбу с изменением климата			
201-4	Финансовая по мощь, полученная от государства	В течение отчетного периода Компания не получала финансовой помощи от государства.			
GRI 202: Присутствие на рынках					
202-1	Соотношение стандартной заработной платы начального уровня в зависимости от пола по сравнению с местной минимальной за работной платой	РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Инвестиции в человеческий капитал ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2023–2025 гг.			
202-2	Доля высшего руководства, нанятого из местного сообщества	Доля руководителей высшего ранга в существенных регионах осуществления деятельности организации, нанятых из числа представителей местного населения по итогам 2025 года составила 100%.			
GRI 203: Косвенное экономическое воздействие					
3-3	Управление существенными темами	РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Содействие социально-экономическому развитию			
203-1	Инвестиции в инфраструктуру и бесплатные услуги	РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Содействие социально-экономическому развитию Ключевые показатели деятельности 2023-2025гг.			
203-2	Значительные непрямые экономические воздействия	РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Содействие социально-экономическому развитию			

Индикатор	Раскрытие	Раздел/Комментарии	Требование(я) не раскрыто	Причины нераскрытия	
				Причина	Пояснение
GRI 204: Практики закупок					
3-3	Управление существенными темами	РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Устойчивая цепочка поставок и политика закупочной деятельности			
204-1	Доля расходов на местных поставщиков	РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Устойчивая цепочка поставок и политика закупочной деятельности ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2023–2025 гг.			
GRI 205: Противодействие коррупции					
3-3	Управление существенными темами	РАЗДЕЛ 4. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ Этика и комплаенс: система добросовестного ведения бизнеса			
205-1	Оценка операций на предмет рисков, связанных с коррупцией	РАЗДЕЛ 4. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ Этика и комплаенс: система добросовестного ведения бизнеса			
205-2	Коммуникации и обучение антикоррупционной политике и процедуры	РАЗДЕЛ 4. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ Этика и комплаенс: система добросовестного ведения бизнеса ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2023–2025 гг.			
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры	РАЗДЕЛ 4. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ Этика и комплаенс: система добросовестного ведения бизнеса ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2023–2025 гг.			
GRI 206: Антиконкурентное поведение					
206-1	Судебные иски за антиконкурентное поведение, антитраст и монопольную практику	РАЗДЕЛ 4. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ Этика и комплаенс: система добросовестного ведения бизнеса			
GRI 207: Налог					
3-3	Управление существенными темами	РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Содействие социально-экономическому развитию			
207-1	Подход к налогообложению	РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Содействие социально-экономическому развитию			
207-3	Взаимодействие с заинтересованными сторонами и решение проблем, связанных с налогами	РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Содействие социально-экономическому раз витию			

Индикатор	Раскрытие	Раздел/Комментарии	Требование(я) не раскрыто	Причины нераскрытия	
				Причина	Пояснение
GRI 302: Энергия					
3-3	Управление существенными темами	РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Вклад в борьбу с изменением климата			
302-1	Потребление энергии внутри организации	РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Вклад в борьбу с изменением климата ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2023–2025 гг. Компания не потребляет и не продает третьим сторонам энергию охлаждения.			
302-3	Энергоемкость	ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2023–2025 гг.			
302-4	Сокращение энергопотребления	РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Вклад в борьбу с изменением климата ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2023–2025 гг. Генерирующие предприятия АО «Самрук- Энерго», вырабатывают как электрическую, так и тепловую энергию. Пар используется для приведения в движение (в качестве движущей силы) в паровых турбинах. Паровая турбина – часть оборудования, которая необходима для производства электроэнергии, то есть генерирует пар в собственных котлах с целью получения электрической энергии (товар, который реализовывается/ отпускается). Генерирующие предприятия АО «Самрук-Энерго» продают энергию пара сторонним потребителям в виде нагретой сетевой воды для их отопления и горячего водоснабжения. Во избежание двойного учета потребления энергии энергия пара учитывается единожды в потреблении угля и не учитывается в потреблении энергии. Также энергия охлаждения является частью технологической цепочки генерирующих предприятий АО «Сам рук-Энерго». Компания не потребляет и не продает третьим сторонам энергию охлаждения. Компания не ведет работу по сокращению потребления пара и охлаждения в связи с отсутствием потребления.			
GRI 303: Вода					
3-3	Управление существенными темами	РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Забота о нашей планете			
303-1	Взаимодействие с водой как общим ресурсом	РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Забота о нашей планете Вклад в борьбу с изменением климата			
303-2	Управление воздействиями, связанными со сбросом воды	РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Забота о нашей планете			
303-3	Водозабор	РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Забота о нашей планете ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2023–2025 гг. Компания не осуществляет водозабор из регионов с дефицитом воды.			Компания не осуществляет водозабор в регионах с дефицитом воды и не располагает объектами в прибрежной зоне океанов.
303-4	Сброс воды	РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Забота о нашей планете ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2023–2025 гг.			Компания не осуществляет водосброс в регионах с дефицитом воды и не располагает объектами в прибрежной зоне океанов.
303-5	Потребление воды	РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Забота о нашей планете ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2023–2025 гг. Компания не ведет учет запасов воды.			Компания не осуществляет водопотребление в регионах с дефицитом воды Изменения хранения воды не замеряются.
GRI 101: Биоразнообразие					
3-3	Управление существенными темами	РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Забота о нашей планете			
101-1	Политики, направленные на остановку и восстановление биоразнообразия	РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Забота о нашей планете			
101-2	Управление воздействием на биоразнообразие	РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Забота о нашей планете			
101-3	Доступ и распределение выгод	РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Забота о нашей планете			
101-4	Идентификация воздействий на биоразнообразие	РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Забота о нашей планете			
101-5	Территории, на которые оказывают влияние на биоразнообразие	РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Забота о нашей планете			
101-6	Прямые факторы утраты биоразнообразия	РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Забота о нашей планете			
101-7	Изменения в состоянии биоразнообразия	РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Забота о нашей планете			
101-8	Экосистемные услуги	РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Забота о нашей планете			
GRI 305: Выбросы					
3-3	Управление существенными темами	РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Вклад в борьбу с изменением климата			

Индикатор	Раскрытие	Раздел/Комментарии	Требование(я) не раскрыто	Причины нераскрытия	
				Причина	Пояснение
305-1	Прямые выбросы парниковых газов (Область охвата 1)	РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Вклад в борьбу с изменением климата ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2023–2025 гг. Данные рассчитаны с использованием подхода, указанного в Руководстве GHG Protocol и по прямым выбросам парниковых газов рассчитаны по методике расчета выбросов парниковых газов от котлов тепловых электростанций, электроцентралей и котельных, и методике по расчету выбросов парниковых газов от добычи угля открытым и закрытым способом, утвержденным Министерством экологии и при родных ресурсов РК (Методики доступны для ознакомления на официальном сайте Министерства экологии и природных ресурсов Республики Казахстан https://www. gov.kz/memleket/entities/ecogeo). В компании отсутствуют биогенные источники выбросов газов.			
305-2	Непрямые энергетические выбросы парниковых газов (Область охвата 2)	РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Вклад в борьбу с изменением климата ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2023–2025 гг. Компания раскрывает выбросы парниковых газов (Scope 2) только в CO2 из-за отсутствия в РК утвержденных коэффициентов перевода для других парниковых газов (CH4, N2O, ГФУ, ПФУ, SF6, NF3). При этом именно выбросы CO2 являются доминирующими при производстве электро- и тепловой энергии, что делает их основным компонентом общего углеродного следа Scope 2.			
305-4	Удельные выбросы парниковых газов	РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Вклад в борьбу с изменением климата ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2023–2025 гг.			
305-5	Сокращение выбросов парниковых газов	РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Вклад в борьбу с изменением климата ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2023–2025 гг.			
305-7	Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ	РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Забота о нашей планете Вклад в борьбу с изменением климата ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2023–2025 гг. Компания классифицирует все выбросы загрязняющих веществ как опасные загрязнители воздуха (ОЗВ).			
GRI 306: Отходы					
3-3	Управление существенными темами	РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Забота о нашей планете			
306-1	Образование отходов и значительные воздействия, связанные с отходами	РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Забота о нашей планете			
306-2	Управление значительными воздействиями, связанными с отходами	РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Забота о нашей планете			
306-3	Отходы, которые образовались	РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Забота о нашей планете Вклад в борьбу с изменением климата ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2023–2025 гг.			
306-4	Отходы, которые были перенаправлены от утилизации	ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2023–2025 гг.			
306-5	Отходы, которые направляются на утилизацию	ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2023–2025 гг.			
GRI 401: Занятость					
3-3	Управление существенными темами	РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Инвестиции в человеческий капитал			
401-1	Общее количество и процент нанятых работников, а также текучесть кадров с разбив кой по возрасту, полу и регионам	РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Инвестиции в человеческий капитал ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2023–2025 гг.			
401-2	Льготы, которые предоставляются сотрудникам	РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ			
401-3	Доля сотрудников, которые вернулись после отпуска в связи с материнством/отцовством на работу	РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Инвестиции в человеческий капитал ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2023–2025 гг.			
GRI 402: Взаимоотношения сотрудников и руководства					
402-1	Минимальный период уведомления о существенных изменениях в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном договоре	РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Инвестиции в человеческий капитал			
GRI 403: Здоровье и безопасность на рабочем месте					
3-3	Управление существенными темами	РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Создание безопасных условий труда			
403-1	Система управления охраной труда и безопасностью труда	РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Создание безопасных условий труда			
403-2	Идентификация опасности, оценка риска и расследование инцидентов	РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Создание безопасных условий труда			
403-3	Службы охраны труда	РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Создание безопасных условий труда			

Индикатор	Раскрытие	Раздел/Комментарии	Требование(я) не раскрыто	Причины нераскрытия	
				Причина	Пояснение
403-4	Участие работни ков, консультации и обще ние по вопросам охраны труда и безо пасности труда	РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Создание безопасных условий труда			
403-5	Подготовка работ ников по вопросам охраны труда и техни ки безопасности	РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Создание безопасных условий труда ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2023–2025 гг.			
403-6	Укрепление здоровья работников	РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Инвестиции в человеческий капитал Создание безопасных условий труда			
403-7	Предотвращение и смягчение послед ствий негативного влияния на здоровье и безопасность	Подходы, используемые Компанией для профилактики и смягчения зна чительного негативного воздействия на здоровье и безопасность труда, напрямую связанного с операциями Компании и ее продуктами, регламен тированы Интегрированной системой менеджмента.			
403-8	Работники, охва ченные системой управления охра ной труда	РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Создание безопасных условий труда ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2023–2025 гг.			
403-9	Виды и уровень производственного травматизма	РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Создание безопасных условий труда ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2023–2025 гг. Информация по учету человеко-часов и расчет LTIFR, расчет коэффициентов смертельных случаев в результате производственного травматизма, производственных травм с тяжелыми последствиями (исключая летальные исходы) не ведется для подрядных организаций.			
403-10	Профессиональные заболевания, связан ные с работой	РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Создание безопасных условий труда ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2023–2025 гг.			
GRI 404: Подготовка и образование					
3-3	Управление суще ственными темами	РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Инвестиции в человече ский капитал			
404-1	Среднегодовое количество часов обучения на одно го работника	РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Инвестиции в человече ский капитал ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2023–2025 гг.			
404-3	Доля сотрудников, для которых прово дятся пери одические оценки результатив ности и развития карьеры, в разбивке по полу и категориям работников	РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Инвестиции в человече ский капитал ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2023–2025 гг.			

Индикатор	Раскрытие	Раздел/Комментарии	Требование(я) не раскрыто	Причины нераскрытия	
				Причина	Пояснение
GRI 405: Разнообразие и равные возможности					
3-3	Управление суще ственными темами	РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Инвестиции в человече ский капитал			
405-1	Состав руководящих органов и основных категорий персонала организации с раз бивкой по полу и воз растным группам	РАЗДЕЛ 4. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ Органы управления ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2023–2025 гг. РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Инвестиции в человече ский капитал			
405-2	Отношение базово го оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям работ ников и по суще ственным регионам осуществления деятельности	РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Инвестиции в человече ский капитал			
GRI 406: Недискриминация					
3-3	Управление суще ственными темами	РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Инвестиции в человече ский капитал			
406-1	Общее количество случаев дискримина ции и принятые меры по устранению	РАЗДЕЛ 4. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ Этика и комплаенс: система добросо вестного ведения бизнеса В Компании в течение отчетного периода не было зарегистрировано случаев дискриминации по каким-либо признакам. РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Инвестиции в человече ский капитал			
GRI 407: Свобода ассоциаций и коллективных переговоров					
407-1	Операции и постав щики, в которых право на свободу объ единения и ведения коллективных перего воров может оказать ся под угрозой	В течение отчетного периода Компания не выявила поставщиков, у которых право на свободу объединения и веде ния коллективных переговоров может оказаться под угрозой.			
GRI 408: Детский труд					
3-3	Управление суще ственными темами	РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Соблюдение прав человека			
408-1	Подразделения и поставщики, в которых, как счи тается, существует существенный риск использования дет ского труда, а также принятые меры	РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Соблюдение прав человека			

Индикатор	Раскрытие	Раздел/Комментарии	Требование(я) не раскрыто	Причины нераскрытия	
				Причина	Пояснение
GRI 409: Принудительный труд					
3-3	Управление существенными темами	РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Соблюдение прав человека			
409-1	Подразделения и поставщики, которых существует существенный риск использования принуди тельного или обязательного труда	РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Соблюдение прав человека			
GRI 413: Местные сообщества					
3-3	Управление существенными темами	РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Содействие социально-экономическому развитию			
413-1	Операции с привлечением местных сообществ, оценкой воздействия и программами развития	РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Содействие социально-экономическому развитию			
413-2	Деятельность, которая оказывает значительное фактическое и потенциальное негативное влияние на местные сообщества	Операций со значительным фактическим и потенциальным негативным влиянием на местные общины за отчетный период не выявлено			
GRI 414: Социальная оценка поставщиков					
414-1	Новые поставщики, прошедшие отбор по социальным критериям	100% новых поставщиков прошли отбор по социальным критериям.			
GRI 415: Государственная политика					
415-1	Политические взносы	РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Соблюдение прав человека			
GRI 418: Конфиденциальность клиентов					
3-3	Управление существенными темами	РАЗДЕЛ 4. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ Информационная безопасность			
418-1	Обоснованные жалобы на рушение неприкосновенности частной жизни клиентов и поте рю их данных	РАЗДЕЛ 4. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ Цифровые технологии, автоматизация и информационная безопасность ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2023–2025 гг.			

GRI 12: Угольный сектор	№	Показатель	Раздел
Тема 12.1 Выбросы парниковых газов	**12.1.1**	3-3 Управление существенными темами	РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Забота о нашей планете Вклад в борьбу с изменением климата
	12.1.2	302-1 Потребление энергии внутри организации	РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Вклад в борьбу с изменением климата ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2023–2025 гг.
	12.1.4	302-3 Энергоемкость	РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Вклад в борьбу с изменением климата ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2023–2025 гг.
	12.1.5	305-1 Прямые выбросы парниковых газов (Область охвата 1)	РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Вклад в борьбу с изменением климата ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2023–2025 гг.
	12.1.6	305-2 Непрямые энергетические выбросы парниковых газов (Область охвата 2)	РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Вклад в борьбу с изменением климата ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2023–2025 гг.
	12.1.8	305-4 Удельные выбросы парниковых газов	РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Вклад в борьбу с изменением климата ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2023–2025 гг.
Тема 12.2 Адаптация к климату, устойчивость и переходный период	**12.2.1**	3-3 Управление существенными темами	РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Вклад в борьбу с изменением климата
	12.2.2	201-2 Финансовые последствия, другие риски и возможности, связанные с изменени ем климата	РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Вклад в борьбу с изменением климата
	12.2.3	305-5 Сокращение выбросов парниковых газов	РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Вклад в борьбу с изменением климата ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2023–2025 гг.
Тема 12.3 Прекращение деятельности и восстановительные работы	**12.3.2**	402-1 Минимальный период уведомления о существенных изменениях в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном договоре	РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Инвестиции в человеческий капитал
Тема 12.4 Выбросы в атмосферу	**12.4.1**	3-3 Управление существенными темами	РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Забота о нашей планете
	12.4.2	305-7 Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ	РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Забота о нашей планете Вклад в борьбу с изменением климата ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2023–2025 гг.

GRI 12: Угольный сектор	№	Показатель	Раздел
Тема 12.5 Биоразнообразие	12.5.1	Управление существенными темами	РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ
	12.5.2	Политики, направленные на остановку и восстановление биоразнообразия	РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Забота о нашей планете
	12.5.3	Управление воздействием на биоразнообразие	РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Забота о нашей планете Вклад в борьбу с изменением климата. Согласно имеющимся данным, текущая деятельность Компании не оказывает существенного воздействия на биоразнообразие регионов, в которых располагаются объекты Группы компаний АО «Самрук-Энерго».
		Доступ и распределение выгод	РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Забота о нашей планете Вклад в борьбу с изменением климата
	12.5.4	Идентификация воздействий на биоразнообразие	РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Забота о нашей планете ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2023–2025 гг.
Тема 12.5 Биоразнообразие	12.5.5	Территории, на которые оказывают влияние на биоразнообразие	РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Забота о нашей планете
	12.5.6	Прямые факторы утраты биоразнообразия	РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Забота о нашей планете
	12.5.7	Изменения в состоянии биоразнообразия	РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Забота о нашей планете
	12.5.8	Экосистемные услуги	РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Забота о нашей планете
Тема 12.6 Отходы	12.6.1	3-3 Управление существенными темами	РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Забота о нашей планете
	12.6.2	306-1 Образование отходов и значительные воздействия, связанные с отходами	РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Забота о нашей планете
	12.6.3	306-2 Управление значительными воздействиями, связанными с отходами	РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Забота о нашей планете
	12.6.4	306-3 Отходы, которые образовались	РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Забота о нашей планете Вклад в борьбу с изменением климата ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2023–2025 гг.
	12.6.5	306-4 Отходы, которые были перенаправлены от утилизации	ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2023–2025 гг.
	12.6.6	306-5 Отходы, которые направляются на утилизацию	ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2023–2025 гг.

GRI 12: Угольный сектор	№	Показатель	Раздел
Тема 12.7 Вода и сточные воды	12.7.1	3-3 Управление существенными темами	РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Забота о нашей планете
	12.7.2	303-1 Взаимодействие с водой как общим ресурсом	РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Забота о нашей планете Вклад в борьбу с изменением климата
	12.7.3	303-2 Управление воз действиями, связанны ми со сбросом воды	РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Забота о нашей планете
	12.7.4	303-3 Водозабор	РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Забота о нашей планете ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2023–2025 гг
	12.7.5	303-4 Сброс воды	РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Забота о нашей планете ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2023–2025 гг
	12.7.6	303-5 Потребление воды	РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Забота о нашей планете ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2023–2025 гг
Тема 12.8 Экономические воздействия	12.8.1	3-3 Управление существенными темами	РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Содействие социально-экономическому развитию
	12.8.2	201-1 Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Содействие социально-экономическому развитию
	12.8.3	202-2 Доля высшего руководства, нанятого из местного сообщества	А Доля руководителей высшего ранга в существенных регионах осуществления деятельности организации, нанятых из числа представителей местного населения по итогам 2025 года составила 100%. А
	12.8.4	203-1 Инвестиции в инфраструктуру и бес платные услуги	РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Содействие социально-экономическому развитию ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2023–2025 гг.
	12.8.5	203-2 Значительные не прямые экономические воздействия	РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Содействие социально-экономическому развитию
	12.8.6	204-1 Доля расходов на местных поставщиков	РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Устойчивая цепочка поставок и политика закупочной деятельности ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2023–2025 гг.
Тема 12.9 Местные сообщества	12.9.1	3-3 Управление существенными темами	РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Содействие социально-экономическому развитию
	12.9.2	413-1 Операции с привлечением местных сообществ, оценкой воздействия и программами развития	РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Содействие социально-экономическому развитию
	12.9.3	413-2 Деятельность, которая оказывает значительное фактическое и потенциальное негативное влияние на местные сообщества	Операций со значительным фактическим и потенциальным негативным влиянием на местные общины за отчетный период не выявлено

GRI 12: Угольный сектор	№	Показатель	Раздел
Тема 12.14 Охрана тру, да и техника безопасности	12.14.1	3-3 Управление существенными темами	РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Создание безопасных условий труда
	12.14.2	403-1 Система управления охраной труда и безопасностью труда	РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Создание безопасных условий труда
	12.14.3	403-2 Идентификация опасности, оценка риска и расследование инцидентов	РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Создание безопасных условий труда
	12.14.4	403-3 Службы охраны труда	РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Создание безопасных условий труда
	12.14.5	403-4 Участие работ ников, консультации и общение по вопросам охраны труда и безопасности труда	РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Создание безопасных условий труда
	12.14.6	403-5 Подготовка работников по вопросам охраны труда и техники безопасности	РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Создание безопасных условий труда ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2023–2025 гг.
	12.14.7	403-6 Укрепление здоровья работников	РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Инвестиции в человеческий капитал Создание безопасных условий труда
	12.14.8	403-7 Предотвращение и смягчение последствий негативного влияния на здоровье и безопасность	Подходы, используемые Компанией для профилактики и смягчения значительного негативного воздействия на здоровье и безопасность труда, напрямую связанного с операциями Компании и ее продуктами, регламентированы Интегрированной системой менеджмента.
	12.14.9	403-8 Работники, охваченные системой управления охраной труда	РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Создание безопасных условий труда ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2023–2025 гг.
	12.14.10	403-9 Виды и уровень производственного травматизма	РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Создание безопасных условий труда ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2023–2025 гг.
	12.14.11	403-10 Профессиональные заболевания, связанные с работой	РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Создание безопасных условий труда ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2023–2025 гг.
Тема 12.15 Трудовая практика	12.15.1	3-3 Управление существенными темами	РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Инвестиции в человеческий капитал
	12.15.2	401-1 Общее количество и процент нанятых работников, а также текучесть кадров с разбивкой по возрасту, полу и регионам	РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Инвестиции в человеческий капитал ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2023–2025 гг.
	12.15.3	401-2 Льготы, которые предоставляются со трудникам	РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Инвестиции в человеческий капитал Компания стремится к обеспечению социальной защищенности своих сотрудников, при этом подрядчики не имеют тех же льгот, что и работники Компании.
	12.15.4	401-3 Доля сотрудников, которые вернулись после отпуска в связи с материнством/отцовством на работу	РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Инвестиции в человеческий капитал ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2023–2025 гг.
Тема 12.15 Трудовая практика	12.15.5	402-1 Минимальный период уведомления о существенных изменениях в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном договоре	РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Инвестиции в человеческий капитал
	12.15.6	404-1 Среднегодовое количество часов обучения на одного работника	РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Инвестиции в человеческий капитал ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2023–2025 гг.
	12.15.8	414-1 Новые поставщики, прошедшие отбор по социальным критериям	100% новых поставщиков прошли отбор по социальным критериям
Тема 12.16 Детский труд	12.16.1	3-3 Управление существенными темами	РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Соблюдение прав человека
	12.16.2	408-1 Подразделения и поставщики, в которых, как считается, существует существенный риск использования детского труда, а также принятые меры	РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Соблюдение прав человека
	12.16.3	414-1 Новые поставщики, прошедшие отбор по социальным критериям	100% новых поставщиков прошли отбор по социальным критериям.
Тема 12.17 Принудительный труд и современное рабство	12.17.1	3-3 Управление существенными темами	РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Соблюдение прав человека
	12.17.2	409-1 Подразделения и поставщики, в которых существует существенный риск использования принудительного или обязательного труда	РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Соблюдение прав человека
	12.17.3	414-1 Новые поставщики, прошедшие отбор по социальным критериям	100% новых поставщиков прошли отбор по социальным критериям
Тема 12.18 Свобода ассоциации и коллективных переговоров	12.18.2	407-1 Операции и поставщики, в которых право на свободу объединения и ведения коллективных переговоров может оказаться под угрозой	В течение отчетного периода Компания не выявила поставщиков, у которых право на свободу объединения и ведения коллективных переговоров может оказаться под угрозой
Тема 12.19 Недискриминация и равные возможности	12.19.1	3-3 Управление существенными темами	РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Инвестиции в человеческий капитал
	12.19.2	202-1 Соотношение стандартной заработной платы начального уровня в зависимости от пола по сравнению с местной минимальной заработной платой	РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Инвестиции в человеческий капитал ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2023–2025 гг.
	12.19.4	401-3 Доля сотрудников, которые вернулись после отпуска в связи с материнством/отцовством на работу	РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Инвестиции в человеческий капитал ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2023–2025 гг.
	12.19.5	404-1 Среднегодовое количество часов обучения на одного работника	РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Инвестиции в человеческий капитал ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2023–2025 гг.
	12.19.6	405-1 Состав руководящих органов и основных категорий персонала организации с разбивкой по полу и возрастным группам	РАЗДЕЛ 4. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ Органы управления РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Инвестиции в человеческий капитал ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2023–2025 гг.



GRI 12: Угольный сектор	№	Показатель	Раздел
Тема 12.19 Недискриминация и равные возможности	12.19.7	405-2 Отношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям работников и по существенным регионам осуществления деятельности	РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Инвестиции в человеческий капитал
	12.19.8	406-1 Общее количество случаев дискриминации и принятые меры по устранению.	РАЗДЕЛ 4. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ Этика и комплаенс: система добросовестного ведения бизнеса В Компании в течение отчетного периода не было зарегистрировано случаев дискриминации по каким-либо признакам. РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Инвестиции в человеческий капитал
Тема 12.20 Противодействие коррупции	12.20.1	3-3 Управление существенными темами	РАЗДЕЛ 4. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ Этика и комплаенс: система добросовестного ведения бизнеса
	12.20.2	205-1 Оценка операций на предмет рисков, связанных с коррупцией	РАЗДЕЛ 4. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ Этика и комплаенс: система добросовестного ведения бизнеса
	12.20.3	205-2 Коммуникации и обучение антикоррупционной политике и процедуры	РАЗДЕЛ 4. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ Этика и комплаенс: система добросовестного ведения бизнеса ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2023–2025 гг.
	12.20.4	205-3 Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры	РАЗДЕЛ 4. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ Этика и комплаенс: система добросовестного ведения бизнеса ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2023–2025 гг.
Тема 12.21 Платежи правительствам	12.21.1	3-3 Управление существенными темами	РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Содействие социально-экономическому развитию
	12.21.2	201-1 Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Содействие социально-экономическому развитию
	12.21.3	201-4 Финансовая помощь, полученная от государства	В течение отчетного периода Компания не получала финансовой помощи от государства. A
	12.21.4	207-1 Подход к налогообложению	РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Содействие социально-экономическому развитию
	12.21.6	207-3 Взаимодействие с заинтересованными сторонами и решение проблем, связанных с Налогами	РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Содействие социально-экономическому развитию
Тема 12.22 Раскрытие информации о государственной политике	12.22.2	415-1 Политические взносы	РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Соблюдение прав человека

Таблица показателей TCFD/IFRS S2

Компонент	Рекомендация TFCD	Раздел
Управление	Раскрытие роли Совета директоров в управлении климатическими рисками и возможностями	5. Управление ESG-аспектами 5.10 Вклад в борьбу с изменением климата Роль Совета Директоров
	Раскрытие роли исполнительного органа в оценке и управлении климатическими рисками и возможностями	5. Управление ESG-аспектами 5.10 Вклад в борьбу с изменением климата Роль исполнительного органа Вознаграждение и оценка эффективности
Стратегия	Описание существенных рисков и возможностей, которые могут влиять на компанию в кратко-, средне- и долгосрочном периоде	5. Управление ESG-аспектами 5.10 Вклад в борьбу с изменением климата Климатические риски и их влияние на энергетический сектор Климатические возможности
	Описание воздействия климатических рисков и возможностей на бизнес-модель, стратегию и финансовое планирование	5. Управление ESG-аспектами 5.10 Вклад в борьбу с изменением климата Финансовое влияние физических рисков Финансовое влияние переходных рисков
	Оценка устойчивости стратегии компании с учетом различных климатических сценариев	5. Управление ESG-аспектами 5.10 Вклад в борьбу с изменением климата Анализ климатических сценариев и оценка связанных рисков
Управление рисками	Описание процессов выявления и оценки климатических рисков	5.Управление ESG аспектами 5.3 ESG-риски и их интеграция в систему управления
	Описание процессов управления климатическими рисками и возможностями	5.Управление ESG аспектами 5.3 ESG-риски и их интеграция в систему управления
	Интеграция климатических рисков в общую систему управления рисками компании	4.Корпоративное управление 4.5.Управление рисками и внутренний контроль 5.Управление ESG аспектами 5.3 ESG-риски и их интеграция в систему управления
Показатели и цели	Показатели, применяемые для оценки климатических рисков и возможностей	5.Управление ESG аспектами 5.10. Вклад в борьбу с изменением климата Приложения (Таблица показателей GRI)
	Данных о выбросах ПГ по Scope 1,2, и 3 (при наличии)	5.Управление ESG аспектами 5.10. Вклад в борьбу с изменением климата Приложения (Ключевые показатели)
	Раскрытие климатических целей компании	2.Стратегия развития АО «САМРУК-ЭНЕРГО» 2.2.Стратегия 5.Управление ESG аспектами 5.10. Вклад в борьбу с изменением климата



Ключевые корпоративные документы

Существенная тема	Ключевые документы	Ссылки
Изменение климата и окружающая среда		
Устойчивое развитие	Руководство в области устойчивого развития АО «Самрук-Энерго»	https://samruk-energy.kz/images/board-of-directors/1.pdf
	Программа энергетического перехода АО «Самрук-Энерго»» до 2060 года	https://samruk-energy.kz/images/documents/2025/programa_energoperehoda_2060.pdf
	Политика по климатическому корпоратив ному управлению АО «Самрук-Энерго»	Доступны на внутренних источниках
Управление водными ресурсами	Политика корпоративной системы менеджмента Группы компаний АО «Самрук- Энерго» (в области качественного управления, охраны здоровья и обеспечения безопасности труда, охраны окружающей среды, энергоэффективности, информационной безопасности, противодействия коррупции и мошенничеству)	https://www.samruk-energy.kz/images/Corporate_documents/Politika_KSM.pdf
Качество воздуха		
Рациональное обращение с отходами		
Охрана окружающей среды	Корпоративный Стандарт по управлению охраной окружающей среды в Группе компаний АО «Самрук-Энерго»	https://samruk-energy.kz/images/documents/korp_standart_oos_ru.pdf
	Руководство по чрезвычайным экологическим ситуациям и реагированию на них в Группе компаний АО «Самрук-Энерго»	https://samruk-energy.kz/images/documents/rukov_ch_s_ru.pdf
	Программа экологической безопасности Группы компаний АО «Самрук-Энерго»	Доступны на внутренних источниках
Забота о людях		
Управление, развитие и мотивация сотрудников	Кадровая политика АО «Самрук-Энерго» на 2023–2031 годы	https://samruk-energy.kz/images/documents/kadr_politika_se_ru.pdf
	Кодекс поведения АО «Самрук-Энерго»	https://samruk-energy.kz/images/documents/2024/kodeks_pov_se_ru.pdf
	Политика по взаимодействию с местными сообществами Группы компаний АО «Самрук- Энерго»	Доступны на внутренних источниках
Безопасность и здоровье на рабочем месте	СЭ-СТ-02/01Стандарт предприятия «Мотивация персонала к безопасному поведению» Стандарт предприятия «Золотые правила безопасности» СЭ-СТ-04-02 Оценка системы управления ОТ и ЗОС Инструкция по безопасности и охране труда для работников АО «Самрук-Энерго» Стандарт предприятия «Оценка рисков ПБ, ОТ, РБ, ОС» СЭ-СТ-06-02 Учет и расследование происшествий Инструкция по использованию информационной системы Безопасное производство Стандарт предприятия «Проведение лидерского поведенческого аудита безопасности»	Доступны на внутренних источниках
	СЭ-ПЛ-03/01 Положение о Комитете по безопасности, охране труда и защите окружающей среды	https://www.samruk-energy.kz/images/corp.documents/2022/hse_2022_ru.pdf
Разнообразие, равенство и инклюзивность	Политика в области прав человека АО «Самрук- Энерго»	https://samruk-energy.kz/images/corp.documents/2023/politika_prava_chel_ru.pdf
	Политика по недопущению дискриминации в АО «Самрук-Энерго»	https://samruk-energy.kz/images/corp.documents/2023/politika_nedopu_diskriminacii_ru.pdf
Эффективное управление и добросовестность		
Вклад в экономическую результативность	Политика в области «зеленого» финансирования	https://samruk-energy.kz/images/corp.documents/docs6/Polit_v_obl_zel_fin.pdf
	Стратегия развития АО «Самрук-Энерго» на 2024–2033 годы	https://samruk-energy.kz/images/Strategiya_Razvitiya_Samruk-Energo_na_2024-2033_Rus.pdf
	Отчет руководства АО «Самрук-Энерго» о результатах деятельности за 2024 год (отчет M&A)	https://samruk-energy.kz/images/documents/2025/rez_deyatelnosti_SE_2024_ru.pdf
	Положение о системе внутреннего контроля	https://samruk-energy.kz/images/corp.documents/docs5/3.pdf
	Правила идентификации и оценки рисков АО «Самрук-Энерго»	https://samruk-energy.kz/images/corp.documents/docs5/2.pdf
	Политика управления рисками АО «Самрук- Энерго»	https://samruk-energy.kz/images/corp.documents/docs5/1.pdf
Устойчивая цепочка поставок	Порядок осуществления закупок акционерным обществом «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» и юридическими лицами, 50% и более голосующих акций (долей участия) которых прямо или косвенно принадлежат АО «Самрук-Қазына» на праве собственности или доверительного управления	http://www.zakup.sk.kz/
Соблюдение законодательства и противодействие коррупции	Политика по противодействию коррупции АО «Самрук-Энерго»	https://www.samruk-energy.kz/images/AAINTRO/12.pdf
	Политика управления комплаенс рисками АО «Самрук-Энерго»	Доступны на внутренних источниках
	Политика по урегулированию корпоративных конфликтов и конфликта интересов в АО «Самрук-Энерго»	https://samruk-energy.kz/images/documents/politika_konflict_ru.pdf
	Политика инициативного информирования АО «Самрук-Энерго»	https://www.samruk-energy.kz/images/documents/politika_inform.pdf
	Кодекс корпоративного управления	https://samruk-energy.kz/images/Corporate_documents/KKU_2024_ru.pdf

Независимое заключение аудитора

Отчет о результатах независимой проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность, в отношении выборочной консолидированной информации об устойчивом развитии АО «Самрук-Энерго»

Совету директоров АО «Самрук-Энерго»:

Вывод, обеспечивающий ограниченную уверенность

Мы провели проверку, обеспечивающую ограниченную уверенность, в отношении выборочной консолидированной информации об устойчивом развитии АО «Самрук-Энерго» (далее — «Компания») и его дочерних и совместных предприятий, находящихся под операционным контролем (далее - «Группа)», по состоянию на 31 декабря 2025 года и за год, закончившийся на указанную дату, которые раскрыты и помечены символом «А» в Интегрированном Годовом Отчете АО «Самрук-Энерго» по итогам 2025 года и обобщены в Приложении 1 к настоящему отчету (далее — соответственно «Выборочная консолидированная информация об устойчивом развитии» и «Годовой отчет»).

По итогам проведенных нами процедур и полученных доказательств нам не стало известно о каких-либо фактах, которые могли бы свидетельствовать о том, что Выборочная консолидированная информация об устойчивом развитии не подготовлена, во всех существенных аспектах, в соответствии с Применимыми критериями, представленными в Приложении 1 к настоящему отчету (далее — «Применимые критерии»).

Основания для вывода

Мы выполнили задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность («МСЗОУ»), 3000 (Пересмотренный), «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита или обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов» («МСЗОУ 3000 (Пересмотренный)»), выпущенным Комитетом по международным стандартам аудита и подтверждения достоверности информации.

Мы считаем, что полученные нами доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы обеспечить основу для нашего вывода. Наша ответственность по данному стандарту описана далее в разделе отчета «Наша ответственность».

Наша независимость и управление качеством

Мы соответствовали требованиям о независимости и прочим этическим требованиям Кодекса профессиональной этики профессиональных бухгалтеров (включающим Международные стандарты независимости) Совета по международным стандартам этики для бухгалтеров (Кодекс СМСЭБ), который основан на фундаментальных принципах честности, объективности, профессиональной компетентности и добросовестности, конфиденциальности и профессионального поведения.

Мы применяем Международный Стандарт по Управлению Качеством 1 (ISQM 1), который требует от организации разработки, внедрения и функционирования системы контроля качеством, включая политики и процедуры относительно соответствия этическим требованиям, профессиональным стандартам и применимым правовым и законодательным требованиям.

ТОО «ПрайсуотерхаусКуперс Такс энд Эдвайзори»
Пр. Аль Фараби 34, Здание А, 4 этаж, A25D5F6
Алматы Казахстан

+7 (727) 330 32 00, www.pwc.kz

Прочие обстоятельства

Наше заключение по отчетному периоду относится к Выборочной консолидированной информации об устойчивом развитии, описанной в разделе «Вывод, обеспечивающий ограниченную уверенность» нашего отчета. Сравнительная Выборочная консолидированная информация об устойчивом развитии по состоянию на 31 декабря 2024 года и за год, закончившийся на указанную дату, относящаяся к показателям GRI 2-9, GRI 202-1, GRI 202-2, GRI 205-1, GRI 206-1, GRI 402-1 и GRI 405-2, не являлась объектом процедур по предоставлению уверенности.

Мы не выражаем модифицированного вывода в связи с этим вопросом.

Ответственность за Выборочную консолидированную информацию в области устойчивого развития

Руководство Компании несет ответственность за:

- подготовку Выборочной консолидированной информации об устойчивом развитии в соответствии с Применимыми критериями;
- разработку, внедрение и поддержание системы внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для обеспечения подготовки Выборочной консолидированной информации об устойчивом развитии в соответствии с Применимыми критериями, которая не содержит существенных искажений, возникших вследствие недобросовестных действий или ошибок; и
- выбор и применение соответствующих методов подготовки отчетности в области устойчивого развития, а также формирование предположений и оценок, являющихся обоснованными в данных обстоятельствах.

Совет директоров несёт ответственность за осуществление надзора за процессом подготовки отчетности Группы в области устойчивого развития.

Неотъемлемые ограничения при подготовке Выборочной консолидированной информации об устойчивом развитии

Как указано в подразделе “Выбросы парниковых газов” Годового отчета, количественная оценка выбросов парниковых газов подвержена неотъемлемой неопределённости вследствие ограниченности научных знаний, используемых для определения коэффициентов выбросов и значений, необходимых для приведения выбросов различных газов к единой базе.

Наша ответственность

Наша ответственность заключается в планировании и выполнении задания, обеспечивающего уверенность, для получения ограниченной уверенности в том, что Выборочная консолидированная информация об устойчивом развитии не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, а также для выпуска отчета о результатах проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность, содержащего наш вывод. Искажения могут возникать в результате недобросовестных действий или ошибок, они считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на решения пользователей, принимаемые на основе Выборочной консолидированной информации об устойчивом развитии.

Независимое заключение аудитора

В рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, проводимого в соответствии с МСЗОУ 3000 (Пересмотренный), мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего задания. Кроме того, мы выполняем следующее:

- определяем целесообразность использования Компанией с учётом обстоятельств Применимых критериев в качестве основы для подготовки Выборочной консолидированной информации об устойчивом развитии;
- проводим процедуры оценки рисков, включая получение представления о внутренних контролях, имеющих отношение к заданию, с целью выявления возможного возникновения существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, но не с целью предоставления заключения об эффективности внутренних контролей Группы; и
- разрабатываем и проводим процедуры с учетом возможного возникновения существенных искажений в Выборочной консолидированной информации об устойчивом развитии. Риск необнаружения существенного искажения, возникшего в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибки, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля.

Краткое описание выполненной работы

Задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, предусматривает проведение процедур с целью получения доказательств в отношении Выборочной консолидированной информации об устойчивом развитии. Процедуры в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, отличаются по характеру, срокам, а также объему от задания, обеспечивающего разумную уверенность. Следовательно, уровень уверенности, полученной в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, существенно ниже уверенности, которая была бы получена при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность.

Характер, сроки и объем выбранных процедур зависят от профессионального суждения, включая определение возможного возникновения существенных искажений в Выборочной консолидированной информации об устойчивом развитии вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, мы выполнили следующие процедуры:

- получение представления о процессах отчётности Группы, имеющих отношение к подготовке Выборочной консолидированной информации об устойчивом развитии;
- проведение опросов соответствующего персонала в отношении Выборочной консолидированной информации об устойчивом развитии; и
- проведение тестирования по существу на выборочной основе в отношении Выборочной консолидированной информации об устойчивом развитии.

Ограничения по использованию и распространению

Наш отчет был подготовлен исключительно для Совета директоров Компании в соответствии с соглашением между нами, с целью оказания содействия руководству Компании в раскрытии информации о деятельности Группы в области устойчивого развития и результатах этой деятельности, а также в выполнении обязанностей в сфере корпоративного управления путем получения отчета о результатах независимой проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность, в отношении Выборочной консолидированной информации об устойчивом развитии. Следовательно, Выборочная консолидированная информация об устойчивом развитии не может и не должна использоваться для других целей.

Мы даем согласие на раскрытие данного отчёта в составе Годового отчета, который будет опубликован на веб-сайте Компании.

Ответственность за поддержание функционирования и целостности веб-сайта Компании несёт руководство Компании. Выполненная нами работа не включала рассмотрение указанных вопросов, и, соответственно, мы не несем ответственность за любые изменения, которые могли быть внесены в Выборочную консолидированную информацию об устойчивом развитии при её размещении на веб-сайте Компании.

В рамках действующего законодательства, мы не принимаем и не несём ответственность перед другими лицами, кроме Компании, за результаты нашей работы или за настоящий отчёт, за исключением случаев, когда имеются на это ясно согласованные письменные условия и получено наше предварительное письменное согласие.

PricewaterhouseCoopers Tax & Advisory LLP

15 мая 2026

Астана, Казахстан.

Независимое заключение аудитора

Приложение 1 к Отчету о результатах независимой проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность, от 15 мая 2026 года

Выборочная консолидированная информация об устойчивом развитии за год, закончившийся 31 декабря 2025 года, которая раскрыта и помечена символом «А» в Годовом отчете и являвшаяся объектом процедур по ограниченной уверенности, вместе с Применимыми критериями, включающими соответствующие требования к раскрытию информации стандартов отчетности в области устойчивого развития GRI Reporting Standards, опубликованных Глобальной инициативой по отчётности (Global Reporting Initiative, GRI) (далее — «Стандарты GRI»), и, при необходимости, дополненными внутренними критериями, разработанными руководством, представлена ниже:

#	Показатель	Местонахождение в Годовом отчете	Применимые критерии*
1	Сотрудники	Таблица 90. Динамика численности персонала; Таблица 142. Численность сотрудников	GRI 2-7 a-b
2	Работники, которые не являются сотрудниками организации	Таблица 148. Численность внештатных работников	GRI 2-8 a
3	Структура и состав органов управления	Раздел: Корпоративное управление, Подраздел: Корпоративная структура и распределение ответственности, абзац 1; Подраздел: Комитеты Совета директоров АО «Самрук-Энерго», абзацы 1 и 2	GRI 2-9 a
4	Соблюдение законов и нормативных требований	Таблица 166. Штрафы за нарушение природоохранного законодательства; Таблица 198. Соблюдение законов и нормативных актов	GRI 2-27 a-b
5	Коллективные договоры	Таблица 98	GRI 2-30 a
6	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	Таблица 120. Созданная и распределенная экономическая стоимость	GRI 201-1 a
7	Финансовая помощь, полученная от государства	Таблица показателей GRI, пункт GRI 201-4	GRI 201-4 a
8	Соотношение стандартной заработной платы начального уровня в зависимости от пола по сравнению с местной минимальной заработной платой	Таблица 93. Соотношение стандартной заработной платы начального уровня женщин и мужчин к уровню в стране	GRI 202-1 a
9	Доля высшего руководства, нанятого из местного сообщества	Раздел: Корпоративное управление, Подраздел: Состав Правления, абзац 1	GRI 202-2 a
10	Доля расходов на местных поставщиков	Таблица 195. Доля поставщиков по Группе компаний АО «Самрук-Энерго»	GRI 204-1 a
11	Оценка операций на предмет рисков, связанных с коррупцией	Таблица 85. Количество и доля ДЗО, прошедших оценку рисков, связанных с коррупцией;	GRI 205-1 a
12	Информирование и обучение по антикоррупционной политике и процедурам	Таблица 87. Информирование работников и деловых партнеров об антикоррупционной политике АО «Самрук-Энерго»; Таблица 88. Количество работников, прошедших обучение по вопросам противодействия коррупции;	GRI 205-2 a-b, d-e
		Таблица 192. Количество сотрудников, ознакомленных с антикоррупционными политиками и процедурами в разбивке по категориям и регионам	
13	Подтверждённые случаи коррупции и принятые меры	Таблица 194. Количество подтвержденных случаев коррупции и принятых мер	GRI 205-3 a-d
14	Судебные иски за антиконкурентное поведение и монопольную практику	Раздел: Корпоративное управление, Подраздел: Антимонопольное поведение и добросовестная конкуренция, абзац 11	GRI 206-1 a
15	Энергопотребление внутри организации	Таблица 175. Потребление ресурсов и энергоэффективность	GRI 302-1 a-e
16	Энергоёмкость	Таблица 176. Энергоемкость	GRI 302-3 a
17	Снижение энергопотребления	Таблица 131. Ключевые энергетические показатели; Таблица 178. Сокращение энергопотребления	GRI 302-4 a
18	Водозабор	Таблица 167. Общий объем забираемой воды АО «Самрук-Энерго»; Таблица 168. Общий объем забираемой воды с разбивкой на пресную и другую воду	GRI 303-3 a-c
19	Сброс воды	Таблица 169. Общий объем сбросов в разбивке по принимающим объектам; Таблица 170. Общий объем сброса воды с разбивкой на пресную и другую воду	GRI 303-4 a-c
20	Потребление воды	Таблица 172. Объем безвозвратного водопотребления АО «Самрук-Энерго»	GRI 303-5 a-b
21	Прямые выбросы парниковых газов (Scope 1)	Таблица 184. Объем прямых (область охвата 1) выбросов парниковых газов в разбивке по видам ПГ и сегментам деятельности; Таблица 133. Прямые выбросы ПГ (Охват 1)	GRI 305-1 a
22	Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (Scope 2)	Таблица 185. Объем косвенных (область охвата 2) выбросов парниковых газов в разбивке по видам энергии и сегментам деятельности; Таблица 135. Косвенные выбросы ПГ (Охват 2)	GRI 305-2 a
23	Интенсивность выбросов парниковых газов	Таблица 186. Интенсивность выбросов парниковых газов	GRI 305-4 a
24	Снижение выбросов парниковых газов	Таблица 137. Сокращения выбросов парниковых газов; Таблица 187. Сокращения выбросов парниковых газов	GRI 305-5 a
25	Выбросы NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ в атмосферу	Таблица 188. Объем выбросов загрязняющих веществ	GRI 305-7 a
26	Управление значительными воздействиями, связанными с отходами	Раздел: Управление ESG-аспектами, Подраздел: Управление отходами, Подход к управлению, абзацы 2, 3, 6, 7	GRI 306-2 c
27	Образование отходов	Таблица 126. Общий объем отходов предприятий АО «Самрук-Энерго»; Таблица 181. Общая масса отходов с разбивкой по видам	GRI 306-3 a
28	Найм новых сотрудников и текучесть персонала	Таблица 149. Количество принятых на работу сотрудников с разбивкой по полу и региону;	GRI 401-1 a-b

Независимое заключение аудитора

		Таблица 150. Количество принятых на работу сотрудников по возрасту; Таблица 152. Количество работников, с которыми расторгнуты трудовые договоры по полу и возрасту; Таблица 153. Текучесть кадров в АО «Самрук-Энерго» с разбивкой по полу и региону	
29	Отпуск по уходу за ребёнком	Таблица 154. Ключевые показатели по отпуску по уходу за ребенком с разбивкой по полу	GRI 401-3 a-e
30	Минимальный период уведомления о существенных изменениях в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном договоре	Раздел: Управление ESG-аспектами, Подраздел: Коллективный договор, абзац 4	GRI 402-1 a
31	Работники, охваченные системой управления охраной труда и промышленной безопасностью	Таблица 158. Количество и доля работников, охваченных системой управления охраной труда и промышленной безопасностью в разбивке по категории	GRI 403-8 a
32	Производственный травматизм	Таблица 111. Частота производственного травматизма среди персонала АО «Самрук-Энерго»; Таблица 112. Частота производственного травматизма среди подрядных организаций; Таблица 159. Уровень производственного травматизма среди штатных сотрудников АО «Самрук-Энерго»; Таблица 160. Уровень производственного травматизма среди подрядных организаций АО «Самрук-Энерго»	GRI 403-9 a-c
33	Среднегодовое количество часов обучения на одного работника	Таблица 99. Среднее количество часов обучения на одного работника в год	GRI 404-1 a
34	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры, в разбивке по полу и категориям работников	Таблица 105. Общее количество сотрудников, прошедших регулярную оценку эффективности и развития карьеры; Таблица 106. Процент от общего числа сотрудников, регулярно получающих оценку эффективности и развития карьеры	GRI 404-3 a
35	Разнообразие органов управления и сотрудников	Таблица 143. Общая численность сотрудников с разбивкой по категории, возрасту и полу; Таблица 144. Общая численность сотрудников с разбивкой по категории, возрасту и полу; Таблица 156. Численность работников с ОВЗ; Раздел: Корпоративное управление, Подраздел: Состав Правления, абзацы 4,5	GRI 405-1 a-b
36	Отношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям работников и по существенным регионам осуществления деятельности	Таблица 147. Соотношение базовой заработной платы и общего вознаграждения женщин к мужчинам	GRI 405-2 a

37	Случаи дискриминации и принятые корректирующие меры	Раздел: Корпоративное управление, Подраздел: Обращения к Омбудсмену и меры реагирования, абзац 7	GRI 406-1 a
38	Обоснованные жалобы на нарушение неприкосновенности частной жизни клиентов и потерю их данных	Таблица 197. Обоснованные жалобы на нарушения конфиденциальности клиента и потерю данных клиента	GRI 418-1 a-b

* Помимо требований к раскрытию информации стандартов GRI, приведённых в таблице выше, Применимые критерии также включают принципы подготовки отчётности и дополнительные рекомендации по раскрытию информации, изложенные в стандарте GRI 1.

Таблица показателей UNCTAD

Область	Показатели	Результаты деятельности
A. Экономическая область		
A.1 Выручка	**A.1.1** Выручка	752,84 млрд тенге
	A.1.2 Добавленная стоимость	152 813 млн тенге
	A.1.3 Чистая добавленная стоимость	73 438 млн тенге
A.2 Отчисления государству	**A.2.1** Налоги и другие отчисления государству	118, 6 млрд тенге
A.3 Новые инвестиции / расходы	**A.3.1** «Зелёные» инвестиции	Общий объем выпущенных устойчивых/зеленых облигаций – 19 млрд тенге
	A.3.2 Инвестиции в социальную сферу	0,01 млрд тенге
	A.3.3 Общие расходы на исследования и разработки	0,065 млрд тенге
A.4 Общая стоимость местных программ поставок/ закупок	**A.4.1** Процентная доля закупок на местах	98%
B. Экологическая область		
B.1 Рациональное использование водных ресурсов	**B.1.1** Рециркуляция воды	Объем повторно используемой воды - 11 635 тыс м³, Объем оборотной воды- 3 919 954 тыс м³
	B.1.2 Эффективность водопользования	Общий объем забираемой воды по Компании - 71 637 863,2 тыс м³
	B.1.3 Нагрузка на водные ресурсы (водозабор в 2025 г.)	Поверхностные источники - 71 590 437,2 тыс м³ Подземные источники - 6 194,9 тыс м³ Городские системы водоснабжения - 39 481,7 тыс м³ Воды сторонних организаций - 210,4 тыс м³ Дренажные / шахтные и карьерные воды - 1 539 тыс м³
B.2 Удаление отходов	**B.2.1** Сокращение отходов	В 2025 году общий объем образованных Компанией отходов составил 115 771 718,96 тонн
	B.2.2 Рециркуляция отходов	Общий объем восстановленных отходов В Компании – 107 677 159,0 тонн; Вне Компании – 2 131,6 тонн.
	B.2.3 Опасные отходы	747,14 тонны
B.3 Выбросы парниковых газов	**B.3.1** Выбросы ПГ (Область охвата 1)	35,060823 млн т CO2-экв.
	B.3.2 Выбросы ПГ (Область охвата 2)	0,004797 млн т CO2
	B.3.2 Выбросы ПГ (Область охвата 2)	4 797 тонн CO2
B.4 Химические вещества, включая пестициды и озоноразрушающие вещества	**B.4.1** Химические вещества, включая пестициды и озоноразрушающие вещества	Оксиды азота (NOx) - 76 373,7 тонн Диоксид серы (SOx) - 204 127,8 тонн Твёрдые частицы (PM) - 52 038,0 тонн Оксид углерода (CO) - 7 170,9 тонн Летучие органические соединения (ЛОС) - 218,8 тонн Прочие - 32,4 тонн Стойкие органические загрязнители (СОЗ) – 0 тонн
B.5 Потребление энергии	**B.5.1** Возобновляемые источники энергии	Согласно данным Министерства энергетики РК на 1 января 2026 года, в Казахстане эксплуатируется 162 объекта ВИЭ общей мощностью около 3 537 МВт, обеспечивающих 7% от общего объема электроэнергии в стране. В отчетном периоде наблюдался рост выработки электроэнергии с использованием солнечных и ветровых электростанций, а также малых ГЭС. В целом, в 2025 году объекты ВИЭ (СЭС, ВЭС, БГС, малые ГЭС) выработали 8,6 млрд кВтч электроэнергии, что на 13,7% больше, чем в 2024 году.
	B.5.2 Энергоэффективность	Суммарное потребление энергии - 16 692 тыс ГДж
C. Социальная область		
C.1 Гендерное равенство	**C.1.1** Доля женщин на руководящих должностях	Доля женщин в группе в компании – 26%. Доля женщин в Совете директоров Самрук-Энерго – 14%. Доля женщин в СД/НС группы компании - 29% (87 члена, из которых 24 женщин).
C.2 Человеческий капитал	**C.2.1** Среднегодовая продолжительность подготовки в расчёте на одного работника	Среднее количество часов обучения на одного работника в год - 55,56чел/ч
	C.2.2 Расходы за год на подготовку одного работника	Затраты на обучение на одного сотрудника в год, тенге - 40 493
	C.2.3 Заработная плата и пособия работников в разбивке по виду занятости и полу	Заработная плата работника начального уровня компании Мужчины - 427 854 Женщины - 361 445
C.3 Безопасность и гигиена труда	**C.3.1** Расходы на охрану здоровья работников и производственную безопасность (%)	Сумма затраченных денежных средств для обеспечения требований в области производственной безопасности в 2025 году составила 7,393 млрд тенге.
	C.3.2 Частота / количество случаев производственного травматизма	Общее количество пострадавших при несчастных случаях, связанных с трудовой деятельностью – 7
C.4 Коллективные трудовые договоры	**C.4.1** Процент работников, охваченных коллективными договорами	95% сотрудников Компании охвачены Коллективными договорами
D. Институциональная область		
D.1 Раскрытие информации по вопросам корпоративного управления	**D.1.1** Число заседаний совета директоров и показатели посещаемости	В 2025 году Советом директоров Компании было проведено 22 заседаний из них очных заседаний – 14, в заочном формате – 8.
	D.1.2 Численность / доля женщин в совете директоров	14%
	D.1.3 Члены совета директоров в разбивке по возрастным группам	30-50 лет - 57% 50 лет и больше - 43%
	D.1.4 Число заседаний аудиторских комитетов и посещаемость	В 2025 году Комитет провел 13 (тринадцать) очных заседаний на которых было рассмотрено 63 вопроса.
	D.1.5 Общая сумма вознаграждений и размер вознаграждения в расчёте на каждого члена Совета директоров	Вознаграждение Независимым директорам за 2025 год составило 49,873 тыс тенге. В 2025 году вознаграждение ключевого руководящего персонала составило 658,430 тыс тенге.



Область	Показатели	Результаты деятельности
D.2 Меры по борьбе с коррупцией	**D.2.1** Размер штрафов, уплаченных или подлежащих уплате в связи с вынесенными обвинительными приговорами	В 2025 году подтвержденных случаев коррупции не зафиксировано. Общая сумма штрафов за несоблюдение законов и нормативных актов по всем направлениям деятельности Компании по итогам 2025 года составила 4 562 614 тыс тенге
	D.2.2 Среднее количество часов обучения по вопросам борьбы с коррупцией	12 132 работника группы компаний АО «Самрук-Энерго» ознакомлены с требованиями Политики по противодействию коррупции АО «Самрук-Энерго», Кодексом поведения АО «Самрук-Энерго»,, отраслевыми нормативно-правовыми актами и внутренними нормативными документами. Среднее количество часов обучения одного сотрудника в среднем по Компании, 57 чел/ч

Глоссарий

Область	Результаты деятельности
AIX	Астанинская международная биржа (Astana International Exchange), фондовая биржа МФЦА.
CAPEX	(Capital Expenditure) — капитальные вложения.
CBAM	(Carbon Border Adjustment Mechanism) — механизм трансграничного углеродного регулирования Европейского союза.
CCS / CCUS	(Carbon Capture and Storage / Utilization) — технологии улавливания, хранения и (или) использования углерода.
CDP	(Carbon Disclosure Project) — международная некоммерческая организация, содействующая раскрытию компаниями информации о воздействии на окружающую среду и климат.
Debt / EBITDA	показатель долговой нагрузки и финансовой устойчивости.
EBITDA	(Earnings Before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization) — прибыль до вычета процентов, налогов и амортизации.
EBITDA Margin	показатель операционной рентабельности (отношение EBITDA к выручке).
EPC	(Engineering, Procurement and Construction) — инжиниринг, закупки и строительство.
EPC-контракт	договор, по которому подрядчик несет ответственность за проектирование, строительство и ввод объекта в эксплуатацию.
ESG	(Environmental, Social, Governance) — экологические, социальные и управленческие факторы деятельности компании.
ESG-облигации	SLB (Sustainability Linked Bonds) — долговые инструменты, доходность которых привязана к достижению ESG-показателей.
ESG-рейтинг	независимая оценка уровня устойчивого развития компании.
ESG-риски	риски, возникающие вследствие экологических, социальных и управленческих факторов.
FCF	(Free Cash Flow) — свободный денежный поток.
FIFR	(Fatal Injury Frequency Rate) — коэффициент частоты смертельного травматизма. КПД «Коэффициент частоты смертельных несчастных случаев, связанных с производственной деятельностью FIFR» рассчитывается по формуле: **FIFR = Nнс * 1000000/T**, где: - ΣNнс – Количество смертельных несчастных случаев, связанных с производственной деятельностью; - T – общая фактическая продолжительность рабочего времени персонала (в часах, за отчетный период).
GAES / ГАЭС	гидроаккумулирующая электростанция.
GHG Protocol	международный стандарт учета и отчетности по выбросам парниковых газов.
HSE	(Health, Safety and Environment) — здоровье, безопасность и окружающая среда.
i-REC	(International Renewable Energy Certificate) — международный сертификат происхождения электроэнергии из возобновляемых источников.
IFC	(International Finance Corporation) — Международная финансовая корпорация, входящая в Группу Всемирного банка.
IEA	(International Energy Agency) — Международное энергетическое агентство.
KASE	Казахстанская фондовая биржа.

Область	Результаты деятельности
KEGOC	системный оператор Единой энергетической системы Республики Казахстан.
LTIFR	(Lost Time Injury Frequency Rate) — коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности. КПД «Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности LTIFR» рассчитывается по формуле: **LTIFR = Nнс * 1000000/T**, где: ↗ ΣNнс – Количество несчастных случаев, приведших к потере трудоспособности на период более 24 часов (за отчетный период); ↗ T – общая фактическая продолжительность рабочего времени персонала (в часах, за отчетный период).
LDR	(Lost Days Rate) — коэффициент потери рабочих дней вследствие травматизма. КПД «Коэффициент потерь рабочего времени в связи с травматизмом LDR» рассчитывается по формуле: **LDR = Nднс*1000000/T,** где: ↗ Nднс – количество дней временной нетрудоспособности, вызванной несчастными случаями на производстве; ↗ T – общая продолжительность отработанного рабочего времени персонала (в днях).
MASDAR	международная энергетическая компания (ОАЭ), специализирующаяся на ВИЭ.
NAV	(Net Asset Value) — стоимость чистых активов.
OVOS / ОВОС	оценка воздействия на окружающую среду.
PPA	(Power Purchase Agreement) — договор поставки электрической энергии.
ROACE	(Return on Average Capital Employed) — рентабельность задействованного капитала.
ROI	(Return on Investment) — рентабельность инвестиций.
SAIDI	(System Average Interruption Duration Index) — средняя продолжительность отключений электроснабжения на одного потребителя.
SAIFI	(System Average Interruption Frequency Index) — среднее количество отключений на одного потребителя.
SCADA	диспетчерская система управления и сбора данных.
SRS	(Social Rating Score) — индекс социальной стабильности.
SWOT-анализ	метод стратегического анализа сильных и слабых сторон, возможностей и угроз.
АО «Самрук-Қазына»	Фонд национального благосостояния Республики Казахстан, единственный акционер АО «Самрук-Энерго».
АСДУ	автоматизированная система диспетчерского управления.
АСМ	автоматизированная система мониторинга (в том числе выбросов).
Балансирующий рынок	сегмент рынка электроэнергии, обеспечивающий баланс в режиме реального времени.
ВИЭ	возобновляемые источники энергии.
ВЭС	ветровая электростанция.
ГРЭС	государственная районная электростанция.
ГЭС	гидроэлектростанция.
ДЗО	дочерние и зависимые организации.
Единый закупщик электроэнергии	субъект, осуществляющий централизованный закуп электроэнергии на рынке.
Золошлаки	отходы сжигания угля.
КТГ	коэффициент технической готовности оборудования.
Комплаенс	соблюдение законодательства, внутренних регламентов и этических норм.
Навигация по выбросам	(Scope 1 / 2 / 3) — классификация прямых и косвенных выбросов парниковых газов.
НДТ	наилучшие доступные технологии.
ОТиПБ	охрана труда и промышленная безопасность.
Рынок мощности	механизм обеспечения готовности генерирующих мощностей.
СНЭ	система накопления энергии.
Стратегия развития	долгосрочный план достижения стратегических целей Компании.
Тариф	регулируемая цена на электроэнергию, мощность, тепло или услуги передачи.
ТЭС	тепловая электростанция.
ТЭЦ	теплоэлектроцентраль.
Энергобезопасность	устойчивость и надежность энергоснабжения.